



# 2018届毕业生就业质量报告



中国矿业大学

CHINA UNIVERSITY OF MINING AND TECHNOLOGY

# CONTENTS

## 目录

## 目录

报告编制说明 .....	1
学校概况 .....	2
第一篇：毕业生就业基本情况 .....	4
一、毕业生的规模和结构 .....	4
（一）规模及结构 .....	4
（二）学院（部）情况分布 .....	4
（三）性别结构 .....	5
（四）学历结构 .....	6
（五）生源结构 .....	6
二、就业率 .....	8
（一）学校就业率 .....	8
（二）各学院（部）就业率 .....	9
三、就业流向 .....	11
（一）就业地区分布 .....	11
（二）就业行业分布 .....	14
（三）就业职业分布 .....	17
（四）就业供需比 .....	18
（五）重点就业单位 .....	21
1.世界 500 强企业分布 .....	21
2.中国 500 强企业分布 .....	22
3.能源行业企业分布 .....	23
4.就业人数较多企业分布 .....	24

---

四、继续深造分析 .....	26
(一) 国内升学 .....	26
(二) 出国(境)留学 .....	28
五、未就业学生情况分析 .....	30
<b>第二篇：学校就业工作举措 .....</b>	<b>31</b>
一、提高政治站位，健全就业工作体系 .....	31
二、加强制度建设，完善就业工作机制 .....	31
三、紧抓“两大课堂”，提高毕业生核心竞争力 .....	32
四、抓好“五大工程”，提升就业指导帮扶水平 .....	33
五、实施“三项提升”，构建优质就业服务体系 .....	36
<b>第三篇：就业质量相关分析 .....</b>	<b>38</b>
一、本科毕业生就业质量相关分析 .....	38
(一) 综合薪酬 .....	38
(二) 专业相关度 .....	39
(三) 职业期待吻合度 .....	39
(四) 工作满意度 .....	40
(五) 就业稳定性 .....	41
二、研究生毕业生就业质量相关分析 .....	42
(一) 综合薪酬 .....	42
(二) 专业相关度 .....	42
(三) 职业期待吻合度 .....	43
(四) 工作满意度 .....	44
(五) 就业稳定性 .....	45
<b>第四篇：就业工作特点分析 .....</b>	<b>46</b>
一、持续保持高就业率，毕业生实现充分就业 .....	46
二、厚积薄发多措并举，毕业生出国升学比例大幅提升 .....	46

---

三、深受各大企业青睐，毕业生足不出校可高质量就业 .....	47
<b>第五篇：对教育教学的反馈.....</b>	<b>49</b>
一、毕业生对学校人才培养的评价.....	49
（一）毕业生综合评价 .....	49
（二）教育教学评价 .....	51
（三）管理服务评价 .....	52
（四）就业服务工作评价 .....	54
二、用人单位对学校人才培养和就业工作的评价.....	54
三、对招生情况的反馈 .....	55
四、对专业设置的反馈 .....	55
五、对人才培养的反馈 .....	56
<b>附录：各专业就业率.....</b>	<b>58</b>

## 报告编制说明

根据《教育部关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2017]11 号）精神，遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）文件要求，为全面反映毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，健全就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接；学校编制和正式发布《中国矿业大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》。

报告内容包括毕业生就业基本情况、学校就业工作举措、就业质量相关分析、就业工作特点分析、对教育教学的反馈等五部分；报告数据主要来源于三个方面：

1.江苏省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为 2018 年 12 月 25 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.江苏省 2018 年普通高校高校毕业生调查问卷（第三方）。调研面向学校 2018 届毕业生，有效问卷回收率为 91.03%；使用数据涉及就业质量分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

3.中国矿业大学“2018 年普通高校高校毕业生暑期就业调查”。调研面向毕业生和用人单位，有效问卷回收率 93.78%，使用问卷涉及就业质量分析和教育教学的反馈部分、综合薪酬及用人单位对学校人才培养评价反馈等部分。

## 学校概况

中国矿业大学是教育部直属的全国重点高校、国家“211工程”、“985优势学科创新平台项目”和国家“双一流”建设高校，同时也是教育部与江苏省人民政府、国家安全生产监督管理局共建高校。学校作为一所具有一百多年办学历史、特色鲜明的多科性研究型高水平大学，对我国煤炭能源行业和地方经济社会发展发挥着不可替代的引领和支撑作用。1960年和1978年，学校先后两次被确定为全国重点高校，为全国首批具有博士和硕士授予权的高校之一，学校设有研究生院。

中国矿业大学作为当今全国唯一以矿业命名的特色鲜明高水平大学，在上级主管部门、煤炭能源行业和社会各界的支持下，通过长期发展和建设，已经形成了以工科为主、以矿业为特色，理工文管等多学科协调发展的学科专业体系和多科性大学的基本格局。学校设有能源、材料与物理学部、矿业工程学院、安全工程学院、力学与土木工程学院、机电工程学院、信息与控制工程学院、资源与地球科学学院、化工学院、环境与测绘学院、电气与动力工程学院、数学学院、计算机科学与技术学院、管理学院、公共管理学院、马克思主义学院、外国语言文化学院、建筑与设计学院、体育学院、孙越崎学院、国际学院、职业与继续教育部等21个学院（部）。

学校现有59个本科专业，34个一级学科硕士点，11个专业学位授权点，17个一级学科博士点，14个博士后科研流动站；有1个一级学科国家重点学科，8个国家重点学科，1个国家重点（培育）学科；8个“长江学者奖励计划”特聘教授设岗学科；6个“十三五”省重点学科、6个“江苏高校优势学科建设工程”立项学科。在教育部2017年第四轮学科评估中，矿业工程、安全科学与工程进入A+类，测绘科学与技术、地质资源与地质工程进入A-类。工程学、地球科学、材料科学、化学ESI排名进入全球大学和科研机构的前1%。

长期以来，中国矿业大学始终高度重视毕业生就业工作，教育和引导毕业生把人生理想融入国家和民族的事业，着力提高毕业生核心竞争力，努力构建毕业生就业工作长效机制，不断探索和建立符合矿大学生实际需求的就业指导服务体系。学

校毕业生就业率一直保持在较高水平，其中初次就业率均保持在 95% 以上，年终就业率均保持在 98% 以上。毕业生就业质量稳步提升，毕业生到国家重要行业和领域、毕业生到大中型企业就业的人数逐年增加，实现了充分高质量就业。

学校的毕业生就业工作也得到了上级部门的充分肯定和社会各界的广泛赞许。学校先后被教育部授予“全国高校毕业生就业工作先进单位”、“全国毕业生就业典型经验高校”、“全国普通高等学校毕业生预征工作先进集体”等荣誉称号。2012 年 7 月，学校作为五所获评“全国就业先进工作单位”的部属高校之一受到国务院表彰。学校连续 7 次被评为“江苏省毕业生就业工作先进集体”，2018 年获评“2018 年高校毕业生就业创业工作考核优秀单位”称号。2017 年，教育部、江苏教育厅网站等专题报道我校就业工作经验做法，特别是教育部大学生就业网专题报道我校基层就业典型做法。

## 第一篇：毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 规模及结构

中国矿业大学 2018 届毕业生共 8418 人，其中普通本科毕业生 5835 人，占毕业生总人数的 69.32%；二学位毕业生 334 人，占毕业生总人数的 3.97%；硕士毕业生 1941 人，占毕业生总人数的 23.06%；博士毕业生 308 人，占毕业生总人数的 3.66%。

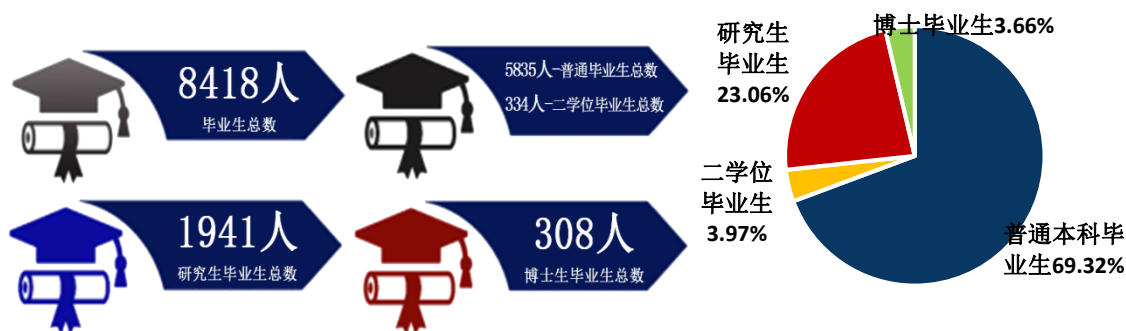


图 1-1 2018 届毕业生规模及学历结构

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

#### (二) 学院（部）情况分布

学校 2018 届普通本科毕业生覆盖 19 个学院（部），其中力学与土木工程学院毕业生人数最多（9.47%），其次为管理学院（8.98%）和电气与动力工程学院（8.64%）。二学位毕业生均在职业于继续教育学部，硕士毕业生分布在 18 个学院（部），博士毕业生分布在 13 个学院（部）。详见表 1-1。

表 1-1 2018 届毕业生学院（部）分布

学院（部）	本科毕业	硕士毕业	博士毕业	总体
能源、材料与物理学部	306	80	-	386
矿业工程学院	268	182	35	485



学院（部）	本科毕业	硕士毕业	博士毕业	总体
安全工程学院	182	97	20	299
力学与土木工程学院	584	179	58	821
机电工程学院	358	134	34	526
信息与控制工程学院	324	144	15	483
资源与地球科学学院	353	125	30	508
化工学院	376	144	37	557
环境与测绘学院	410	128	28	566
电气与动力工程学院	533	169	19	721
数学学院	118	34	5	157
计算机科学与技术学院	425	69	6	500
管理学院	554	160	19	733
公共管理学院	245	90	2	337
马克思主义学院	-	28	-	28
外国语言文化学院	107	41	-	148
建筑与设计学院	304	100	-	404
体育学院	113	37	-	150
孙越崎学院	40	-	-	40
国际学院	235	-	-	235
职业与继续教育部	334	-	-	334

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）性别结构

学校 2018 届毕业生中，男生 5980 人（71.04%），女生 2438 人（28.96%），男生人数较多，男女性别比为 2.45:1。

**表 1-2 2018 届毕业生不同性别分布**

性别	人数	比例
男生	5980	71.04%
女生	2438	28.96%
总体	<b>8418</b>	<b>100.00%</b>



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## （四）学历结构

从各学历层来看，所有学历层次男生人数均多于女生。本科毕业生男女性别比为 2.57:1，硕士毕业生男女性别比为 2.00:1，博士毕业生男女生人数相差较大，性别比为 3.97:1。

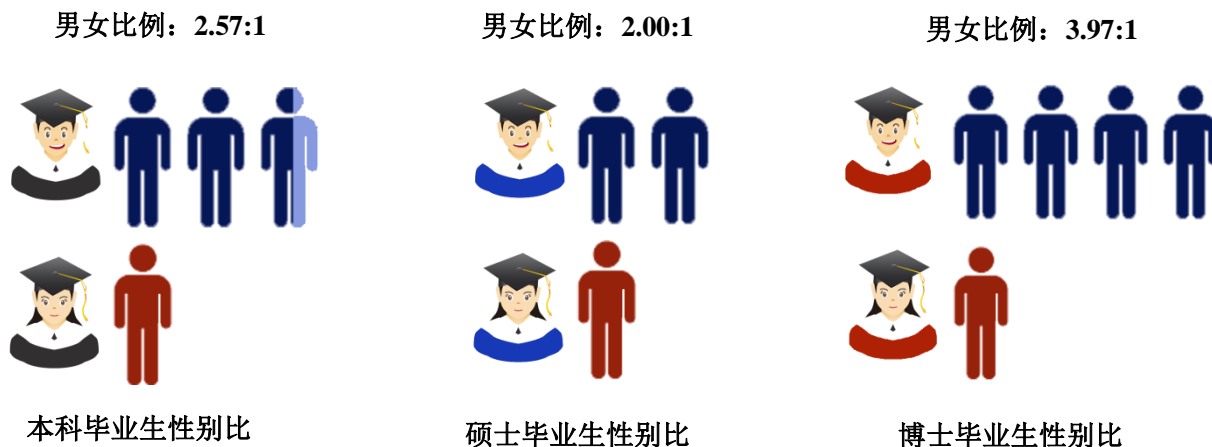


图 1-2 2018 届毕业生不同学历层次性别分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## （五）生源结构

2018 届毕业分布在 31 个省/直辖市/自治区；其中江苏省生源 1437 人，占毕业生总人数的 17.07%；此外，山西省(10.86%)、山东省（10.81%）、河南省（8.56%）、安徽省（8.14%）、河北省（5.48%）六个省生源较多，其余各省份占比 39.08%。

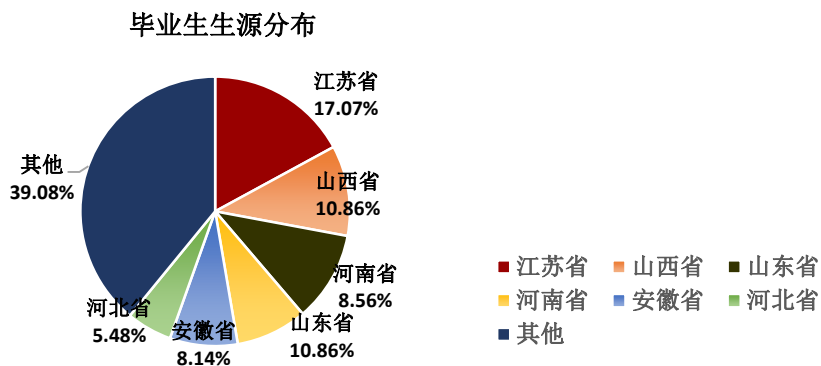


图 1-3 2018 届毕业生生源分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**表 1-3 2018 届毕业生生源地分布**

生源地	本科毕业生		研究生毕业生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京市	41	0.53%	6	0.08%	47	0.56%
天津市	18	0.23%	6	0.08%	24	0.29%
上海市	9	0.12%	0	0.00%	9	0.11%
江苏省	744	9.60%	693	8.94%	1437	17.07%
山西省	750	9.67%	164	2.12%	914	10.86%
山东省	596	7.69%	314	4.05%	910	10.81%
安徽省	397	5.12%	288	3.71%	685	8.14%
河北省	354	4.57%	107	1.38%	461	5.48%
陕西省	279	3.60%	52	0.67%	331	3.93%
四川省	249	3.21%	43	0.55%	292	3.47%
湖南省	181	2.33%	31	0.40%	212	2.52%
湖北省	153	1.97%	48	0.62%	201	2.39%
内蒙古自治区	144	1.86%	36	0.46%	180	2.14%
浙江省	156	2.01%	19	0.25%	174	2.07%
甘肃省	145	1.87%	20	0.26%	165	1.96%
重庆市	146	1.88%	18	0.23%	164	1.95%
辽宁省	130	1.68%	28	0.36%	158	1.88%
黑龙江省	131	1.69%	24	0.31%	155	1.84%
贵州省	142	1.83%	10	0.13%	152	1.81%
江西省	111	1.43%	26	0.34%	137	1.63%
新疆维吾尔自治区	129	1.66%	5	0.06%	134	1.59%
宁夏回族自治区	112	1.44%	9	0.12%	121	1.44%
福建省	108	1.39%	7	0.09%	115	1.37%
广东省	106	1.37%	3	0.04%	109	1.29%
云南省	96	1.24%	8	0.10%	104	1.24%
青海省	92	1.19%	2	0.03%	94	1.12%
吉林省	75	0.97%	7	0.09%	82	0.97%
广西壮族自治区	55	0.71%	6	0.08%	61	0.72%
河南省	54	0.70%	1	0.01%	55	0.65%
海南省	54	0.70%	1	0.01%	55	0.65%
西藏自治区	15	0.19%	0	0.00%	15	0.18%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 二、就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

### （一）学校就业率

截止到 2018 年 12 月 25 日，学校 2018 届毕业生就业率为 98.56%，本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生的就业率分别为 98.77%、97.84%和 99.03%，全部为协议就业率。

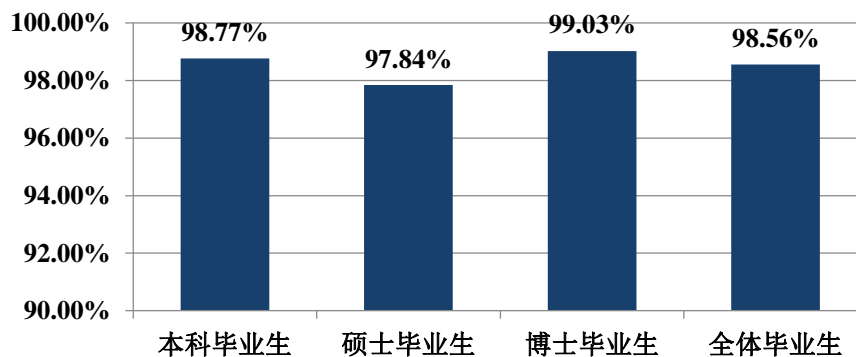


图 1-4 2018 届毕业生就业率分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## （二）各学院（部）就业率

**普通本科毕业生：**2018 届普通本科毕业生分布在 19 个学院（部），就业率均处于 94.00% 以上，处于较高水平；其中计算机科学与技术学院、体育学院、孙越崎学院和职业普通本科毕业生，就业率达到 100.00%。本科毕业生各专业就业率分布详见表 1-4。

**表 1-4 2018 届本科毕业生分学院（部）就业率**

学院（部）	毕业生人数	就业人数	就业率
能源、材料与物理学部	306	300	98.04%
矿业工程学院	268	266	99.25%
安全工程学院	182	178	97.80%
力学与土木工程学院	584	582	99.66%
机电工程学院	358	356	99.44%
信息与控制工程学院	324	320	98.77%
资源与地球科学学院	353	345	97.73%
化工学院	376	373	99.20%
环境与测绘学院	410	408	99.50%
电气与动力工程学院	533	531	99.62%
数学学院	118	117	99.15%
计算机科学与技术学院	425	425	100.00%
管理学院	554	540	97.47%
公共管理学院	245	232	94.69%
外国语言文化学院	107	102	95.33%
建筑与设计学院	304	303	99.67%
体育学院	113	113	100.00%
孙越崎学院	40	40	100.00%
国际学院	235	230	98.30%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**二学位毕业生：**二学位毕业生由职业与继续教育部负责培养，就业率为 100%。

**硕士毕业生：**硕士毕业生各学院（部）就业率均处于较高水平，其中矿业工程学院、化工学院、电气与动力工程学院等 6 个学院的就业率均为 100.00%。硕士毕业生各专业就业率分布详见表 1-5。

**表 1-5 2018 届硕士生毕业生各学院（部）就业率**

学院（部）	毕业生人数	就业人数	就业率
能源、材料与物理学部	80	75	93.75%
矿业工程学院	182	182	100.00%
安全工程学院	97	96	98.97%
力学与土木工程学院	179	178	99.44%
机电工程学院	134	133	99.25%
信息与控制工程学院	144	140	97.22%
资源与地球科学学院	125	118	94.40%
化工学院	144	144	100.00%
环境与测绘学院	128	126	98.43%
电气与动力工程学院	169	169	100.00%
数学学院	34	31	91.18%
计算机科学与技术学院	69	68	98.55%
管理学院	160	153	95.63%
公共管理学院	90	90	100.00%
马克思主义学院	28	24	85.71%
外国语言文化学院	41	41	100.00%
建筑与设计学院	100	95	95.00%
体育学院	37	37	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**博士毕业生：**博士毕业生各学院（部）就业率均处于 94.00% 以上，处于较高水平；其中矿业工程学院、安全工程学院、力学与土木工程学院等 10 个学院（部）就业率均为 100.00%。博士毕业生各专业就业率详见表 1-6。

**表 1-6 2018 届博士毕业生各学院（部）就业率**

学院（部）	毕业生人数	就业人数	就业率
矿业工程学院	35	35	100.00%
安全工程学院	20	20	100.00%
力学与土木工程学院	58	58	100.00%
机电工程学院	34	34	100.00%
信息与控制工程学院	15	15	100.00%
资源与地球科学学院	30	29	96.67%
化工学院	37	36	97.30%
环境与测绘学院	28	28	100.00%
电气与动力工程学院	19	19	100.00%

学院（部）	毕业生人数	就业人数	就业率
数学学院	5	5	100.00%
计算机科学与技术学院	6	6	100.00%
管理学院	19	18	94.74%
公共管理学院	2	2	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 三、就业流向<sup>1</sup>

#### （一）就业地区分布

##### 1. 就业地区分布

将毕业生就业地区划分为东部地区、中部地区、西部地区<sup>2</sup>，具体分布如下图所示：学校 2018 届毕业生流向以东部为主、中部为辅、覆盖西部的格局；其中毕业生流向东部地区就业的占比均处于 55.96% 及以上。从不同地区具体各省份流向来看，学校 2018 届毕业生就业去向分布在全国 31 个省、自治区和直辖市。其中，江苏省依然是我校学生就业最为集中的区域，比例达到 37.18%。其次则是山西，比例达到 7.49%。山东省、上海市则分居第三和第四，比例分别为 6.49%、6.00%。

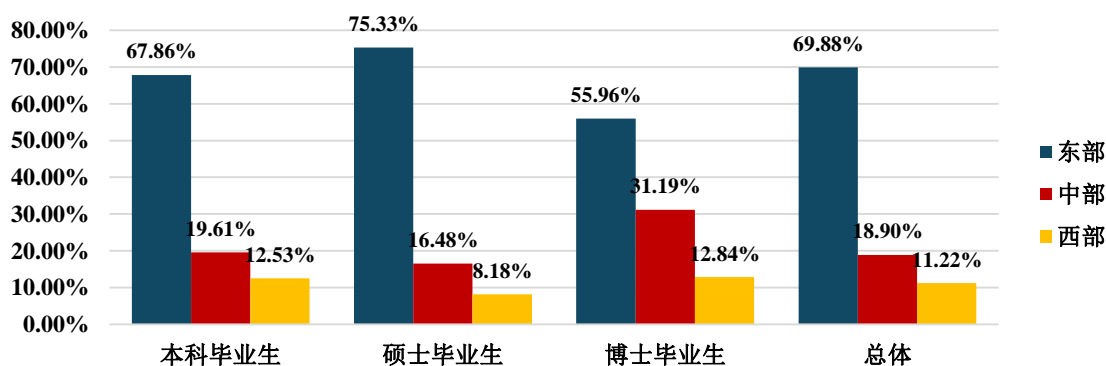


图 1-5 2018 届毕业生就业地区分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

<sup>1</sup>针对毕业去向为协议就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

<sup>2</sup> 东部地区包括：河北省、北京市、天津市、山东省、江苏省、上海市、浙江省、福建省、广东省、海南省、台湾省、辽宁省、吉林省、黑龙江省、香港特别行政区、澳门特别行政区；中部地区包括：山西、河南、安徽、湖北、江西、湖南六个相邻省份；西部地区包括：12 个省市及自治区，即西南五省区市（四川、云南、贵州、西藏、重庆）、西北五省区（陕西、甘肃、青海、新疆、宁夏）和内蒙古、广西。

表 1-7 2018 届不同学历层次毕业生就业地区分布

就业地区		本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
东部地区	北京市	4.34%	3.94%	3.67%	4.20%
	天津市	1.00%	1.52%	1.83%	1.17%
	上海市	6.41%	5.39%	0.92%	6.00%
	江苏省	33.97%	44.42%	36.70%	37.18%
	山东省	5.93%	7.58%	9.17%	6.49%
	浙江省	4.34%	5.52%	2.75%	4.66%
	福建省	1.45%	0.85%	0.00%	1.24%
	广东省	6.33%	3.45%	0.92%	5.36%
	海南省	0.57%	0.06%	0.00%	0.40%
	辽宁省	0.97%	0.24%	0.00%	0.73%
	吉林省	0.13%	0.24%	0.00%	0.16%
	黑龙江	0.35%	0.12%	0.00%	0.27%
	河北省	2.07%	2.00%	0.00%	2.01%
	小计	<b>67.86%</b>	<b>75.33%</b>	<b>55.96%</b>	<b>69.88%</b>
中部地区	山西省	9.86%	2.18%	7.34%	7.49%
	河南省	2.48%	4.36%	11.01%	3.22%
	安徽省	3.02%	7.03%	7.34%	4.31%
	湖北省	2.83%	1.64%	0.92%	2.43%
	江西省	0.40%	0.48%	2.75%	0.48%
	湖南省	1.02%	0.79%	1.83%	0.97%
	小计	<b>19.61%</b>	<b>16.48%</b>	<b>31.19%</b>	<b>18.90%</b>
西部地区	四川省	2.24%	2.18%	2.75%	2.23%
	云南省	0.62%	0.18%	0.00%	0.48%
	贵州省	1.24%	0.55%	1.83%	1.04%
	西藏	0.24%	0.00%	0.00%	0.16%
	重庆市	0.97%	0.79%	1.83%	0.93%
	陕西省	3.37%	2.42%	3.67%	3.09%
	甘肃省	0.38%	0.24%	0.92%	0.35%
	青海省	0.48%	0.12%	0.00%	0.37%
	新疆	1.43%	0.55%	1.83%	1.17%



就业地区	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
宁夏	0.59%	0.73%	0.00%	0.62%
内蒙古	0.70%	0.18%	0.00%	0.53%
广西	0.27%	0.24%	0.00%	0.26%
小计	<b>12.53%</b>	<b>8.18%</b>	<b>12.84%</b>	<b>11.22%</b>

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 2.不同经济区域流向

以国家相关经济带划分<sup>3</sup>，梳理毕业生广泛选择的集中区域，我校毕业生流向逐渐形成了以长江三角洲、环渤海湾、珠江三角洲、淮海经济区为主，辐射全国的格局。

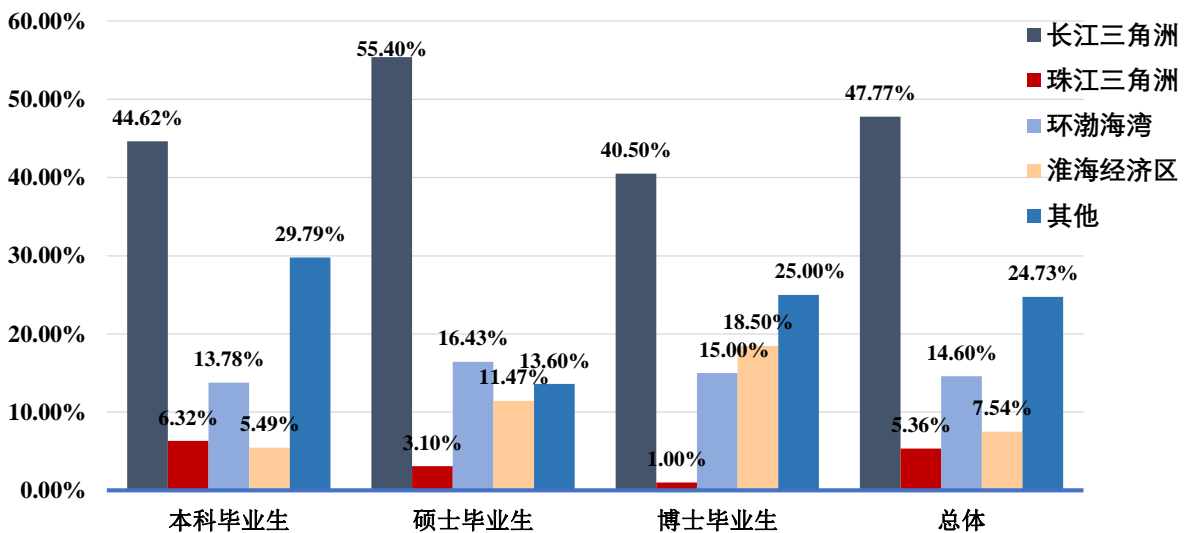


图 1-6 2018 届毕业生不同经济区域去向分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 3.不同生源地区流向

不同地区生源就业流向均以东部地区为主，占比分别为东部地区生源(93.37%)、中部地区生源(51.62%)、西部地区生源(54.52%)；此外，学校积极响应国家和地方实施的基层项目就业计划，认真宣讲政策，鼓励毕业生到基层、到祖国最需要的地

<sup>3</sup> 长江三角洲：上海、江苏、浙江等省份的城市；珠江三角洲：广东省广州、深圳等城市；环渤海湾：山东省、河北省、天津市、辽宁省、北京市等地区城市；淮海经济区：安徽、河南、江苏、山东等省份的部分城市；其他地区：除以上四个经济带的其他省份及城市。

方建功立业，不同地区生源流向西部地区就业的比例分别为东部地区生源（2.43%）、中部地区生源（3.82%）、西部地区生源（38.69%）。

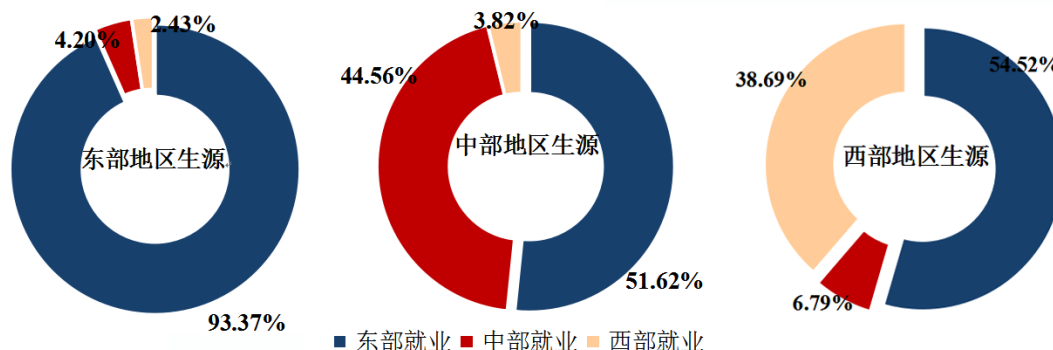


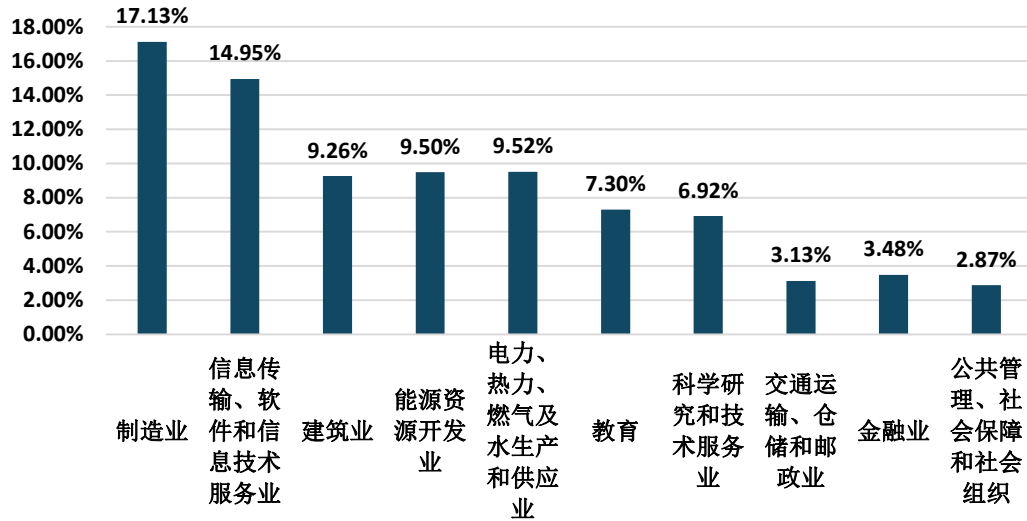
图 1-7 2018 届不同生源就业地区流向分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

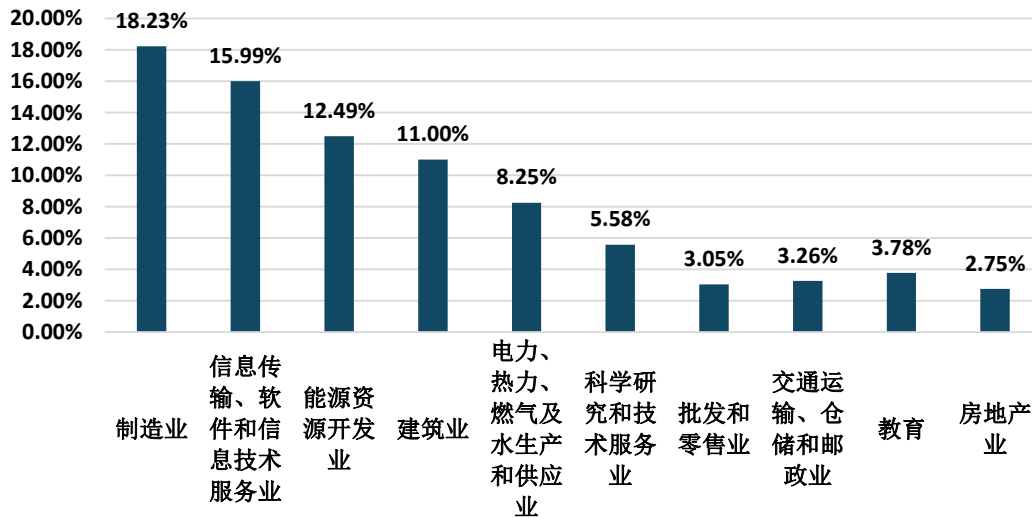
## （二）就业行业分布

学校 2018 届毕业生就业流向共覆盖了“制造业”、“信息传输/软件和信息技术服务业”、“电力/热力/燃气及水生产和供应业”、“能源资源开发业”、“建筑业”等 20 种行业分类；其中主要集中在“制造业”（17.13%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（14.95%），“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（9.52%）、“能源资源开发业”（9.50%）和“建筑业”（9.26%）次之；这一行业流向与学校工科特色及相关专业设置与人才培养定位相符合。分学历层次来看，本科毕业生和硕士生去向较为多元，以“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”为主；博士生去向较为集中，覆盖了九个领域，其中以“教育”为主（63.96%）。

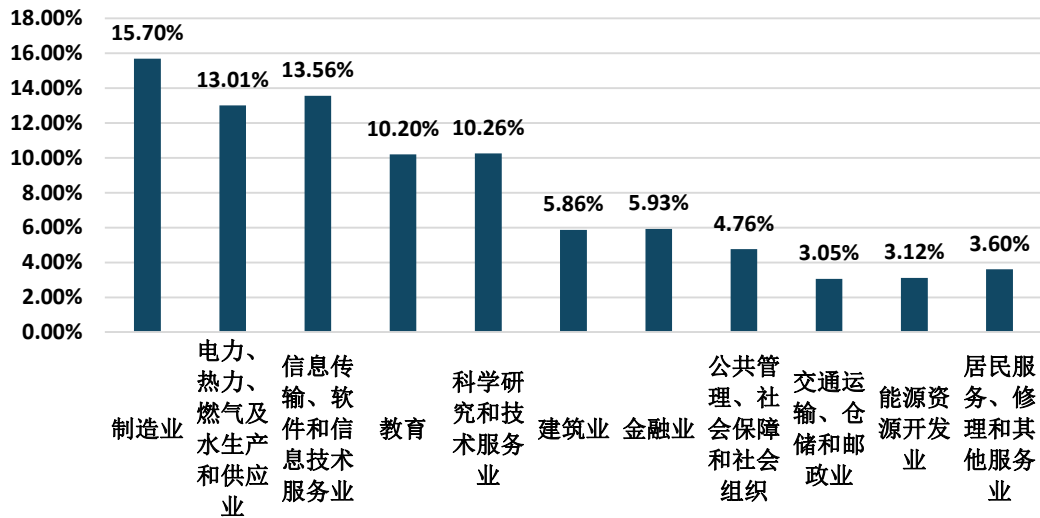
### 全体毕业生行业分布



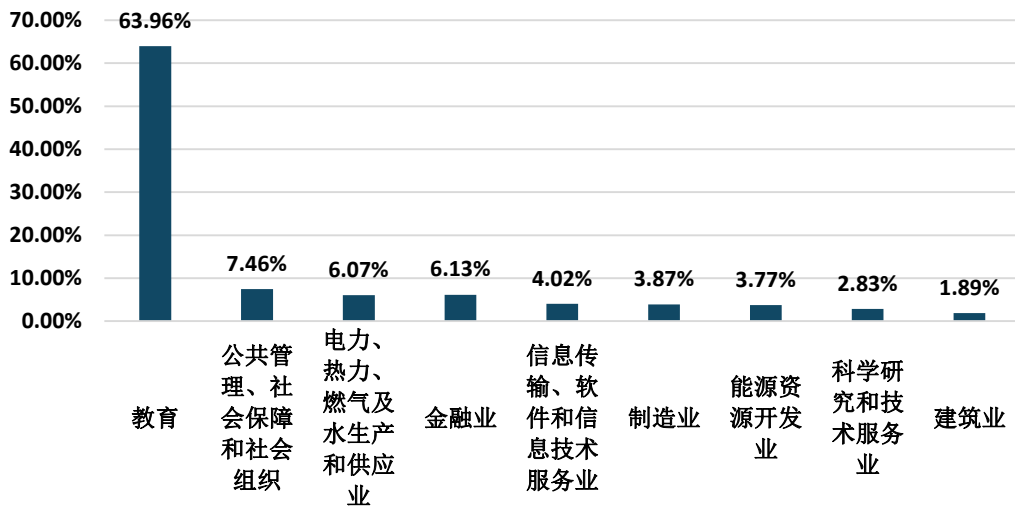
### 本科毕业生行业分布



### 硕士毕业生行业分布



### 博士毕业生行业分布



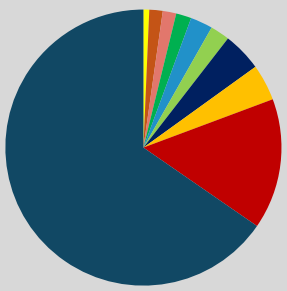
注：总体毕业生、本科毕业生及硕士毕业生行业分类较为多元，呈现占比排名前十位的行业。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）就业职业分布

学校 2018 届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”，占比为 63.30%；其次为“行政管理人员”（16.23%）。

**表 1-8 2018 届毕业生就业量最大的前十个职业分布**

职业	占比	分布图
工程技术人员	63.30%	
行政管理人员	16.23%	
教学人员	4.51%	
科学研究人员	4.84%	
公务员	2.40%	
金融业务人员	2.76%	
经济业务人员	1.90%	
其他人员	1.68%	
商业和服务业人员	1.66%	
其他专业技术人员	0.72%	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

分不同学历层次来看，博士毕业生职业较为集中，超六成毕业生从事“教学人员”；本科毕业生和硕士毕业生职业分类较为多元，其中本科毕业生和硕士毕业生从事“工程技术人员”、“行政管理人员”占比较高。

**表 1-9 2018 届不同学历层次毕业生就业职业分布**

本科毕业生就业职业 (占比前十位)		硕士毕业生就业职业 (占比前十位)		博士毕业生就业职业	
工程技术人员	72.16%	工程技术人员	66.16%	教学人员	69.96%
行政管理人员	18.43%	行政管理人员	11.79%	工程技术人员	15.87%
科学研究人员	1.89%	教学人员	6.78%	行政管理人员	5.55%
教学人员	1.75%	科学研究人员	4.95%	科学研究人员	2.83%
公务员	1.67%	公务员	4.15%	其他人员	1.83%
金融业务人员	1.46%	金融业务人员	2.57%	公务员	3.96%
经济业务人员	0.78%	经济业务人员	1.22%	-	-
商业和服务业人员	0.78%	其他人员	1.04%	-	-
其他人员	0.46%	其他专业技术人员	0.67%	-	-
体育工作人员	0.35%	商业和服务业人员	0.43%	-	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## （四）就业供需比

学校为 2018 届毕业生提供岗位数超过 60000 个，其中本科生各专业就业供需比均超过 1:6.8，研究生就业供需比均超过 1:10，本科生供需比最高的三个专业分别是网络工程（1:33.5）、工程管理（1:31.1）和国际经济与贸易（1:28.5），提供就业岗位数量充足。

表 1-10 2018 届本科生各专业就业供需比

学院（部）	专业	就业供需比
能源、材料与物理学部	材料科学与工程	1:13.6
	材料成型及控制工程	1:9.9
	应用物理学	1:18.5
	光电信息科学与工程	1:8.6
矿业工程学院	采矿工程	1:7.5
	交通运输	1:10.6
	工业工程	1:10.4
安全工程学院	安全工程	1:13.6
	消防工程	1:11.5
力学与土木工程学院	土木工程	1:8.8
	建筑环境与能源应用工程	1:7.9
	工程力学	1:9.8
	工程管理	1:31.1
机电工程学院	机械工程	1:23.3
信息与控制学院	电气工程及其自动化	1:18.6
	电子科学与技术	1:24.9
	信息工程	1:9.9
资源与地球学院	地质工程	1:6.8
	人文地理与城乡规划	1:15.7
	地球物理学	1:13.1
	水文与水资源工程	1:9.3
	矿物加工工程	1:9.7

学院（部）	专 业	就业供需比
化工学院	应用化学	1:11.8
	过程装备与控制工程	1:10.0
	化学工程与工艺	1:6.9
	能源化学工程	1:11.0
	生物工程	1:21.6
环境与测绘学院	环境工程	1:8.9
	环境科学	1:14.5
	测绘工程	1:11.8
	地理信息科学	1:8.6
	土地资源管理	1:10.6
电气与动力工程学院	能源与动力工程	1:9.7
数学学院	数学与应用数学	1:11.6
	统计学	1:13.5
计算机科学与技术学院	电子信息科学与技术	1:20.2
	信息安全	1:26.4
	计算机科学与技术	1:8.4
	网络工程	1:33.5
管理学院	国际经济与贸易	1:28.5
	金融学	1:11.6
	工商管理	1:12.1
	市场营销	1:17.0
	会计学	1:12.3
	人力资源管理	1:12.1
	电子商务	1:27.6
公共管理学院	法学	1:9.3
	汉语言文学	1:25.6
	广播电视学	1:22.1
	行政管理	1:13.1
外国语言文化学院	英语	1:10.4
	德语	1:21.2

学院（部）	专 业	就业供需比
建筑与设计学院	建筑学	1:14.5
	音乐学	1:18.1
	环境设计	1:8.3
	工业设计	1:9.9
体育学院	社会体育指导与管理	1:7.4

数据来源：中国矿业大学就业指导中心网站统计。

**表 1-11 2018 届研究生就业供需比**

学院（部）	专业毕业人数	供需比
能源、材料与物理学部	80	1:11.1
矿业工程学院	217	1:10.2
安全工程学院	107	1:15.1
力学与土木工程学院	237	1:14.3
机电工程学院	168	1:16.3
信息与控制工程学院	159	1:17.5
资源与地球科学学院	155	1:8.4
化工学院	181	1:12.1
环境与测绘学院	156	1:14.6
电气与动力工程学院	188	1:18.7
数学学院	39	1:10.2
计算机科学与技术学院	78	1:18.1
管理学院	179	1:17.3
公共管理学院	92	1:13.4
马克思主义学院	28	1:15.5
外国语言文化学院	41	1:15.1
建筑与设计学院	100	1:16.1
体育学院	37	1:12.1

数据来源：中国矿业大学就业指导中心网站统计。



## （五）重点就业单位

### 1. 世界 500 强企业分布

2018 届毕业生进入世界 500 强企业就业的人数有 1581 人，其中本科毕业生就职世界 500 强企业 1024 人。毕业生具体流向世界 500 强的名单如表 1-12 所示。

表 1-12 毕业生进入世界 500 强企业就业情况

世界 500 强企业	人数	世界 500 强企业	人数
中国建筑集团有限公司	297	国家电网	173
中国铁路工程集团有限公司	126	大同煤矿集团有限责任公司	89
山西潞安集团	87	京东集团	86
苏宁集团	78	碧桂园控股有限公司	52
国家能源投资集团	50	联想控股集团有限公司	40
中国核电工程有限公司	23	中国交通建设集团有限公司	23
中国华润有限公司	18	中国工商银行	16
中国农业银行	17	中国银行	16
中国建设银行	16	中国保利集团	14
陕西煤业化工集团	15	中国航天科技集团公司	13
中国平安保险	13	美的集团股份有限公司	12
中国船舶重工集团公司	12	中国电子信息产业集团有限公司	12
中国南方电网有限责任公司	12	富士通	11
海尔集团	12	卡特彼勒（中国）有限公司	11
中国医药集团	11	艾欧史密斯	10
三星电子	10	招商银行	10
中国恒大集团	10	中国电信集团公司	9
中国移动	10	河南能源化工集团	8
中国中车股份有限公司	9	SK 海力士公司	7
上海汽车集团股份有限公司	8	阳光龙净集团有限公司	7
中国联合网络通信股份有限公司	7	中国石油化工集团公司	7
万科企业股份有限公司	6	国泰人寿保险股份有限公司	5
中国大唐集团公司	5	伟创力公司	5
中国电力建设集团有限公司	5	中国第一汽车集团公司	5

世界 500 强企业	人数	世界 500 强企业	人数
东风汽车集团	5	百威英博啤酒集团	4
厦门象屿集团	4	绿地控股集团有限公司	4
中国航天科工集团公司	4	兖矿集团	5
华为技术有限公司	3	中国邮政集团公司	4
中国电子科技集团公司	3	阳泉煤业(集团)有限责任公司	3
河钢集团	3	中国航空工业集团公司	3
厦门建发集团有限公司	2	交通银行	2
招商局集团有限公司	2	兴业银行	2
中国海洋石油总公司	2	浙江吉利控股集团	2
中国五矿集团公司	2	中国建材集团	2
广州汽车集团股份有限公司	2	中国中信集团有限公司	2
强生公司	2	冀中能源集团	2
仁宝电脑	2	中国中化集团公司	1
首钢集团	1	上海浦东发展银行股份有限公司	1
怡和集团	1	泰康保险集团	1
中国兵器工业集团公司	1	中国宝武钢铁集团	1
中国华电集团公司	1	中国光大集团	1
中国化工集团公司	1	中国华能集团公司	1
中国人寿	1		

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 2. 中国 500 强企业分布（部分）

2018 届毕业生中国 500 强企业就业（部分）如表 1-13 所示。

**表 1-13 中国 500 强企业（部分）企业情况**

企业名称	人数	企业名称	人数
京东方科技集团股份有限公司	66	徐州工程机械集团股份有限公司	43
比亚迪股份有限公司	40	郑州宇通集团有限公司	31
珠海格力电器股份有限公司	24	瑞茂通供应链管理股份有限公司	20
融创（中国）有限公司	17	中国能源建设集团有限公司	10
中兴软创科技股份有限公司	10	中国核工业集团有限公司	10
华夏幸福基业股份有限公司	9	新奥集团股份有限公司	7

企业名称	人数	企业名称	人数
中国核能电力股份有限公司	7	网易公司	5
宁波银行股份有限公司	5	德邦物流股份有限公司	5
长城汽车股份有限公司	5	创维集团有限公司	4
中国人民保险集团股份有限公司	4	苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司	3
三一重工股份有限公司	3	国家开发银行股份有限公司	2
中骏集团控股有限公司	2	江苏中天科技股份有限公司	2
东软集团有限公司	2	唯品会控股有限公司	2
金川集团股份有限公司	2	百度股份有限公司	2

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 3.能源行业企业分布（部分）

2018 届毕业生到能源行业就业情况表 1-14 所示。

表 1-14 毕业生能源行业就业情况（部分）

企业名称	人数	企业名称	人数
大同煤矿集团有限责任公司	89	山西潞安集团	87
国家能源投资集团	50	陕西汇森煤业开发有限责任公司	34
中国交通建设集团有限公司	23	新疆天池能源有限责任公司	21
河南神火煤电股份有限公司	7	陕西煤业化工集团	20
开滦（集团）有限责任公司	5	贵州盘江精煤股份有限公司	6
沃际（江苏）能源科技有限公司	5	淮北矿业（集团）有限责任公司	5
徐州瑞晨矿业科技发展有限公司	4	江苏省地质矿产局	4
四川省煤田地质局	4	江苏金港能源有限公司	3
江苏苏星石油化工有限公司	3	村田新能源（无锡）有限公司	3
中煤西安设计工程有限责任公司	3	崇信县百贯沟煤业有限公司	3
中国五矿集团公司	2	伊犁新矿煤业有限责任公司	2
中天合创能源有限责任公司	2	阳泉煤业（集团）有限责任公司	2
中煤能源研究院有限责任公司	2	徐州润泽电气有限公司	2
中国水利水电第十工程局有限公司	2	河南省煤田地质局	2
中国石化扬子石油化工有限公司	2	河南省地矿建设工程（集团）有限公司	2
中国能源建设集团	2	亨通石油化工有限公司	2
华润燃气有限公司	2	河南能源化工集团公司	2

企业名称	人数	企业名称	人数
中国煤炭科工集团西安研究院	2	贵州徐矿兴隆矿业有限公司	2
郑州煤矿机械集团股份有限公司	2	大屯煤电（集团）有限责任公司	2
郑新豫能王村（新密）煤业有限公司	2	紫金矿业集团股份有限公司	2
云南省小龙潭矿务局	2	济宁矿业集团有限公司	2
神华宁夏煤业集团有限责任公司	2	淮南矿业集团	2
山东黄金矿业（莱州）有限公司	2	江苏盩山发电有限公司	2

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

#### 4. 就业人数较多（超过 10 人）企业分布

2018 届毕业生就业人数较多（超过 10 人）企业就业情况如表 1-15 所示。

**表 1-15 毕业生就业人数较多（超过 10 人）企业就业情况**

企业名称	人数	企业名称	人数
中国建筑集团有限公司	297	国家电网	173
中国铁路工程集团有限公司	126	大同煤矿集团有限责任公司	89
山西潞安集团	87	京东集团	86
苏宁集团	78	京东方科技集团股份有限公司	66
碧桂园控股有限公司	52	国家能源投资集团	50
徐州工程机械集团股份有限公司	43	联想控股集团有限公司	40
比亚迪股份有限公司	40	陕西汇森煤业开发有限责任公司	34
郑州宇通集团有限公司	31	中国交通建设集团有限公司	23
珠海格力电器股份有限公司	24	上海新碧房地产开发有限公司	23
中国核电工程有限公司	23	陕西煤业化工集团	20
瑞茂通供应链管理股份有限公司	20	苏州汇川技术有限公司	18
上海天马微电子有限公司	18	上海隧道工程有限公司	18
中国华润有限公司	18	瑞声光电科技（常州）有限公司	17
奥克斯集团股份有限公司	17	融创中国控股有限公司	17
中国农业银行	17	中国建设银行	17
中国工商银行	17	合肥鑫晟光电科技有限公司	16
江苏师范大学	15	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	14
中国银行	16	陕西煤业化工集团	15
中国航天科技集团公司	13	上海东方雨虹防水技术责任有限公司	13

企业名称	人数	企业名称	人数
徐州工程学院	14	中国平安保险	13
中国船舶重工集团公司	12	美的集团股份有限公司	12
中国电子信息产业集团有限公司	12	中国南方电网有限责任公司	12
金现代信息产业股份有限公司	12	和舰科技（苏州）有限公司	12
安徽江淮汽车集团股份有限公司	12	徐州市委组织部	12
中国医药集团	11	海尔集团	11
卡特彼勒（中国）有限公司	11	富士通	11
济南高新区往来教育培训学校	11	中国科学院电子学研究所苏州研究院	11
杭州海康威视数字技术股份有限公司	11	艾欧史密斯（中国）热水器有限公司	11
招商银行	10	中国移动	10
艾欧史密斯	10	中国恒大集团	10
滁州惠科光电科技有限公司	10	三星电子	10
江苏四季沐歌有限公司	10	中国核工业集团有限公司	10

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 四、继续深造分析

2018 年,学校普通本科毕业生 5835 人,升学出国率 36.22%。其中升学率 30.32%, 出国率 5.90%。

### (一) 国内升学

2018 届普通本科毕业生中,有 2113 人升学,其中国内 985 工程高校升学 900 人, 占升学总人数 42.59%, 国内 211 工程高校升学 839 人, 占升学总人数 39.71%, 国外 高校升学 344 人, 占升学总人数 13.96%。

普通本科毕业生主要升学院校详见表 1-16。

表 1-16 2018 届普通本科毕业生主要升学院校

院校名称	人数	院校名称	人数
中国矿业大学	537	东南大学	76
华中科技大学	59	中国科学技术大学	55
中南大学	50	浙江大学	48
湖南大学	44	西安交通大学	43
南京大学	39	武汉大学	39
哈尔滨工业大学	38	天津大学	38
同济大学	38	大连理工大学	31
北京理工大学	30	四川大学	29
山东大学	26	重庆大学	25
厦门大学	24	西安电子科技大学	22
华南理工大学	19	南京航空航天大学	19
中国矿业大学(北京)	19	河海大学	17
华东师范大学	13	北京交通大学	12
电子科技大学	12	清华大学	12
上海交通大学	12	北京邮电大学	10
南开大学	10	西南交通大学	10
北京师范大学	9	南京理工大学	9

院校名称	人数	院校名称	人数
河北工业大学	8	中国地质大学（北京）	8
中山大学	8	北京航空航天大学	7
复旦大学	7	哈尔滨工业大学（深圳）	7
上海大学	7	中国海洋大学	7
中国科学院大学	7	北京大学	6
东北大学	6	吉林大学	6
南京师范大学	6	深圳大学	6
武汉理工大学	6	中央财经大学	6
北京工业大学	5	华北电力大学（北京）	5
华中师范大学	5	江南大学	5
西南财经大学	5	广西大学	4
哈尔滨工程大学	4	暨南大学	4
上海财经大学	4	西北大学	4
中国地质大学	4	中国人民大学	4
中国政法大学	4	北京化工大学	3
北京林业大学	3	对外经济贸易大学	3
贵州大学	3	华北电力大学	3
兰州大学	3	苏州大学	3
西南大学	3	新疆大学	3
中国传媒大学	3	中国农业大学	3
中国石油大学（北京）	3		

注：主要流向院校指流向该校人数 $\geq 3$ 人。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## (二) 出国（境）留学

留学国家（地区）分布：学校 2018 届普通本科毕业生中共 344 人选择出国（境）留学深造占升学总人数 13.96%。出国（境）留学普通本科毕业生主要流向澳大利亚，占比为 36.20%；其余占比较高的有英国（21.86%）、德国（11.47%）、美国（11.47%）等。

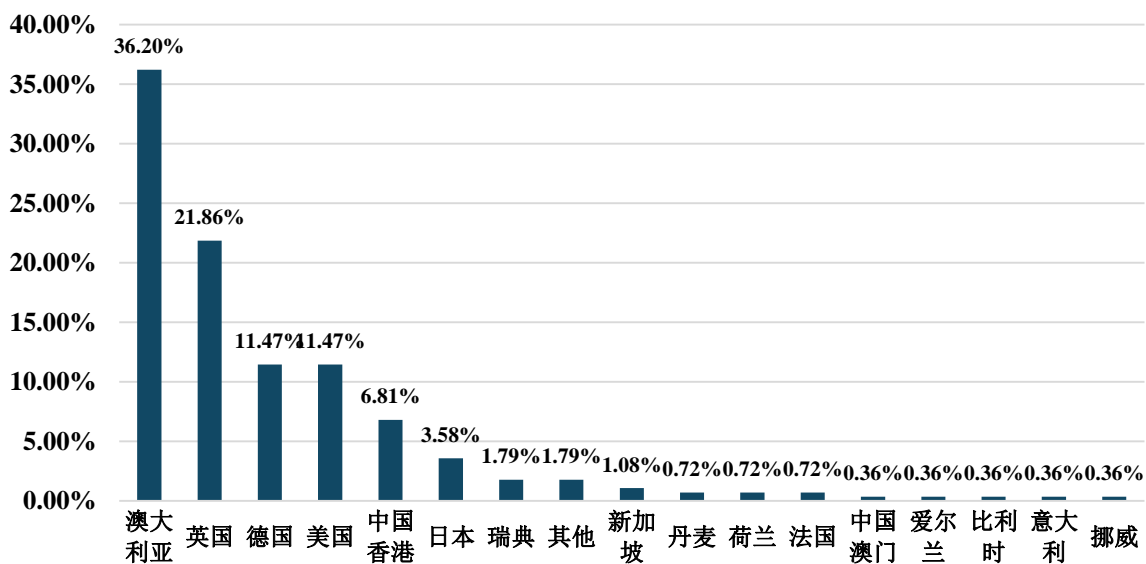
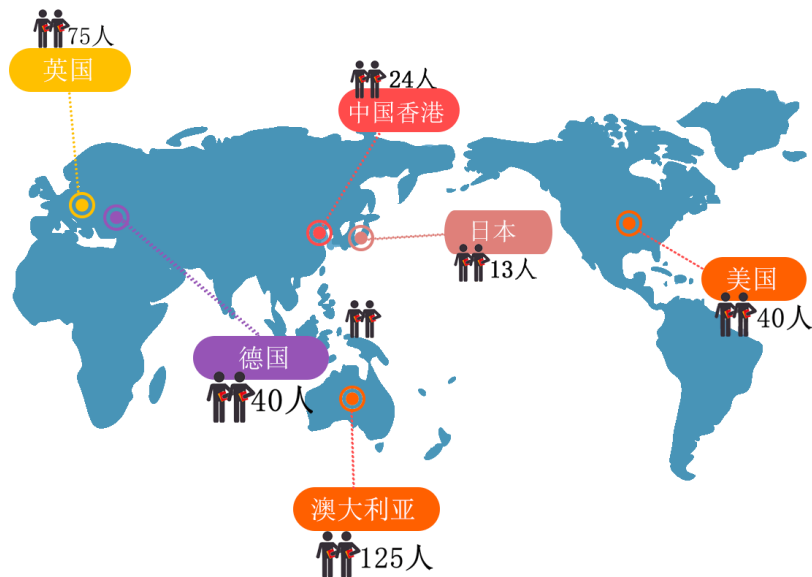


图 1-9 2018 届本科毕业生留学国家（地区）分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



**留学院校：**普通本科毕业生出国（境）院校前三位分别为：杜伊斯堡-埃森大学（23 人）、格里菲斯大学（20 人）和皇家墨尔本理工大学（19 人），普通本科毕业生具体留学院校分布如表 1-17 所示。

**表 1-17 2018 届普通本科毕业生出国（境）留学院校流向**

留学院校	人数	留学院校	人数
杜伊斯堡-埃森大学	23	格里菲斯大学	20
皇家墨尔本理工大学	19	新南威尔士大学	17
诺丁汉大学	14	澳大利亚国立大学	12
悉尼大学	9	墨尔本大学	7
香港科技大学	7	谢菲尔德大学	6
爱丁堡大学	5	日本九州大学	5
西澳大学	5	香港城市大学	5
香港中文大学	5	伯明翰大学	4
昆士兰大学	4	曼彻斯特大学	4
南加州大学	4	澳洲国立大学	3
京都大学	3	墨尔本皇家理工大学	3
香港理工大学	3	英国曼彻斯特大学	3
查尔姆斯理工大学	2	澳大利亚莫纳什大学	2
帝国理工大学	2	代尔夫特理工大学	2
华威大学	2	东京大学	2
马里兰大学	2	伦敦国王学院	2
密歇根大学	2	美国加州大学	2
南安普顿大学	2	慕尼黑工业大学	2
普渡大学	2	欧洲高等商学院	2
新加坡南洋理工大学	2	瑞典皇家理工学院	2

注：1.主要流向院校指流向该校人数 $\geq 2$ 的院校；

2.留学院校根据留学人数降序排列；而留学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 五、未就业学生情况分析

截止 12 月 25 日，学校 2018 届毕业生未就业 118 人，本科生 74 人，硕士生 41 人，博士生 3 人，其中，未就业的本科生中有 52 人选择继续考研深造（二次考研），占未就业本科生人数的 70.27%，22 人无就业意向待就业，占未就业本科生人数的 29.73%；研究生未就业中有 15 人选择考公务员，10 人目前还在实习中，未正式签约，14 人无就业意向待就业。对于未落实就业的学生，学校下一步继续做好未就业学生的后续跟踪服务工作，积极关注每一位未就业学生，并为他们提供就业支持和帮扶。学校采取以下帮扶措施：一是对于待就业学生，通过帮助收集学生简历，向用人单位及校友企业重点推送，特别是对于少数民族的学生，为他们提供个性化职业辅导，并重点进行点推介。确保为每位未落实工作的学生提供帮扶和指导，二是对于二次考研的学生鼓励参与就业指导沙龙考研指导讲座活动；三是对于还在实习观望中的同学做好督促和跟踪，帮助其办理相关入职手续。

## 第二篇：学校就业工作举措

中国矿业大学高度重视毕业生就业工作，将就业工作作为人才培养的重要环节纳入学院教育质量提升工程，强化思想共识，整合有效资源，打造工作品牌，构建长效机制，完善工作体系，有效提升就业指导服务工作的专业化水平，举全校之力促进毕业生高质量、充分就业。

### 一、提高政治站位，健全就业工作体系

中国矿业大学始终坚持培养“一流学生”的目标，注重毕业生的高质量就业，塑造学生的就业核心竞争力。全面落实毕业生就业工作“一把手”工程，成立了校毕业生就业工作领导小组，校长担任校级毕业生就业工作领导小组组长，分管就业工作的党委副书记和副校长分别担任副组长，各职能部门主要负责人为组员。学校 2016 年成立招生就业工作处，将招生和就业工作统筹融合。2017 年成立了校长任组长的推进学生到国际组织实习任职工作领导小组，具体指导毕业生到国际组织任职工作。学校成立了征兵工作领导小组，并根据领导变动及时调整，于 2017 年下发了《关于调整中国矿业大学征兵工作领导小组成员的通知》（中矿委〔2018〕23 号）。学院层面由各学院院长担任院级毕业生就业工作领导小组组长，分管学生工作的党委副书记和教学、行政副院长分别担任副组长，形成了学校党政领导负总责、分管领导亲自抓、一级抓一级、层层抓落实的工作责任体系。

### 二、加强制度建设，完善就业工作机制

学校构建了“学校主导、学院推动、两级管理、相互配合”的就业工作体制机制，不断加强制度建设。

1. 毕业生就业工作目标责任制度。学校实行部门和学院领导班子任期目标责任制，把毕业生就业情况作为学院和部门领导班子任期目标考核指标进行考核管理。

2.招生、培养、就业于一体的联动机制。坚持实行新增专业市场需求调研制度和招生计划听证制度，对连续几年就业率低的专业采取停招、减招等措施，逐步形成了招生、培养与就业相互联系、相互促进的运行机制。

3.就业状况动态监控制度。坚持实行每两周一次的就业率动态统计和通报制度，做到了就业工作情况掌握及时、工作进展竞争推进、工作成效科衡量。

4.就业质量统计分析制度。每年全面统计分析各专业毕业生就业状况，编印年度就业质量报告，把毕业生就业率、就业分布和就业质量、用人单位满意度、专业吻合度纳入各专业人才培养质量的评价体系。

5.毕业生就业工作评估制度。学校每年将就业工作纳入学生工作年终考评，每两年进行一次“毕业生就业工作先进集体”评比；同时每学年评比一次“促进就业先进个人”，形成了一套有效的评估考核体系，评估结果与学院绩效考核、领导班子考核等挂钩，较好地发挥了激励督促作用。2018 年表彰促进就业先进个人 23 人。

### **三、紧抓“两大课堂”，提高毕业生核心竞争力**

1.紧抓第一课堂。一是加强通识教育，促进学生全面发展。学校在 2016 版本科人才培养方案中，单独设立了“就业创业”课程教学模块，将就业指导贯穿大一到大四全过程，形成了必修课、选修课、网络课堂、创业讲座四位一体的课程体系。此外，学校还规定各专业学生在大学期间必须选修创新创业类课程 2 个学分方可达到毕业要求。学校先后开设了《科学创新》、《大学生创新创业常见法律问题与对策》、《就业文化与创业》、《大学生创新基础》等公选课，不断提升大学生的核心竞争力。二是改革专业教育，加强学生个性化培养。在保持学校专业优势与特色的同时，根据就业和社会需求，主动加大专业调整的力度，逐步优化学科专业结构。近年来，暂停招生专业 2 个，减少招生规模专业 8 个；2018 年本科招生计划中新增机器人工程、自动化、数据科学与大数据技术三个新工科专业，以适应不断变化的市场需求，增强提升学生的就业能力。学校构建了“模块化、层次化、多元化”创新型实验教学体系，

成立了实施特色创新教育的“孙越崎学院”，不断提高升学出国率，加强对学生的就业创业指导。

2.紧抓第二课堂。学校十分重视学生人文素质教育和创新实践能力培养，以校团委为主导，教务、学工等部门及二级学院合作联动，搭建第二课堂育人体系，全方位培养学生的家国情怀、国际视野、创新意识、公益精神及实践能力。通过创业教育学院、大学生创新训练中心，提升学生创新创业能力；通过卓越青年学院、青马工程，培养学生的领导能力。积极推进“第二课堂”实践教学活动中与学校“第一课堂”教学活动紧密衔接、内容互补、有机融合，校团委制定了《中国矿业大学第二课堂成绩单管理实施细则（试行）》。学生工作处制定《中国矿业大学本科生素质发展纲要》，通过加强对生素质发展的指导引导，同时搭建和拓展各类支撑平台，促进学生思想道德素质、科学文化素质、身体心理素质、人文艺术素质、创新创业素质、组织管理素质等全面发展，培养具有健全人格、社会责任感，扎实学识和创新实践能力，能为国家富强和社会进步做出贡献的高素质创新人才。

#### **四、抓好“五大工程”，提升就业指导帮扶水平**

1.扎实推进就业教育与指导工作。学校积极完善就业指导活动体系建设，以大学生涯规划活动和职业生涯规划大赛为抓手，将就业指导重心前移，将就业指导贯穿大一到大四全过程；引导大学生建设自我教育体系建设，成立了职业生涯发展辅导协会，积极发挥学生自我教育、自我服务的作用。

2.认真做好困难群体和少数民族毕业生就业帮扶工作。全方位落实困难学院就业领导“承包制”，“一对一”进行帮扶；坚持实行就业率动态统计，定期对困难毕业生就业状况进行摸底调查；坚持分类指导，校领导带队到二级学院进行调研，破解重点难点。2018年为557名家庭经济困难毕业生申请求职补贴83.55万元；组织近150名学生参加“困难家庭大学生就业能力提升计划”。加强对少数民族就业困难学生的帮扶。对重点帮扶对象实施100%帮扶，确保少数民族毕业生充分就业。发挥少数民族专职辅导员和内派教师作用，时刻关注少数民族学生的学习生活；积极开拓新疆

就业市场，鼓励少数民族学生多渠道就业。积极开展就业困难毕业生心理咨询，邀请社会专家、企业高管、校内教授和杰出校友等，开展女大学生职业规划等专题讲座 100 余场。加强心理疏导，实施精准有效的就业指导和心理帮扶。学校按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，通过个别谈心、个别咨询等方式，开展面对面指导工作，有针对性地进行就业能力的指导。

3.积极引导毕业生到基层就业。学校进一步创新体制机制，完善政策措施，健全服务体系，积极构建引导和鼓励高校毕业生到基层工作长效机制，确保下得去、留得住、干得好、流得动。多年来，学校始终把引导毕业生服务国民经济建设主战场作为育人工作的战略任务，形成了市场经济条件下主要面向能源行业、重点建设领域培养和输送人才的新模式。学校坚持思想教育指向基层、就业指导面向基层、激励政策导向基层，同时充分发挥代偿资助工作的育人功能，积极引导毕业生到中西部、到基层就业。

学校大力弘扬校园精神文化，引导学生养成家国情怀。学校高度重视优良传统和校园精神教育，注重培养学生爱国奉献、艰苦奋斗的精神品质，实现以文化人、以文育人。学校把每年 4 月定为基层就业宣传月，引导毕业生积极投身基层工作，同时每年组织千名毕业生到企业和生产一线接受现场教育，效果显著。抓好课堂主渠道，增强学生扎根基层就业意识。从新生入学教育开始，学校以各类新生讲座报告为契机，通过对学生的校情校史、校园文化等教育，增强学生去基层一线工作的荣誉感和使命感。推进校企协同育人，锻造学生基层就业能力。学校充分利用董事会、校友、科研合作等途径，积极与董事单位、各地市人才交流中心签订全面合作协议，积极开拓实践基地建设途径和方式。

4.积极推动大学生应征入伍工作。近年来，学校按照国防部、教育部的相关要求，在徐州军分区、泉山区武装部指导下开展大学生征兵工作。学校多次召开征兵工作会议，对大学生应征入伍工作进行统筹安排。

广泛宣传动员。制定征兵工作宣传提纲，推动征兵宣传进教室、进宿舍、进食堂，通过宣讲、网站、微博、微信、展板及随录取通知书向新生寄送应征入伍宣传单等方

式，全方位、全覆盖地宣传大学生入伍优惠政策。开辟微博专题，举办主题征文活动和国防知识竞赛，组织有入伍意向的学生到共建部队体验军营生活，营造校园征兵浓厚氛围。

积极落实政策。与市、区征兵办公室保持密切联系协调，落实相关政策，提高入伍学生与服役部队专业匹配度，更好地为国防和军队建设服务。积极落实退役大学生士兵各项优待安置政策，实施“退役大学生士兵”专项硕士招生计划，放宽专业选择和分数限制，为退役大学生士兵继续学习深造提供支持。建立退伍大学生士兵信息库，关心关注退伍学生在校生活。

强化服务保障。成立由党委书记担任组长的大学生征兵工作领导小组，设立征兵工作站，安排专人跟进征兵工作。设立征兵专线电话和咨询点，做好征兵政策现场咨询和网上答疑。完善大学生入伍全程服务保障体系，确保初检初审、体格检查、政治审查、休学退宿、学费返还等手续高效完成。在学生奔赴军营前开展座谈会、主题沙龙、欢送会等活动，鼓励入伍学生在军营中淬炼青春。

2018 年输送 42 名大学生到部队建功立业，学校先后被评为“徐州市征兵工作先进单位”和“泉山区征兵工作先进单位”，在 2018 年全国大学生征兵工作网络视频会议上，教育部副部长孙尧对学校征兵工作给予了充分肯定，他在讲话中提到“矿大创新征兵工作机制，取得了良好的征兵工作成效。”

5.主动跟进重点企业就业。近年来，学校积极拓展能源科技类就业市场，发挥其在毕业生就业工作中的示范带动作用。为了更好地为方便企业招聘人才，学校开辟了招聘“绿色通道”，在学校相关媒体网站上进行前期宣传，安排专人负责招聘会现场。在该单位来校招聘时动员相关学院组织学生集中前往参加宣讲会，后期还跟踪统计简历筛选、面试通过人数情况。招聘结束后，学校继续与用人单位保持联系，了解其具体的筛选及用人标准，以便做好更长远的就业指导工作，对长期有合作关系的企业，学校会根据单位需求有针对性进行优秀的毕业生的推荐，以实现双赢。此外，学校多方面多层次地加强与重点企业的产学研合作，结合学校专业发展的需要和用人单位人才需求状况，签订具有较强执行力的长期合作协议，有效促进毕业生实习、实训，

同时通过实习实训也有助于单位进一步了解我校毕业生的综合素质和专业能力，为单位正式招聘毕业生奠定了良好基础。

## 五、实施“三项提升”，构建优质就业服务体系

1. 提升全国性就业市场拓展力度。学校在全国范围内广泛拓展就业实习基地，已建成校外基地 400 多个；加大“走出去”力度，近年来在广州、苏州、深圳、西安和滁州等地集中邀请当地知名企业进行现场推介和就业信息发布，同时充分发挥各地校友会、校友企业作用，推动就业、提高就业质量；全年开展 3 次的大规模市场开拓，如 2018 年暑期，组建校院两级毕业生市场拓展和就业质量调研组 20 余个，走访全国 40 余个城市 160 家企事业单位，回收用人单位及校友问卷共 2400 余份。

2. 提升服务国家发展战略层次。学校紧紧围绕“一带一路”、“长江经济带”、“京津冀协同发展”等国家重大战略，主动对接人才需求，向重点地区、重大工程、重大项目、重要领域输送毕业生，引导毕业生到高技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等新兴领域就业；围绕“互联网+”、“中国制造 2025”的人才需求，努力培养相关行业高素质人才，服务国家战略转型及产业升级需要；大力推进毕业生到国际组织实习任职，2017 年学校召开专门工作会议，制定下发了《关于成立推进我校学生到国际组织实习任职工作领导小组的通知》（中矿大招就字〔2017〕10 号），部署动员推进工作，并在校园网主页开设“国际组织实习任职”专栏，发布国际组织实习任职信息 190 余条，2018 年邀请国际组织专家到校开展讲座 3 场，学校还积极走出去，先后拜访了联合国开发计划署、世界自然基金会、绿色和平等国际组织驻华办事处等机构。目前，已有 2 名同学进入国际组织实习或担任志愿者。

3. 提升“金牌”就业服务质量。为用人单位来校招聘提供高品质“金牌”服务，以贴心周到服务，赢得用人单位好评，吸引用人单位到校招聘。建立中国矿业大学校园招聘企业 HR 微信交流群和 QQ 交流群，随时随地回答和解决招聘单位问题；用人单位来校招聘，全程安排“校园大使”协助做好宣传、招聘、“衣食住行”，提升用人单位满意度，提高用人单位“回头率”。推进 2018 届毕业生就业过程中，组织了



1 场大型校园双选会、4 场“相约星期三”中型校园招聘会和土地专场招聘会、师资专场招聘会；同时依托校友资源，举办“校友带我去战斗”专场招聘会；并成功举办了江苏省民营企业进高校人才招聘活动。共组织安排了 673 场(次)校园专场招聘会，邀请包括无锡、苏州、镇江、南通、连云港等 13 家人才中心带队组团前来学校进行招聘，全年累计接待来校招聘单位 2218 家。

## 第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”双重视角综合评价高校毕业生的就业质量，全面了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生就业相关分析评价指标包括求职情况、薪酬水平、目前工作与所学专业的相关情况、目前工作与自身职业期待的吻合情况、对目前工作的满意度和职业能力满足度；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的就业竞争力。调查显示：我校学生对于自身薪资待遇、其工作与所学专业相关度，工作满意度等方面均有较高评价，相关结果如下所示。

### 一、本科毕业生就业质量相关分析

#### （一）综合薪酬

学校 2018 届本科毕业生反馈，其定岗后全年综合薪酬福利平均为 10.06 万元。其中：49.89% 以上本科毕业生定岗后全年综合薪酬福利超过 10 万，41.57% 本科毕业生定岗后全年综合薪酬福利超过 11 万，31.38% 本科毕业生定岗后全年综合薪酬福利超过 13 万，22.24% 本科毕业生定岗后全年综合薪酬福利超过 15 万。

注：综合薪酬包括能折算为现金的工资、奖金、福利等。

数据来源：中国矿业大学“2018 年普通高校高校毕业生暑期就业调查”。

## （二）专业相关度

2018 届本科毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 80.62%；可见本科毕业生所学专业及技能与实际工作需求具有一定的契合度，能够学以致用。本科毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为与专业相关的工作很难找（23.93%），其次为工作环境更好（19.66%）、收入更高（14.53%）更符合兴趣（13.68%）等。

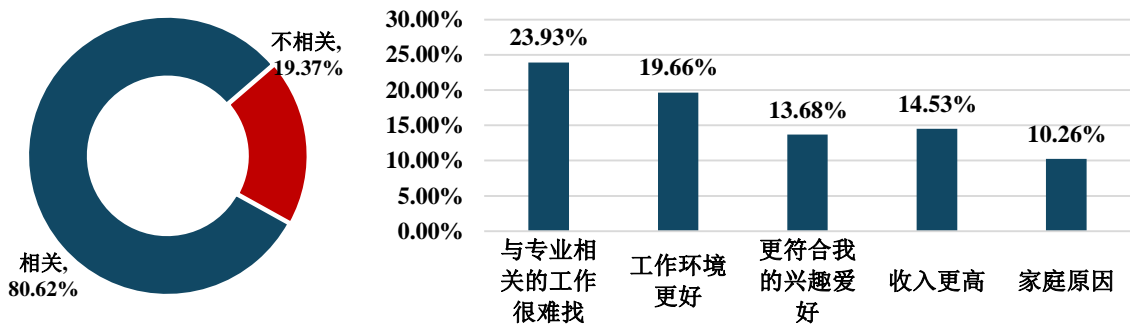


图 3-1 2018 届本科毕业生专业相关度及从事不相关工作的原因分布

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

## （三）职业期待吻合度

2018 届本科毕业生认为目前工作与自身职业期待的吻合度为 81.30%；可见 80% 以上毕业生均认为目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。而本科毕业生认为目前工作与自身职业期待不符合的方面主要原因是收入（66.18%），其次是行业（18.18%）、个人兴趣爱好（17.13%）、就业地区（14.19%）、单位类型（11.89%）、职位（11.89%）等。

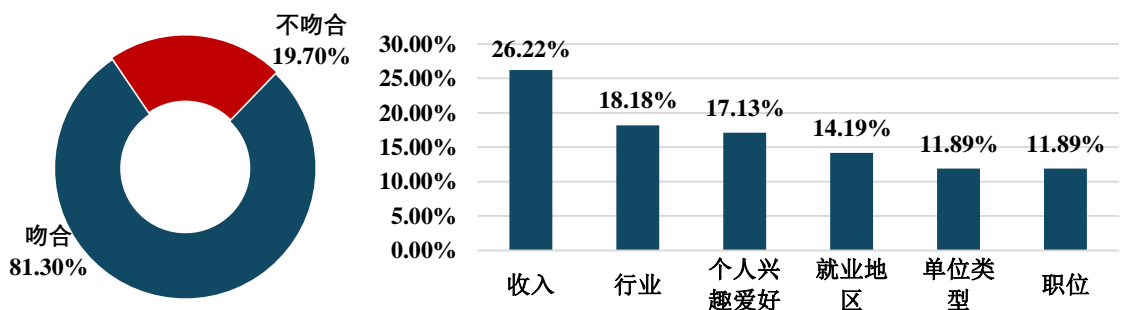


图 3-2 2018 届本科毕业生职业期待吻合度分布及目前工作与自身职业期待不符合的原因

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

#### (四) 工作满意度

2018 届本科毕业生对目前工作的满意度为 90.19%，处于较高水平，可见本科毕业生对初入职场的工作岗位、工作内容及职业发展前景等方面均比较认同。调查显示毕业生对目前工作不满意的原因最主要原因是收入低（55.79%），其次是个人发展空间小（47.34%）、工作环境较差（34.74%）等。

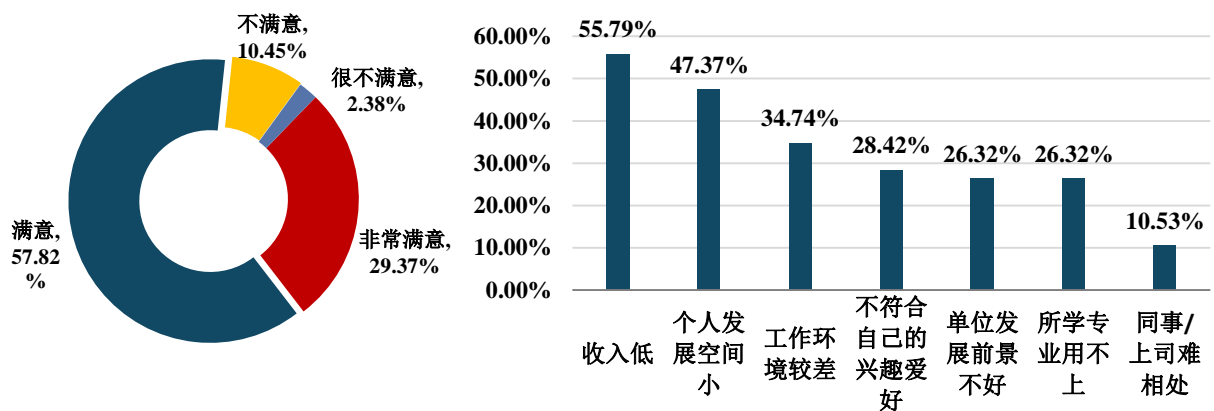


图 3-3 2018 届本科毕业生工作满意度分布对工作不满意的原因分布

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

### （五）就业稳定性

毕业至今，2018 届本科毕业生工作稳定性较高，96.30%的本科毕业生未更换过工作单位。仅有 3.70%的本科毕业生有过离职行为，离职类型以主动辞职为主（83.34%）；其主动辞职的最主要原因是个人发展空间小（48.67%）、单位发展前景不好（27.51%）等。可见学校本科毕业主要是为了谋求事业发展的更大空间或自身的成长而选择更换工作单位。

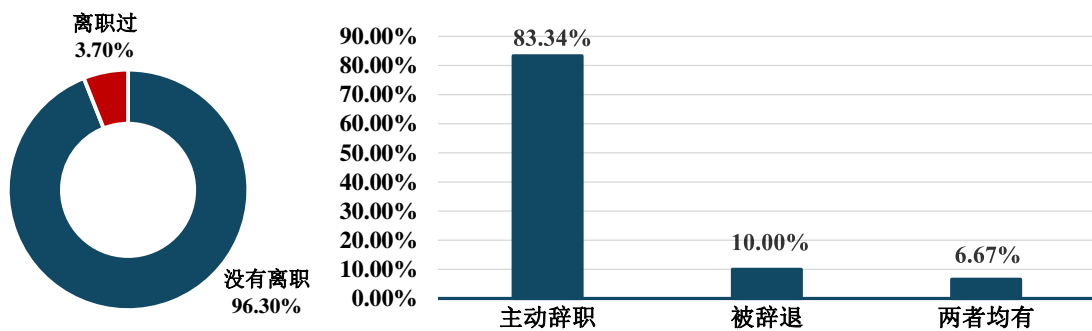


图 3-4 2018 届本科毕业生离职情况及离职类型分布

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

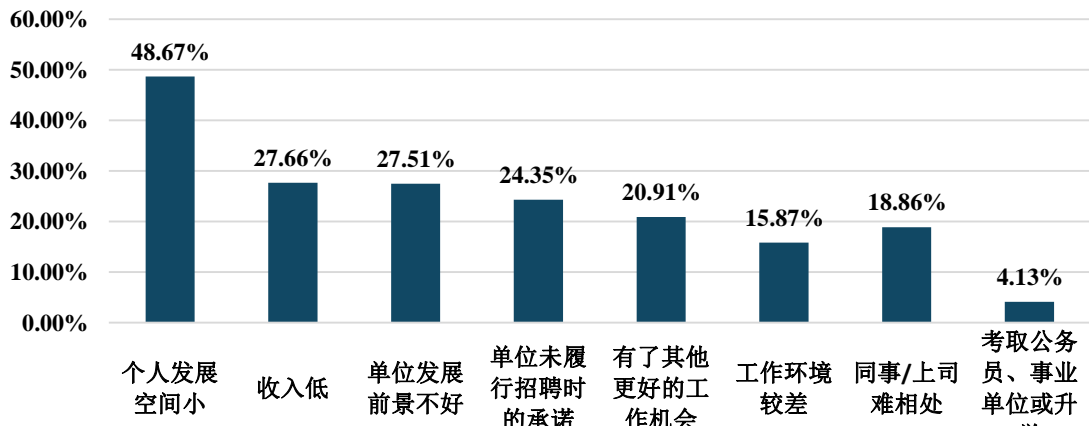


图 3-5 2018 届本科毕业生主动离职原因

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

## 二、研究生毕业生就业质量相关分析

### （一）综合薪酬

学校 2018 届研究生毕业生反馈，其定岗后全年综合薪酬福利平均为 11.98 万元。其中：62.64% 研究生毕业生定岗后全年综合薪酬福利超过 10 万，53.75% 研究生毕业生定岗后全年综合薪酬福利超过 11 万，44.01% 研究生毕业生定岗后全年综合薪酬福利超过 13 万，30.23% 研究生毕业生定岗后全年综合薪酬福利超过 15 万。

注：综合薪酬包括能折算为现金的工资、奖金、福利等。

数据来源：中国矿业大学“2018 年普通高校高校毕业生暑期就业调查”。

### （二）专业相关度

2018 届研究生毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 89.95%；可见专业设置与社会需求相一致，研究生毕业生各项专业知识及技能结构与实际工作需求相契合，可以学以致用。研究生毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为与专业相关的工作很难找（26.17%），其次为更符合兴趣爱好（20.56%）、工作环境更好（17.76%）等。

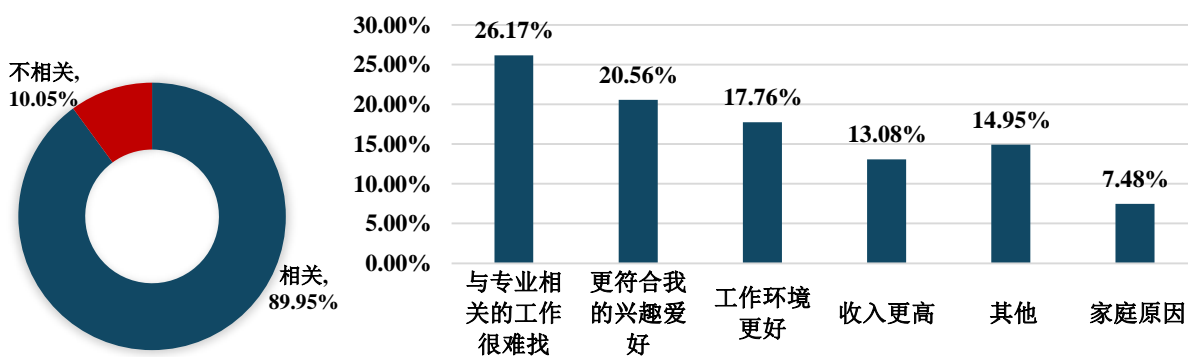


图 3-6 2018 届研究生毕业生专业相关度及从事不相关工作的原因分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校高校毕业生就业调查”。

### （三）职业期待吻合度

2018 届研究生毕业生认为目前工作与自身职业期待的吻合度为 88.33%；可见大部分毕业生均认为目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。而研究生毕业生认为目前工作与自身职业期待不符合的方面主要是收入（34.41%），其次是就业地区（14.17%）、职位不满意（14.17%）、就业政策不了解（13.13%）等。

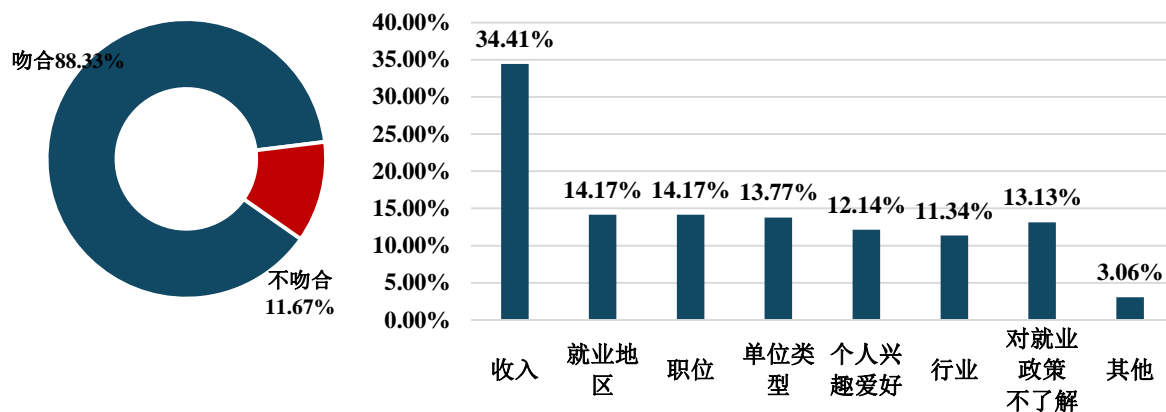


图 3-7 2018 届研究生毕业生职业期待吻合度分布及目前工作与自身职业期待不符合原因

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校高校毕业生就业调查”。

#### (四) 工作满意度

2018 届研究生毕业生对目前工作的满意度处于较高水平，为 90.79%；可见研究生毕业生对初入职场的工作岗位、工作内容及职业发展前景等方面均比较认同。进一步调查其对目前工作不满意的原因，最主要原因是收入低（34.71%），其次是个人发展空间小（22.31%）、单位发展前景不好（13.64%）等。

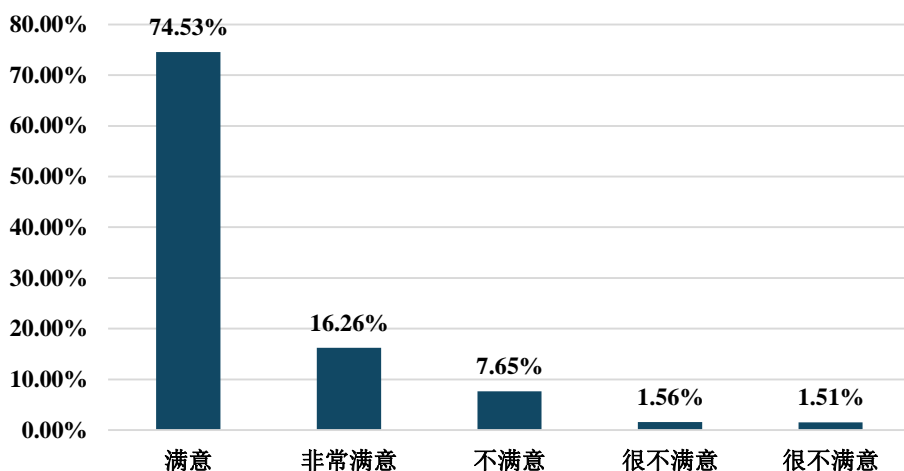


图 3-8 2018 届毕业研究生工作满意度分布

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

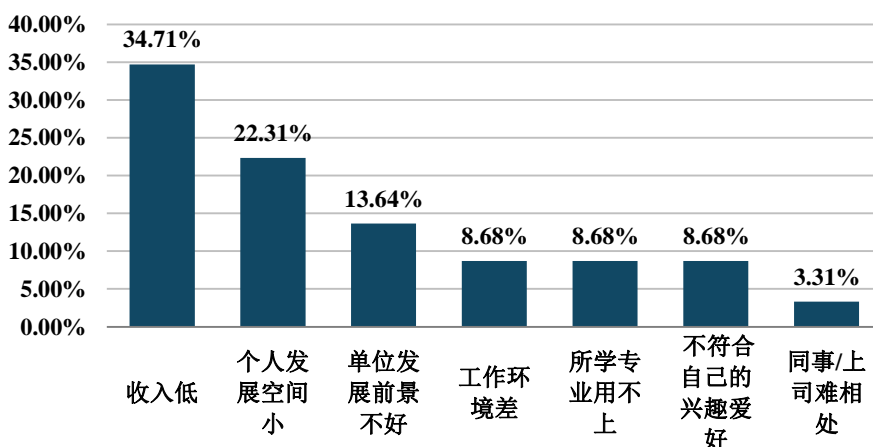


图 3-9 2018 届研究生毕业生对工作不满意的原因分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。



### （五）就业稳定性

毕业至今，2018 届研究生毕业生工作稳定性较高，95.09%的研究生毕业生均未更换过工作单位。仅有 4.94%的研究生毕业生有过离职行为，离职类型为主动辞职；其主动辞职的最主要原因是个人发展空间小、有了其他更好的工作机会等。可见毕业研究主要是为了谋求事业发展的更大空间或自身的成长而选择更换工作单位。

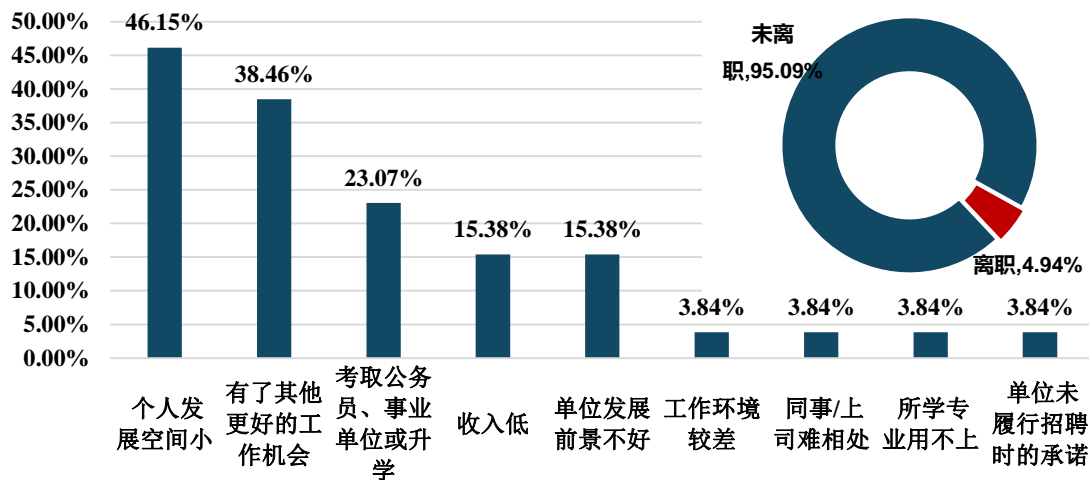


图 3-10 2018 届研究生毕业生主动离职原因

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

### 三、用人单位对毕业生相关评价

2018 年用人单位对我校 2018 届毕业生整体满意度为 90.18%，满意度整体较高，说明用人单位对我校学生认可度较高。

**职业能力满意度：**用人单位对我校毕业生科学思维能力（90.52%），其次是动手操作能力（92.61%）、管理能力（91.32%）、应用分析能力（90.31%）等方面满意度相对较高。

**职业素养满意度：**用人单位对我校 2018 届毕业生做事方式(93.72%)、情感与价值观（93.35%）、个人品质（92.64%）、工作态度（90.91%）等方面满意度相对较高。

## 第四篇：就业工作特点分析

### 一、持续保持高就业率，毕业生实现充分就业

学校历来重视毕业生的就业工作，积极开拓毕业生就业市场，整合有效资源，不断深化产教融合、校企合作，积极创新人才培养模式，提供精准化就业帮扶，大力推进创新创业教育，有效提升就业指导服务工作的专业化水平，保障了毕业生更高质量、更充分就业。如下图所示，毕业生就业情况良好，就业率始终保持在 98.00% 以上，并呈现增长趋势；其中 2018 届毕业生就业率比去年同期上涨 0.34 个百分点。

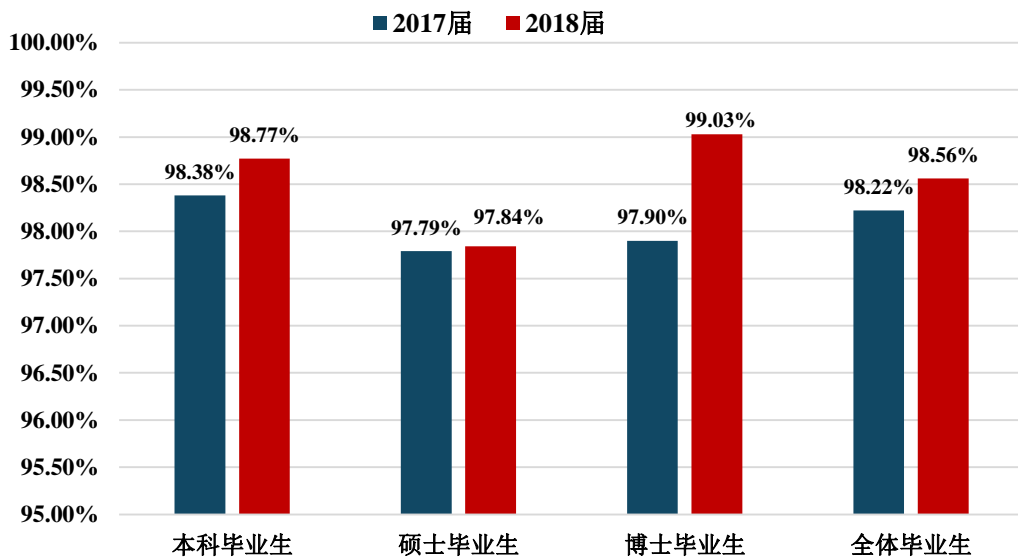


图 4-1 2017-2018 届毕业生就业率分布

### 二、厚积薄发多措并举，毕业生出国升学比例大幅提升

近年来，学校十分重视本科生继续深造的培养提升，学校将升学出国（境）工作纳入各学院任期工作目标考核，同时通过加强英语教学、选派本科生交换实习交流、邀请专家来校讲座、国际交流展等举措激发学生升学出国（境）的热情，学校近六届普通本科毕业生选择国内或国（境）外继续深造的人数呈现稳中有升态势；其中 2018

届普通本科毕业生继续深造比例（36.22%）较去年同期（32.02%）上涨 4.20 个百分点。可见毕业生继续深造意愿增强，希望通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。此外，2018 届选择国内继续深造的普通本科毕业生中，有 71.67% 的毕业生流向了“双一流”高校，国（境）外深造的毕业生主要流向了皇家墨尔本理工大学、新南威尔士大学、澳大利亚国立大学等，毕业生深造学府质量较高。

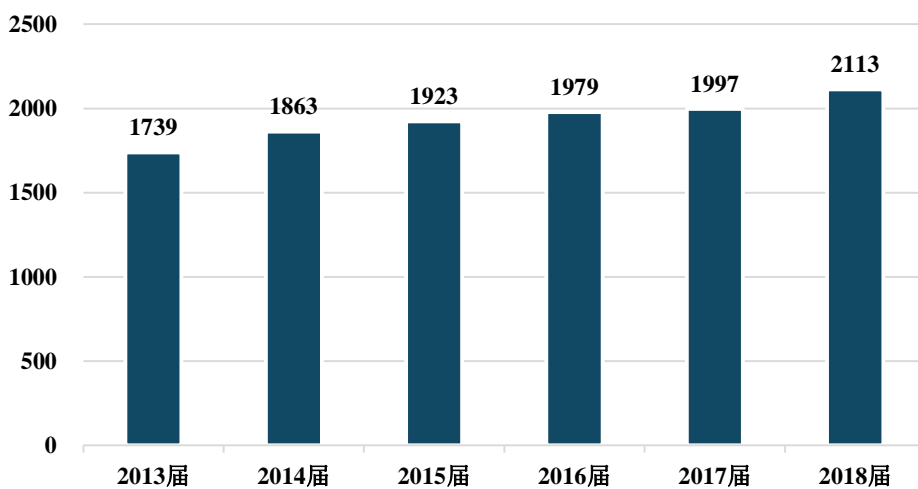


图 4-2 2013-2018 届普通本科毕业生出国（境）升学情况分布

### 三、深受各大企业青睐，毕业生足不出校可高质量就业

协议就业为学校毕业生的主要去向选择，其中企业单位为历届毕业生就业主战场，在保障毕业生充分就业中起到了“稳压器”的作用；学校全年累计邀请 2218 家企事业单位来校举办专场招聘会，企业数同比增长 18.98%，统计显示 80.25% 的学生第一份工作来源于学校组织的招聘会和专场宣讲会。毕业生流向世界 500 强企业的人数也相对较高，2018 届毕业生中有 1581 人流向了世界 500 强，其中本科毕业生 1024 人，流向的单位主要为中国建筑集团有限公司、国家电网公司、中国铁路工程集团有限公司、京东集团等。此外，也有较多毕业生前往京东方科技集团股份有限公司、徐州工程机械集团股份有限公司、比亚迪股份有限公司等中国 500 强企业。能源行业及和重

点领域有 741 位毕业生就业，主要流向单位包括大同煤矿集团有限责任公司、山西潞安矿业（集团）有限责任公司、中国建筑集团有限公司等。分别有 209 和 44 名毕业生流向高校和中小学单位就业。全年有 109 人被录取公务员和选调生，其中 16 人被确定为江苏省选调生。毕业生高质量就业提升成效显著。

学校毕业生签约单位质量较高，具备优质的岗位特征及较大的发展空间；就业结构符合学校人才结构特征，毕业生具备较大就业竞争力。得益于学校不断深化校政企合作，主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

## 第五篇：对教育教学的反馈

“学生”和“用人单位”作为高校人才培养的评价主体，其对学校教育教学、就业创业工作等方面的评价对学校培养方案的完善及课程教学的改进等具有重要的参考价值。

### 一、毕业生对学校人才培养的评价

学生作为高校人才培养的评价主体之一，其对学校教育教学、就业创业工作等方面的评价对学校培养方案的完善及课程教学的改进等具有重要的参考价值。其中，毕业生对学校人才培养的评价相关指标包括毕业生综合评价（对母校的满意度、对母校的推荐度、对自身发展的满意度）、教育教学评价（学习环境、课程教学等）、管理服务评价（学生管理、生活服务）、母校就业创业服务工作的评价等。具体内容如下。

#### （一）毕业生综合评价

**母校满意度：**毕业生对母校的满意度较高，其中，本科毕业生对母校的满意度达到 93.90%，研究生毕业生对母校的满意度达到 97.07%。可见母校人才培养模式、教育教学质量及管理服务等方面均得到毕业生的广泛认同。

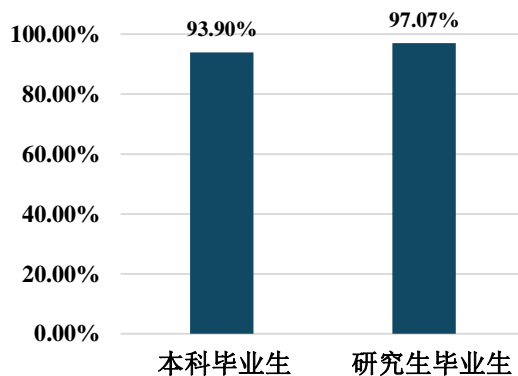


图 5-1 2018 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很不满意、不满意、满意和非常满意”，满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”

**母校推荐度：**2018 届毕业生对母校的推荐度整体较高。其中，本科毕业生对母校的推荐度为 86.96%，6.91%的本科毕业生不确定是否向他人推荐母校，仅有 1.93%的本科毕业生表示不愿意向他人推荐母校；研究生毕业生对母校的推荐度为 87.25%，有 7.37%的研究生毕业生对是否推荐母校持不确定状态，仅有 5.38%的毕业研究生表示不愿意向他人推荐母校。

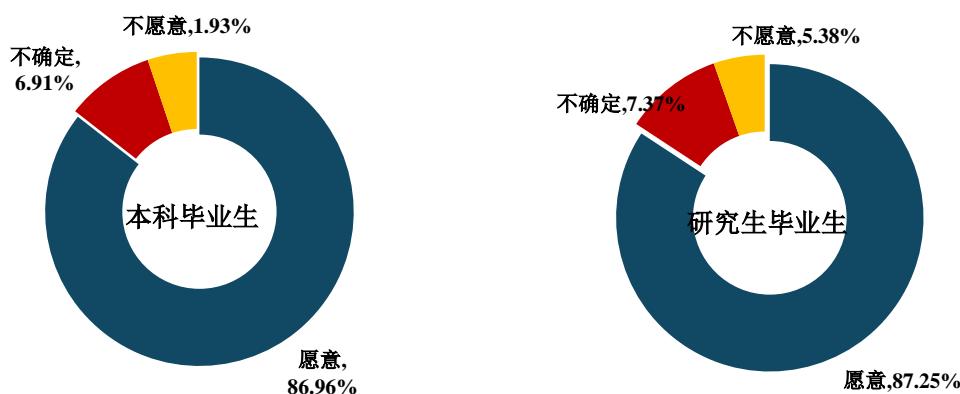


图 5-2 2018 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

**自身发展满意度：**2018 届不同学历层次毕业生对自身发展的满意度均处于较高水平；其中，本科毕业生对自身发展的满意度为 91.66%，研究生毕业生对自身发展的满意度为 91.61%。可见，经过在校期间的学习和生活，毕业生专业知识储备、综合能力水平及职业素养等方面均得到了一定的提高和发展。

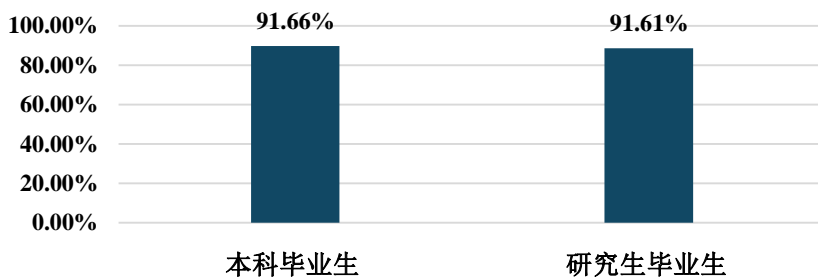


图 5-3 2018 届毕业生对自身发展的满意度

注：满意度评价维度包括“很不满意、不满意、满意和非常满意”，满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

## （二）教育教学评价

**学习环境评价：**学校软硬件环境如校风学风、教学资源服务等方面获得了毕业生的广泛认可，2018 届本科毕业生对母校学习环境的满意度为 96.87%，研究生毕业生对母校学习环境的满意度为 94.22%；处于相对较高水平。

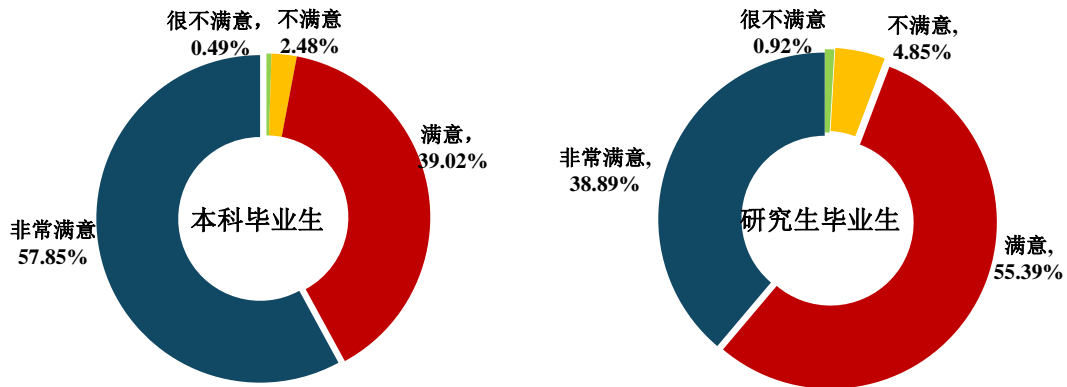


图 5-4 2018 届毕业生对母校学习环境的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

**课程教学评价：**2018 届本科毕业生对母校课程教学的满意度为 92.77%，研究生毕业生对母校课程教学的满意度为 89.80%，均处于较高水平；体现了学校教育教学模式及教学方式方法等方面的合理性及科学性。

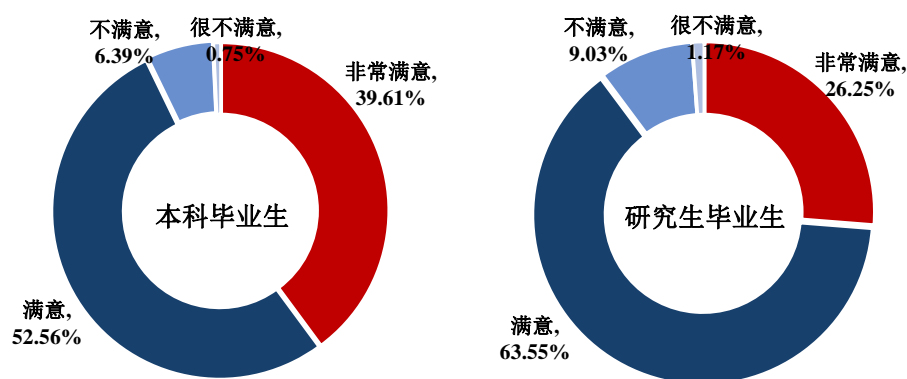


图 5-5 2018 届毕业生对母校课程教学满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

**研究生对导师的评价：**2018 届研究生毕业生对导师各方面的满意度均处于 92.00% 以上；其中对导师政治思想教导的满意度最高，人格品德示导次之。

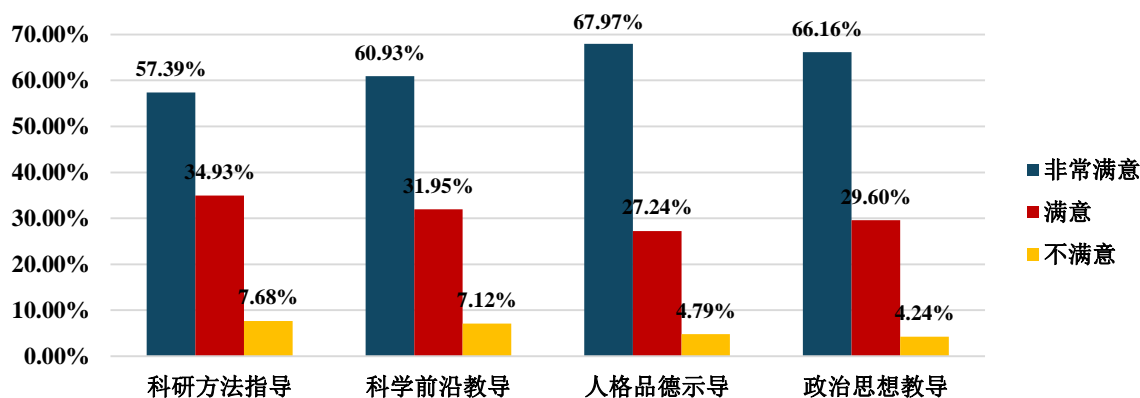


图 5-6 2018 届研究生毕业生对导师的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

### （三）管理服务评价

**学生管理评价：**2018 届毕业生对母校学生管理满意度处于较高水平，其中本科毕业生对母校学生管理的满意度为 90.54%，研究生毕业生对母校学生管理的满意度为 93.63%。可见母校心理健康、思政教育、辅导员及学生工作部门的服务等方面均得到了毕业生广泛一致好评。

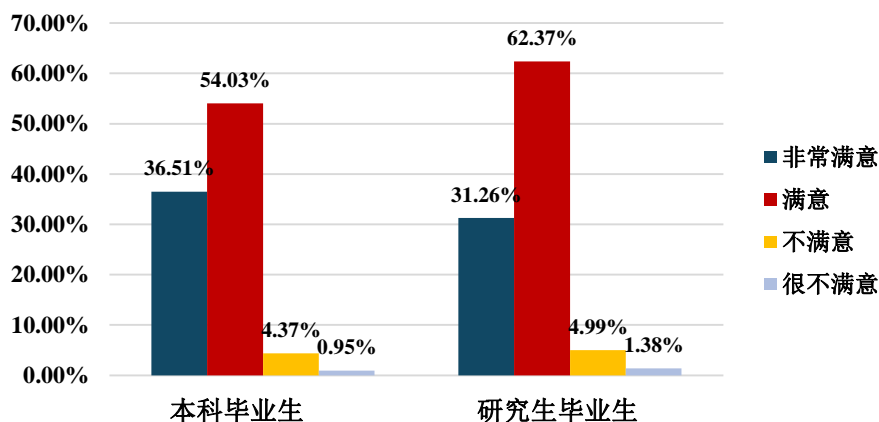


图 5-7 2018 届毕业生对母校学生管理的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。



**生活服务评价：**2018 届本科毕业生对母校生活服务的满意度为 92.21%，研究生毕业生对母校生活服务的满意度为 91.59%，均处于相对较高水平。可见学校硬件设施如食堂、宿舍、医院及所提供的相关服务为学生在校期间的生活和学习带来了便利，硬件设施质量及服务水平均获得了毕业生的高度认可。

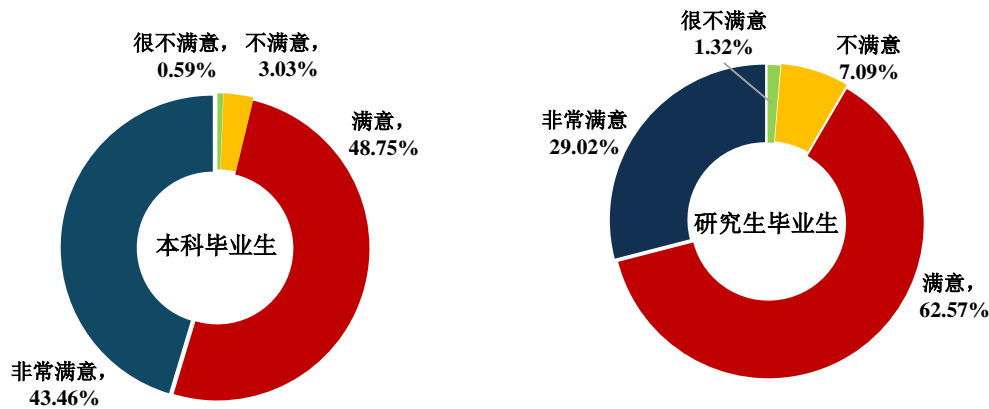


图 5-8 2018 届毕业生对母校生活服务的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

#### （四）就业服务工作评价

学校就业指导服务工作得到了毕业生的广泛认可，2018 届本科毕业生对母校就业指导服务的满意度为 90.01%，研究生毕业对母校就业指导服务的满意度为 90.71%，处于较高水平；体现了学校就业工作在促进毕业生充分高质量就业中发挥重要作用。

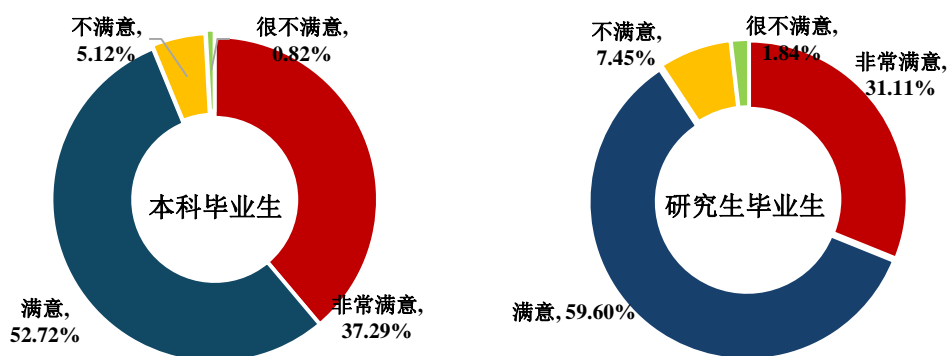


图 5-9 2018 届毕业生对母校就业指导服务的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“江苏省 2018 届普通高校毕业生就业调查”。

## 二、用人单位对学校人才培养和就业工作的评价

用人单位对学校人才培养的评价相关指标包括对学校人才培养的反馈建议、对学校就业指导服务工作的评价及反馈等。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。2018 年用人单位对学校人才培养整体满意度为 91.79%，满意度较高。2018 年用人单位对本校就业工作的总体满意度也处于较高水平，达到了 91.89%；其中对发布招聘信息（92.99%）的满意度相对较高，其次是组织招聘活动（92.85%）、就业指导（91.82%）。

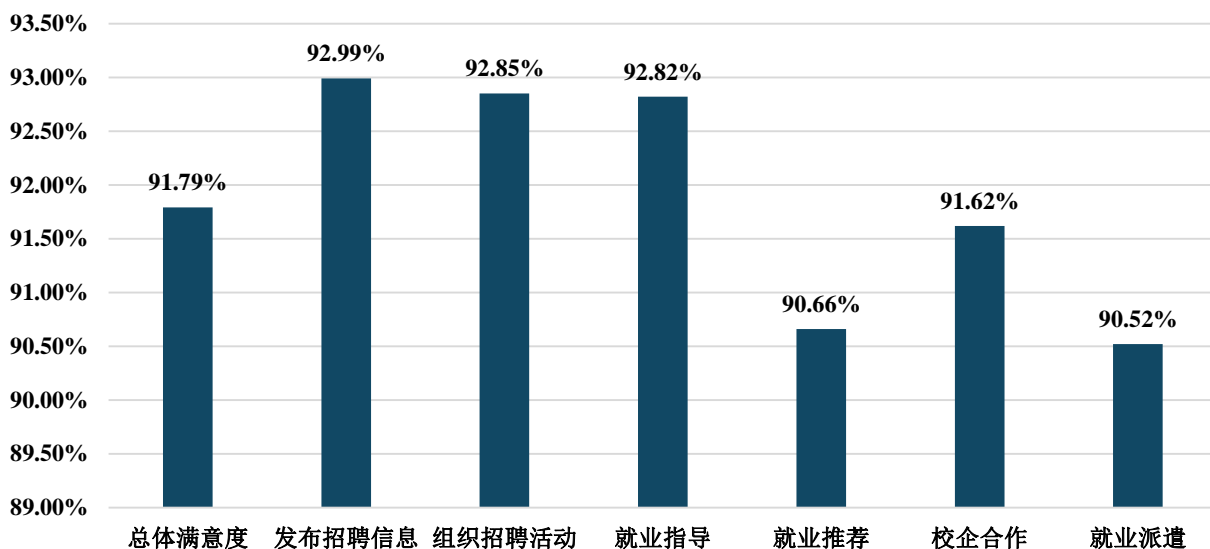


图 5-10 用人单位对学校就业服务工作的满意度

注：用人单位对就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”；满意度=“非常满意”+“满意”；该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

数据来源：中国矿业大学“2018 年普通高校毕业生暑期就业调查”。

### 三、对招生情况的反馈

一是根据专业就业率等因素，合理调整专业类在各省份的招生计划数，例如 2018 年在江苏省增加了安全类、外国语言文学类和公共管理类招生计划，在河南省增加了化工类招生计划，在安徽省增加了测绘类的招生计划，在浙江省取消了地质、化工、测绘、物理等大类的招生计划。二是以高质量就业吸引优秀生源，在招生宣传中专门设置重要板块展示毕业生就业情况，为九个省份设计了展示省份生源就业情况的宣传材料。三是 2018 年我校全面施行大类招生，52 个普通类本科招生专业归并为 18 个大类，比 2017 年减少了 3 个大类。

### 四、对专业设置的反馈

学校主动适应国家、行业、区域经济社会发展需求，根据用人单位反馈意见，建立规划、教务、财务、人事、学工、招就等多部门联动的本科专业动态调整机制，升级改造传统专业，积极增设新兴专业。2018 年，学校增设机器人工程、自动化、数据

科学与大数据技术等 3 个新工科专业，且于当年招生，学校撤销 1 个专业，本科专业保持在 59 个，专业服务面向进一步拓展，学校优势特色进一步彰显。学校大力加强专业内涵建设，着力提升人才培养的核心竞争力，2018 年新增 3 个专业认证，我校通过认证评估的工科专业达到 16 个，占学校工科专业数的 48.49%，示范带动全校本科专业建设上水平。

## 五、对人才培养的反馈

一是继续推进大类招生和大类培养。实行按学院/大类招生，为学生根据生涯期望、理性选择专业提供缓冲期，适应学校大类培养模式，优化调整课程体系，打通通识基础课程、构建大类平台课程、整合学科基础课程、增加专业导论课程。学生完成大类课程后，根据兴趣和专业准入条件进入专业学习，最终在自己感兴趣的方向就业。

二是进一步优化教学内容和课程体系。在教学内容上，摒弃陈旧的教学内容，注意知识的更新，特别是专业课程的教学内容增加了公开出版物发布的最新学术成果，选用国家规划教材或国内外优秀教材。改变过去只重知识传授的做法，把发展独立思考 and 独立判断的能力放在首位，注重传授学习知识、运用知识及探索和检验知识的方法。

三是加大构建实践教学体系力度。以培养学生能力为根本，整合全校的实验教学中心、虚拟仿真实验中心、各级科研平台、实践创新基地、学科竞赛基地、大学生创新训练中心和校外实践教育基地各类实践教学资源，构建以基本实践模块、校内工程实践模块、校外工程实践模块、课外实践活动模块为主体，以基本实践能力训练、综合实践能力训练、研究创新能力训练为核心的“四模块、三层次”实践教学体系，引导学生自觉、自主进行实践，增强学生实践能力。

四是推进教学方法和教学手段改革。在教学方法与手段上，推动信息技术与教育教学的融合应用，打造一批优质在线开放课程，探索案例式、互动式、启发式、翻转课堂等教学模式，重在激发学生的学习主动性和学习潜能，重点加强对于进行创造性

活动有关的方法、能力、品格的教育，努力改变学生忽视基础课程学习的倾向，提高学生基础课程学习的兴趣。

## 附录：各专业就业率

附录 1-1 2018 届本科毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
材料科学与工程	71	70	98.59%
材料成型及控制工程	139	135	97.12%
光电信息科学与工程	75	74	98.67%
应用物理学	21	21	100.00%
采矿工程	206	205	99.51%
工业工程	64	64	100.00%
交通运输	59	58	98.31%
安全工程	200	198	99.00%
消防工程	37	35	94.59%
土木工程	439	434	98.86%
工程力学	96	96	100.00%
工程管理	78	78	100.00%
建筑环境与能源应用工程	152	150	98.68%
机械工程	459	457	99.56%
电气工程及其自动化	546	544	99.63%
电子信息科学与技术	116	116	100.00%
电子科学与技术	29	29	100.00%
地质工程	265	261	98.49%
水文与水资源工程	161	61	100.00%
地球物理学	53	52	98.11%
化学工程与工艺	144	143	99.31%
矿物加工工程	68	67	98.53%
应用化学	57	57	100.00%
过程装备与控制工程	61	61	100.00%
能源化学工程	54	53	98.15%
生物工程	242	42	100.00%
环境工程	105	104	99.05%
测绘工程	141	140	99.29%
地理信息科学	74	74	100.00%
土地资源管理	74	71	100.00%
环境科学	19	19	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
能源与动力工程	190	189	99.47%
数学与应用数学	69	69	100.00%
统计学	49	48	97.96%
计算机科学与技术	197	197	100.00%
信息安全	88	88	100.00%
网络工程	24	24	100.00%
会计学	151	149	98.68%
金融学	93	88	94.62%
电子商务	81	81	100.00%
人力资源管理	76	74	97.37%
工商管理	62	59	95.16%
国际经济与贸易	45	44	97.78%
市场营销	71	70	98.59%
行政管理	89	83	93.26%
法学	62	62	100.00%
广播电视学	41	36	87.80%
汉语言文学	53	51	96.23%
英语	77	73	94.81%
德语	30	29	96.67%
建筑学	102	101	99.02%
环境设计	92	92	100.00%
工业设计	80	80	100.00%
音乐学	30	30	100.00%
社会体育指导与管理	89	89	100.00%
机械工程及自动化	1	1	100.00%
信息工程	190	187	98.42%
人文地理与城乡规划	32	29	90.63%
合计	6169	6093	98.77%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**附录 1-2 2018 届硕士毕业生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
理论物理	1	1	100.00%
光学	6	6	100.00%
材料物理与化学	6	5	83.33%
材料学	17	14	82.35%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
材料加工工程	18	18	100.00%
材料工程硕士	26	25	96.15%
电气工程	72	72	100.00%
矿业工程	1	1	100.00%
采矿工程	72	72	100.00%
矿业工程硕士	72	72	100.00%
交通运输工程硕士	8	8	100.00%
工业工程硕士	38	38	100.00%
管理科学与工程	10	10	100.00%
安全科学与工程	48	48	100.00%
安全工程硕士	49	48	97.96%
一般力学与力学基础	2	2	100.00%
固体力学	5	5	100.00%
工程力学	18	18	100.00%
岩土工程	33	33	100.00%
结构工程	28	28	100.00%
市政工程	3	3	100.00%
供热、供燃气、通风及空调工程	8	8	100.00%
防灾减灾工程及防护工程	2	2	100.00%
桥梁与隧道工程	3	3	100.00%
建筑与土木工程硕士	50	49	98.00%
工程管理硕士	27	27	100.00%
机械制造及其自动化	12	12	100.00%
机械电子工程	28	28	100.00%
机械设计及理论	33	33	100.00%
车辆工程	2	2	100.00%
测试计量技术及仪器	2	2	100.00%
机械工程硕士	53	52	98.11%
仪器仪表工程硕士	3	3	100.00%
电子科学与技术	15	14	93.33%
信息与通信工程	37	37	100.00%
控制科学与工程	39	37	94.87%
电子与通信工程硕士	27	26	96.30%
控制工程硕士	26	26	100.00%
地图学与地理信息系统	12	12	100.00%



专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
地球物理学	8	8	100.00%
矿物学、岩石学、矿床学	5	5	100.00%
地球化学	2	1	50.00%
古生物学与地层学	3	3	100.00%
构造地质学	1	1	100.00%
水文学及水资源	4	4	100.00%
矿产普查与勘探	31	28	90.32%
地球探测与信息技术	8	8	100.00%
地质工程	18	18	100.00%
地下水科学与工程	3	3	100.00%
水利工程硕士	2	2	100.00%
地质工程硕士	24	21	87.50%
分析化学	3	3	100.00%
物理化学	8	8	100.00%
化工过程机械	8	8	100.00%
化学工程	5	5	100.00%
化学工艺	26	26	100.00%
生物化工	1	1	100.00%
应用化学	7	7	100.00%
矿物加工工程	45	45	100.00%
矿物材料工程	1	1	100.00%
动力工程硕士	14	14	100.00%
化学工程硕士	19	19	100.00%
生物工程硕士	1	1	100.00%
环境工程硕士	20	20	100.00%
自然地理学	1	1	100.00%
大地测量学与测量工程	24	23	95.83%
摄影测量与遥感	16	15	93.75%
地图制图学与地理信息工程	11	11	100.00%
数字矿山与沉陷控制工程	2	2	100.00%
环境科学	9	9	100.00%
环境工程	13	13	100.00%
测绘工程硕士	22	22	100.00%
土地资源管理	13	13	100.00%
工程热物理	8	8	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
热能工程	7	7	100.00%
流体机械及工程	4	4	100.00%
制冷及低温工程	1	1	100.00%
电气工程硕士	65	65	100.00%
基础数学	3	2	66.67%
计算数学	6	5	83.33%
概率论与数理统计	4	4	100.00%
应用数学	10	10	100.00%
运筹学与控制论	7	6	85.71%
软件工程	4	4	100.00%
信息安全	5	5	100.00%
计算机系统结构	3	3	100.00%
计算机应用技术	22	22	100.00%
计算机技术硕士	20	19	95.00%
软件工程硕士	13	13	100.00%
金融学	14	13	92.86%
产业经济学	5	3	60.00%
国际贸易学	5	5	100.00%
统计学	8	8	100.00%
数量经济学	3	3	100.00%
资产评估硕士	9	9	100.00%
物流工程硕士	9	9	100.00%
管理科学与工程	24	22	91.67%
会计学	17	17	100.00%
企业管理	19	19	100.00%
工商管理硕士	4	4	100.00%
会计硕士	40	38	95.00%
经济法学	15	15	100.00%
政治学理论	5	5	100.00%
法律硕士非法学	6	6	100.00%
教育学	10	10	100.00%
中国语言文学	10	10	100.00%
公共管理	38	38	100.00%
哲学	7	6	85.71%
马克思主义基本原理	2	2	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
思想政治教育	19	16	84.21%
英语语言文学	11	11	100.00%
外国语言学及应用语言学	15	15	100.00%
英语笔译硕士	15	15	100.00%
美术学	9	7	77.78%
设计艺术学	23	23	100.00%
艺术设计	30	29	96.67%
工业设计工程	7	7	100.00%
建筑设计及其理论	11	10	90.91%
城乡规划学	10	10	100.00%
音乐	1	1	100.00%
美术	7	6	85.71%
体育人文社会学	3	3	100.00%
体育教育训练学	17	17	100.00%
体育教学硕士	6	6	100.00%
运动训练硕士	5	5	100.00%
竞赛组织硕士	1	1	100.00%
社会体育指导硕士	5	5	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

**附录 1-3 2018 届博士毕业生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
采矿工程	35	35	100.00%
安全科学与工程	20	20	100.00%
一般力学与力学基础	3	3	100.00%
固体力学	3	3	100.00%
工程力学	12	12	100.00%
岩土工程	26	26	100.00%
结构工程	6	6	100.00%
市政工程	3	3	100.00%
桥梁与隧道工程	2	2	100.00%
工程管理硕士	2	2	100.00%
机械制造及其自动化	1	1	100.00%
机械电子工程	13	13	100.00%
机械设计及理论	20	20	100.00%
信息与通信工程	9	9	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
控制理论与控制工程	4	4	100.00%
检测技术与自动化装置	2	2	100.00%
地质学	1	1	100.00%
地质资源与地质工程	29	28	96.55%
化学工程	1	1	100.00%
化学工艺	2	2	100.00%
应用化学	4	4	100.00%
矿物加工工程	26	25	96.15%
矿物材料工程	4	4	100.00%
大地测量学与测量工程	14	14	100.00%
摄影测量与遥感	3	3	100.00%
地图制图学与地理信息工程	3	3	100.00%
环境科学	3	3	100.00%
环境工程	2	2	100.00%
土地资源管理	3	3	100.00%
流体力学	3	3	100.00%
电气工程	17	17	100.00%
基础数学	1	1	100.00%
概率论与数理统计	1	1	100.00%
应用数学	2	2	100.00%
运筹学与控制论	1	1	100.00%
计算机软件与理论	1	1	100.00%
计算机应用技术	7	7	100.00%
金融工程与风险管理	2	2	100.00%
财务管理系统工程	1	1	100.00%
管理科学与工程	14	13	92.86%
教育经济与管理	1	1	100.00%
公共管理	1	1	100.00%
行政管理	1	1	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。