



北京中医药大学

BEIJING UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE

北京中医药大学2018届毕业生 就业质量年度报告

北京中医药大学就业指导中心

2018年12月

前 言

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是现代化建设的重要力量，是大众创业、万众创新的生力军。党的十九大报告特别指出“要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业”。高校毕业生就业事关千百万学生及其家庭的切身利益，事关高等教育健康协调发展，事关国家经济社会发展和社会和谐稳定。从学校层面来讲，就业是高等教育之魂，关系着高校所培养学生的社会价值与自我价值的实现，关系着学校发展的命运。从中医药事业方面来说，中医药院校的就业工作关系着行业人才的支撑，关系着中医药事业的兴衰。

北京中医药大学是一所以中医药学为主干学科的全国重点大学，直属教育部管理，由教育部、国家卫生健康委员会（原卫生部）、国家中医药管理局和北京市共建。北京中医药大学是唯一进入国家“211工程”建设的高等中医药院校，也是国家“985优势学科创新平台”建设高校，2017年北京中医药大学入选国家世界一流大学和一流学科（简称“双一流”）建设高校及建设学科名单。“十三五”规划提出，坚持就业优先战略，实施更加积极的就业政策，创造更多就业岗位，着力解决结构性就业矛盾。北京中医药大学始终高度重视毕业生就业工作，积极贯彻落实国家的相关政策，将毕业生就业工作作为一项长期重点工作来抓，不断深化改革，创新工作机制。我校以“人心向学，传承创新”为指导思想，全面落实“一把手”工程，把握就业工作趋势，深入开展就业创业指导、深度拓展就业市场、强化细化就业服务，保证了毕业生就业率和就业质量始终处于较高水平。

为进一步提高教育质量，促进高等中医药教育内涵式发展，完善就业状况反馈机制，贯彻落实《关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2017〕11号）精神，按照教育部《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函〔2015〕44号）的文件要求，我校编制了2018年毕业生就业质量年度报告。本报告的调查数据主要来源于第三方的统计与评价、毕业生就业数据的统计时间截止为2018年10月31日，全面分析了我校毕业生就业基本情况、毕业生调查数据，用人单位调查数据、2018年就业工作的主要特点、发展趋势、对教育教学的反馈等内容，系统反映我校毕业生就业工作实际，展示教育教学成果，及时回应社会关切，接受社会监督。

目 录

第一部分 报告背景及概况	5
一、调查背景	6
二、调查方式	6
三、调查时间	6
四、调查规模	6
五、调查样本	7
(一) 毕业生样本分布	7
(二) 用人单位样本分布	7
六、分析框架	8
七、相关说明	9
第二部分 毕业生就业基本情况	11
一、毕业生整体去向	12
(一) 不同学历毕业生就业率	12
(二) 不同性别毕业生就业率	14
(三) 不同生源地毕业生就业率	14
二、毕业生就业单位情况	15
(一) 就业地区分布	15
(二) 就业单位类型分布	16
(三) 就业行业分布	18
三、国内升学情况	19
四、出国(境)情况	20
第三部分 毕业生就业状况调查分析	22
一、本科生就业结果分析	23
(一) 就业满意度	23
(二) 起步年薪	26
(三) 福利保障	27
(四) 发展前景	32
(五) 工作稳定性	36
(六) 人职匹配情况	37
(七) 求职成功渠道	41
二、本科生求职过程分析	43
(一) 求职积极程度	43
(二) 简历投递、面试机会及工作机会	45
(三) 求职周期和收到第一份录用通知的时间	45
(四) 求职花费	47
(五) 求职价值观	47
三、本科生专业培养及就业创业教育分析	48
(一) 专业认同情况	48
(二) 专业培养反馈	53

(三) 对就业教育及服务的评价	61
(四) 对创业教育及服务的评价	62
四、研究生就业结果分析	63
(一) 就业满意度	63
(二) 起步年薪	66
(三) 福利保障	69
(四) 发展前景	73
(五) 工作稳定性	77
(六) 人职匹配情况	79
(七) 求职成功渠道	84
五、研究生求职过程分析	86
(一) 求职积极程度	86
(二) 简历投递、面试机会及工作机会	88
(三) 求职周期和收到第一份录用通知的时间	89
(四) 求职花费	90
(五) 求职价值观	91
六、研究生专业培养及就业创业教育分析	92
(一) 专业认同情况	92
(二) 专业培养反馈	96
(三) 研究生培养质量评价	104
(四) 对就业教育及服务的评价	110
(五) 对创业教育及服务的评价	111
七、毕业生自主创业分析	112
(一) 自主创业的原因	112
(二) 自主创业分布	113
(三) 创业项目的筹资途径	114
(四) 创业组织经营时间及人员规模	114
(五) 创业项目收入情况	115
(六) 创业过程中遇到的最难问题	115
第四部分 用人单位需求调查分析	116
一、用人单位招聘本校毕业生情况	117
(一) 实际与计划招聘情况	117
(二) 薪酬和福利保障情况	122
(三) 未来三年对本校毕业生的需求趋势	123
二、用人单位对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈	123
(一) 对职业能力和职业素养重视程度的反馈	123
(二) 职业能力和职业素养有待提升的方面	124
(三) 有益于职业发展的学校经历	125
(四) 优秀毕业生特征	126
(五) 转换工作的原因	127
三、用人单位对本校毕业生培养质量的评价	127
(一) 总体满意度评价	127

(二) 专业知识和技能的满意度评价	128
(三) 对求职积极程度的评价	129
四、用人单位对本校就业服务的评价	129
(一) 有效校园招聘渠道	129
(二) 对本校提供的就业服务的需求及评价	130
第五部分 学校就业工作特色	132
一、就业工作举措	133
(一) 服务国家战略, 契合学生需求, 就业指导工作全面铺开	133
(二) 提升就业服务个性化、精细化程度, 促进积极就业	134
(三) 深化就业质量反馈机制	135
(四) 创新创业提升职业胜任力, 引导择业就业	136
二、就业指导服务数据	138
(一) 就业信息网招聘信息发布情况	138
(二) 就业信息网招聘信息发布单位地区分布情况	138
(三) 就业信息网招聘信息发布单位性质分布情况	140
(四) 校园双选会举办情况	140
(五) 校园宣讲会举办情况	141
(六) “北中医就业” 微信公众平台推送情况	141
第六部分 对招生、专业设置、教育教学的反馈及就业趋势研判	144
一、对招生和专业设置的反馈	145
二、对教育教学的反馈	148
三、就业趋势研判	148
(一) 中医药行业发展趋势分析	148
(二) 专业人才社会需求趋势分析	149
(三) 2016-2018 届毕业生就业去向趋势分析	150
(四) 小结	152
附表	153
一、2018 届各院系毕业生就业率统计	153
二、2018 届各专业毕业生就业率统计	155
三、2018 届本校毕业生主要就业数据	160
四、2018 届专业学位研究生毕业生医疗卫生单位签约就业数据	164

PART 01



报告背景 及概况

- 01 调查背景
- 02 调查方案
- 03 分析框架

一、调查背景

就业是最大的民生。高校毕业生就业创业事关千百万学生及其家庭的切身利益，事关高等教育健康协调发展，事关国家经济社会发展和社会和谐稳定。根据教育部《关于做好 2015 年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函〔2015〕44 号）和《关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2017〕11 号）要求，各地各高校要认真落实就业情况统计和监测责任制，按时向社会发布高校毕业生就业质量年度报告。

为全面、客观、准确地反映我校毕业生就业状况，分析、评价毕业生培养质量，改进毕业生招生、培养和就业创业服务，我校委托北京高校毕业生就业指导中心开展了 2018 届应届高校毕业生就业创业状况调查和用人单位用人需求调查工作，并协助编制我校毕业生就业质量年度报告。

二、调查方式

毕业生调查采用网络问卷调查形式（网页版和手机版），毕业生在规定时间内以身份证号登录指定调查网站填答问卷。用人单位调查采用网络调查和现场调查结合的方式进行/用人单位调查采用网络调查的方式进行/用人单位调查采用现场调查的方式进行，现场调查主要是在招聘会现场向用人单位发放纸质问卷，网络调查主要是参与调查的用人单位在规定时间内登录指定调查网站，填写网络问卷。两类调查问卷的对象不同，答卷人回答问卷，答题时间约为 10 分钟。

毕业生就业基本情况分析调用北京地区高校毕业生就业信息库数据（截至 2018 年 10 月 31 日）。

三、调查时间

2018 年 4 月中下旬，正式启动毕业生调查，7 月上旬结束毕业生部分的数据收集；同时，6 月下旬开始用人单位调查，并于 11 月初完成数据收集。至此，问卷调查阶段全部结束。

四、调查规模

我校 2018 届毕业生共计 2247 人，其中有 2247 名毕业生参与了毕业生就业创业状况调查，

在对重复数据、缺失数据、异常值等进行细致全面的清理后，最终有效问卷为 2224 份，问卷有效回收率 98.98%。

用人单位调查对象为招收我校毕业生的用人单位。数据经过清理后，最终报告涉及的有效用人单位为 135 家。

五、调查样本

（一）毕业生样本分布

从性别、生源地、学历层次和院系分布来看，2018 届毕业生的实际分布与本次调查样本的分布基本保持一致。

表 1-1 毕业生调查样本分布与实际分布情况（单位：%）

		调查样本分布	实际分布
性别	男生	25.31	25.55
	女生	74.69	74.45
生源地	北京生源	18.17	18.42
	京外生源	81.83	81.58
学历层次	专科生	9.13	9.08
	本科生	34.58	35.11
	硕士生	48.34	47.93
	博士生	7.96	7.88
院系	中医学院	11.92	11.93
	中药学院	22.93	23.01
	生命科学学院	1.80	1.78
	针灸推拿学院	8.00	8.01
	管理学院	8.27	8.41
	护理学院	10.93	10.86
	人文学院	3.96	3.92
	研究生院	8.95	8.90
	第一临床医学院	11.87	11.88
	第二临床医学院	8.27	8.23
	第三附属医院	3.10	3.07

（二）用人单位样本分布

从参与调查的用人单位样本分布来看，北京地区（76.30%），医疗卫生单位（37.04%），

卫生和社会工作（51.85%）及 1000 人以上（31.85%）类型的用人单位在我校的调查样本中占比最多。

表 1-2 用人单位调查样本分布情况

		调查单位数（家）	样本占比（%）
单位所在地	北京地区	103	76.30
	京外地区	32	23.70
单位行业	机关	5	3.70
	科研设计单位	3	2.22
	高等教育单位	1	0.74
	医疗卫生单位	50	37.04
	其他事业单位	4	2.96
	国有企业	12	8.89
	三资企业	13	9.63
	其他企业	36	26.67
	其他	11	8.15
单位性质	制造业	16	11.85
	批发和零售业	7	5.19
	交通运输、仓储和邮政业	1	0.74
	信息传输、软件和信息技术服务业	5	3.70
	金融业	1	0.74
	房地产业	1	0.74
	租赁和商务服务业	1	0.74
	科学研究和技术服务业	11	8.15
	教育	5	3.70
	卫生和社会工作	70	51.85
	文化、体育和娱乐业	3	2.22
	公共管理、社会保障和社会组织	5	3.70
	其他	9	6.67
单位规模	100 人及以下	28	20.74
	100-300 人	27	20.00
	300-1000 人	37	27.41
	1000 人以上	43	31.85

六、分析框架

本报告将从背景概况、毕业生就业基本情况、毕业生就业状况调查分析和用人单位需求调查分析四部分展开。其中，背景概况部分涉及本报告的调查方式、时间、规模等基本情况，以及报告的基本内容和相关说明；毕业生就业基本情况以北京地区高校毕业生就业信息库为

数据来源，涉及不同毕业去向的毕业生就业情况；毕业生就业状况调查分析以《北京地区高校毕业生就业创业状况调查》为数据来源，分析涉及毕业生的就业结果、求职过程、对高校专业培养及就业创业教育反馈和自主创业情况；用人单位需求调查分析以《北京地区高校毕业生培养质量、就业服务及社会需求调查》为数据来源，涉及用人单位招聘我校毕业生情况、对毕业生职业能力和素养的需求反馈、对毕业生培养质量评价以及对我校就业服务的评价四个方面。



图 1-1 报告主要内容及分析框架

七、相关说明

第二部分 毕业生就业基本情况

1. 其他形式就业：指除“签就业协议”外的其他就业形式，包括“签劳动合同”“单位开具用人证明”“自由职业”“参军（入伍）”“志愿服务西部”和“自主创业”。
2. 拟深造：指未就业的毕业生由于准备国内升学或出国（境）而主动选择暂不就业。
3. 初次就业率：指统计时间截止至 2018 年 10 月 31 日的毕业生就业信息库的就业率。
4. 本研究对就业地区进行了合并整理，共分为北京、东部地区、中部地区和西部地区。其中，东部地区包括：天津、上海、辽宁、河北、山东、浙江、江苏、广东、福建

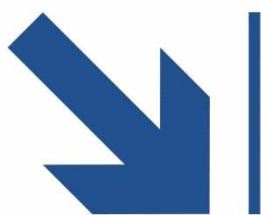
和海南 10 省市以及港澳台地区；中部地区包括：吉林、黑龙江、山西、湖南、湖北、河南、江西和安徽 8 省；西部地区包括：重庆、四川、陕西、宁夏、甘肃、内蒙、青海、新疆、西藏、贵州、云南和广西 12 省市。

5. 本研究对单位类型进行了合并整理，其中事业单位包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；其他类型单位包括部队、农村建制村、城镇社区和其他。

第三部分 毕业生就业状况调查分析

1. 中位数：又称中值，指一组有序数据中居于中间位置的数，其可将数值集合划分为相等的上下两部分。在统计中，中位数通常比均值具有更高的稳定性，且较少受到极端值的影响。
2. 众数：指一组数据中出现次数最多的数值。
3. 起步年薪：指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。报告中依据 2015-2017 年三年调研数据测算，取 1~60 万元作为有效数据。报告第四部分用人单位需求调查分析中涉及年薪的数据也是同样处理。
4. 求职花费：指在求职过程中的花费金额，包括路费、置装费等。报告中依据 2015-2017 年三年调研数据测算，取 1~20000 元作为有效数据。
5. 求职周期：指从开始求职到落实工作所花费的时间。报告中依据 2015-2017 年三年调研数据测算，取 0.1~12 个月作为有效数据。
6. 根据国民经济行业发展，分为三大产业。其中，第一产业包括农、林、牧、渔业；第二产业包括制造业、采矿业、电力、热力、燃气及水生产和供应业和建筑业；第三产业包括批发和零售业，交通运输、仓储和邮政业，住宿和餐饮业，租赁和商务服务业，居民服务、修理和其他服务业，信息传输、软件和信息技术服务业，金融业，房地产业，科学研究和技术服务业，教育，文化、教育和娱乐业，水利、环境和公共设施管理业，卫生和社会工作，公共管理、社会保障和社会组织和国际组织。
7. 就业结果和求职过程数据，为便于对比分析，就业结果和求职过程统计使用同一数据范围，即毕业去向选择（1）至（6）的数据。
8. 由于调查样本分布较散，当参与调查的院系/专业人数少于 5 人时，分析不具有统计意义，故不再参与交叉分析。

PART 02



毕业生就业 基本情况

- 01 毕业生整体去向
- 02 毕业生就业单位情况
- 03 国内升学情况
- 04 出国（境）情况

截至 2018 年 10 月 31 日，我校 2018 届毕业生共有 2247 人，总就业率是 97.77%。

其中，专科毕业生 204 人，占毕业生总数的 9.08%，本科毕业生 789 人，占 35.11%，硕士生 1077 人，占 47.93%，博士毕业生 177 人，占 7.88%；男生 574 人，女生 1673 人，男女比例为 0.34:1；北京生源 406 人，京外生源 1841 人，京内外生源比为 0.22:1。

表 2-1 2018 届各学历毕业生毕业去向

学历	已就业		深造		未就业		毕业生 总数	就业率
	签就业协议	其他形式 就业	国内升学	出国 (境)	求职中	拟深造		
专科生	93	93	10	2	6	0	204	97.06%
本科生	89	321	301	39	23	16	789	95.06%
硕士生	367	476	224	5	4	1	1077	99.54%
博士生	114	37	25	1	0	0	177	100.00%
总体	663	927	560	47	33	17	2247	97.77%

一、毕业生整体去向

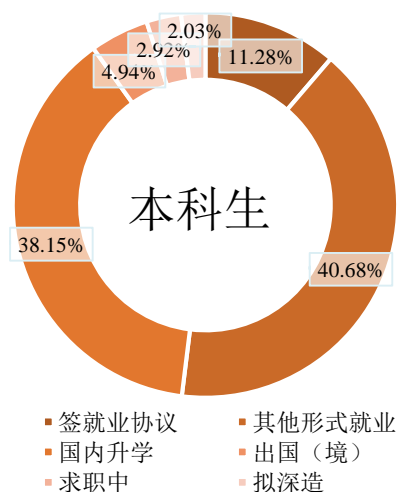
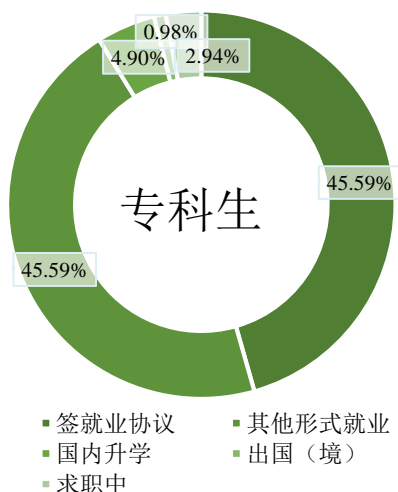
(一) 不同学历毕业生就业率

◇ 专科生

2018 届专科毕业生 204 人，签就业协议和其他形式就业有 186 人，占 91.18%；国内升学 10 人，出国（境）2 人，分别占 4.90% 和 0.98%；专科生就业率 97.06%。

◇ 本科生

2018 届本科毕业生 789 人，签就业协议和其他形式就业有 410 人，占 51.96%；国内升学 301 人，出国（境）39 人，分别占 38.15% 和 4.94%；本科生就业率 95.06%。



◇ 硕士生

2018 届硕士毕业生 1077 人，签就业协议和其他形式就业有 843 人，占 78.28%；国内升学 224 人，出国（境）5 人，分别占 20.80% 和 0.46%；硕士生就业率 99.54%。

◇ 博士生

2018 届博士毕业生 177 人，签就业协议和其他形式就业有 151 人，占 85.31%；国内升学 25 人，出国（境）1 人，分别占 14.13% 和 0.56%；博士生就业率 100.00%。

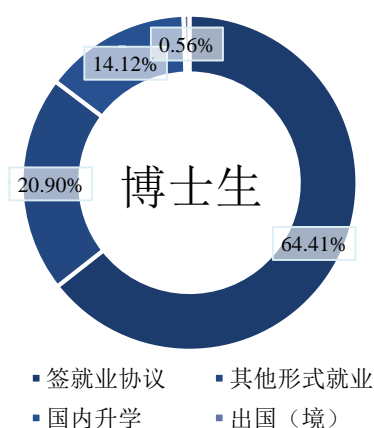
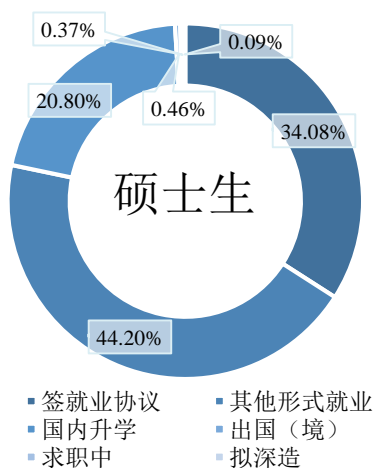


图2-1 2018 届各学历毕业生就业情况

从近三届我校各学历毕业生就业率变化来看，毕业生总体就业率维持稳定。分学历来看，硕士毕业生和博士毕业生就业率居高位，较为稳定；本科毕业生就业率维持在 95% 上下；专科毕业生就业率较 2016 届略有下降，下降 1.66 个百分点。

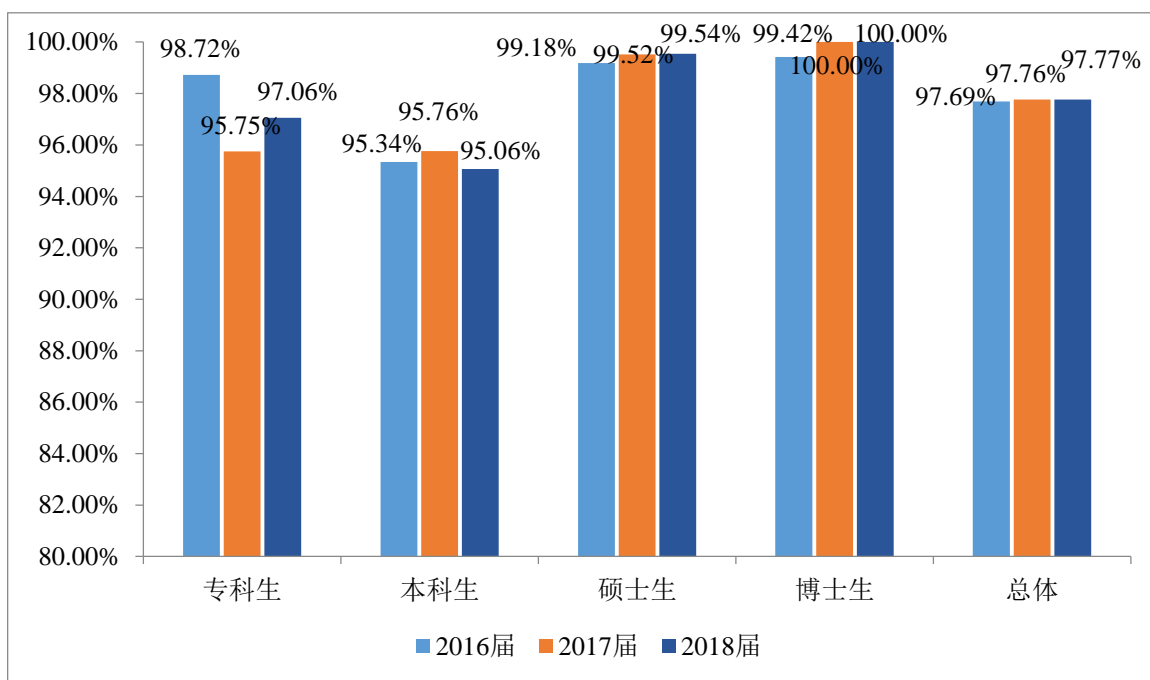


图2-2 2016-2018 届各学历毕业生就业率情况

（二）不同性别毕业生就业率

2018 届毕业生中，男生就业率（96.51%）低于女生就业率（98.20%）。其中，男生签就业协议，其他形式就业，出国（境）的比例低于女生，而国内升学的比例则高于女生。

表 2-2 2018 届各性别毕业生毕业去向

		男生（574 人）		女生（1673 人）	
		人数	%	人数	%
已就业	签就业协议	159	27.70	504	30.12
	其他形式就业	234	40.76	693	41.42
深造	国内升学	152	26.48	408	24.39
	出国（境）	9	1.57	38	2.27
未就业	求职中	11	1.92	22	1.32
	拟深造	9	1.57	8	0.48
就业率		96.51%		98.20%	

（三）不同生源地毕业生就业率

2018 届毕业生中，北京生源毕业生就业率（96.80%）低于京外生源毕业生（97.99%）。其中，北京生源毕业生其他形式就业，国内升学的比例低于京外生源，而签就业协议，出国（境）的比例则高于京外生源。

表 2-3 2018 届各生源地毕业生毕业去向

		北京生源（406 人）		京外生源（1841 人）	
		人数	%	人数	%
已就业	签就业协议	212	52.22	451	24.50
	其他形式就业	122	30.05	805	43.73
深造	国内升学	48	11.82	512	27.81
	出国（境）	11	2.71	36	1.96
未就业	求职中	11	2.71	22	1.20
	拟深造	2	0.49	15	0.81
就业率		96.80%		97.99%	

二、毕业生就业单位情况

（一）就业地区分布

2018 届毕业生中，67.65%的毕业生落实在北京就业。从地理位置看，京外就业的毕业生最主要选择在东部地区（20.08%），其次为中部地区（6.61%）。从经济区域看，京外就业的毕业生最主要选择北部沿海经济区（10.26%），其次为东部沿海经济区（5.22%）。

具体分学历来看，各学历层次毕业生最主要选择的工作地点均为北京，专科毕业生落实在北京就业的比例最高（82.80%）。除在京就业外，硕士毕业生落实在东部地区（24.20%）和中部地区（8.42%）就业的比例最高，博士毕业生落实在西部地区就业的比例最高（9.27%）。

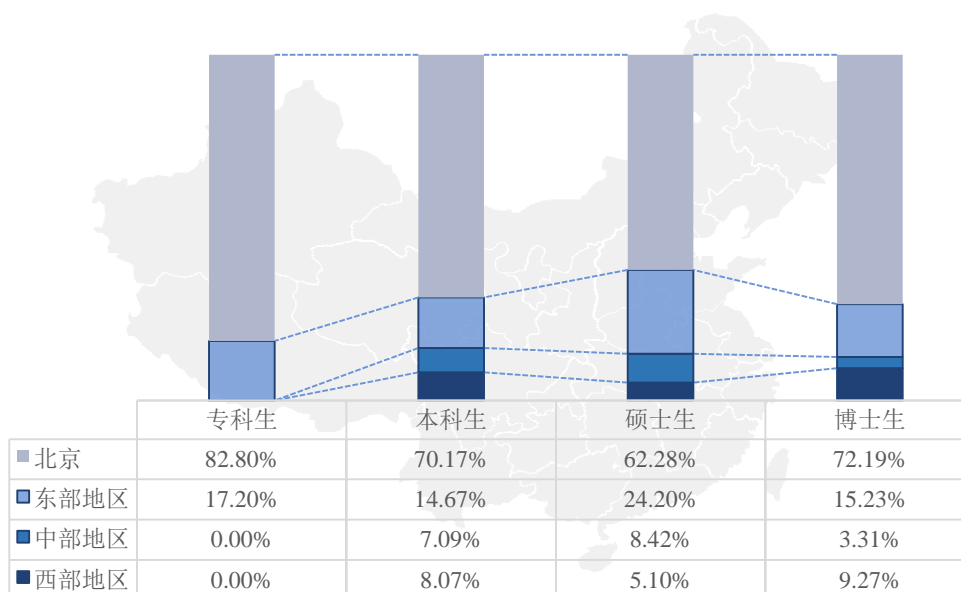


图2-3 2018 届毕业生落实就业地区分布

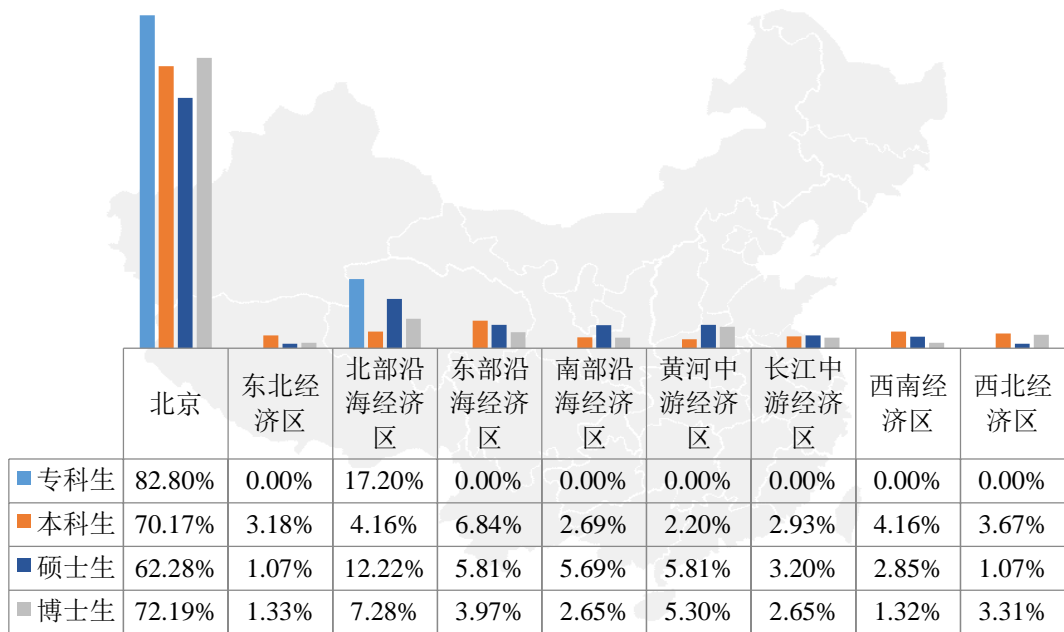


图2-4 2018届毕业生就业落实就业经济区分布

图 2-5 是我校 2016-2018 届毕业生就业地区分布情况，近三年毕业生在京就业比例基本稳定，2018 届毕业生去东部地区的比例有所上升。

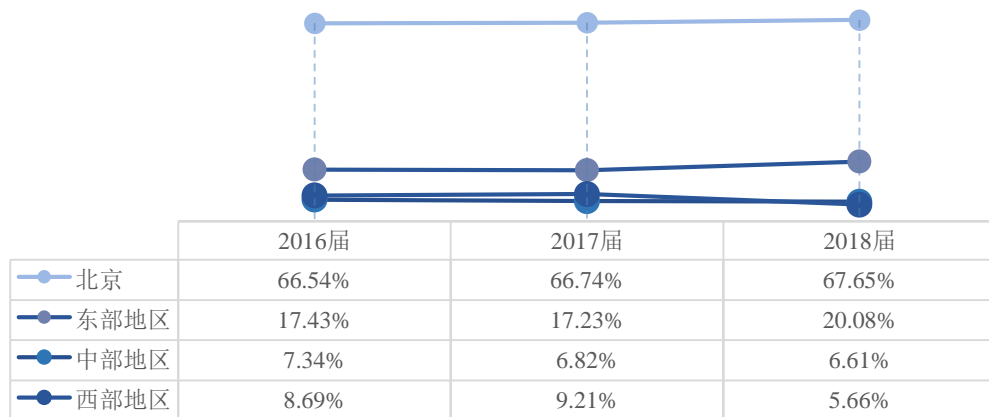


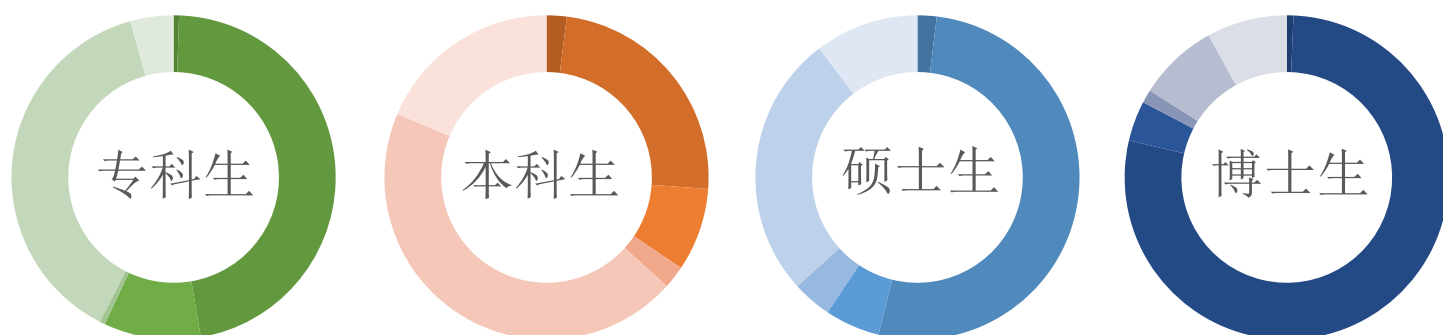
图2-5 2016-2018届毕业生就业地区分布

(二) 就业单位类型分布¹

2018 届毕业生中，我校毕业生落实就业比例较高的单位类型依次为：事业单位（46.76%）、其他企业（30.62%）。

¹因 2016 届和 2017 届报告生成时，将空值视为“其他”，2018 届将空值视为缺失，二者算法不同，数据结果会存在差异。

分学历层次来看，事业单位和其他企业是各学历毕业生最主要的就业单位选择。其中，专科毕业生去国有企业的比例最高（9.68%），本科毕业生去其他企业的比例最高（44.73%），博士毕业生去事业单位的比例最高（78.00%）。



	机关		事业单位		国有企业		三资企业		其他企业		其他	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
专科生	1	0.54	87	46.77	18	9.68	1	0.54	71	38.17	8	4.30
本科生	8	2.00	96	24.06	33	8.27	9	2.26	178	44.61	75	18.80
硕士生	16	1.91	436	51.97	46	5.48	33	3.93	221	26.34	87	10.37
博士生	1	0.67	117	78.00	6	4.00	2	1.33	12	8.00	12	8.00
总体	26	1.65	736	46.76	103	6.65	45	2.86	482	30.62	182	11.56

图2-6 2018届各学历毕业生落实单位类型分布

从近三届我校毕业生就业单位类型分布来看，事业单位和其他企业是我校毕业生最主要的就业去向。近三年毕业生去事业单位和其他企业的比例均有所下降，尤其是事业单位，下降了6.81个百分点。

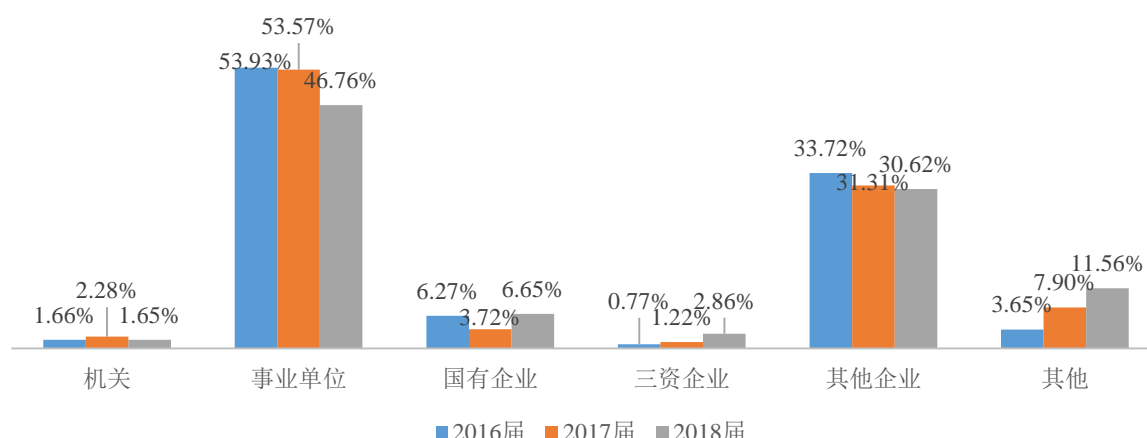


图2-7 2016-2018届毕业生落实单位类型分布

（三）就业行业分布²

2018 届毕业生中，卫生和社会工作（54.38%），科学研究和技术服务业（11.41%），教育（7.31%）是毕业生主要分布的就业行业。

分学历层次来看，专科毕业生最主要落实的就业行业依次为卫生和社会工作（61.29%）、居民服务、修理和其他服务业（18.28%）、制造业（10.75%）。本科毕业生最主要落实的就业行业依次为卫生和社会工作（35.63%）、科学研究和技术服务业（11.79%）、教育（10.07%）。硕士毕业生最主要落实的就业行业依次为卫生和社会工作（60.26%）、科学研究和技术服务业（13.76%）、教育（4.98%）。博士毕业生最主要落实的就业行业依次为卫生和社会工作（63.58%）、教育（21.85%）、科学研究和技术服务业（8.61%）。

表 2-4 2018 届毕业生落实就业行业分布

	总体	专科生	本科生	硕士生	博士生
农、林、牧、渔业	0.50%	0.00%	1.23%	0.12%	1.33%
采矿业	0.19%	0.00%	0.24%	0.24%	0.00%
制造业	5.99%	10.75%	8.84%	4.39%	1.33%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.13%	0.53%	0.24%	0.00%	0.00%
建筑业	0.50%	0.54%	0.49%	0.59%	0.00%
批发和零售业	3.02%	4.30%	4.18%	2.73%	0.00%
交通运输、仓储和邮政业	0.19%	0.00%	0.74%	0.00%	0.00%
住宿和餐饮业	0.32%	0.00%	0.25%	0.47%	0.00%
信息传输、软件和信息技术服务业	3.15%	0.54%	6.39%	2.73%	0.00%
金融业	1.13%	0.00%	2.70%	0.83%	0.00%
房地产业	0.63%	0.00%	2.21%	0.12%	0.00%
租赁和商务服务业	2.33%	0.00%	4.67%	2.02%	0.66%
科学研究和技术服务业	11.41%	2.15%	11.79%	13.76%	8.61%
水利、环境和公共设施管理业	0.32%	0.54%	0.74%	0.12%	0.00%
居民服务、修理和其他服务业	2.52%	18.28%	1.23%	0.12%	0.00%
教育	7.31%	0.00%	10.07%	4.98%	21.85%
卫生和社会工作	54.38%	61.29%	35.63%	60.26%	63.58%
文化、体育和娱乐业	3.21%	0.54%	5.41%	3.08%	1.32%
公共管理、社会保障和社会组织	2.33%	0.00%	2.21%	3.08%	1.32%
国际组织	0.25%	0.00%	0.49%	0.24%	0.00%
军队	0.19%	0.54%	0.25%	0.12%	0.00%

从近三届毕业生主要落实就业行业分布来看，我校有超五成的毕业生进入卫生和社会工

²因 2016 届和 2017 届报告生成时，将空值视为“其他”，2018 届将空值视为缺失，二者算法不同，数据结果会存在差异。

作行业，其次是进入科学研究和技术服务业。

表 2-5 2016-2018 届毕业生落实就业行业分布³

	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
2016 届	卫生和社会工作 (62.88%)	科学研究和技术 服务业 (6.71%)	制造业 (6.01%)	教育 (5.24%)	信息传输、软件 和信息技术服务 业 (4.22%)
2017 届	卫生和社会工作 (59.53%)	科学研究和技术 服务业 (12.16%)	教育 (7.43%)	制造业 (4.05%)	信息传输、软件 和信息技术服务 业 (3.60%)
2018 届	卫生和社会工作 (54.38%)	科学研究和技术 服务业(11.41%)	教育 (7.31%)	制造业 (5.99%)	文化、体育和娱 乐业 (3.21%)

三、国内升学情况

我校有 560 人选择国内升学，占毕业生总数的 24.92%。其中，专科毕业生 10 人，本科毕业生 301 人，硕士毕业生 224 人，博士毕业生 25 人。

图 2-8 是 2018 届我校毕业生国内升学的主要学校情况。我校毕业生升学高校主要集中在北京中医药大学（69.82%），其次是中国中医科学院（6.79%）和北京协和医学院（2.68%）。

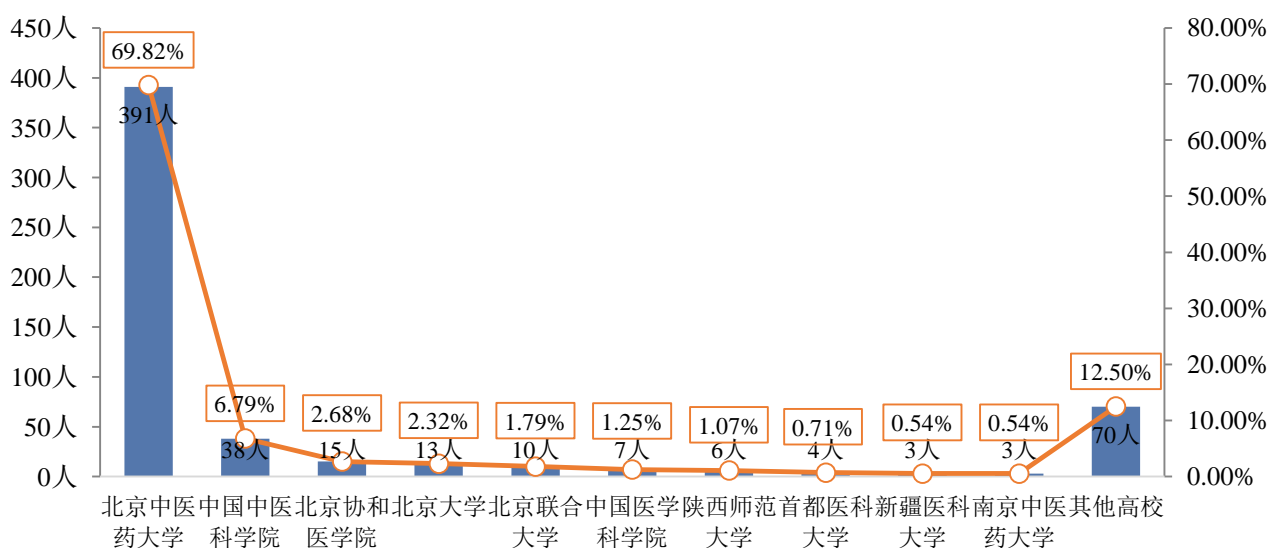


图2-8 2018 届毕业生国内升学主要高校

³ 因 2016 届和 2017 届数据将空值均视为“其他”，2018 届将空值视为缺失，二者算法不同，数据结果存在误差。

从近三届升学情况来看，我校毕业生国内升学比例整体有所上升，2018届略有下降。

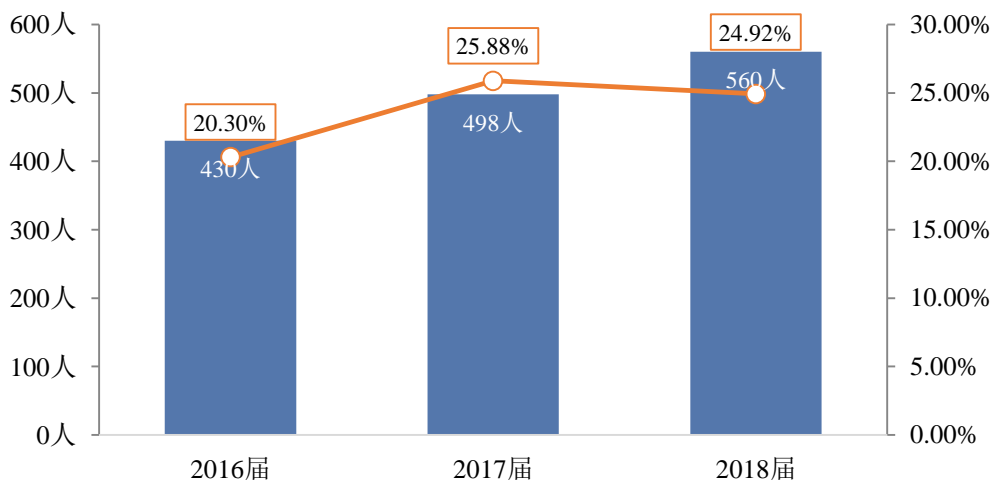


图2-9 2016-2018届毕业生国内升学情况

四、出国（境）情况

我校有 47 人选择出国（境），占毕业生总数的 2.09%。其中，专科毕业生 2 人，本科毕业生 39 人，硕士毕业生 5 人，博士毕业生 1 人。

毕业生去英国的比例最高（53.19%），其次是中国香港（12.77%）和日本（8.51%）。

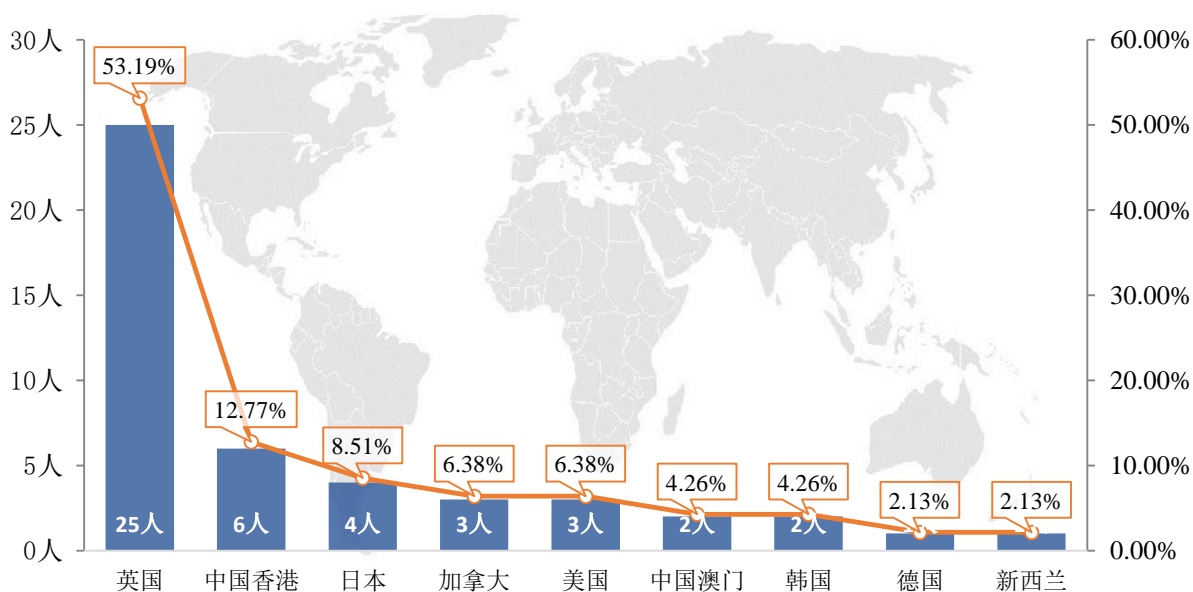


图2-10 2018届毕业生出国（境）主要国家

从近三届出国（境）情况来看，我校毕业生出国（境）比例持续下降。相比 2016 届，2018 届选择出国（境）的毕业生下降 23 人，比例下降 1.22 个百分点。

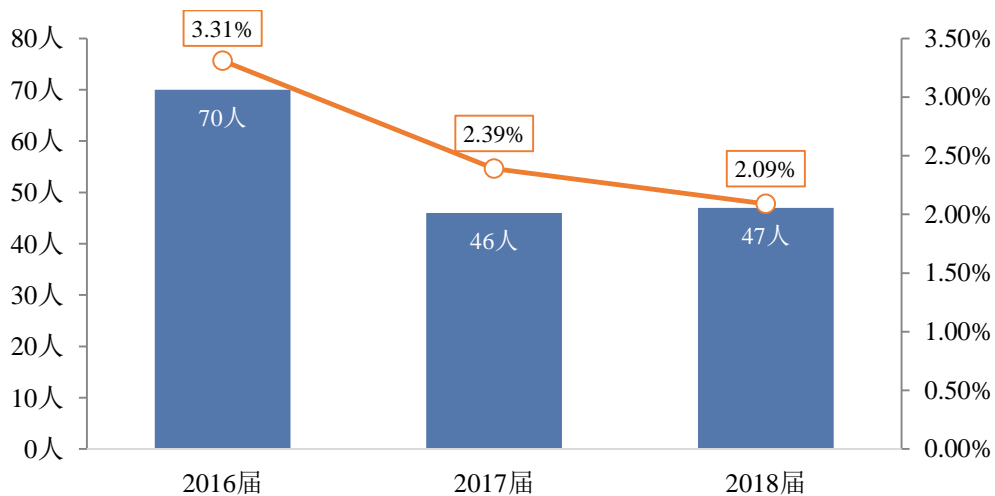


图2-11 2016-2018 届毕业生出国（境）趋势变化

PART 03



毕业生就业状况 调查分析

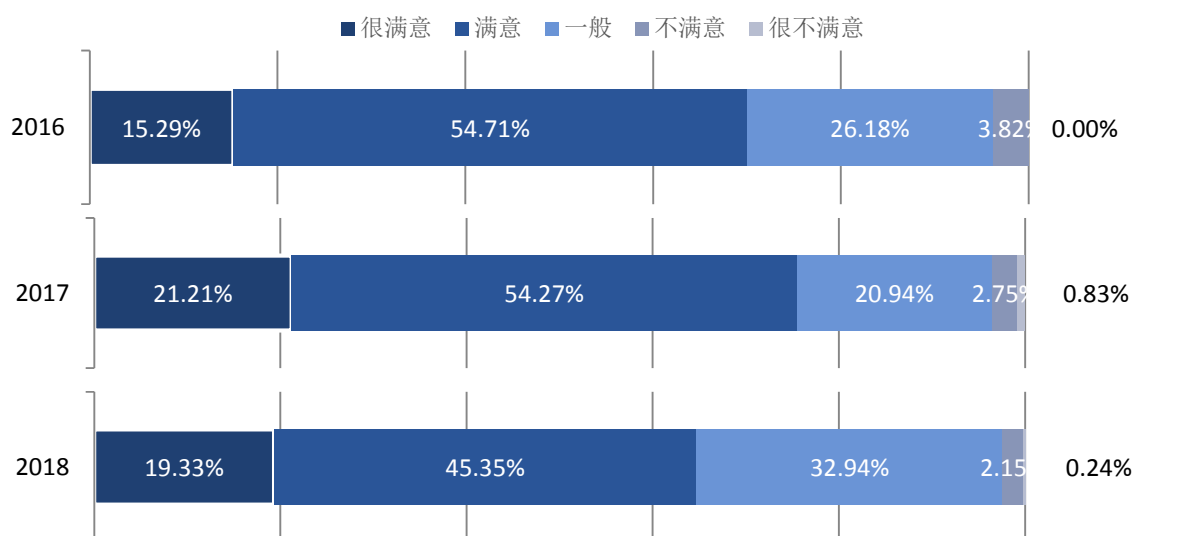
- 01 就业结果分析
- 02 求职过程分析
- 03 专业培养及就业创业教育分析
- 04 自主创业分析

一、本科生就业结果分析⁴

（一）就业满意度

图 3-1 是 2016-2018 届本科生就业满意度情况。可以看出，2018 届本科生中，对首份工作表示“很满意”或“满意”的比例为 64.68%，2.39%的本科生表示“不满意”或“很不满意”。

从三年本科生的就业满意度情况来看，本科生对工作的满意度评价整体呈现波动下降的趋势，从 2016 届的 70.00% 下降到 2018 届的 64.68%。



注：满意度指本科生认为工作“很满意”或“满意”的比例，报告中其余处分析同样处理。

图3-1 2016-2018 届本科生就业满意度

图 3-2 是 2018 届各院系本科生就业满意度情况，可以发现，对目前工作满意度比例较高的前三个院系依次为：第二临床医学院（70.00%）、护理学院（68.51%）和管理学院（66.67%）。

⁴由于专科生调查数据较少，分析包含在本科生部分。

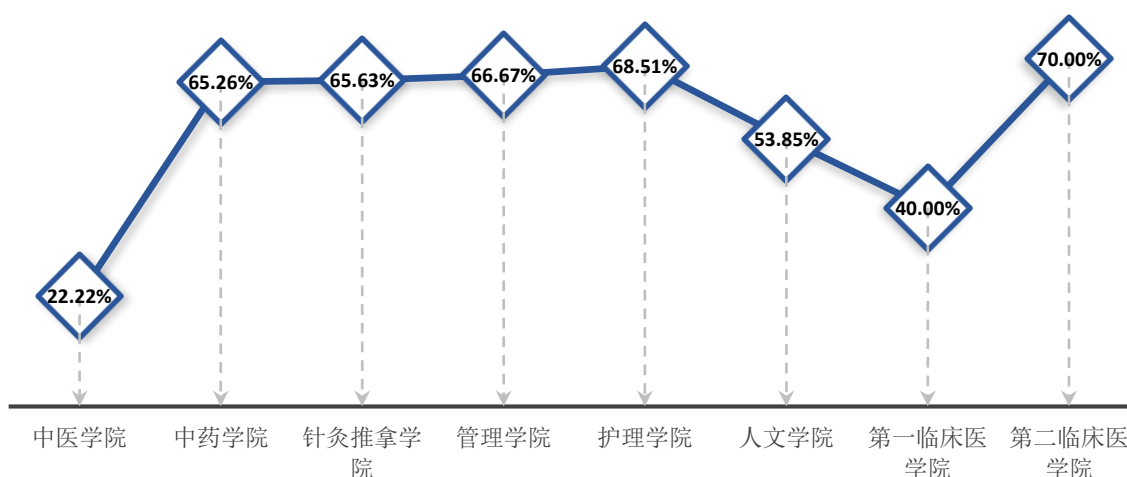


图3-2 2018届各院系本科生就业满意度

图 3-3 是 2018 届各专业本科生就业满意度情况，可以发现，对目前工作满意度比例较高的前三个专业依次为：公共卫生管理（87.50%）、护理（79.80%）和工商管理（76.92%）。

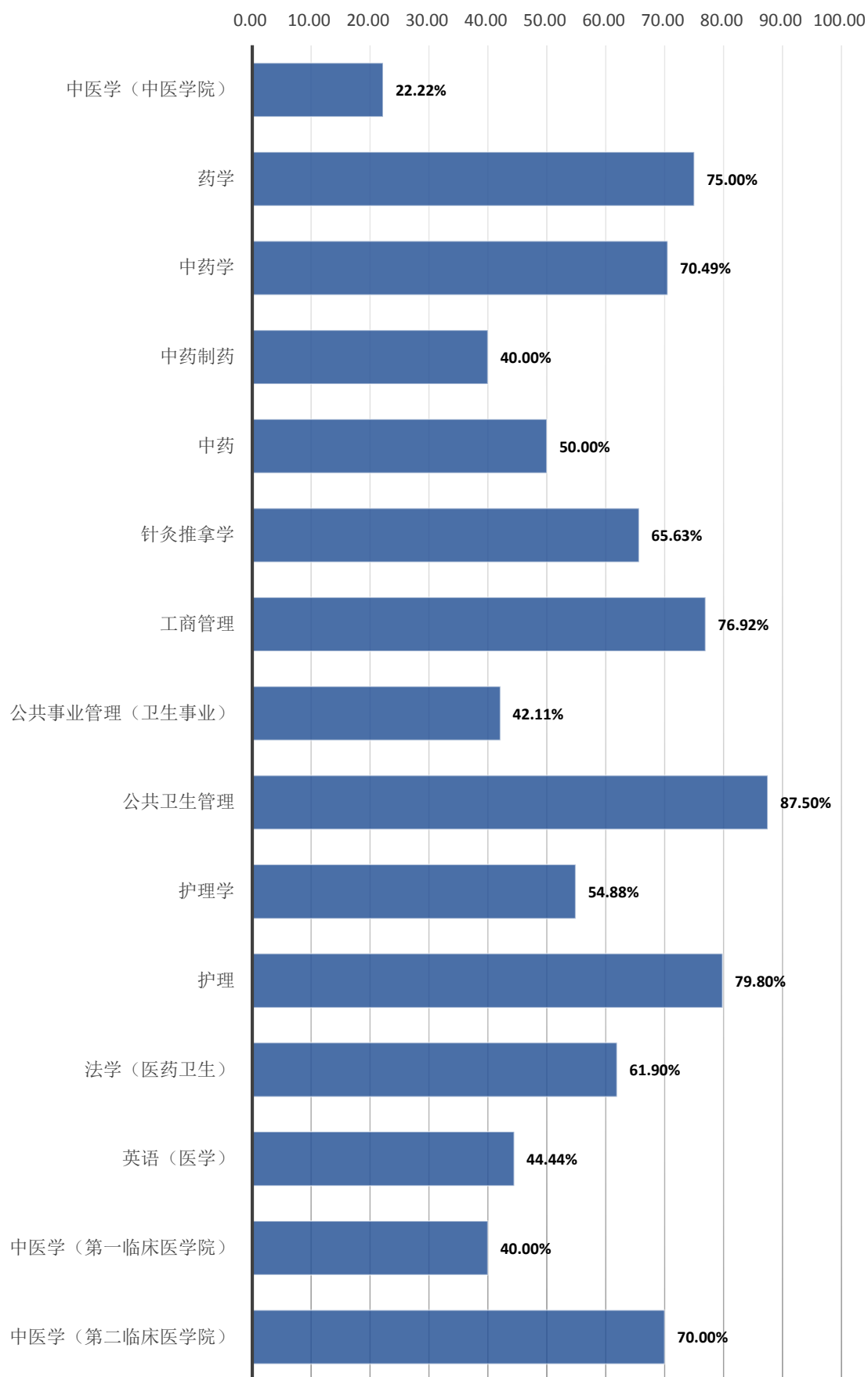


图3-3 2018届各专业本科生就业满意度

（二）起步年薪

图 3-4 是 2016-2018 届本科生起步年薪分布情况。可以看出，2018 届本科生平均落实年薪 8.21 万元，低于期望值 1.64 万元。纵观近三年起步落实年薪的变化，薪酬略有上升，变化不大。

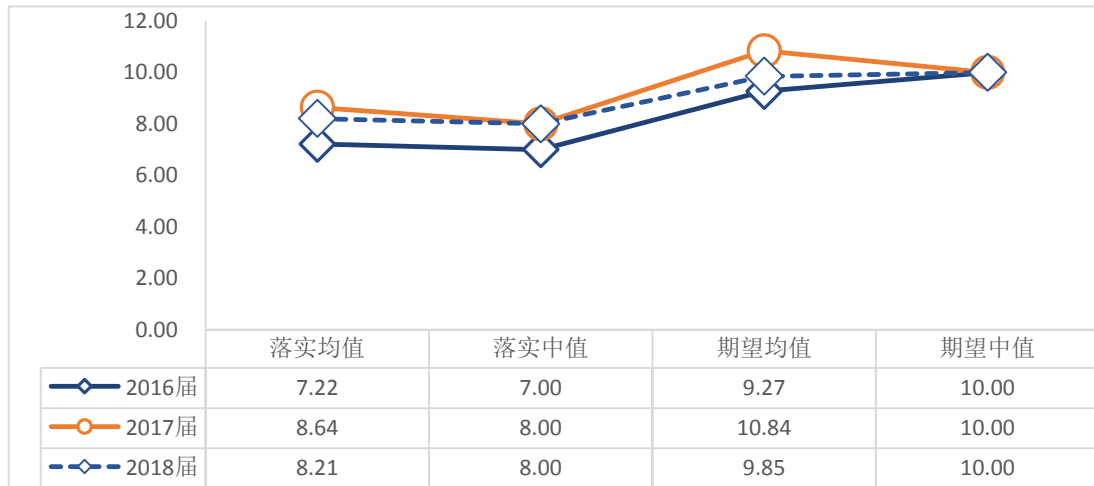


图3-4 2016-2018 届本科生落实的年薪分布情况（单位：万元）

图 3-5 是 2018 届各院系本科生的平均落实和期望年薪情况，其中最终落实平均年薪较高的前三个院系依次为：护理学院（9.37 万元）、人文学院（8.78 万元）和第二临床医学院（8.10 万元）；从期望与实际的差异看，中医学院本科生年薪落差最大，人文学院本科生年薪落差最小。

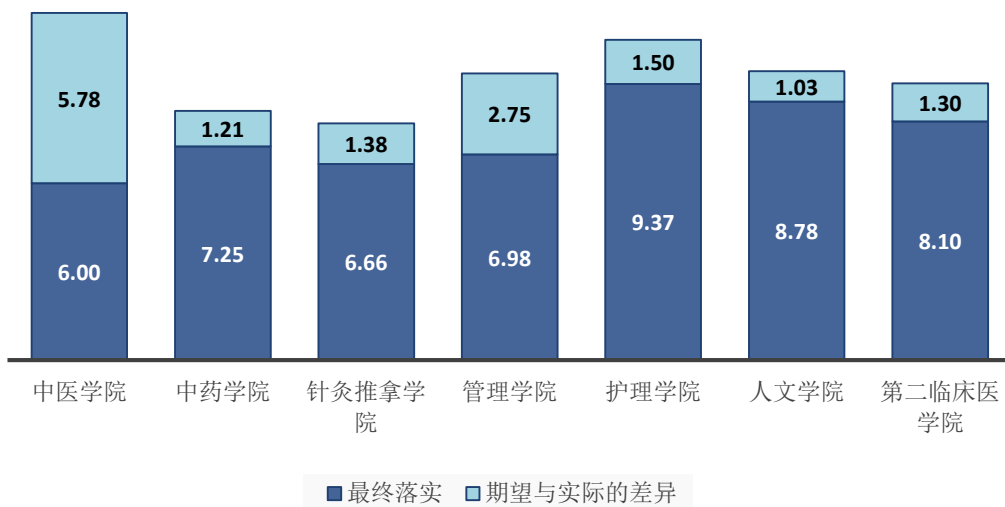


图3-5 2018 届各院系本科生平均期望与落实年薪（单位：万元）

图 3-6 是 2018 届各专业本科生的平均落实和期望年薪情况，其中最终落实平均年薪较高的前三个专业依次为：英语（医学）（9.59 万元）、护理（9.37 万元）和护理学（9.36 万元）；从期望与实际的差异看，中医学（中医学院）专业本科生年薪落差最大，法学（医药卫生）专业本科生年薪落差最小。

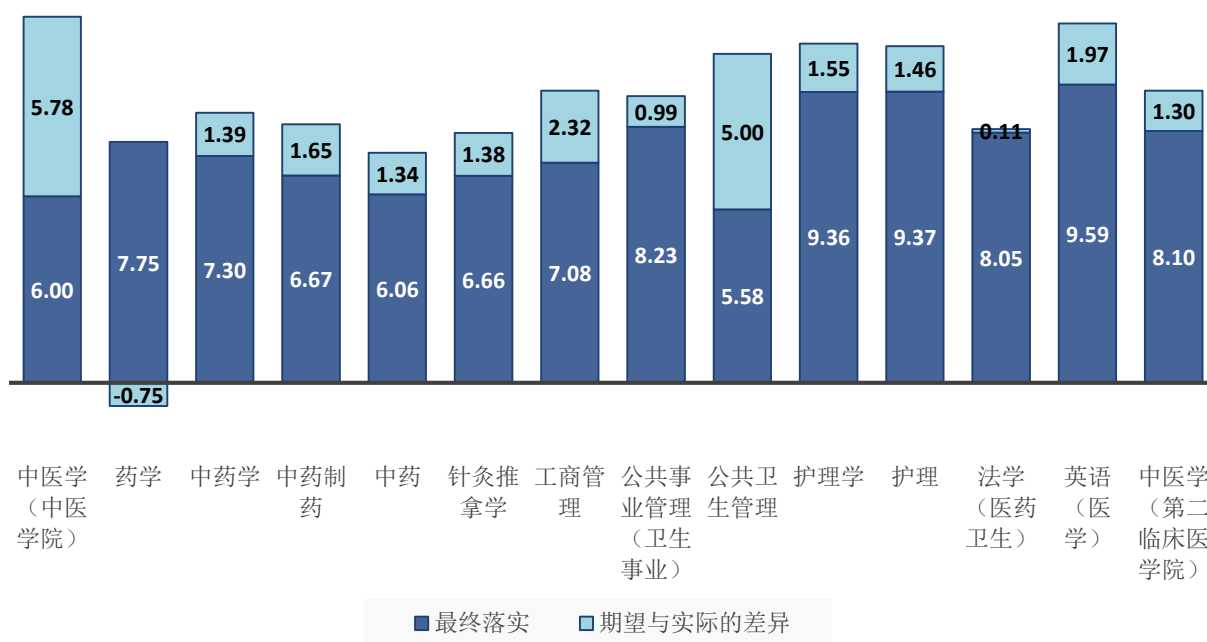


图3-6 2018 届各专业本科生平均期望与落实年薪（单位：万元）

（三）福利保障

1. 保险

图 3-7 是 2016-2018 届本科生获得保险的情况。可以发现，2018 届本科生中，“有五险”的本科生占 89.02%，“五险不全”和“没有五险”的分别占 4.77%和 6.21%。从近三年本科生的五险落实情况看，五险齐全的比例整体基本持平，略有下降。

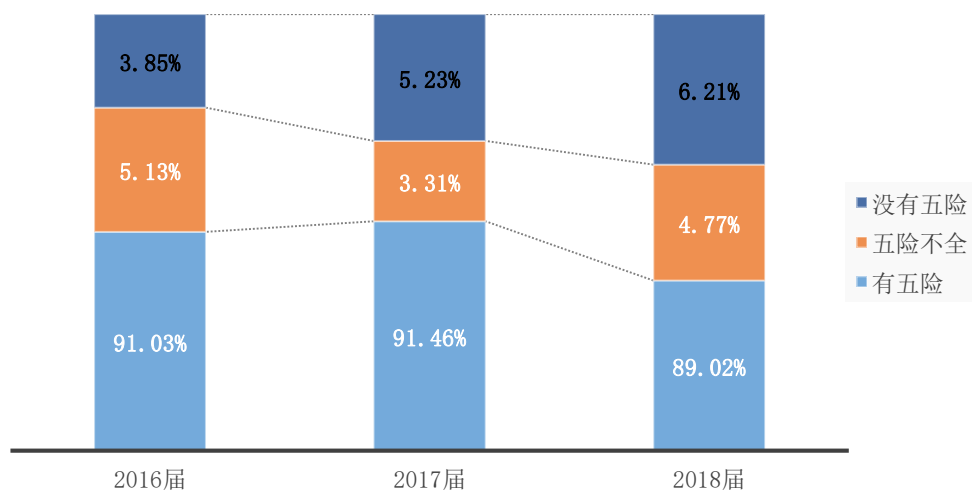


图3-7 2016-2018 届本科生落实工作的保险情况

图 3-8 是 2018 届各院系本科生获得保险的情况，其中五险齐全比例较高的前三个院系依次为：管理学院（95.83%）、中药学院（94.74%）和护理学院（93.37%）。

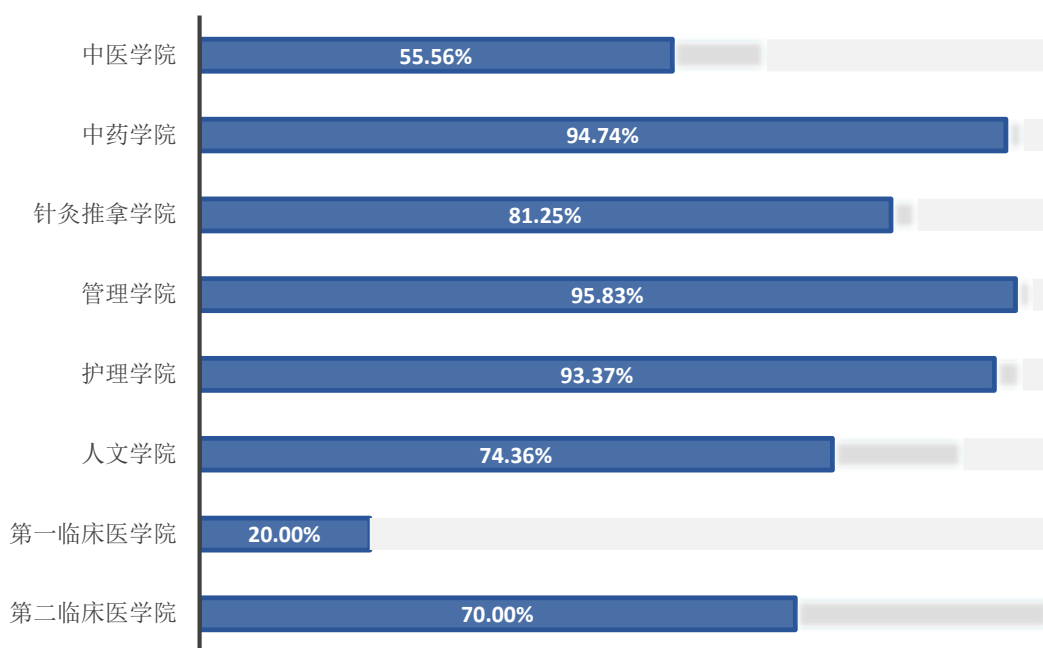


图3-8 2018 届各院系本科生五险齐全的比例

图 3-9 是 2018 届各专业本科生获得保险的情况，其中五险齐全比例较高的前三个专业依次为：中药制药、中药和公共卫生管理，均达到了 100.00%。

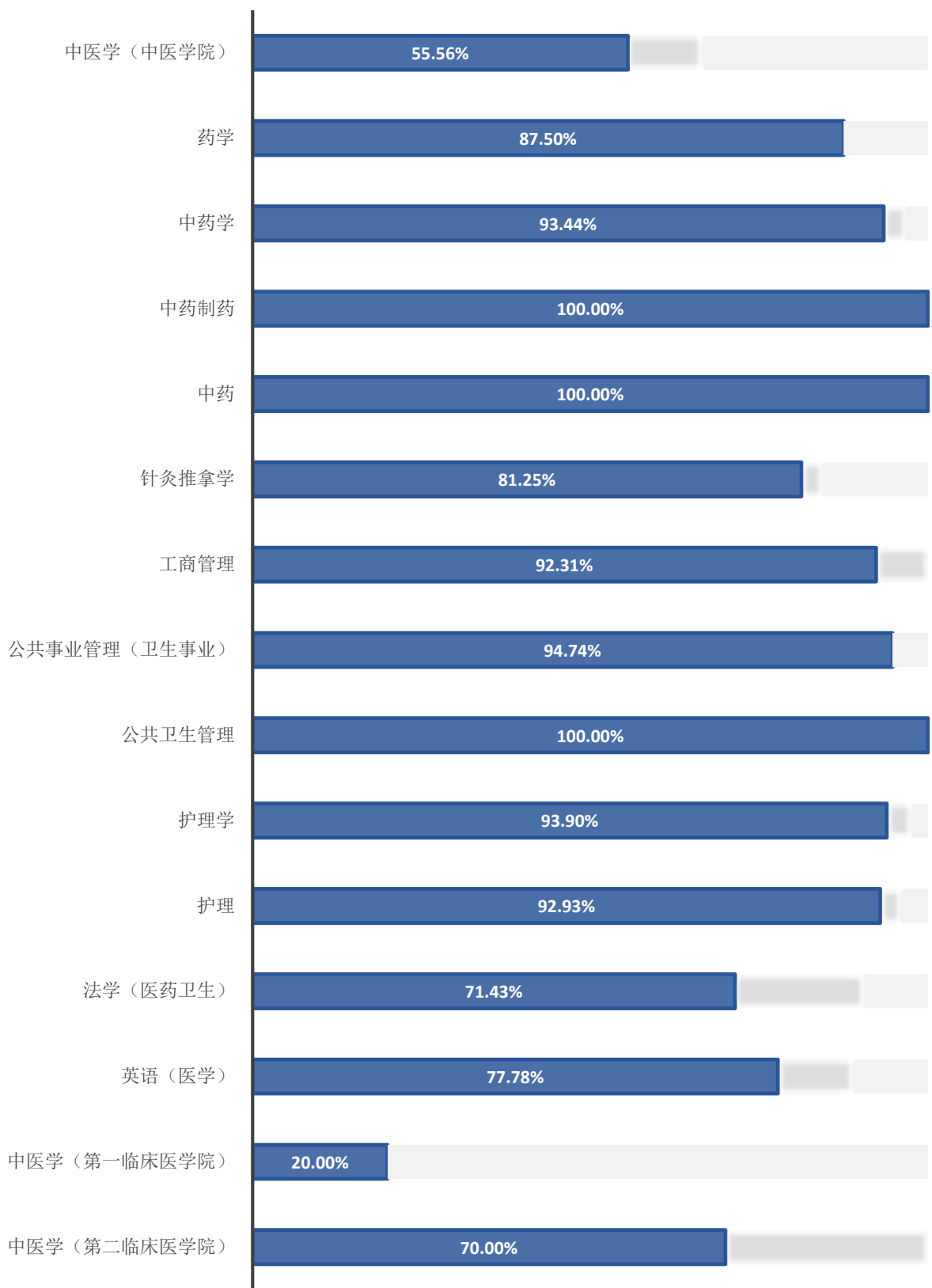


图3-9 2018 届各专业本科生五险齐全的比例

2. 公积金

图 3-10 是 2016-2018 届本科生公积金的落实情况。可以发现，2018 届本科生中有公积金的占 79.95%。从近三年公积金的落实情况看，有公积金的本科生比例基本呈现持续下降的趋势，相比 2016 届的 84.52%，2018 届有公积金的本科生比例降低 4.57 个百分点。

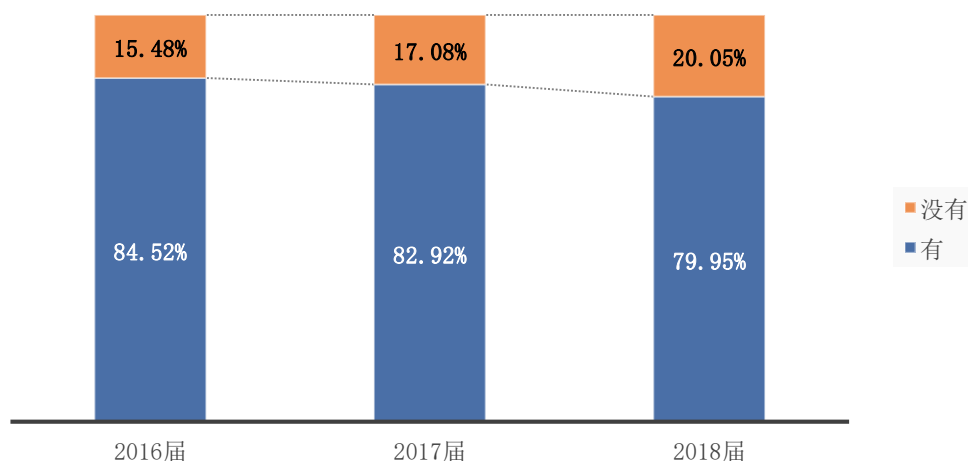


图3-10 2016-2018 届本科生公积金的落实情况

图 3-11 是 2018 届各院系本科生有公积金的情况，其中享受公积金比例较高的前三个院系依次为：护理学院（88.95%）、管理学院（85.42%）和中药学院（83.16%）。

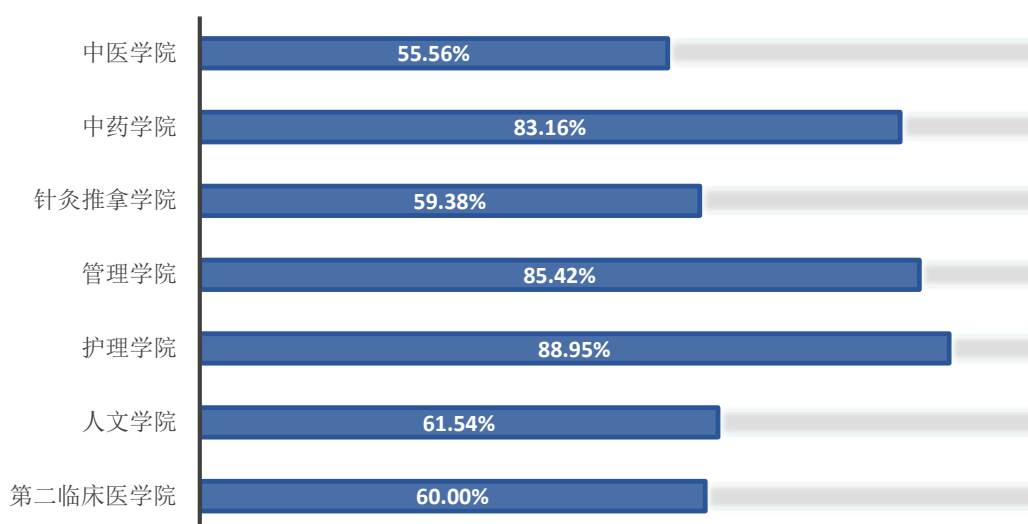


图3-11 2018 届各院系本科生有公积金的比例⁵

⁵ 其中，第一临床医学院本科生（5人）全部选择没有公积金，故图中不再显示。

图 3-12 是 2018 届各专业本科生有公积金的情况，其中享受公积金比例较高的前三个专业依次为：公共卫生管理（100.00%）、工商管理（92.31%）和中药（91.67%）。

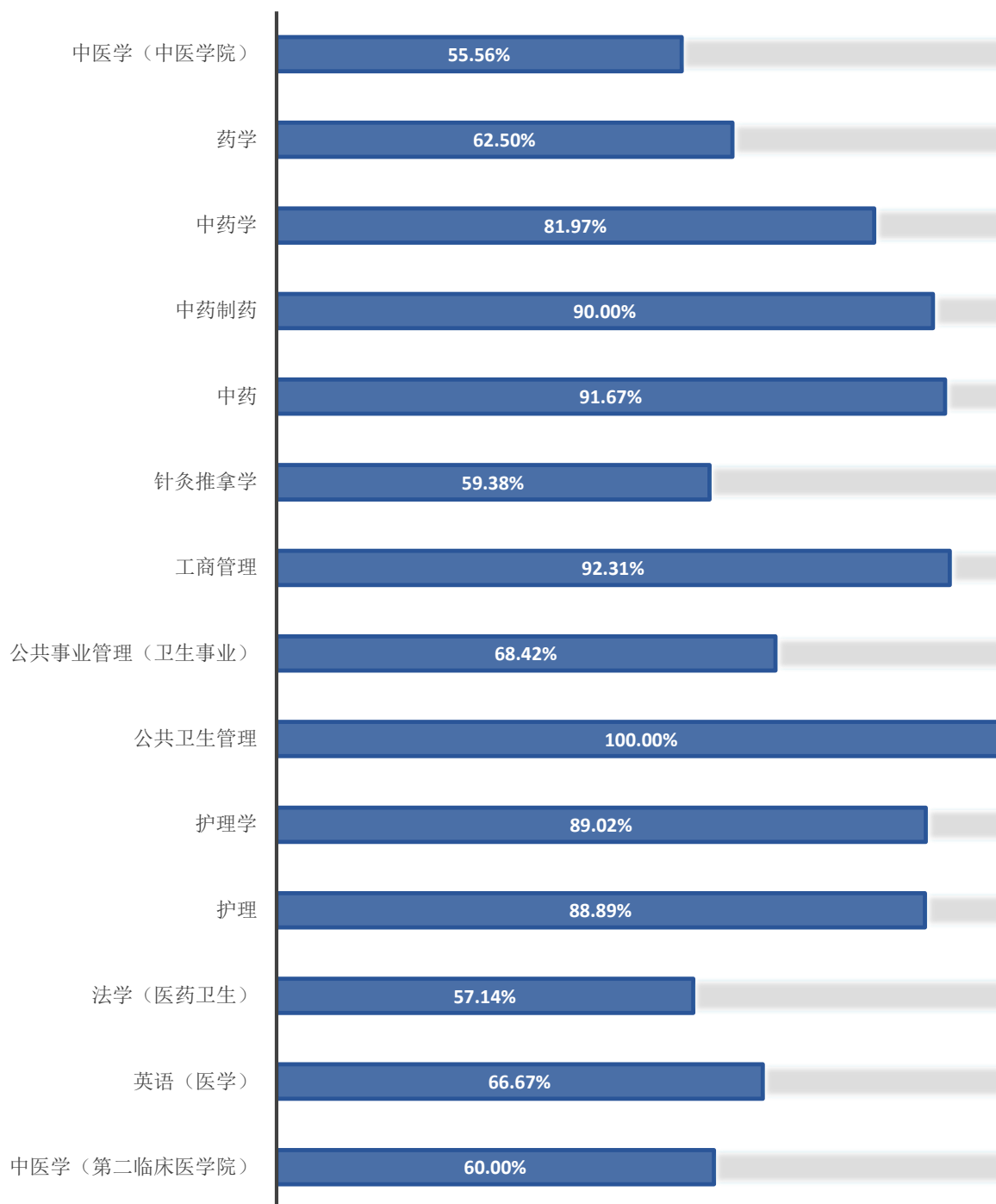


图3-12 2018 届各专业本科生有公积金的比例⁶

⁶ 其中，中医学（第一临床医学院）专业本科毕业生 100%选择“没有”公积金，故图中不再显示。

（四）发展前景

1. 发展空间

图 3-13 是 2016-2018 届本科生的发展空间情况。可以发现，2018 届本科生中，51.07% 的本科生认为工作发展空间“很大”或“大”，5.25% 的本科生认为发展空间“小”或“很小”。

从 2016-2018 届本科生的发展空间评价来看，我校本科生认为落实的工作有发展空间的比例有所上升，三年间上升 3.27 个百分点。

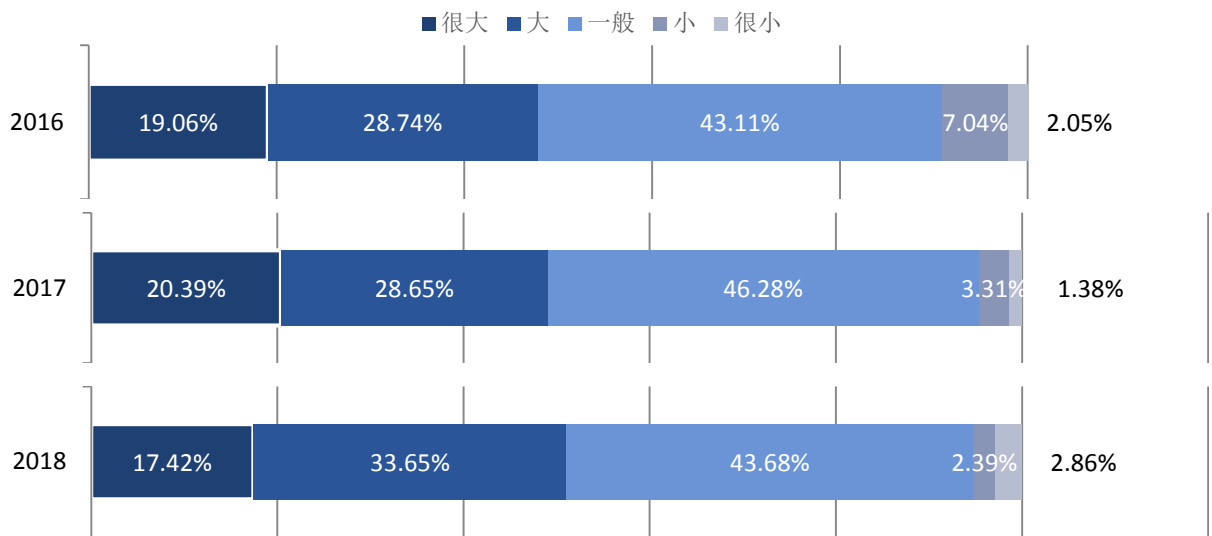


图3-13 2016-2018 届本科生发展空间情况

图 3-14 是 2018 届各院系本科生发展空间情况，其中管理学院(60.42%)、中药学院(53.68%)和护理学院(53.59%)的本科生认为落实工作的发展空间相对较大。

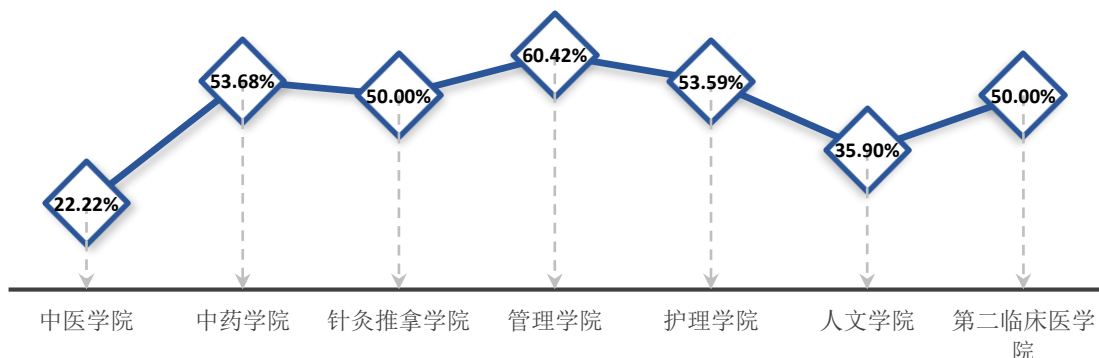


图3-14 2018 届各院系本科生落实工作有发展空间情况⁷

⁷ 其中，第一临床学院本科毕业生认为落实工作发展空间“好”或“很好”的比例为 0.00%，故图中不再显示。

图 3-15 是 2018 届各专业本科生发展空间的情况，其中工商管理(76.92%)、护理(62.63%)和公共卫生管理(62.50%)专业的本科生认为落实工作的发展空间相对较大。

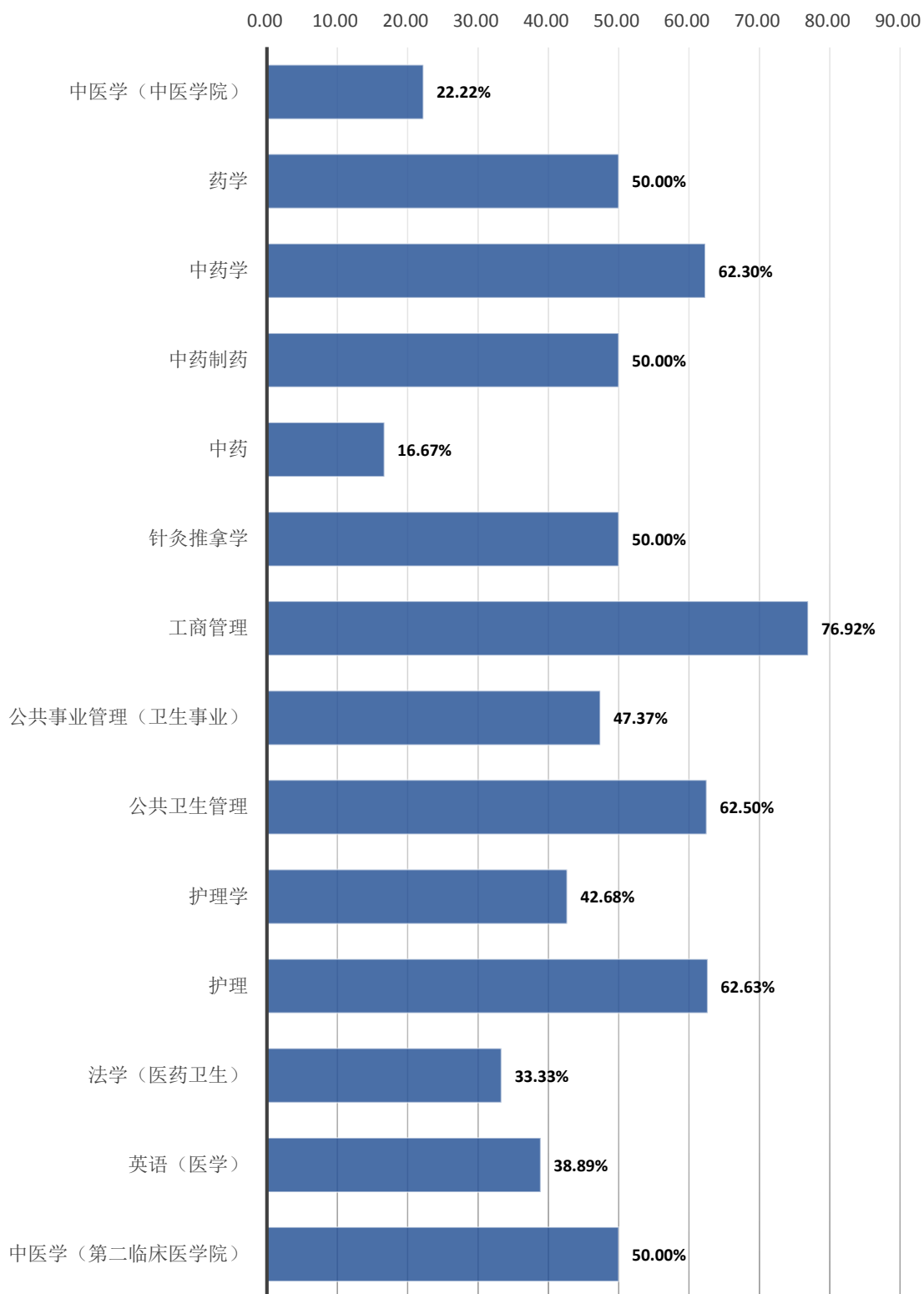


图3-15 2018 届各专业本科生落实工作有发展空间情况⁸

⁸ 其中，中医学(第一临床学院)专业本科毕业生认为落实工作发展空间“好”或“很好”的比例为 0.00%，故图中不再显示。

2. 发展路径

图 3-16 是 2016-2018 届本科生发展路径的情况，2018 届本科生中，62.29%的本科生认为发展路径“很清晰”或“清晰”，8.35%的本科生认为发展路径“不清晰”或“很不清晰”。

从毕业生对近三年落实单位发展路径评价来看，我校本科生认为发展路径清晰的比例波动上升，三年间上升 2.70 个百分点。

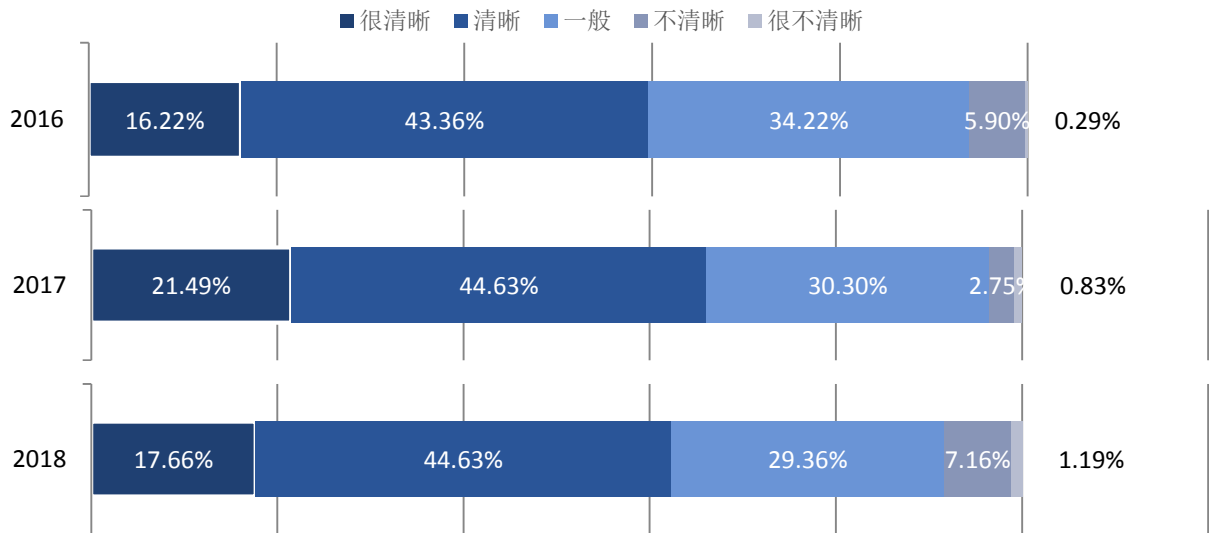


图3-16 2016-2018 届本科生发展路径情况

图 3-17 是 2018 届各院系本科生发展路径的情况，其中护理学院（67.40%）、中药学院（66.32%）和针灸推拿学院（65.63%）的本科生落实工作的发展路径更清晰。

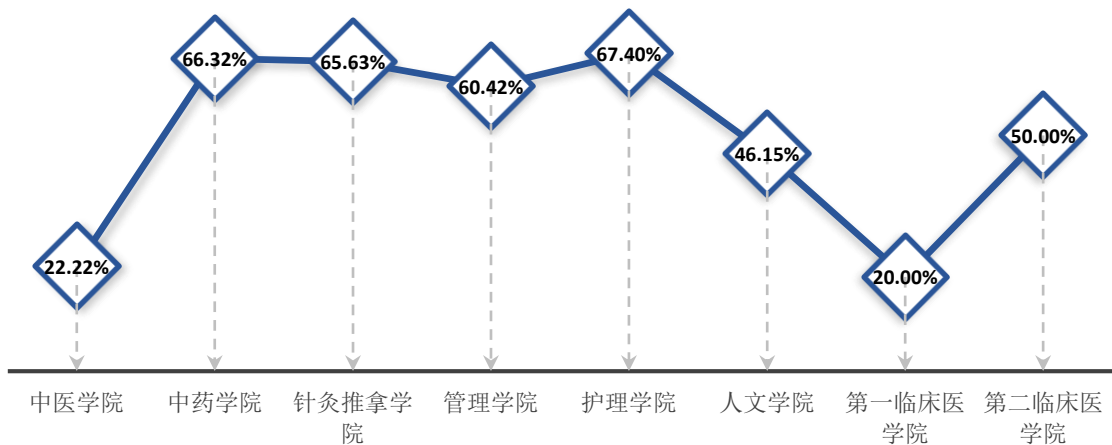


图3-17 2018 届各院系本科生认为发展路径清晰的比例

图 3-18 为 2018 届各专业本科生发展路径的情况，其中护理（75.76%）、药学（75.00%）和工商管理（69.23%）专业的本科生落实工作的发展路径更清晰。

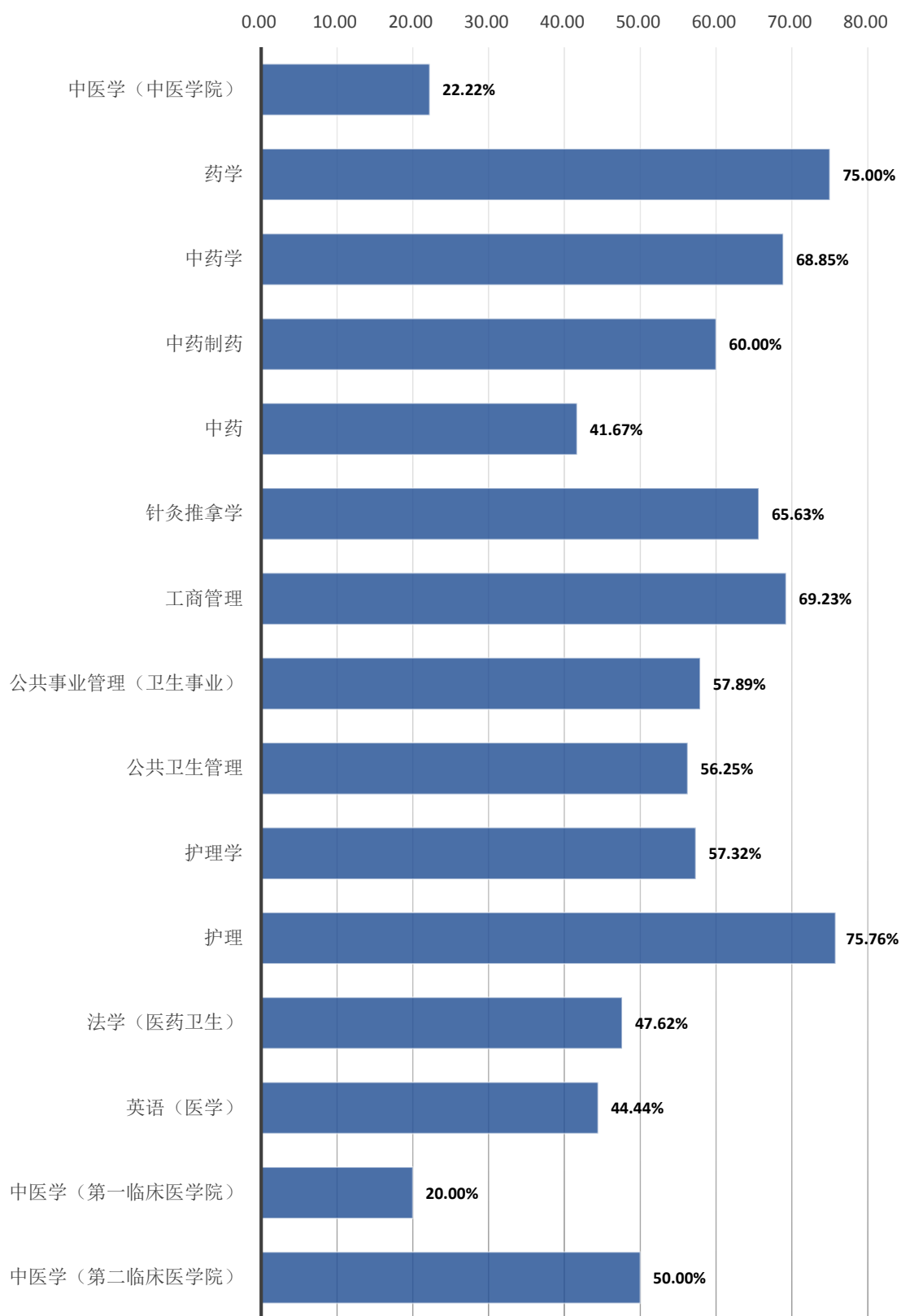


图3-18 2018 届各专业本科生认为发展路径清晰的比例

（五）工作稳定性

图 3-19 是 2016-2018 届本科生预期在落实单位的工作时间情况。可以发现，2018 届本科生中预期工作时间在 3 年以上的比例最高，占 38.90%，其次是预期工作时间在 1~3 年（38.19%）及 1 年以内（22.91%）。与 2016 届相比，预期在落实单位工作时间 3 年以上的比例降低 8.61 个百分点，预期在 1 年以内换工作的比例升高 2.97 个百分点。

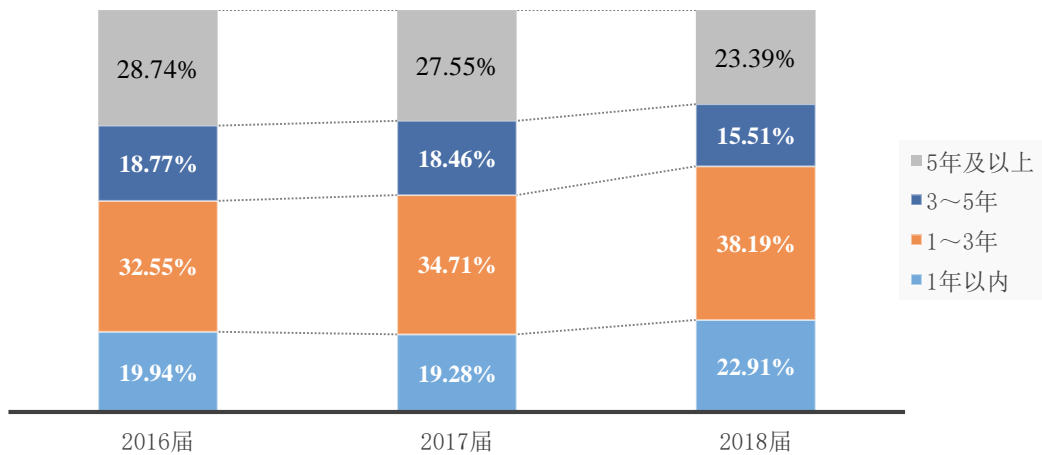


图3-19 2016-2018 届本科生预期在落实单位工作时间

图 3-20 是 2018 届各院系本科生预期在落实单位工作时间情况，其中工作稳定性较高⁹的前三个院系依次为：护理学院（57.46%）、针灸推拿学院（37.50%）和管理学院（33.33%）。

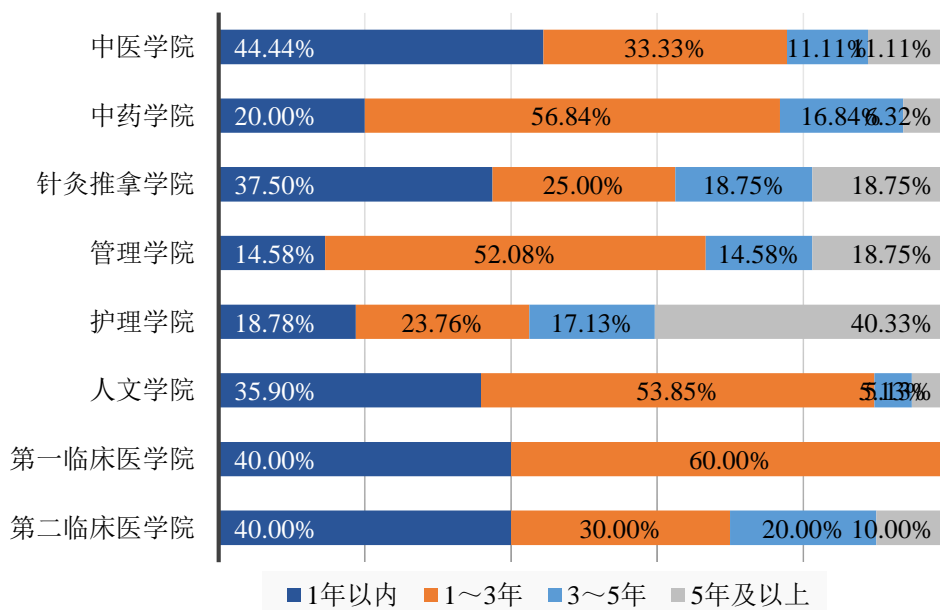


图3-20 2018 届各院系本科生预期在落实单位工作时间

⁹ 稳定性高是指预期工作 3 年及以上比例高的院系或专业。

表 3-1 为 2018 届各专业本科生预期在落实单位工作时间情况，其中工作稳定性较高的前三个专业依次为：护理（68.69%）、护理学（43.90%）和工商管理（38.46%）。

表 3-1 2018 届各专业本科生预期在落实单位工作时间（单位：%）

专业	1年以内	1~3年	3~5年	5年及以上
中医学（中医学院）	44.44	33.33	11.11	11.11
药学	25.00	62.50	12.50	0.00
中药学	19.67	54.10	21.31	4.92
中药制药	20.00	80.00	0.00	0.00
中药	25.00	41.67	16.67	16.67
针灸推拿学	37.50	25.00	18.75	18.75
工商管理	15.38	46.15	15.38	23.08
公共事业管理（卫生事业）	15.79	57.89	5.26	21.05
公共卫生管理	12.50	50.00	25.00	12.50
护理学	21.95	34.15	21.95	21.95
护理	16.16	15.15	13.13	55.56
法学（医药卫生）	47.62	38.10	4.76	9.52
英语（医学）	22.22	72.22	5.56	0.00
中医学（第一临床医学院）	40.00	60.00	0.00	0.00
中医学（第二临床医学院）	40.00	30.00	20.00	10.00

（六）人职匹配情况

1. 专业与工作相关度

图 3-21 是 2016-2018 届本科生关于专业与工作相关度的主观评价。可以发现，2018 届本科生中，认为目前的工作与所学专业匹配度“很相关”或“相关”的比例占 73.51%，认为专业匹配度“不相关”或“很不相关”的占 8.35%。

从近三年专业与工作相关度的变化趋势来看，本科生认为专业与工作“很相关”或“相关”的比例呈现波动下降的趋势，从 2016 届的 80.33% 下降到 2018 届的 73.51%。

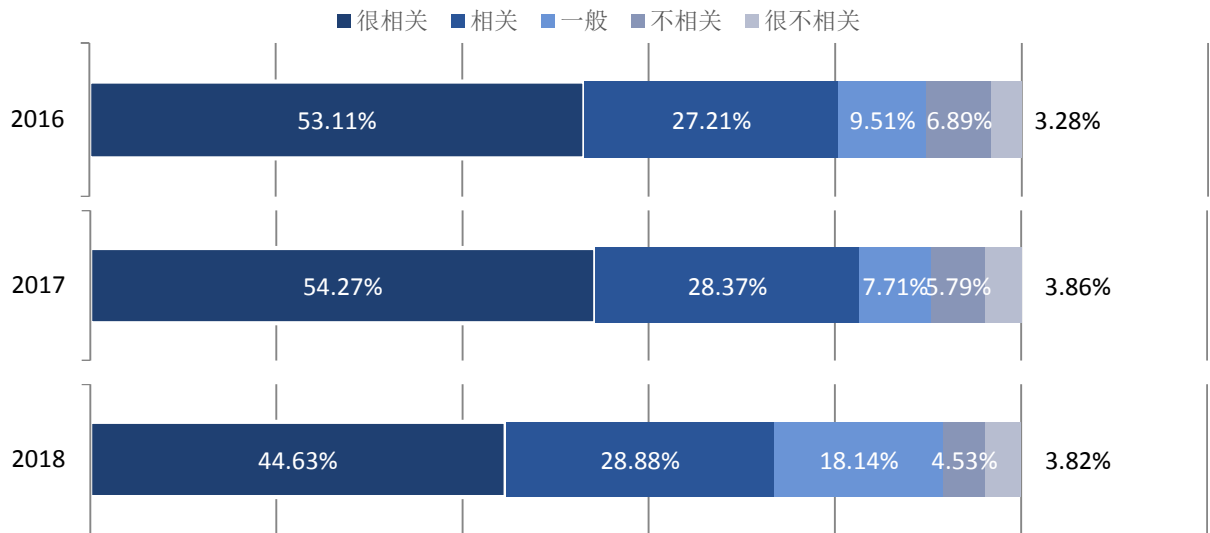


图3-21 2016-2018 届本科生所学专业与工作相关程度

图 3-22 为 2018 届各院系本科生认为所学专业与工作相关度的情况，其中护理学院（90.61%）、中药学院（68.42%）和管理学院（60.42%）的本科生认为专业匹配度相对较高。

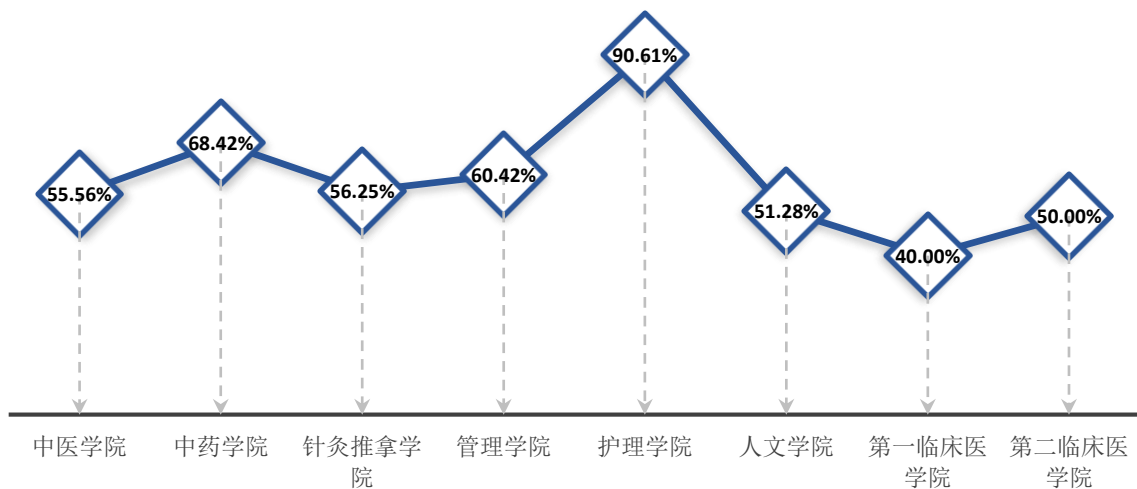


图3-22 2018 届各院系本科生所学专业与工作相关程度

图 3-23 为 2018 届各专业本科生认为所学专业与工作相关度的情况，其中护理（94.95%）、护理学（85.37%）和中药学（78.69%）专业的本科生认为专业匹配度相对较高。

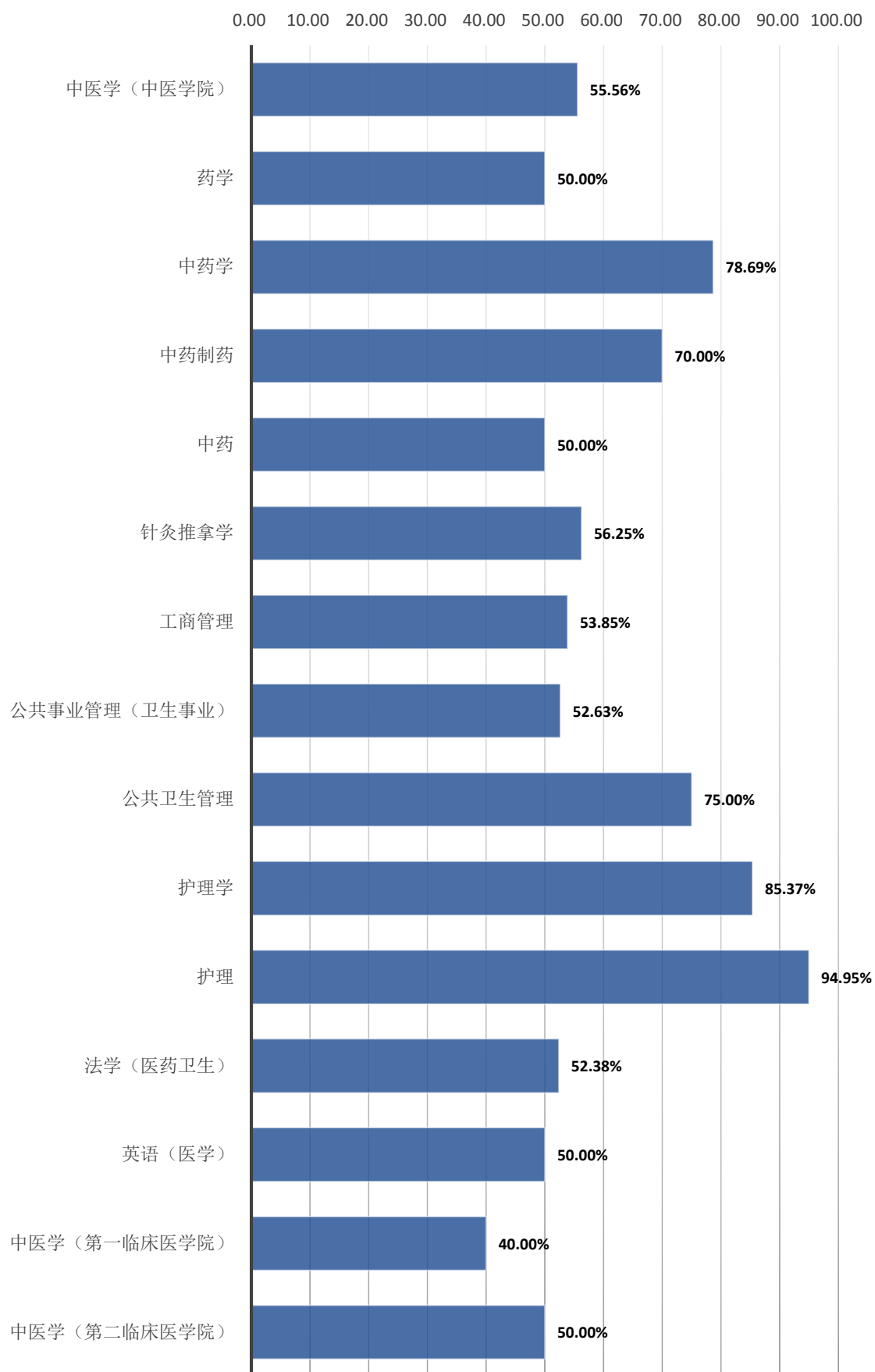


图3-23 2018届各专业本科生所学专业与工作相关程度

2. 教育与工作适配性

图 3-24 为 2016-2018 届本科生教育层次与工作的适配情况,可以发现,2018 届本科生中,78.28%的本科生认为教育层次恰好满足岗位要求,认为教育层次高于岗位要求的占 12.65%,认为教育层次低于岗位要求的占 9.07%。

从近三年教育层次与工作适配性的变化趋势来看,近三年教育层次恰好满足岗位要求的比例基本呈现持续上升的趋势,从 2016 届的 71.01%上升到 2018 届的 78.28%。

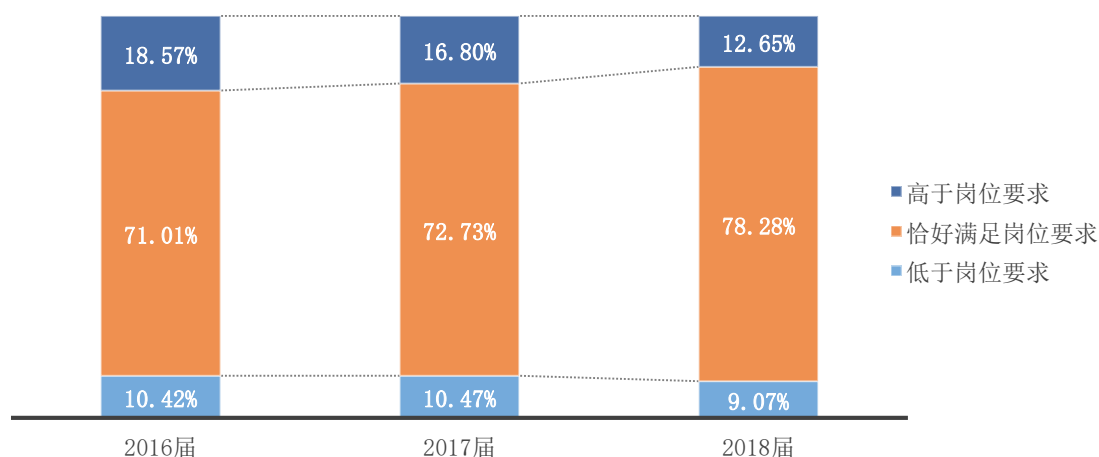


图3-24 2016-2018 届本科生教育层次与工作的适配情况

表 3-2 为 2018 届各院系本科生教育层次与工作的适配情况,其中第一临床医学院、人文学院和护理学院的本科生认为教育层次与工作适配的比例较高。

表 3-2 2018 届各院系本科生教育层次与工作的适配情况 (单位: %)

院系	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
中医学院	0.00	66.67	33.33
中药学院	13.68	75.79	10.53
针灸推拿学院	12.50	75.00	12.50
管理学院	8.33	75.00	16.67
护理学院	14.92	80.66	4.42
人文学院	7.69	82.05	10.26
第一临床医学院	0.00	100.00	0.00
第二临床医学院	20.00	70.00	10.00

表 3-3 为 2018 届各专业本科生教育层次与工作的适配情况,其中中医学(第一临床医学院)、护理和法学(医药卫生)专业的本科生认为教育层次与工作适配的比例较高。

表 3-3 2018 届各专业本科生教育层次与工作的适配情况（单位：%）

专业	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
中医学（中医学院）	0.00	66.67	33.33
药学	50.00	50.00	0.00
中药学	6.56	85.25	8.20
中药制药	30.00	60.00	10.00
中药	8.33	58.33	33.33
针灸推拿学	12.50	75.00	12.50
工商管理	7.69	84.62	7.69
公共事业管理（卫生事业）	15.79	63.16	21.05
公共卫生管理	0.00	81.25	18.75
护理学	29.27	67.07	3.66
护理	3.03	91.92	5.05
法学（医药卫生）	4.76	85.71	9.52
英语（医学）	11.11	77.78	11.11
中医学（第一临床医学院）	0.00	100.00	0.00
中医学（第二临床医学院）	20.00	70.00	10.00

（七）求职成功渠道

图 3-25 是 2018 届本科生求职成功渠道情况，可以发现，在各类渠道中，校园渠道是我校本科生求职成功比例最高的渠道，占比 34.37%，其次是通过用人单位自设渠道（29.36%）和亲友渠道（15.27%）。其中，在校园渠道中，“学校组织的招聘会”是最有效的求职成功渠道，47.22%的本科生通过这一渠道求职成功。

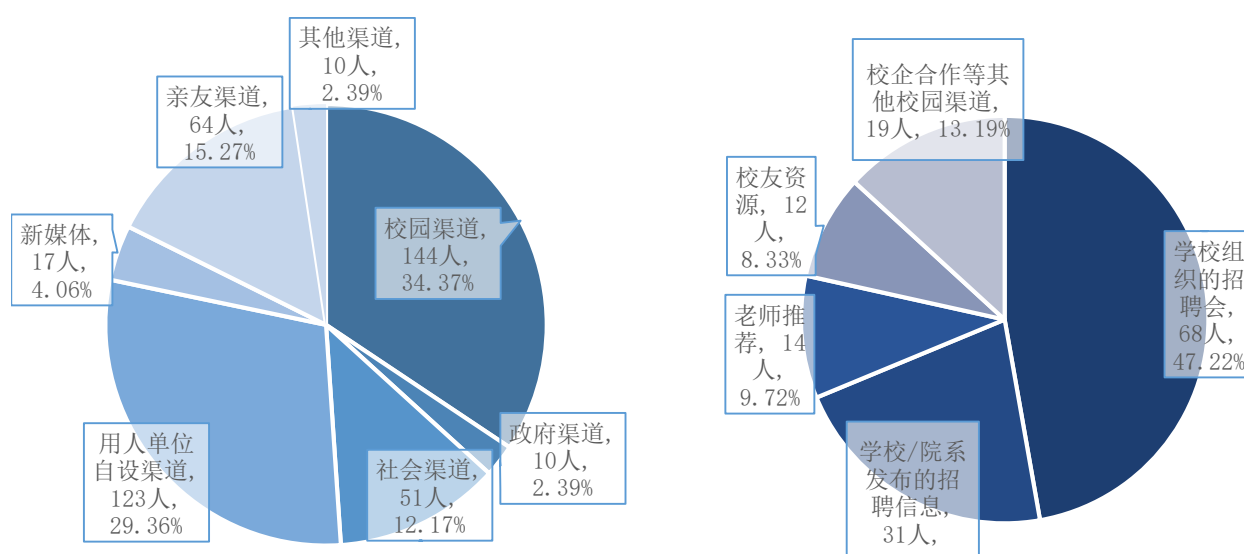


图3-25 2018 届本科生求职成功渠道

表 3-4 为 2018 届各院系本科毕业生的求职成功渠道，其中通过校园渠道求职成功比例最高的院系为中药学院；通过用人单位自设渠道求职成功比例最高的院系为护理学院；通过亲友渠道求职成功比例最高的院系为第二临床医学院。

表 3-4 2018 届各院系本科毕业生求职成功渠道（单位：%）

院系	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
中医学院	44.44	0.00	0.00	22.22	11.11	22.22	0.00
中药学院	50.53	0.00	15.79	9.47	1.05	21.05	2.11
针灸推拿学院	37.50	6.25	15.63	12.50	6.25	21.88	0.00
管理学院	45.83	6.25	8.33	12.50	4.17	18.75	4.17
护理学院	27.07	1.66	9.39	51.38	4.42	3.87	2.21
人文学院	17.95	5.13	20.51	17.95	7.69	30.77	0.00
第一临床医学院	20.00	0.00	0.00	0.00	0.00	40.00	40.00
第二临床医学院	10.00	0.00	20.00	20.00	0.00	50.00	0.00

表 3-5 为 2018 届各院系本科毕业生通过各类校园渠道成功求职的比例，其中通过学校组织的招聘会求职成功比例较高的院系为中药学院、针灸推拿学院和管理学院；通过学校/院系发布的招聘信息求职成功比例较高的院系为护理学院、针灸推拿学院和中药学院；通过校企合作等其他校园渠道求职成功比例较高的院系为管理学院、护理学院和中药学院。

表 3-5 2018 届各院系本科毕业生求职成功的校园渠道（单位：%）

院系	学校组织的招聘会	学校/院系发布的招聘信息	老师推荐	校友资源	校企合作等其他校园渠道
中药学院	70.83	14.58	0.00	10.42	4.17
针灸推拿学院	58.33	25.00	8.33	8.33	0.00
管理学院	45.45	0.00	4.55	4.55	45.45
护理学院	28.57	42.86	12.24	4.08	12.24
人文学院	14.29	0.00	57.14	28.57	0.00

二、本科生求职过程分析

(一) 求职积极程度

图 3-26 为 2018 届本科生求职积极程度的评价，78.04%的本科生认为自己“很积极”或“积极”，2.39%的本科生则表示“不积极”或“很不积极”。

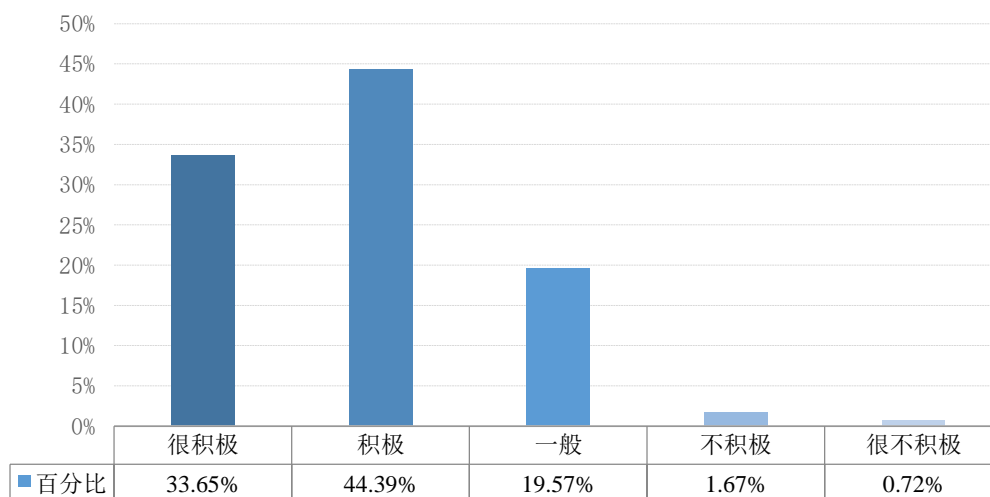


图3-26 2018届本科生求职积极程度

图 3-27 为 2018 届各院系本科生求职积极程度的评价，其中求职积极性较高的前三个院系依次为护理学院（88.40%）、中药学院（83.16%）和管理学院（79.17%）。

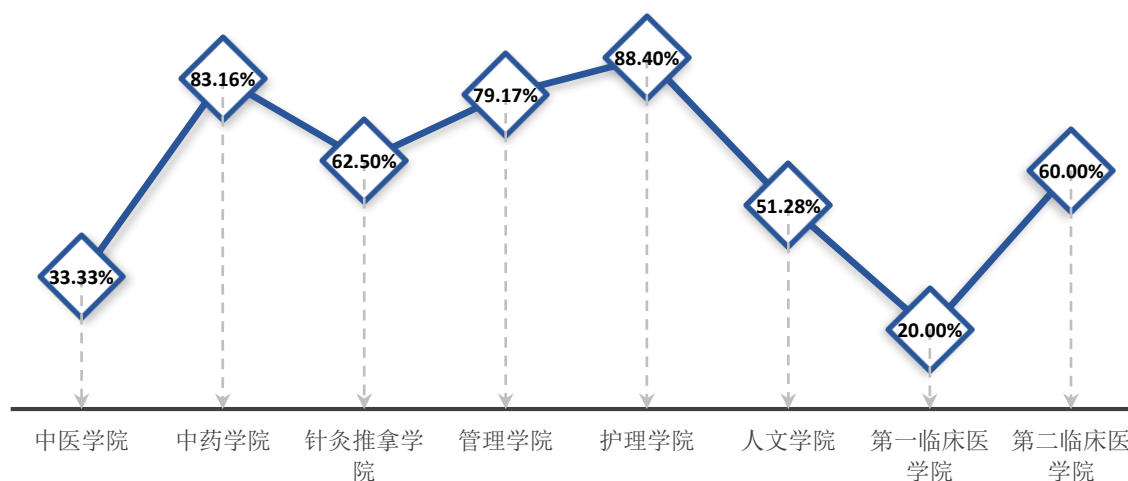


图3-27 2018届各院系本科生求职积极程度

图 3-28 为 2018 届各专业本科生求职积极程度的评价，其中求职积极性较高的前三个专

业依次为：药学（100.00%）、护理（91.92%）和公共事业管理（卫生事业）（84.21%）。

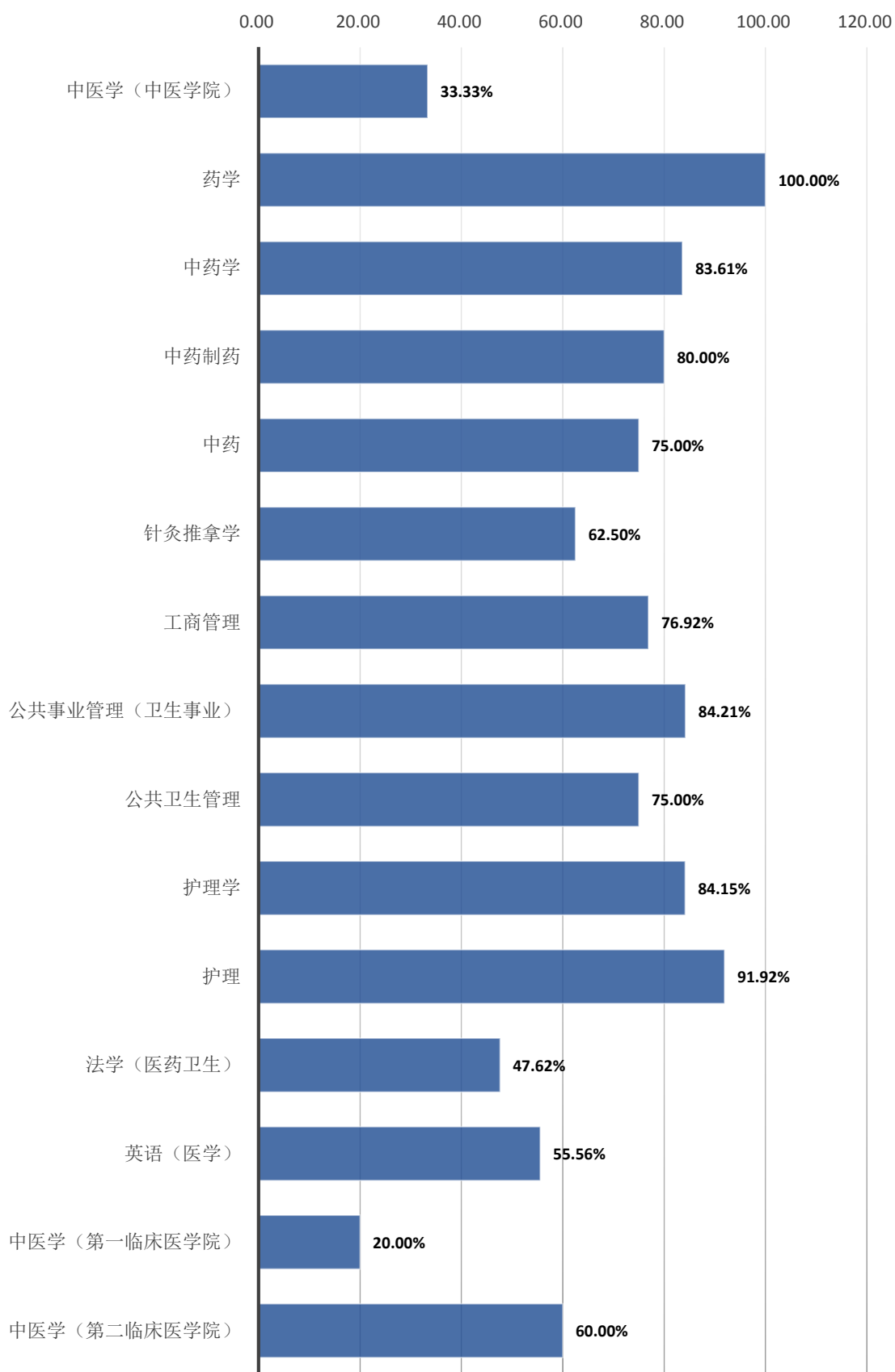


图3-28 2018 届各专业本科生求职积极程度

（二）简历投递、面试机会及工作机会

图 3-29 是 2018 届本科生投递简历数、面试邀请数和录用通知数情况。可以发现，我校本科生求职过程中平均投递简历 7.90 份，平均收到面试邀请 4.73 次，平均收到录取通知 2.28 个。



图3-29 2018 届本科生投递简历数、面试邀请数、录用通知数

就院系而言（如表 3-6），本科生投递简历数量最多的前三个院系依次是：中药学院（13.11 份）、中医学院（12.89 份）和管理学院（10.10 份）；面试机会最多的前三个院系依次是：中药学院（6.67 次）、管理学院（6.35 次）和人文学院（5.23 次）；收到录取通知数量最多的前三个院系依次是：中药学院（2.65 个）、护理学院（2.47 个）和第二临床医学院（2.40 个）。

表 3-6 各院系本科生投递简历数、面试邀请数、录用通知数

院系	投递简历			收到面试邀请			收到录取通知		
	人数	均值	中值	人数	均值	中值	人数	均值	中值
中医学院	9	12.89	1.00	9	4.78	1.00	9	1.67	1.00
中药学院	95	13.11	6.00	95	6.67	4.00	95	2.65	2.00
针灸推拿学院	32	3.97	3.00	32	2.25	2.00	32	1.28	1.00
管理学院	48	10.10	5.00	48	6.35	3.50	48	2.21	2.00
护理学院	181	5.20	4.00	181	3.85	3.00	181	2.47	2.00
人文学院	39	8.77	5.00	39	5.23	2.00	39	1.69	1.00
第一临床医学院	5	1.40	2.00	5	0.80	1.00	5	0.60	1.00
第二临床医学院	10	4.80	5.00	10	2.50	2.00	10	2.40	2.00

（三）求职周期和收到第一份录用通知的时间

图 3-30 为 2018 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间，本科生从开始求职到最终落实工作平均用时 3.25 个月，主要集中在 2018 年 05 月拿到首份录用通知。



图3-30 2018 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间

从求职周期看（如图 3-31），护理学院本科生平均求职周期最长（3.57 个月），中药学院平均求职周期最短（2.70 个月）。从本科生收到首份录用通知的时间来看（如图 3-32），护理学院本科生集中拿到首份录用通知的时间最早（2017 年 12 月），针灸推拿学院和第一临床医学院本科生集中拿到首份录用通知的时间最晚（2018 年 06 月）。

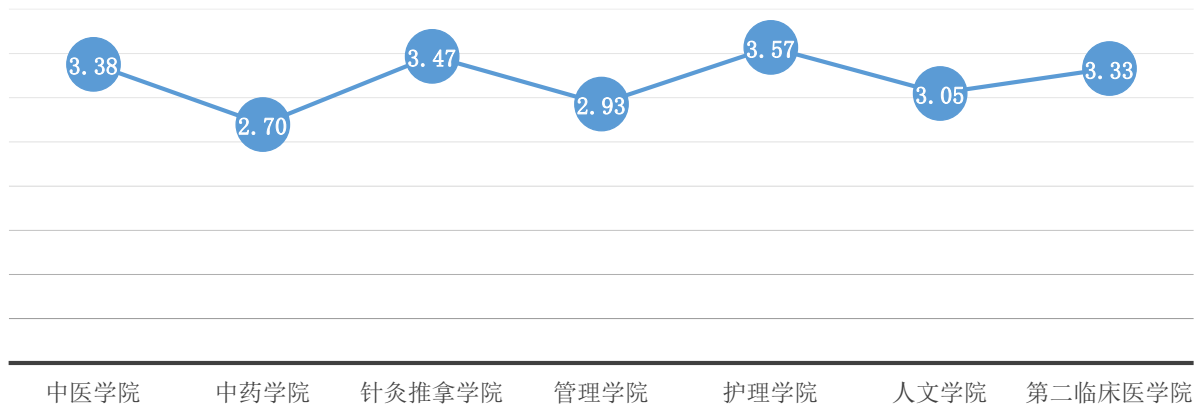


图3-31 2018 届各院系本科生求职周期（单位：月）

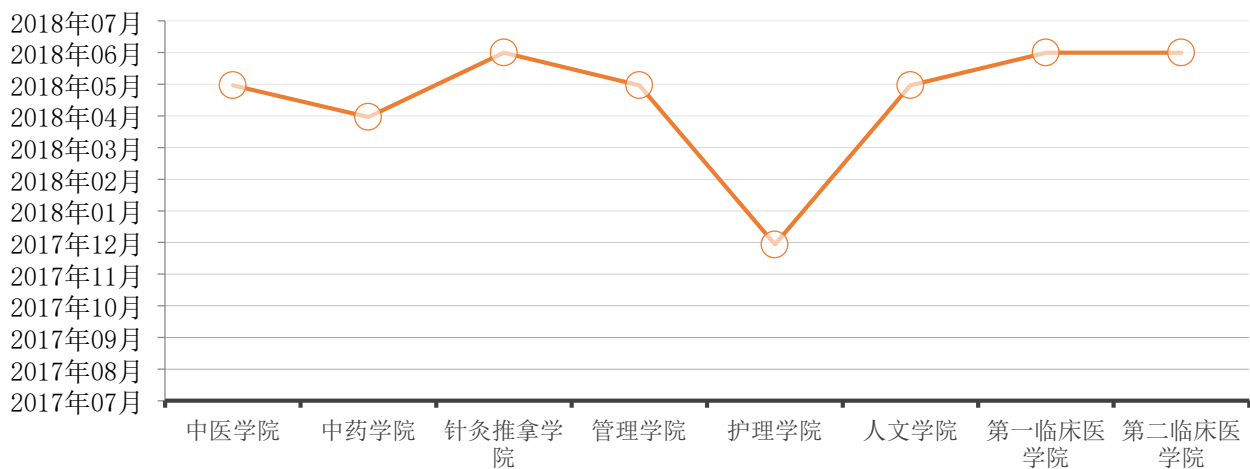


图3-32 2018 届各院系本科生收到首份录用通知的时间

（四）求职花费

图 3-33 为 2018 届本科生平均求职花费情况，结果显示本科生用于求职的平均花费为 862.09 元。



求职花费：862.09 元

图3-33 2018 届本科毕业生求职花费

图 3-34 为 2018 届各院系本科生平均求职花费情况，其中平均求职花费较多的前三个院系依次为：第二临床医学院（1143.75 元）、管理学院（1066.76 元）和中医学院（1024.29 元）。

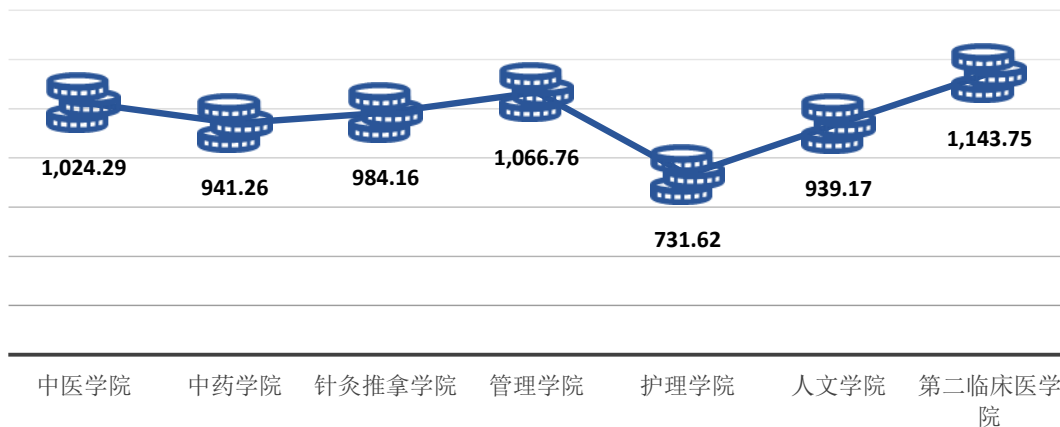


图3-34 2018 届各院系本科生平均求职花费（单位：元）

（五）求职价值观

图 3-35 为 2018 届本科生求职价值观情况，结果显示，福利待遇好、发展前景好、经济收入高是我校本科生在求职时最看重的三个因素。

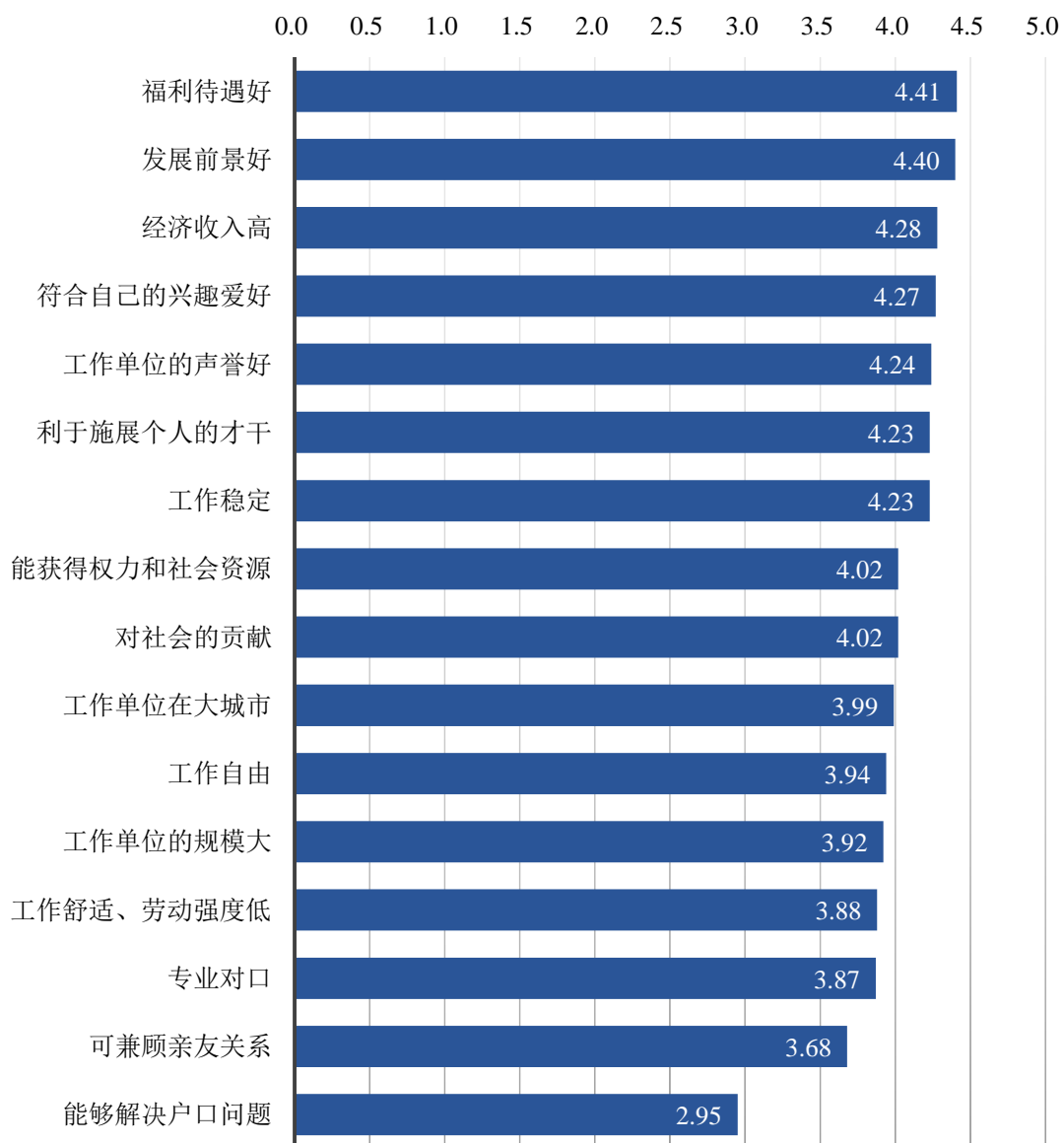


图3-35 2018届本科生求职价值观

三、本科生专业培养及就业创业教育分析

(一) 专业认同情况

1.对本专业的态度

图 3-36 是 2018 届本科生对所学专业的态度情况。其中 56.28%的本科生表示“很喜欢”或“喜欢”所学专业，4.84%的本科生则表示“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

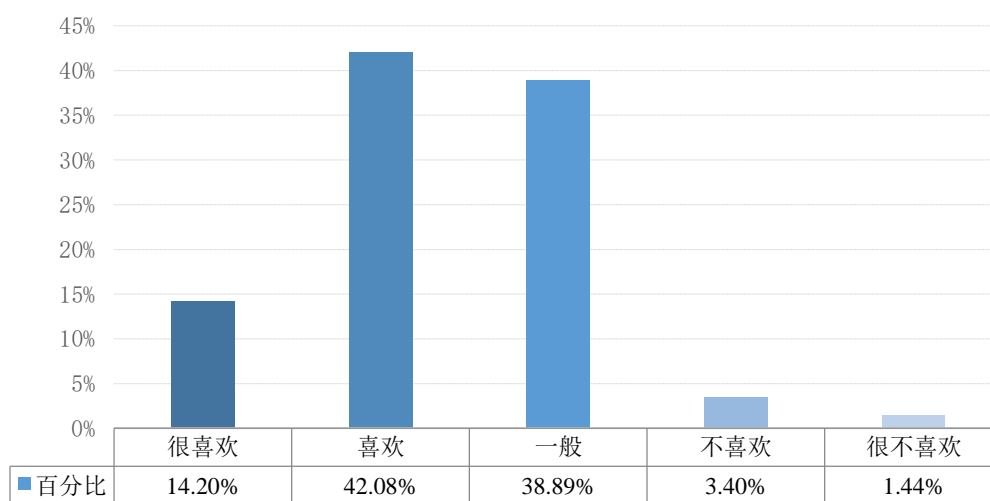


图3-36 2018届本科生对本专业的态度

就院系而言（如图 3-37），对本专业的喜欢程度较高的前三个院系依次为第二临床医学院（71.43%）、针灸推拿学院（69.32%）和第一临床医学院（63.64%）。

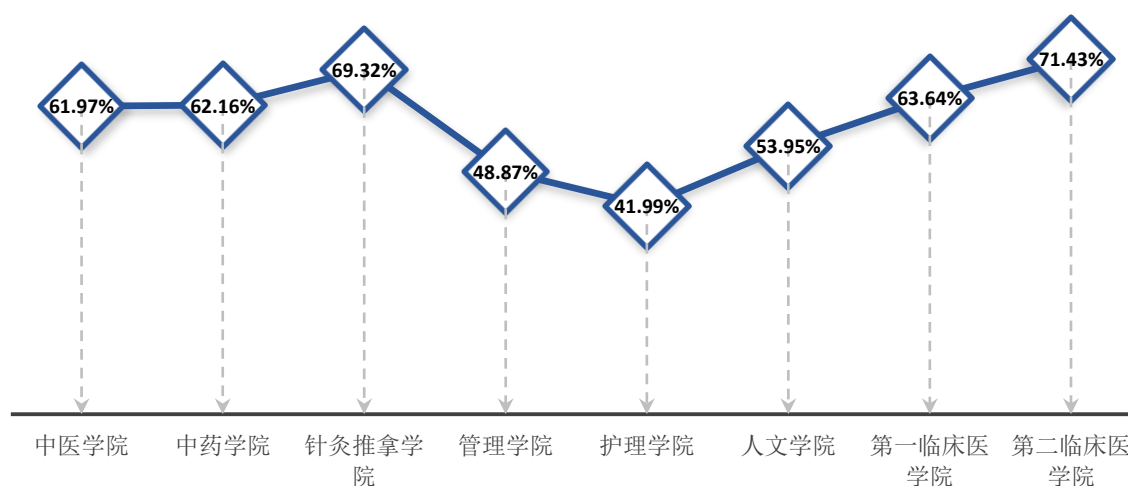


图3-37 2018届各院系本科生对待本专业的态度

就专业而言（如图 3-38），对本专业的喜欢程度较高的三个专业依次为：中药学（73.61%）、中医学（第二临床医学院）（71.43%）和针灸推拿学（69.32%）。

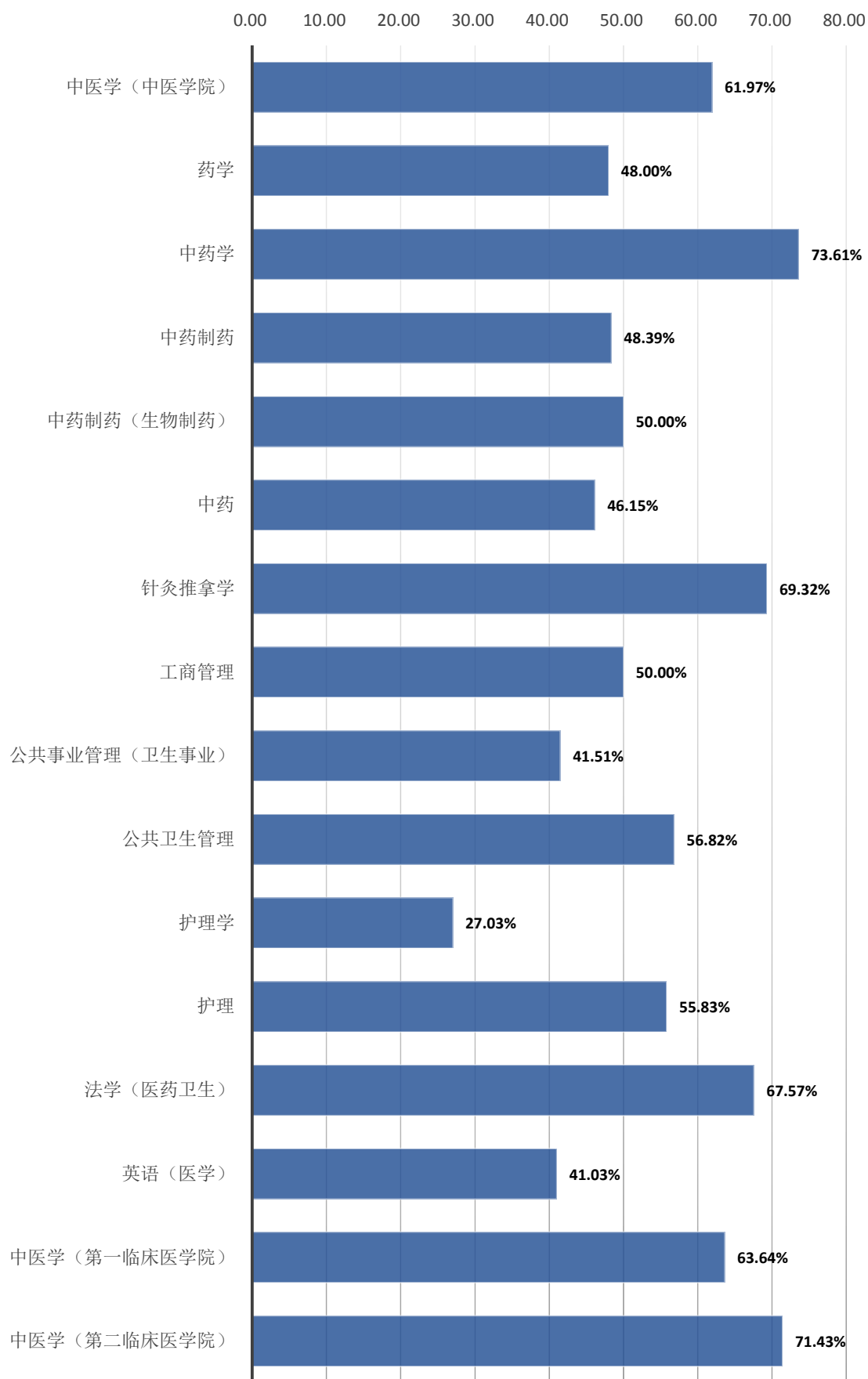


图3-38 2018届各专业本科生对待本专业的态度

2.从事与本专业相关工作的意愿

图 3-39 为 2018 届本科生对于从事本专业相关工作的意愿，70.58%的本科生表示“很愿意”或“愿意”从事本专业相关工作，同时，有 4.83%的本科生“不愿意”或“很不愿意”从事本专业相关工作。

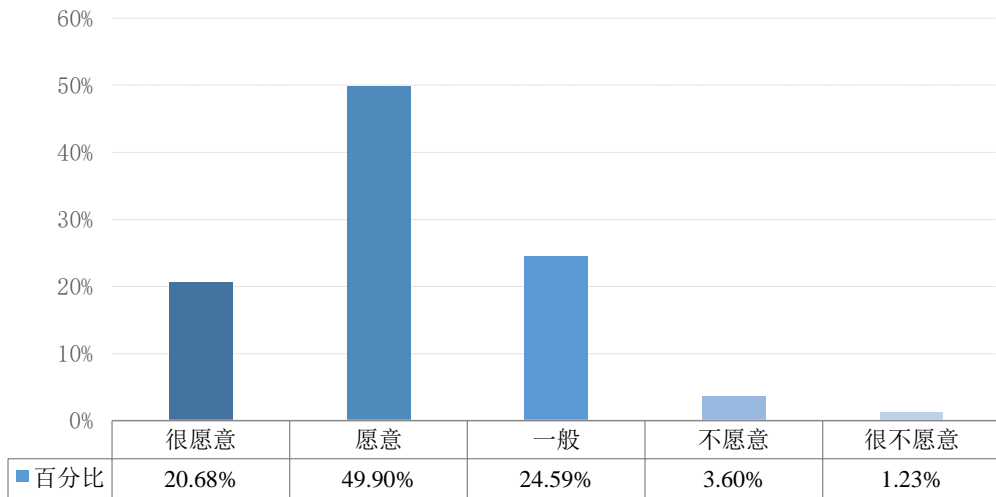


图3-39 2018 届本科生从事与本专业相关工作的意愿

就院系而言（如图 3-40），从事本专业相关工作意愿较高的前三个院系依次为针灸推拿学院（81.82%）、中医学院（80.28%）和中药学院（76.45%）。

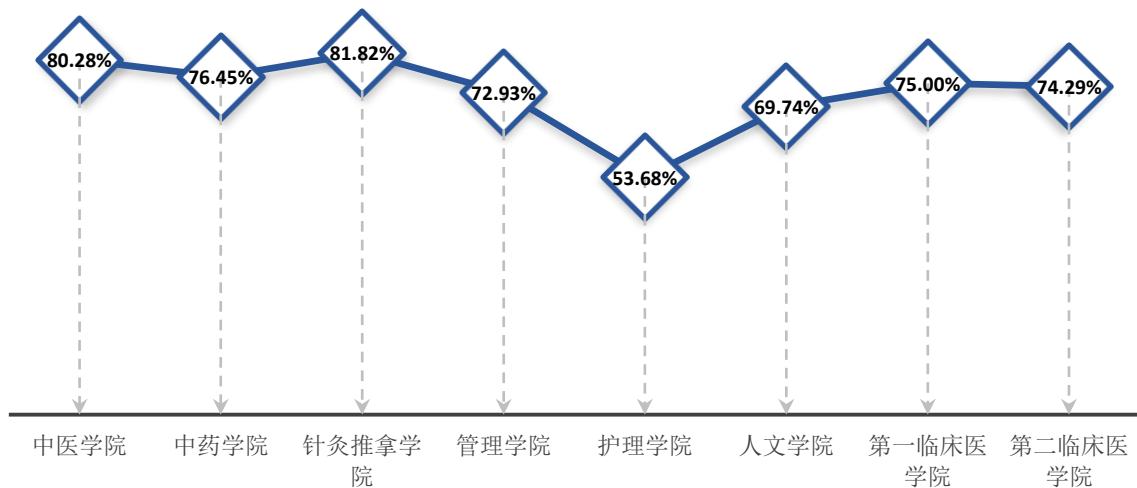


图3-40 2018 届各院系本科生从事与本专业相关工作的意愿

就专业而言（如图 3-41），从事本专业相关工作意愿较高的前三个专业依次为：法学（医

药卫生) (89.19%)、中药学 (84.03%) 和针灸推拿学 (81.82%)。

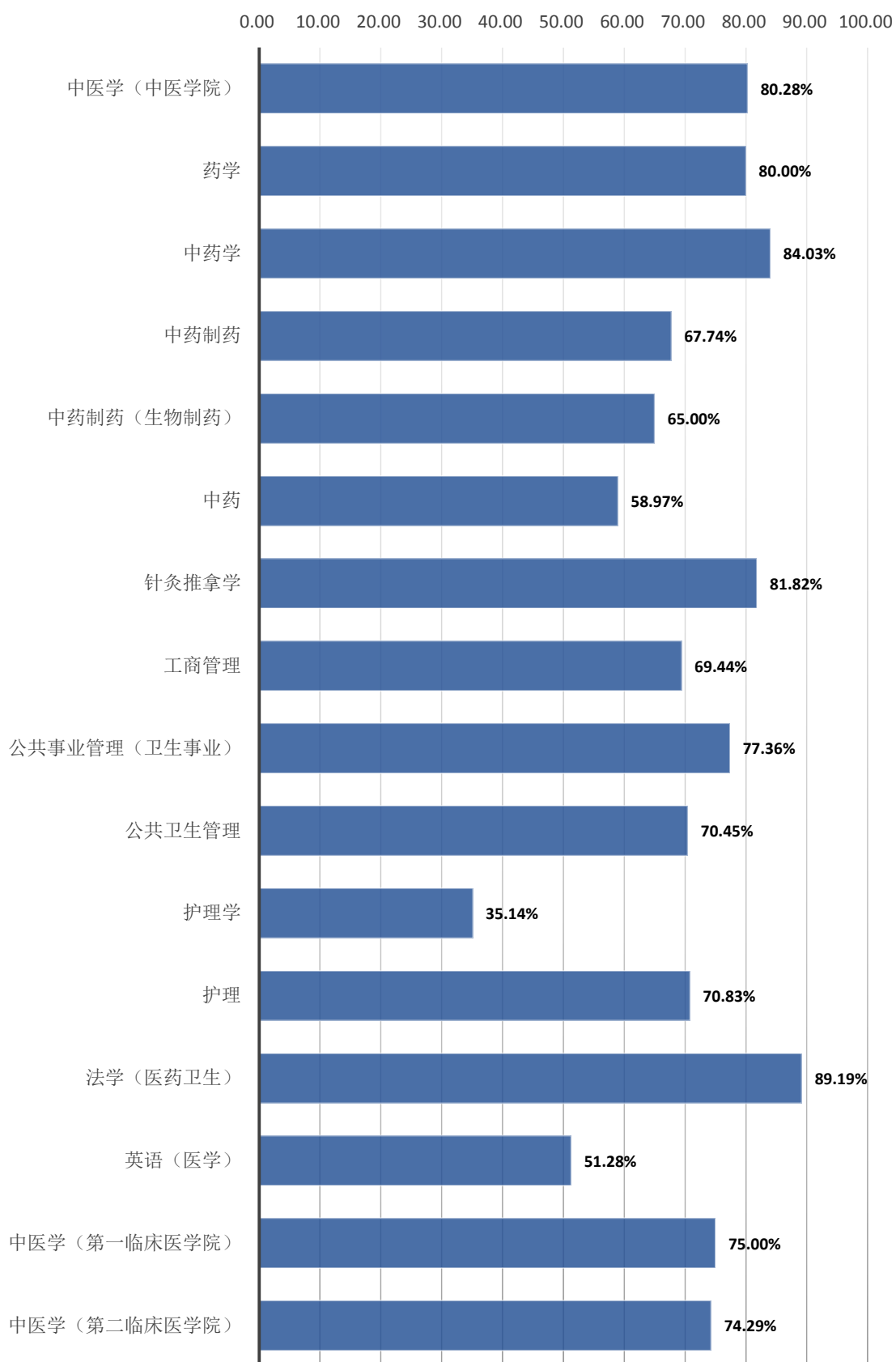


图3-41 2018 届各专业本科生从事与本专业相关工作的意愿

（二）专业培养反馈

1.对本专业课程设置的评价

图 3-42 是 2018 届本科生对本专业课程设置的评价。可以发现，2018 届本科生中，表示“很满意”或“满意”的本科生占 48.97%，表示“不满意”或“很不满意”的占 10.29%。

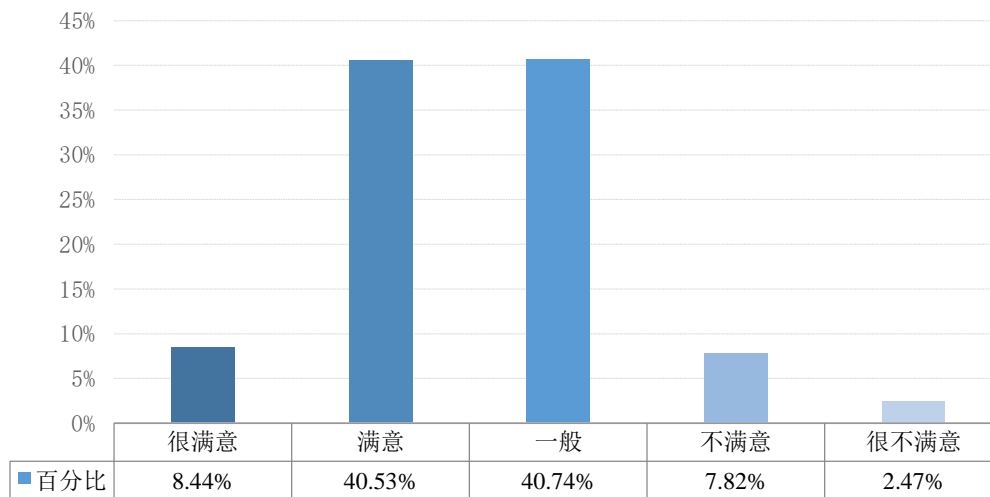


图3-42 2018 届本科生对本专业课程设置的评价

从近三年本科生对本专业课程设置的评价来看（如图 3-43），本科生认为“很满意”或“满意”的比例整体呈现波动下降的趋势，从 2016 届的 58.11% 下降到 2018 届的 48.97%，下降 9.14 个百分点。

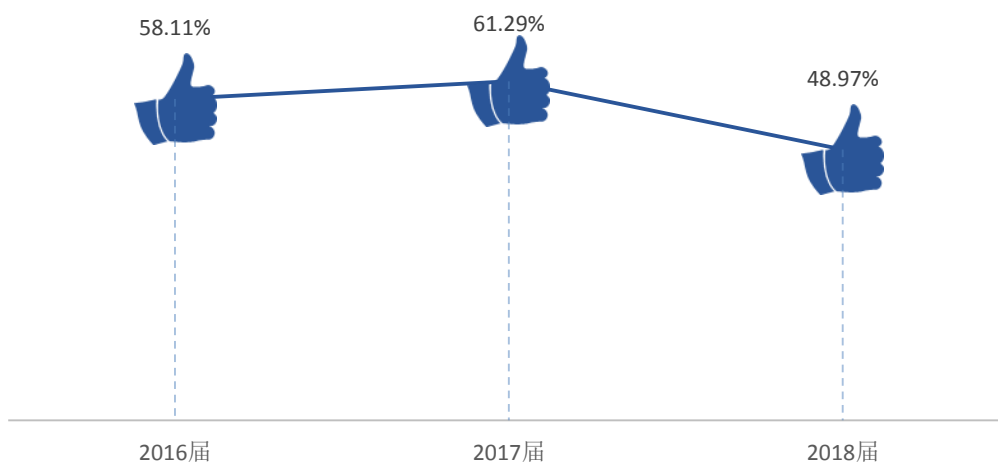


图3-43 2016-2018 届本科生对本专业课程设置的评价

就院系而言（如图 3-44），对于本专业课程设置满意程度较高的前三个院系为：中药学院

(58.69%)、护理学院 (51.52%) 和管理学院 (48.12%)。

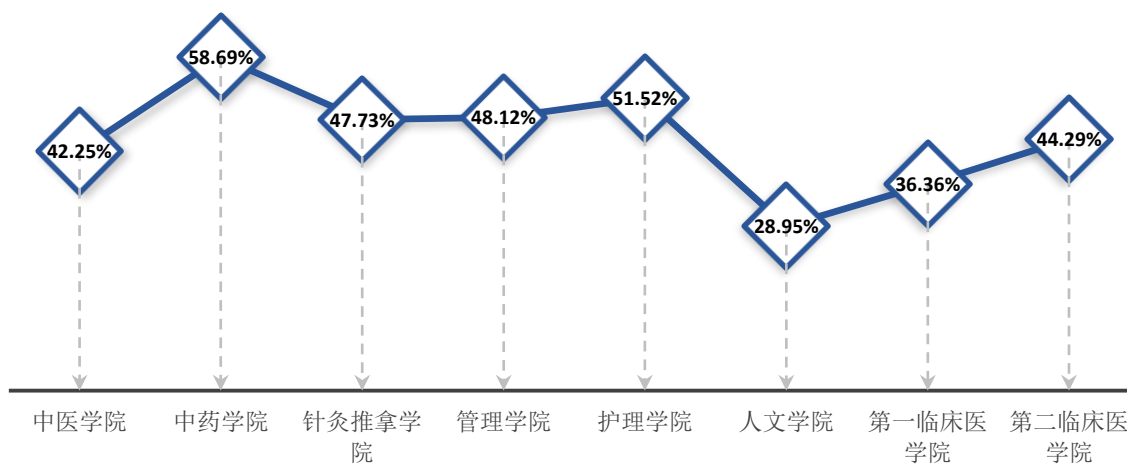


图3-44 2018届各院系本科生对本专业课程设置的评价

就专业而言 (如图 3-45)，对于本专业课程设置满意程度较高的前三个专业为：护理 (65.00%)、中药学 (63.89%) 和中药制药 (生物制药) (60.00%)。

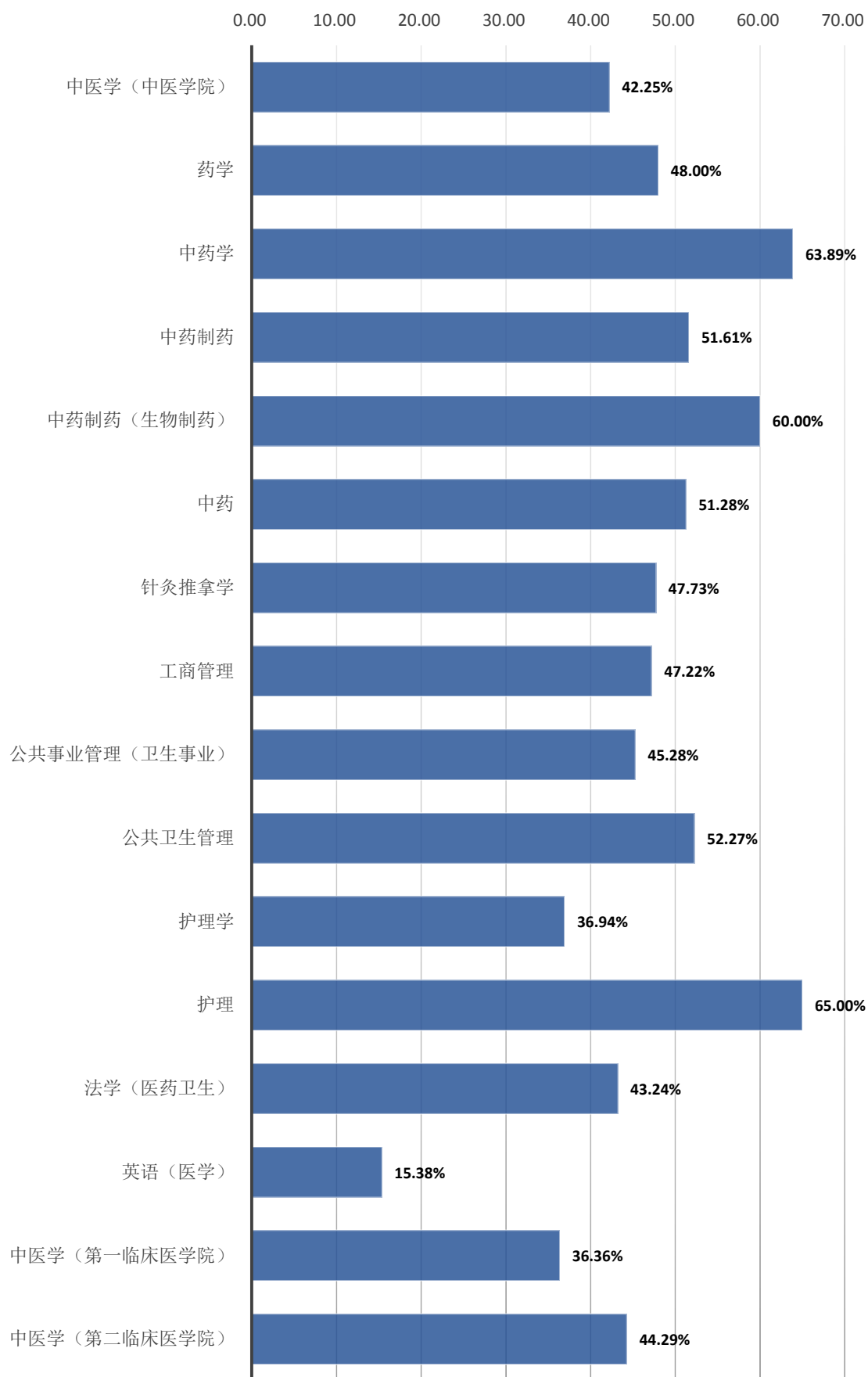


图3-45 2018届各专业本科生对本专业课程设置的评价

2.对本专业教师授课水平的评价

图 3-46 是 2018 届本科生对本专业教师授课水平的评价。可以发现，2018 届本科生中，表示“很满意”或“满意”的本科生占 74.28%，表示“不满意”或“很不满意”的占 3.29%。

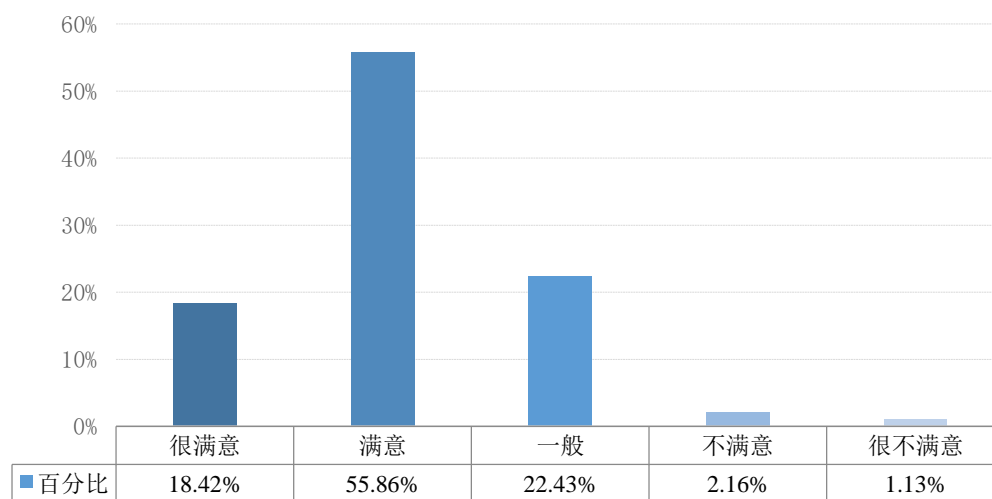


图3-46 2018 届本科生对本专业教师授课水平的评价

从近三年本科生对本专业教师授课水平的评价来看（如图 3-47），本科生认为“很满意”或“满意”的比例呈现波动下降，从 2016 届的 76.22% 下降到 2018 届的 74.28%，下降 1.94 个百分点。

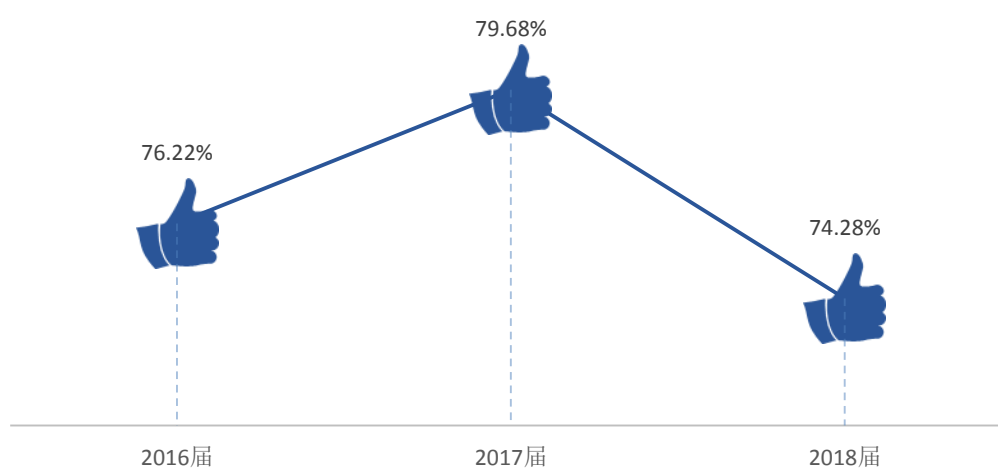


图3-47 2016-2018 届本科生对本专业教师授课水平的评价

就院系而言（如图 3-48），对专业教师授课水平的评价较高的前三个院系为：中药学院（83.78%）、针灸推拿学院（78.41%）和管理学院（76.69%）。

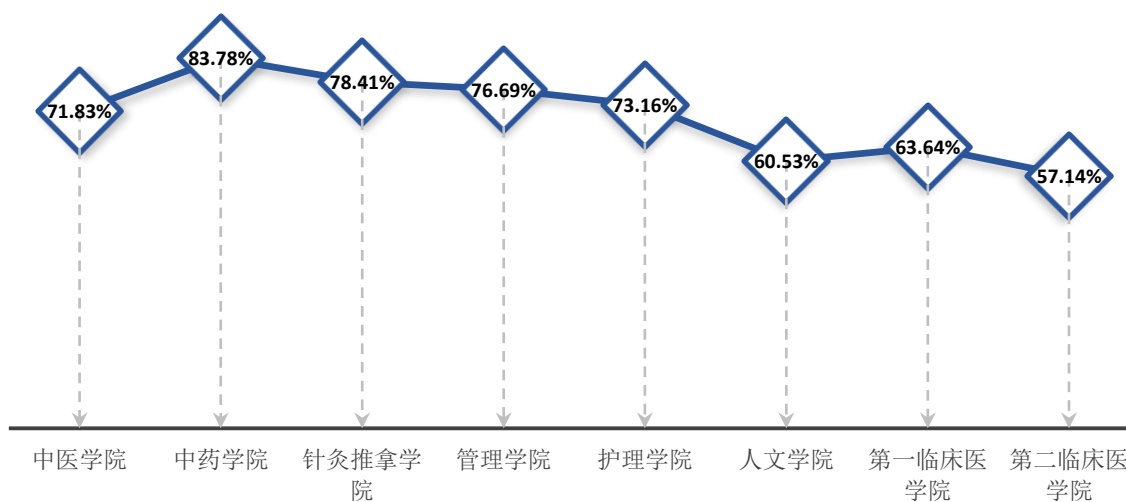


图3-48 2018届各院系本科生对本专业教师授课水平的评价

就专业而言（如图 3-49），对专业教师授课水平的评价较高的前三个专业为：中药制药（87.10%）、公共卫生管理（86.36%）和中药学（86.11%）。

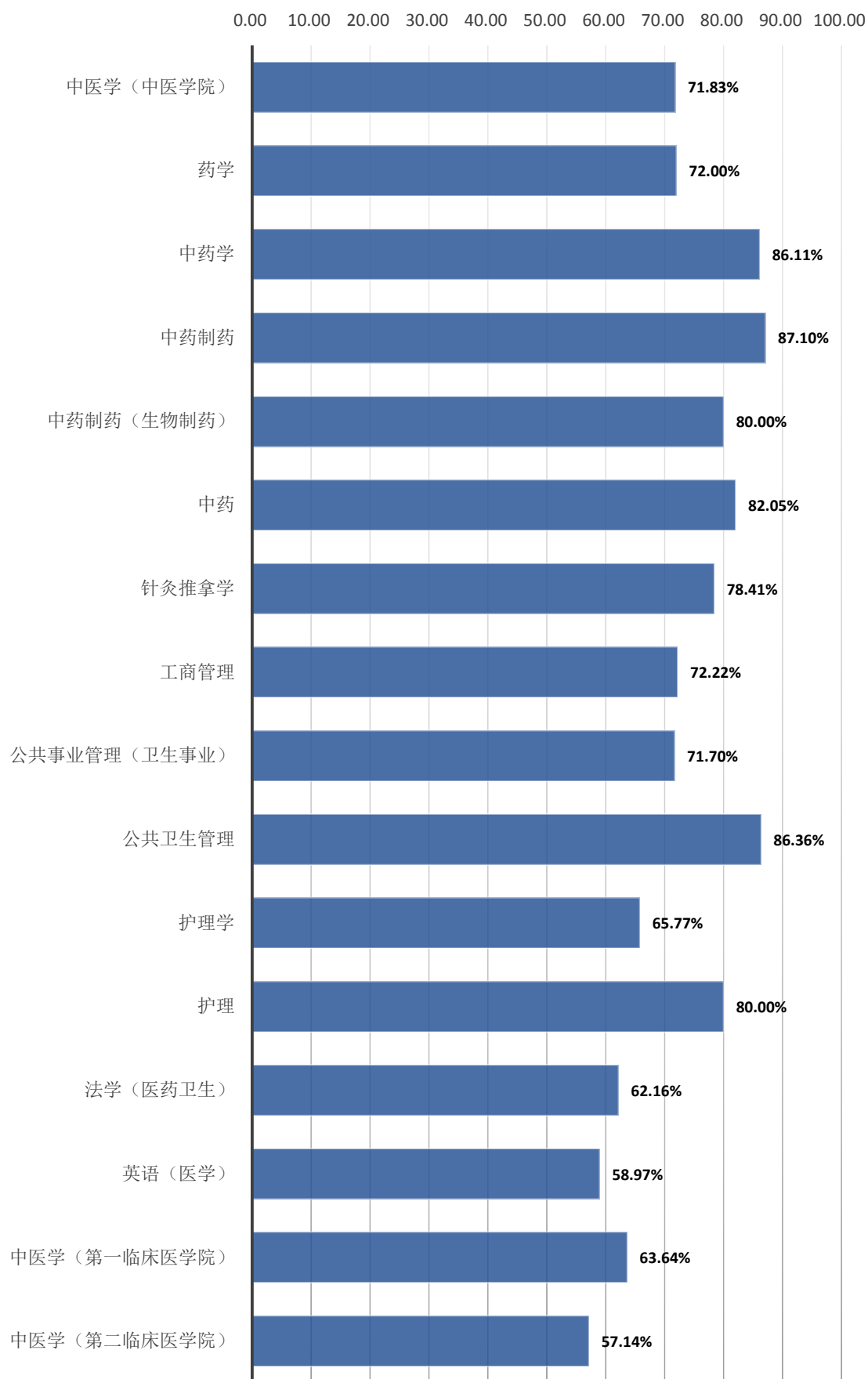


图3-49 2018届各专业本科生对本专业教师授课水平的评价

3.对所学专业社会需求程度的评价

图 3-50 是 2018 届本科生对于所学专业的社会需求程度评价，认为本专业社会需求“很高”或“高”的本科生占 64.50%，5.96%的本科生则表示本专业的社会需求度“低”或“很低”。

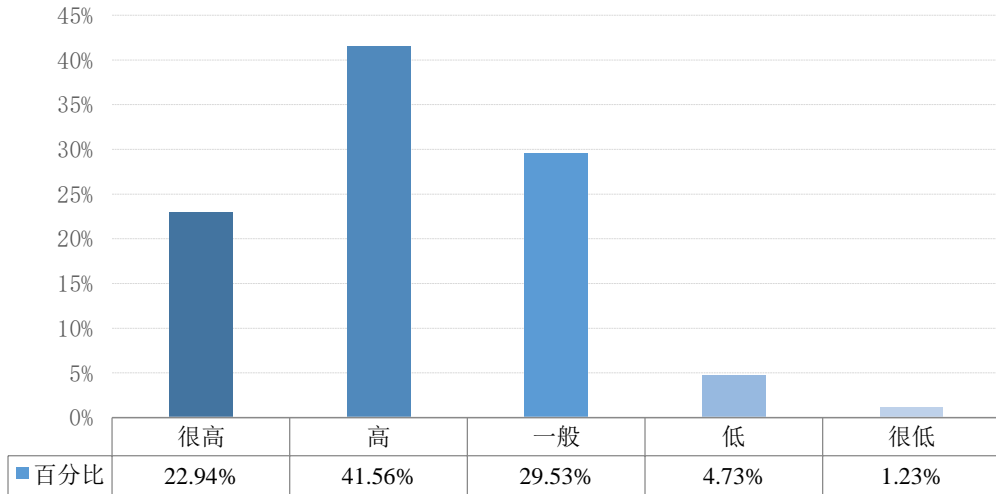


图3-50 2018 届本科生对所学专业的社会需求程度的评价

就院系而言（如图 3-51），对专业社会需求程度的评价较高的前三个院系为护理学院（81.82%）、中药学院（65.25%）和中医学院（64.79%）。

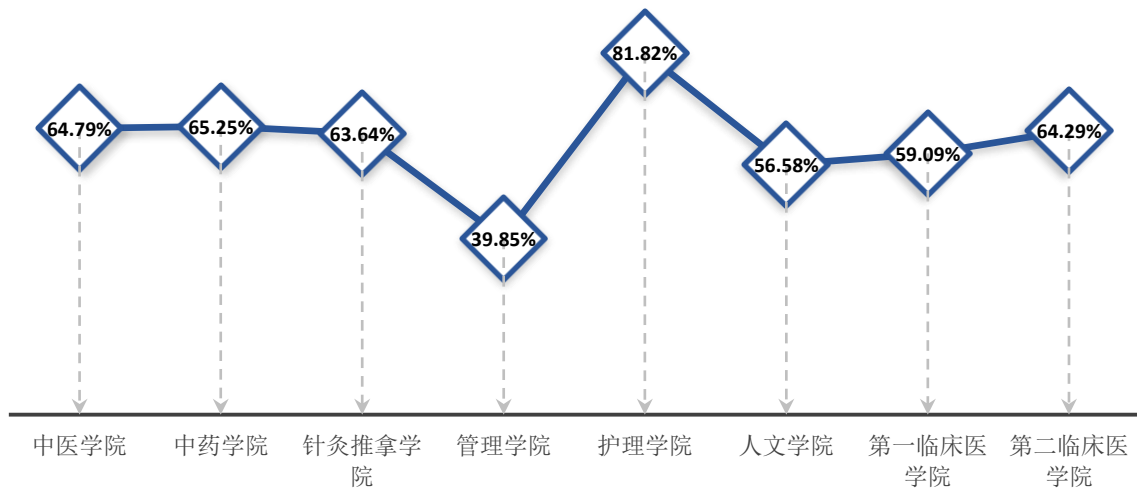


图3-51 2018 届各院系本科生对所学专业的社会需求程度的评价

就专业而言（如图 3-52），对专业社会需求程度的评价较高的三个专业为：法学（医药

卫生) (86.49%)、护理学 (83.78%) 和护理 (80.00%)。

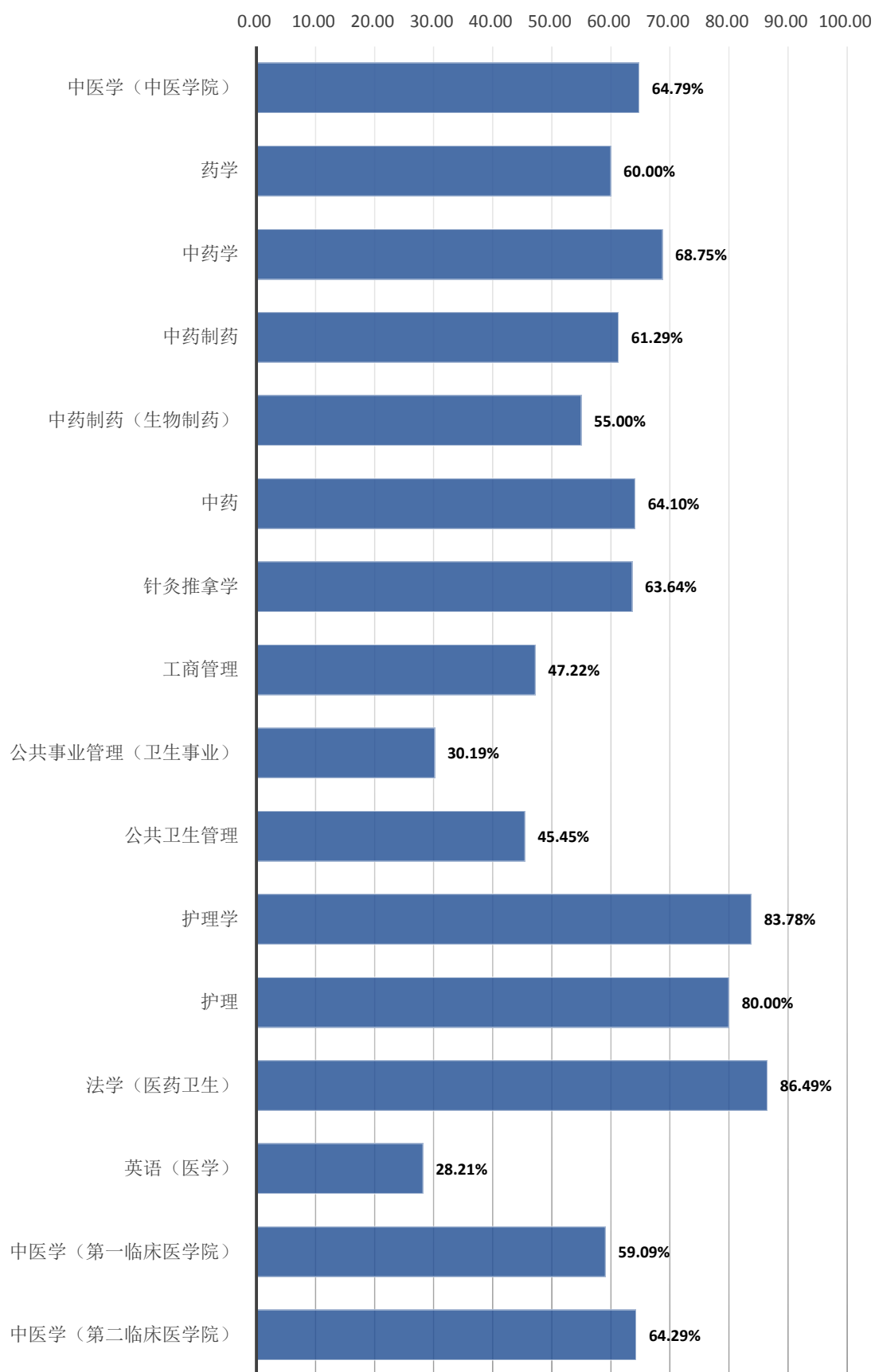


图3-52 2018 届各专业本科生对所专业的社会需求程度的评价

4.能力训练对实际工作的满足度

图 3-53 是 2018 届本科生对在校期间接受的各项能力训练是否满足实际工作需求的评价。具体来看，对工作满足度较高的三项能力为：学习能力、通识性知识与技能、专业知识；满足度最有待提高的三项能力为：创新能力、职业规划能力、组织与管理能力。

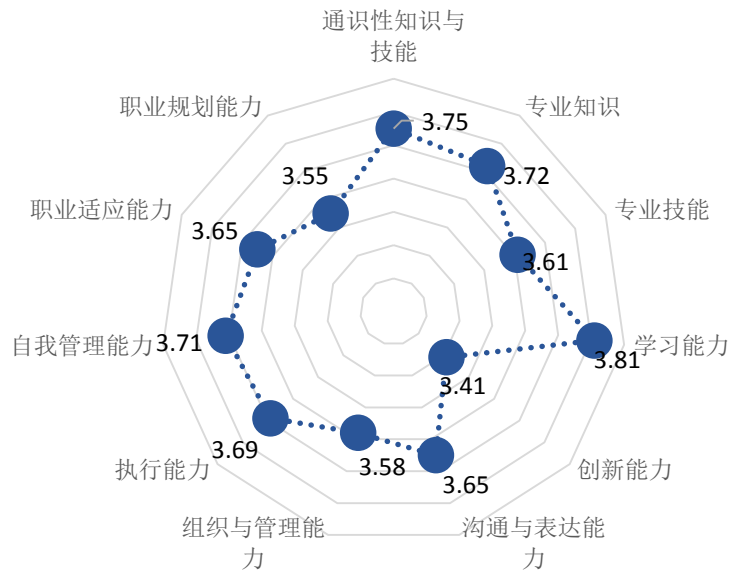


图3-53 2018届本科生能力训练对实际工作的满足度

(三) 对就业教育及服务的评价

图 3-54 是我校本科生对学校就业教育及服务的评价，从本科生的参与情况和满意程度两个方面来进行统计。结果显示，在学校组织的各项就业教育及服务中，本科生参与比例较高的前三项依次为：就业实习/实践(77.37%)，就业信息服务(76.03%)，就业指导课程(66.36%)。而从满意程度看，困难帮扶(78.85%)，就业信息服务(78.48%)，团体职业辅导(76.68%)是本科生较为满意的服务。

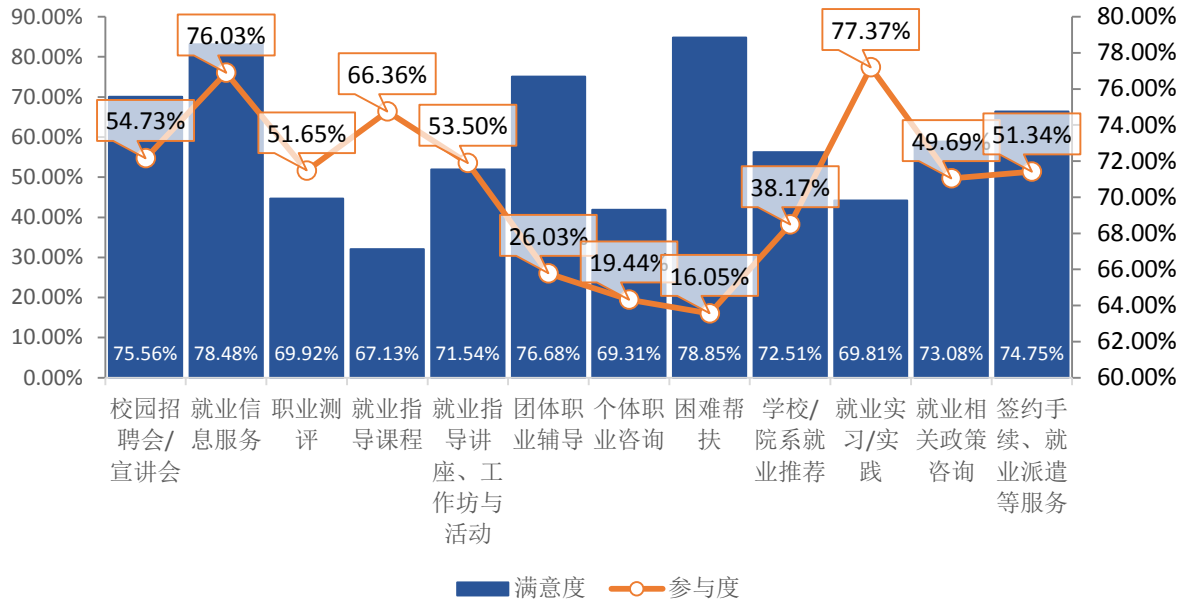


图3-54 2018届本科生就业教育及服务的参与情况和满意程度

（四）对创业教育及服务的评价

图 3-55 是我校本科生对学校创业教育及服务的评价，从本科生的参与情况和满意程度两个方面来进行统计。结果显示，在学校组织的各项创业教育及服务中，本科生参与比例较高的前三项依次为：创业相关讲座（35.80%），创业课程（31.38%），与创业者交流（21.50%）。而从满意程度看，参与创业企业的实习项目（76.64%），参观创业企业（73.68%），创业相关讲座（71.55%）是本科生较为满意的服务。

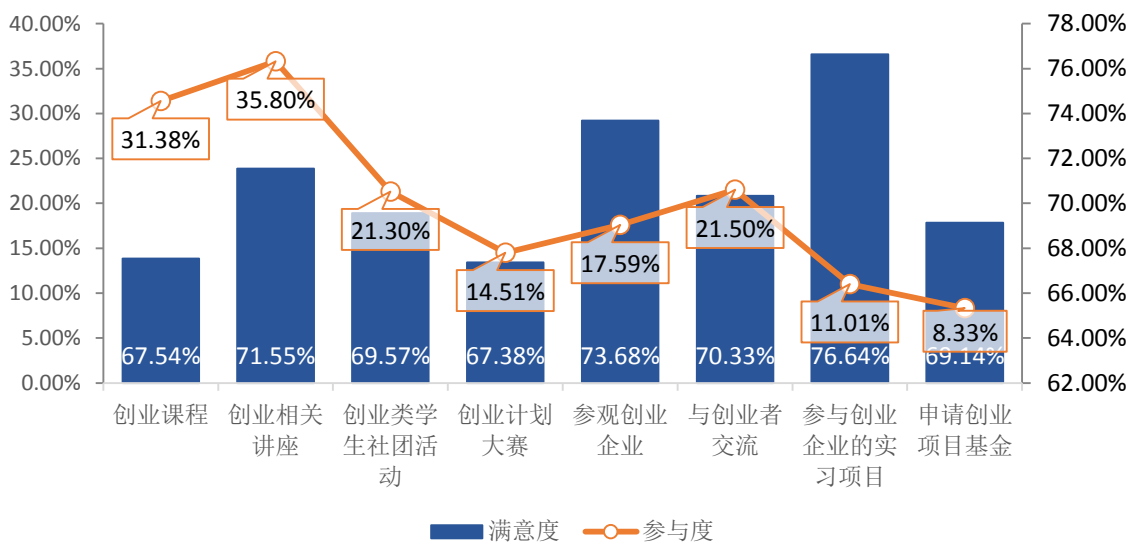


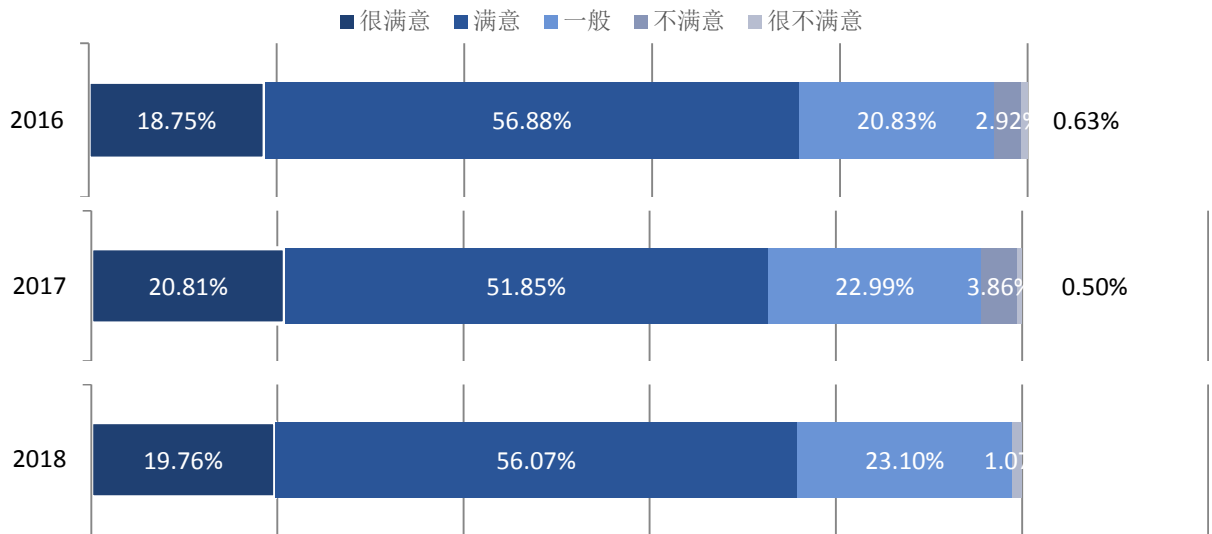
图3-55 2018届本科生创业教育及服务的参与情况和满意程度

四、研究生就业结果分析

（一）就业满意度

图 3-56 是 2016-2018 届研究生就业满意度情况。可以看出，2018 届研究生中，对首份工作表示“很满意”或“满意”的比例为 75.83%，1.07%的研究生表示“不满意”。

从三年研究生的就业满意度情况来看，研究生对工作的满意度评价整体基本持平，从 2016 届的 75.63%上升到 2018 届的 75.83%。



注：满意度指研究生认为工作“很满意”或“满意”的比例，报告中其余处分析同样处理。

图3-56 2016-2018 届研究生就业满意度

图 3-57 是 2018 届各院系研究生就业满意度情况，可以发现，对目前工作满意度比例较高的前三个院系依次为：管理学院(86.36%)、中医学院(79.49%)和第二临床医学院(77.97%)。

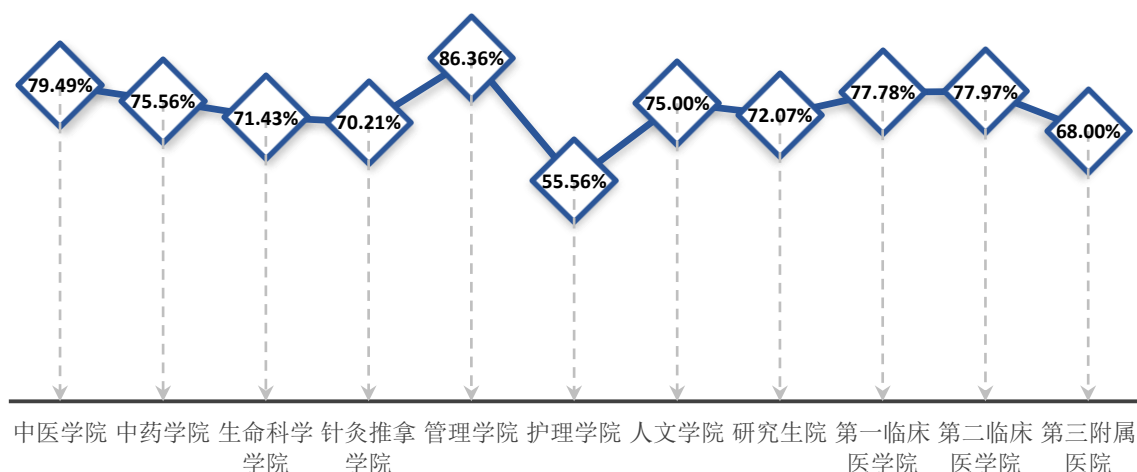


图3-57 2018届各院系研究生就业满意度

图 3-58 是 2018 届各专业研究生就业满意度情况，可以发现，对目前工作满意度比例较高的前三个专业依次为：中西医结合药理学（中医学院）、中药鉴定学和中药炮制学，均达到了 100.00%。

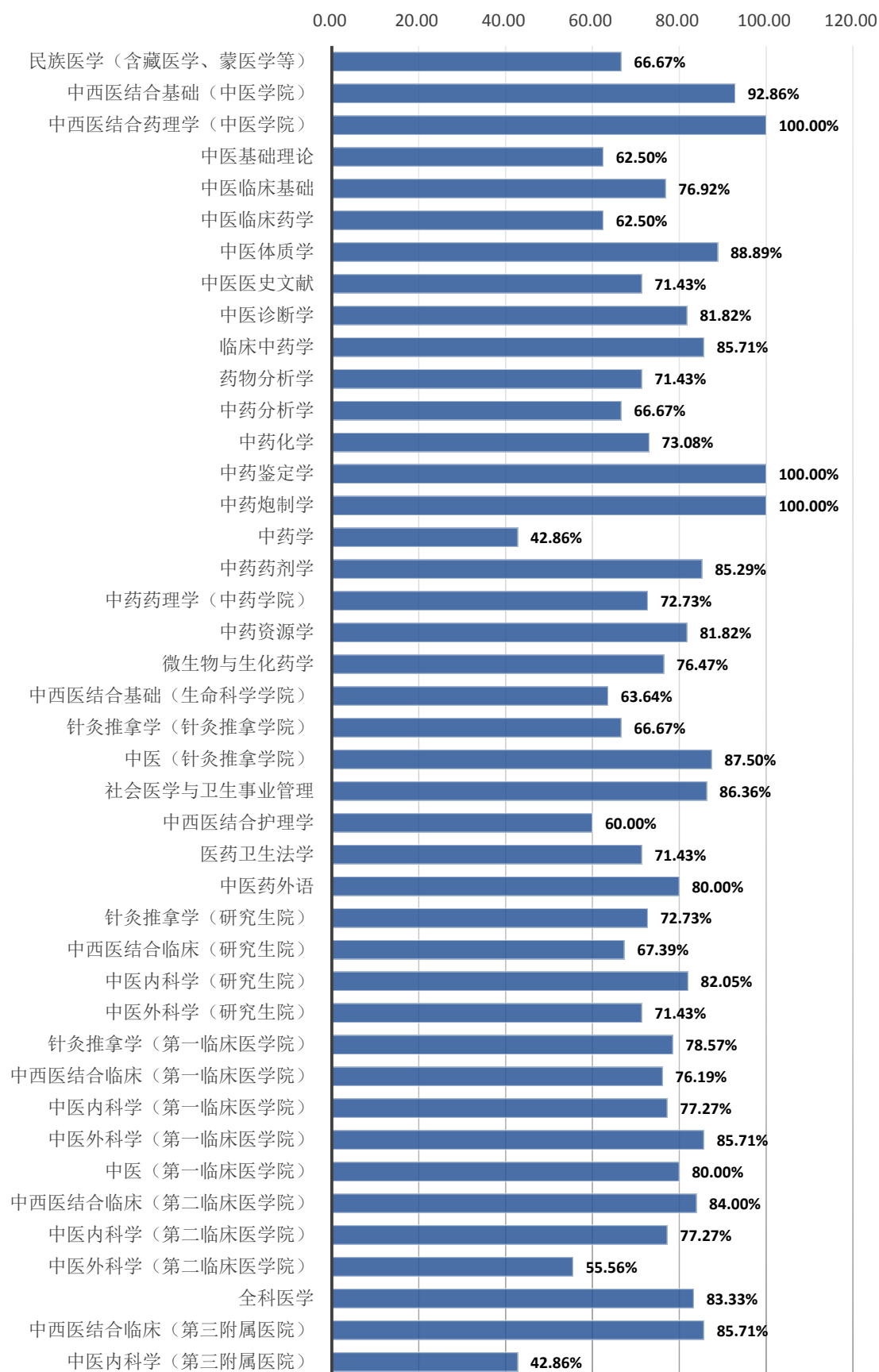


图3-58 2018届各专业研究生就业满意度

（二）起步年薪

图 3-59 是 2016-2018 届研究生起步年薪分布情况。可以看出，2018 届研究生平均落实年薪 9.33 万元，低于期望值 1.32 万元。纵观近三年起步落实年薪的变化，基本呈现持续上升的趋势。相比 2016 届毕业生，2018 届的落实平均年薪增长 1.91 万元，期望平均年薪增长 1.21 万元。

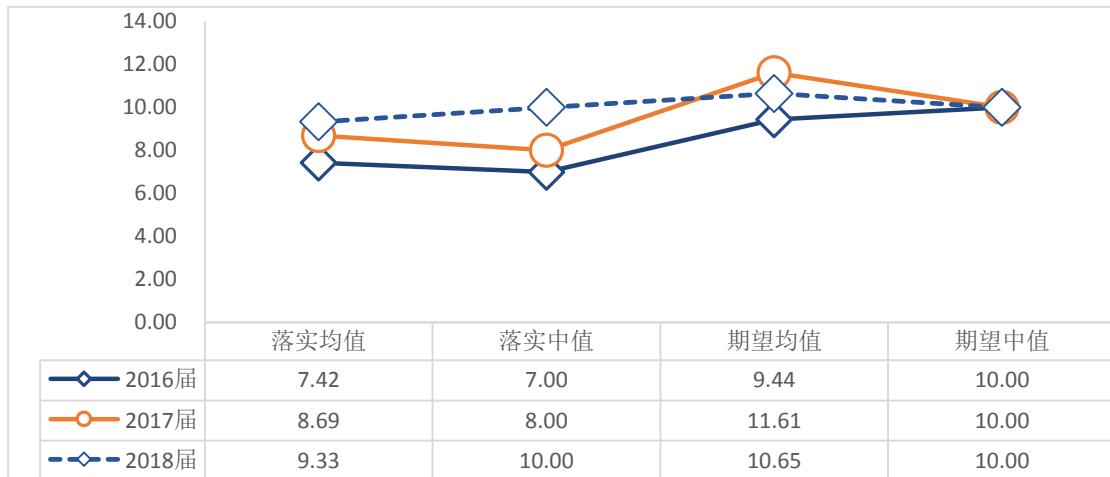


图3-59 2016-2018 届研究生落实的年薪分布情况（单位：万元）

图 3-60 是 2018 届各院系研究生的平均落实和期望年薪情况，其中最终落实平均年薪较高的前三个院系依次为：研究生院(10.21 万元)、针灸推拿学院(10.11 万元)和管理学院(10.09 万元)；从期望与实际的差异看，第三附属医院研究生年薪落差最大，管理学院研究生年薪落差最小。

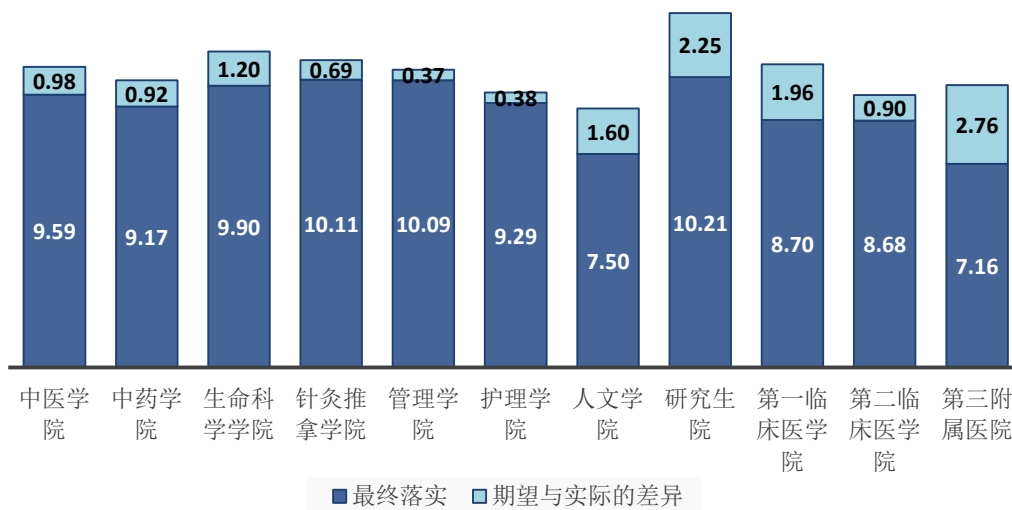


图3-60 2018 届各院系研究生平均期望与落实年薪（单位：万元）

图 3-61 是 2018 届各专业研究生的平均落实和期望年薪情况，其中最终落实平均年薪较高的前三个专业依次为：中药炮制学（11.86 万元）、中西医结合基础（生命科学学院）（11.80 万元）和中医临床基础（11.43 万元）；从期望与实际的差异看，中医外科学（研究生院）专业研究生年薪落差最大，中药资源学专业研究生年薪落差最小。

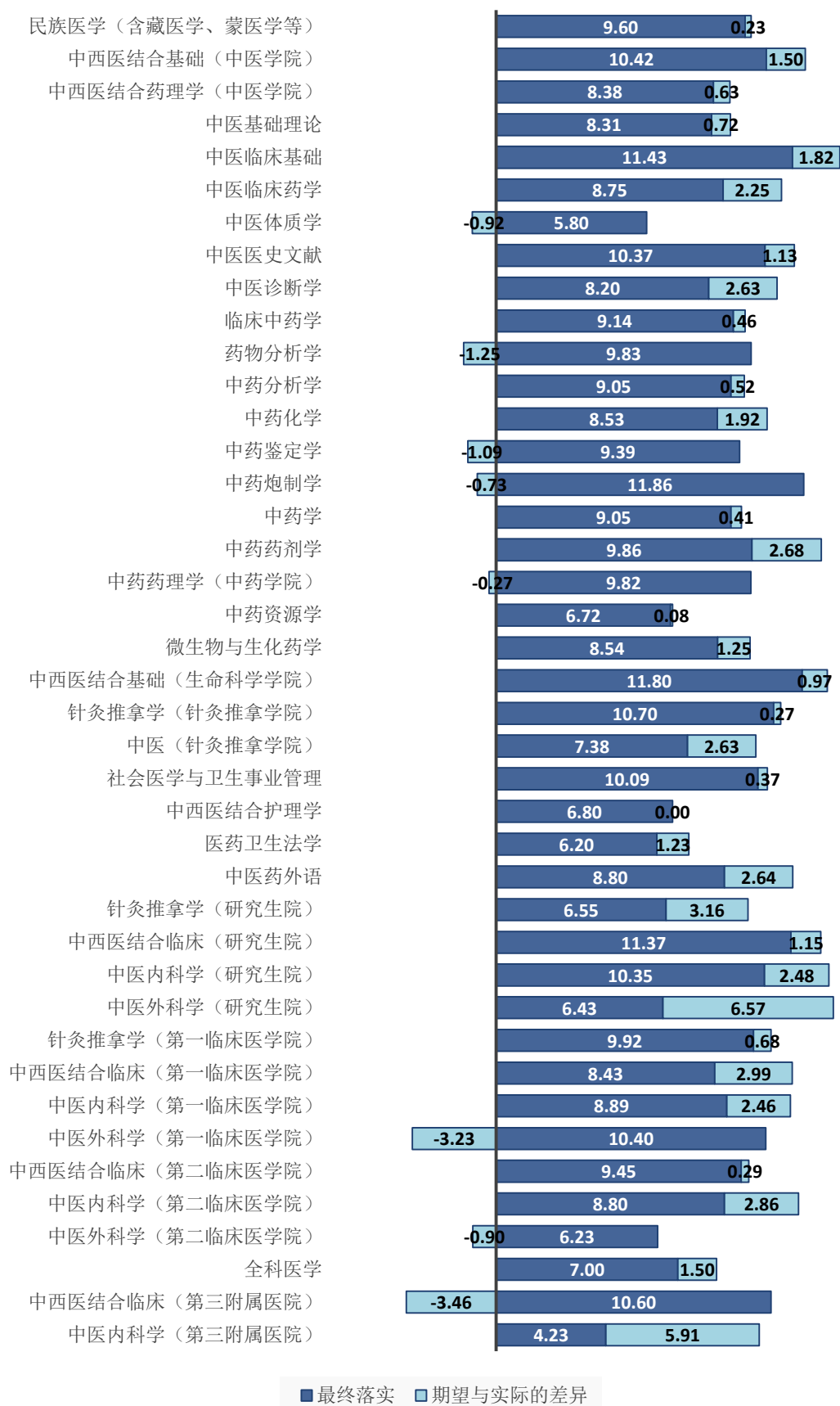


图3-61 2018届各专业研究生平均期望与落实年薪 (单位: 万元)

（三）福利保障

1. 保险

图 3-62 是 2016-2018 届研究生获得的保险的情况。可以发现，2018 届研究生中，“有五险”的研究生占 94.66%，“五险不全”和“没有五险”的分别占 2.67%和 2.67%。从近三年研究生的五险落实情况看，五险齐全的比例整体基本持平。

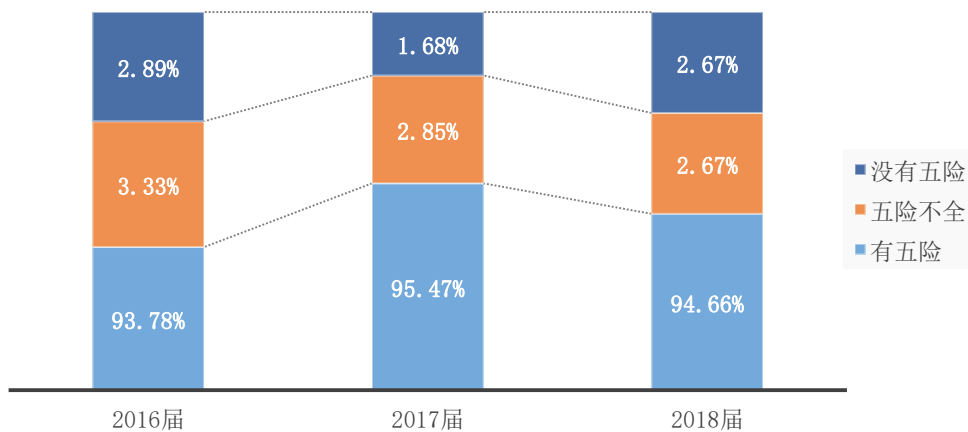


图3-62 2016-2018 届研究生落实工作的保险情况

图 3-63 是 2018 届各院系研究生获得保险的情况，其中五险齐全比例较高的前四个院系为：管理学院、护理学院、第二临床医学院和第三附属医院，均达到了 100.00%。

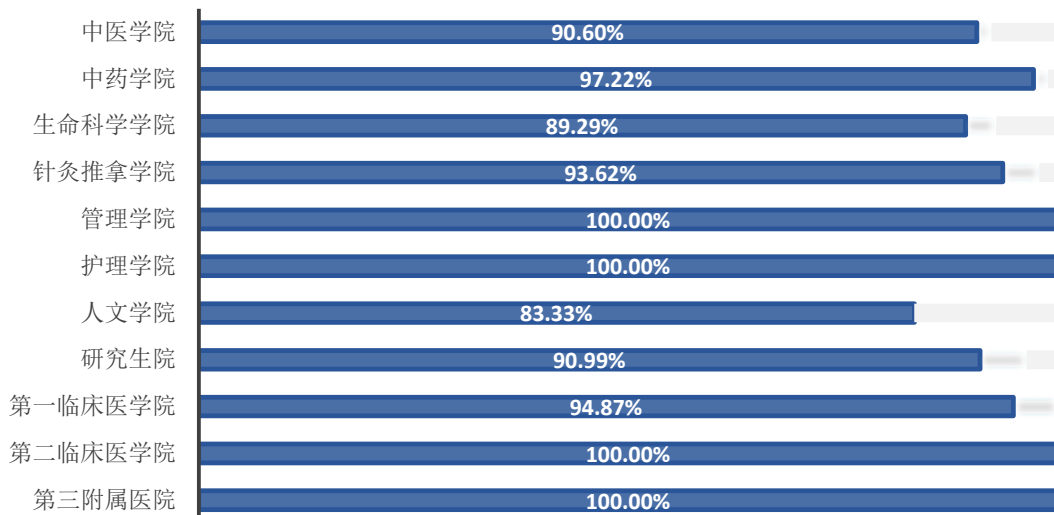


图3-63 2018 届各院系研究生五险齐全的比例

图 3-64 是 2018 届各专业研究生获得保险的情况，其中五险齐全的专业为中西医结合药

理学（中医学院）等 23 个专业，均达到了 100.00%。

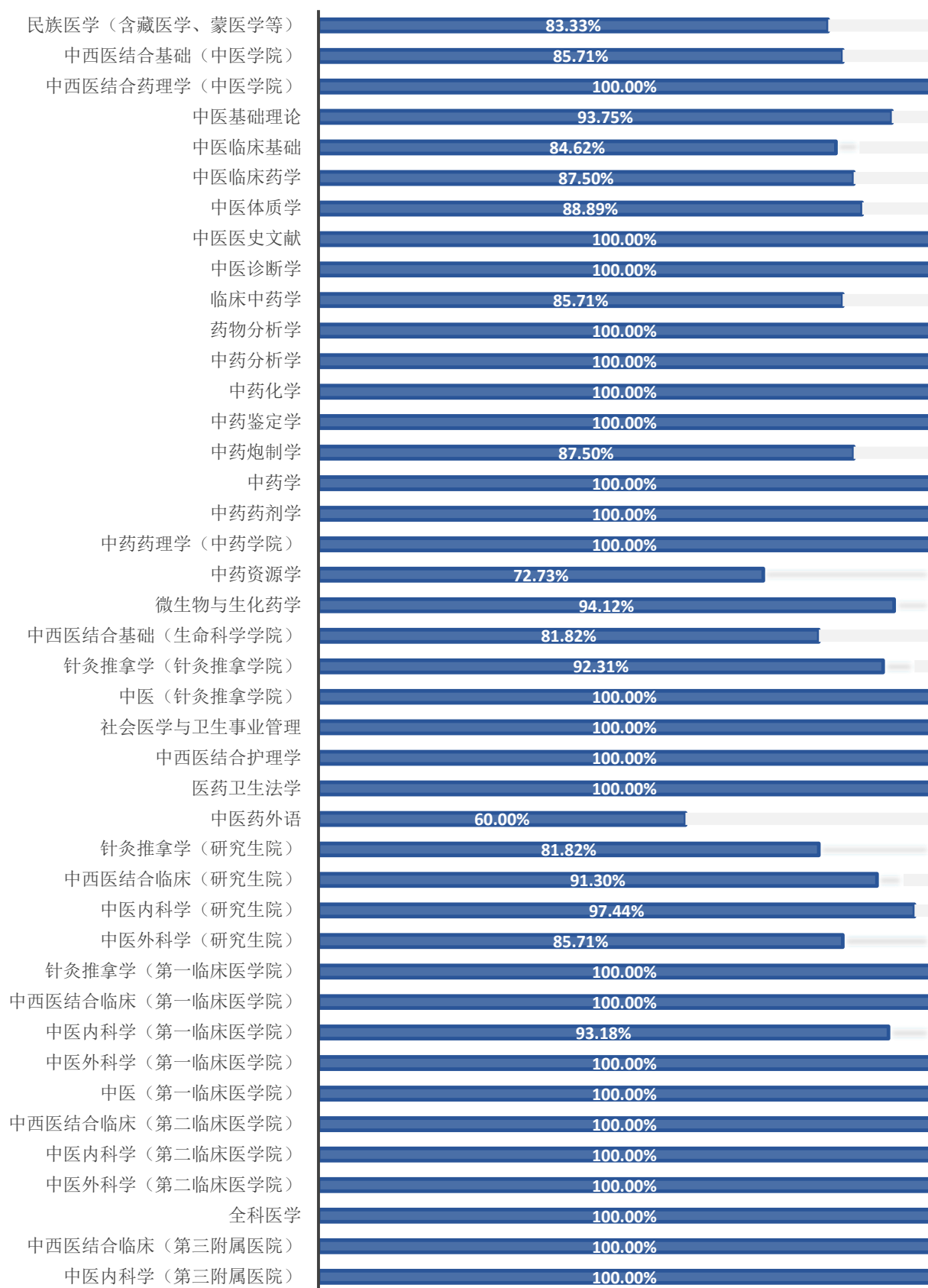


图3-64 2018 届各专业研究生五险齐全的比例

2. 公积金

图 3-65 是 2016-2018 届研究生公积金的落实情况。可以发现，2018 届研究生中有公积金的占 91.32%。从近三年公积金的落实情况看，有公积金的研究生比例基本持平。

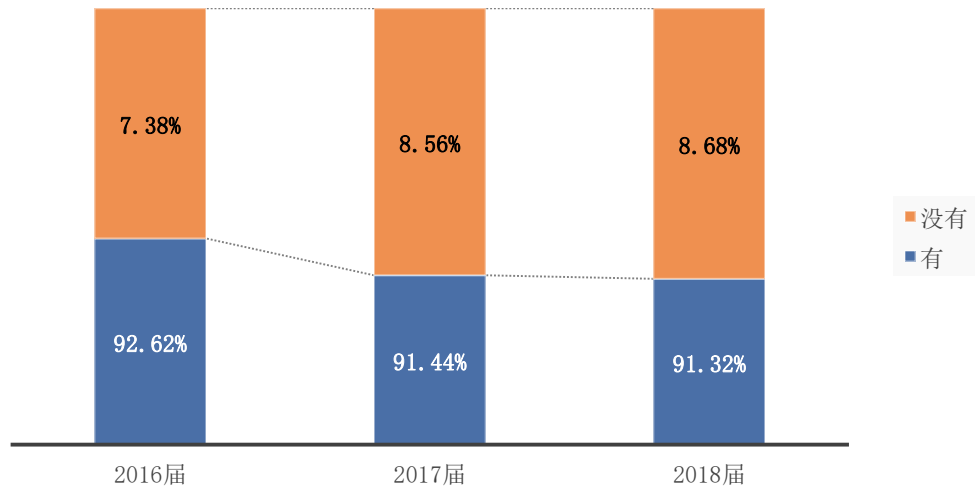


图3-65 2016-2018 届研究生公积金的落实情况

图 3-66 是 2018 届各院系研究生有公积金的情况，其中享受公积金比例较高的前三个院系依次为：护理学院（100.00%）、中药学院（96.11%）和第三附属医院（96.00%）。

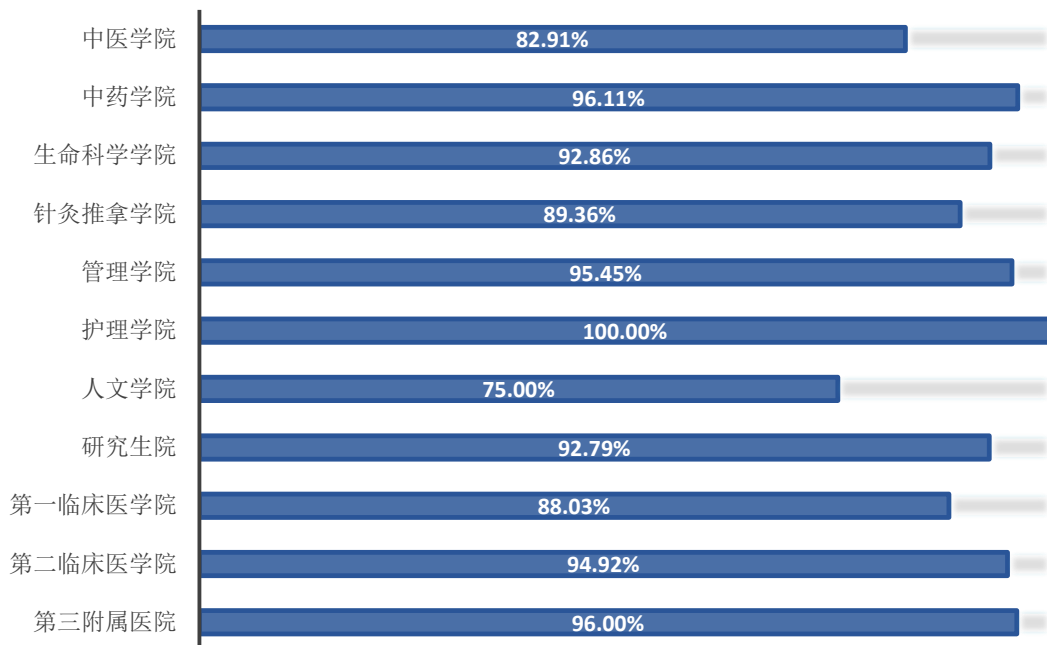


图3-66 2018 届各院系研究生有公积金的比例

图 3-67 是 2018 届各专业研究生有公积金的情况，其中享受公积金的专业为药物分析学等 13 个专业，均达到了 100.00%。

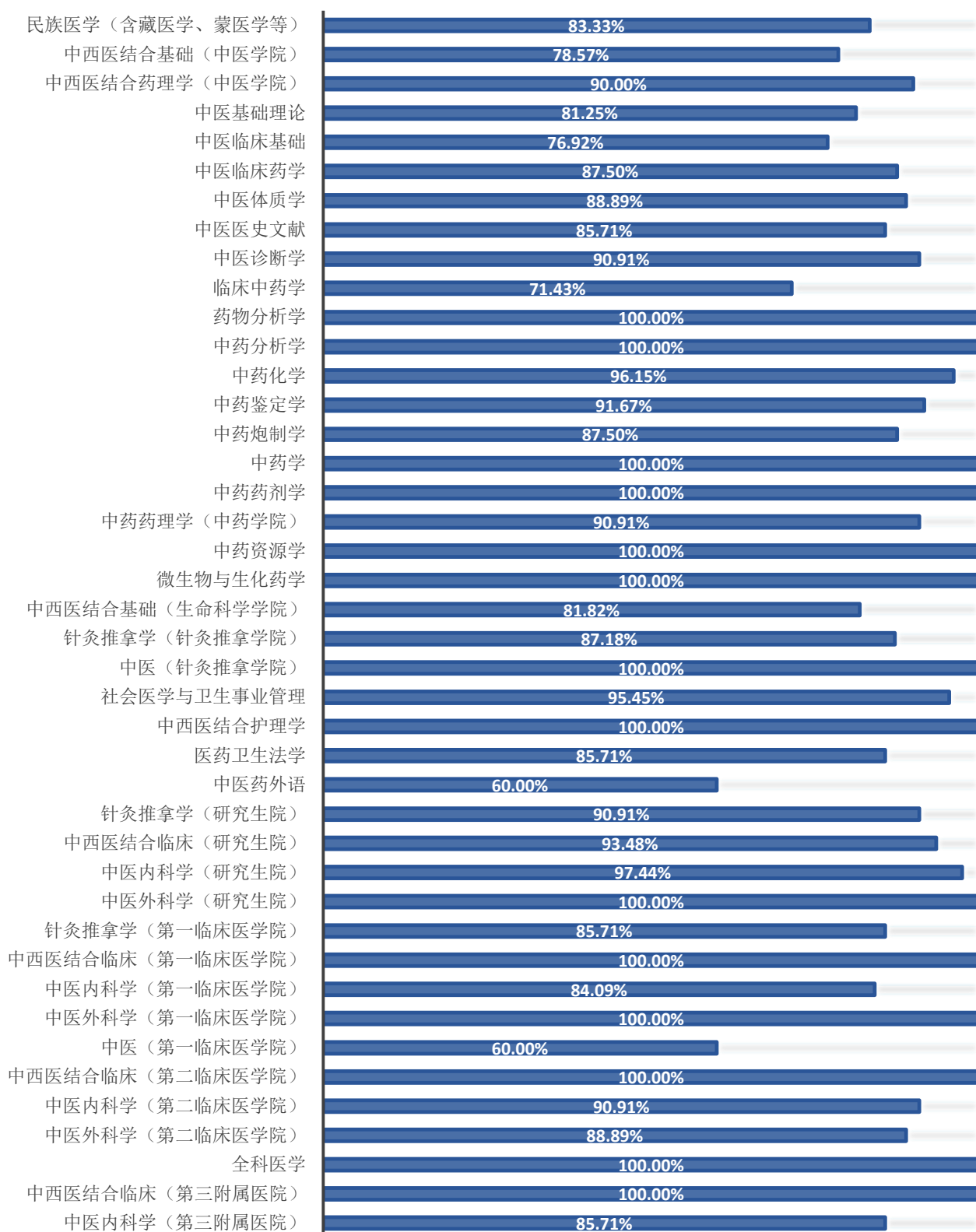


图3-67 2018 届各专业研究生有公积金的比例

（四）发展前景

1. 发展空间

图 3-68 是 2016-2018 届研究生的发展空间情况。可以发现，2018 届研究生中，69.30% 的研究生认为工作发展空间“很大”或“大”，1.33% 的研究生认为发展空间“小”或“很小”。

从 2016-2018 届研究生的发展空间评价来看，我校研究生认为落实的工作有发展空间的比例有所上升，三年间上升 12.73 个百分点。

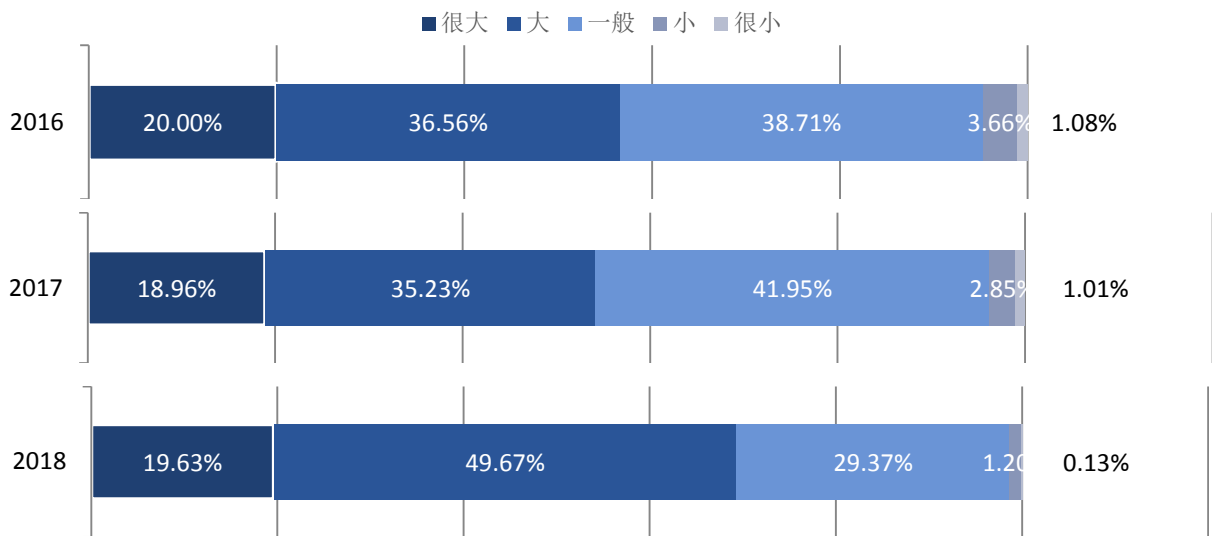


图3-68 2016-2018 届研究生发展空间情况

图 3-69 是 2018 届各院系研究生发展空间情况，其中护理学院(88.89%)、中医学院(76.92%)和生命科学学院(75.00%)的研究生认为落实工作的发展空间相对较大。

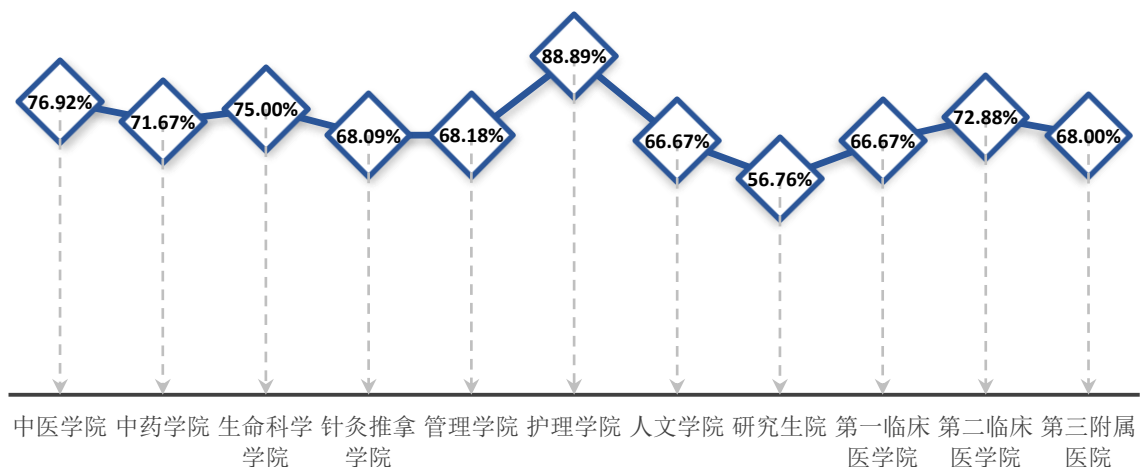


图3-69 2018 届各院系研究生落实工作有发展空间情况

图 3-70 是 2018 届各专业研究生发展空间的情况，其中中西医结合护理学（100.00%）、中西医结合基础（中医学院）（92.86%）和中药鉴定学（91.67%）专业的研究生认为落实工作的发展空间相对较大。

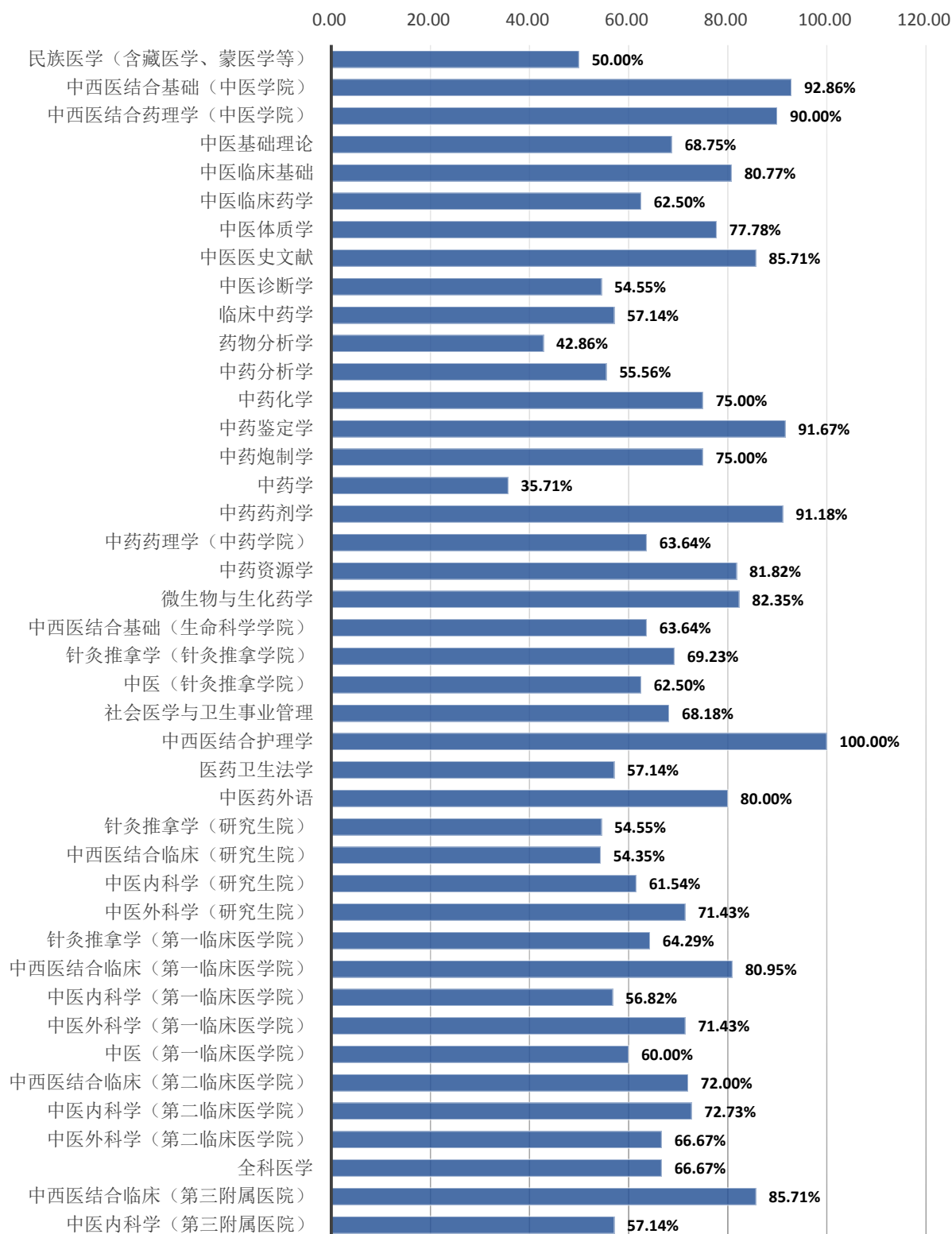


图3-70 2018 届各专业研究生落实工作有发展空间情况

2. 发展路径

图 3-71 是 2016-2018 届研究生发展路径的情况。2018 届研究生中，71.83%的研究生认为发展路径“很清晰”或“清晰”，1.74%的研究生认为发展路径“不清晰”或“很不清晰”。

从近三年发展路径的自我评价来看，我校研究生认为发展路径清晰的比例有所上升，三年间上升 9.33 个百分点。

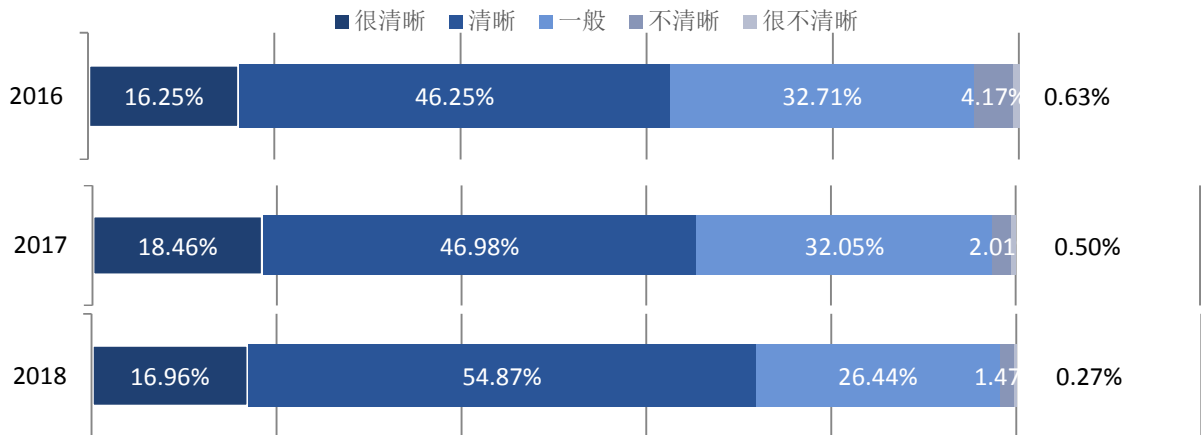


图3-71 2016-2018 届研究生发展路径情况

图 3-72 是 2018 届各院系研究生发展路径的情况，其中中医学院（77.78%）、护理学院（77.78%）和第三附属医院（76.00%）的研究生落实工作的发展路径更清晰。

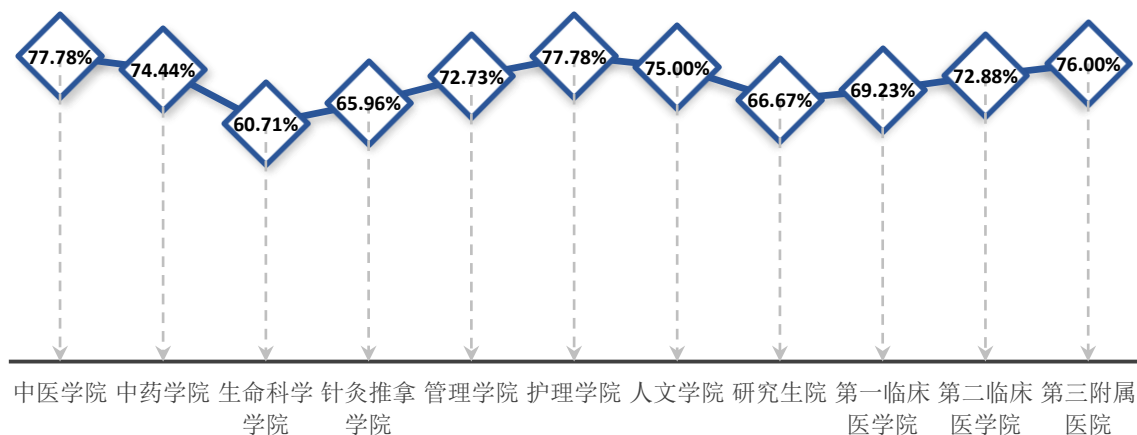


图3-72 2018 届各院系研究生认为发展路径清晰的比例

图 3-73 为 2018 届各专业研究生发展路径的情况，其中中医药外语（100.00%）、中西医结合基础（中医学院）（92.86%）和中药资源学（90.91%）专业的研究生落实工作的发展路

径更清晰。

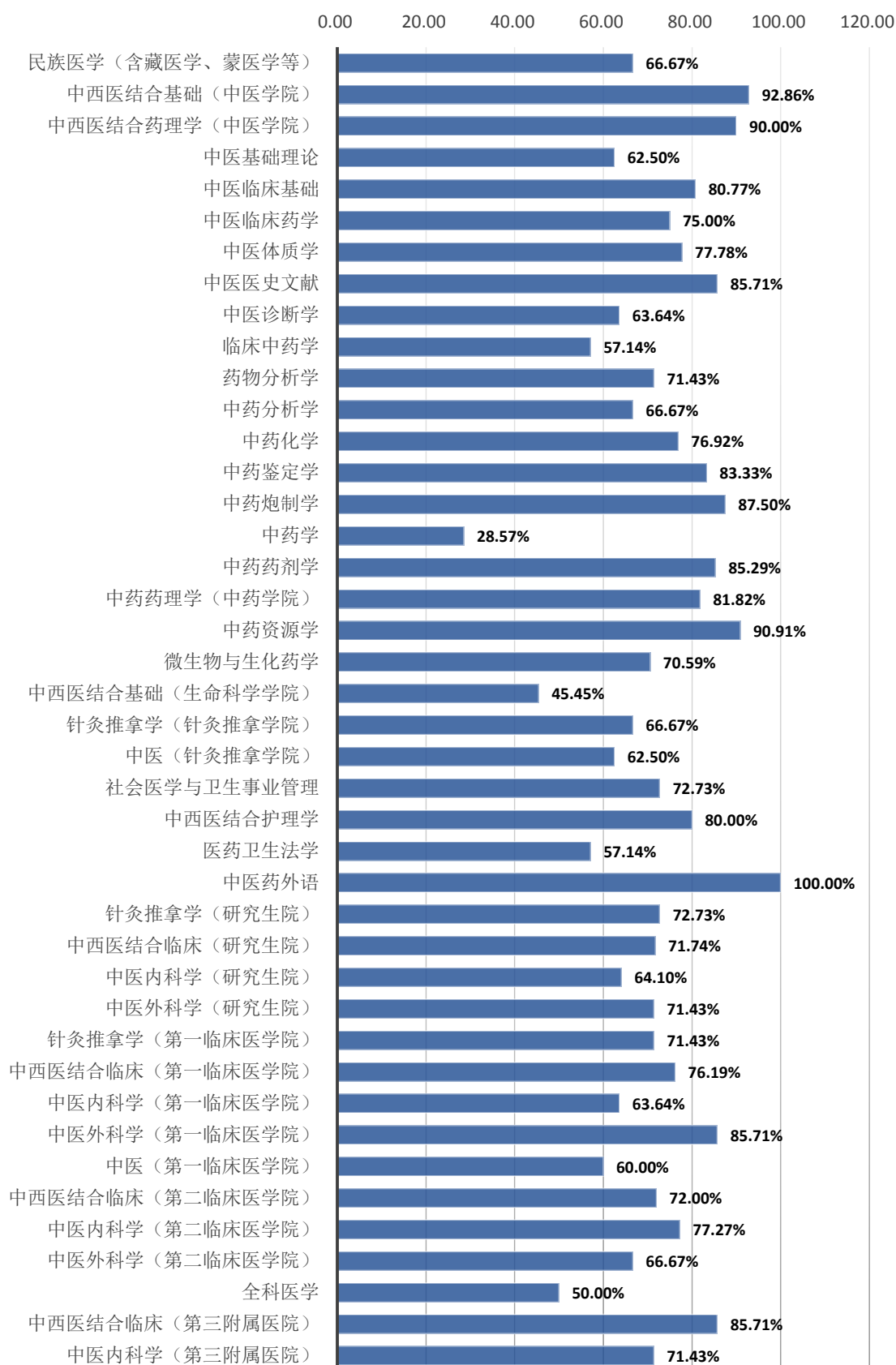


图3-73 2018届各专业研究生认为发展路径清晰的比例

（五）工作稳定性

图 3-74 是 2016-2018 届研究生预期在落实单位的工作时间情况。可以发现，2018 届研究生中预期工作时间在 3 年以上的比例最高，占 50.73%，其次是预期工作时间在 1~3 年（32.18%）及 1 年以内（17.09%）。与 2016 届相比，预期在落实单位工作时间 3 年以上的比例降低 14.55 个百分点，预期在 1 年以内换工作的比例升高 8.15 个百分点。

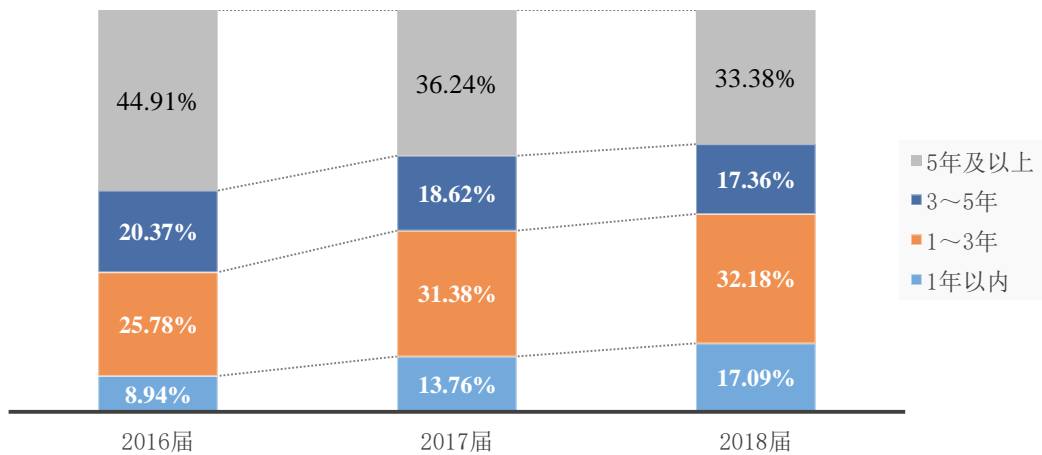


图3-74 2016-2018 届研究生预期在落实单位工作时间

图 3-75 是 2018 届各院系研究生预期在落实单位工作时间情况，其中工作稳定性较高¹⁰的前三个院系依次为：第三附属医院（76.00%）、第二临床医学院（64.41%）和管理学院（61.36%）。

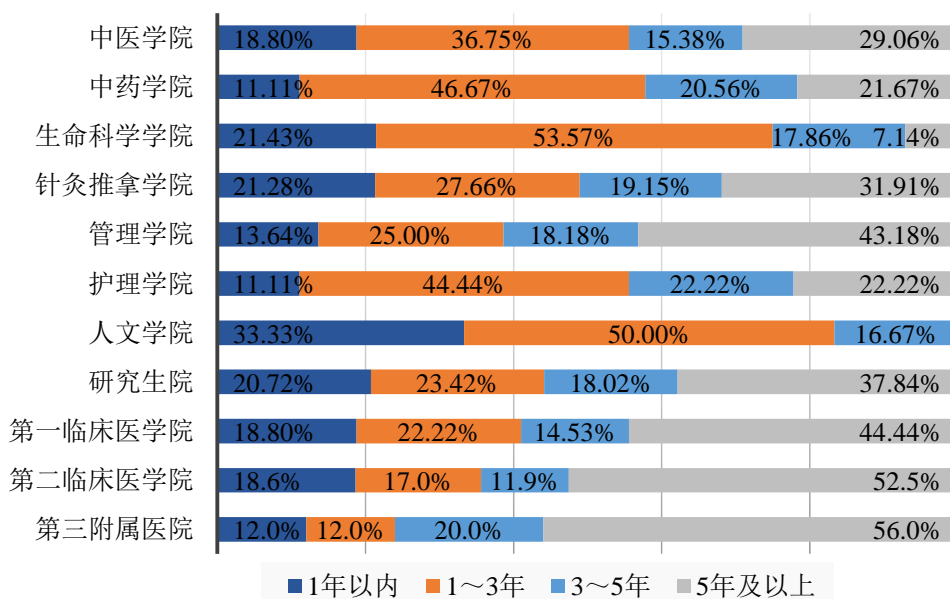


图3-75 2018 届各院系研究生预期在落实单位工作时间

¹⁰ 稳定性高是指预期工作 3 年及以上比例高的院系或专业。

表 3-7 为 2018 届各专业研究生预期在落实单位工作时间情况，其中工作稳定性较高的前两个专业依次为：中西医结合临床（第三附属医院）（85.71%）和中医内科学（第二临床医学院）（72.73%）。

表 3-7 2018 届各专业研究生预期在落实单位工作时间

专业	1年以内	1~3年	3~5年	5年及以上
民族医学（含藏医学、蒙医学等）	66.67	33.33	0.00	0.00
中西医结合基础（中医学院）	14.29	21.43	28.57	35.71
中西医结合药理学（中医学院）	10.00	30.00	20.00	40.00
中医基础理论	18.75	37.50	12.50	31.25
中医临床基础	7.69	38.46	23.08	30.77
中医临床药学	25.00	62.50	0.00	12.50
中医体质学	44.44	33.33	0.00	22.22
中医医史文献	14.29	57.14	14.29	14.29
中医诊断学	18.18	36.36	9.09	36.36
临床中药学	28.57	42.86	14.29	14.29
药物分析学	0.00	57.14	0.00	42.86
中药分析学	22.22	38.89	16.67	22.22
中药化学	7.69	55.77	17.31	19.23
中药鉴定学	8.33	25.00	41.67	25.00
中药炮制学	25.00	37.50	12.50	25.00
中药学	14.29	64.29	14.29	7.14
中药药剂学	2.94	44.12	38.24	14.71
中药药理学（中药学院）	9.09	45.45	18.18	27.27
中药资源学	9.09	45.45	0.00	45.45
微生物与生化药学	5.88	70.59	17.65	5.88
中西医结合基础（生命科学学院）	45.45	27.27	18.18	9.09
针灸推拿学（针灸推拿学院）	20.51	30.77	20.51	28.21
中医（针灸推拿学院）	25.00	12.50	12.50	50.00
社会医学与卫生事业管理	13.64	25.00	18.18	43.18
中西医结合护理学	0.00	40.00	20.00	40.00
医药卫生法学	42.86	42.86	14.29	0.00
中医药外语	20.00	60.00	20.00	0.00
针灸推拿学（研究生院）	18.18	36.36	18.18	27.27
中西医结合临床（研究生院）	19.57	23.91	21.74	34.78
中医内科学（研究生院）	20.51	20.51	7.69	51.28
中医外科学（研究生院）	28.57	28.57	28.57	14.29
针灸推拿学（第一临床医学院）	0.00	28.57	21.43	50.00
中西医结合临床（第一临床医学院）	28.57	16.67	9.52	45.24

专业	1年以内	1~3年	3~5年	5年及以上
中医内科学（第一临床医学院）	18.18	20.45	18.18	43.18
中医外科学（第一临床医学院）	28.57	14.29	0.00	57.14
中医（第一临床医学院）	0.00	40.00	20.00	40.00
中西医结合临床（第二临床医学院）	20.00	20.00	20.00	40.00
中医内科学（第二临床医学院）	22.73	4.55	0.00	72.73
中医外科学（第二临床医学院）	11.11	33.33	11.11	44.44
全科医学	0.00	33.33	33.33	33.33
中西医结合临床（第三附属医院）	14.29	0.00	0.00	85.71
中医内科学（第三附属医院）	28.57	0.00	14.29	57.14

（六）人职匹配情况

1. 专业与工作相关度

图 3-76 是 2016-2018 届研究生关于专业与工作相关度的主观评价。可以发现，2018 届研究生中，认为目前的工作与所学专业匹配度“很相关”或“相关”的比例占 85.58%，认为专业匹配度“不相关”或“很不相关”的占 2.94%。

从近三年专业与工作相关度的变化趋势来看，研究生认为专业与工作“很相关”或“相关”的比例呈现持续下降的趋势，从 2016 届的 93.11% 下降到 2018 届的 85.58%。

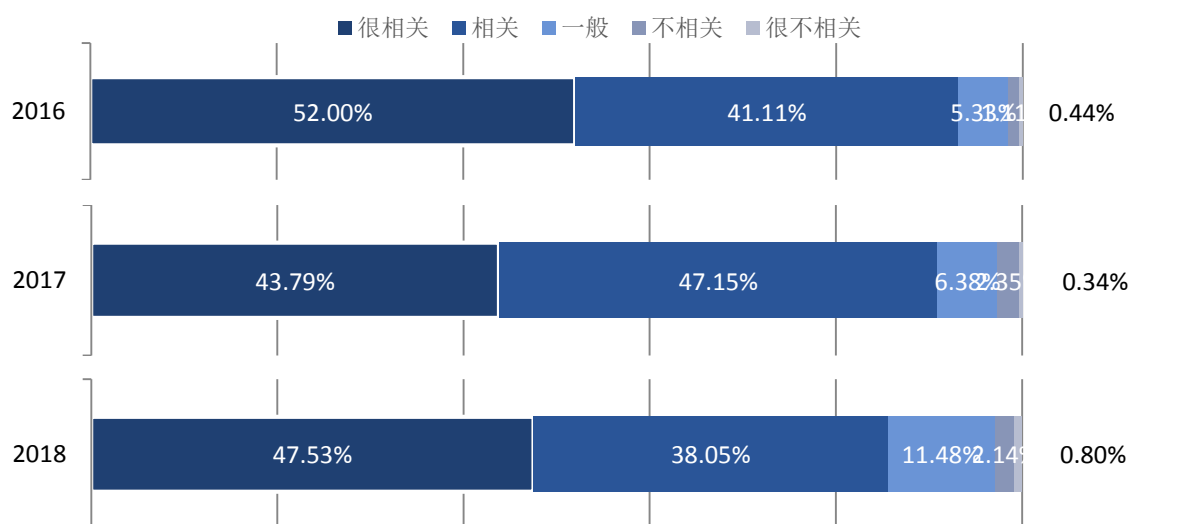


图3-76 2016-2018 届研究生所学专业与工作相关程度

图 3-77 为 2018 届各院系研究生认为所学专业与工作相关度的情况，其中护理学院（100.00%）、第三附属医院（100.00%）的研究生认为专业匹配度相对较高。

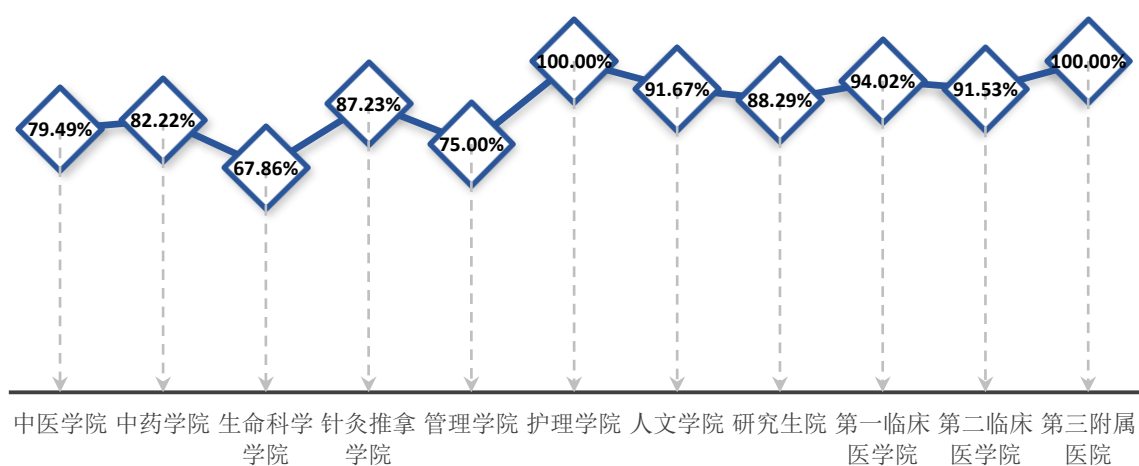


图3-77 2018 届各院系研究生所学专业与工作相关程度

图 3-78 为 2018 届各专业研究生认为所学专业与工作相关度的情况，中药药理学（中药学院）等九个专业的研究生认为专业匹配度相对最高，均达到了 100.00%。

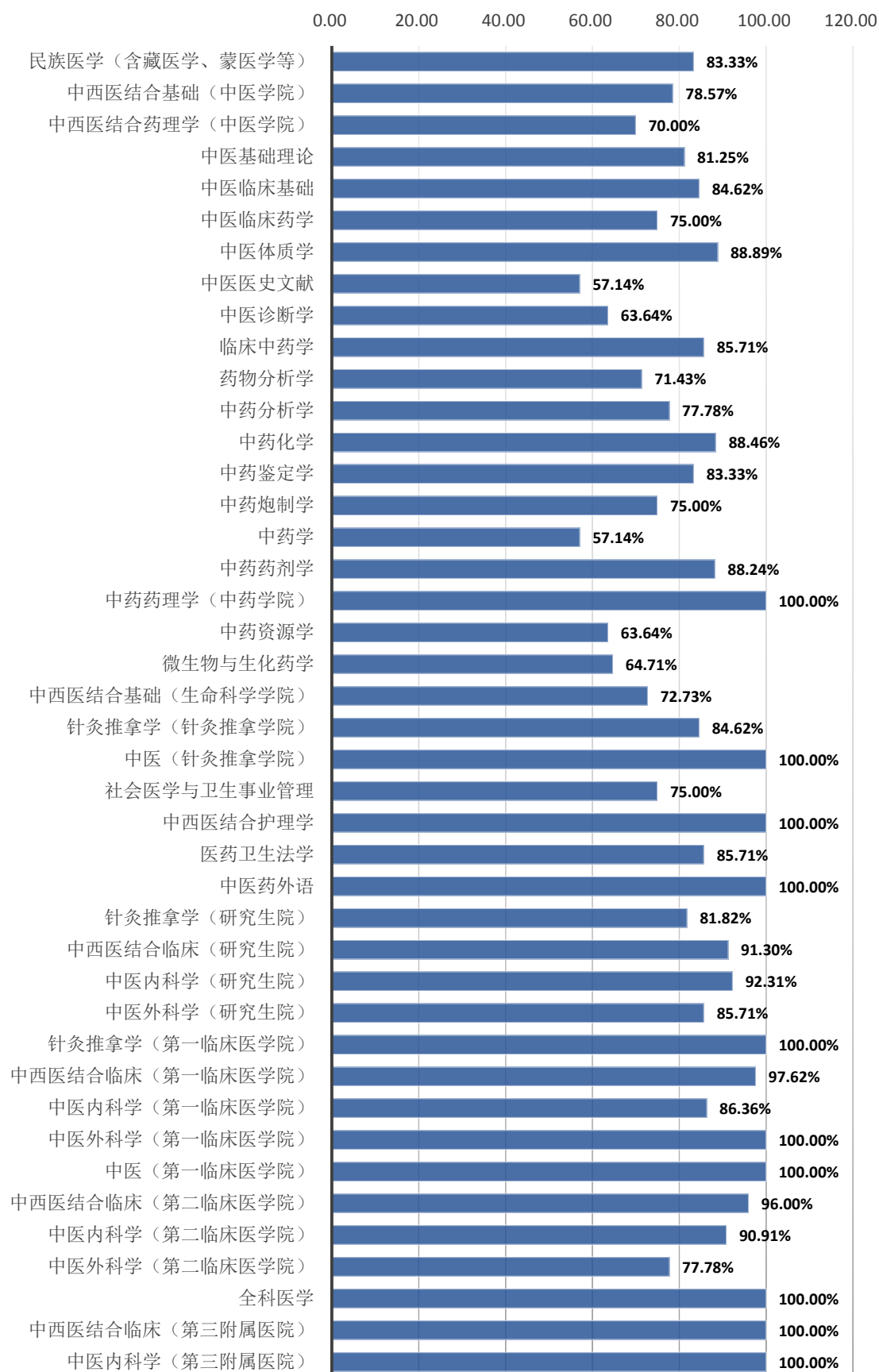


图3-78 2018届各专业研究生所学专业与工作相关程度

2. 教育与工作适配性

图 3-79 为 2016-2018 届研究生教育层次与工作的适配情况,可以发现,2018 届研究生中,73.83%的研究生认为教育层次恰好满足岗位要求,认为教育层次高于岗位要求的占 22.83%,认为教育层次低于岗位要求的占 3.34%。

从近三年教育层次与工作适配性的变化趋势来看,近三年教育层次恰好满足岗位要求的比例基本呈现波动下降的趋势,从 2016 届的 77.56%下降到 2018 届的 73.83%。

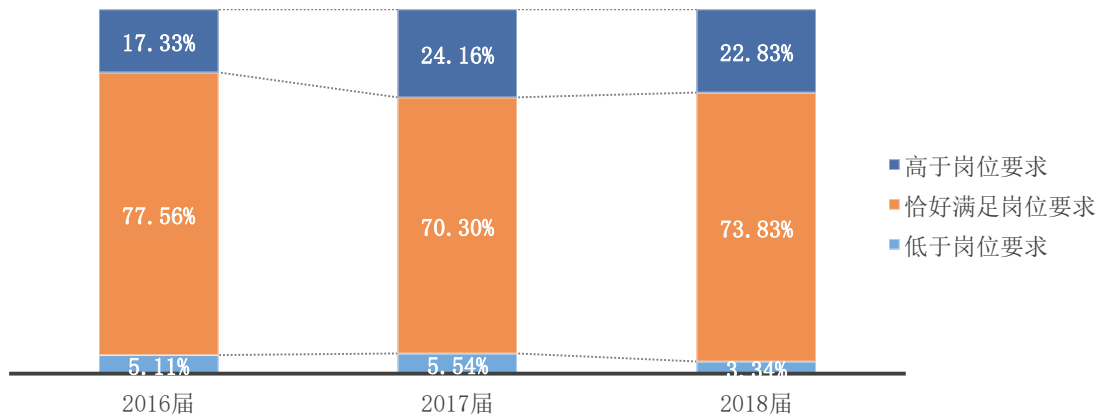


图3-79 2016-2018 届研究生教育层次与工作的适配情况

表 3-8 为 2018 届各院系研究生教育层次与工作的适配情况,护理学院、第三附属医院和管理学院的研究生认为教育层次与工作适配的比例较高;中药学院、针灸推拿学院和中医学院的研究生认为教育层次高于岗位要求的比例较高。

表 3-8 2018 届各院系研究生教育层次与工作的适配情况 (单位: %)

院系	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
中医学院	25.64	70.09	4.27
中药学院	27.78	68.89	3.33
生命科学学院	25.00	64.29	10.71
针灸推拿学院	27.66	65.96	6.38
管理学院	18.18	81.82	0.00
护理学院	11.11	88.89	0.00
人文学院	25.00	75.00	0.00
研究生院	19.82	76.58	3.60
第一临床医学院	17.09	80.34	2.56
第二临床医学院	22.03	76.27	1.69
第三附属医院	16.00	84.00	0.00

表 3-9 为 2018 届各专业研究生教育层次与工作的适配情况，中西医结合药理学（中医学院）、中医外科学（第二临床医学院）、全科医学和中西医结合临床（第三附属医院）专业的研究生认为教育层次与工作适配的比例较高；中药炮制学和民族医学（含藏医学、蒙医学等）专业的研究生认为教育层次高于岗位要求的比例较高。

表 3-9 2018 届各专业研究生教育层次与工作的适配情况（单位：%）

专业	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
民族医学（含藏医学、蒙医学等）	66.67	16.67	16.67
中西医结合基础（中医学院）	28.57	57.14	14.29
中西医结合药理学（中医学院）	0.00	100.00	0.00
中医基础理论	25.00	75.00	0.00
中医临床基础	23.08	73.08	3.85
中医临床药学	25.00	75.00	0.00
中医体质学	33.33	66.67	0.00
中医医史文献	28.57	57.14	14.29
中医诊断学	45.45	54.55	0.00
临床中药学	0.00	85.71	14.29
药物分析学	28.57	71.43	0.00
中药分析学	33.33	61.11	5.56
中药化学	17.31	80.77	1.92
中药鉴定学	8.33	91.67	0.00
中药炮制学	75.00	25.00	0.00
中药学	35.71	50.00	14.29
中药药剂学	26.47	70.59	2.94
中药药理学（中药学院）	45.45	54.55	0.00
中药资源学	36.36	63.64	0.00
微生物与生化药学	29.41	52.94	17.65
中西医结合基础（生命科学学院）	18.18	81.82	0.00
针灸推拿学（针灸推拿学院）	25.64	66.67	7.69
中医（针灸推拿学院）	37.50	62.50	0.00
社会医学与卫生事业管理	18.18	81.82	0.00
中西医结合护理学	20.00	80.00	0.00
医药卫生法学	28.57	71.43	0.00
中医药外语	20.00	80.00	0.00
针灸推拿学（研究生院）	27.27	72.73	0.00
中西医结合临床（研究生院）	21.74	73.91	4.35
中医内科学（研究生院）	7.69	87.18	5.13
中医外科学（研究生院）	14.29	85.71	0.00

专业	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
针灸推拿学（第一临床医学院）	21.43	78.57	0.00
中西医结合临床（第一临床医学院）	11.90	85.71	2.38
中医内科学（第一临床医学院）	20.45	77.27	2.27
中医外科学（第一临床医学院）	0.00	85.71	14.29
中医（第一临床医学院）	20.00	80.00	0.00
中西医结合临床（第二临床医学院）	28.00	72.00	0.00
中医内科学（第二临床医学院）	27.27	68.18	4.55
中医外科学（第二临床医学院）	0.00	100.00	0.00
全科医学	0.00	100.00	0.00
中西医结合临床（第三附属医院）	0.00	100.00	0.00
中医内科学（第三附属医院）	42.86	57.14	0.00

（七）求职成功渠道

图 3-80 是 2018 届研究生求职成功渠道情况，可以发现，在各类渠道中，校园渠道是我校研究生求职成功比例最高的渠道，占比 31.78%，其次是通过用人单位自设渠道（27.37%）和政府渠道（12.68%）。其中，在校园渠道中，“学校组织的招聘会”是最有效的求职成功渠道，64.29%的研究生通过这一渠道求职成功。

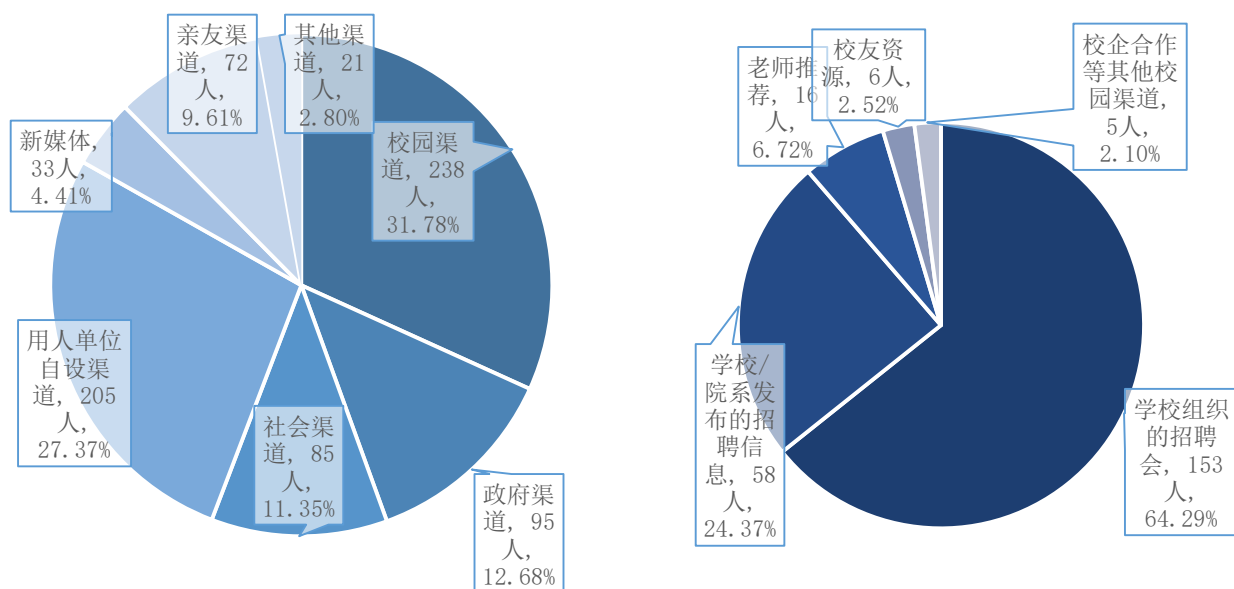


图3-80 2018 届研究生求职成功渠道

表 3-10 为 2018 届各院系研究生的求职成功渠道，其中通过校园渠道求职成功比例最高

的院系为中药学院；通过用人单位自设渠道求职成功比例最高的院系为护理学院；通过政府渠道求职成功比例最高的院系为第三附属医院。

表 3-10 2018 届各院系研究生求职成功渠道（单位：%）

院系	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
中医学院	29.91	12.82	10.26	17.09	5.13	21.37	3.42
中药学院	50.56	7.22	17.78	12.22	3.89	5.56	2.78
生命科学学院	28.57	7.14	17.86	25.00	10.71	7.14	3.57
针灸推拿学院	36.17	6.38	8.51	27.66	6.38	12.77	2.13
管理学院	20.45	18.18	13.64	27.27	4.55	11.36	4.55
护理学院	0.00	22.22	0.00	66.67	11.11	0.00	0.00
人文学院	50.00	0.00	8.33	16.67	16.67	8.33	0.00
研究生院	20.72	13.51	9.01	39.64	2.70	9.91	4.50
第一临床医学院	17.95	17.95	10.26	42.74	2.56	6.84	1.71
第二临床医学院	27.12	13.56	5.08	40.68	5.08	6.78	1.69
第三附属医院	48.00	32.00	0.00	20.00	0.00	0.00	0.00

表 3-11 为 2018 届各院系研究生通过各类校园渠道成功求职的比例，其中通过学校组织的招聘会求职成功比例较高的院系为人文学院、针灸推拿学院和生命科学学院；通过学校/院系发布的招聘信息求职成功比例较高的院系为第一临床医学院和中医学院。

表 3-11 2018 届各院系研究生求职成功的校园渠道（单位：%）

院系	学校组织的招聘会	学校/院系发布的招聘信息	老师推荐	校友资源	校企合作等其他校园渠道
中医学院	48.57	34.29	11.43	0.00	5.71
中药学院	64.84	20.88	7.69	5.49	1.10
生命科学学院	75.00	0.00	12.50	0.00	12.50
针灸推拿学院	82.35	0.00	11.76	5.88	0.00
管理学院	66.67	33.33	0.00	0.00	0.00
人文学院	83.33	16.67	0.00	0.00	0.00
研究生院	73.91	26.09	0.00	0.00	0.00
第一临床医学院	47.62	42.86	4.76	0.00	4.76
第二临床医学院	68.75	25.00	6.25	0.00	0.00
第三附属医院	66.67	33.33	0.00	0.00	0.00

五、研究生求职过程分析

(一) 求职积极程度

图 3-81 为 2018 届研究生求职积极程度的评价，85.05%的研究生认为自己“很积极”或“积极”，1.47%的研究生则表示“不积极”或“很不积极”。

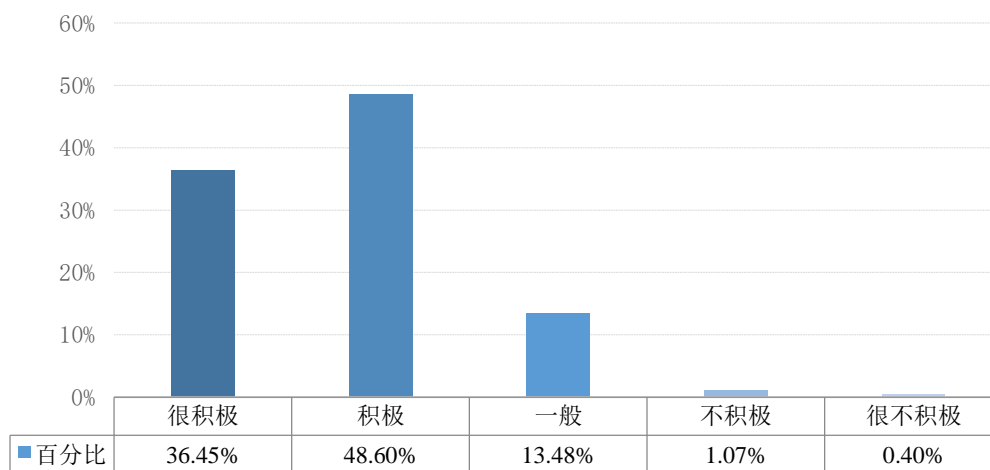


图3-81 2018 届研究生求职积极程度

图 3-82 为 2018 届各院系研究生求职积极程度的评价，其中求职积极性较高的前三个院系依次为第二临床医学院（93.22%）、第三附属医院（92.00%）和生命科学学院（89.29%）。

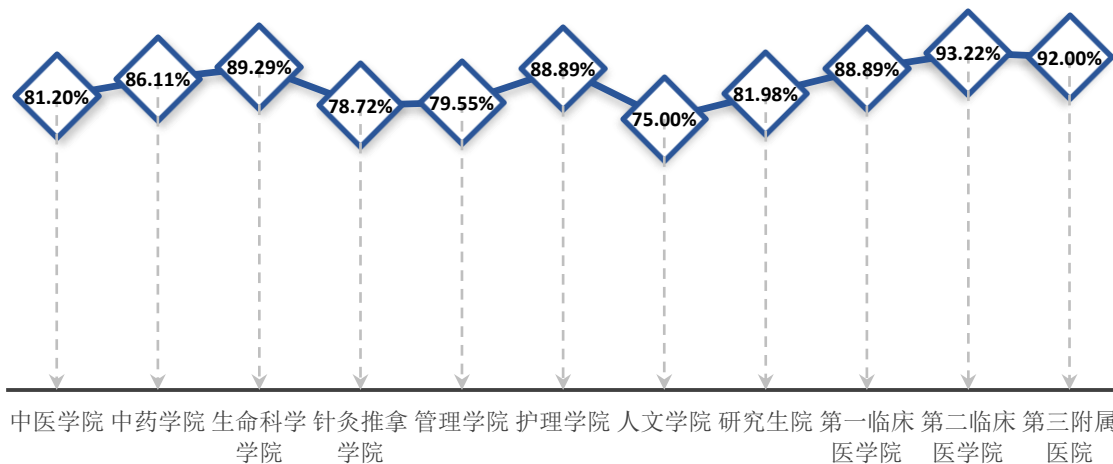


图3-82 2018 届各院系研究生求职积极程度

图 3-83 为 2018 届各专业研究生求职积极程度的评价，其中求职积极性较高的前五个专业为：药物分析学、中西医结合护理学、中医药外语、中医外科学（研究生院）和中西医结合临床（第三附属医院），均达到了 100.00%。

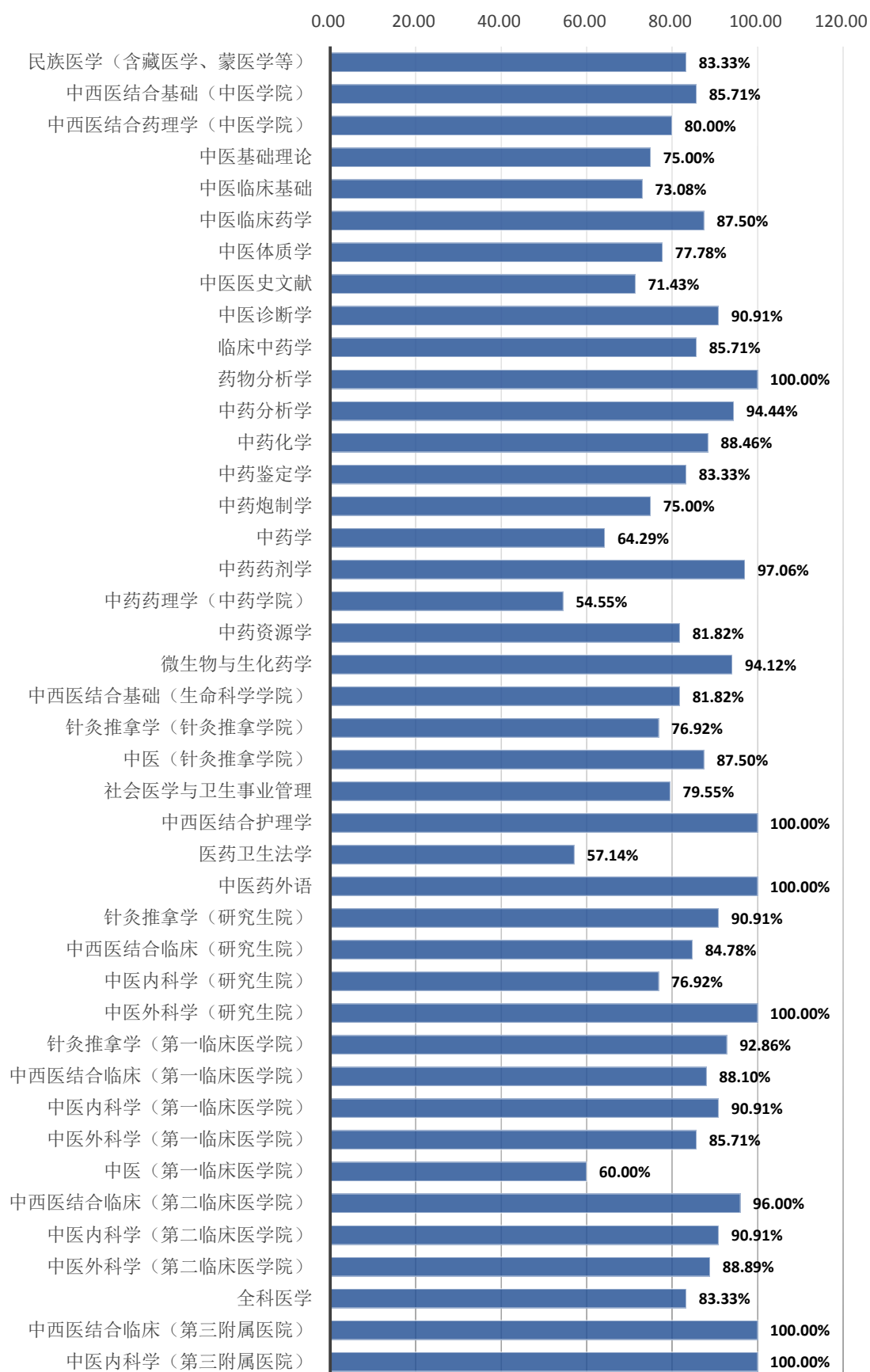


图3-83 2018 届各专业研究生求职积极程度

（二）简历投递、面试机会及工作机会

图 3-84 是 2018 届研究生投递简历数、面试邀请数和录用通知数情况。可以发现，我校研究生求职过程中平均投递简历 19.00 份，平均收到面试邀请 6.67 次，平均收到录取通知 3.06 个。



图3-84 2018 届研究生投递简历数、面试邀请数、录用通知数

就院系而言(如表 3-12), 研究生投递简历数量最多的前三个院系依次是: 人文学院(26.83 份)、第三附属医院(26.28 份)和生命科学学院(26.18 份); 面试机会最多的前三个院系依次是: 人文学院(10.50 次)、中药学院(9.68 次)和生命科学学院(9.54 次); 收到录取通知数量最多的前三个院系依次是: 中药学院(4.03 个)、生命科学学院(3.75 个)和管理学院(3.55 个)。

表 3-12 各院系研究生投递简历数、面试邀请数、录用通知数

院系	投递简历			收到面试邀请			收到录取通知		
	人数	均值	中值	人数	均值	中值	人数	均值	中值
中医学院	117	11.69	5.00	117	4.81	3.00	117	2.63	2.00
中药学院	180	21.48	15.00	180	9.68	7.00	180	4.03	3.00
生命科学学院	28	26.18	20.00	28	9.54	6.50	28	3.75	4.00
针灸推拿学院	47	22.02	10.00	47	5.77	4.00	47	3.49	2.00
管理学院	44	24.11	15.00	44	8.30	6.00	44	3.55	3.00
护理学院	9	8.00	8.00	9	5.56	4.00	9	2.22	2.00
人文学院	12	26.83	17.50	12	10.50	9.00	12	3.17	3.00
研究生院	111	15.96	10.00	111	4.63	4.00	111	2.41	2.00
第一临床医学院	117	21.16	10.00	117	5.83	5.00	117	2.45	2.00
第二临床医学院	59	14.66	10.00	59	4.90	5.00	59	2.75	2.00
第三附属医院	25	26.28	20.00	25	4.96	5.00	25	2.24	2.00

（三）求职周期和收到第一份录用通知的时间

图 3-85 为 2018 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间，研究生从开始求职到最终落实工作平均用时 4.96 个月，主要集中在 2017 年 12 月拿到首份录用通知。

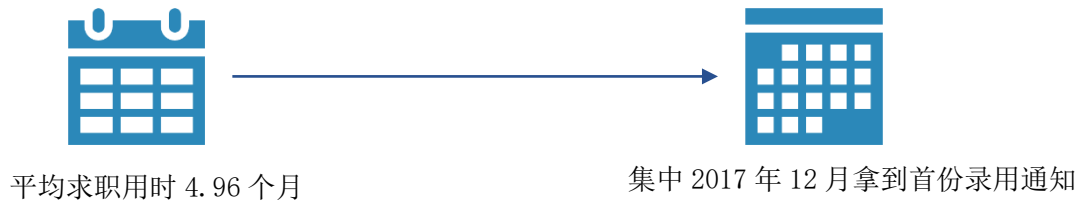


图3-85 2018 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

从求职周期看（如图 3-86），第三附属医院研究生平均求职周期最长（6.28 个月），人文学院平均求职周期最短（3.36 个月）。从研究生收到首份录用通知的时间来看（如图 3-87），生命科学学院研究生集中拿到首份录用通知的时间最早（2017 年 11 月），第一临床医学院、第三附属医院和中医学院研究生集中拿到首份录用通知的时间最晚（2018 年 05 月）。

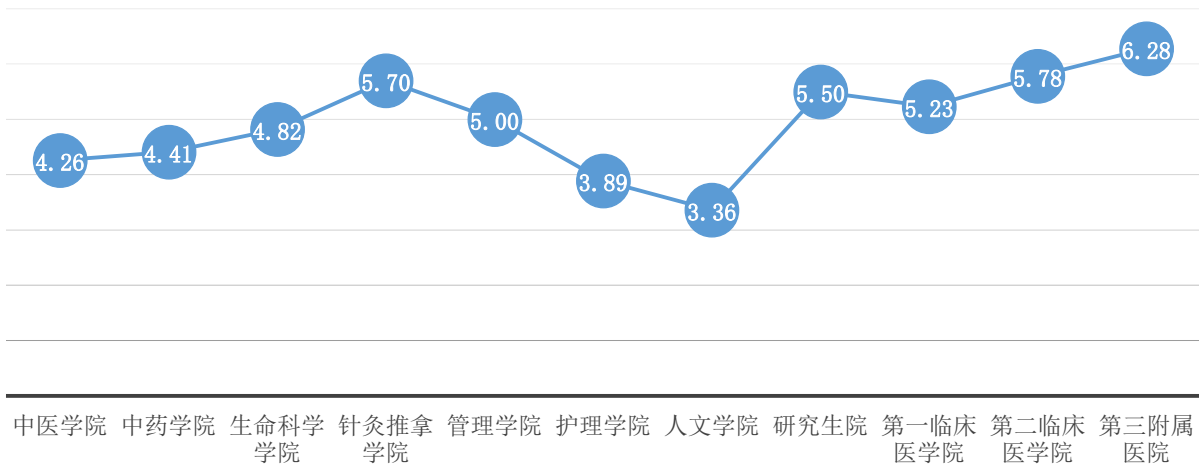


图3-86 2018 届各院系研究生求职周期（单位：月）

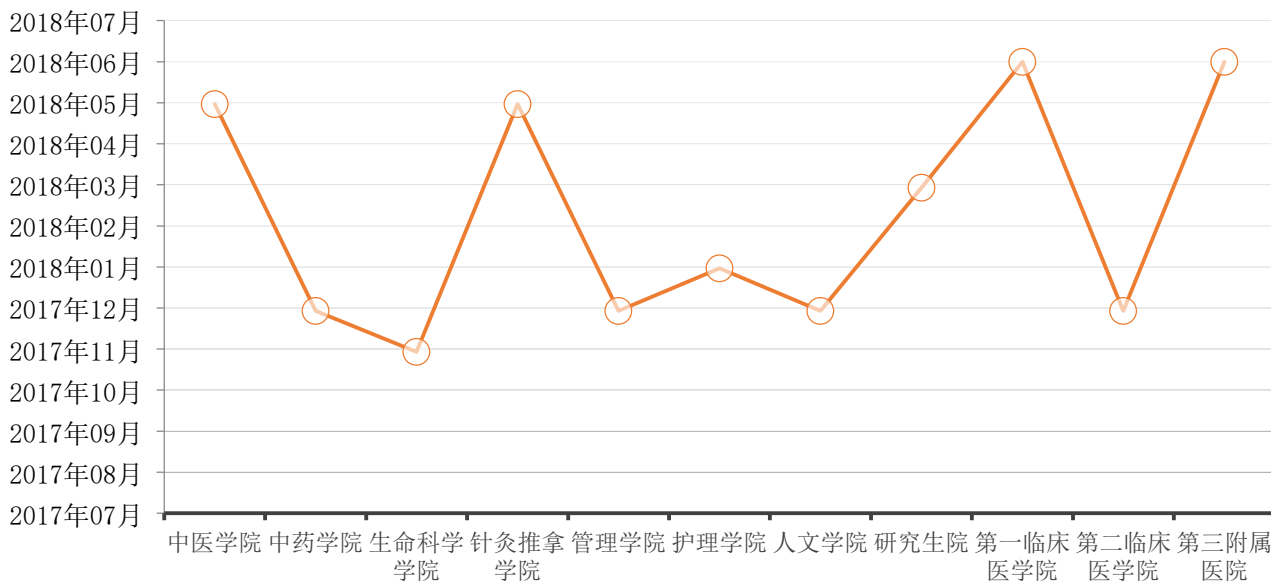


图3-87 2018届各院系研究生收到首份录用通知的时间

(四) 求职花费

图 3-88 为 2018 届研究生平均求职花费情况，结果显示研究生用于求职的平均花费为 2577.34 元。



求职花费：2577.34 元

图3-88 2018届本科毕业生求职花费

图 3-89 为 2018 届各院系研究生平均求职花费情况，其中平均求职花费较多的前三个院系依次为：人文学院（3547.27 元）、研究生院（3476.64 元）和第一临床医学院（3457.52 元）。

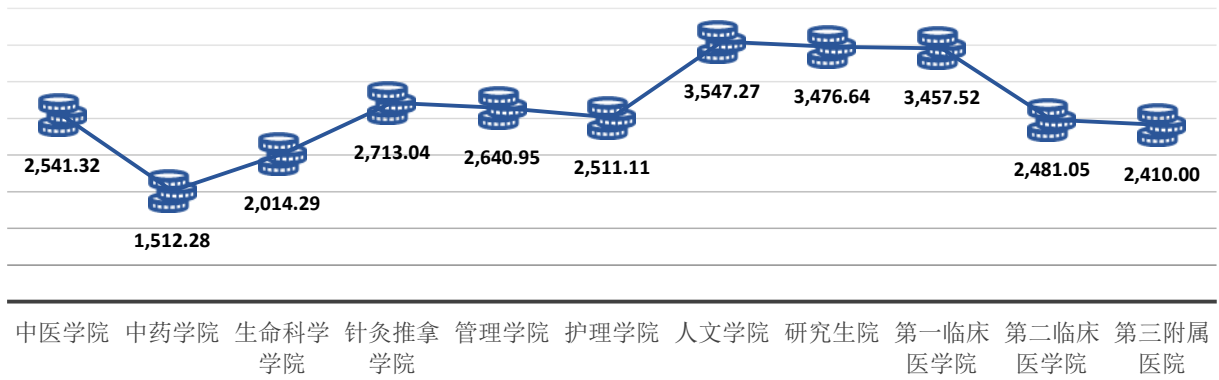


图3-89 2018届各院系研究生平均求职花费（单位：元）

（五）求职价值观

图 3-90 为 2018 届研究生求职价值观情况，结果显示，发展前景好、利于施展个人的才干、福利待遇好是我校研究生在求职时最看重的三个因素。

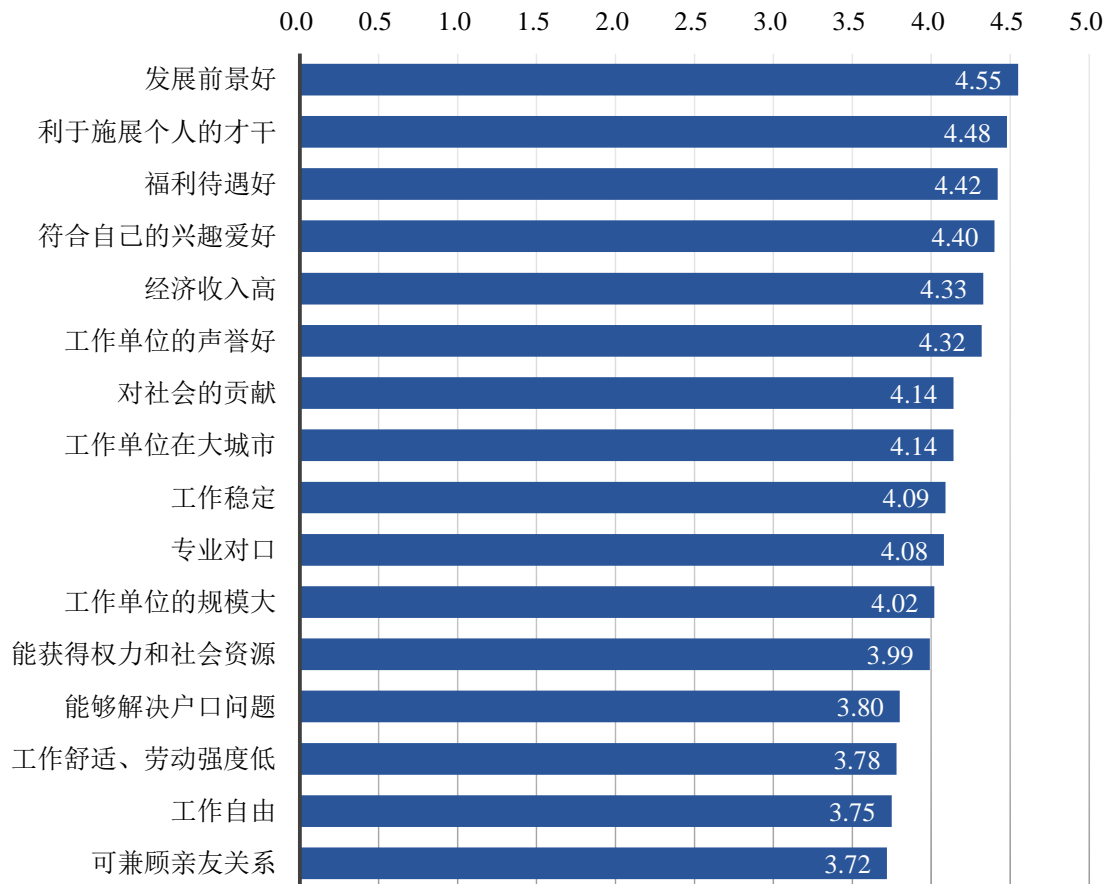


图3-90 2018届研究生求职价值观

六、研究生专业培养及就业创业教育分析

(一) 专业认同情况

1. 对本专业的态度

图 3-91 是 2018 届研究生对所学专业的态度情况。其中 73.16% 的研究生表示“很喜欢”或“喜欢”所学专业，1.68% 的研究生则表示“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

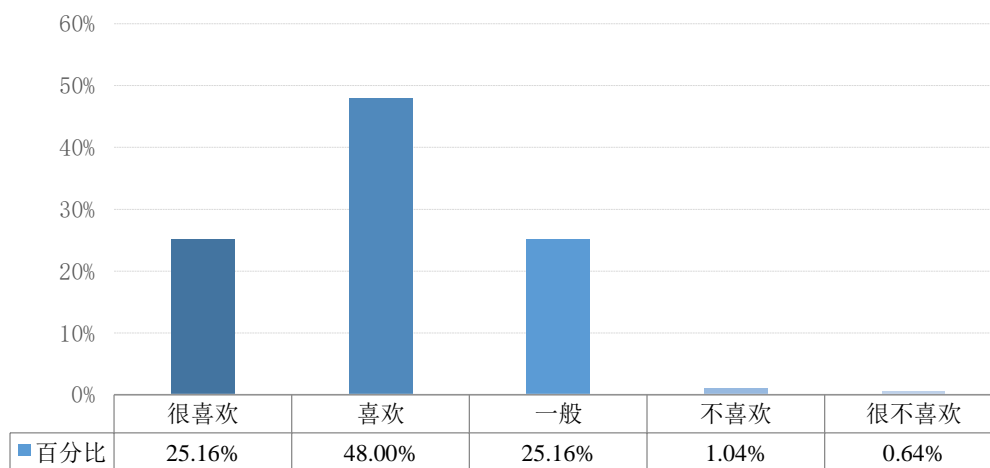


图3-91 2018 届研究生对本专业的态度

就院系而言（如图 3-92），对本专业的喜欢程度较高的前三个院系依次为第一临床医学院（80.91%）、第二临床医学院（80.70%）和针灸推拿学院（80.00%）。

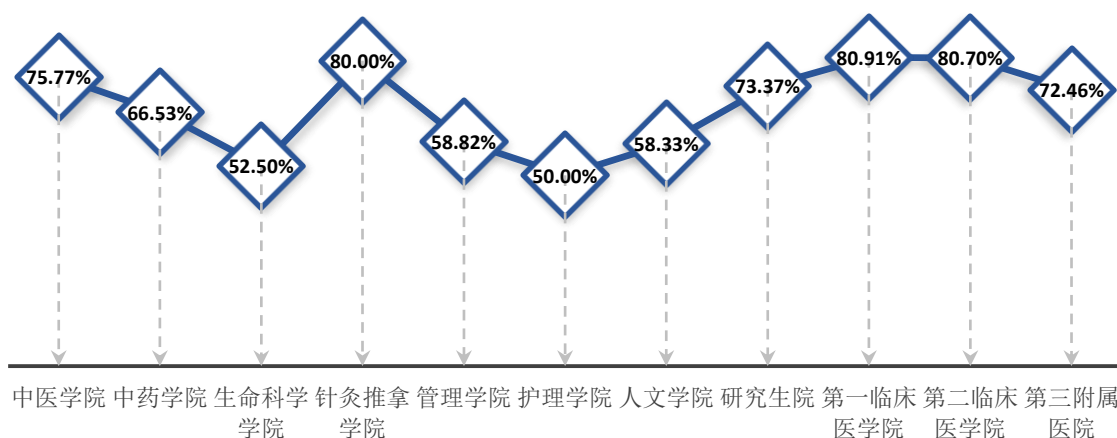


图3-92 2018 届各院系研究生对待本专业的态度

就专业而言（如图 3-93），对本专业的喜欢程度较高的前三个专业依次为：中医体质学

(100.00%)、中医外科学(研究生院)(91.67%)和针灸推拿学(第一临床医学院)(91.67%)。

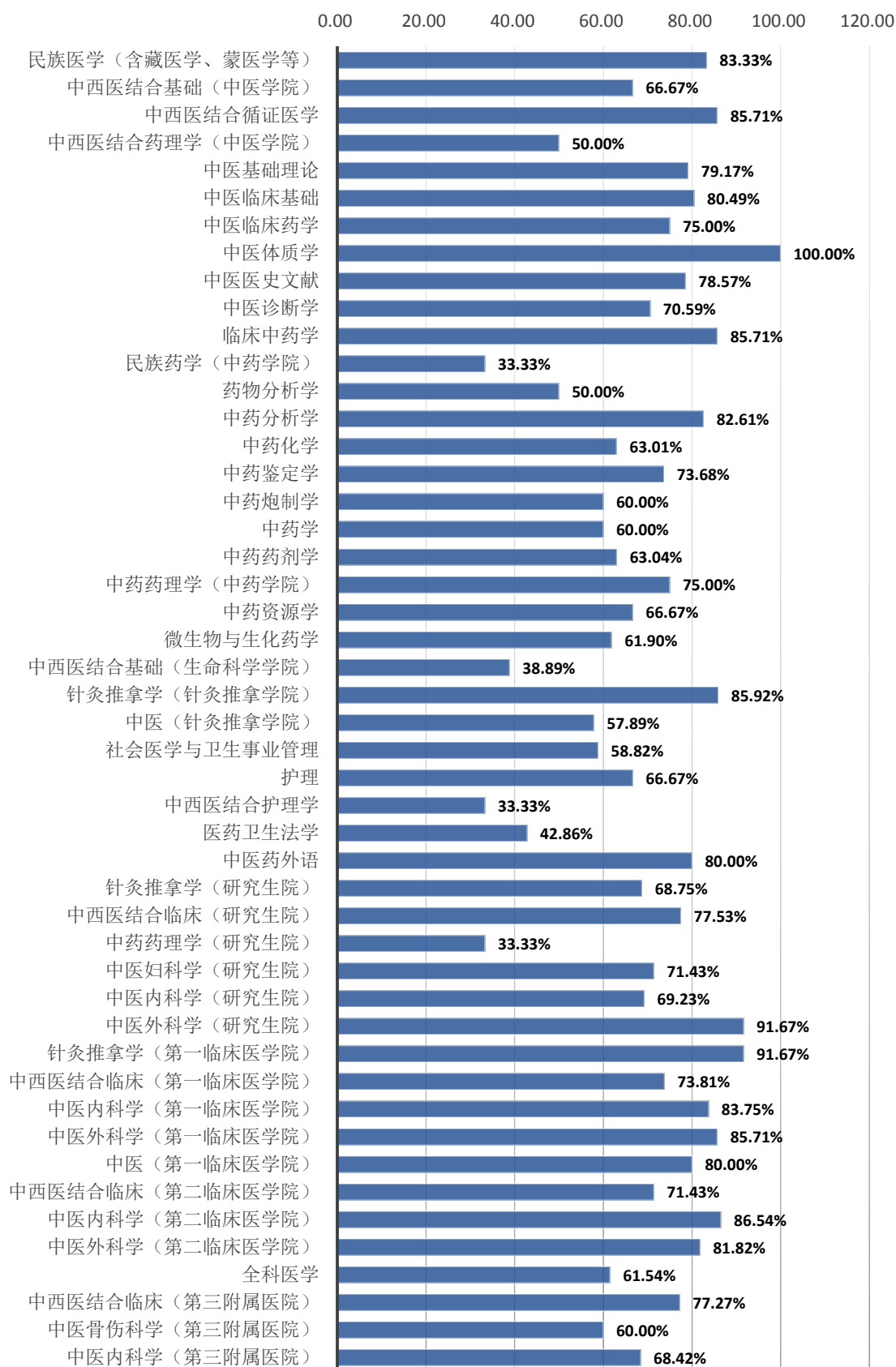


图3-93 2018届各专业研究生对待本专业的态度

2.从事与本专业相关工作的意愿

图 3-94 为 2018 届研究生对于从事本专业相关工作的意愿，84.75%的研究生表示“很愿意”或“愿意”从事本专业相关工作，同时，有 2.08%的研究生“不愿意”或“很不愿意”从事本专业相关工作。

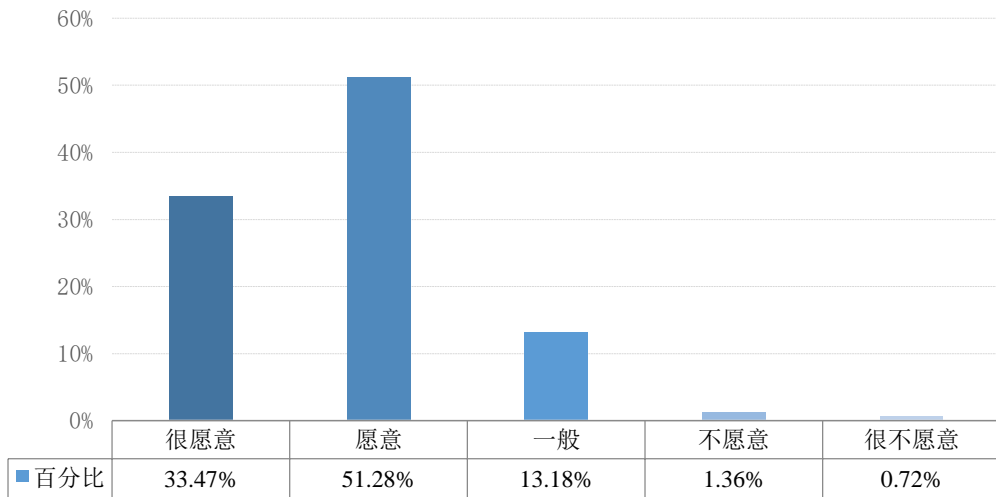


图3-94 2018 届研究生从事与本专业相关工作的意愿

就院系而言（如图 3-95），从事本专业相关工作意愿较高的前三个院系依次为第一临床医学院（91.82%）、人文学院（91.67%）和第二临床医学院（90.35%）。

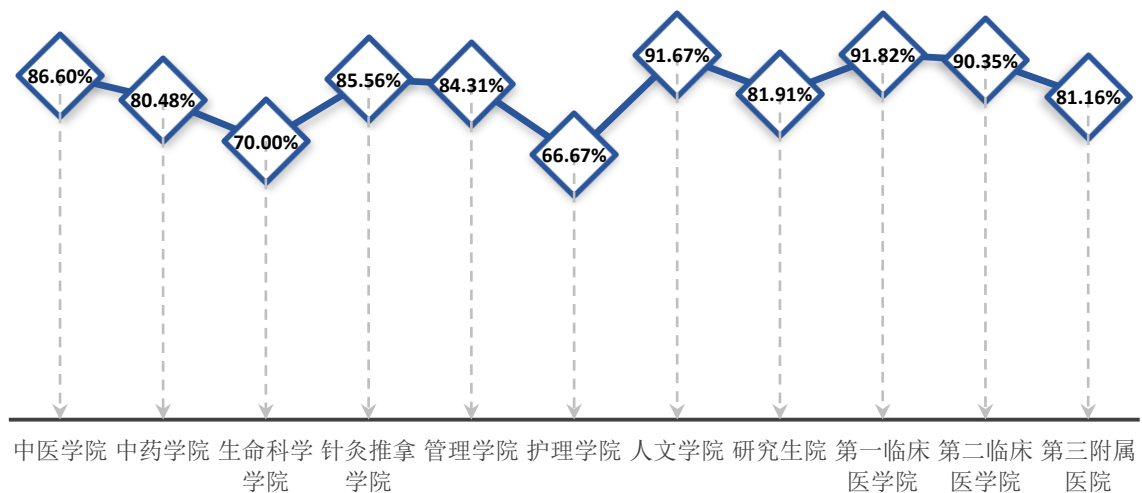


图3-95 2018 届各院系研究生从事与本专业相关工作的意愿

就专业而言（如图 3-96），从事本专业相关工作意愿最高的专业为民族医学（含藏医学、

蒙医学等)等六个专业,均达到了100.00%。

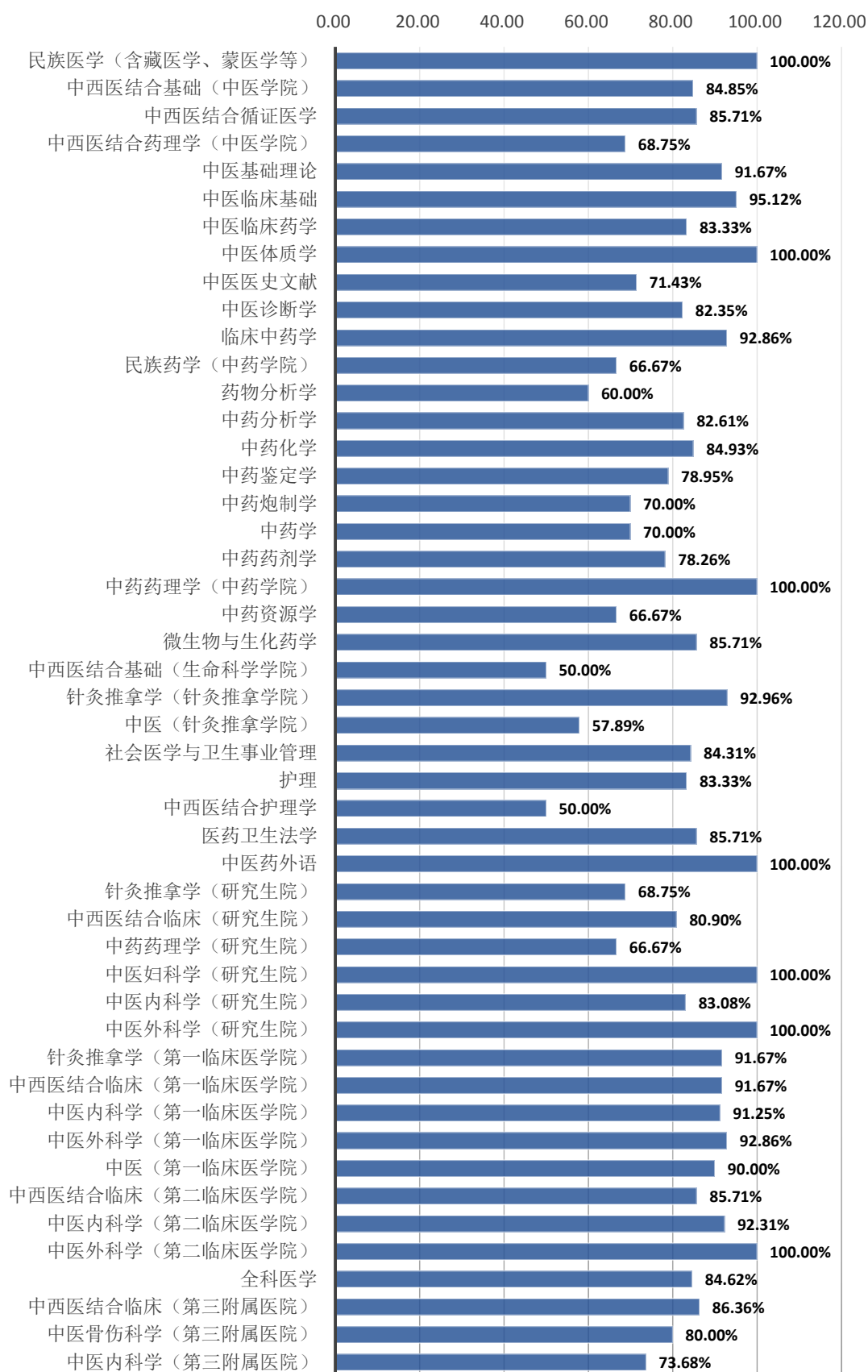


图3-96 2018届各专业研究生从事与本专业相关工作的意愿

（二）专业培养反馈

1.对本专业课程设置的评价

图 3-97 是 2018 届研究生对本专业课程设置的评价。可以发现，2018 届研究生中，表示“很满意”或“满意”的研究生占 61.66%，表示“不满意”或“很不满意”的占 5.51%。

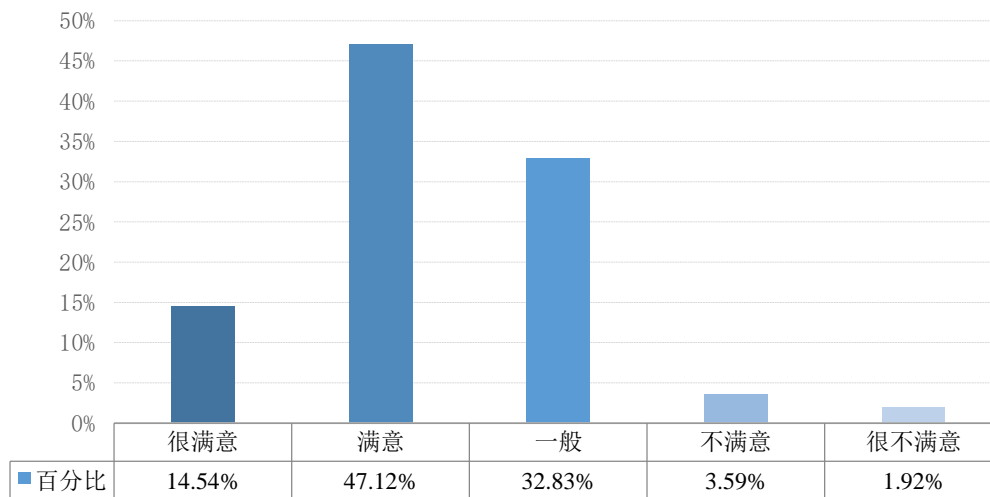


图3-97 2018 届研究生对本专业课程设置的评价

从近三年研究生对本专业课程设置的评价来看（如图 3-98），研究生认为“很满意”或“满意”的比例整体呈现波动下降的趋势，从 2016 届的 63.25% 下降到 2018 届的 61.66%，下降 1.59 个百分点。

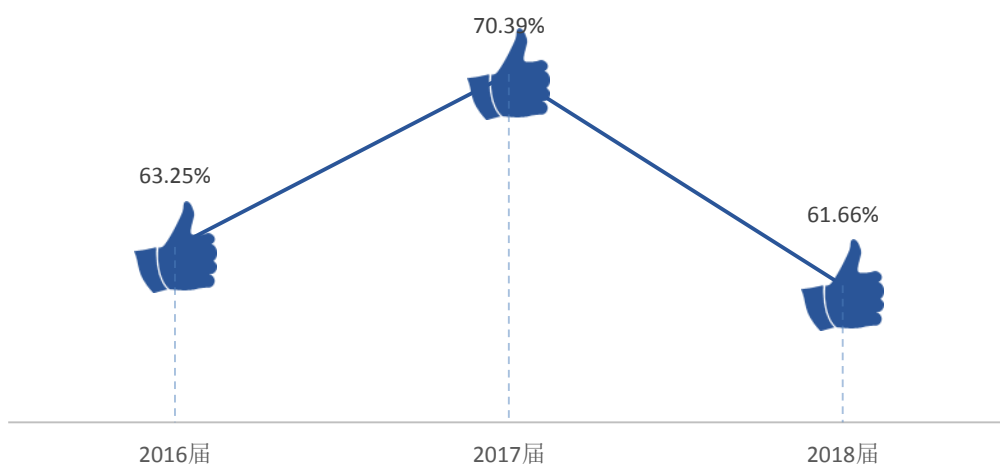


图3-98 2016-2018 届研究生对本专业课程设置的评价

就院系而言（如图 3-99），对于本专业课程设置满意程度较高的前三个院系为：第二临床

医学院（69.30%）、中医学院（69.07%）和护理学院（66.67%）。

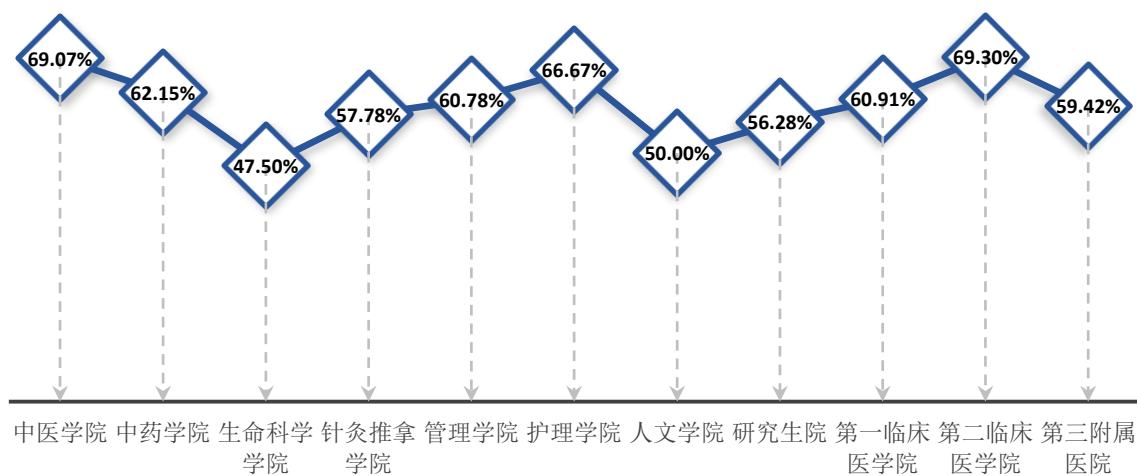


图3-99 2018届各院系研究生对本专业课程设置的评价

就专业而言（如图 3-100），对于本专业课程设置满意程度较高的前两个专业为：民族医学（含藏医学、蒙医学等）和护理，均达到了 100.00%。

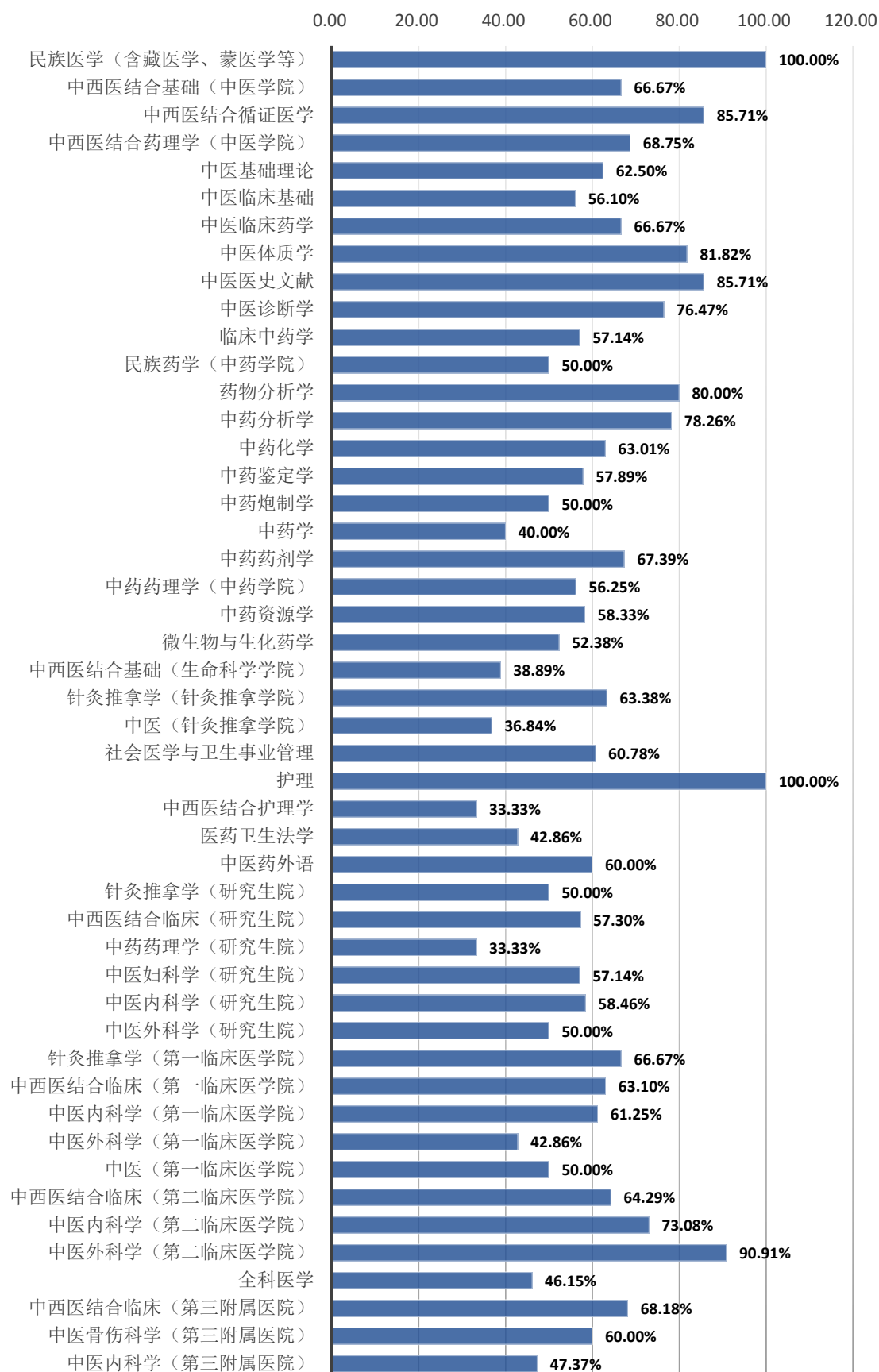


图3-100 2018届各专业研究生对本专业课程设置的评价

2.对本专业教师授课水平的评价

图 3-101 是 2018 届研究生对本专业教师授课水平的评价。可以发现，2018 届研究生中，表示“很满意”或“满意”的研究生占 79.48%，表示“不满意”或“很不满意”的占 2.72%。

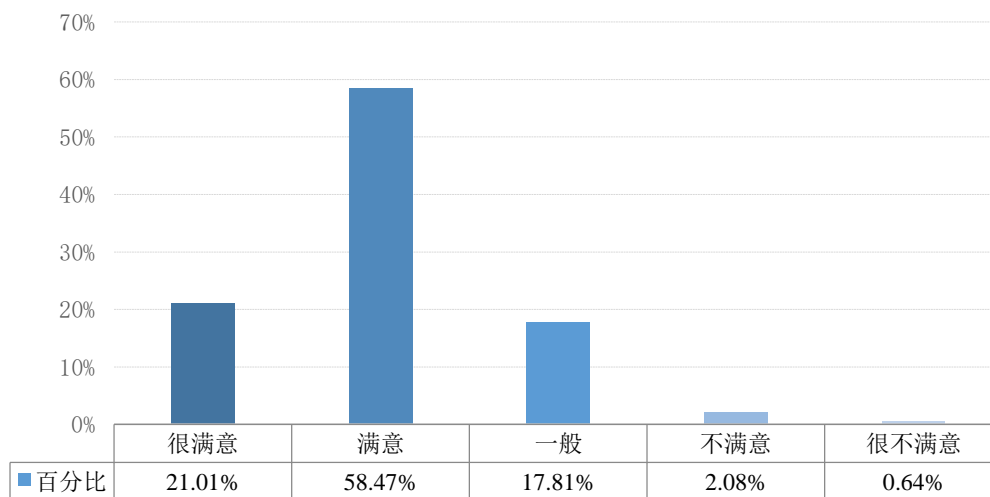


图3-101 2018 届研究生对本专业教师授课水平的评价

从近三年研究生对本专业教师授课水平的评价来看（如图 3-102），研究生认为“很满意”或“满意”的比例呈现波动下降的趋势，从 2016 届的 81.06% 下降到 2018 届的 79.47%，下降 1.59 个百分点。

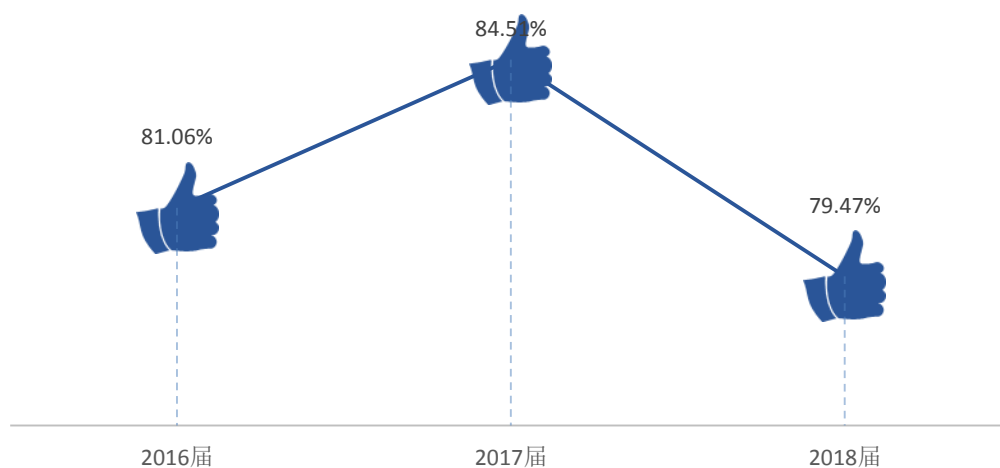


图3-102 2016-2018 届研究生对本专业教师授课水平的评价

就院系而言（如图 3-103），对专业教师授课水平的评价较高的前三个院系为：护理学院（91.67%）、中医学院（86.08%）和第二临床医学院（85.96%）。

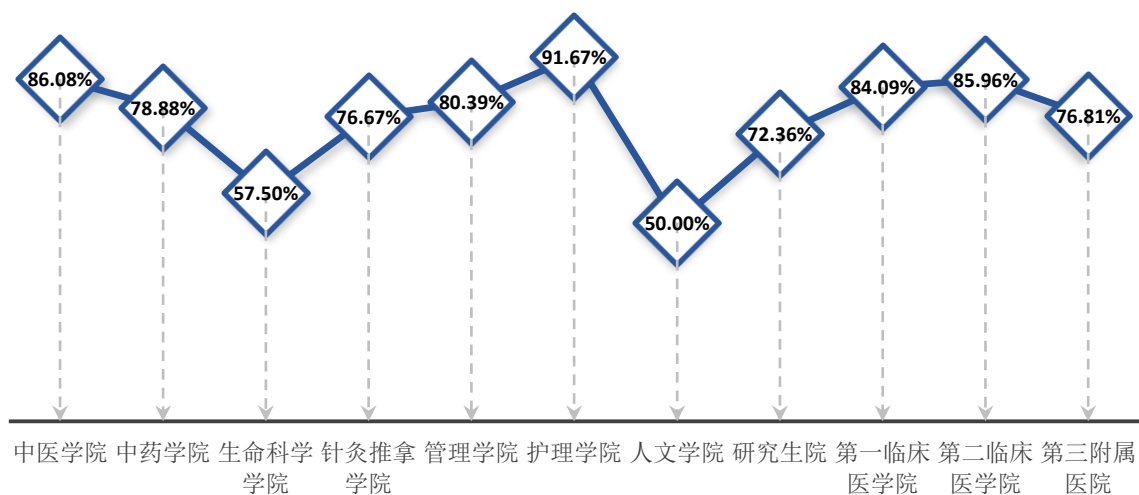


图3-103 2018 届各院系研究生对本专业教师授课水平的评价

就专业而言（如图 3-104），对专业教师授课水平的评价较高的前四个专业为：中医诊断学、中医医史文献、护理和中医外科学（第二临床医学院），均达到了 100.00%。

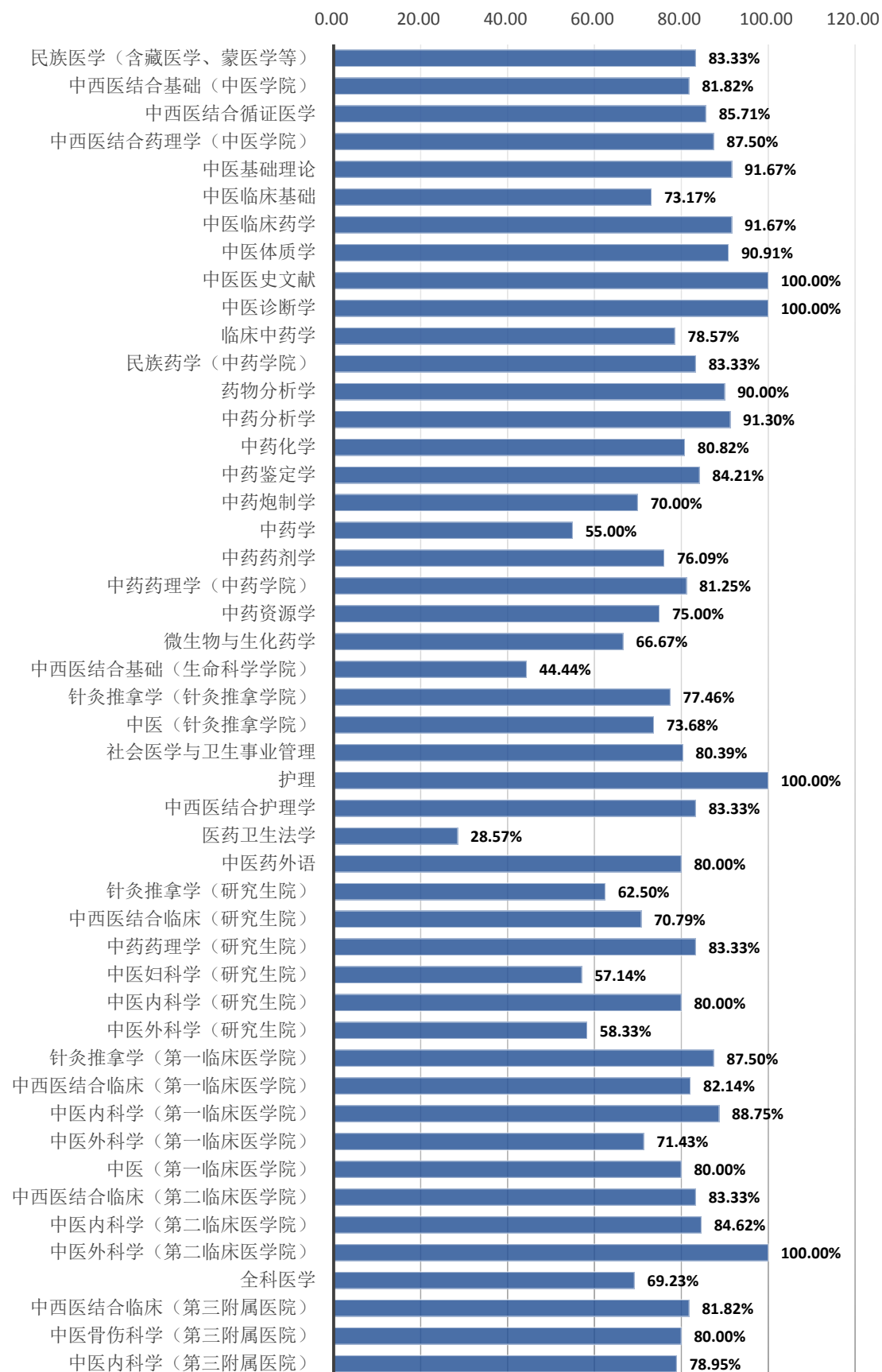


图3-104 2018届各专业研究生对本专业教师授课水平的评价

3.对所学专业社会需求程度的评价

图 3-105 是 2018 届研究生对于所学专业的社会需求程度评价，认为本专业社会需求“很高”或“高”的研究生占 53.75%，9.03%的研究生则表示本专业的社会需求度“低”或“很低”。

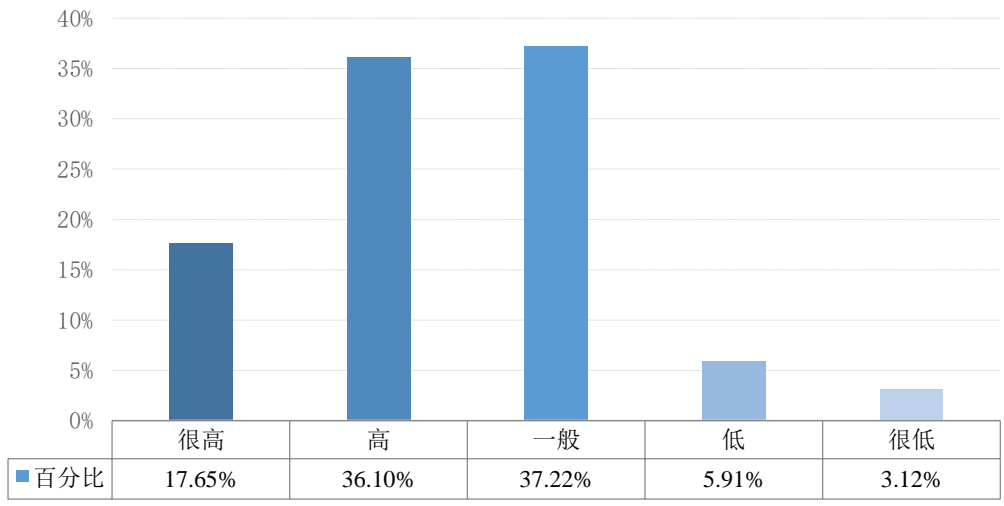


图3-105 2018 届研究生对所学专业的社会需求程度的评价

就院系而言（如图 3-106），对专业社会需求程度的评价较高的前三个院系为护理学院（100.00%）、人文学院（75.00%）和第一临床医学院（59.09%）。

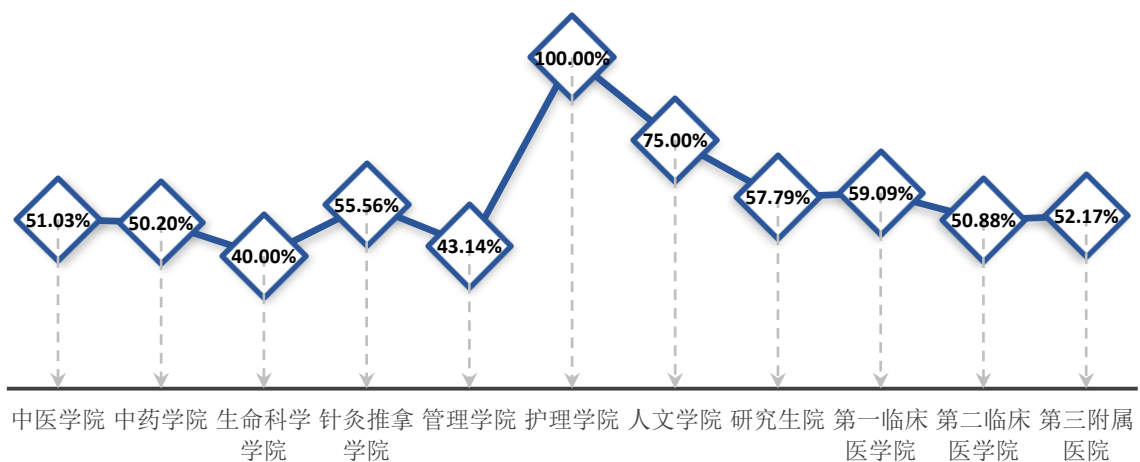


图3-106 2018 届各院系研究生对所学专业的社会需求程度的评价

就专业而言（如图 3-107），对专业社会需求程度的评价较高的前四个专业为：民族医学

(含藏医学、蒙医学等)、护理、中西医结合护理学和中医药外语，均达到了 100.00%。

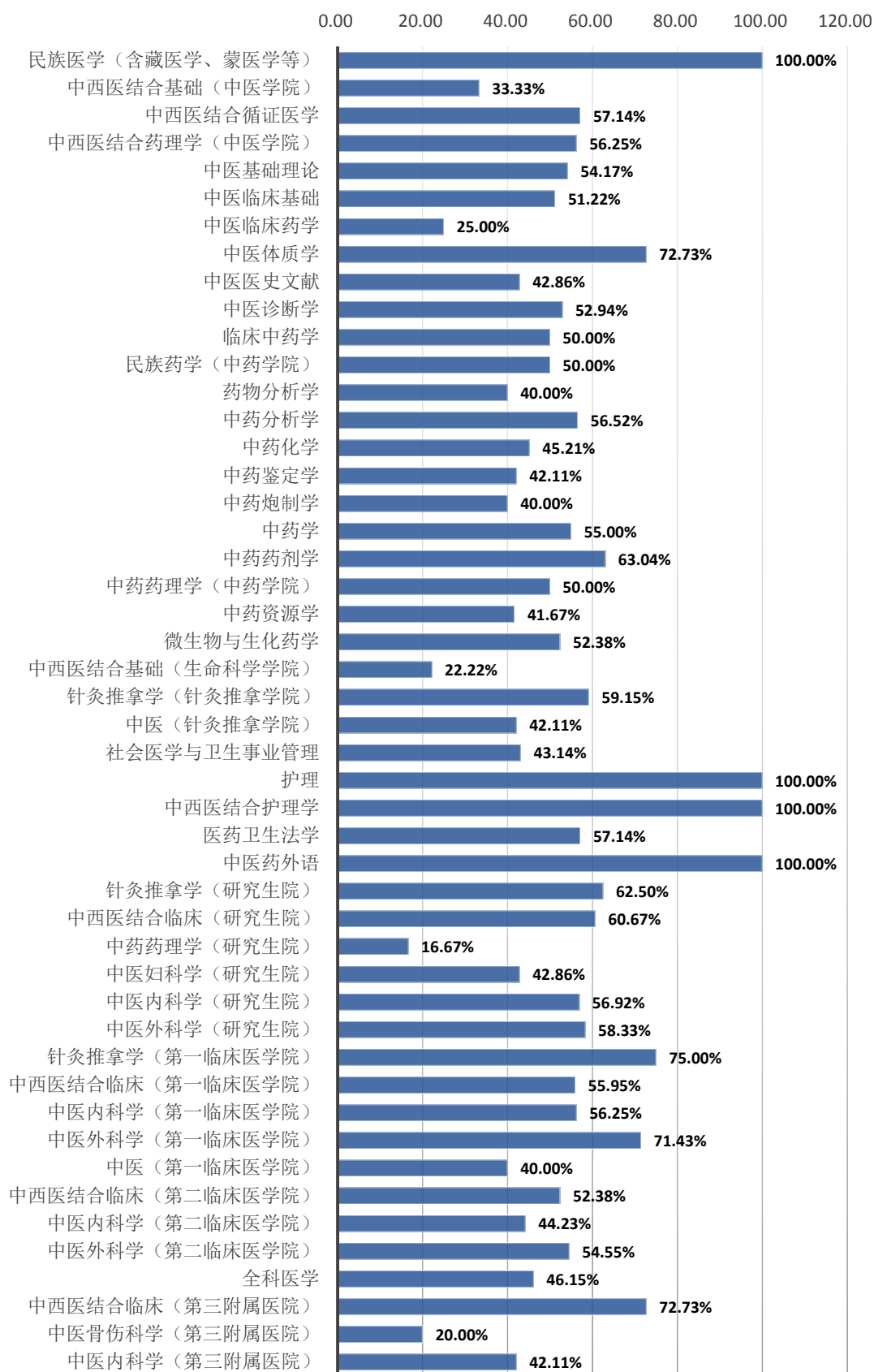


图3-107 2018届各专业研究生对所专业的社会需求程度的评价

4.能力训练对实际工作的满足度

图 3-108 是 2018 届研究生对在校期间接受的各项能力训练是否满足实际工作需求的评价。具体来看，对工作满足度较高的三项能力为：学习能力、专业知识、自我管理能力和；满足度最有待提高的三项能力为：创新能力、职业规划能力、组织与管理能力。

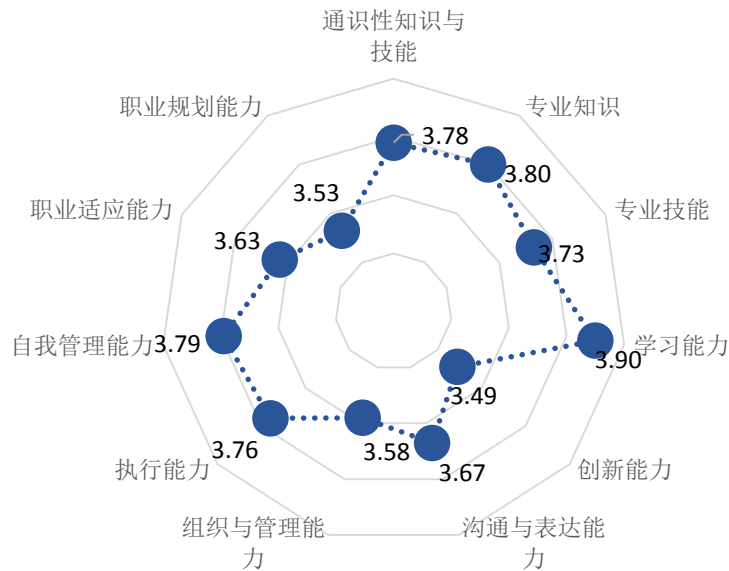


图3-108 2018 届研究生能力训练对实际工作的满足度

（三）研究生培养质量评价

1.研究生培养质量评价

图 3-109 为毕业生对本校研究生培养质量的评价，其中表示“很满意”或“满意”的研究生占比 73.24%，表示“不满意”或“很不满意”的研究生占 3.60%。

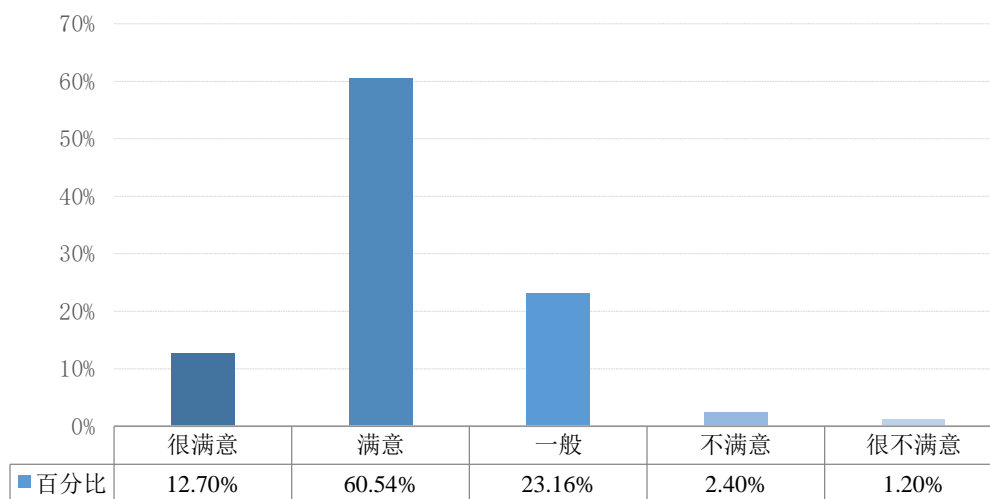


图3-109 2018届研究生培养质量评价

就院系而言（如图 3-110），对研究生培养质量的满意度较高的前三个院系依次为护理学院（91.67%）、管理学院（78.43%）和中医学院（77.32%）。

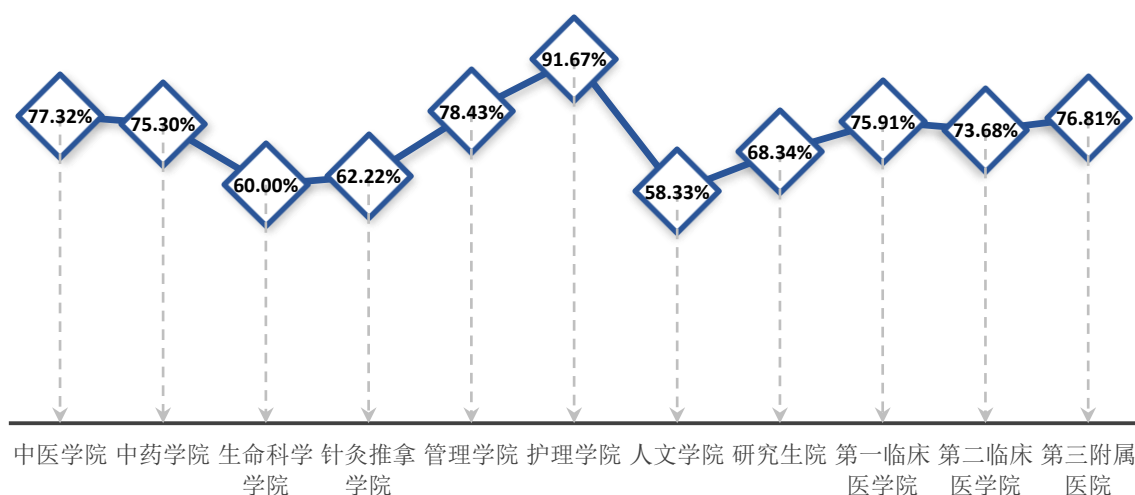


图3-110 2018届各院系研究生对培养质量的满意度

就专业而言（如图 3-111），对研究生培养质量的满意度较高的三个专业为：中西医结合循证医学、中药资源学和护理，均达到了 100.00%。

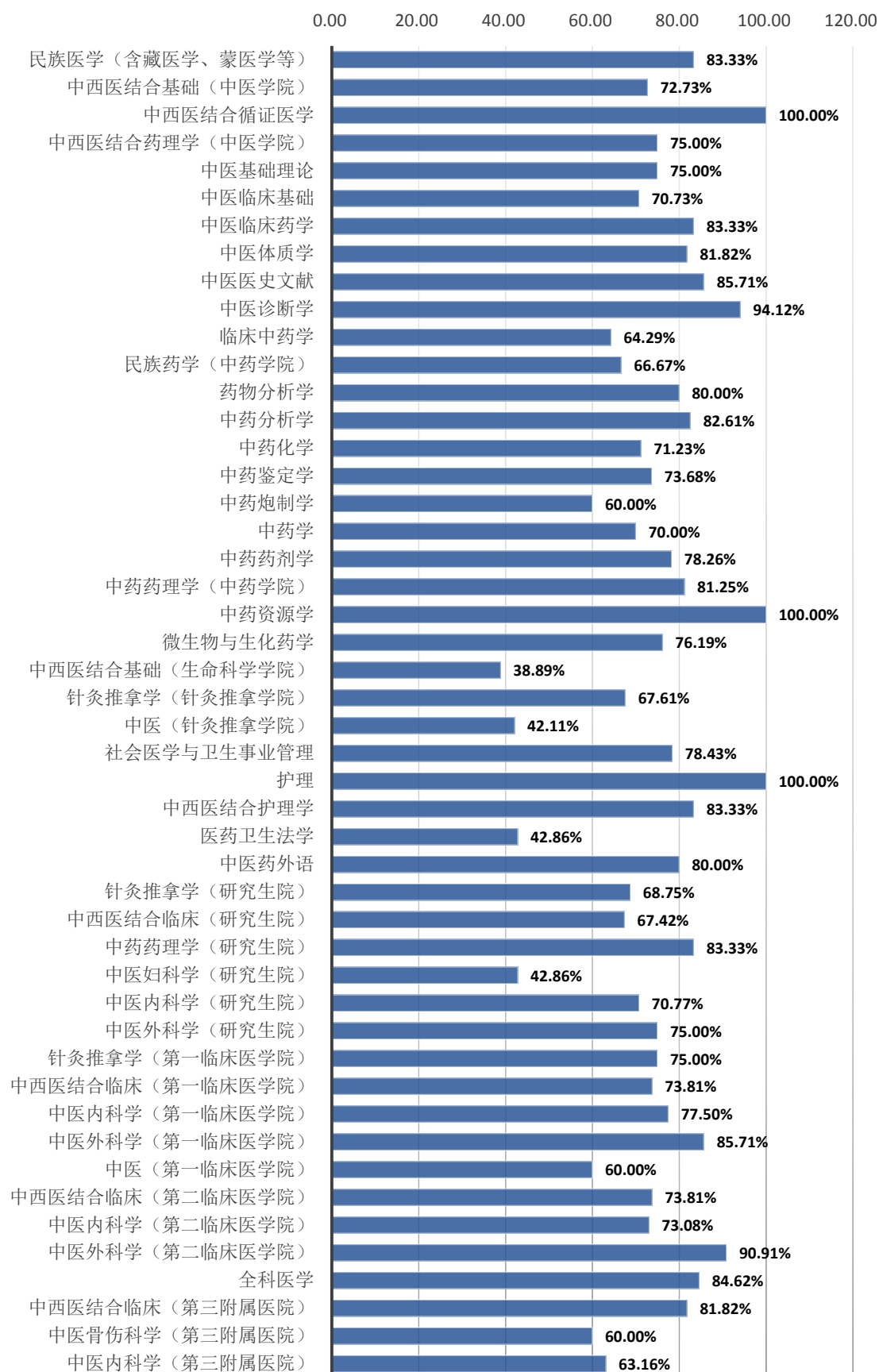


图3-111 2018届各专业研究生对培养质量的满意度

2.对导师的满意度

图 3-112 为研究生对自己导师满意度评价，其中 92.49%的研究生对自己导师表示“很满意”或“满意”，1.44%的研究生则表示“不满意”或“很不满意”。

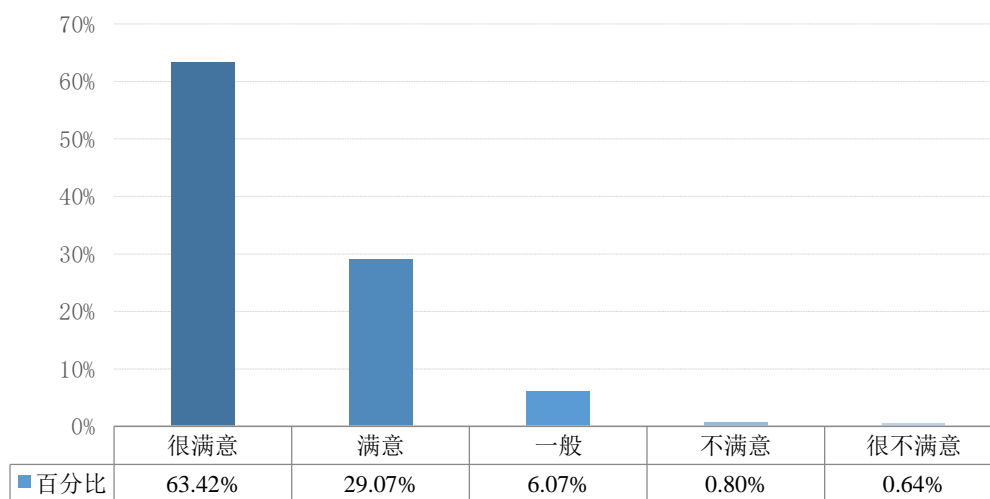


图3-112 2018 届研究生对导师的满意度评价

就院系而言(如图 3-113),对导师的满意度较高的前三个院系依次为护理学院(100.00%)、针灸推拿学院(96.67%)和中医学院(95.88%)。

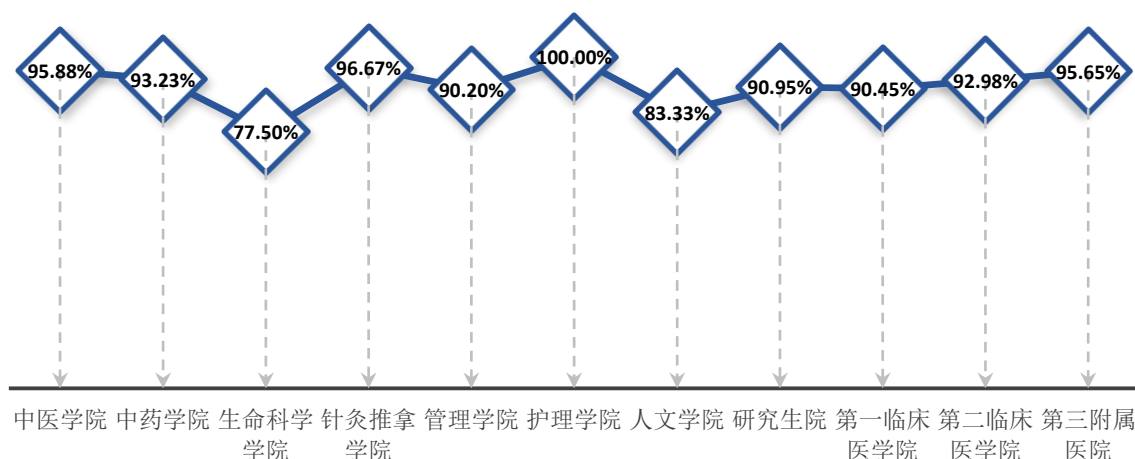


图3-113 2018 届各院系研究生对导师的满意度评价

就专业而言(如图 3-114),对导师满意度最高的专业为民族医学(含藏医学、蒙医学等)等 18 个专业,均达到了 100.00%。

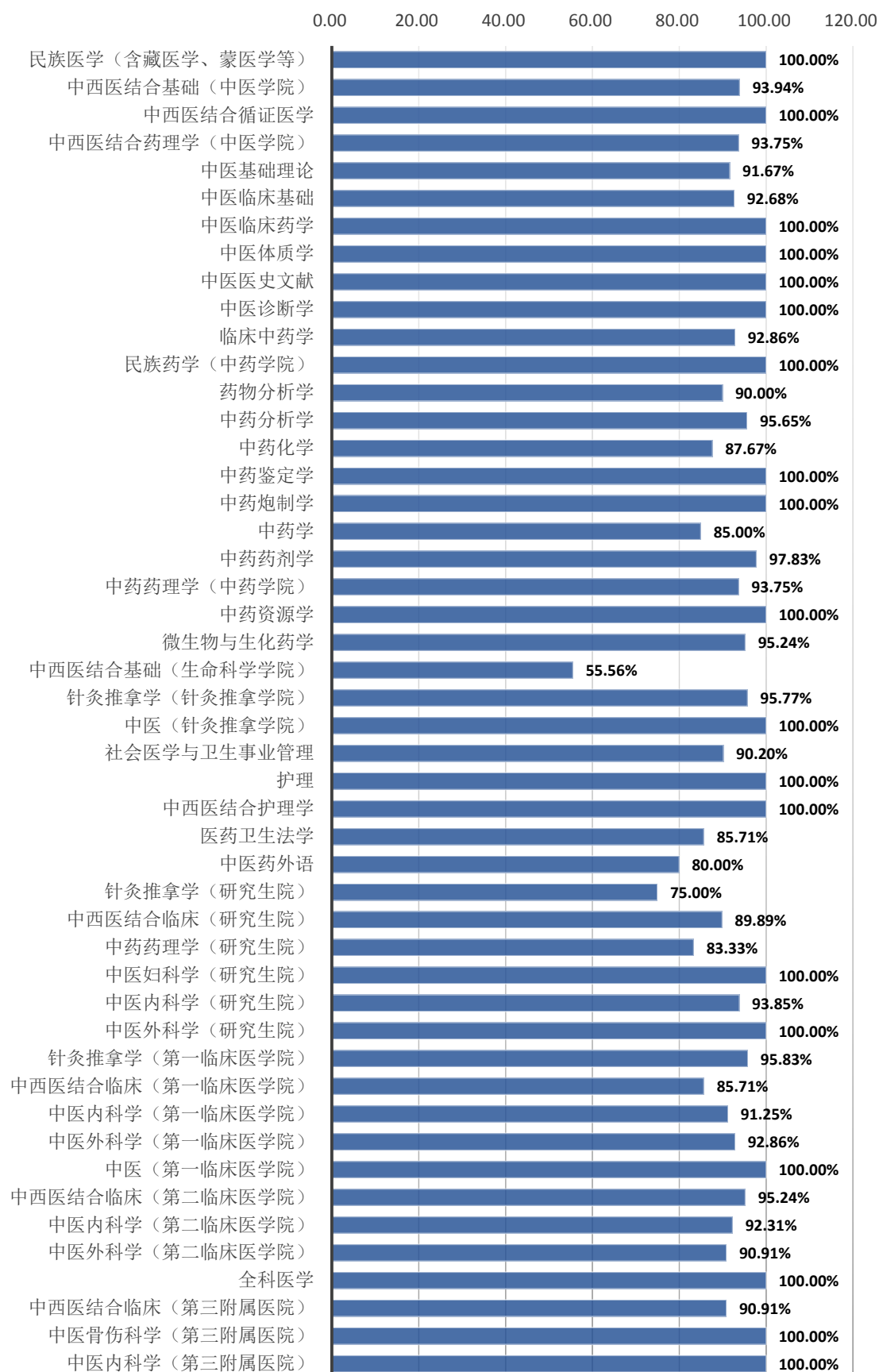
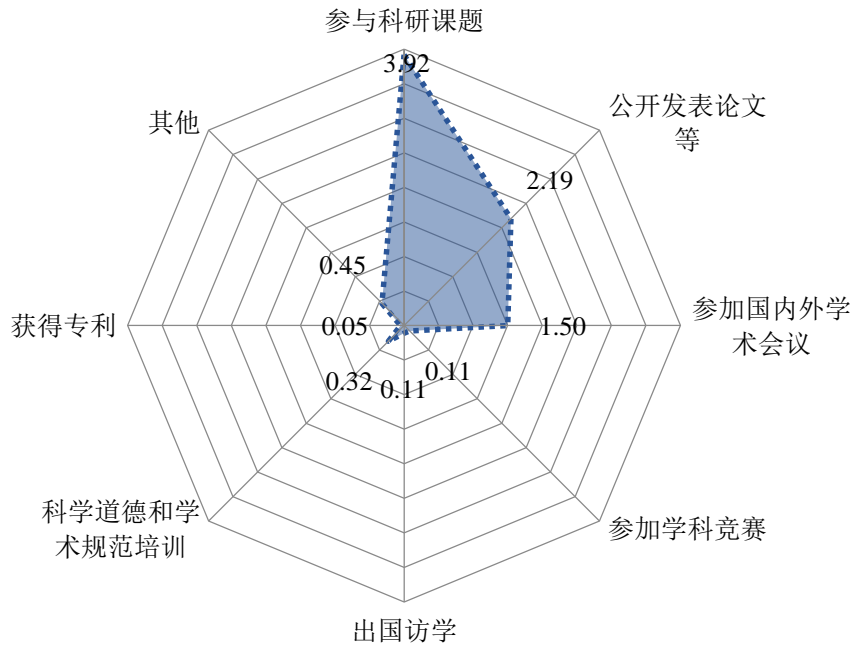


图3-114 2018届各专业研究生对导师的满意度评价

3.学术实践经历

图 3-115 所示为研究生认为对自己学习成长有价值的学术实践经历，结果显示，参与科研课题、公开发表论文等、参加国内外学术会议是对研究生学习成长最有价值的学术实践经历。

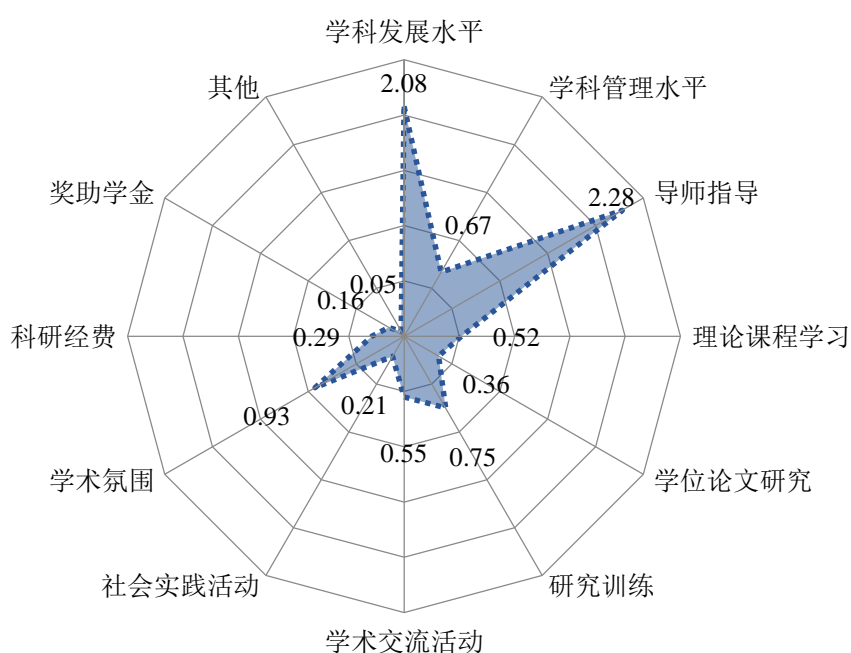


	%			加权总分	
	首选	第二位	第三位	均值	排序
参与科研课题	65.26	21.25	7.66	3.92	1
公开发表论文等	18.85	39.16	17.39	2.19	2
参加国内外学术会议	8.07	28.58	34.78	1.50	3
其他	4.87	3.24	14.18	0.45	4
科学道德和学术规范培训	1.44	3.84	16.07	0.32	5
出国访学	0.72	1.28	4.73	0.11	6
参加学科竞赛	0.56	1.96	2.93	0.11	7
获得专利	0.24	0.68	2.27	0.05	8

图3-115 2018届研究生对学术实践经历的评价

4.影响培养质量的因素

图 3-116 所示为 2018 届毕业生认为影响研究生培养质量的因素，其中最重要的前三位因素依次为：导师指导、学科发展水平、学术氛围。



	%			加权总分	
	首选	第二位	第三位	均值	排序
导师指导	27.08	26.84	15.36	2.28	1
学科发展水平	32.67	12.84	7.43	2.08	2
学术氛围	10.46	9.86	12.74	0.93	3
研究训练	7.03	9.20	13.92	0.75	4
学科管理水平	6.23	10.27	6.84	0.67	5
学术交流活动	3.91	8.37	11.48	0.55	6
理论课程学习	4.07	8.53	7.00	0.52	7
学位论文研究	2.72	5.47	7.43	0.36	8
科研经费	2.40	3.73	7.09	0.29	9
社会实践活动	1.60	2.82	5.49	0.21	10
奖助学金	1.12	1.99	4.47	0.16	11
其他	0.72	0.08	0.76	0.05	12

图3-116 2018届毕业生认为影响研究生培养质量的因素

(四) 对就业教育及服务的评价

图 3-117 是我校研究生对学校就业教育及服务的评价，从研究生的参与情况和满意程度两个方面来进行统计。结果显示，在学校组织的各项就业教育及服务中，研究生参与比例较高的前三项依次为：就业信息服务（90.89%），校园招聘/宣讲会（88.50%），签约手续、就

业派遣等服务（75.08%）。而从满意程度看，就业信息服务（88.22%），签约手续、就业派遣等服务（84.26%），校园招聘/宣讲会（81.14%）是研究生较为满意的服务。

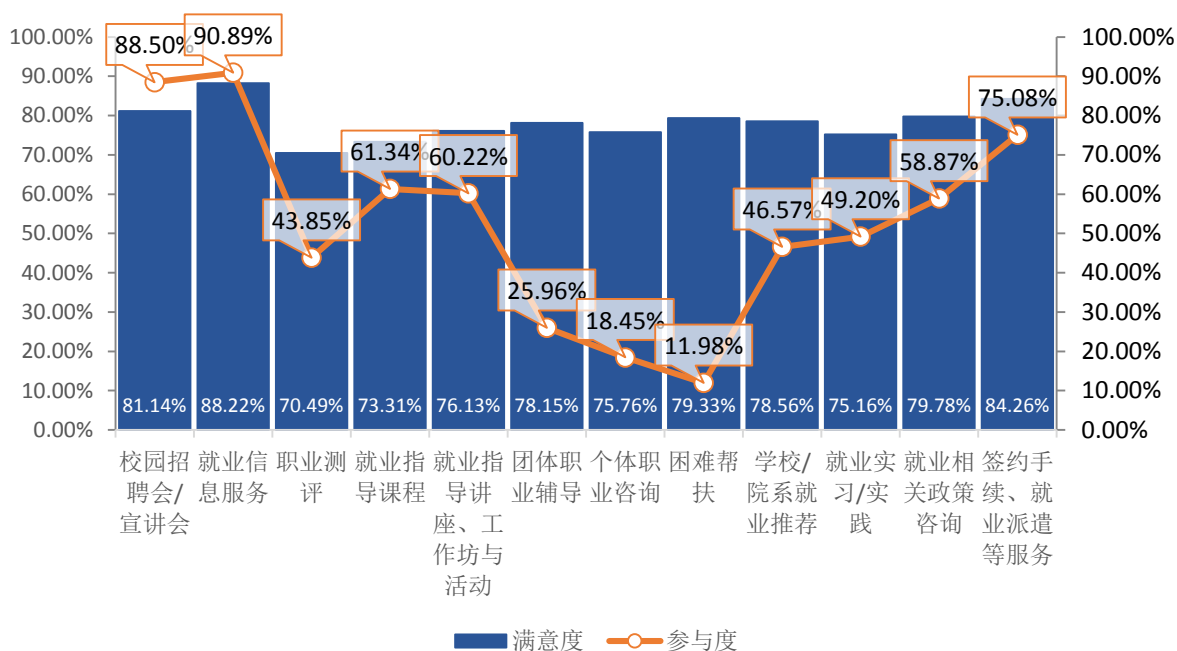


图3-117 2018届研究生就业教育及服务的参与情况和满意程度

（五）对创业教育及服务的评价

图 3-118 是我校研究生对学校创业教育及服务的评价，从研究生的参与情况和满意程度两个方面来进行统计。结果显示，在学校组织的各项创业教育及服务中，研究生参与比例较高的前三项依次为：创业相关讲座（32.27%），创业课程（23.72%），创业类学生社团活动（21.33%）。而从满意程度看，创业课程（73.74%），申请创业项目基金（73.33%），创业类学生社团活动（70.41%）是研究生较为满意的服务。

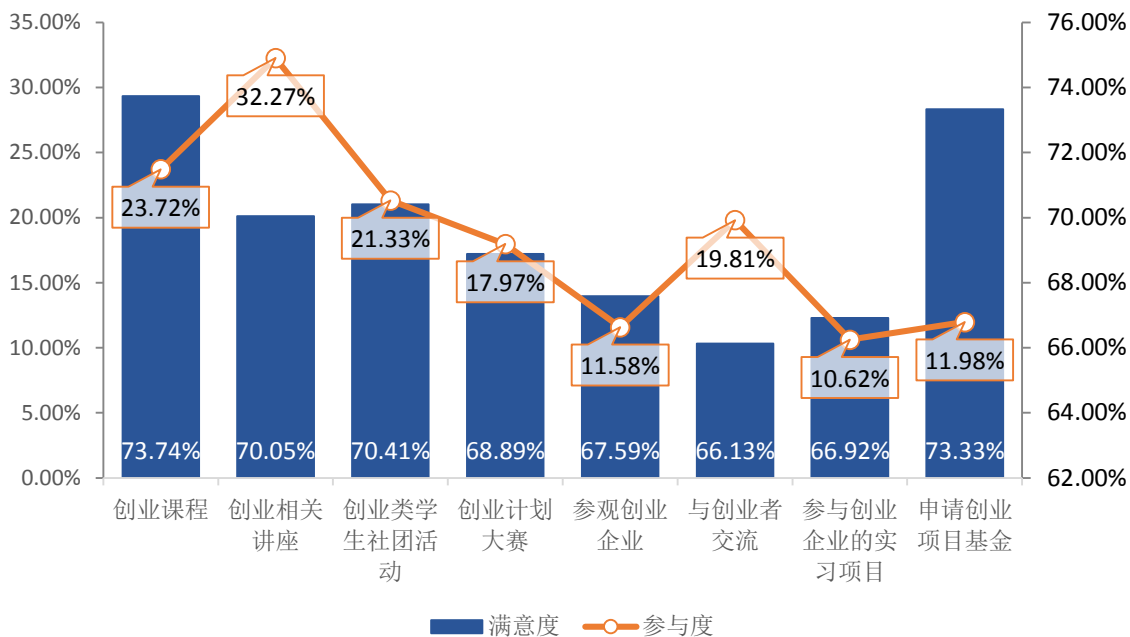


图3-118 2018届研究生创业教育及服务的参与情况和满意程度

七、毕业生自主创业分析

本次调查共有 13 名 2018 届毕业生表示自己的毕业去向为“自主创业”，占有效样本总数的 0.58%。其中，专科生 2 人，本科生 5 人，研究生 6 人。本部分报告从创业原因、创业地区、创业行业、筹资途径以及所遇困难等方面来反应我校毕业生的自主创业情况。

（一）自主创业的原因

图 3-119 是我校毕业生自主创业的原因，可以发现，毕业生选择自主创业最主要是因为有好的创业点子想实践（30.77%）和个人理想就是想成为创业者（30.77%）。

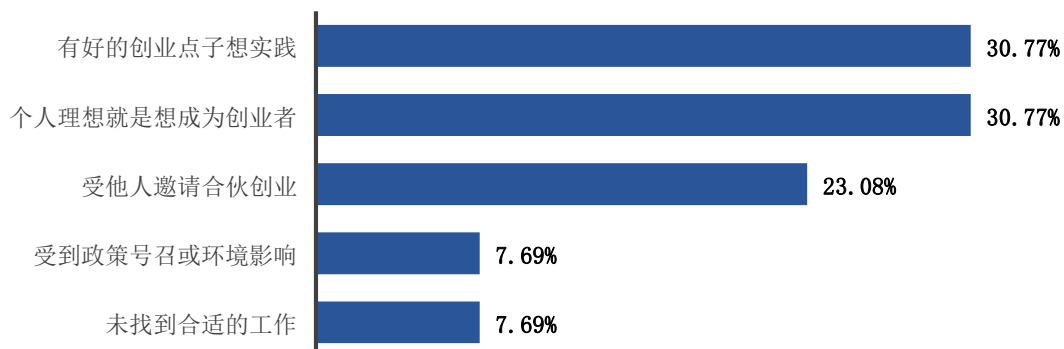


图3-119 毕业生自主创业的原因

(二) 自主创业分布

1.地区分布

毕业生自主创业的省份如图 3-120 所示，69.23%的毕业生选择在北京创业。

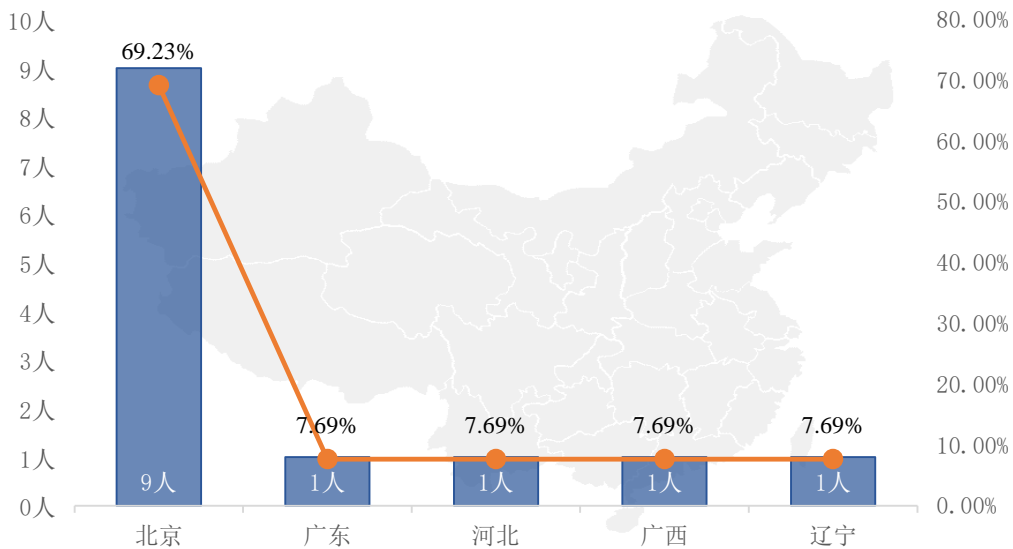


图3-120 毕业生自主创业的省份

2.行业分布

毕业生自主创业的行业分布如图 3-121 所示，主要集中于第三产业，占 76.92%。其中，创业分布的前三个行业依次为卫生和社会工作（30.77%）、科学研究和技术服务业（15.38%）。

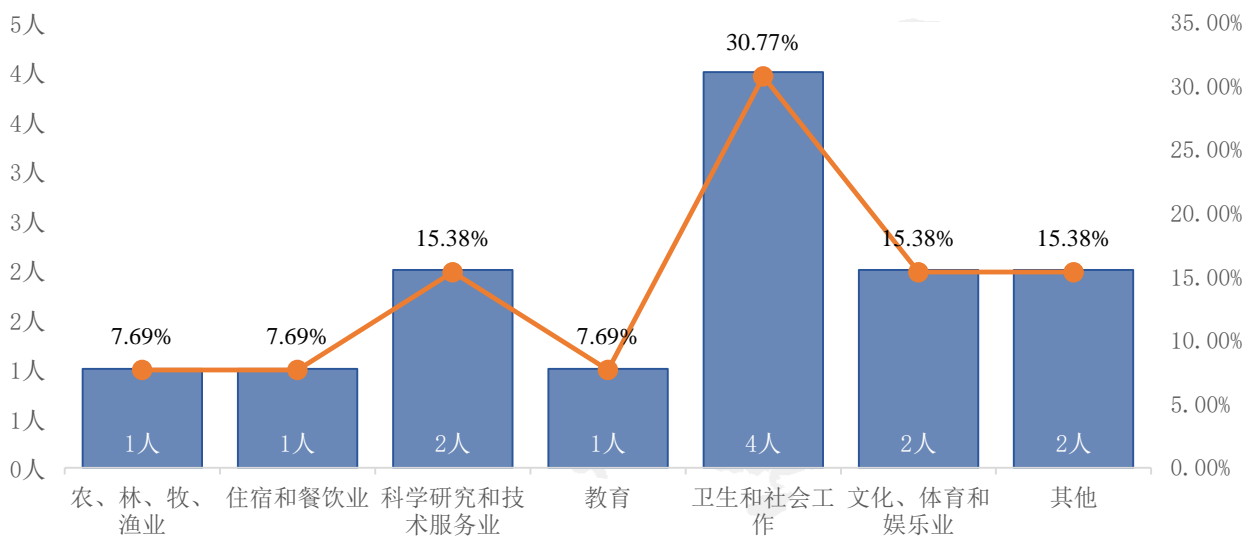


图3-121 毕业生自主创业的行业

（三）创业项目的筹资途径

毕业生自主创业的筹资途径如图 3-122 所示，其中，自筹资金（100.00%）是最主要的筹资途径。总体而言，69.23%的毕业生主要依赖单一的筹资途径，30.76%的毕业生通过两种及以上途径筹资。

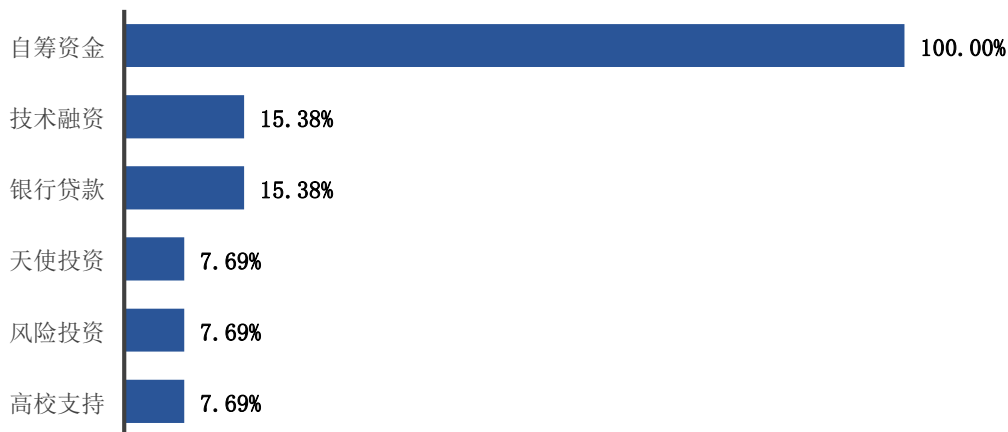


图3-122 毕业生自主创业的筹资途径

（四）创业组织经营时间及人员规模

图 3-123 为创业组织经营年限和人员规模，本校毕业生的创业组织平均经营时间为 12.00 月，平均人员规模为 9.09 人，其中经营时间为 3-13 个月和人员规模为 4-12 人的组织比例最高。

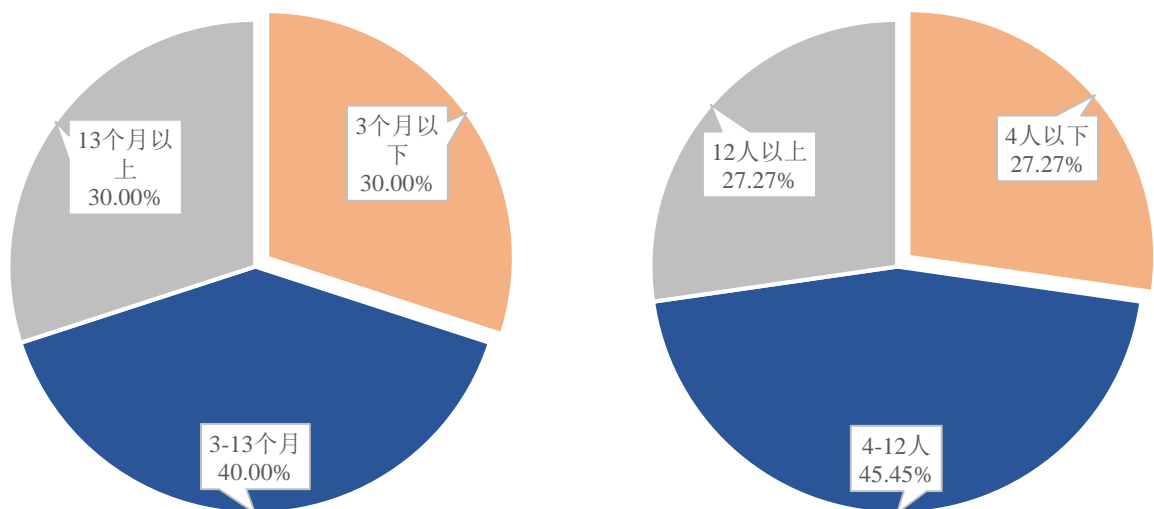


图3-123 创业组织经营年限和人数分布

（五）创业项目收入情况

图 3-124 为我校毕业生创业项目的盈亏情况，其中 23.08% 的项目达到盈利，同时 23.08% 项目处于亏损阶段，53.85% 的项目目前收支平衡，不盈不亏。

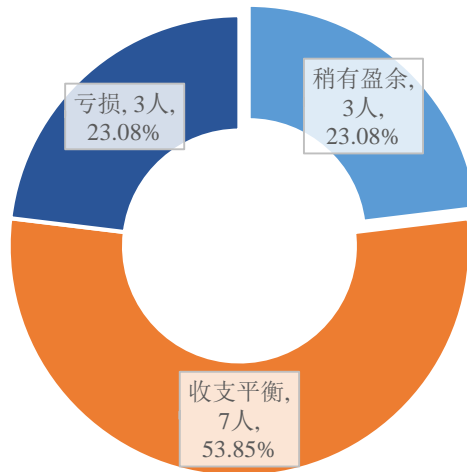


图3-124 创业项目盈亏情况分布

（六）创业过程中遇到的最难问题

毕业生创业项目遇到的问题如图 3-125 所示，其中我校毕业生遇到的最难以解决的三个问题依次为：寻找经营场地（38.46%）、创业团队组建及管理（23.08%）、产品与服务营销（15.38%）。

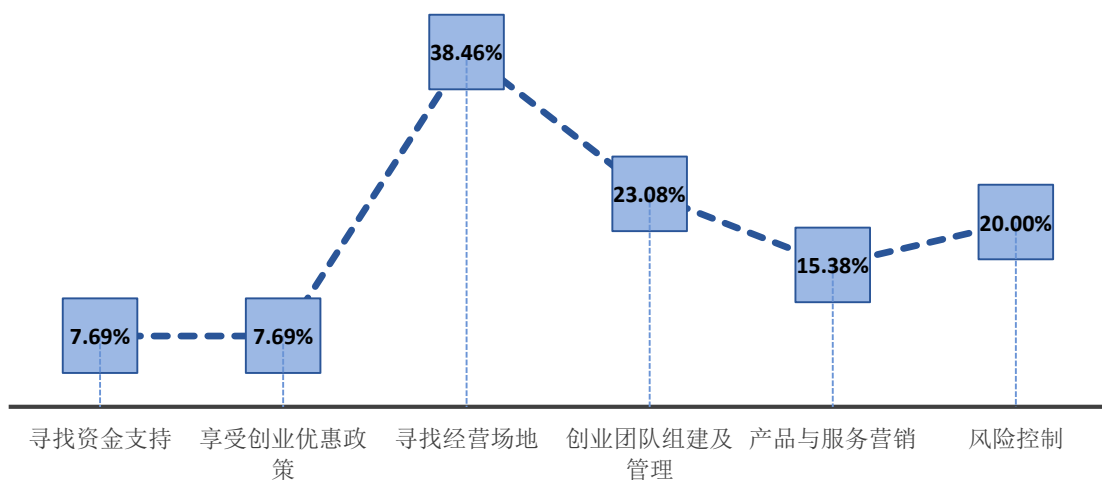


图3-125 毕业生创业遇到的问题

PART 04



用人单位需求 调查分析

- 01 招聘本校毕业生情况
- 02 对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈
- 03 对本校毕业生培养质量的评价
- 04 对本校就业服务的评价

一、用人单位招聘本校毕业生情况

（一）实际与计划招聘情况

1. 实际与计划招聘毕业生数量情况

用人单位面向我校毕业生 2019 年的平均计划招聘量（17 人）比 2018 年平均实际招聘量（9 人）有所增加。

表 4-1 实际与计划招聘毕业生数量情况

时间	招聘本校毕业生情况		
	用人单位数量	招聘毕业生中位数	招聘毕业生平均数
2018 年实际招聘	135	2	9
2019 年计划招聘	135	6	17

在各招聘量区间内，2018 年和 2019 年两年的用人单位数占比以及招聘量占比保持基本一致，其中 2018 年实际招聘数量在 5 人以下区间内的单位数量最多，占比 74.81%，2019 年计划招聘数量在 5 人以下区间内的单位数量最多，占比 49.63%。

表 4-2 实际与计划招聘毕业生数量区间情况

招聘数量区间	2018 年实际招聘				2019 年计划招聘			
	用人单位数/占比		招聘人数/占比		用人单位数/占比		招聘人数/占比	
5 人以下	101	74.81%	160	14.53%	67	49.63%	179	8.21%
6-10 人	15	11.11%	123	11.17%	38	28.15%	359	16.46%
11-15 人	3	2.22%	41	3.72%	7	5.19%	101	4.63%
16-20 人	9	6.67%	175	15.89%	9	6.67%	176	8.07%
20 人以上	7	5.19%	602	54.68%	14	10.37%	1366	62.63%

具体到 2018 年实际招聘毕业生情况¹¹，从图 4-1 可见，2018 年用人单位平均实际招聘约 9 人。其中，招聘男生约 4 人，女生约 5 人；北京生源毕业生人数约 3 人，京外生源约 6 人；专科生 1 人，本科生 3 人，硕士生 4 人，博士生 2 人。

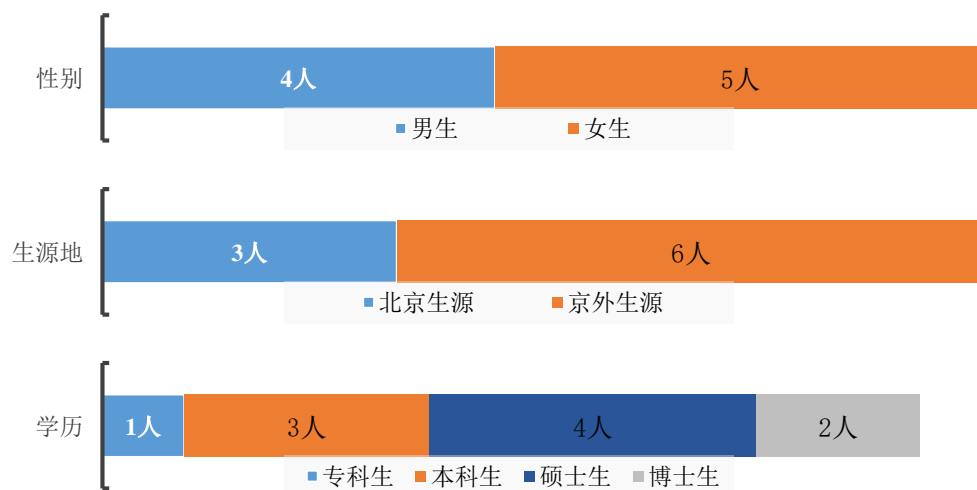


图4-1 2018年用人单位实际招聘各类毕业生情况

2. 实际与计划招聘毕业生专业情况

表 4-3 是 2018 年用人单位招聘我校各专业毕业生的情况，其中，用人单位招聘我校毕业生最多的前四个专业依次为：药学（本科）（中药学院）、中医内科学（研究生）（第一临床医学院）、中西医结合临床（研究生）（研究生院）、中药学（研究生）（中药学院）。

表 4-3 2018 年用人单位实际招聘各专业毕业生情况

		需求单位数	招聘权重均值
1	药学（本科）（中药学院）	14	0.47
2	中医内科学（研究生）（第一临床医学院）	10	0.43
3	中西医结合临床（研究生）（研究生院）	9	0.40
4	中药学（研究生）（中药学院）	10	0.37
5	中药学（本科）（中药学院）	8	0.37
6	中医学（本科）（中医学院）	8	0.37
7	中医内科学（研究生）（第二临床医学院）	8	0.34
8	中药分析学（研究生）（中药学院）	8	0.34
9	中医内科学（研究生）（研究生院）	8	0.30
10	护理学（本科）（护理学院）	10	0.28

¹¹由于纸质问卷填答或用人单位招聘部分学历层次人数较少，四舍五入后可能存在各学历加总人数超过平均总人数。

		需求单 位数	招聘权重 均值
11	中西医结合基础（研究生）（中医学院）	8	0.28
12	中西医结合临床（研究生）（第二临床医学院）	7	0.25
13	中医临床基础（研究生）（中医学院）	7	0.25
14	中药化学（研究生）（中药学院）	7	0.25
15	药物分析学（研究生）（中药学院）	8	0.24
16	社会医学与卫生事业管理（研究生）（管理学院）	5	0.23
17	中医学（研究生）（中医学院）	5	0.23
18	护理（专科）（护理学院）	6	0.22
19	中西医结合临床（研究生）（第一临床医学院）	6	0.22
20	制药工程（本科）（中药学院）	9	0.20
21	中医临床药学（研究生）（中医学院）	6	0.19
22	针灸推拿学（研究生）（针灸推拿学院）	8	0.19
23	工商管理(药事管理方向)（本科）（管理学院）	6	0.17
24	中西医结合临床（研究生）（第三附属医院）	3	0.14
25	中药药剂学（研究生）（中药学院）	3	0.12
26	中医基础理论（研究生）（中医学院）	4	0.11
27	临床中药学（研究生）（中药学院）	3	0.10
28	微生物与生化药学（研究生）（生命科学学院）	5	0.10
29	针灸推拿学（研究生）（第一临床医学院）	2	0.09
30	中医内科学（研究生）（第三附属医院）	3	0.08
31	针灸推拿学（本科）（针灸推拿学院）	3	0.08
32	护理（研究生）（护理学院）	3	0.08
33	公共事业管理(卫生事业)（本科）（管理学院）	4	0.06
34	英语（医学）（本科）（人文学院）	2	0.06
35	公共卫生管理（专科）（管理学院）	3	0.05
36	中医体质学（研究生）（中医学院）	1	0.05
37	中西医结合基础（研究生）（生命科学学院）	1	0.05
38	中医药外语（研究生）（人文学院）	1	0.05
39	医药卫生法学（研究生）（人文学院）	1	0.05
40	中医学（研究生）（第一临床医学院）	1	0.05
41	全科医学（研究生）（第三附属医院）	1	0.05
42	中西医结合基础（研究生）（研究生院）	4	0.04
43	方剂学（研究生）（中医学院）	2	0.04
44	中医妇科学（研究生）（研究生院）	1	0.03
45	中医学（研究生）（针灸推拿学院）	1	0.03
46	法学（医药卫生）（本科）（人文学院）	1	0.03
47	中药学(临床中药方向)（本科）（中药学院）	1	0.03
48	针灸推拿学（研究生）（第三附属医院）	1	0.03
49	针灸推拿学（研究生）（研究生院）	1	0.03

		需求单 位数	招聘权重 均值
50	中药制药（本科）（中药学院）	1	0.03
51	中药生药学（研究生）（中药学院）	1	0.03
52	中医外科学（研究生）（研究生院）	2	0.02
53	中西医结合循证医学（研究生）（中医学院）	1	0.01
54	中药药理学（研究生）（研究生院）	1	0.01
55	中医外科学（研究生）（第一临床医学院）	1	0.01
56	针灸推拿学（研究生）（第二临床医学院）	1	0.01
57	中医儿科学（研究生）（第一临床医学院）	1	0.01

表 4-4 为 2019 年用人单位计划招聘我校各专业毕业生情况，其中，计划招聘数量最多的前四个专业依次为：中西医结合临床（研究生）（第一临床医学院）、护理学（本科）（护理学院）、药学（本科）（中药学院）、中医内科学（研究生）（第一临床医学院）。

对比来看，用人单位对我校药学（本科）（中药学院）专业近两年的需求均较高，中药学（研究生）（中药学院）专业毕业生的需求有所减少，中西医结合临床（研究生）（第一临床医学院）专业毕业生的需求明显增加。

表 4-4 2019 年用人单位计划招聘各专业毕业生情况

		需求单 位数	招聘权 重均值
1	中西医结合临床（研究生）（第一临床医学院）	13	0.59
2	护理学（本科）（护理学院）	16	0.49
3	中医内科学（研究生）（第一临床医学院）	10	0.43
4	药学（本科）（中药学院）	12	0.43
5	中西医结合基础（研究生）（中医学院）	9	0.35
6	中西医结合临床（研究生）（研究生院）	11	0.35
7	中药学（本科）（中药学院）	11	0.35
8	中药学（研究生）（中药学院）	10	0.34
9	中西医结合临床（研究生）（第二临床医学院）	12	0.32
10	中医内科学（研究生）（研究生院）	9	0.31
11	中医学（本科）（中医学院）	8	0.30
12	中医学（研究生）（中医学院）	6	0.28
13	护理（专科）（护理学院）	4	0.22
14	中医临床基础（研究生）（中医学院）	6	0.22
15	社会医学与卫生事业管理（研究生）（管理学院）	5	0.20
16	药物分析学（研究生）（中药学院）	5	0.20
17	中药化学（研究生）（中药学院）	5	0.20

		需求单 位数	招聘权 重均值
18	微生物与生化药学（研究生）（生命科学学院）	6	0.19
19	制药工程（本科）（中药学院）	8	0.19
20	中药药剂学（研究生）（中药学院）	5	0.18
21	中医内科学（研究生）（第二临床医学院）	5	0.16
22	工商管理(药事管理方向)（本科）（管理学院）	4	0.15
23	针灸推拿学（研究生）（针灸推拿学院）	4	0.15
24	英语（医学）（本科）（人文学院）	5	0.14
25	中医学（本科）（第一临床医学院）	3	0.12
26	中西医结合基础（研究生）（研究生院）	3	0.12
27	护理（研究生）（护理学院）	5	0.12
28	法学（医药卫生）（本科）（人文学院）	3	0.10
29	临床中药学（研究生）（中药学院）	5	0.10
30	中药分析学（研究生）（中药学院）	3	0.10
31	中药药理学（研究生）（中药学院）	2	0.09
32	中医临床药学（研究生）（中医学院）	2	0.09
33	中医学（研究生）（第一临床医学院）	2	0.09
34	方剂学（研究生）（中医学院）	3	0.08
35	中药制药（本科）（中药学院）	2	0.06
36	针灸推拿学（本科）（针灸推拿学院）	2	0.06
37	中药（专科）（中药学院）	1	0.05
38	针灸推拿学（研究生）（研究生院）	1	0.05
39	中药生药学（研究生）（中药学院）	1	0.05
40	中医体质学（研究生）（中医学院）	1	0.05
41	中西医结合循证医学（研究生）（中医学院）	2	0.04
42	中药学(临床中药方向)（本科）（中药学院）	2	0.04
43	中医外科学（研究生）（第二临床医学院）	1	0.03
44	中药资源学（研究生）（中药学院）	1	0.03
45	中医养生康复学（研究生）（中医学院）	1	0.03
46	中医外科学（研究生）（研究生院）	3	0.03
47	公共卫生管理（专科）（管理学院）	1	0.03
48	中医妇科学（研究生）（研究生院）	1	0.03
49	中医内科学（研究生）（第三附属医院）	3	0.03
50	中西医结合临床（研究生）（第三附属医院）	3	0.03
51	中西医结合基础（研究生）（生命科学学院）	1	0.03
52	公共事业管理(卫生事业)（本科）（管理学院）	2	0.02
53	民族药学（研究生）（中药学院）	1	0.01
54	中医骨伤科学（研究生）（研究生院）	1	0.01
55	中医医史文献（研究生）（中医学院）	1	0.01
56	中西医结合药理学（研究生）（中医学院）	1	0.01

		需求单 位数	招聘权 重均值
57	中西医结合药理学（研究生）（生命科学学院）	1	0.01
58	中药药理学（研究生）（研究生院）	1	0.01
59	中医药外语（研究生）（人文学院）	1	0.01

（二）薪酬和福利保障情况

图 4-2 是用人单位为各学历层次毕业生提供的税前年薪情况，用人单位为我校专科生提供的平均年薪为 7.75 万元，本科生为 9.43 万元，硕士生为 11.95 万元，博士生为 15.08 万元。

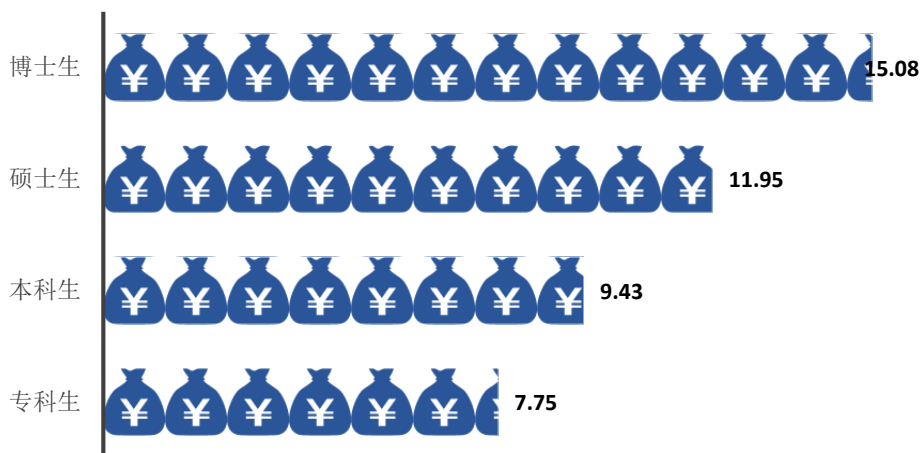


图4-2 用人单位提供各学历层次毕业生薪酬情况¹²（单位：万元）

图 4-3 是用人单位为毕业生提供的福利保障情况，就五险而言，98.52%的用人单位为毕业生提供五险，1.48%的用人单位提供五险不全；就公积金而言，95.56%的用人单位为毕业生提供公积金，4.44%的用人单位则不提供公积金。

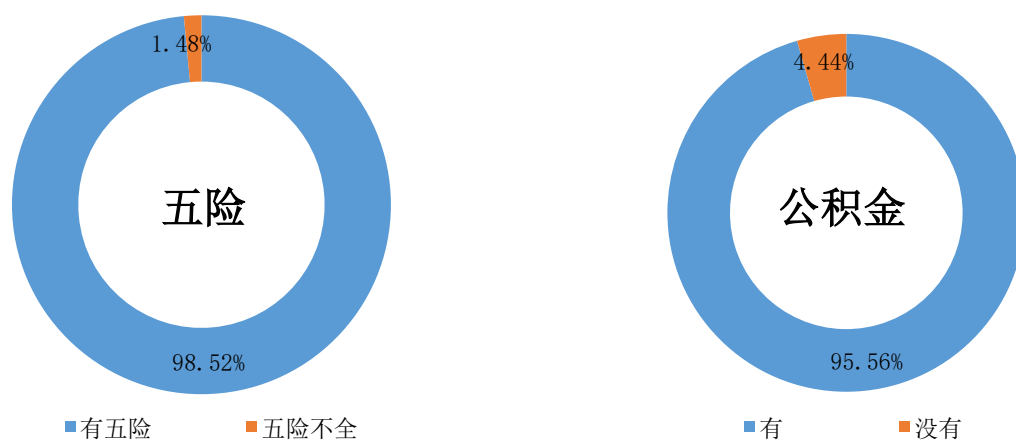


图4-3 用人单位为 2018 届毕业生提供五险与公积金情况

¹² 有效样本数：专科生 88 份，本科生 112 份，硕士生 122 份，博士生 115 份

（三）未来三年对本校毕业生的需求趋势

30.37%的用人单位表示对本校毕业生数量的需求将与目前持平，43.70%表示需求将增加，4.44%表示需求将减少，还有21.48%表示尚不确定。

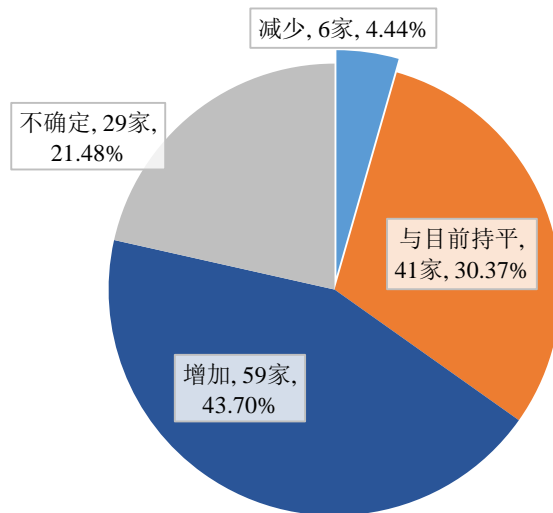


图4-4 未来三年对本校毕业生的需求趋势

二、用人单位对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈

（一）对职业能力和职业素养重视程度的反馈

图4-5和图4-6分别为用人单位对毕业生职业能力和职业素养重视程度的反馈。用人单位招聘毕业生时重视程度较高的三项职业能力依次为：专业性知识与技能、学习能力、沟通与表达能力。同时，用人单位重视程度较高的三项职业素养依次为：责任感强、爱岗敬业、勤奋努力。¹³

¹³ 在本题的分析中，将排在第一位的赋值5分，第二位赋值3分，第三位赋值1分，未选记0分，计算每个选项的权重均值即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

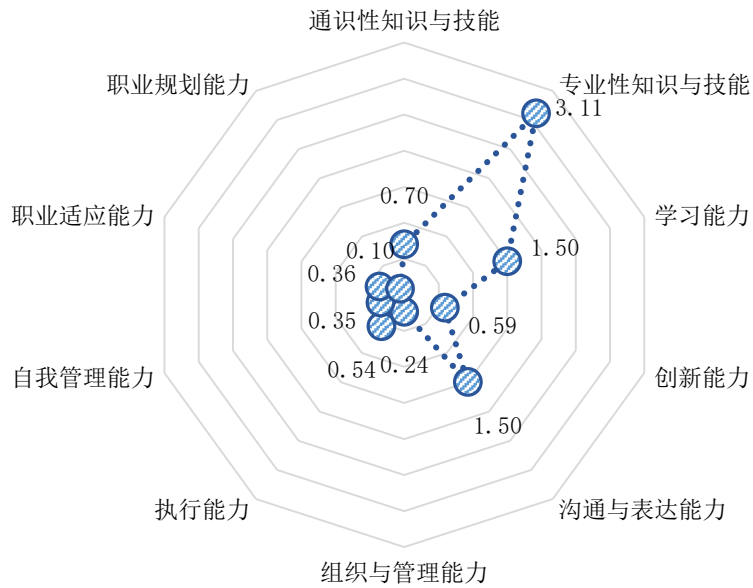


图4-5 用人单位对毕业生各项职业能力的重视程度



图4-6 用人单位对毕业生各项职业素养的重视程度

（二）职业能力和职业素养有待提升的方面

图 4-7 和图 4-8 分别为用人单位认为毕业生职业能力和职业素养有待提升的方面。用人单位认为目前供职于该单位的毕业生最有待提升的三项职业能力依次为：创新能力、沟通与表达能力、专业性知识与技能。同时，最有待提升的三项职业素养依次为：积极主动、责任感强、爱岗敬业。

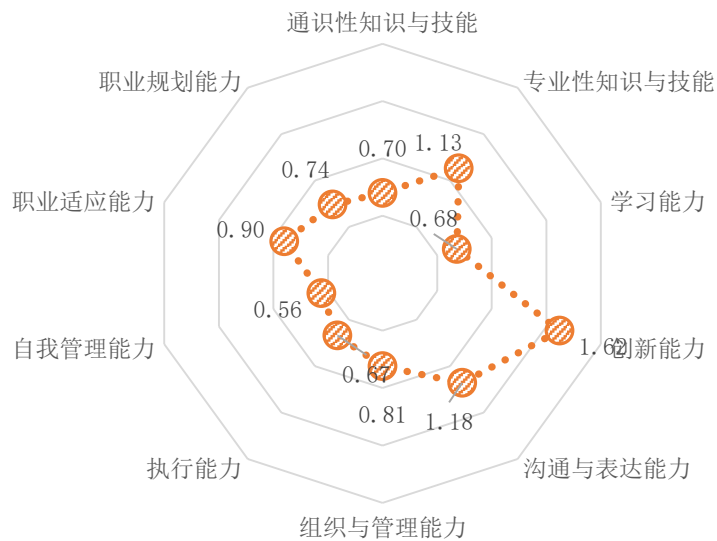


图4-7 用人单位认为毕业生有待提升的职业能力

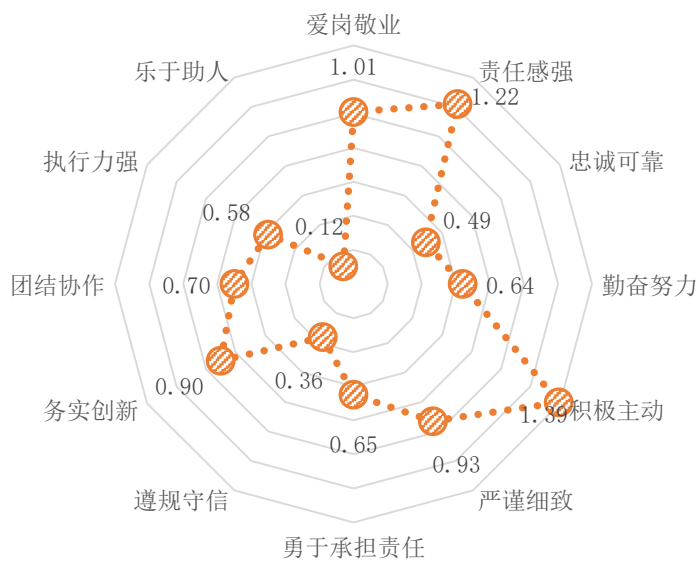


图4-8 用人单位认为毕业生有待提升的职业素养

（三）有益于职业发展的学校经历

用人单位认为最有益于毕业生职业发展的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、课堂所学的知识和技能；有益程度较低的三项学校经历分别为：获得专利、竞赛活动、勤工俭学。

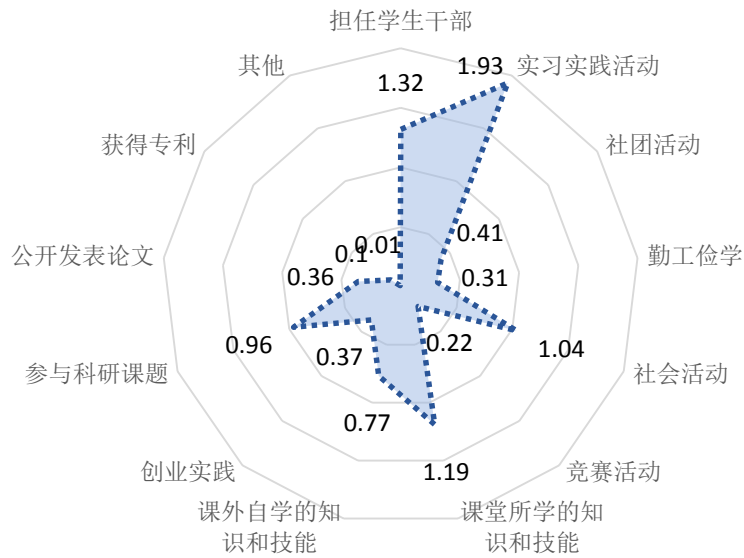


图4-9 对毕业生职业发展有益的学校经历

(四) 优秀毕业生特征

用人单位认为工作中表现优秀的毕业生最主要的三项特征依次是：专业对口、实习实践经历丰富、学历层次高。

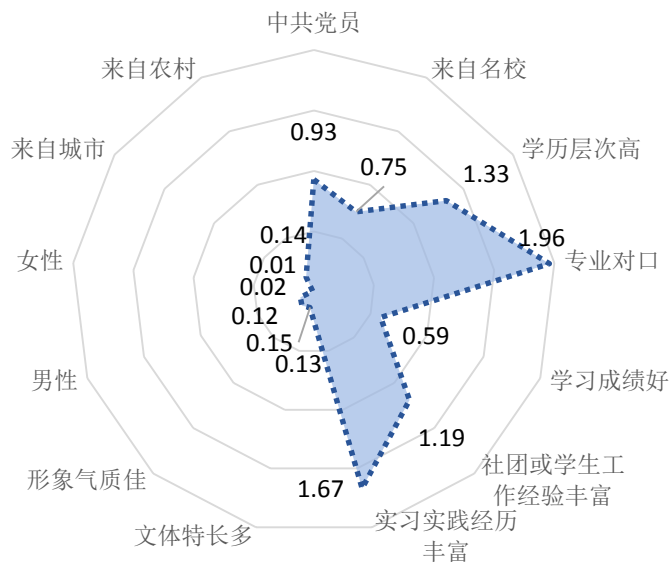


图4-10 工作中表现优秀的毕业生所具备的特征

（五）转换工作的原因

参与调查的用人单位认为毕业生入职后转换工作的前三项原因依次为：难以胜任工作要求、工作压力太大、不能发挥专业所长。

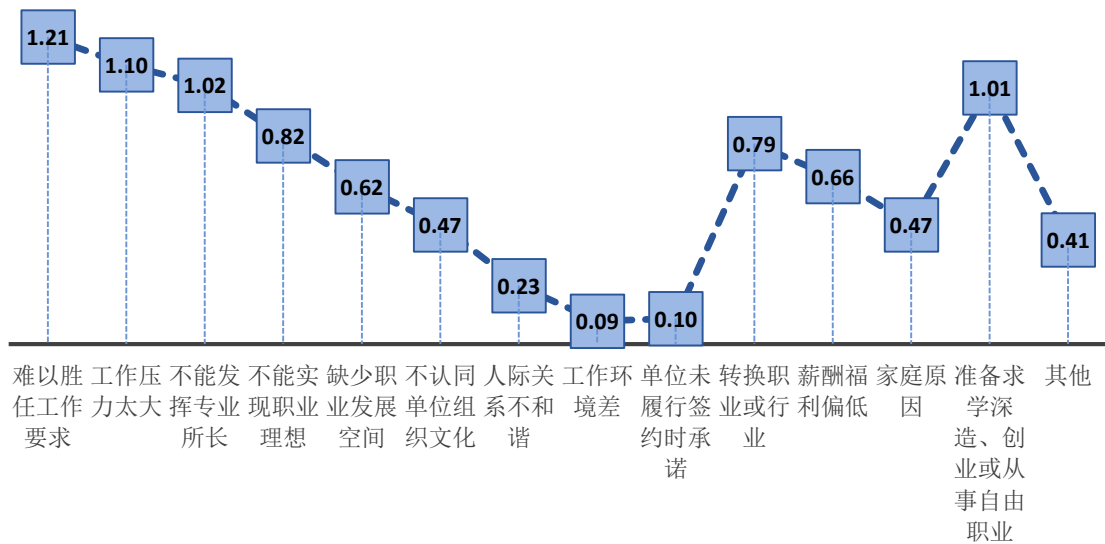


图4-11 毕业生入职后转换工作的原因

三、用人单位对本校毕业生培养质量的评价

（一）总体满意度评价

95.55%的单位对本校毕业生“很满意”或“满意”。

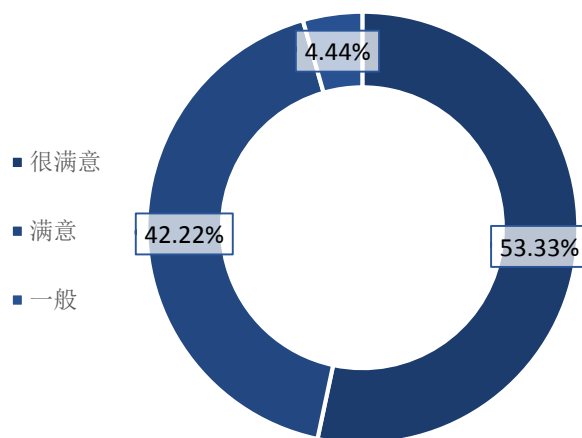


图4-12 用人单位对本校 2018 届毕业生的总体满意度

图 4-13 为用人单位对本校 2016-2018 届毕业生的满意度情况¹⁴，用人单位对本校毕业生“很满意”或“满意”的比例整体基本持平，相比 2016 届，2017 届和 2018 届均有所上升。

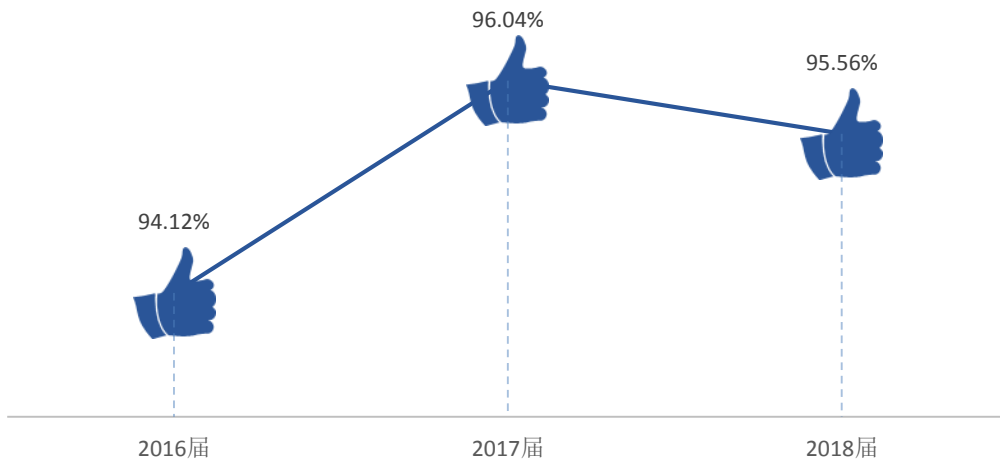


图4-13 用人单位对本校 2016-2018 届毕业生的总体满意度（单位：%）

（二）专业知识和技能的满意度评价

96.30%的单位对本校毕业生专业知识和技能“很满意”或“满意”。

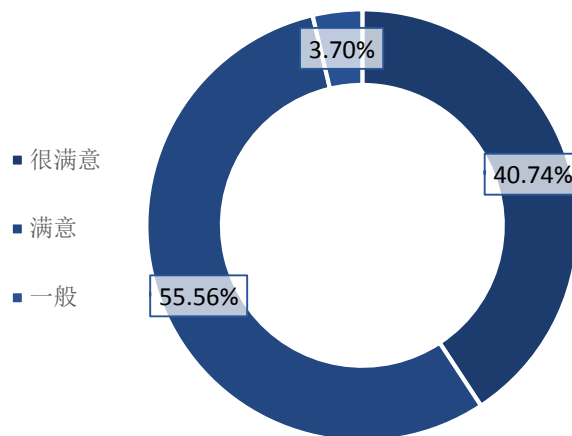


图4-14 用人单位对本校 2018 届毕业生专业知识和技能的满意度

从用人单位对本校 2016-2018 届毕业生专业知识和技能的评价来看，用人单位对本校毕业生“很满意”或“满意”的比例整体基本持平。

¹⁴ 2016 年和 2017 年分别有 85 家和 101 家用人单位参与调查

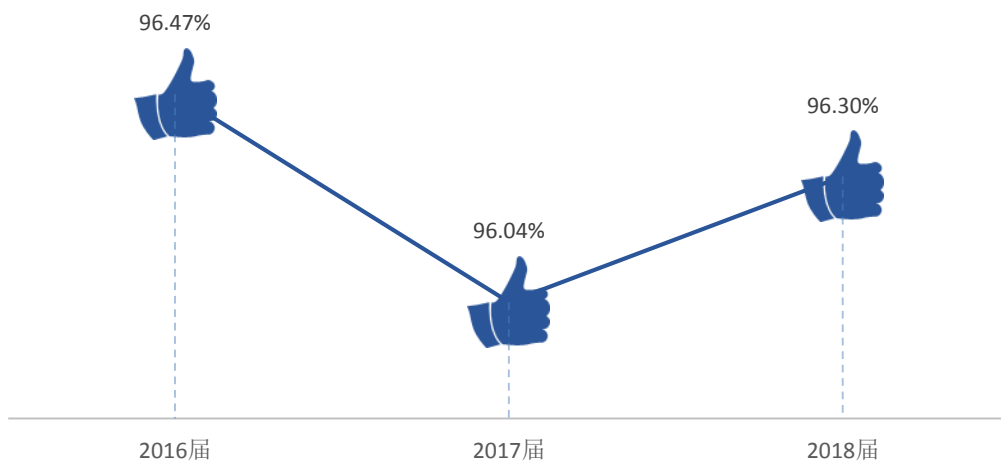


图4-15 用人单位对本校 2016-2018 届毕业生专业知识和技能的满意度（单位：%）

（三）对求职积极程度的评价

82.96%的单位认为本校毕业生在求职中“很积极”或“积极”，认为本校毕业生“不积极”的占 0.74%。

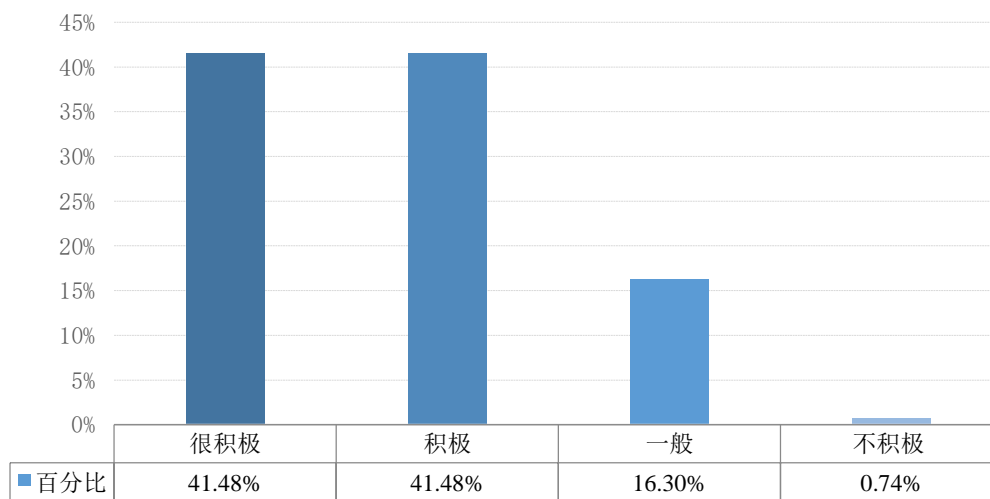


图4-16 对 2018 届毕业生求职过程中表现的积极程度评价

四、用人单位对本校就业服务的评价

（一）有效校园招聘渠道

图 4-17 为用人单位反馈的招聘本校毕业生的有效校园渠道，其中最常用的三个校园招聘

渠道依次为：学校组织的招聘会、学校组织的宣讲会、学校/院系发布的招聘信息。

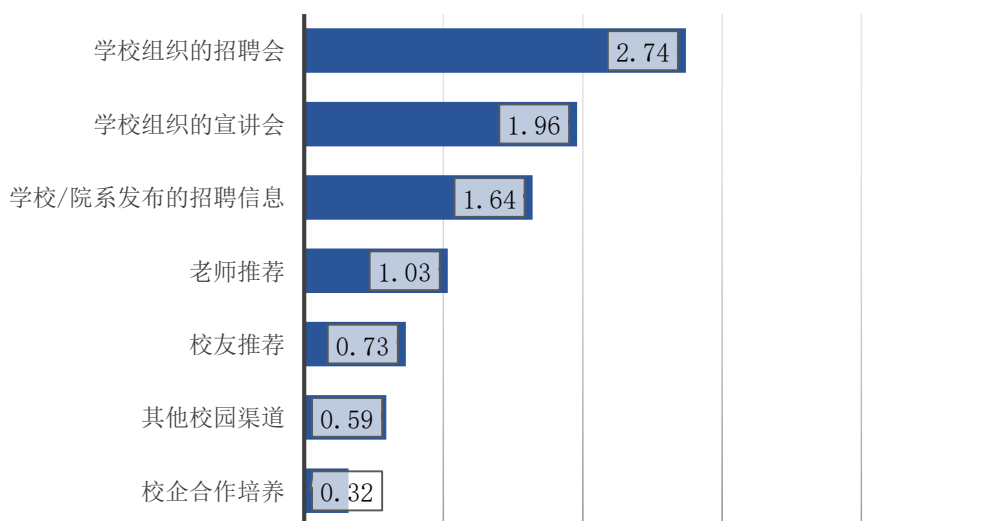


图4-17 有效校园招聘渠道

对于学校提供的校园招聘服务（如图 4-18），表示“很满意”或“满意”的单位占 88.80%，表示“不满意”的单位占 1.49%。

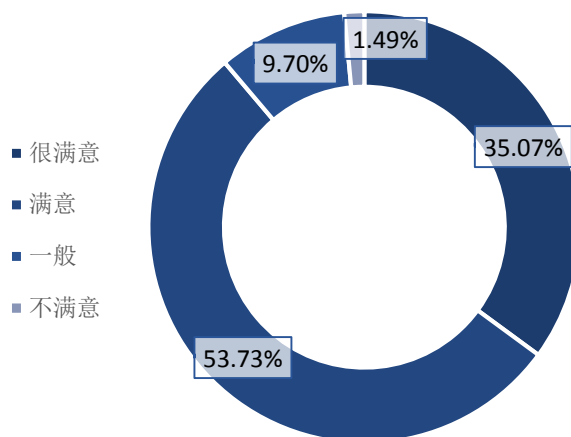


图4-18 用人单位对校园招聘渠道服务的满意度

（二）对本校提供的就业服务的需求及评价

图 4-19 为用人单位对本校提供的各项就业服务的需求程度，用人单位最需要的前三项就业服务依次为：招聘信息的发布（3.04）、校园招聘会的组织（2.03）、学校对毕业生的推荐工作（1.61）。

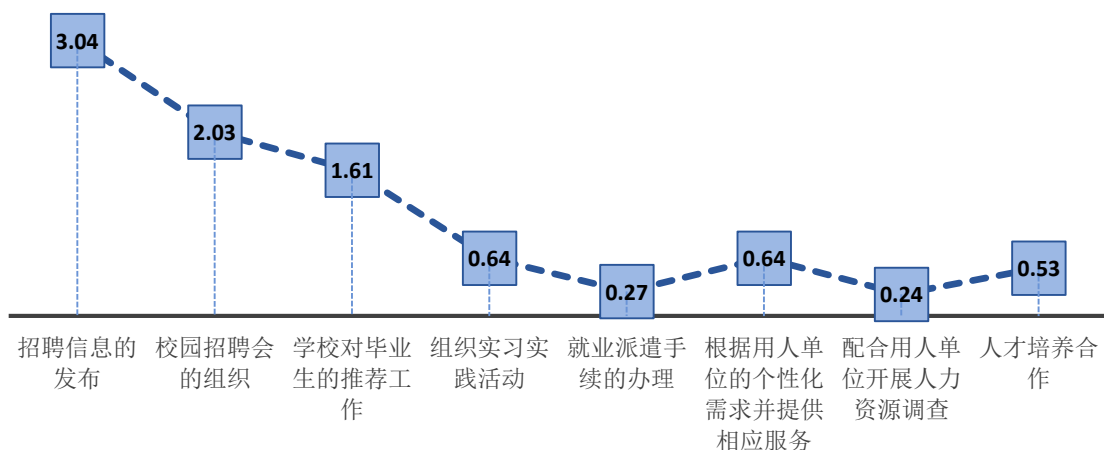


图4-19 对本校提供就业服务的需求程度

同时，从用人单位参与学校提供的就业指导与服务情况来看（如图 4-20），用人单位参与最多的前两项就业服务依次为：招聘信息的发布（96.30%），校园招聘会的组织（95.56%）。从对参与过的服务进行满意度评价看，招聘信息的发布（92.31%），校园招聘会的组织（91.47%），就业派遣手续的办理（89.60%）是用人单位最为满意的前三项服务。

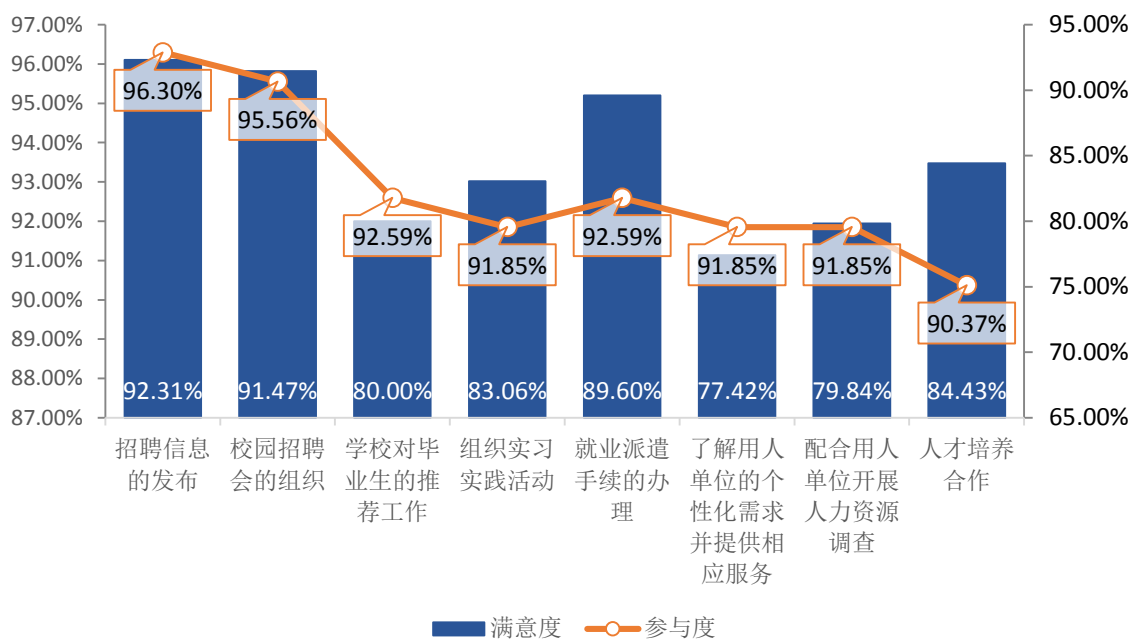


图4-20 用人单位对本校提供的就业服务的参与和评价

PART 05



学校就业工作 特色

01 就业工作举措

02 就业指导服务数据

一、就业工作举措

(一) 服务国家战略，契合学生需求，就业指导工作全面铺开

1.服务国家战略，引导毕业生西部就业、京外就业

2018年，为响应国家号召、服务国家战略，学校对重点同学进行一对一个性化指导，鼓励到西部地区、新疆和西藏基层等人才需求强烈的地方就业，并给予市级荣誉和一定的经济奖励。在“2018年招录北京高校优秀毕业生到新疆、西藏工作”的国家项目中，我校较好的完成了任务，最终有2名同学经过层层筛选、政审等环节顺利签约，赴新疆和西藏艰苦地区工作。

为落实党中央、国务院关于疏解北京人口的决策部署，实现我校毕业生“好就业、就好业”的核心目标，我校大力开拓京外市场，积极引导毕业生京外就业，2018年底对青岛、绍兴、杭州、厦门、深圳、贵阳、武汉、广东、陕西、成都、重庆等省市进行大范围的调研、走访和毕业生推荐工作，增加用人单位对我校人才培养、大学生实践能力和毕业生实习基地建设等方面的了解，为进一步拓展我校毕业生的就业渠道、提升我校影响力奠定了基础。

2.就业指导全方位铺开，专注提升学生就业力

2018年，我处着力重点打造就业能力全方位培训和“精准就业”服务，加强面向学生提供基础的和精准的就业指导与培训。

今年，覆盖面向所有二级学院及临床医学院毕业生，共举办就业政策巡回宣讲会15场、就业力提升系列活动数十场（包括：简历和面试技巧培训、职场形象和礼仪培训、公务员和事业单位考试培训、新职业的认知、职业素质拓展、走进优质用人单位考察、校友经验分享等），致力于引导毕业生积极了解就业市场；宣传大学生到基层就业的优惠政策、就业创业政策等，鼓励学生结合自身专业自主创业，由“输血”向“造血”模式转变，以创业促就业；鼓励学生在见习、实习中对职业规划进行思考与探索，引导学生开展职业规划并进行合理的职业定位。

3.组织就业师资力量培训，提升专业化工作水平

组织就业指导教师专业化培训，提高就业指导教师的专业化水平。鼓励就业指导人员深入基层对就业市场、行业发展等进行调研，深入了解就业市场对人才的需求，为学生就业提供现实的经验与有效的指导，提高为学生服务的水平和能力。

邀请校内外有经验的职业指导教师，组建一支理论与实践经验丰富的专兼职就业指导队伍，建立生涯规划、就业指导、创新创业指导、市场招聘指导等多个就业工作模块，开展面向就业指导教师的专业化就业指导培训及“一对一”咨询。

积极组织参加北京市教委就业指导中心组织的就业专业知识培训，本年度我校就业教师参与培训共计 30 人次，培训内容涵盖：生涯规划、痕迹识人、创新创业讲师和就业形势政策等。

（二）提升就业服务个性化、精细化程度，促进积极就业

1.精准帮扶困难毕业生，助力学生职业发展

2018 年我校面向家庭经济困难、身体残疾、就业能力不佳等困难毕业生 200 余名同学开展“北京中医药大学 2018 届毕业生的就业能力提升挑战营”系列培训活动，有针对性地开展困难毕业生就业帮扶工作，遴选约 53 位符合资格条件的“就业导师”进行一对一帮扶指导，内容包括就业形势政策分析、简历制作、面试技巧、职场礼仪、新职业认知、职业素质拓展、经验分享等，并为 160 余名家庭经济困难毕业生发放就业创业求职补贴达 14 万元。

2.建好“两微一网”，打造就业精准服务新内涵

我校充分利用“两微一网”平台，即“北京中医药大学就业指导中心”微信服务号、“北中医就业”微信订阅号和“北京中医药大学就业信息网”，打造“互联网+就业”信息化平台，进一步加强就业工作规范管理、简化就业手续办理流程，并为学生提供更加及时的就业流程办理反馈，提供更加丰富的就业服务信息等。

2018 年，在我校信息化就业系统的基础上，结合“北京中医药大学就业指导中心”微信服务号掌上平台，进一步健全精准服务机制。学生通过该微信服务号绑定账号，可进行就业信息填报、获得就业信息审理进度提醒、收取点对点就业服务提醒和通知等，还可以查询往届毕业生去向单位等信息。结合“互联网+就业”的模式，在微信服务号的基础上开发了二维码签到系统，成功收集学生参与就业服务的精准数据，从而为分析总结我校学生就业趋向等

提供数据支持，便于精心打造更加符合学生要求的就业指导服务工作内容。通过毕业生就业意向调查，建立求职意愿数据库，对接就业信息网用人单位招聘岗位需求数据库，运用大数据分析实现供需智能匹配，自动为毕业生精准推送岗位、政策和指导等信息。

深度利用“北中医就业”微信订阅号，365天每日定时向学生推送就业政策、招聘信息、双选会信息、职业指导、求职知识等各类就业资讯，进行潜移默化的就业择业观引导、进行离校爱校教育等学生思政舆情引导。目前该微信公众平台的关注人数已达到27000多人，累计推送图文信息超过4000条，平均阅读量在1000人次以上，在北中医校内公众号影响力每周排行榜上，始终名列前茅。

2018年度北京中医药大学就业信息网共发布就业相关信息1065条，提供岗位近15120个，浏览次数46051次。此外，更新就业信息网服务模块，重点增加了“就业日历”模块，用人企业可在线自助预约校园宣讲，同时方便学生日历式查阅各类就业事件。

3. 扎实做好校招工作，构建用人单位与学生之间的坚固桥梁

2018年，共举办用人单位专场校园宣讲会111场，其中下半年举办了61场（和平街校区28场，良乡校区33场）。参会单位超500家的大型校园双选会6场；为提升校园招聘对口度，11月举办招聘会综合专场，12月举办医院招聘专场；举行了“顶级医药企业HR走进北中医”十月专场宣讲会系列活动，16家国内外顶级药企集中来校专场宣讲。

（三）深化就业质量反馈机制

为深化落实用人单位和毕业生就业质量反馈机制，加强学校与用人单位的长效沟通，促进毕业生与用人单位供需双方交流，同时做好人才培养与就业市场的紧密对接，进一步提升我校毕业生就业质量，组织用人单位召开专题座谈会。

2018年“北京中医药大学用人单位座谈会”分两次专题单独召开，18家重点医药企业代表、20家京内外三甲医院代表参会，促进了我校的人才精准培养及输出。与会单位对近年招录的我校毕业生工作总体表现、业务能力、职业素养给予了高度反馈。用人单位深层次介入和反馈对我校毕业生在基础知识、教学课程设置、学生专业技能培养、心理辅导、职业指导课程建设方面具有一定的指导意义。就业市场需求结合未来社会发展的趋势对改革设置我校招生专业结构亦具有深远意义。

（四）创新创业提升职业胜任力，引导择业就业

2018年，我校发挥行业院校中医药学科的“双一流”学科优势，坚持以培养高质量的创新型中医药人才为目标，紧紧围绕中医药行业和大健康服务区域需求开展创新创业教育，着力构建融入中医药人才培养全过程的创新创业教育模式。

1. 夯实基础，为创新创业提供保障

学校坚持以全面促进学生发展为核心，对创新创业教育改革工作予以了高度重视。2018年，大学生创新创业教育中心组成部门调整，新增由科技处主责的成果转化部贯彻落实国家及北京市有关鼓励引导大学生创新创业的政策措施。出台了《北京中医药大学大学生创新创业管理办法》，鼓励、规范和指导学生创新创业，并在教育引导中落实落细。

学校多渠道统筹安排资金，不断加大经费投入，支持创新创业教育教学和实践。2018年，创新创业专项资金投入达到422万元，比上一年增幅42.4%。举办大学生创意、创新、创业大赛暨成果展，设立校级荣誉称号用于表彰优秀创新创业团队。通过系列激励政策引导，营造了浓厚的校园氛围，创新创业环境进一步优化。

2. 加强创新创业能力训练，提升学生职业竞争力

我校首开研究生创新创业必修课，创新创业集训内容紧密围绕学术型研究生培养目标，科学设计、合理规划，将理论学习和课堂互动巧妙结合，来自校内外的专家分别就中医药产业未来发展、中医药大健康创新创业之重点环节、投资人观点、中国互联网+大学生创新创业大赛解读、灵感思维与创新等多个主题，为同学们分享了创新创业中的种种启示。同学们通过实践训练、分享交流和成果展示等形式，在模拟的市场经济环境中，经历创业项目从构思到实施的全流程训练。为了让更多研究生分享优质资源，本次集训课程还通过网络平台全程直播，累计观看达6000多人次。本次集训课程在注重专业知识基础和临床动手能力的同时，更加突出交叉学科的实践运用，集训方案紧密围绕我校研究生教育的培养目标，充分考虑学生自身特点和用人单位的调研反馈，多方论证、科学策划，除了培养研究生的创新思维和提高创造能力外，也是加强团队合作、沟通表达、组织协调等职业能力训练的有效途径。

3.制度化、常态化实施学生创新创业训练计划

2018年，立项国家级大学生创新创业训练计划项目99项，立项在读研究生创新创业专项自主选题58项，开展创新创业暑期实践营，变“静态”指导为动态“实践”，走出校园、迈向市场，让创新创业团队在实践中增长智慧才干。积极组织学生参加各项大学生创新创业赛事。在2018年北京地区高校大学生优秀创业团队评选活动中，我校“北京三子生物科技有限责任公司”获得一等奖，3个团队获得二等奖，6个团队获得三等奖；在第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛（北京赛区）中，我校3个团队获得二等奖，22个团队获得三等奖，均创历史佳绩。2018年9月-12月，举办北京中医药大学第二届“杏林杯”创意创新创业大赛，主题为“创青春，创理想，创未来”，与学校创新创业教育工作充分融合、互为促进。

4.完善指导服务，为创新创业全程续航

加强创新创业教师队伍建设，增强创新创业教育的专业性。以全国万名优秀创新创业导师人才库、北京中医药大学大学生创新创业教育中心创业导师库为平台，学校现有校内创业导师93人，校外创业导师44人。学年内，开展9场创新创业师资培训，233人次参与。通过课程轮训、骨干研修、教学研讨会等多种形式，提高了师资队伍的创新创业教学和指导服务能力。

学校每学期组织开展创业培训、创业政策宣传、创业指导，组织众创空间入驻团队的选拔和管理。邀请专家入驻创新创业诊断室、举办创新创业训练营、开发创业培训项目等多种方式，对处于不同创业阶段的学生提供有针对性的帮扶、全程指导和一站式服务。2018年，组织创新创业各类培训60场，参加学生近8000人次，其中通过培训的创新创业项目数达422项。利用“北中医大学生创新创业教育中心”、“北中医就业”、“杏林之声”等线上平台，为学生提供了功能较为完善的信息化创新创业服务。

2018年，我校获评全国深化创新创业教育改革特色典型经验高校、第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛（北京赛区）“优秀组织奖”、北京地区高校大学生优秀创业团队评选“最佳组织奖”。创新创业教育工作在中医药行业院校中位居前列，营造了崇尚创新、激励创业的良好生态。

二、就业指导服务数据

(一) 就业信息网招聘信息发布情况

表 5-1 2017-2018 学年就业信息网招聘信息发布情况

时间	发布信息量	百分比 (%)
2017 年 7 月	19	1.78%
2017 年 8 月	33	3.10%
2017 年 9 月	148	13.90%
2017 年 10 月	83	7.80%
2018 年 11 月	202	19.00%
2018 年 12 月	94	8.80%
2018 年 1 月	133	12.50%
2018 年 2 月	29	2.72%
2018 年 3 月	95	8.92%
2018 年 4 月	101	9.48%
2018 年 5 月	67	6.30%
2018 年 6 月	42	3.94%
2018 年 7 月	9	0.85%
2018 年 8 月	10	0.91%
合计	1065	100%

(二) 就业信息网招聘信息发布单位地区分布情况

表 5-2 2017-2018 学年就业信息网招聘信息发布单位地区/省份分布情况

单位所在地区/省份	发布信息量	百分比
京津冀地区	410	45.71%
北京	303	35.42%
河北	68	6.13%
天津	39	2.78%
东部地区	375	35.21%
浙江	75	6.13%
山东	71	5.79%
广东	64	5.09%
江苏	61	4.75%
上海	45	2.55%
福建	43	2.43%
辽宁	10	0.69%

单位所在地区/省份	发布信息量	百分比
海南	6	0.46%
中部地区	120	11.27%
湖北	32	2.89%
湖南	26	2.55%
河南	18	2.08%
安徽	13	1.50%
江西	12	1.39%
山西	9	1.04%
黑龙江	6	0.69%
吉林	4	0.46%
西部地区	160	15.02%
广西	30	2.78%
四川	26	2.43%
重庆	24	2.08%
云南	17	1.85%
陕西	15	1.62%
贵州	13	1.27%
甘肃	11	1.04%
内蒙古	8	0.81%
新疆	7	0.58%
宁夏	3	0.23%
青海	3	0.23%
西藏	3	0.23%
合计	1065	100.00%

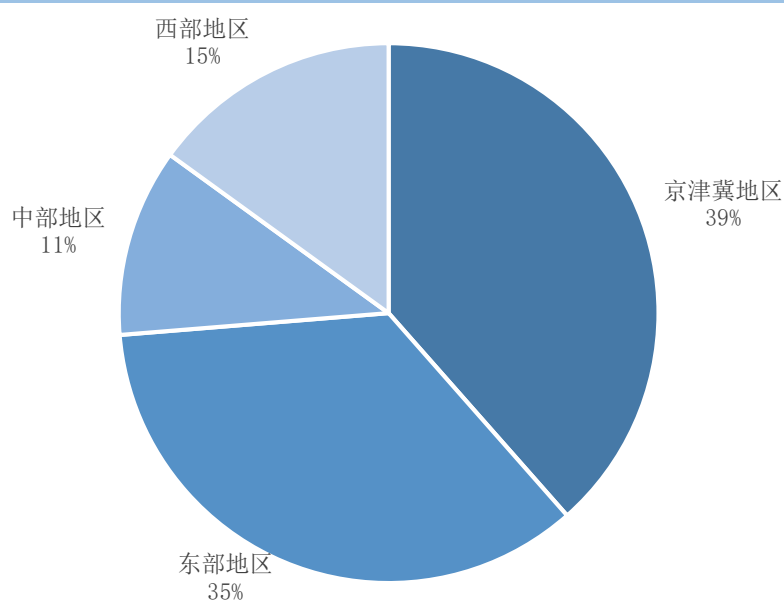


图 5-1 2017-2018 学年就业信息网招聘信息发布单位地区分布情况

（三）就业信息网招聘信息发布单位性质分布情况

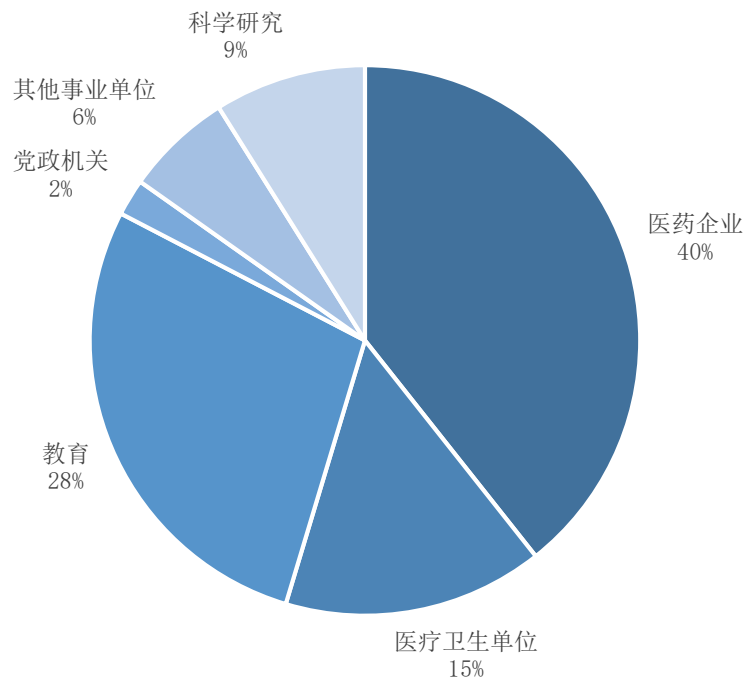


图 5-2 2017-2018 学年就业信息网招聘信息发布单位性质分布情况

（四）校园双选会举办情况

表 5-3 2017-2018 学年校园双选会举办情况

时间	校园招聘名称
2017 年 10 月	北京中医药大学 2017 年 10 月校园双选会
2017 年 11 月	北京中医药大学 2017 年 11 月校园双选会
2017 年 12 月	北京中医药大学 2017 年 12 月校园双选会
2017 年 12 月	在京四所医学院校 2018 届毕业生联合校园双选会
2018 年 3 月	北京中医药大学 2018 年 3 月校园双选会
2018 年 4 月	北京中医药大学 2018 年 4 月校园双选会
2018 年 5 月	北京中医药大学 2018 年 5 月校园双选会

注：二级学院组织的小型专场招聘会 10 场

（五）校园宣讲会举办情况

表 5-4 2017-2018 学年校园宣讲会举办情况

时间	场次
2017 年 10 月	25 场
2017 年 11 月	16 场
2017 年 12 月	3 场
2018 年 2 月	1 场
2018 年 3 月	3 场
2018 年 4 月	3 场
2018 年 5 月	4 场
合计	55 场

（六）“北中医就业”微信公众平台推送情况

2017 年 9 月-2018 年 11 月，北京中医药大学就业指导中心官方微信公众平台“北中医就业”共发布微信 454 期，推送图文消息 1209 条。其中推送招聘类信息 960 条，指导类信息 98 条，通知类信息 82 条，其他类信息 69 条。平均单条图文阅读人数 1000+，最大单条图文阅读人数达到 13000+。目前，微信关注人数已经突破 27000+，用户覆盖全国 32 个省区市，微信实际服务用户人群已经超越本校学生范围，扩大延伸到全国各医学、中医药院校毕业生群体。“北中医就业”微信订阅号在 365 天不间断提供招聘信息、双选会、就业政策、职业指导、求职知识等各类就业资讯的同时，注重毕业生就业价值观引导、离校爱校教育等学生思政舆情引导，着力培养毕业生的校友情怀，增强校友对母校的归属感和使命感。“北中医就业”微信公众号在北京中医药大学校内微信公众号每周影响力排行榜上始终名列前茅。

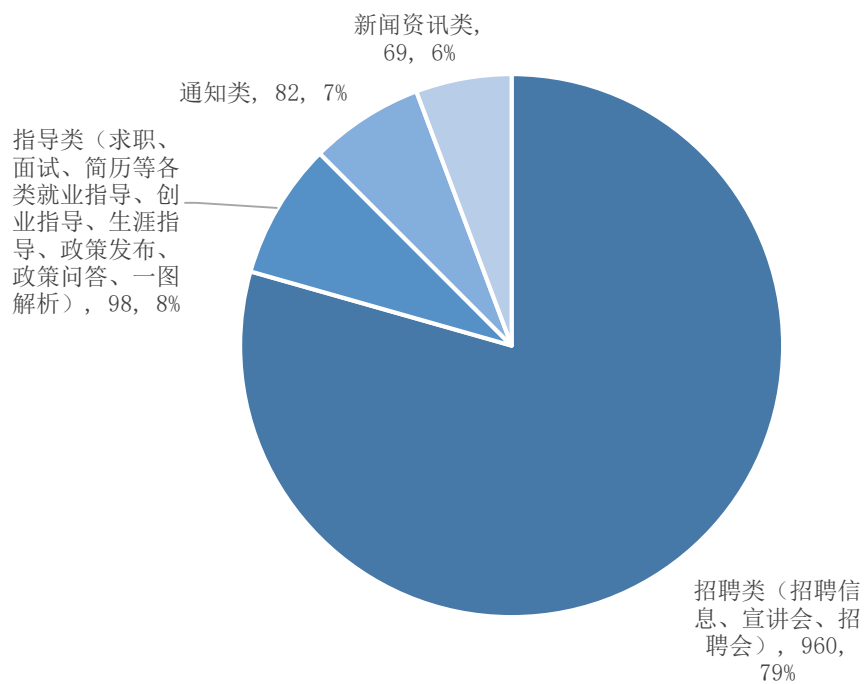


图 5-3 2017-2018 学年“北中医就业”微信推送信息类别情况

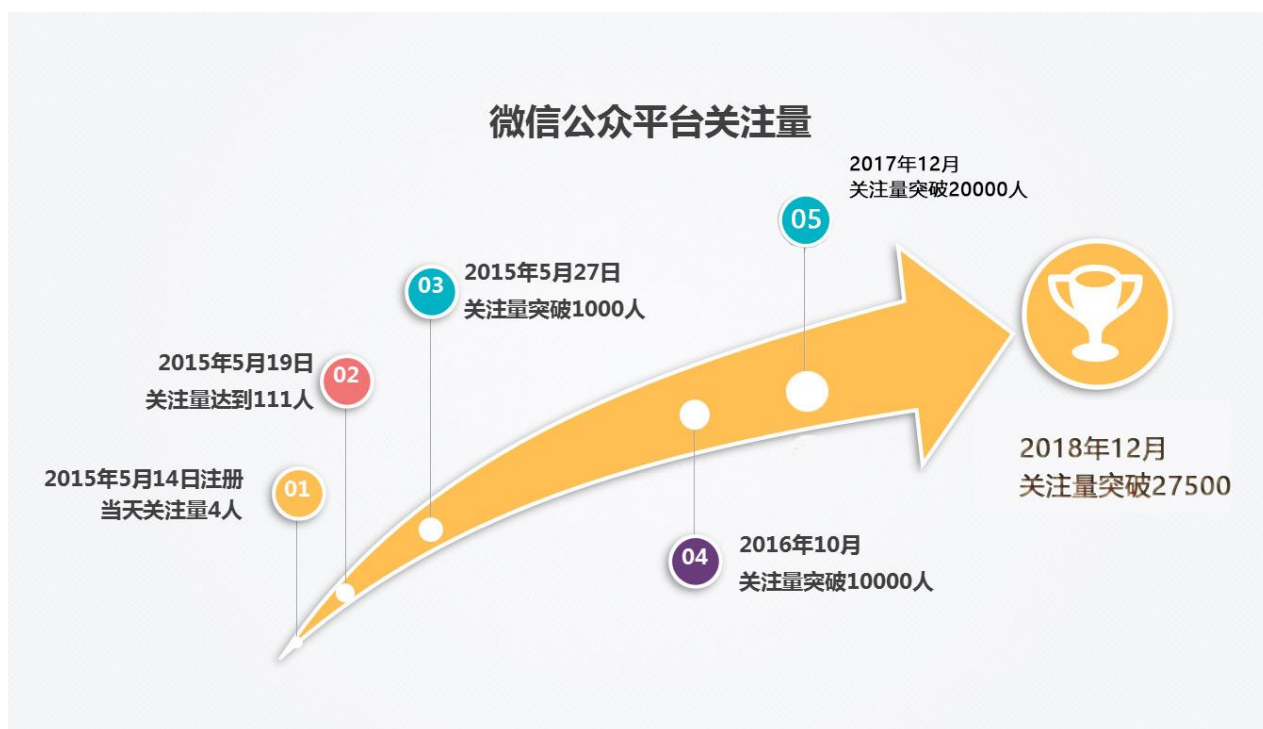


图 5-4 “北中医就业”微信公众平台关注量

表 5-5 近两年度“北中医就业”最受欢迎文章 TOP10

2017—2018 年度		2016—2017 年度	
文章标题	阅读量	文章标题	阅读量
国家食品药品监督管理总局医疗器械技术审评中心 2017 年下半年审评工作人员公开招聘公告	13447	北中医·不说再见	16674
里没有看错!本年度唯一四校联合招聘会来袭!就在本周五!	10182	河北省沧州中西医结合医院(二医院)招聘公告	10830
北京中医药大学 2018 年博士后招聘启事	6235	北京中医药大学·我在这里等你	9467
北京中医药大学 2018 届毕业生 11 月校园双选会	4731	首都医科大学附属北京康复医院 2017 年度公开招聘工作人员公告	6538
中日友好医院 2018 年补招部分专业毕业生通知	4490	北京中医药大学 2016 年 11 月校园双选会来了!	3859
11 月 17 日医药卫生类专场双选会	4165	中国中医科学院 2017 年博士研究生招生简章	3855
西城区 2018 年上半年事业单位公开招聘公告	4144	好消息!北京市疾控中心 2017 年招聘开始啦!	3659
首都医科大学附属北京世纪坛医院 2018 年公开招聘应届毕业生公告	4117	北京中医药大学第五临床医学院(深圳医院)专场招聘会	3639
在京四所医学院校 2018 届毕业生联合校园双选会	3984	下半年唯一一场医药卫生专场双选会就在本周五	3575
2018 年北京中医医院应届毕业生公开招聘工作公告(临床岗位)	3884	北京中医药大学 2017 年 3 月校园双选会预告	3487

PART 06



对招生、专业设置、 教学的反馈及就业 趋势研判

- 01 对招生和专业设置的反馈
- 02 对教育教学的反馈
- 03 就业趋势研判

我校高度重视就业工作,不断加强招生-培养-就业联动机制的内涵建设,在工作中突出“就业引领”意识,在专业设置调整、招生计划编制和教育教学改革环节中纳入就业数据作为重要参数和工作依据,不断加强招生、培养和就业的关联性。目前已形成招生促进培养,培养促进就业,就业反馈招生与培养的良性循环机制和联动机制。学校建立了完善的毕业生质量分析制度,从毕业生工作环境中搜集教育质量反馈信息,同时将毕业生的工作表现、业务能力、职业素质、就业情况等有关信息用于调整专业设置和改进教育教学工作。从就业趋势方面来说,我校毕业生的就业工作呈现出四个特点: 1.从国家出台的相关政策来看,我校毕业生在未来的就业前景广阔,具有稳定、积极的就业发展预期。2.基于社会的实际需求,结合用人单位的反馈信息来看,未来社会对护理学、中医康复学、中医儿科学、中医妇科学和中医急诊学的人才需求较大。3.从近三年的数据统计来看,我校毕业生的深造率具有波动性增长趋势。4.去东部地区就业的毕业生比例增长较为明显。

一、对招生和专业设置的反馈

学校毕业生就业质量报告中的数据是学校专业设置和招生计划调整的重要依据,此外还结合毕业生双向选择洽谈会,走访用人单位,用人单位座谈会,毕业生调查问卷和座谈会等形式,围绕国家战略规划 and 中医药行业发展趋势,综合研究、分析社会对人才的需求特点,在征求广泛利益方的基础上对录取标准、招生计划和专业设置进行动态、科学地调整。近年来,依据“招生-培养-就业”联动机制的内在规律,学校积极应对当前与未来社会对中医药人才需求变化的方向和特点,对专业结构和专业设置进行了改革,2015年增加了7个新专业及方向。这些新专业及方向包括:中医学(养生方向,五年制)、中药学(时珍国药班4+4)、中药学(卓越中药师4+2)、针灸推拿学(康复方向,五年制)、信息管理与信息系统(四年制)、英语(中医药国际传播,四年制)、公共卫生管理(健康管理,三年制);2016年增加了中医学(儿科方向5+3);2017年增加了康复治疗学和药事管理两个专业。新增的专业及方向都是基于当前及未来社会对相关专业人才的需求特点所做的改革举措。

从就业质量来看,2018届本科生中,认为目前的工作与所学专业匹配度“很相关”或“相关”的比例占73.51%,认为专业匹配度“不相关”或“很不相关”的占8.35%。以专业分类而言,护理(94.95%)、护理学(85.37%)和中药学(78.69%)专业的本科生认为专业匹配度相对较高。2018届研究生中,认为目前的工作与所学专业匹配度“很相关”或“相关”的

比例占 85.58%，认为专业匹配度“不相关”或“很不相关”的占 2.94%。就专业而言，中药药理学（中药学院）等九个专业的研究生认为专业匹配度相对最高，均达到了 100.00%。这种人职匹配的调查结果是就业质量评价的重要依据，能够反映出社会对不同专业人才的需求程度，也能够反映出学校专业教育水平与市场需求的吻合度。因此，学校在分专业制定招生计划时，无论是本科生招生还是研究生招生，都应该把毕业生所学专业与工作相关程度的评价作为编制计划考虑的重要因素。

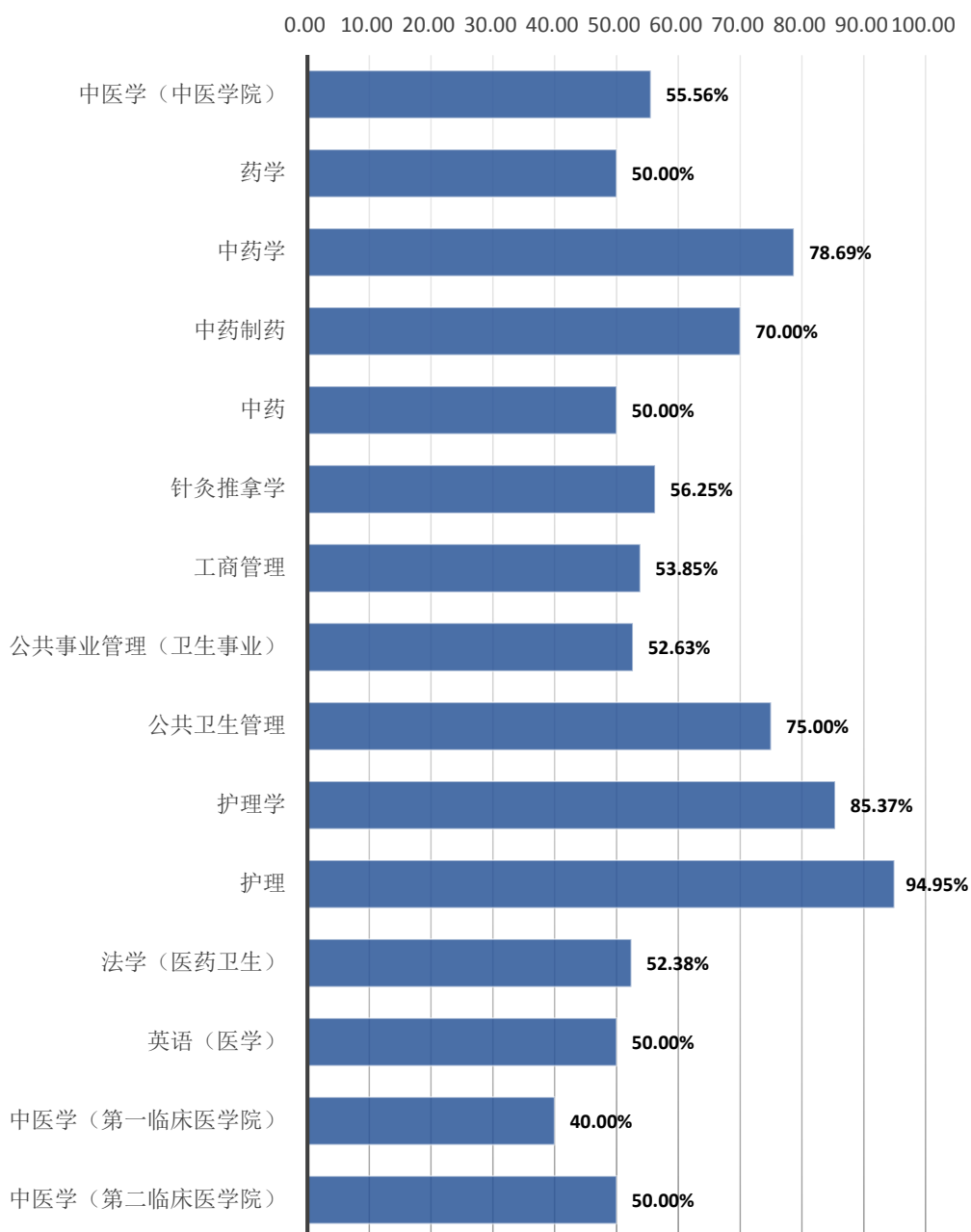


图 6-1 2018 届各专业本科生所学专业与工作相关程度

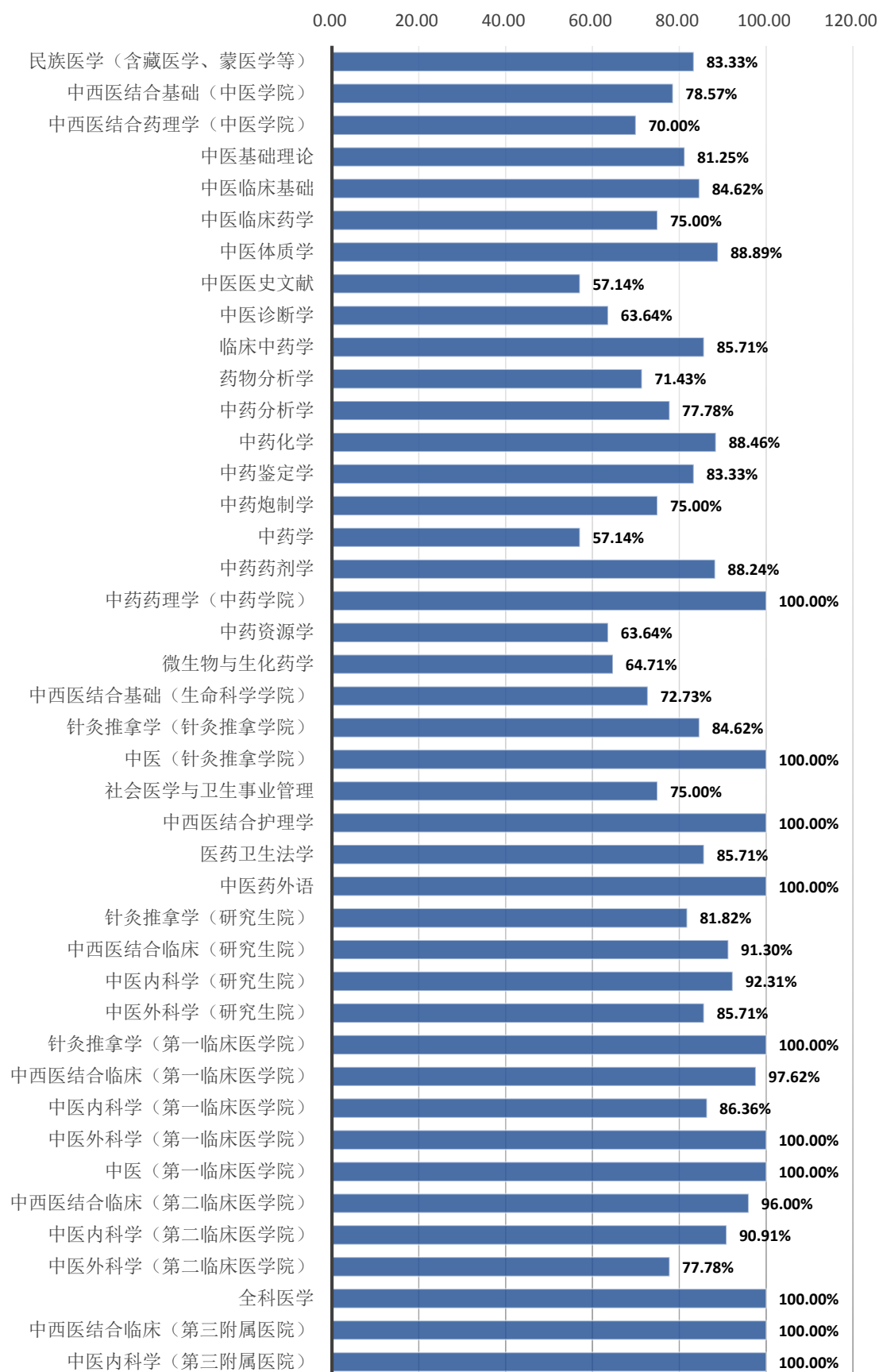


图 6-2 2018 届各专业研究生所学专业与工作相关程度

二、对教育教学的反馈

从第三方对我校毕业生就业状况调查结果来看，我校毕业生对本专业课程设置的评价、对本专业教师授课水平的评价、所学专业的知识和技能满足工作需要情况、对所学专业的社会需求程度的评价和各项能力训练对实际工作的满足度方面均给予了较高评价。调查毕业生各项能力训练对实际工作的满足度显示，本科生满足度较高的三项能力为：学习能力、通识性知识与技能、专业知识；满足度最有待提高的三项能力为：创新能力、职业规划能力、组织与管理能力。研究生满足度较高的三项能力为：学习能力、专业知识、自我管理；满足度最有待提高的三项能力为：创新能力、职业规划能力、组织与管理能力。

总体满意度调查结果显示，95.55%的单位对本校毕业生表示“很满意”或“满意”，总体满意度评价较高。比较分析发现，相比2016届毕业生，用人单位对2017届和2018届毕业生表示“很满意”或“满意”的比例均有所上升。用人单位对我校毕业生专业知识和技能给予了高度评价，对本校毕业生专业知识和技能“很满意”或“满意”高达96.30%。在2018年我校举办的用人单位座谈会上，各用人单位反映我校毕业生普遍专业能力强，综合素质高，知识牢固，工作积极，在实际工作中责任心很强，比较踏实。但同时也存在着过于内敛、不善于展现自我的短板。

以上说明目前本校的人才培养工作和教育教学在满足学生未来职业发展需求方面仍有发展潜力，学校应以调查结果为依据，以全国教育大会和新时代全国高等学校本科教育工作会议精神为指导，坚持以本为本，切实推进高等教育的“四个回归”，及时调整专业培养计划，优化人才培养模式，不断深化内涵建设，将教育教学与学生未来的职业发展紧密联系起来，运用多种教育教学方式和深化教育教学改革促进毕业生就业能力的提升。

三、就业趋势研判

（一）中医药行业发展趋势分析

国务院于2016年2月份印发了《中医药发展战略规划纲要(2016—2030年)》(国发〔2016〕15号)，2016年8月26日，中共中央政治局召开会议审议通过了《“健康中国2030”规划纲要》，2016年12月6日国务院新闻办公室又发表了《中国的中医药》白皮书，2017年7月1日《中华人民共和国中医药法》正式实施，党的十九大报告指出要“坚持中西医并重，传承发展中

医药事业”。规划纲要中指出，至 2020 年，实现人人基本享有中医药服务，中医药产业成为国民经济重要支柱之一；到 2030 年，中医药服务领域实现全覆盖，中医药健康服务能力显著增强，对经济社会发展作出更大贡献。国家中医药管理局发布的《中医药人才发展“十三五”规划》中具体指出，十三五期间，中医药人员增量占卫生人员增量的 15%，中医药专业技术人员总量达到 89.33 万人；卫生机构中医类别执业（助理）医师达到 69.48 万人，每千人口卫生机构中医类别执业（助理）医师达到 0.4 人。据有关部门的测算，在未来 15 年中，中医药会是发展的先行领域，政策的助推是最有利的支撑。因此，国家对中医药发展给予的政策支持与导向都会给我校毕业生的就业工作带来积极的影响。且第三方评价机构在调查未来三年用人单位对本校毕业生数量的需求趋势上，30.37%的用人单位表示对本校毕业生数量的需求将与目前持平，43.70%表示需求将增加，21.48%表示尚不确定，仅 4.44%表示需求将减少。

根据上述情况来看，我校毕业生在未来数年内的就业前景广阔，具有稳定、积极的就业发展预期。

（二）专业人才社会需求趋势分析

随着时代发展、社会需求与疾病谱的改变，国家提出了“大健康”的全新理念。它追求的不仅是个体的身体健康，还包含精神、心理、生理、社会、环境、道德等方面的完全健康。它还一线贯穿，将预防、治疗和康复统为一体，防治并重。在新时代、新理念、新变化的背景下，将促使医疗行业的分科更为精细化、精准化和精良化，同时也会催生一些新的、符合我国国情的新学科和新产业，尤其是中医中药。基于时代的变化特点和社会的实际需求，结合今年用人单位的反馈信息来看，目前急缺的专业人才为护理学、中医康复学、中医儿科学、中医妇科学、中医急诊学。据官方公布的数据来看，截止 2017 年底，中国注册护士总数超过 380 万人，占卫生计生专业技术人员的 42.3%，较 2005 年增长 181.6%，与 2008 年相比增长 126.5%，每千人口护士数从 2005 年的 1.03 提高到 2008 年的 1.25，到 2017 年提高到 2.74，但仍有 300 万的缺口；康复学缺口也较大，据统计，全国康复医师 70%以上为跨专业行医，康复治疗师的缺口约在 50 万人左右；随着二胎政策的出台，儿科医生同样面临巨大的缺口，统计数据显示，我国儿科医生面临着 20 万的缺口；我国临床药师，特别是专职临床药师缺口很大。在西方国家，100 个床位就要配 6 个临床药师。而根据我国《医疗机构药事管理规定》，三级医院临床药师不少于 5 名，二级医院临床药师不少于 3 名。但目前的现状是，

大部分医院 100 个床位都配不到 1 个临床药师。所以，各医疗机构临床中药师的缺口也非常严重；急诊医生存在的缺口虽未有具体的数字统计，但医院缺急诊医生是客观存在的事实。据相关部门的初步估测，急诊科医生的缺口高达到三分之一。中医学经过数千年的发展，在急诊急救方面积累了丰富的医疗经验，由于西学东渐带来的冲击，致使中医急诊在近代逐渐衰落，新中国成立以来，中医急诊学作为独立的一门学科才逐渐建立。但从目前的实际需求来看，中医急诊的人才还远不能满足现实所需。所以，我校在制定招生计划和专业设置时，要结合当前社会需求的情况，对招生计划和专业设置进行相应的调整，以满足人才市场的需求。

（三）2016-2018 届毕业生就业去向趋势分析

从我校毕业生就业分布来看，我校毕业生 70.76%以上选择直接就业。近三年出国（境）升学人数所占比例相对比较稳定，但国内升学率增长幅度较为明显，与 2016 年比较，2017 届毕业生国内升学率高出 5.58%，2018 届毕业生国内升学率高出 4.62%。2016-2018 届毕业生的深造率分别为 23.60%、28.27%、27.01%，呈现波动性增长态势。总体来看，从近三年的数据统计来看，我校毕业生的深造率具有逐年上升的趋势。

表 6-1 2016-2018 年毕业生就业去向

毕业年份	毕业生人数	国内升学		出国（境）升学		就业	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
2016 年	2118	430	20.30%	70	3.30%	1569	74.10%
2017 年	1924	498	25.88%	46	2.39%	1337	69.47%
2018 年	2247	560	24.92%	47	2.09%	1590	70.76%

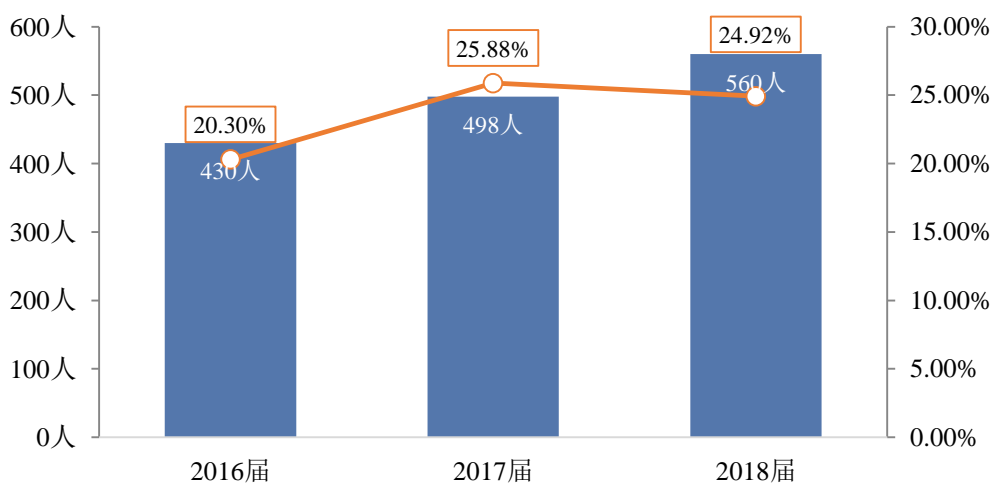


图 6-3 2016-2018 届毕业生国内升学情况

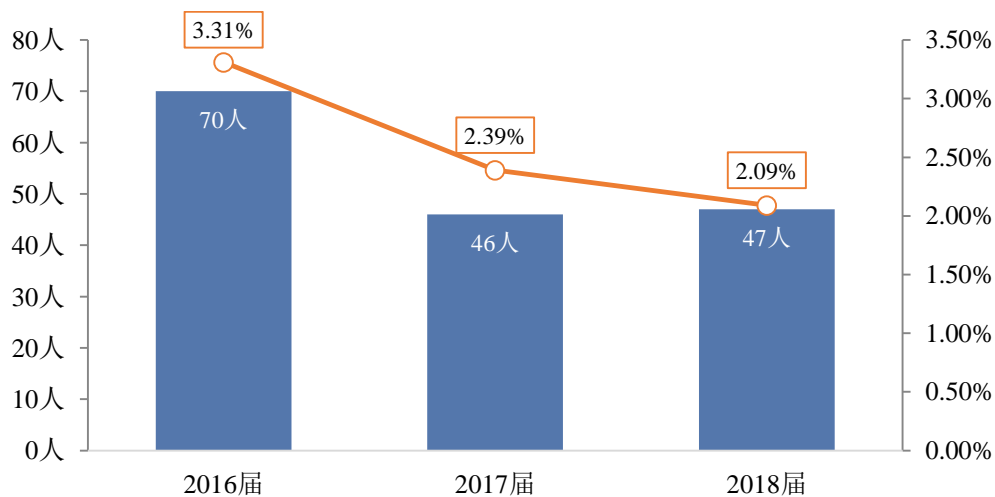


图 6-4 2016-2018 届毕业生出国（境）趋势变化

统计我校 2016-2018 届毕业生就业地区分布情况发现，近三年毕业生在京就业比例基本稳定，2018 届毕业生去东部地区的比例上升较为明显。

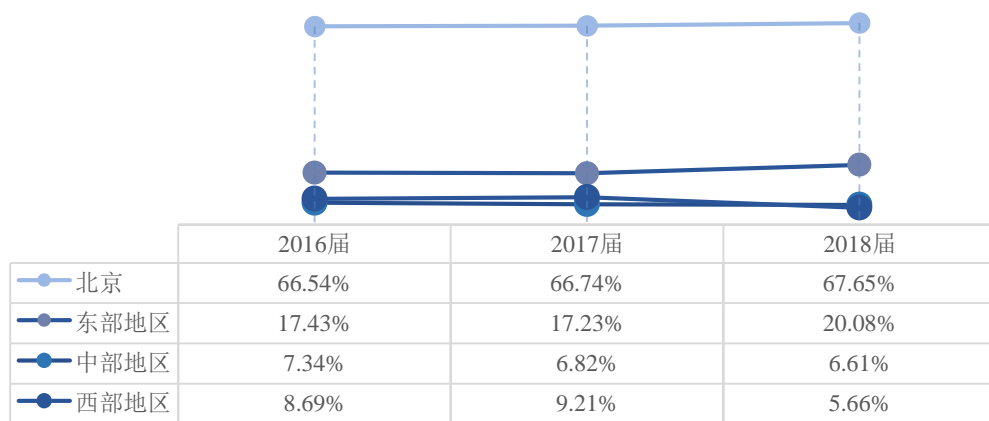


图 6-5 2016-2018 届毕业生就业地区分布

(四) 小结

2016 至 2018 年，我校毕业生就业率逐年攀升，分别为 97.69%、97.77%、97.77%。在部属院校和市属院校中处于前列，且毕业生深造率上升趋势较为明显。近三年我校毕业生的深造率分别为 23.60%，28.27%，27.01%，呈现波动性增长态势。毕业生在京就业比例基本保持稳定，但 2018 届毕业生去东部地区就业的比例上升较为明显。

从国家出台的相关政策来看，我校毕业生在未来的就业前景广阔，具有稳定、积极的就业发展预期。但同时由于现实的需要，在未来存在对某些专业人才的需求增大。结合毕业生质量分析报告的内容，招生、就业和教育教学部门应积极主动的加强沟通，在全国教育大会精神的引领下、教育行政部门相关政策的指导下，遵循“招生-培养-就业”联动机制的内在规律，以毕业生“好就业、就好业”为导向，以当前工作存在的不足为突破口，大力推动招生、专业设置和教育教学的深化改革，进一步完善招生、培养和就业无缝连接的联动机制，以使毕业生的就业质量更加优化。

附表

一、2018 届各院系毕业生就业率统计

表1 2018 届各院系专科毕业生就业率

院系	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中药学院	40	36	90.00	3	7.50	29	72.50	4	10.00
管理学院	44	44	100.00	1	2.27	37	84.09	6	13.64
护理学院	120	118	98.33	89	74.16	27	22.50	2	1.67

表2 2018 届各院系本科毕业生就业率

院系	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学院	73	72	98.63	3	4.11	18	24.66	51	69.86
中药学院	226	219	96.90	13	5.75	99	43.81	107	47.34
针灸推拿学院	90	88	97.78	5	5.56	39	43.33	44	48.89
管理学院	94	89	94.68	7	7.44	46	48.94	36	38.30
护理学院	112	109	97.32	55	49.11	43	38.39	11	9.82
人文学院	76	75	98.68	2	2.63	50	65.79	23	30.26
第一临床医学院	47	40	85.11	1	2.13	15	31.91	24	51.07
第二临床医学院	71	58	81.69	3	4.22	11	15.49	44	61.98

表3 2018 届各院系硕士毕业生就业率

院系	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学院	152	150	98.68	29	19.08	88	57.89	33	21.71
中药学院	219	219	100.00	64	29.22	125	57.08	30	13.70
生命科学学院	37	37	100.00	7	18.92	22	59.46	8	21.62
针灸推拿学院	82	82	100.00	32	39.03	36	43.90	14	17.07
管理学院	51	51	100.00	28	54.90	21	41.18	2	3.92
护理学院	12	12	100.00	10	83.34	1	8.33	1	8.33
人文学院	12	12	100.00	3	25.00	9	75.00	0	0.00
研究生院	173	173	100.00	65	37.57	59	34.10	49	28.33

院系	毕业 人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
第一临床医学院	187	184	98.40	77	41.18	59	31.55	48	25.67
第二临床医学院	92	92	100.00	30	32.61	29	31.52	33	35.87
第三附属医院	60	60	100.00	22	36.67	27	45.00	11	18.33

表4 2018 届各院系博士毕业生就业率

院系	毕业 人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学院	43	43	100.00	25	58.14	9	20.93	9	20.93
中药学院	32	32	100.00	20	62.50	7	21.87	5	15.63
生命科学学院	3	3	100.00	1	33.33	0	0.00	2	66.67
针灸推拿学院	8	8	100.00	3	37.50	4	50.00	1	12.50
研究生院	27	27	100.00	21	77.78	5	18.52	1	3.70
第一临床医学院	33	33	100.00	21	63.64	6	18.18	6	18.18
第二临床医学院	22	22	100.00	17	77.27	4	18.18	1	4.55
第三附属医院	9	9	100.00	6	66.67	2	22.22	1	11.11

二、2018 届各专业毕业生就业率统计

表5 2018 届各专业专科毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中药	40	36	90.00	3	7.50	29	72.50	4	10.00
公共卫生管理	44	44	100.00	1	2.27	37	84.09	6	13.64
护理	120	118	98.33	89	74.16	27	22.50	2	1.67

表6 2018 届各专业本科毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医学（中医学院）	73	72	98.63	3	4.11	18	24.66	51	69.86
药学	27	27	100.00	0	0.00	10	37.04	17	62.96
中药学	147	143	97.28	12	8.17	68	46.26	63	42.85
中药制药	31	29	93.55	1	3.23	14	45.16	14	45.16
中药制药（生物制药）	21	20	95.24	0	0.00	7	33.33	13	61.91
针灸推拿学	90	88	97.78	5	5.56	39	43.33	44	48.89
工商管理	37	36	97.30	4	10.81	17	45.95	15	40.54
公共事业管理（卫生事业）	57	53	92.98	3	5.26	29	50.88	21	36.84
护理学	112	109	97.32	55	49.11	43	38.39	11	9.82
法学（医药卫生）	37	37	100.00	1	2.70	28	75.68	8	21.62
英语（医学）	39	38	97.44	1	2.56	22	56.41	15	38.47
中医学（第一临床医学院）	47	40	85.11	1	2.13	15	31.91	24	51.07
中医学（第二临床医学院）	71	58	81.69	3	4.22	11	15.49	44	61.98

表7 2018 届各专业硕士毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
方剂学	2	2	100.00	0	0.00	1	50.00	1	50.00
中西医结合基础（中医学院）	28	28	100.00	6	21.43	16	57.14	6	21.43
中西医结合循证医学	5	5	100.00	0	0.00	4	80.00	1	20.00
中西医结合药理学（中医学院）	14	14	100.00	6	42.86	4	28.57	4	28.57
中医基础理论	17	17	100.00	1	5.88	13	76.47	3	17.65
中医临床基础	33	33	100.00	7	21.21	19	57.58	7	21.21

专业	毕业 人数	总就业率		其中					
		人数	%	签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
				人数	%	人数	%	人数	%
中医临床药学	11	11	100.00	1	9.09	9	81.82	1	9.09
中医体质学	10	10	100.00	1	10.00	8	80.00	1	10.00
中医文化学	3	3	100.00	1	33.34	1	33.33	1	33.33
中医学	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
中医养生康复学	3	3	100.00	1	33.33	2	66.67	0	0.00
中医医史文献	12	10	83.34	2	16.67	4	33.34	4	33.33
中医诊断学	13	13	100.00	3	23.08	6	46.15	4	30.77
临床中药学	13	13	100.00	2	15.39	9	69.23	2	15.38
民族药学（中药学院）	6	6	100.00	0	0.00	4	66.67	2	33.33
药物分析学	10	10	100.00	4	40.00	5	50.00	1	10.00
中药分析学	19	19	100.00	5	26.31	12	63.16	2	10.53
中药化学	65	65	100.00	21	32.31	32	49.23	12	18.46
中药鉴定学	17	17	100.00	2	11.77	14	82.35	1	5.88
中药炮制学	8	8	100.00	0	0.00	7	87.50	1	12.50
中药生药学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中药学	20	20	100.00	9	45.00	9	45.00	2	10.00
中药药剂学	36	36	100.00	12	33.34	21	58.33	3	8.33
中药药理学（中药学院）	13	13	100.00	3	23.07	7	53.85	3	23.08
中药资源学	11	11	100.00	5	45.46	5	45.45	1	9.09
微生物与生化药学	21	21	100.00	3	14.28	14	66.67	4	19.05
中西医结合基础（生命科学学院）	15	15	100.00	4	26.67	8	53.33	3	20.00
中西医结合药理学（生命科学学院）	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00
针灸推拿学（针灸推拿学院）	63	63	100.00	23	36.51	30	47.62	10	15.87
中医（针灸推拿学院）	19	19	100.00	9	47.37	6	31.58	4	21.05
社会医学与卫生事业管理	51	51	100.00	28	54.90	21	41.18	2	3.92
护理	6	6	100.00	5	83.33	1	16.67	0	0.00
中西医结合护理学	6	6	100.00	5	83.33	0	0.00	1	16.67
医药卫生法学	7	7	100.00	3	42.86	4	57.14	0	0.00
中医药外语	5	5	100.00	0	0.00	5	100.00	0	0.00
针灸推拿学（研究生院）	13	13	100.00	5	38.46	6	46.15	2	15.39
中西医结合临床（研究生院）	75	75	100.00	26	34.66	23	30.67	26	34.67
中药药理学（研究生院）	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00
中医儿科学（研究生院）	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00
中医妇科学（研究生院）	7	7	100.00	4	57.14	2	28.57	1	14.29
中医骨伤科学（研究生院）	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
中医内科学（研究生院）	60	60	100.00	23	38.33	22	36.67	15	25.00

专业	毕业 人数	总就业率		其中					
		人数	%	签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
				人数	%	人数	%	人数	%
中医外科学（研究生院）	12	12	100.00	5	41.67	4	33.33	3	25.00
中医五官科学	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00
针灸推拿学（第一临床医学院）	23	23	100.00	11	47.82	6	26.09	6	26.09
中西医结合临床（第一临床医学院）	67	66	98.51	34	50.75	19	28.36	13	19.40
中医儿科学（第一临床医学院）	3	3	100.00	2	66.67	0	0.00	1	33.33
中医妇科学（第一临床医学院）	3	3	100.00	1	33.34	1	33.33	1	33.33
中医内科学（第一临床医学院）	69	67	97.10	25	36.23	22	31.88	20	28.99
中医外科学（第一临床医学院）	12	12	100.00	3	25.00	6	50.00	3	25.00
中医（第一临床医学院）	10	10	100.00	1	10.00	5	50.00	4	40.00
针灸推拿学（第二临床医学院）	3	3	100.00	2	66.67	1	33.33	0	0.00
中西医结合临床（第二临床医学院）	35	35	100.00	14	40.00	10	28.57	11	31.43
中医儿科学（第二临床医学院）	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00
中医妇科学（第二临床医学院）	3	3	100.00	0	0.00	2	66.67	1	33.33
中医内科学（第二临床医学院）	40	40	100.00	12	30.00	8	20.00	20	50.00
中医外科学（第二临床医学院）	9	9	100.00	1	11.11	8	88.89	0	0.00
全科医学	13	13	100.00	5	38.46	7	53.85	1	7.69
针灸推拿学（第三附属医院）	3	3	100.00	2	66.67	1	33.33	0	0.00
中西医结合临床（第三附属医院）	21	21	100.00	8	38.09	9	42.86	4	19.05
中医妇科学（第三附属医院）	2	2	100.00	0	0.00	2	100.00	0	0.00
中医骨伤科学（第三附属医院）	4	4	100.00	3	75.00	1	25.00	0	0.00
中医内科学（第三附属医院）	15	15	100.00	3	20.00	7	46.67	5	33.33
中医外科学（第三附属医院）	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00

表8 2018 届各专业博士毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
方剂学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
民族医学(含藏医学、蒙医学等)	6	6	100.00	6	100.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合基础(中医学院)	5	5	100.00	2	40.00	1	20.00	2	40.00
中西医结合循证医学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合药理学(中医学院)	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00
中医基础理论	7	7	100.00	3	42.86	3	42.86	1	14.28
中医临床基础	8	8	100.00	4	50.00	1	12.50	3	37.50
中医临床药学	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
中医体质学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中医养生康复学	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
中医药管理	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00
中医药管理学	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00
中医医史文献	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00
中医诊断学	5	5	100.00	4	80.00	1	20.00	0	0.00
临床中药学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中药分析学	4	4	100.00	1	25.00	2	50.00	1	25.00
中药化学	8	8	100.00	4	50.00	2	25.00	2	25.00
中药鉴定学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
中药炮制学	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00
中药生药学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中药药剂学	10	10	100.00	8	80.00	1	10.00	1	10.00
中药药理学(中药学院)	3	3	100.00	2	66.67	0	0.00	1	33.33
中药资源学	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
中西医结合基础(生命科学学院)	3	3	100.00	1	33.33	0	0.00	2	66.67
针灸推拿学(针灸推拿学院)	8	8	100.00	3	37.50	4	50.00	1	12.50
针灸推拿学(研究生院)	3	3	100.00	2	66.67	0	0.00	1	33.33
中西医结合临床(研究生院)	15	15	100.00	13	86.67	2	13.33	0	0.00
中药药理学(研究生院)	4	4	100.00	1	25.00	3	75.00	0	0.00
中医内科学(研究生院)	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学(第一临床医学院)	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床(第一临床医学院)	17	17	100.00	10	58.82	3	17.65	4	23.53
中医儿科学(第一临床医学院)	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
中医妇科学(第一临床医学院)	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学(第一临床医学院)	11	11	100.00	8	72.73	2	18.18	1	9.09

专业	毕业 人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
中医外科学(第一临床医学院)	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00
针灸推拿学(第二临床医学院)	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床(第二临床医学院)	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学(第二临床医学院)	12	12	100.00	8	66.67	3	25.00	1	8.33
中医外科学(第二临床医学院)	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00
针灸推拿学(第三附属医院)	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床(第三附属医院)	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学(第三附属医院)	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学(第三附属医院)	4	4	100.00	2	50.00	1	25.00	1	25.00
中医外科学(第三附属医院)	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00

三、2018 届本校毕业生主要就业数据

表9 2018 届本校毕业生主要就业数据

项目	内容	专科生	本科生	研究生	总体	
毕业去向与规模 (就业信息库数据)	1.就业率	97.06%	95.06%	99.60%	97.77%	
	2.人员规模	204 人(男: 42 人, 女: 162 人)	789 人(男: 208 人, 女: 581 人)	1254 人(男: 324 人, 女: 930 人)	2247 人(男: 574 人, 女: 1673 人)	
	3.就业地区(最高落实比)	82.80%(北京)	70.17%(北京)	63.78%(北京)	67.65%(北京)	
	4.单位类型(最高落实比)	46.77%(事业单位)	44.61%(其他企业)	55.63%(事业单位)	46.76%(事业单位)	
	5.就业行业(最高落实比)	61.29%(卫生和社会 工作)	35.63%(卫生和社会 工作)	60.77%(卫生和社会工 作)	54.38%(卫生和社会工 作)	
毕业生就 业创业状 况调查(样 本量: 2224)	求职 结果	6.就业满意度	77.95%	58.91%	75.83%	71.84%
		7.年薪(均值/中位值)	8.59 万元/8.25 万元	8.04 万元/8.00 万元	9.33 万元/10.00 万元	8.92 万元/9.00 万元
		8.福利保障	96.85%(有保险)	92.46%(有保险)	97.33%(有保险)	96.06%(有保险)
			90.55%(有公积金)	75.34%(有公积金)	91.32%(有公积金)	87.24%(有公积金)
		9.发展前景(“较大”或 “很清晰”)	22.05%(发展空间)	15.41%(发展空间)	19.63%(发展空间)	18.84%(发展空间)
			18.90%(发展路径)	17.12%(发展路径)	16.96%(发展路径)	17.21%(发展路径)
	10.稳定性(3 年及以上)	61.42%	29.11%	50.74%	46.49%	

项目	内容	专科生	本科生	研究生	总体
	11.人职匹配	88.18%（专业与工作 相关度）	67.13%（专业与工作 相关度）	85.58%（专业与工作相 关度）	81.25%（专业与工作相 关度）
		87.40%（教育层次匹 配工作需要）	74.32%（教育层次匹 配工作需要）	73.83%（教育层次匹配 工作需要）	75.43%（教育层次匹配 工作需要）
求职 过程	12.简历投递、面试机会及工 作机会	4.97 份/3.00 次/2.00 个	8.53 份/3.00 次/2.00 个	19.41 份/5.00 次/2.00 个	15.22 份/5.00 次/2.00 个
	13.求职周期	3.72 个月	3.05 个月	4.96 个月	4.35 个月
	14.收到第一份录取通知时 间	众值：2018 年 06 月	众值：2018 年 05 月	众值：2017 年 12 月	众值：2018 年 04 月
	15.求职花费	617.09 元	963.02 元	2577.34 元	1987.33 元
专业 培养 及就 业创 业教 育反 馈	16.对本专业的喜欢态度	54.18%	56.82%	73.16%	65.78%
	17.从事本专业相关工作的 意愿	68.47%	71.13%	84.75%	78.55%
	18.本专业课程设置满意度 评价	59.61%	46.16%	61.66%	56.11%
	19.本专业教师授课水平满 意度评价	81.77%	72.31%	79.48%	77.20%
	20.专业社会需求程度评价	69.46%	63.20%	53.75%	58.45%
	21.就业教育及服务主要参 与情况	就业实习/实践 (91.13%)、就业信息服	就业信息服务 (75.16%)、就业实习/实	就业信息服务 (90.89%)、校园招聘会/宣	就业信息服务 (84.40%)、校园招聘会/宣

项目	内容	专科生	本科生	研究生	总体
		务（79.31%）、签约手续、 就 业 派 遣 等 服 务 （65.02%）	践（73.73%）、就业指导 课程（70.22%）	讲会（88.50%）、签约手续、 就业派遣等服务（75.08%）	讲会（73.74%）、签约手续、 就业派遣等服务（64.70%）
22.就业教育及服务满意度 情况		团 体 职 业 辅 导 （84.62%）、困难帮扶 （82.86%）、学校/院系就 业推荐（81.05%）	就 业 信 息 服 务 （78.55%）、困难帮扶 （77.69%）、校园招聘会/ 宣讲会（75.72%）	就 业 信 息 服 务 （88.22%）、签约手续、就 业派遣等服务（84.26%）、 校 园 招 聘 会 / 宣 讲 会 （81.14%）	就 业 信 息 服 务 （84.39%）、签约手续、就 业派遣等服务（80.96%）、 校 园 招 聘 会 / 宣 讲 会 （79.33%）
23.创业教育及服务主要参 与情况		创 业 相 关 讲 座 （16.26%）、创业类学生 社团活动（12.81%）、参 与创业企业的实习项目 （12.81%）	创 业 相 关 讲 座 （40.96%）、创业课程 （36.54%）、与创业者交 流（24.58%）	创 业 相 关 讲 座 （32.27%）、创业课程 （23.72%）、创业类学生社 团活动（21.33%）	创 业 相 关 讲 座 （33.81%）、创业课程 （27.07%）、创业类学生社 团活动（21.31%）
24.创业教育及服务满意度 情况		创 业 计 划 大 赛 （85.71%）、与创业者交 流（85.00%）	参 与 创 业 企 业 的 实 习项目（76.54%）、参观 创业企业（72.55%）、创 业相关讲座（71.11%）	创 业 课 程（73.74%）、 申 请 创 业 项 目 基 金 （73.33%）、创业类学生社 团活动（70.41%）	申 请 创 业 项 目 基 金 （71.86%）、参与创业企业 的实习项目（71.25%）、参 观创业企业（70.89%）
自主	25.创业人员规模	/	/	/	13人

项目	内容	专科生	本科生	研究生	总体
创业	26.主要创业地区	/	/	/	北京（69.23%）、辽宁（7.69%）、广东（7.69%）
	27.主要创业行业	/	/	/	卫生和社会工作（30.77%）、科学研究和技术服务业（15.38%）
	28.创业原因	/	/	/	有好的创业点子想实践（30.77%）、个人理想就是想成为创业者（30.77%）
	29.主要筹资途径	/	/	/	自筹资金（100.00%）、技术融资（15.38%）、银行贷款（15.38%）
用人单位需求调查 (样本量: 135)	30.实际和计划招聘人数	实际: 9人, 其中男生4人、女生5人、北京生源3人、京外生源6人 计划: 17人			
	31.实际招聘学历层次	专科生1人、本科生3人、硕士生4人、博士生2人			
	32.实际和计划招聘专业	实际: 药学(本科)(中药学院)、中医内科学(研究生)(第一临床医学院)、中西医结合临床(研究生)(研究生院) 计划: 中西医结合临床(研究生)(第一临床医学院)、护理学(本科)(护理学院)			
	33.未来需求趋势	43.70% (增加)			

项目	内容	专科生	本科生	研究生	总体
34.	招聘时重视的职业能力	专业性知识与技能、学习能力、沟通与表达能力			
35.	招聘时重视的职业素养	责任感强、爱岗敬业、勤奋努力			
36.	有待提升的职业能力	创新能力、沟通与表达能力、专业性知识与技能			
37.	有待提升的职业素养	积极主动、责任感强、爱岗敬业			
38.	对职业发展有益的学校经历	实习实践活动、担任学生干部、课堂所学知识和技能			
39.	转换工作的主要原因	难以胜任工作要求、工作压力太大、不能发挥专业所长			
40.	总体满意度	95.55%			
41.	专业知识和技能满意度	96.30%			
42.	有效校园招聘渠道	学校组织的招聘会、学校组织的宣讲会、学校/院系发布的招聘信息			
43.	最满意本校提供的就业服务	招聘信息的发布（92.31%），校园招聘会的组织（91.47%），就业派遣手续的办理（89.60%）			

四、2018 届专业学位研究生毕业生医疗卫生单位签约就业数据

表10 2018届本校专业学位研究生毕业生医疗卫生单位签约就业数据

学历层次	专业名称	毕业人数	医疗签约人数		三级		二级		一级		私立		门诊部		其他	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
博士	中医内科学	23	13	56.52%	13	56.52%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中医外科学	3	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中医妇科学	1	1	100.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中医儿科学	1	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中医骨伤科学	1	1	100.00%	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中西医结合临床	16	10	62.50%	8	50.00%	2	12.50%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	针灸推拿学	2	2	100.00%	2	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	博士合计	47	27	57.45%	25	53.19%	2	4.26%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
硕士	中医内科学	177	54	30.51%	40	22.60%	7	3.95%	5	2.82%	0	0.00%	1	0.56%	1	0.56%
	中医外科学	35	10	28.57%	8	22.86%	1	2.86%	1	2.86%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中医妇科学	15	7	46.67%	5	33.33%	1	6.67%	1	6.67%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中医儿科学	7	4	57.14%	3	42.86%	1	14.29%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中医骨伤科学	5	3	60.00%	2	40.00%	1	20.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中医五官科学	1	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	中西医结合临床	182	70	38.46%	50	27.47%	18	9.89%	1	0.55%	0	0.00%	0	0.00%	1	0.55%
	针灸推拿学	39	13	33.33%	11	28.21%	0	0.00%	2	5.13%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	全科医学	13	5	38.46%	3	23.08%	1	7.69%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	7.69%
	中药学	20	3	15.00%	2	10.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	1	5.00%
	护理	6	2	33.33%	2	33.33%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
	硕士合计	500	171	34.20%	126	25.20%	30	6.00%	10	2.00%	0	0.00%	1	0.20%	4	0.80%
研究生合计	547	198	36.20%	151	27.61%	32	5.85%	10	1.83%	0	0.00%	1	0.18%	4	0.73%	

