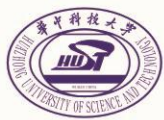


2018 年



华中科技大学

本科毕业生就业质量年度报告



目 录

引 言	
第一部分 毕业生情况	1
一、学科分布	1
二、生源地分布	1
三、性别比例	2
第二部分 毕业生就业情况	3
一、毕业去向分布	3
二、离校未就业毕业生情况	4
三、就业率	4
1. 就业率构成	4
2. 各院（系）、专业就业率	5
四、就业结构	8
1. 深造情况	8
2. 协议就业	12
第三部分 毕业生供需情况分析	19
一、毕业生需求情况	19
1. 招聘会举办情况	19
2. 招聘单位情况	20
二、毕业生求职情况	21
1. 求职过程	21
2. 求职结果	22
第四部分 毕业生反馈与社会评价	24
一、毕业生离校前就业状况调查	24
二、毕业生离校半年后就业状况调查	25
1. 就业质量分析	26
2. 对就业指导工作的反馈	28
3. 对母校人才培养的反馈	28
4. 对自我就业能力的评价	29
三、用人单位评价	30
第五部分 就业工作举措	33
一、校企交流有深度，维系重点单位	33
二、生涯教育有广度，覆盖全程教育	34
三、管理服务有温度，技术优化流程	36
四、工作研究有高度，拓展工作思路	37

图表目录

图 1-1	毕业生学科分布	1
图 1-2	毕业生生源地分布	1
图 1-3	毕业生性别分布	2
表 2-1	毕业去向分布	3
表 2-2	离校未就业类别分布	4
表 2-3	我校不就业拟升学毕业生报考人数前五的院校分布	4
表 2-4	就业率构成	4
表 2-5	各院（系）、专业就业率	5
表 2-6	各院（系）毕业生深造情况	8
表 2-7	毕业生深造率前十的院（系）	9
表 2-8	国内升学院校层次分布	9
表 2-9	接收我校毕业生攻读研究生人数前十的其他“双一流”高校	10
表 2-10	留学学校层次分布	10
表 2-11	留学学校人数分布	10
表 2-12	出国（境）留学毕业生赴“ARWU 世界大学学术排名”前列大学情况	11
表 2-13	留学比例前十的院（系）	11
图 2-1	留学国家和地区分布	11
表 2-14	就业单位性质分布	12
图 2-2	就业单位行业分布	12
图 2-3	就业单位地域分布	13
表 2-15	不同生源地毕业去向分布	13
表 2-16	毕业去向相关比例最高的十个生源省（自治区、直辖市）	14
表 2-17	毕业生到中央企业及中管金融机构就业情况	15
表 2-18	到世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况	16
表 2-19	就业人数前十的世界 500 强企业	17
表 2-20	就业人数前十的中国 500 强企业	17
表 2-21	就业人数前十的中国民营企业 500 强企业	17
图 2-4	面向我校招录定向选调生地区分布	18
图 2-5	毕业生基层公共部门就业人数分布	18
表 3-1	招聘会举办情况	19
图 3-1	用人单位招聘活动举办时间分布	19
表 3-2	招聘单位性质分布	20
图 3-2	招聘单位行业分布	20
图 3-3	招聘单位地域分布	21
表 3-3	简历投递情况	21
表 3-4	获得笔试机会数	21
表 3-5	获得面试机会数	21
表 3-6	获得 offer（录用函）数量	22
表 3-7	求职成本分布	22
表 3-8	签约岗位与专业吻合度	22

表 3-9	签约满意情况	22
表 3-10	签约月薪情况	23
表 3-11	签约整体满意度	23
图 4-1	毕业生对就业影响因素评分	24
图 4-2	毕业生对就业能力各项因素重要程度的评分	24
图 4-3	毕业生对自我就业能力的评价	25
表 4-1	毕业生对专业知识与技能掌握情况	25
表 4-2	毕业生是否愿意推荐他人报考我校（离校前）	25
图 4-4	毕业生就业满意度	26
图 4-5	毕业生工作适应度	26
图 4-6	毕业生从事工作与专业吻合程度	27
图 4-7	毕业生离职次数	27
图 4-8	毕业生在求职过程中希望获得的指导	28
图 4-9	毕业生对母校的总体满意度	28
图 4-10	毕业生对母校任课教师的评价	29
图 4-11	毕业生对母校课程教学评价	29
图 4-12	毕业生对自我就业能力的评价	30
表 4-3	用人单位对我校毕业生整体评价	30
表 4-4	用人单位 2018 年招聘计划与往年比较情况	30
表 4-5	用人单位对毕业生就业影响因素评分	31
图 4-13	用人单位对毕业生就业能力各项因素重要程度的评价	31
图 4-14	用人单位对我校毕业生就业能力各项因素的评价	32
图 5-1	近三年来校招招聘单位情况	33
图 5-2	华中科技大学首届“校企人才合作论坛”	34
表 5-1	华中科技大学“校企俱乐部联盟”成员名单	34
图 5-3	生涯规划导师构成	35
图 5-4	生涯教育体系设计	35
图 5-5	2018 年生涯教育活动情况	35
图 5-6	“五位一体”宣传服务体系	36
图 5-7	“简历门诊”现场火爆	36
图 5-8	我校在“全国重点领域部分校企对接会”做典型发言	37
图 5-9	我校在“2018 年高校毕业生就业创业研讨会”做典型发言	38
图 5-10	我校获评“2018 年度全国创新创业典型经验高校”	38

引 言

华中科技大学是国家首批“双一流”建设高校，被誉为“新中国高等教育发展的缩影”。四个国家级的大科学平台——武汉光电国家研究中心、国家脉冲强磁场科学中心、精密重力测量国家重大科技基础设施、国家数字化设计与制造创新中心——是驱动创新、支撑发展的重要基地，在全国高校中独一无二；四个学科在新一轮学科评估中排名 A+，八个学科入选“双一流”建设学科名单，在全国高校中名列前茅；三张名片——文化素质教育、学在华中大、创新创业，在社会上享有盛誉。

学校全面学习贯彻落实党的十九大精神，加快“双一流”建设，实现内涵式发展。学校就业工作立足于“双一流”建设总体目标，坚持“四个服务”，面向国家重大战略需求，推进就业引导行动计划。鼓励和促进学生到国家重点行业、重点地区、重点单位、重大工程、重大项目就业，到基层就业，培养造就一大批又红又专、德才兼备、全面发展的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。

本报告主要依据湖北省教育厅审核通过的我校 2018 届本科毕业生就业方案（截至 2018 年 12 月 15 日），结合学校开展的“毕业生离校前就业情况调查”、“毕业生离校半年就业情况调查”及“来校招聘单位调查”等，全面分析 2018 届本科毕业生就业情况。报告分为五个部分：毕业生情况、毕业生就业情况、毕业生供需情况分析、毕业生反馈与社会评价、就业工作举措。



第一部分 毕业生情况

一、学科分布

我校 2018 届本科毕业生共 6837 人，分布在 9 个学科大类。

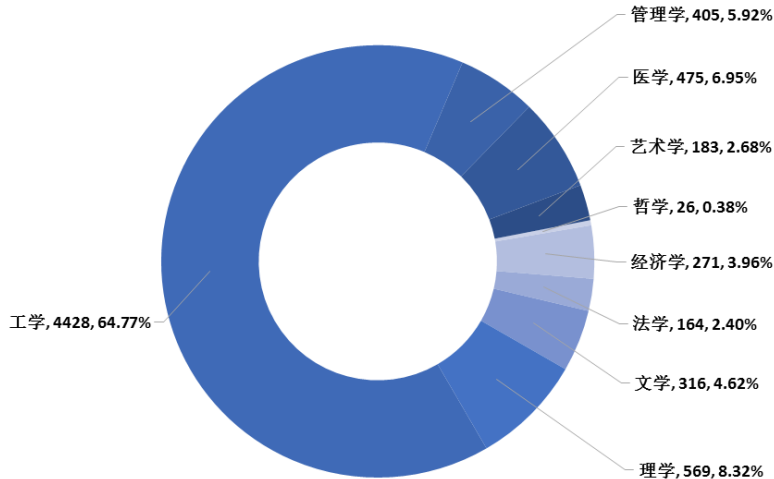


图 1-1 毕业生学科分布

二、生源地分布

2018 届本科毕业生来自全国内地 31 个省（自治区、直辖市）。



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2018》

图 1-2 毕业生生源地分布



三、性别比例

2018 届本科毕业生中男生 4670 人，占毕业生总数的 68.30%；女生 2167 人，占毕业生总数的 31.70%，性别比例为 2.16:1。

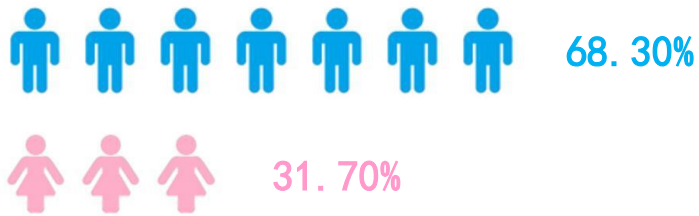


图 1-3 毕业生性别分布



第二部分 毕业生就业情况

一、毕业去向分布

截至 2018 年 12 月 15 日，我校 2018 届本科毕业生就业率为 96.36%。其中，升学、出国（境）3946 人，占毕业生人数的 57.72%；协议就业 2218 人，占毕业生人数的 32.44%；自主创业 8 人，占毕业生人数的 0.12%；灵活就业 416 人，占毕业生人数的 6.08%。

未落实毕业去向的毕业生中，准备参加 2019 年硕士研究生入学考试 162 人，占毕业生人数的 2.37%。

表 2-1 毕业去向分布

毕业去向		人数	比例 (%)
已落实	协议就业	2218	32.44
	免试研究生	1780	26.04
	录取研究生	1209	17.68
	出国（境）	957	14.00
	灵活就业	416	6.08
	自主创业	8	0.12
	小计	6588	96.36
未落实	不就业拟升学	162	2.37
	暂不就业	16	0.23
	待就业	71	1.04
	小计	249	3.64
总计		6837	100.00

注：协议就业：毕业生与用人单位签订就业协议书、劳动合同或用人单位出具接收函等方式就业。

灵活就业：在正规就业形式之外的其他就业形式，主要是指在劳动时间、收入报酬、工作场地、保险福利、劳动关系等方面不同于传统的标准全日制就业方式。

就业率 = (协议就业人数 + 国内升学人数 + 出国（境）人数 + 自主创业人数 + 灵活就业人数) / 毕业生总人数 × 100%



二、离校未就业毕业生情况

表 2-2 离校未就业类别分布

未就业类别	人数	占离校未就业毕业生人数比 (%)	占毕业生总数比 (%)
不就业拟升学	162	65.06	2.37
暂不就业	16	6.43	0.23
待就业	71	28.51	1.04
小计	249	100.00	3.64

表 2-3 我校不就业拟升学毕业生报考人数前五的院校分布

排序	报考院校	人数	比例 (%)
1	华中科技大学	108	66.67
2	同济大学	7	4.32
2	浙江大学	7	4.32
4	上海财经大学	4	2.47
4	武汉大学	4	2.47

三、就业率

1. 就业率构成

表 2-4 就业率构成

毕业去向	协议就业	免试研究生	录取研究生	出国(境)	灵活就业	自主创业	合计
人数	2218	1780	1209	957	416	8	6588
比例 (%)	32.44	26.04	17.68	14.00	6.08	0.12	96.36



2. 各院（系）、专业就业率

表 2-5 各院（系）、专业就业率

院系	专业	总人数	就业率
数学与统计学院	数学与应用数学	30	96.67%
	信息与计算科学	42	97.62%
	统计学	23	100.00%
	小计	95	97.89%
物理学院	物理学	74	91.89%
	应用物理学	50	98.00%
	小计	124	94.35%
化学与化工学院	化学	22	100.00%
	应用化学	57	100.00%
	化学工程与工艺	47	100.00%
	小计	126	100.00%
光学与电子信息学院	电子科学与技术	147	96.60%
	微电子科学与工程	47	93.62%
	光电信息科学与工程	365	94.25%
	集成电路设计与集成系统	69	98.55%
	小计	628	95.22%
生命科学与技术学院	生物科学	54	94.44%
	生物技术	65	98.46%
	生物信息学	43	100.00%
	生物医学工程	101	92.08%
	生物制药	27	92.59%
	小计	290	95.17%
机械科学与工程学院	机械设计制造及其自动化	274	100.00%
	测控技术与仪器	48	97.92%
	工业工程	45	100.00%
	产品设计	78	97.44%
	小计	445	99.33%
材料科学与工程学院	材料成型及控制工程	180	95.00%
	材料科学与工程	57	94.74%
	功能材料	47	97.87%
	电子封装技术	19	94.74%
	小计	303	95.38%
能源与动力工程学院	能源与动力工程	209	98.56%
	热能与动力工程	36	97.22%
	新能源科学与工程	24	100.00%
	核工程与核技术	23	95.65%
	小计	292	98.29%
电气与电子工程学院	电气工程及其自动化	442	98.42%
船舶与海洋工程学院	轮机工程	51	96.08%



院系	专业	总人数	就业率
	船舶与海洋工程	131	96.18%
	小计	182	96.15%
电子信息与通信学院	电子信息工程	216	98.15%
	通信工程	161	99.38%
	小计	377	98.67%
自动化学院	测控技术与仪器	42	95.24%
	自动化	191	95.81%
	物流管理	34	97.06%
	小计	267	95.88%
计算机科学与技术学院	计算机科学与技术	269	92.57%
	信息安全	80	91.25%
	物联网工程	32	96.88%
	小计	381	92.65%
建筑与城市规划学院	建筑学	81	100.00%
	城乡规划	59	100.00%
	风景园林	22	100.00%
	环境设计	81	98.77%
	小计	243	99.59%
土木工程与力学学院	工程力学	40	97.50%
	土木工程	205	95.61%
	交通工程	52	96.15%
	工程管理	54	94.44%
	小计	351	95.73%
水电与数字化工程学院	水利水电工程	108	99.07%
环境科学与工程学院	建筑环境与能源应用工程	57	89.47%
	给排水科学与工程	65	98.46%
	环境工程	58	89.66%
	小计	180	92.78%
人文学院	哲学	26	96.15%
	汉语言文学	27	88.89%
	汉语国际教育	27	92.59%
	小计	80	92.50%
新闻与信息传播学院	新闻学	51	92.16%
	广播电视学	32	96.88%
	广告学	32	100.00%
	传播学	26	100.00%
	播音与主持艺术	24	100.00%
	小计	165	96.97%
外国语学院	英语	57	96.49%
	德语	19	100.00%
	日语	19	100.00%
	翻译	26	100.00%



院系	专业	总人数	就业率
	小计	121	98.35%
法学院	法学	71	92.96%
	经济学	48	97.92%
	经济统计学	22	100.00%
经济学院	金融学	66	95.45%
	金融工程	28	96.43%
	国际经济与贸易	52	96.15%
	国际商务	26	96.15%
	小计	242	96.69%
管理学院	财政学	29	96.55%
	信息管理与信息系统	53	94.34%
	工商管理	22	100.00%
	市场营销	19	94.74%
	会计学	58	96.55%
	财务管理	45	93.33%
	物流管理	50	94.00%
	小计	276	95.29%
社会学院	社会学	50	94.00%
	社会工作	22	100.00%
	小计	72	95.83%
软件学院	软件工程	155	99.35%
	数字媒体技术	20	100.00%
	小计	175	99.43%
公共管理学院	政治学与行政学	21	95.24%
	公共事业管理	22	100.00%
	公共事业管理（体育特长生）	36	86.11%
	小计	79	92.41%
第一临床学院	临床医学	118	88.98%
	医学影像学	38	92.11%
	医学检验技术	19	84.21%
	小计	175	89.14%
第二临床学院	临床医学	120	97.50%
	口腔医学	37	91.89%
	中西医临床医学	18	94.44%
	小计	175	96.00%
公共卫生学院	预防医学	103	99.03%
医药卫生管理学院	信息管理与信息系统	27	100.00%
	公共事业管理	39	97.44%
	小计	66	98.48%
药学院	药学	95	93.68%
法医学系	法医学	22	86.36%
护理学院	护理学	57	100.00%



院系	专业	总人数	就业率
工程科学学院	电子科学与技术	10	100.00%
	光电信息科学与工程	10	100.00%
	生物医学工程	9	100.00%
	小计	29	100.00%
合计		6837	96.36%

四、就业结构

1. 深造情况

2018 届本科毕业生升学、出国（境）深造 3946 人，占毕业生人数的 57.72%。其中国内升学 2989 人，占 43.72%；出国（境）留学 957 人，占 14.00%。

表 2-6 各院（系）毕业生深造情况

院（系）	毕业生人数	免研率（%）	录研率（%）	出国（境）率（%）	深造率（%）
数学与统计学院	95	25.26	13.68	17.89	56.84
物理学院	124	44.35	27.42	8.06	79.84
化学与化工学院	126	27.78	18.25	4.76	50.79
光学与电子信息学院	628	28.82	24.20	19.43	72.45
生命科学与技术学院	290	32.41	13.10	13.10	58.62
机械科学与工程学院	445	26.74	13.71	12.58	53.03
材料科学与工程学院	303	29.70	24.42	7.92	62.05
能源与动力工程学院	292	27.05	23.63	9.59	60.27
电气与电子工程学院	442	27.15	13.57	15.38	56.11
船舶与海洋工程学院	182	22.53	31.32	6.59	60.44
电子信息与通信学院	377	26.53	18.04	13.53	58.09
自动化学院	267	26.22	17.23	9.74	53.18
计算机科学与技术学院	381	22.83	12.07	11.02	45.93
建筑与城市规划学院	243	19.34	8.23	32.92	60.49
土木工程与力学学院	351	23.93	21.94	7.12	52.99
水电与数字化工程学院	108	21.30	17.59	1.85	40.74
环境科学与工程学院	180	21.67	18.33	8.33	48.33
人文学院	80	28.75	15.00	10.00	53.75
新闻与信息传播学院	165	23.64	0.61	20.61	44.85
外国语学院	121	20.66	4.13	46.28	71.07
法学院	71	18.31	21.13	14.08	53.52
经济学院	242	22.31	11.98	33.06	67.36
管理学院	276	22.10	8.70	21.38	52.17
社会学院	72	20.83	12.50	19.44	52.78



院（系）	毕业生人数	免研率 （%）	录研率 （%）	出国（境）率 （%）	深造率 （%）
软件学院	175	20.00	10.86	6.86	37.71
公共管理学院	79	30.38	3.80	16.46	50.63
第一临床学院	175	29.71	33.71	2.29	65.71
第二临床学院	175	35.43	42.29	1.14	78.86
公共卫生学院	103	23.30	33.98	7.77	65.05
医药卫生管理学院	66	27.27	19.70	12.12	59.09
药学院	95	29.47	15.79	8.42	53.68
法医学系	22	22.73	4.55	—	27.27
护理学院	57	17.54	5.26	—	22.81
工程科学学院	29	13.79	6.90	65.52	86.21
总计	6837	26.04	17.68	14.00	57.72

表 2-7 毕业生深造率前十的院（系）

排序	院（系）	深造人数	深造率（%）
1	工程科学学院	25	86.21
2	物理学院	99	79.84
3	第二临床学院	138	78.86
4	光学与电子信息学院	456	72.45
5	外国语学院	86	71.07
6	经济学院	163	67.36
6	第一临床学院	115	65.71
8	公共卫生学院	67	65.05
9	材料科学与工程学院	188	62.05
10	建筑与城市规划学院	147	60.49

（1）国内升学

2018 届本科毕业生中，免试研究生、录取研究生共 2989 人，占毕业生人数的 43.72%。

表 2-8 国内升学院校层次分布

升学类型	人数	本校		其他“双一流”高校		科学院系统		其他高校和科研院所	
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
录取研究生	1209	657	54.34	342	28.29	68	5.62	142	11.75
免试研究生	1780	1146	64.38	480	26.97	84	4.72	70	3.93
总计	2989	1803	60.32	822	27.50	152	5.09	212	7.09



表 2-9 接收我校毕业生攻读研究生人数前十的其他“双一流”高校

排序	院校名称	免试研究生	录取研究生	小计	占国内升学人数比 (%)
1	上海交通大学	91	51	142	4.75
2	浙江大学	52	42	94	3.14
3	清华大学	59	30	89	2.98
4	北京大学	41	23	64	2.14
5	中山大学	29	23	52	1.74
6	复旦大学	25	18	43	1.44
7	武汉大学	23	17	40	1.34
8	同济大学	29	6	35	1.17
9	山东大学	1	30	31	1.04
10	中国科学技术大学	16	14	30	1.00

(2) 出国（境）留学

2018 届本科毕业生出国（境）留学 957 人，占毕业生人数的 14.00%。

根据上海交通大学高等教育研究院“Academic Ranking of World Universities (ARWU)”发布的 2018 年世界大学学术排名，957 名出国（境）留学的毕业生中有 405 人到世界排名前 100 的学校深造，占留学人数的 42.32%。

表 2-10 留学学校层次分布

世界排名	2018 年 ARWU 世界大学学术排名				
	1-20	21-100	101-300	301-500	小计
录取人数	111	294	350	32	787
占留学人数比例 (%)	11.60%	30.72%	36.57%	3.34%	82.24%

表 2-11 留学学校人数分布

排序	学校名称	排名	人数
1	伯明翰大学	101-150	34
2	香港中文大学	151-200	31
2	香港科技大学	201-300	31
4	南加州大学	60	29
5	哥伦比亚大学	8	21
6	香港大学	101-150	20
6	伦敦大学学院	17	20
8	曼彻斯特大学	34	17
8	东京大学	22	17
10	亚利桑那州立大学	101-150	15



表 2-12 出国（境）留学毕业生赴“ARWU 世界大学学术排名”前列大学情况

序号	学校名称	排名	人数
1	哈佛大学	1	3
2	斯坦福大学	2	4
3	剑桥大学	3	1
4	加州大学-伯克利分校	5	4
5	牛津大学	7	1
6	哥伦比亚大学	8	21
7	加州理工学院	9	2
8	芝加哥大学	10	2
9	加州大学-洛杉矶分校	11	12
10	康奈尔大学	12	6

表 2-13 留学比例前十的院（系）

排序	院（系）	留学人数	占本院（系）毕业生人数比（%）
1	工程科学学院	19	65.52
2	外国语学院	56	46.28
3	经济学院	80	33.06
4	建筑与城市规划学院	80	32.92
5	管理学院	59	21.38
6	新闻与信息传播学院	34	20.61
7	社会学院	14	19.44
8	光学与电子信息学院	122	19.40
9	数学与统计学院	17	17.89
10	公共管理学院	13	16.46

2018 届出国（境）留学的本科毕业生中，到美国、英国、中国香港的留学人数位居前三，占留学人数的 70.32%。

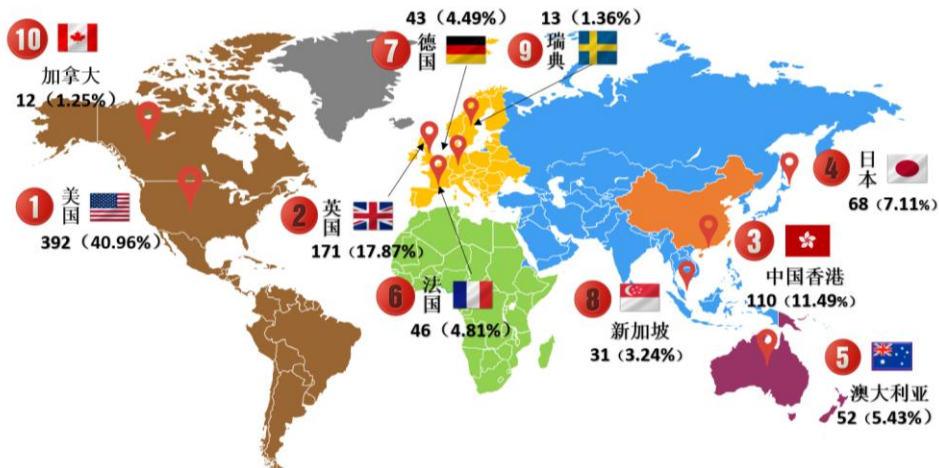


图 2-1 留学国家和地区分布



2. 协议就业

2018 届本科毕业生中签订协议就业 2218 人，占毕业生人数的 32.44%。

(1) 就业单位性质分布

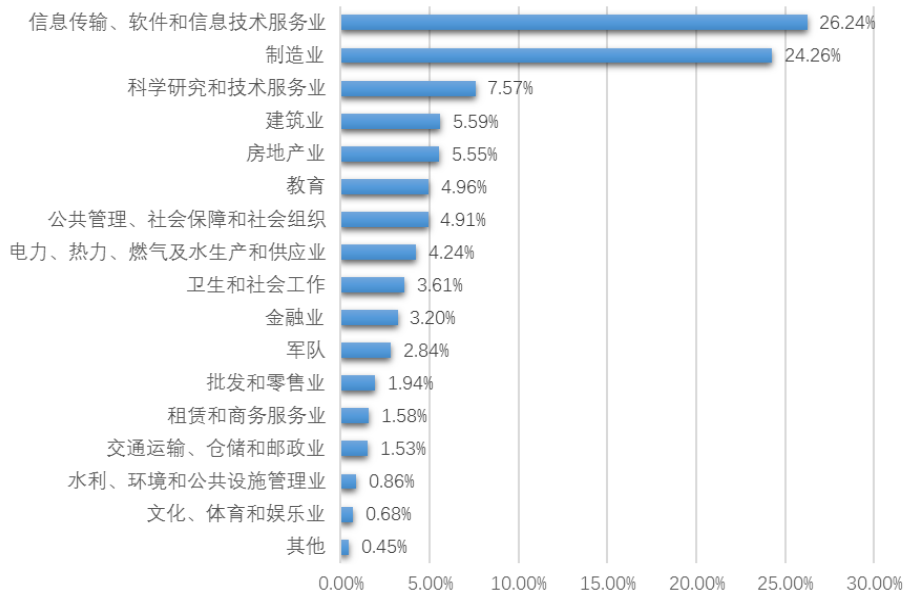
签约单位以企业为主，占签约人数的 83.81%。

表 2-14 就业单位性质分布

单位性质		人数	占就业人数比 (%)
党政机关		94	4.24
事业单位	科研设计单位	82	3.70
	教育单位(高等/中初)	30	1.35
	医疗卫生单位	60	2.71
	其他事业单位	20	0.90
	小计	192	8.66
企业单位	国有企业	597	26.92
	三资企业	215	9.69
	其他企业	1047	47.20
	小计	1859	83.81
部队		64	2.89
其他		9	0.40
总计		2218	100.00

(2) 就业单位行业分布

从就业单位行业分布看，就业人数最多的三个行业为信息传输、软件和信息技
术服务业（26.24%）、制造业（24.26%）、科学研究和技术服务业（7.57%）。



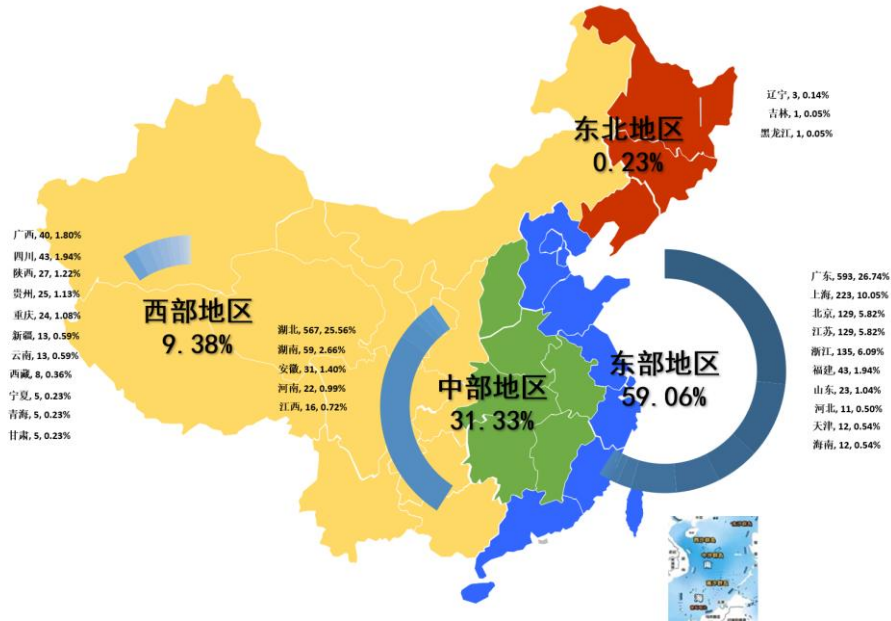
注：行业划分参考国家统计局国民经济行业分类（GB/T 4754-2011）

图 2-2 就业单位行业分布



(3) 就业单位地域分布

从就业单位地域分布看，就业人数最多的三个省（自治区、直辖市）为广东省（26.74%）、湖北省（25.56%）、上海市（10.05%）。



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2018》

图 2-3 就业单位地域分布

表 2-15 不同生源地毕业去向分布

生源地	生源人数	就业率 (%)	国内升学		出国 (境)		协议就业				灵活就业及自主创业	
			人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	其中回生源地就业		人数	比例 (%)
									人数	比例 (%)		
北京	94	98.94	20	21.28	51	54.26	15	15.96	13	86.67	7	7.45
天津	40	95.00	13	32.50	16	40.00	9	22.50	3	33.33	—	—
河北	201	95.52	94	46.77	24	11.94	63	31.34	6	9.52	11	5.47
山西	69	94.20	35	50.72	5	7.25	23	33.33	—	—	2	2.90
内蒙	56	94.64	19	33.93	10	17.86	21	37.50	—	—	3	5.36
辽宁	59	98.31	23	38.98	9	15.25	19	32.20	—	—	7	11.86
吉林	43	97.67	13	30.23	5	11.63	18	41.86	1	5.56	6	13.95
黑龙江	63	96.83	27	42.86	7	11.11	24	38.10	—	—	3	4.76
上海	35	97.14	9	25.71	14	40.00	9	25.71	8	88.89	2	5.71
江苏	233	98.28	88	37.77	62	26.61	62	26.61	16	25.81	18	7.73
浙江	232	96.98	121	52.16	30	12.93	71	30.60	33	46.48	3	1.29
安徽	239	96.65	130	54.39	14	5.86	72	30.13	14	19.44	15	6.28



生源地	生源人数	就业率 (%)	国内升学		出国 (境)		协议就业				灵活就业及自主创业	
			人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	其中回生源地就业		人数	比例 (%)
									人数	比例 (%)		
福建	89	95.51	44	49.44	7	7.87	31	34.83	11	35.48	3	3.37
江西	481	96.26	245	50.94	48	9.98	150	31.19	9	6.00	20	4.16
山东	198	98.48	117	59.09	20	10.10	42	21.21	6	14.29	16	8.08
河南	528	97.73	301	57.01	32	6.06	156	29.55	17	10.90	27	5.11
湖北	2134	95.69	916	42.92	367	17.20	612	28.68	261	42.65	149	6.98
湖南	538	97.03	245	45.54	50	9.29	195	36.25	33	16.92	32	5.95
广东	195	97.44	71	36.41	55	28.21	52	26.67	35	67.31	13	6.67
广西	228	97.37	74	32.46	19	8.33	113	49.56	32	28.32	16	7.02
海南	40	90.00	15	37.50	3	7.50	17	42.50	2	11.76	1	2.50
重庆	124	97.58	46	37.10	13	10.48	56	45.16	11	19.64	7	5.65
四川	237	97.89	121	51.05	27	11.39	73	30.80	19	26.03	12	5.06
贵州	120	97.50	40	33.33	7	5.83	62	51.67	14	22.58	8	6.67
云南	120	95.00	22	18.33	15	12.50	66	55.00	12	18.18	11	9.17
西藏	26	69.23	1	3.85	—	—	13	50.00	8	61.54	4	15.38
陕西	125	96.00	49	39.20	31	24.80	36	28.80	6	16.67	4	3.20
甘肃	86	94.19	34	39.53	2	2.33	39	45.35	3	7.69	6	6.98
青海	36	94.44	7	19.44	3	8.33	19	52.78	4	21.05	5	13.89
宁夏	58	94.83	17	29.31	6	10.34	26	44.83	5	19.23	6	10.34
新疆	110	94.55	32	29.09	5	4.55	54	49.09	12	22.22	15	13.64
合计	6837	96.36	2989	43.72	957	14.00	2218	32.44	594	26.78	424	6.20

表 2-16 毕业去向相关比例最高的十个生源地省 (自治区、直辖市)

排序	深造率 (%)		国内升学率 (%)		出国 (境) 率 (%)		回生源地就业率 (%)	
1	北京	75.54	山东	59.09	北京	54.26	上海	88.89
2	天津	72.50	河南	57.01	天津	40.00	北京	86.67
3	山东	69.19	安徽	54.39	上海	40.00	广东	67.31
4	上海	65.71	浙江	52.16	广东	28.21	西藏	61.54
5	浙江	65.09	四川	51.05	江苏	26.61	浙江	46.48
6	广东	64.62	江西	50.94	陕西	24.80	湖北	42.65
7	江苏	64.38	山西	50.72	内蒙	17.86	福建	35.48
8	陕西	64.00	福建	49.44	湖北	17.20	天津	33.33
9	河南	63.07	河北	46.77	辽宁	15.25	广西	28.32
10	四川	62.44	湖南	45.54	浙江	12.93	四川	26.03



(4) 到中央企业及中管金融机构就业情况

表 2-17 毕业生到中央企业及中管金融机构就业情况

中央企业类型	企业名称	接收毕业生人数	小计
国防军工	中国航空工业集团公司	14	55
	中国兵器工业集团公司	13	
	中国船舶工业集团公司	9	
	中国船舶重工集团公司	8	
	中国核工业集团公司	7	
	中国航天科技集团公司	2	
	中国电子科技集团有限公司	2	
能源资源	中国石油化工集团有限公司	2	4
	中国海洋石油集团有限公司	1	
	中国石油天然气集团公司	1	
电力发电	国家电网有限公司	46	71
	中国南方电网有限责任公司	12	
	国家电力投资集团公司	6	
	中国华能集团有限公司	4	
	中国广核集团有限公司	3	
通信网络	中国信息通信科技集团有限公司	18	54
	中国联合网络通信有限公司	14	
	中国电信集团有限公司	11	
	中国移动通信集团有限公司	7	
	中国电子信息产业集团有限公司	2	
	上海诺基亚贝尔股份有限公司	2	
装备制造	中国西电集团有限公司	17	45
	中国中车股份有限公司	15	
	中国机械工业集团公司	4	
	中国东方电气集团有限公司	4	
	中国航空发动机集团有限公司	3	
	哈尔滨电气集团有限公司	1	
	中国商用飞机有限责任公司	1	
商贸物流	中国南方航空集团有限公司	5	21
	中国航空集团有限公司	5	
	华润(集团)有限公司	4	
	中国保利集团公司	3	
	中国医药集团有限公司	2	
	中国远洋海运集团有限公司	1	
	中国东方航空集团有限公司	1	
汽车冶金	东风汽车集团有限公司	9	18
	中国宝武钢铁集团有限公司	4	
	中国第一汽车集团有限公司	3	



中央企业类型	企业名称	接收毕业生人数	小计
	中国五矿集团有限公司	2	
金融保险	中国中信集团有限公司	4	22
	中国工商银行股份有限公司	4	
	中国银行股份有限公司	4	
	中国人寿保险股份有限公司	3	
	中国农业银行股份有限公司	2	
	中国建设银行股份有限公司	1	
	中国人民保险集团股份有限公司	1	
	中国太平保险控股有限公司	1	
	中国建银投资有限责任公司	1	
	中国农业发展银行	1	
水电路建设	中国建筑工程总公司	97	121
	中国铁道建筑总公司	12	
	中国交通建设集团有限公司	5	
	中国能源建设集团有限公司	2	
	中国长江三峡集团有限公司	2	
	中国电力建设集团有限公司	2	
	中国铁路工程集团有限公司	1	
综合	招商局集团有限公司	27	33
	国家开发投资公司	5	
	华侨城集团有限公司	1	
总计		444	

(5) 到 500 强企业就业情况

根据《财富》杂志 2018 年发布的世界 500 强企业名单和中国 500 强企业名单，以及中华全国工商业联合会公布的中国民营企业 500 强名单，到企业就业的 1859 名毕业生中有 582 人进入世界 500 强企业，占到企业就业总人数的 31.31%；625 人进入中国 500 强企业（含 406 名进入世界 500 强企业的毕业生），占到企业就业总人数的 33.62%；243 人进入中国民营企业 500 强（含 90 名进入世界 500 强企业和 64 名进入中国 500 强企业的毕业生），占到企业就业总人数的 13.07%。

表 2-18 到世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况

就业单位	人数	占企业就业人数比 (%)
世界 500 强企业	582	31.31
中国 500 强企业	625	33.62
民营 500 强企业	243	13.07



表 2-19 就业人数前十的世界 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	世界 500 强排名
1	中国建筑工程总公司	97	23
2	中国恒大集团	58	230
3	华为投资控股有限公司	53	72
4	国家电网公司	46	2
5	招商局集团	27	280
6	腾讯控股有限公司	21	331
7	美的集团股份有限公司	19	323
8	中国中车股份有限公司	15	385
9	中国航空工业集团公司	14	161
9	中国联合网络通信股份有限公司	14	273

表 2-20 就业人数前十的中国 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	中国 500 强排名
1	中国建筑股份有限公司	97	3
2	中国恒大集团	58	22
3	TCL 集团股份有限公司	25	71
4	国电南瑞科技股份有限公司	23	305
5	腾讯控股有限公司	21	33
6	美的集团股份有限公司	19	32
7	招商银行股份有限公司	18	38
8	杭州海康威视数字技术股份有限公司	17	179
8	中国西电电气股份有限公司	17	482
8	烽火通信科技股份有限公司	17	346

表 2-21 就业人数前十的中国民营企业 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	民营 500 强排名
1	恒大集团有限公司	58	7
2	华为投资控股有限公司	53	1
3	TCL 集团股份有限公司	25	33
4	美的集团股份有限公司	19	13
5	广州富力地产股份有限公司	7	98
5	瑞声科技控股有限公司	7	352
5	万科企业股份有限公司	7	12
8	红星美凯龙控股集团有限公司	5	379
8	新城控股集团股份有限公司	5	28
10	比亚迪股份有限公司	4	37



排序	单位名称	就业人数	民营 500 强排名
10	复星国际有限公司	4	49
10	人本集团有限公司	4	480
10	深圳市大疆创新科技有限公司	4	478
10	特变电工股份有限公司	4	118

(6) 到基层就业工作情况

2018 年，共有 14 个省份定向我校招录选调生。我校 2018 届本科毕业生中共有 65 人加入选调生行列。签约人数最多的省份依次是，贵州 17 人，安徽 8 人，湖北 8 人。

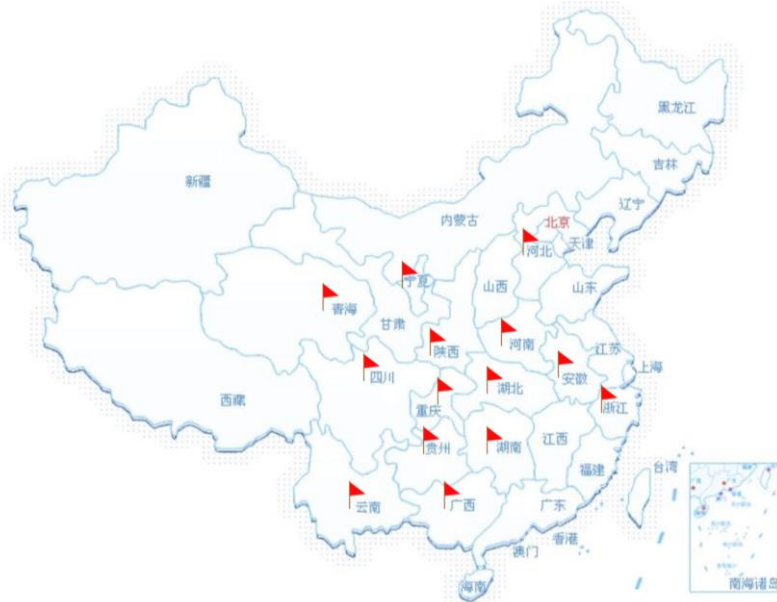


图 2-4 面向我校招录定向选调生地区分布

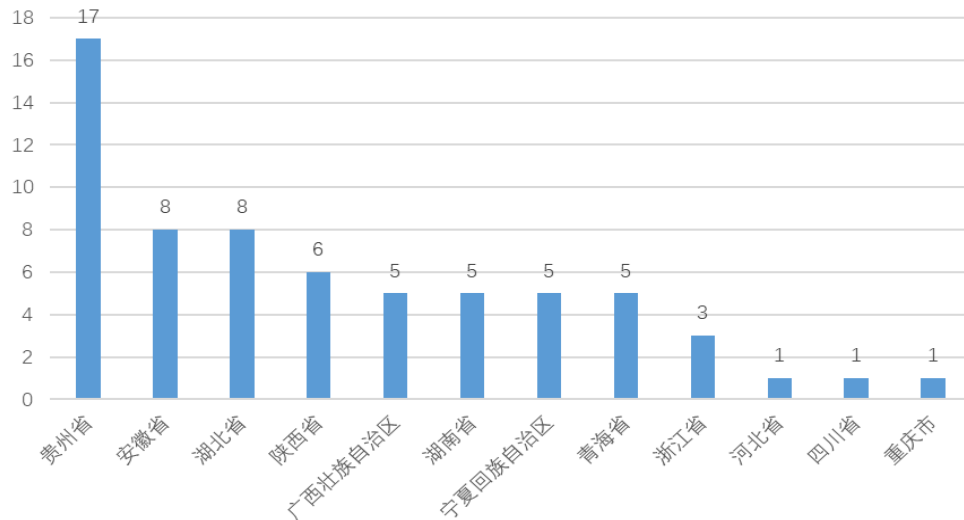


图 2-5 毕业生基层公共部门就业人数分布



第三部分 毕业生供需情况分析

一、毕业生需求情况

在 2018 届毕业生就业招聘活动中，我校共举办 1768 场招聘会，其中专场招聘会 1710 场，中小型组团招聘会 35 场，大型招聘会 23 场，参会单位共 7216 家。另有未到学校开展招聘活动用人单位在我校大学生就业信息网发布需求信息共 4018 条。

1. 招聘会举办情况

表 3-1 招聘会举办情况

招聘会类型	场次	参会单位
专场招聘会	1710	1877
中小型组团招聘会	35	1253
大型招聘会	23	4086
总计	1768	7216

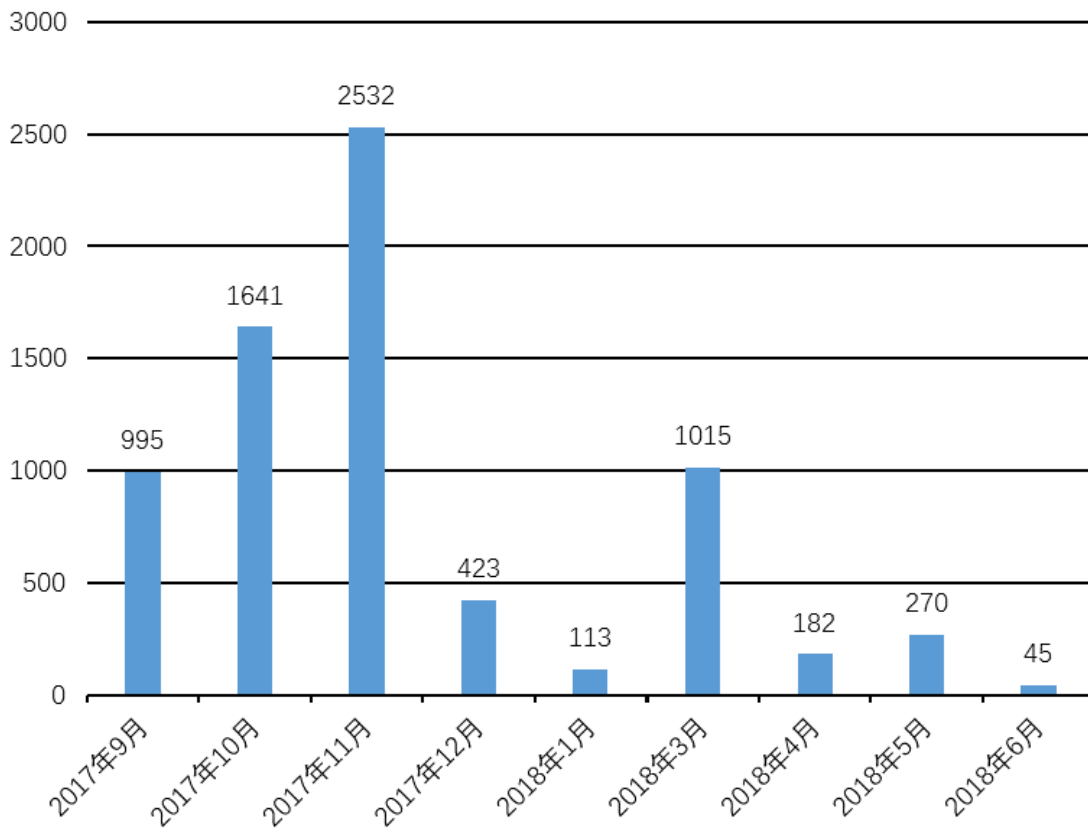


图 3-1 用人单位招聘活动举办时间分布

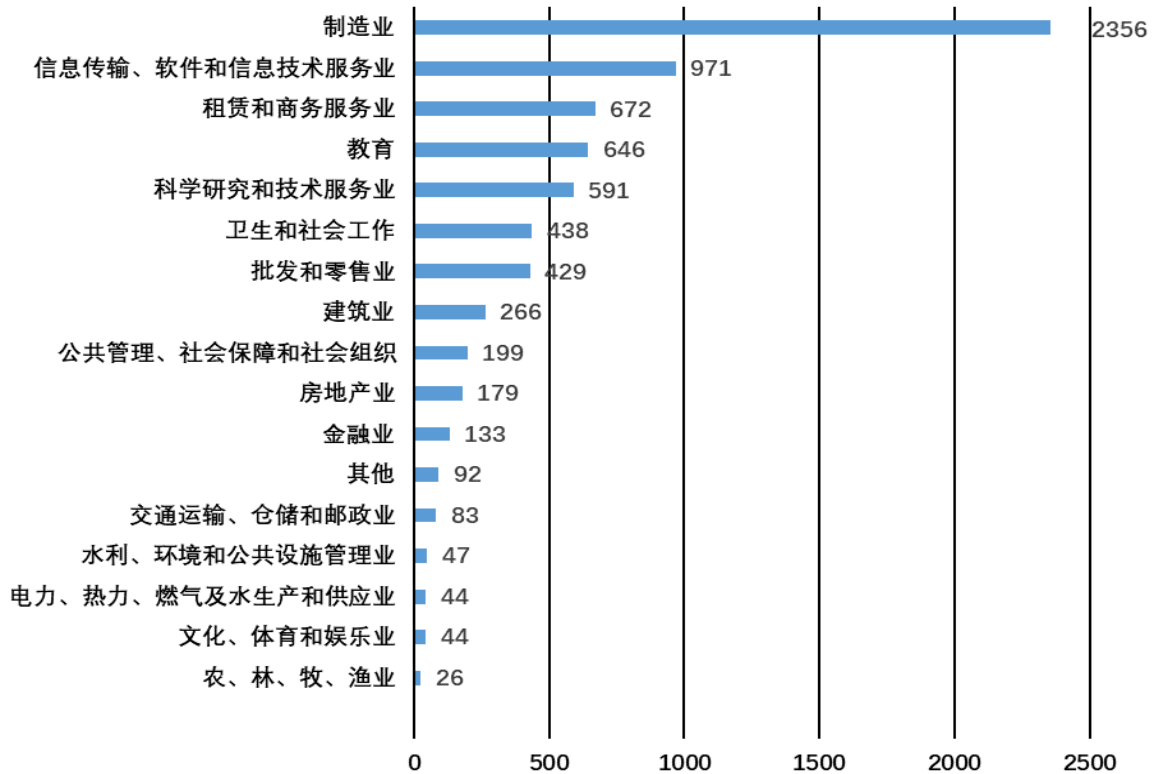


2. 招聘单位情况

来校招聘单位中企业单位 5511 家，占来校单位总数的 76.37%；事业单位 1609 家，占 22.30%；其他单位 96 家，占 1.33%。

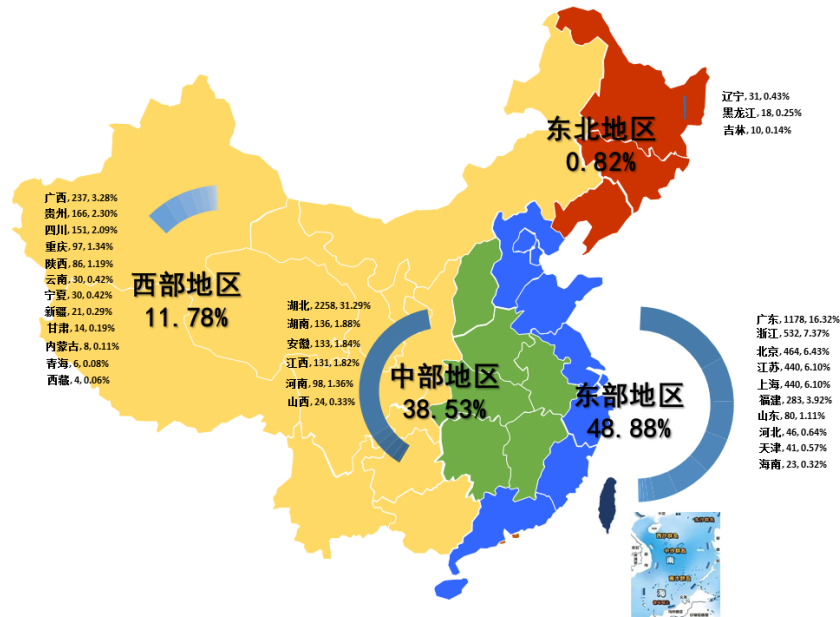
表 3-2 招聘单位性质分布

单位性质		参会单位	
		数量	比例 (%)
党政机关		87	1.21
企业单位	国有企业	986	13.66
	三资企业	533	7.39
	其他企业	3992	55.32
	小计	5511	76.37
事业单位	科研设计单位	362	5.02
	其他事业单位	242	3.35
	医疗卫生单位	433	6.00
	教育	572	7.93
	小计	1609	22.30
部队		9	0.12
总计		7216	100.00



注：行业划分依据国家统计局国民经济行业分类（GB/T 4754-2011）

图 3-2 招聘单位行业分布



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2018》

图 3-3 招聘单位地域分布

二、毕业生求职情况

面向 2018 届本科毕业生发放就业状况调查问卷 6837 份，回收有效问卷 4330 份，有效回收率 63.33%。

1. 求职过程

调查显示，每个协议就业毕业生平均投递简历 13.44 份，平均获得笔试机会 5.42 个、面试机会 5.26 个、录用函 2.14 个，毕业生的平均求职成本为 439.53 元。

表 3-3 简历投递情况

选项	≤10 份	11-20 份	21-30 份	31-40 份	≥41 份	平均值
比例 (%)	51.25	30.48	10.71	2.66	4.90	13.44

表 3-4 获得笔试机会数

选项	≤1 个	2-4 个	5-7 个	8-10 个	≥11 个	平均值
比例 (%)	18.60	30.56	20.85	11.54	18.45	5.42

表 3-5 获得面试机会数

选项	≤1 个	2-4 个	5-7 个	8-10 个	≥11 个	平均值
比例 (%)	14.45	35.30	24.17	12.71	13.37	5.26



表 3-6 获得 offer（录用函）数量

选项	1 个	2 个	3 个	4 个	5 个	≥6 个	平均值
比例 (%)	44.43	25.50	15.37	6.40	3.07	5.23	2.14

表 3-7 求职成本分布

选项	≤100	101-300	301-500	501-700	701-900	平均值
比例 (%)	34.14	19.93	12.20	10.13	3.74	
选项	901-1100	1101-1300	1301-1500	≥1501	439.53	
比例 (%)	6.73	3.49	1.58	8.06		

2. 求职结果

调查显示，72.67%的毕业生签约职位与所学专业相关。按 1-5 级进行评分（评价越高，得分越高），“单位类型”满意值最高（4.18）、“可兼顾家庭生活”满意值最低（3.75）。毕业生签约月薪平均值为 8644.51 元。毕业生整体签约满意度为 4.02。

表 3-8 签约岗位与专业吻合度

选项	与主修专业相关	与第一第二专业均相关	仅与第二专业相关	与所学专业均不相关	尚不清楚
比例 (%)	65.53	5.48	1.66	17.36	9.97

表 3-9 签约满意情况

序号	选项	非常满意	比较满意	不太满意	非常不满意	满意值
1	单位类型	31.54	58.53	6.21	3.72	4.18
2	工作稳定性	27.48	59.19	9.19	4.14	4.10
3	地理位置	29.88	53.56	12.50	4.06	4.09
4	企业文化	23.01	62.58	10.60	3.81	4.05
5	个人性格、兴趣	23.68	61.59	10.51	4.22	4.05
6	专业对口	27.57	52.48	13.33	6.62	4.01
7	个人发展空间	22.68	59.19	13.91	4.22	4.00
8	工作舒适度	17.80	62.00	15.90	4.30	3.93
9	薪酬福利	18.63	56.46	21.19	3.72	3.90
10	可兼顾家庭生活	15.48	50.83	26.82	6.87	3.75

注：2-5 分，分数越高，表示越满意。



表 3-10 签约月薪情况

签约月薪 (元)	≤3000	3001- 4000	4001 -5000	5001- 6000	6001- 7000	7001- 8000	8001- 9000	平均值
比例 (%)	1.25	1.83	4.98	9.88	12.87	16.86	14.54	
签约月薪 (元)	9001- 10000	10001- 11000	11001- 12000	12001- 13000	13001- 14000	14001- 15000	≥15001	8644.51
比例 (%)	9.22	10.71	3.24	4.40	1.91	2.41	5.90	

表 3-11 签约整体满意度

选项	非常满意	比较满意	不太满意	非常不满意	满意值
比例 (%)	17.39	71.27	7.53	3.81	4.02



第四部分 毕业生反馈与社会评价

一、毕业生离校前就业状况调查

据 2018 年 5 月开展的就业状况调查显示，毕业生认为对就业影响较大的三个因素是学校层次及声誉（91.83%）、所学专业在国内高校声誉（85.80%）和实习经历（84.53%），认为对就业影响最大的能力是问题解决能力，对自我就业能力的评价最高的是思想道德修养。

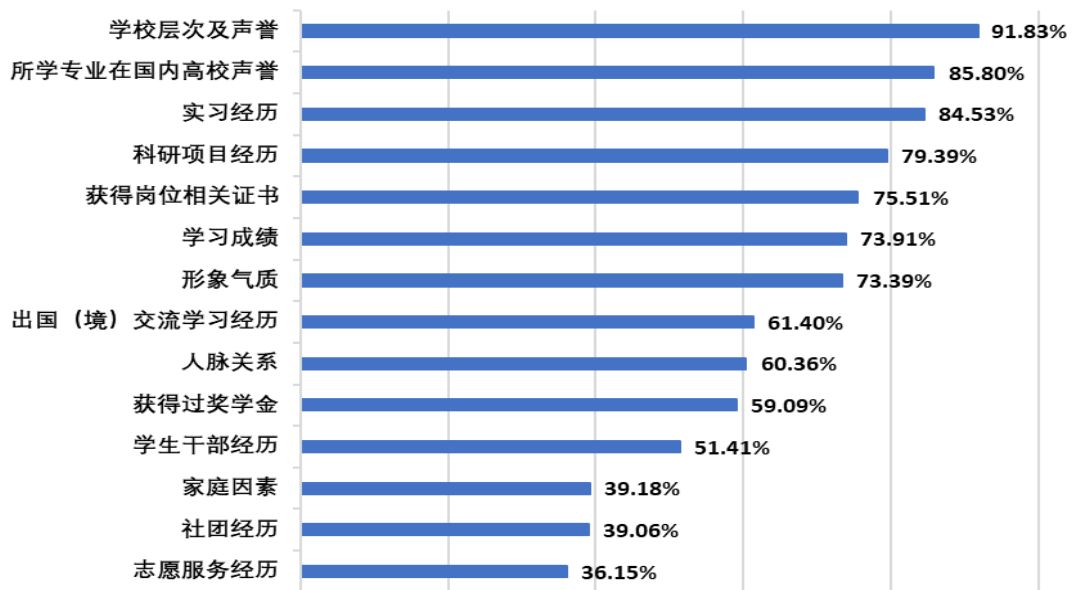
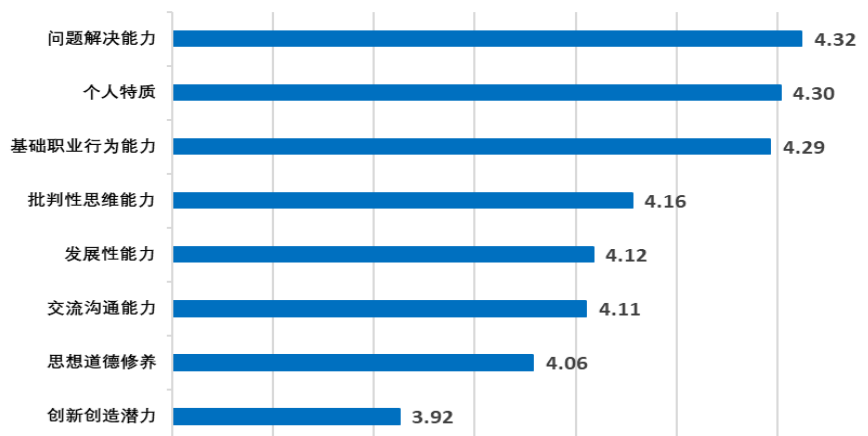
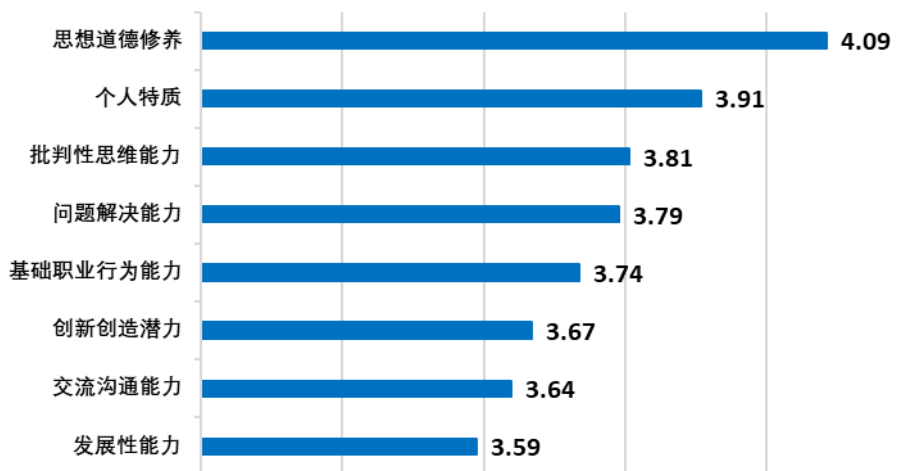


图 4-1 毕业生对就业影响因素评分



注：1-5 分，分数越高，表示越重要

图 4-2 毕业生对就业能力各项因素重要程度的评分



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-3 毕业生对自我就业能力的评价

85.11%和 80.37%的毕业生认为通过学校的培养，自己对所学专业的基本理论和基本技能掌握得“非常好”或“比较好”；93.59%的毕业生愿意向他人推荐报考我校。

表 4-1 毕业生对专业知识与技能掌握情况

选项	非常好	比较好	不太好	非常不好
基本理论 (%)	17.16	67.95	13.14	1.75
基本技能 (%)	15.04	65.33	17.04	2.59

表 4-2 毕业生是否愿意推荐他人报考我校（离校前）

选项	非常愿意	比较愿意	不太愿意	非常不愿意
比例 (%)	54.05	39.55	5.06	1.34

二、毕业生离校半年后就业状况调查

面向 2018 届全体毕业生开展毕业半年跟踪调查，共发送有效邮件 3760 封，收回有效答卷 1166 份，有效回收率 31.01%。



1. 就业质量分析

(1) 就业满意度

离校半年后，89.85%的毕业生对目前的就业状况总体满意。

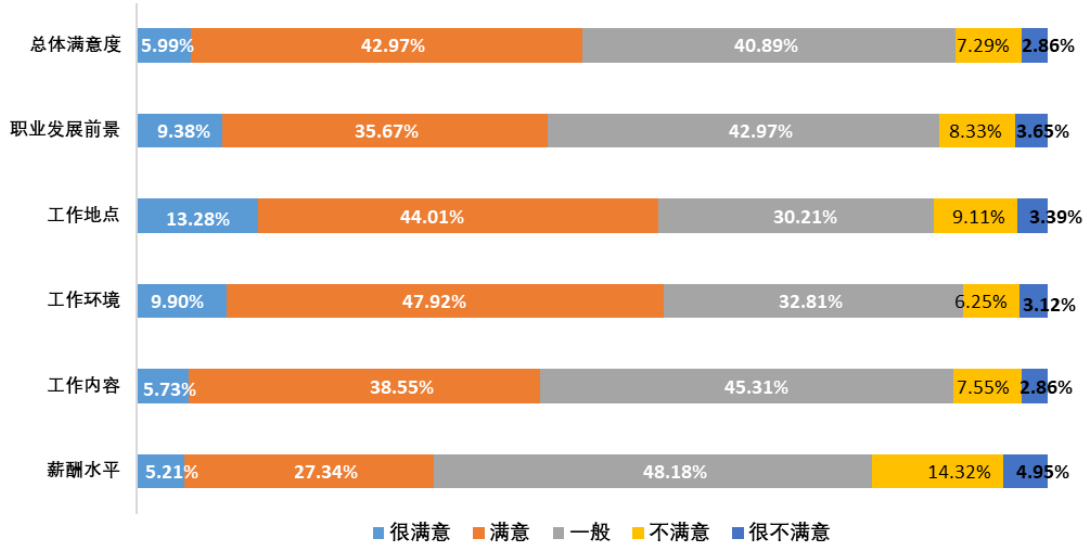


图 4-4 毕业生就业满意度

(2) 工作适应程度

95.57%的毕业生表示能够适应目前的工作。

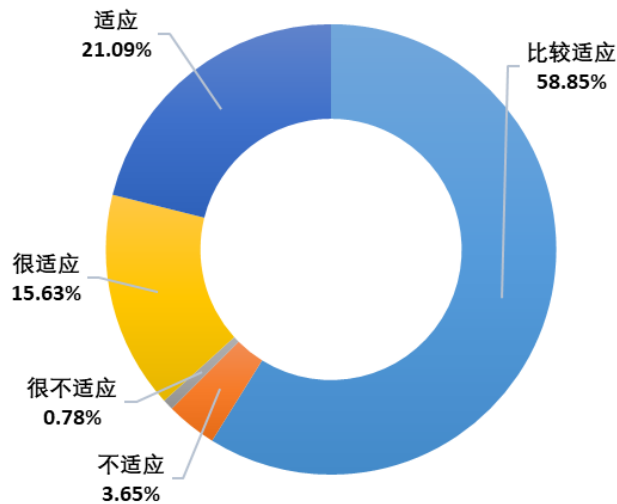


图 4-5 毕业生工作适应度



(3) 从事工作与专业吻合度

76.56%的毕业生表示，目前从事的工作和专业对口或部分对口。

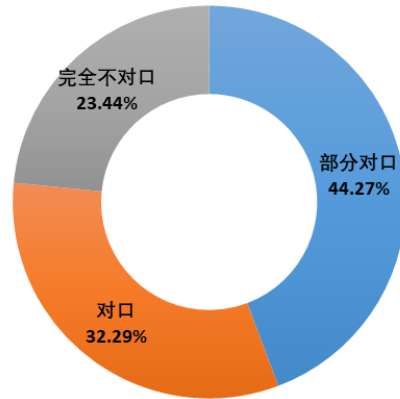


图 4-6 毕业生从事工作与专业吻合程度

(4) 工作稳定性

87.90%的毕业生在半年内未离职，离职三次及以上毕业生仅占 0.25%，毕业生就业稳定性总体较好。

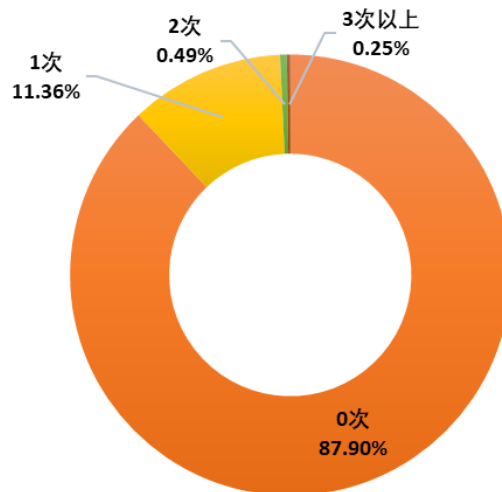


图 4-7 毕业生离职次数

2. 对就业指导工作的反馈

毕业生认为，在就业指导服务方面，学校最应该加强的是提供更多实习实践机会（69.49%）。

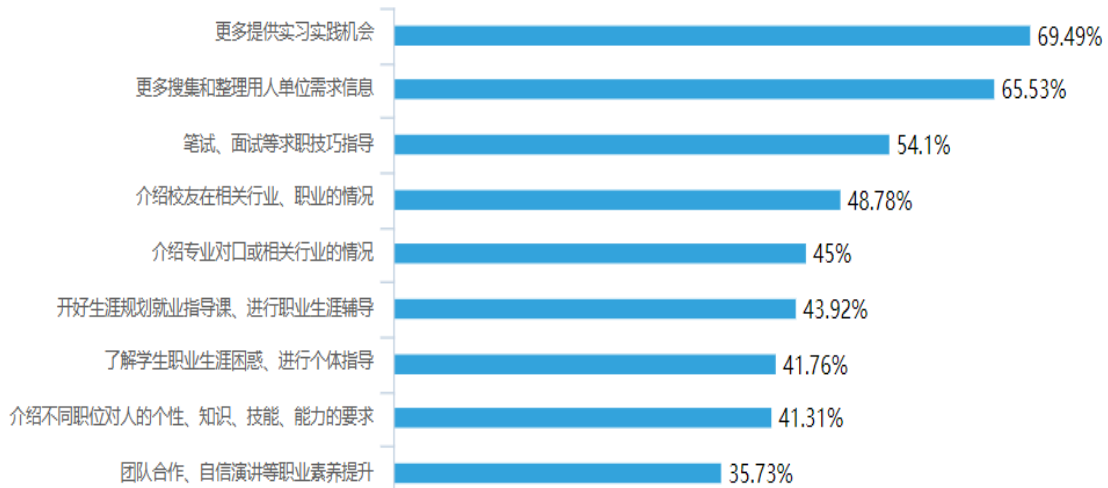


图 4-8 毕业生在求职过程中希望获得的指导

3. 对母校人才培养的反馈

毕业生对母校总体满意度达 99.19%。

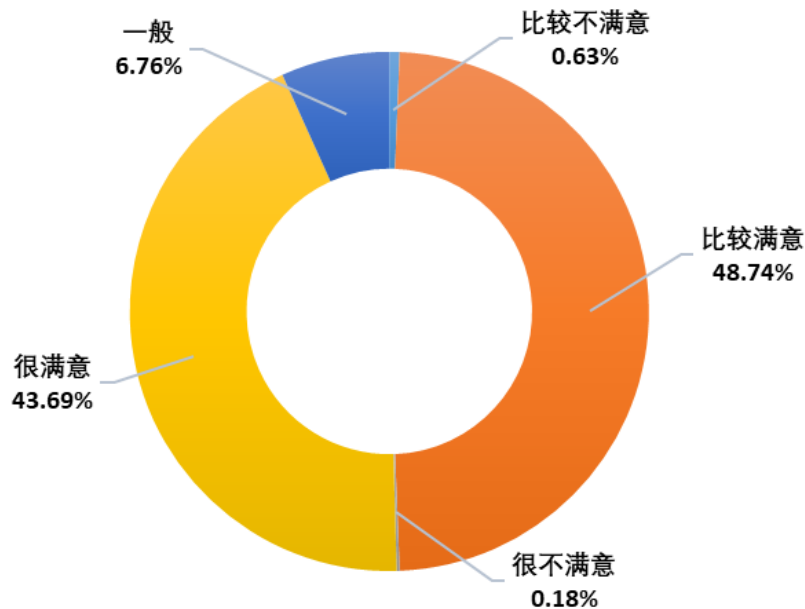
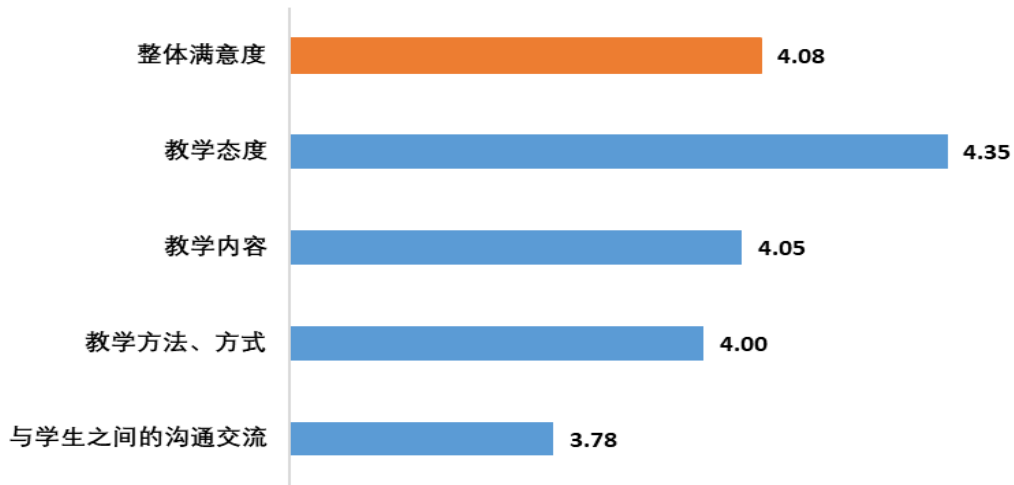


图 4-9 毕业生对母校的总体满意度



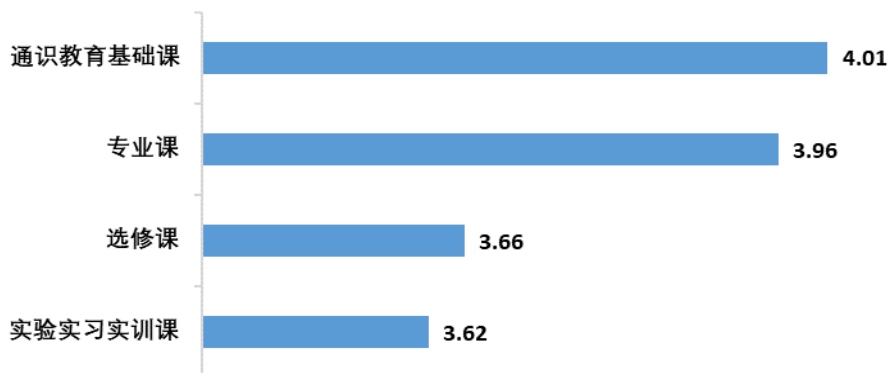
毕业生对母校任课教师整体满意度评分为 4.08 分。其中，“教学态度”满意度评分最高（4.35 分）；“与学生之间的交流”评分最低（3.78 分）。



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-10 毕业生对母校任课教师的评价

毕业生认为，在课程教学方面，最需要加强的是实验实习实训课(3.62 分)。

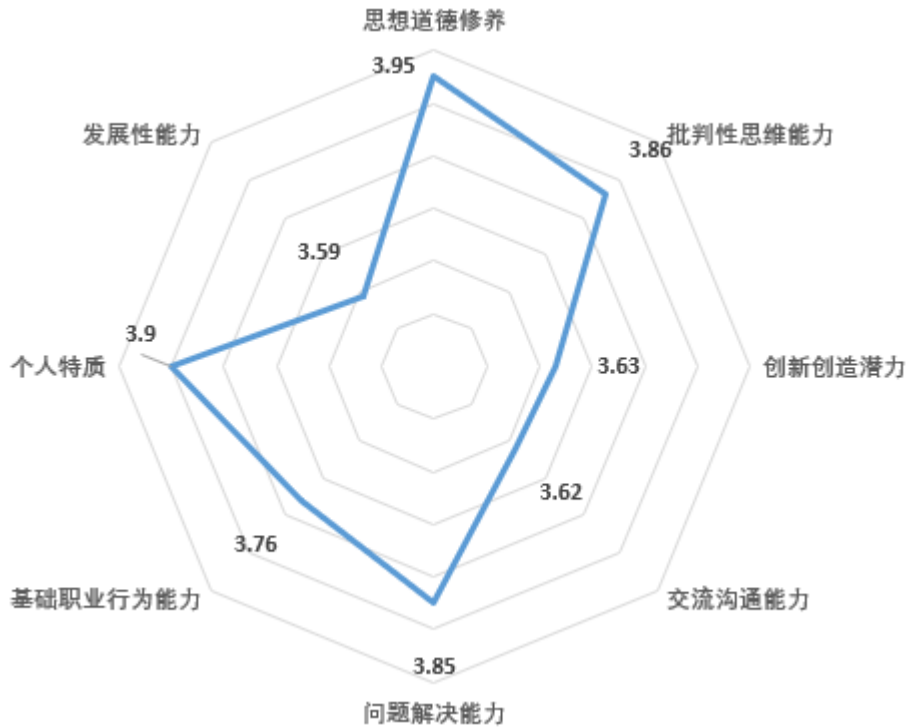


注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-11 毕业生对母校课程教学评价

4. 对自我就业能力的评价

我校自我就业能力评价量表将毕业生基本能力划分为思想道德修养、批判性思维能力、创新创造潜力等 8 个维度，并细化为 41 项指标，按 1-5 分进行自我评价。通过调查发现，我校毕业生对自我就业能力的评价较高的是：思想道德修养、个人特质和问题解决能力。



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-12 毕业生对自我就业能力的评价

三、用人单位评价

用人单位对我校毕业生满意度为 98.75%，表示对我校毕业生“非常满意”和“满意”的比例分别为 33.07%和 50.16%。

表 4-3 用人单位对我校毕业生整体评价

满意度	非常满意	满意	基本满意	不满意	非常不满意
整体评价	33.07	50.16	15.52	0.16	1.09

表 4-4 用人单位 2018 年招聘计划与往年比较情况

项目	大幅增加	小幅增加	持平	小幅减少	大幅减少
比例 (%)	40.00	27.26	27.10	4.52	1.12

2018 年来校招聘用人单位抽样调查显示，用人单位在毕业生招聘过程中，最看重的前三项是所学专业在国内高校声誉（4.31 分）、所学专业在国内高校声誉科研项目经历（4.27 分）、实习经历（4.25 分）。

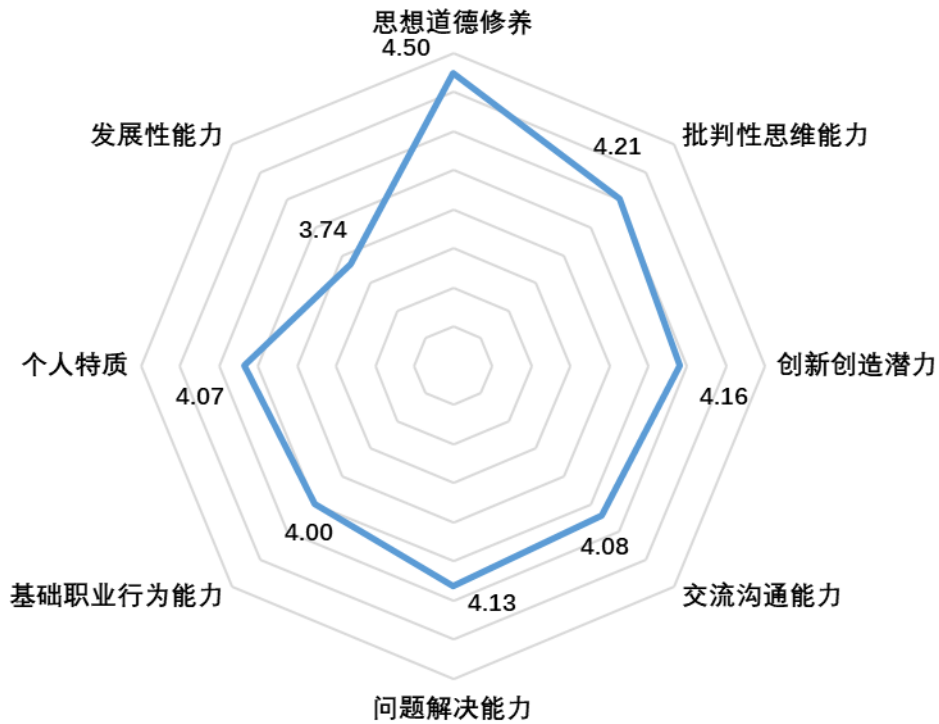


表 4-5 用人单位对毕业生就业影响因素评分

影响因子	所学专业在国内高校声誉	科研项目经历	实习经历	学校层次及声誉	学习成绩	学生干部经历	获得过奖学金
平均值	4.31	4.27	4.25	4.23	4.21	3.94	3.93
影响因子	社团经历	获得岗位相关证书	志愿服务经历	形象气质	家庭因素	出国(境)交流学习经历	人脉关系
平均值	3.83	3.77	3.73	3.59	3.48	3.47	3.40

注：评分从低到高依次为 1-5 分

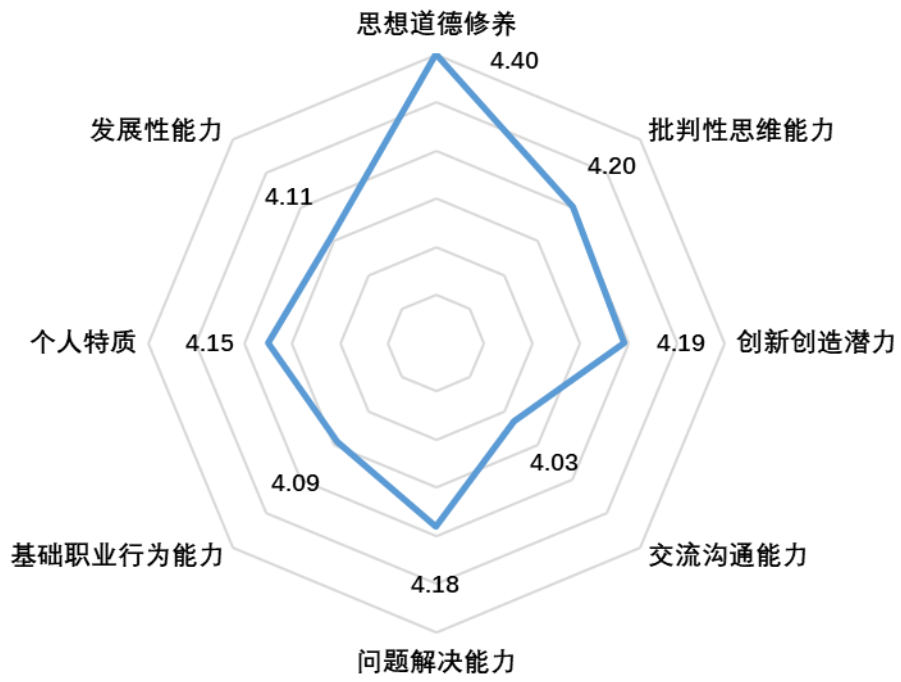
调查显示，用人单位认为对毕业生就业最重要的三项能力是思想道德修养、批判性思维能力和创新创造潜力，其中用人单位认为最重要的是毕业生的思想道德修养（4.50 分）。



注：评分从低到高依次为 1-5 分

图 4-13 用人单位对毕业生就业能力各项因素重要程度的评价

用人单位对我校毕业生的思想道德修养、问题解决能力、批判思维能力评价较高，其中，用人单位认可度最高的为我校毕业生的思想道德修养（4.40 分），最需要加强的是交流沟通能力（4.03 分）。



注：评分从低到高依次为 1-5 分

图 4-14 用人单位对我校毕业生就业能力各项因素的评价



第五部分 就业工作举措

我校深入学习贯彻党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，落实全国高校思想政治会议精神，坚持“四个服务”导向，面向国家重大战略需求，推进就业引导行动计划工作，做到校企交流有深度，维系重点单位；生涯教育有广度，覆盖全程教育；管理服务有温度，技术优化流程；工作研究有高度，拓展工作思路。

一、校企交流有深度，维系重点单位

2018 届举办各类招聘活动 1768 场，同比增长 46.97%，接待用人单位 7216 家，创历年之最。为用人单位和毕业生架桥通衢，建设优质、充分就业市场；依托“校地合作、校企合作”协同育人，与 12 家单位签订人才培养协议，与吉利汽车、宁德时代新能源、京东方等企业共建实习实践基地，新建校园俱乐部 9 个，成立“校企俱乐部联盟”，举办首届俱乐部嘉年华，让企业雇主品牌在校园落地；举办首届“校企人才合作论坛”，与重点用人单位共同分析就业形势，探讨人才培养模式，畅通人才输送渠道。

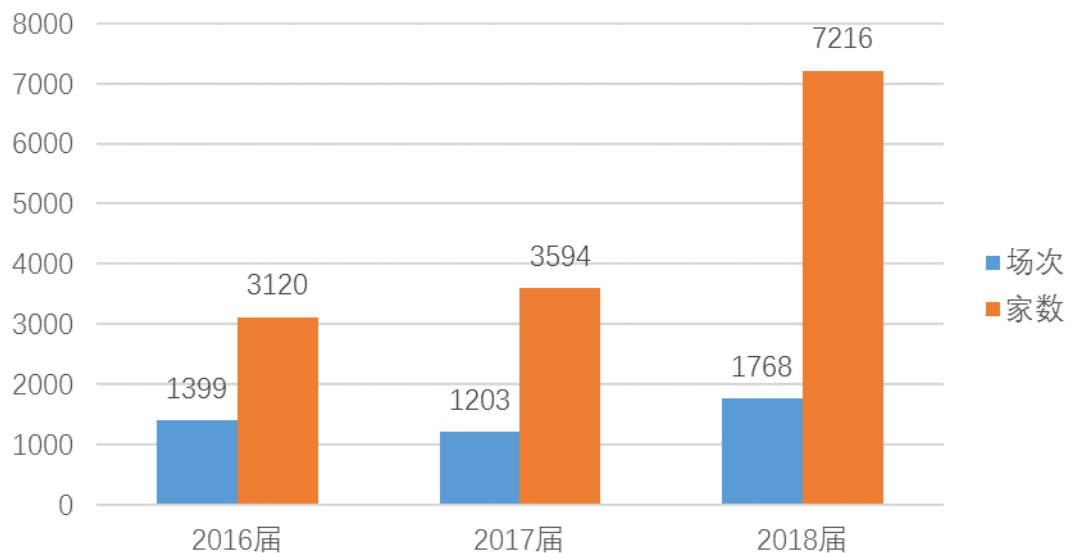


图 5-1 近三年来校招聘单位情况



图 5-2 华中科技大学首届“校企人才合作论坛”

表 5-1 华中科技大学“校企俱乐部联盟”成员名单

序号	校企俱乐部名称	序号	校企俱乐部名称
1	京东方校园俱乐部	8	惠普梦工厂
2	海尔未来规划局	9	芯火联盟 ATL-Club
3	海康威视俱乐部	10	字节跳动俱乐部
4	中船俱乐部	11	强生未来领袖学院
5	上海电气创造者俱乐部	12	杏仁俱乐部
6	京东少东家俱乐部	13	吉利吉先锋俱乐部
7	迈瑞创新俱乐部		

二、生涯教育有广度，覆盖全程教育

着眼四个阶段，推进生涯教育全程化。针对大学生在各个成长阶段的发展需求，建设“大学·你好”、“职因有你”等生涯教育品牌活动 16 类，定期开展“喻见职道”名企行、“与祖国同行”暑期就业实践等品牌活动，全年走访 30 家用人单位，整合四种资源，推进生涯教育陪伴化，建设融校内就业指导教师、企业人士、校友、学生社团为一体的生涯教育力量，举办“生涯发展师资培训高级班（生涯咨询）”及“生涯个体咨询与团体辅导应用实务”定制化内训；聘请 26 位业界人士担任生涯发展导师，实现就业指导课程双师制；充分挖掘校友作为社会资源的育人效应，聘请校友担任班级导师；组建生涯发展协会，发挥学生社团在生涯教育中的辐射作用。

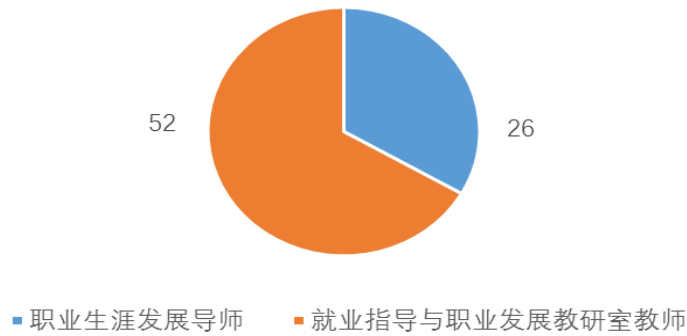


图 5-3 生涯规划导师构成

全年共举办生涯教育活动 107 场，共约 14000 人次学生参与。其中，生涯类讲座或团体辅导 91 场，约 8050 人次参加；大型生涯规划教育活动 3 场，约 6000 人次参加；生涯类实践活动 13 场，334 人次参加；提供个性化咨询指导，开展职业咨询 94 人次。开设《大学生职业素养培养》《自我认知与生涯规划》2 门就业指导公共选修课、31 个课堂，约 1470 人选修。

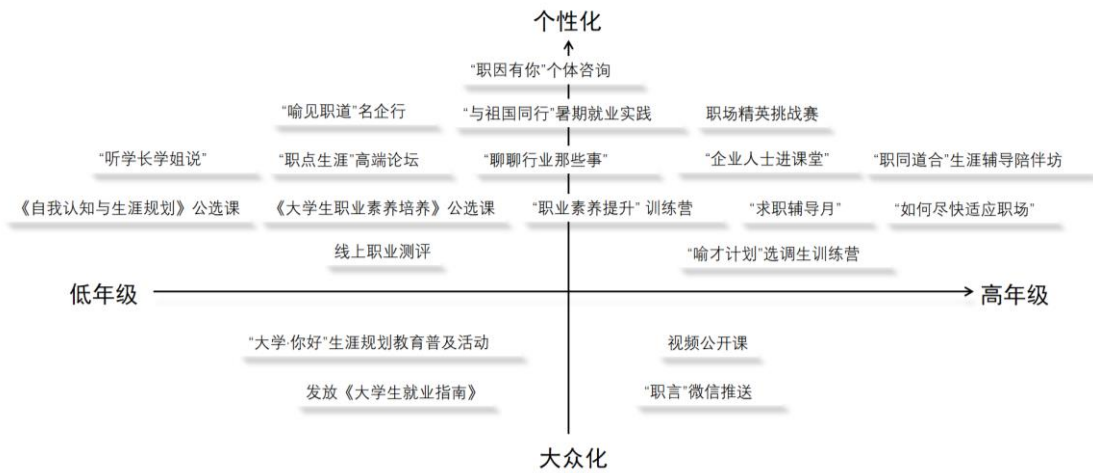


图 5-4 生涯教育体系设计

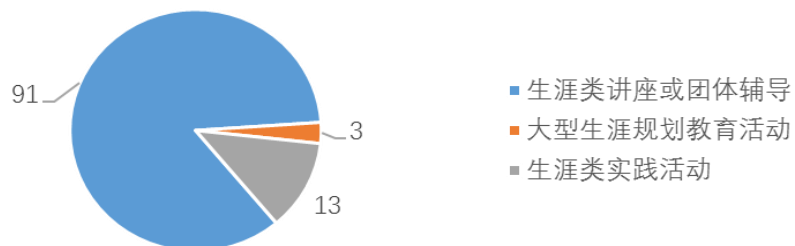


图 5-5 2018 年生涯教育活动情况



三、管理服务有温度，技术优化流程

运用“互联网+”思维，开发大学生就业管理系统，推行网上签约系统、数字离校系统、会议签到系统；构建面向企业和学生的以“一网一微”（华中科技大学大学生就业信息网、“华中大就业微信公众号”）为重点的“五位一体”宣传服务体系，微信公众号关注量突破4万人，全年发布文章1500余篇，累计阅读量100W+；打造校园招聘服务团队，面向重点单位开展一对一服务，做好精准对接及服务保障工作，以优质的服务吸引优质的用人单位；在大型招聘会现场开设“简历门诊”及“就业咨询”，将求职指导延伸至招聘现场。



图 5-6 “五位一体”宣传服务体系



图 5-7 “简历门诊”现场火爆



四、工作研究有高度，拓展工作思路

深入挖掘就业数据，为学校发展、学科建设、招生工作提供决策依据，积极参与工作研讨，提升学校影响力。探讨新高考改革下高校生涯规划教育及其实施路径研究，参与部分中学生涯教育与高考咨询报告；与企业积极互动，参与知名企业的合作论坛；积极参与高校之间的交流，承办教育部工科院校就业工作研讨会，参加亚太生涯发展协会年会、第五届“海峡两岸高校就业服务与生涯发展教育论坛”并作主题发言，交流我校生涯教育体系及模式。在全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心举办的“2018 年毕业生创新创业研讨会”及“全国重点领域部分校企对接会”上做主题发言，介绍学校就业工作主要做法，全年共做主题报告 14 场。



图 5-8 我校在“全国重点领域部分校企对接会”做典型发言



图 5-9 我校在“2018 年高校毕业生就业创业研讨会”做典型发言

2018 年，我校获评“全国创新创业典型经验高校”。在 2018 年 QS 毕业生全球就业能力排名中，我校位列中国内地高校第 6 位。



图 5-10 我校获评“2018 年度全国创新创业典型经验高校”