



長安大學

2018 屆畢業生就業質量年度報告

二〇一八年十二月

# 目 录

前 言.....	1
一、2018 届毕业生基本情况.....	2
1.1 2018 届毕业生生源情况.....	2
1.1.1 毕业生规模.....	2
1.1.2 生源地分布 .....	3
1.1.3 性别结构.....	5
1.1.4 少数民族毕业生情况 .....	6
1.1.5 家庭经济困难毕业生情况 .....	7
1.2 2018 届毕业生就业情况 .....	9
1.2.1 毕业生就业总体情况 .....	9
1.2.2 毕业生深造(含出国留学)情况 .....	10
1.2.3 毕业生就业单位性质分布 .....	12
1.2.4 毕业生就业地区分布 .....	14
1.2.5 毕业生就业行业分布 .....	16
1.2.6 毕业生就业职位类别分布 .....	18
1.2.7 家庭经济困难毕业生就业情况 .....	20
1.2.8 少数民族毕业生就业情况 .....	21
1.2.9 建档立卡本科毕业生就业情况 .....	24
1.2.10 离校未就业毕业生情况 .....	25
1.2.11 本科毕业生主要就业单位.....	30
1.3 2018 届毕业生就业去向分析.....	32
二、2018 届毕业生就业工作举措 .....	33
(一) 夯实基础保障,健全工作机制 .....	33
(二) 服务国家战略,加强毕业生就业引导.....	33
(三) 整合校内外资源,搭建行业特色服务.....	34
(四) 贯彻思政会议要求,深化就业指导教育.....	36

(五) 落实精准指导, 做好特殊群体帮扶.....	37
(六) 推进创新教育与创业孵化, 实现就创业互促建设.....	38
三、 就业调查与分析.....	40
3.1 毕业生就业意愿调查.....	40
3.2 毕业生培养质量评价.....	45
四、 就业发展趋势分析.....	47
4.1 毕业生数量发展趋势.....	47
4.2 就业率变化趋势.....	47
4.3 继续深造的变化趋势.....	47
4.4 本科毕业生就业单位性质变化趋势.....	48
4.5 本科毕业生就业地区变化趋势.....	48
4.6 就业需求变化趋势.....	49
4.7 招聘活动变化趋势.....	49
五、 就业对教育教学的反馈.....	50
(一) 持续强化招生、培养、就业一体化的联动机制.....	50
(二) 以全国教育工作会议精神为指引, 深度促进三个融合.....	50
(三) 不断加强理想信念教育, 促进学生全面发展.....	50
(四) 以“双一流”建设为目标, 全力推动国际化建设水平.....	51
(五) 促进校企深度合作, 激发校企协同创新活力.....	51
结语.....	52
附表: 2018 届毕业研究生分专业就业率统计表.....	54
2018 届本科毕业生分专业就业率统计表.....	58

## 前 言

习近平总书记在党的十九大报告中指出，就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。长安大学坚持贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，始终以服务国家与地方发展战略，交通行业建设为导向，坚持“育人为本、质量至上、追求卓越”的办学理念，秉承“弘毅明德 笃学创新”的校训精神，坚持走“创新发展、内涵发展、特色发展”之路，着力提高人才培养质量和教学科研水平。

长安大学作为直属国家教育部和交通运输部、国土资源部、住房和城乡建设部、陕西省人民政府共建的国家“211 工程”重点建设大学，国家“985 工程优势学科创新平台”建设高校，国家世界一流学科建设高校，办学 67 年来，逐步发展成为以工为主，理工结合，人文社会科学与基础学科协调发展，以培养公路交通、国土资源、城乡建设等专业人才为办学特色，在国内外有一定影响的高等学府，累计为国家培养各类毕业生 25 万余人。

结合学校的人才培养定位，长安大学就业工作以服务学生为根本、以科学育人为核心、不断提升大学生就业与职业发展教育工作的内涵式建设，积极树立长安大学就业工作品牌，全面构建具有行业特色的高质量就业体系。

2018 年度，在学校党政领导的高度重视下，在各部门、各院（系）的共同努力下，顺利完成了毕业生就业工作。我校 2018 届各学历层次毕业生共计 8298 人，截止 11 月 30 日，2018 届毕业生总体就业率为 96.19%，其中本科毕业生就业率为 96.10%，毕业研究生就业率为 96.45%。

## 一、2018 届毕业生基本情况

### 1.1 2018 届毕业生生源情况

#### 1.1.1 毕业生规模

2018 届共有毕业生 8298 人，其中毕业研究生 2196 人(博士 161 人，硕士 2035 人)，占 26.46%，涉及 87 个研究生学科、专业(领域)，本科毕业生 6102 人，占 73.54%，涉及 79 个本科专业(方向)。

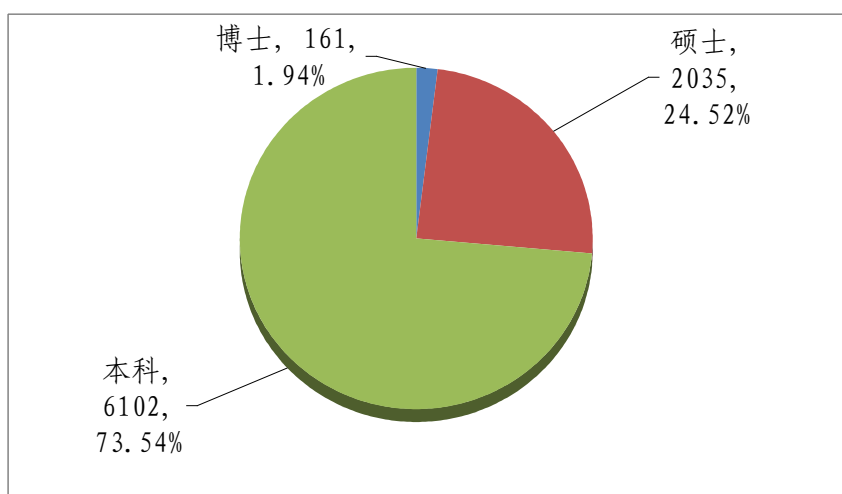


图 1.1.1 2018 届毕业生结构分布

表 1.1.1 2018 届毕业生分院系人数统计

院系	研究生	本科	合计	院系	研究生	本科	合计
公路学院	524	830	1354	环工学院	158	363	521
汽车学院	201	607	808	建筑学院	72	234	306
机械学院	206	496	702	材料学院	79	327	406
经管学院	128	500	628	政治学院	78	148	226
电控学院	92	402	494	理学院	26	91	117
信息学院	147	453	600	外语学院	13	56	69
地测学院	206	453	659	文传学院	19	177	196
资源学院	113	366	479	体育系		25	25
建工学院	134	574	708	<b>合计</b>	<b>2196</b>	<b>6102</b>	<b>8298</b>

毕业生数超过 1000 人的学院有 1 个；超过 500 人的有 8 个。

### 1.1.2 生源地分布

#### (1) 研究生

研究生生源来自 30 省市（区），东部地区生源占 19.35%，中部地区占 39.48%，西部地区占 41.17%。

#### (2) 本科生

本科生的生源地涵盖 31 个省市（区），东部地区生源占 21.55%，中部地区占 26.42%，西部地区占 52.03%。

生源具体分布见表 1.1.2

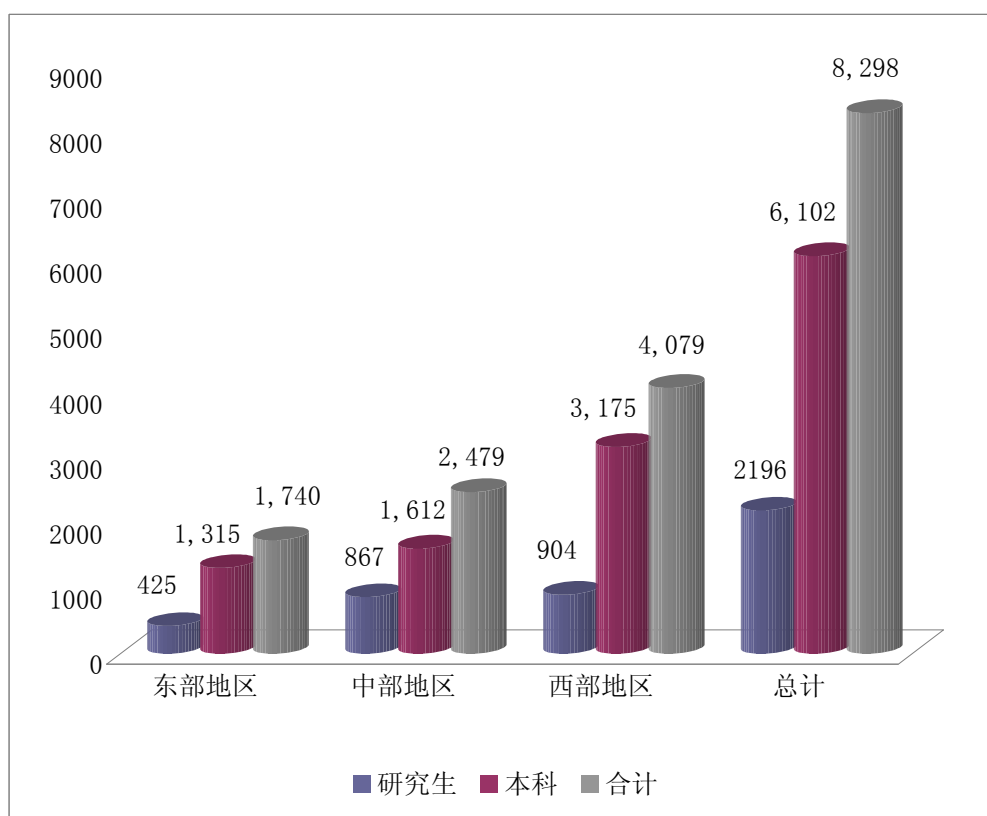


图 1.1.2-1 2018 届毕业生生源地分布

注：东部地区包括北京、天津、河北、辽宁、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南；中部地区包括山西、吉林、黑龙江、安徽、江西、河南、湖北、湖南；西部地区包括四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古

表 1.1.2 2018 届毕业研究生生源地分布统计

生源地	研究生人数	生源地	研究生人数
陕西省	637	浙江省	16
河南省	391	重庆市	14
山东省	221	辽宁省	13
山西省	177	福建省	10
湖北省	120	广西壮族自治区	10
甘肃省	108	贵州省	10
河北省	98	宁夏回族自治区	9
安徽省	89	天津市	8
江苏省	45	广东省	7
内蒙古自治区	42	云南省	7
四川省	37	吉林省	7
湖南省	34	北京市	5
江西省	28	青海省	4
新疆维吾尔自治区	23	西藏自治区	3
黑龙江省	21	海南省	2

表 1.1.3 2018 届毕业本科生生源地分布统计

生源地	本科生人数	生源地	本科生人数
陕西省	1613	福建省	116
河南省	427	内蒙古自治区	113
河北省	357	江西省	107
山东省	303	宁夏回族自治区	100
山西省	287	重庆市	99
甘肃省	275	吉林省	94
新疆维吾尔自治区	273	黑龙江省	85
安徽省	266	青海省	80
湖南省	174	广东省	76
湖北省	172	辽宁省	65
贵州省	160	天津市	62
广西壮族自治区	154	海南省	44
四川省	135	西藏自治区	39
云南省	134	北京市	27
浙江省	133	上海市	5
江苏省	127		

### 1.1.3 性别结构

2018 届毕业生中，共有男生 5797 人，占毕业生总数的 69.86%，女生 2501 人，占 30.14%，男女生比为 2.3 : 1。

从学历层次来看，研究生的男女生比为 1.9 : 1，本科生的男女生比为 2.5 : 1。

表 1.1.3-1 2018 届毕业生性别结构统计

学历	性别		男女比
	男	女	
研究生	1438	758	1.9 : 1
本科生	4359	1743	2.5 : 1
总体	5797	2501	2.3 : 1

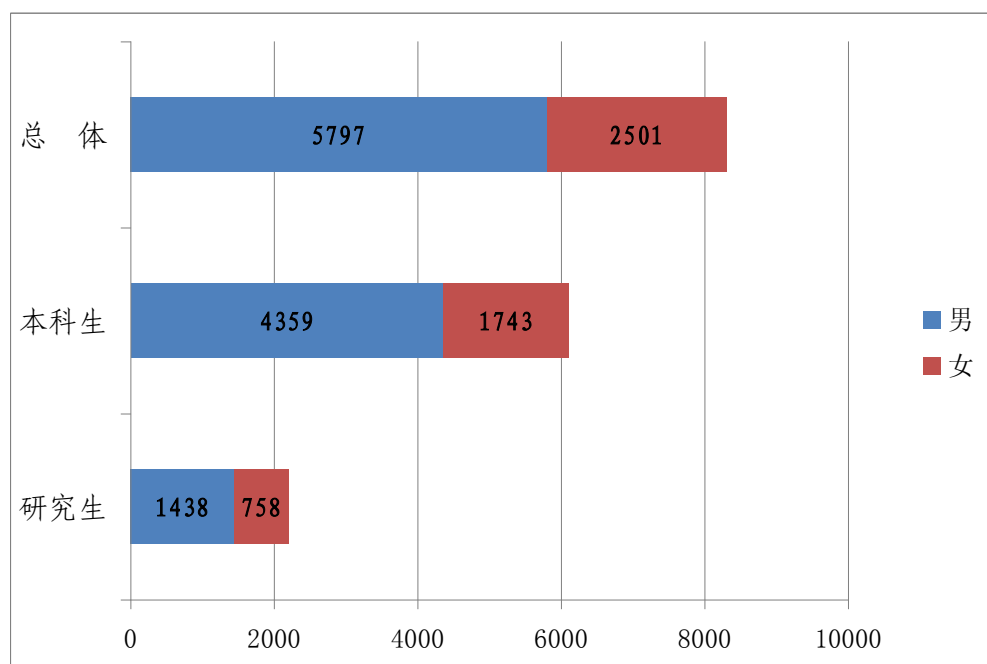


图 1.1.3-1 2018 届毕业生性别统计

从本科专业来看，有 23 个本科专业（方向）女生比例超过 50%，日语专业为 87.50%，旅游管理专业为 86.67%，汉语言文学专业为 84.21%。



表 1.1.3-2 2018 届本科专业中女生超过 50%的专业

专业名称	毕业总人数	毕业女生数	比例 %
日语	16	14	87.50
旅游管理	30	26	86.67
汉语言文学	38	32	84.21
英语	40	32	80.00
广播电视编导	29	23	79.31
国际经济与贸易	29	23	79.31
会计学	140	111	79.29
思想政治教育	38	30	78.95
财务管理	36	28	77.78
戏剧影视文学	30	23	76.67
广告学	38	29	76.32
法学	37	28	75.68
行政管理	33	24	72.73
公共事业管理	40	28	70.00
工程造价	69	48	69.57
新闻学	42	28	66.67
物流管理	69	41	59.42
公路工程管理	73	43	58.90
电子商务	33	19	57.58
工业设计	28	16	57.14
经济统计学	30	17	56.67
建筑学	119	64	53.78
城乡规划	58	31	53.45

#### 1.1.4 少数民族毕业生情况

##### (1) 研究生

共有少数民族毕业生 59 人，占研究生总数的 2.69%，来自 14 个少数民族，人数较多有回族、满族和蒙古族等。

## （2）本科生

共有少数民族毕业生 524 人（其中女生 168 人），来自 34 个民族，占本科生总数的 8.59%。分别有回族（118 人）、壮族（52 人）、土家族（52 人）、藏族（48 人）、满族（39 人）、蒙古族（35 人）、维吾尔族（22 人）、苗族（20 人）等。

从生源地来看，来自全国 29 个省市区。人数较多的省区有贵州省（76 人）、新疆维吾尔自治区（62 人）、广西壮族自治区（57 人）、宁夏回族自治区（47 人）、西藏自治区（36 人）、云南省（35 人）。

从专业来看，少数民族本科毕业生超过 20 人的专业有道路桥梁与渡河工程（39 人）、土木工程（37 人）、交通运输（28 人）和机械设计制造及其自动化（26 人）。

少数民族毕业生比例超过 15% 的本科专业有工商管理、法学、化学工程与工艺、地下水科学与工程、广告学、思想政治教育、通信工程、经济统计学、旅游管理、行政管理、公共事业管理。

### 1.1.5 家庭经济困难毕业生情况

2018 届共有家庭经济困难毕业生 1515 人，占总体毕业生人数的 18.26%，来自 30 个省市（区）。

#### （1）研究生

共有家庭经济困难研究生 268 人（其中女生 80 人），占研究生总数的 12.20%，分布在 17 个学院的 70 个学科、专业中，来自 28 个省市（区）。

#### （2）本科生

共有家庭经济困难本科生 1247 人（其中女生 414 人，建档立卡生 227 人），占本科毕业生总数的 20.44%，分布在 74 个专业中；来自 29 个省市（区）。

表 1.1.5-1 2018 届家庭经济困难毕业生分省份统计

生源地	研究生	本科生	合计	占本省生源比%
陕西省	63	365	428	19.02
甘肃省	73	101	174	45.43
河南省	32	99	131	16.01
山西省	7	95	102	21.98
河北省	9	71	80	17.58
新疆自治区	8	52	60	20.27
贵州省	6	51	57	33.53
宁夏自治区	9	42	51	46.79
广西自治区	8	38	46	28.05
山东省	12	34	46	8.78
安徽省	4	39	43	12.11
云南省	3	30	33	23.40
青海省	4	26	30	35.71
重庆市	1	27	28	24.78
内蒙古自治区	8	17	25	16.13
湖北省	1	23	24	8.22
四川省		23	23	13.37
江西省	1	21	22	16.30
湖南省	3	18	21	10.10
江苏省	3	12	15	8.72
西藏自治区	2	13	15	35.71
福建省	1	11	12	9.52
吉林省	1	11	12	11.88
黑龙江省	3	7	10	9.43
辽宁省	2	6	8	10.26
海南省		6	6	13.04
浙江省	1	5	6	4.03
广东省	1	2	3	3.61
天津市	1	2	3	4.29
北京市	1		1	3.13
<b>总计</b>	<b>268</b>	<b>1247</b>	<b>1515</b>	

## 1.2 2018 届毕业生就业情况

### 1.2.1 毕业生就业总体情况

目前, 我校 2018 届毕业生总体就业率为 96.19%, 其中研究生就业率为 96.45%, 本科生就业率为 96.10%。

表 1.2.1-1 2018 届毕业研究生分学院就业率统计

学 院	就业率 %	学 院	就业率 %
公路学院	96.95	环工学院	95.57
汽车学院	98.51	建筑学院	97.22
机械学院	98.54	材料学院	96.20
经管学院	94.53	政治学院	92.31
电控学院	100	理学院	80.77
信息学院	97.96	外语学院	100
地测学院	98.06	文传学院	100
资源学院	86.73		
建工学院	97.01	合 计	96.45

表 1.2.1-2 2018 届本科毕业生分院系就业率统计

院 系	就业率 %	院 系	就业率 %
公路学院	96.02	环工学院	96.14
汽车学院	95.06	建筑学院	95.73
机械学院	94.76	材料学院	97.55
经管学院	93.80	政治学院	94.59
电控学院	96.02	理学院	96.70
信息学院	98.45	外语学院	96.43
地测学院	96.03	文传学院	94.92
资源学院	96.17	体育系	100
建工学院	98.43	合 计	96.10

从学院来看，研究生就业率 100%的学院有 3 个，超过学校平均水平的有 10 个学院；本科生就业率超过 98%的院系有 3 个，超过学校平均水平的有 8 个院系，所有院系就业率均在 93.50%以上。

从性别来看，总体男生就业率为 96.57%，女生就业率为 95.32%；男研究生就业率为 97.29%，女研究生就业率为 94.85%；本科男生就业率为 96.33%，本科女生就业率为 95.52%。

从专业来看，研究生有 50 个学科、专业的就业率达到 100%，超过学校平均就业率的专业有 64 个；本科有 11 个专业、方向的就业率达到 100%，超过学校平均就业率的专业有 41 个。

### 1.2.2 毕业生深造（含出国留学）情况

有 2015 名毕业生选择赴国内外高校、院所继续攻读深造，其中研究生 105 人，本科生 1910 人。

本科生的平均深造率为 31.30%，深造率超过 50%的专业有 4 个，分别为土地资源管理、水文与水资源工程、道路桥梁与渡河工程和地质学专业；深造率超过 40%的专业有 16 个。

表 1.2.2-1 2018 届本科生深造率超过 40%的专业统计表

专业	深造率%	专业	深造率%
土地资源管理	54.84	岩土与隧道工程	42.57
水文与水资源工程	53.57	化学工程与工艺	42.55
道路桥梁与渡河工程	50.00	城乡规划	41.67
地质学	50.00	电子科学与技术	41.51
高分子材料与工程	48.57	桥梁工程	41.50
交通工程	47.26	环境工程	41.18
地球物理学	46.94	建筑环境与能源应用工程	40.00
自动化	45.03	戏剧影视文学	40.00

出国留学的毕业生分布在 14 个国家和地区，主要在澳大利亚的新南威尔士大学、美国的加州大学、英国的谢菲尔德大学、德国的亚琛工业大学、爱尔兰的都柏林大学、日本的九州大学和香港的科技大学等著名高校继续深造，在世界著名高校攻读的毕业生占出国留学总数的 80% 以上。

表 1.2.2-2 2018 届本科毕业生继续深造分院（系）统计表

院 系	深造人数	深造率%	院 系	深造人数	深造率%
公路学院	349	42.05	环工学院	142	39.12
汽车学院	175	28.83	建筑学院	70	29.91
机械学院	124	25.00	材料学院	114	34.86
经管学院	126	25.20	政治学院	40	27.03
电控学院	153	38.06	理学院	22	24.18
信息学院	134	29.58	外语学院	17	30.36
地测学院	157	34.66	文传学院	46	25.99
资源学院	126	34.43	体育系	8	32.00
建工学院	107	18.64	<b>合 计</b>	<b>1910</b>	<b>31.30</b>

共有 1702 名本科毕业生在国内高校继续升学深造，其中有 1619 名本科毕业生升入清华大学等 90 多所著名高校或中国科学院系统攻读，升学质量高，达到升学总人数的 95.12%。

中国科学院、同济大学、西安交通大学、东南大学、哈尔滨工业大学、重庆大学、西北工业大学、北京交通大学、西安电子科技大学、长安大学等高校均招录 30 名毕业生以上。

表 1.2.2-4 2018 届本科生国内升学著名高校、院所分布（部分）

学校名称	人数	学校名称	人数
西北工业大学	107	吉林大学	19
西安交通大学	67	武汉大学	19
中国科学院	65	华中科技大学	18
重庆大学	50	西南交通大学	17
东南大学	48	南京大学	15
同济大学	48	浙江大学	15
西安电子科技大学	39	西北大学	14
哈尔滨工业大学	32	中国地质大学（武汉）	14
北京交通大学	30	中国矿业大学（北京）	14
湖南大学	29	北京航空航天大学	13
中南大学	23	中国科学技术大学	13
华南理工大学	22	大连理工大学	11
天津大学	22	中国地质大学（北京）	11
北京理工大学	19	长安大学	580

### 1.2.3 毕业生就业单位性质分布

#### （1）研究生

毕业研究生已就业 2013 人（不含升学及出国毕业生），其中到国有企业的有 744 人，占已就业毕业生数的 36.96%（下同）；到高校、科研设计单位的有 647 人，占 32.14%；到其他企业的有 476 人，占 23.64%；到国家机关及事业单位的有 126 人，占 6.26%；到部队的有 17 人，占 0.84%；自主创业的 3 人。

表 1.2.3-1 2018 届毕业研究生就业单位性质统计表

就业单位性质	人数	比例%	就业单位性质	人数	比例%
国有企业	744	36.96	其他事业单位	74	3.68
高校等教育单位	211	10.48	其他企业	476	23.64
科研设计单位	436	21.66	部队	17	0.84
机关	52	2.58	自主创业	3	0.15

研究生到学校、科研设计单位、机关、事业单位、国有企业、部队就业的人数达到 1534 人，占已就业毕业生数的 76.20%，这体现了研究生较高的就业质量。

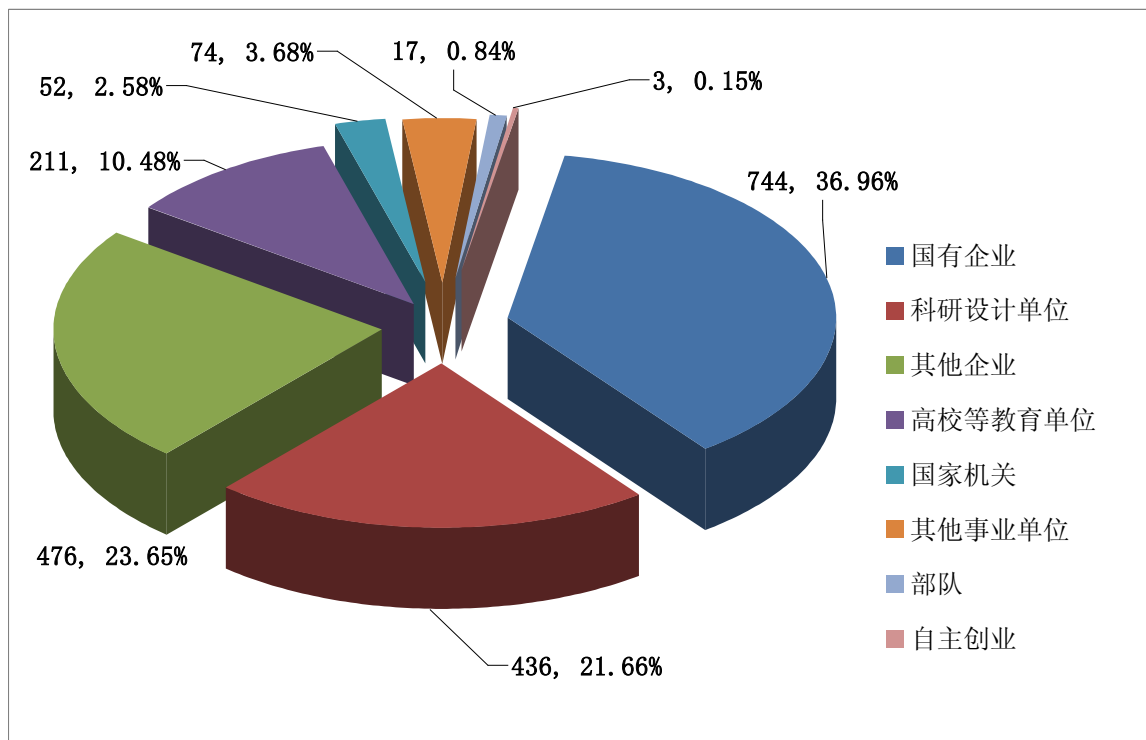


图 1.2.3-1 2018 届毕业研究生就业单位性质统计

## (2) 本科生

本科毕业生已就业 3954 人（不含升学及出国毕业生），其中到国有企业的有 1912 人，占已就业毕业生数的 48.36%（下同）；到其他企业的有 1695 人，占 42.87%；到学校、科研设计单位的有 133 人，占 3.36%；到国家机关及事业单位的有 87 人，占 2.20%；到部队的有 87 人，占 2.20%，灵活就业的有 40 人，占 1.01%。

本科毕业生到国有企业和其他企业就业的人数达到 3607 人，占已就业本科毕业生数的 91.22%。



表 1.2.3-2 2018 届本科毕业生就业单位性质统计表

就业单位性质	人数	比例%	就业单位性质	人数	比例%
国有企业	1912	48.36	其他事业单位	47	1.19
高校等教育单位	16	0.40	其他企业	1695	42.87
科研设计单位	117	2.96	部队	87	2.20
国家机关	40	1.01	其他灵活就业	40	1.01

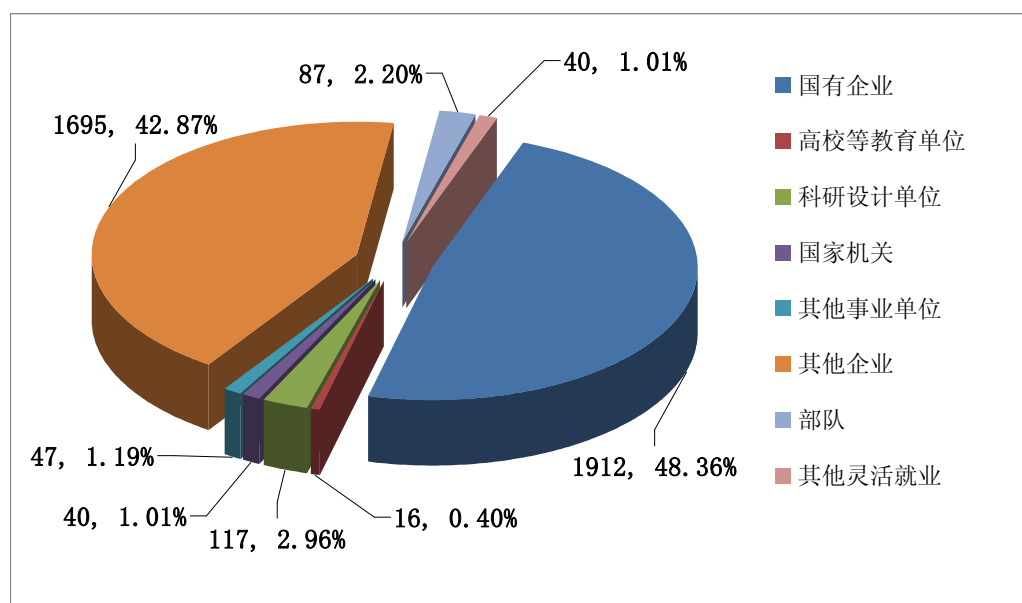


图 1.2.3-2 2018 届本科毕业生就业单位性质统计

## 1.2.4 毕业生就业地区分布

### (1) 研究生

在已就业的 2013 名毕业研究生（不含升学及出国毕业生）中，到直辖市、省会城市、计划单列市就业的有 1695 人，占已就业研究生数的 84.20%；到江苏、浙江、山东、广东等经济发达省份就业的有 400 人，占 19.87%；到北京、上海、广州、深圳等重点城市就业的有 330 人，占 16.39%；在陕西省就业的有 739 人，占 36.71%；在西部其他省区就业的毕业生有 231 人，占 11.48%；到晋、豫、鄂、湘、赣、皖等中部地区就业的毕业生有 334 人，占 16.59%。

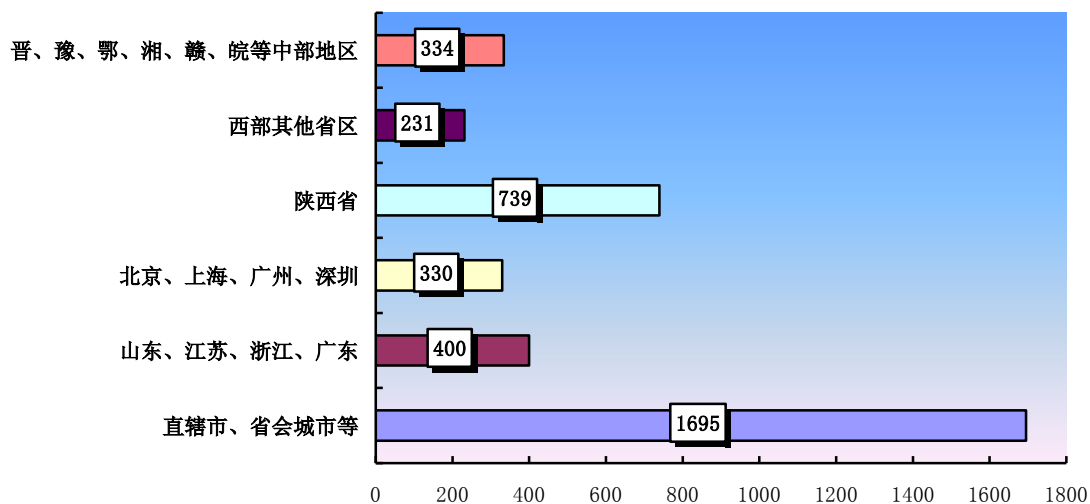


图 1.2.4-1 2018 届毕业研究生就业地区统计

(2) 本科生

在已就业的 3954 名本科毕业生（不含升学及出国毕业生）中，到直辖市、省会城市、计划单列市等就业的有 3215 人，占已就业本科生数的 81.31%；到山东、江苏、浙江、广东等经济发达省份就业的 968 人，占 24.48%；到北京、上海、广州、深圳等重点城市就业的有 919 人，占 23.24%；在陕西省就业的有 968 人，占 24.48%；在西部其他省区的毕业生有 553 人，占 13.99%；到晋、豫、鄂、湘、赣、皖等中部地区的毕业生有 652 人，占 16.49%。

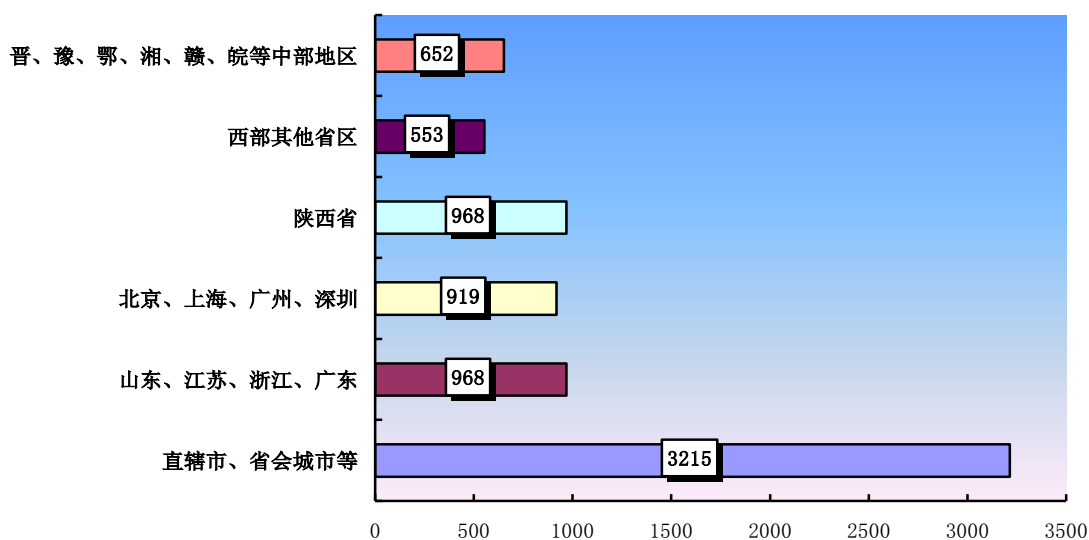


图 1.2.4-2 2018 届本科毕业生就业地区统计

表 1.2.3-2 2018 届毕业生就业地区流向统计表

分 类	研究生	比率%	本科生	比率%
直辖市、省会城市、计划单列市等	1695	84.20	3215	81.31
山东、江苏、浙江、广东	400	19.87	968	24.48
北京、上海、广州、深圳	330	16.39	919	23.24
京津冀地区	190	9.44	508	12.85
长江经济带地区	525	26.08	1247	31.54
陕西省	739	36.71	968	24.48
西部其他省区	231	11.48	553	13.99
晋、豫、鄂、湘等中部地区	334	16.59	652	16.49

### 1.2.5 毕业生就业行业分布

#### (1) 研究生

研究生就业行业前五位的分别是交通运输业(365人、18.13%)、建筑业(293人、14.56%)、科学研究和技术服务业(287人、14.26%)、制造业(282人、14.01%)及教育(225人、11.18%)。

表 1.2.5-1 2018 届毕业研究生就业行业统计表

行 业	人数	比例%	行 业	人数	比例%
交通运输业	365	18.13	水利环境公共设施管理	66	3.28
建筑业	293	14.56	金融业	45	2.24
科学研究和技术服务业	287	14.26	电力、热力、燃气供应业	45	2.24
制造业	282	14.01	采矿业	29	1.44
教育	225	11.18	居民服务和其他服务业	24	1.19
软件和信息技术服务业	143	7.10	军队	17	0.84
公共管理、社会保障	92	4.57	文化、体育业	16	0.79
房地产业	84	4.17			

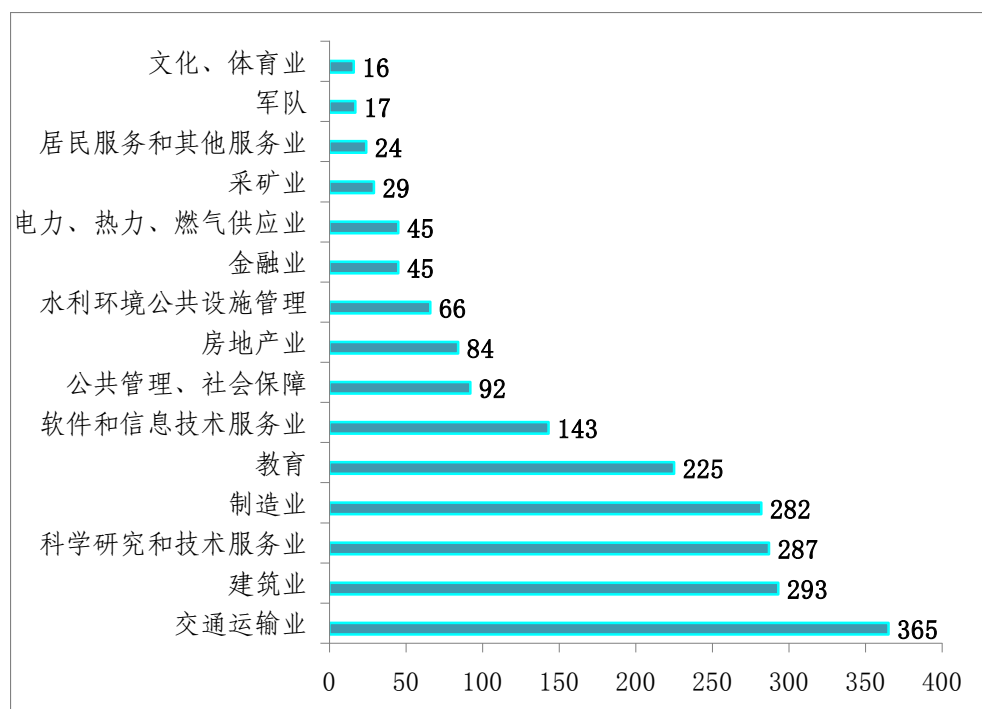


图 1.2.5-1 2018 届毕业研究生就业行业统计

(2) 本科生

本科生就业行业前五位的分别是交通运输业(1025 人、25.92%)、建筑业(887 人、22.43%)、制造业(554 人、14.01%)、软件和信息技术服务业(416 人、10.52%)及金融业(179 人、4.53%)。

表 1.2.5-2 2018 届本科毕业生就业行业统计表

行业	人数	比例%	行业	人数	比例%
交通运输业	1025	25.92	电力、热力、燃气供应业	85	2.15
建筑业	887	22.43	军队	78	1.97
制造业	554	14.01	公共管理、社会保障	76	1.92
软件和信息技术服务业	416	10.52	水利环境和公共设施管理	68	1.72
金融业	179	4.53	文化、体育业	65	1.64
房地产业	168	4.25	采矿业	56	1.42
科学研究和技术服务业	155	3.92	居民服务和其他服务业	45	1.14
教育	97	2.45			

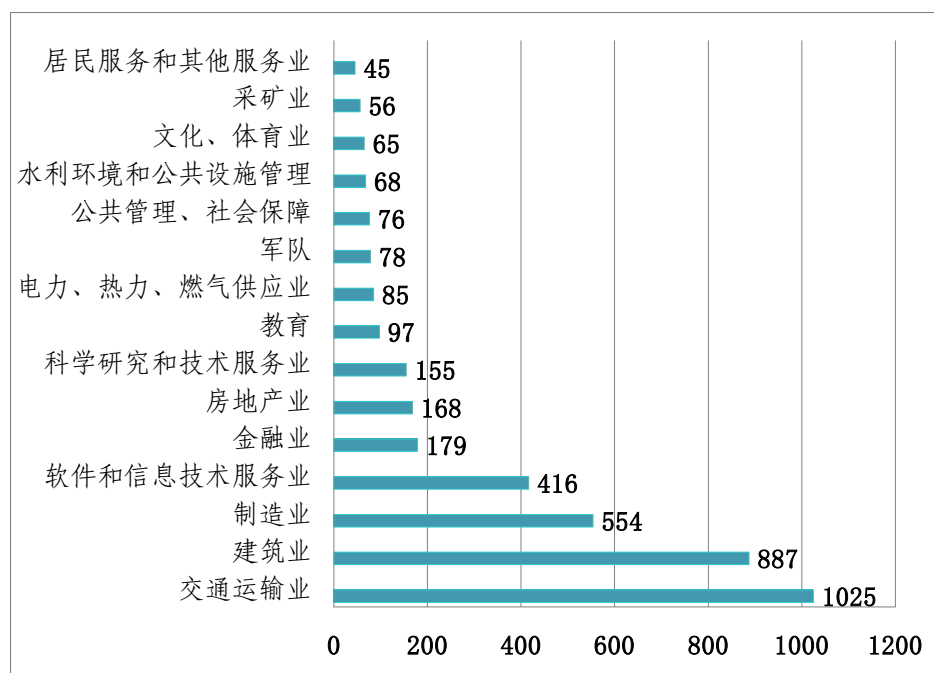


图 1.2.5-2 2018 届本科毕业生就业行业统计

### 1.2.6 毕业生就业职位类别分布

#### (1) 研究生

研究生就业职位类别前四位的分别是：工程技术人员岗（1075、53.40%）、其他专业技术人员岗（392、19.47%）、教学人员岗（187、9.29%）和科学研究人员岗（145、7.20%）。

表 1.2.6-1 2018 届毕业研究生就业职位类别统计表

职位类别	人数	比例%	职位类别	人数	比例%
工程技术人员	1075	53.40	办事人员和有关人员	108	5.37
其他专业技术人员	392	19.47	公务员	40	1.99
教学人员	187	9.29	金融业务人员	49	2.43
科学研究人员	145	7.20	军人	17	0.84

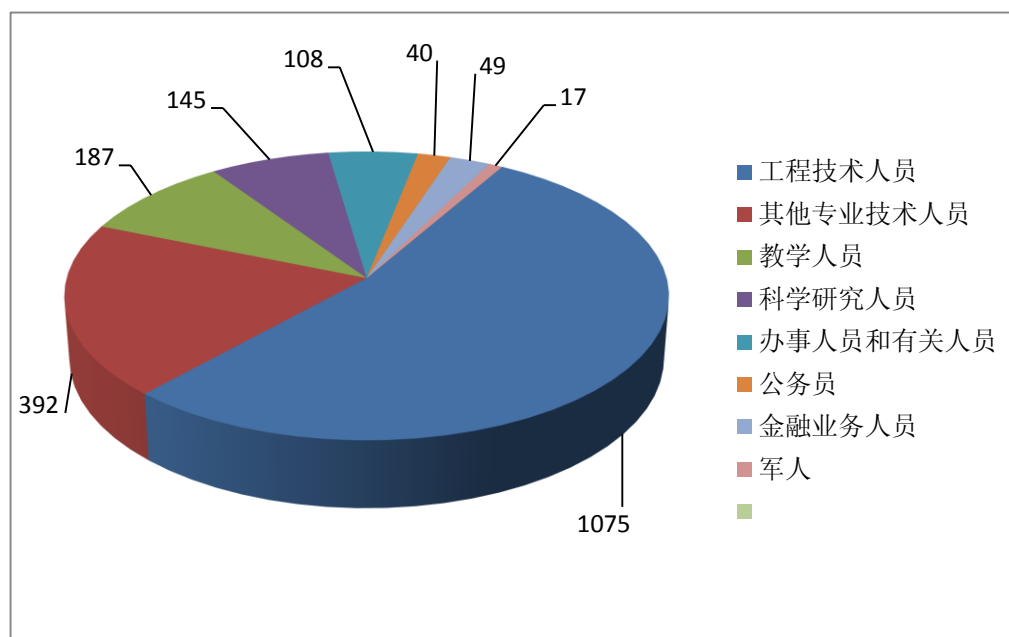


图 1.2.6-1 2018 届毕业研究生就业职位类别统计

## (2) 本科生

本科生就业职位类别前四位的分别是：工程技术人员岗（1989、50.30%）、其他专业技术人员岗（923、23.34%）、办事人员岗（287、7.26%）和其他人员岗（247、6.25%）。

表 1.2.6-2 2018 届本科毕业生就业职位类别统计表

职位类别	人数	比例%	职位类别	人数	比例%
工程技术人员	1989	50.30	教学人员	83	2.10
其他专业技术人员	923	23.34	军人	76	1.92
办事人员和有关人员	287	7.26	科学研究人员	73	1.85
其他人员	247	6.25	文学艺术工作人员	36	0.91
金融业务人员	208	5.26	公务员	32	0.81

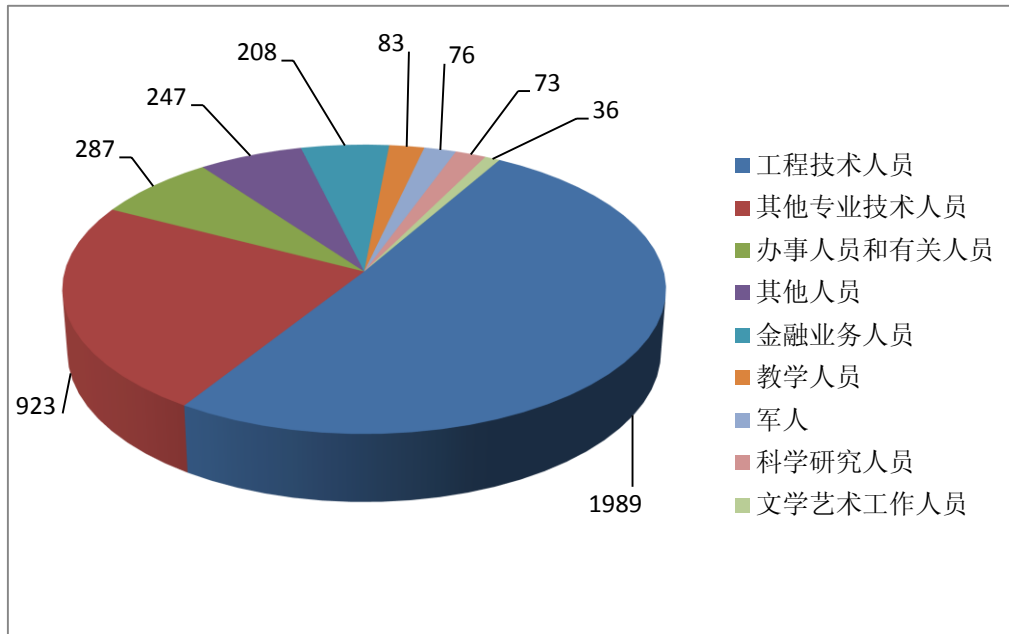


图 1.2.6-2 2018 届本科毕业生就业岗位类别统计

### 1.2.7 家庭经济困难毕业生就业情况

#### (1) 研究生

270 名家庭经济困难研究生中，已有 265 人顺利就业，就业率为 98.15%，超过研究生整体就业率。其中 14 个学院的家庭经济困难生均 100% 就业。

#### (2) 本科生

1247 名家庭经济困难本科生中，已有 1214 人顺利就业，就业率为 97.35%，超过本科生的整体就业率。

未就业的有 33 名学生（13 名男生，20 名女生）；未就业的主要原因为：6 名学生参加第二次研究生考试，8 名学生参加公务员或事业单位招考，目前都处于应考或等待结果中，均暂不考虑其他方式就业；2 名同学正在创业，17 名学生在积极求职中。

表 1.2.7-2 2018 届家庭经济困难本科生分院（系）就业率统计

院（系）	人数	就业率%	院（系）	人数	就业率%
公路学院	155	99.35	环工学院	87	96.55
汽车学院	150	98.00	建筑学院	72	98.61
机械学院	45	97.78	材料学院	20	100
经管学院	112	91.96	政治学院	43	95.35
电控学院	97	97.94	理学院	17	94.12
信息学院	150	98.67	外语学院	10	100
地测学院	122	98.36	文传学院	40	92.50
资源学院	93	96.77	体育系	7	100
建工学院	27	100	合计	1247	97.35

### 1.2.8 少数民族毕业生就业情况

#### （1）研究生

已就业的少数民族研究生有 58 人，就业率为 98.31%。

#### （2）本科生

少数民族本科毕业生的总体就业率为 90.65%。

已就业少数民族本科生有 475 人，其中男生 333 人，女生 142 人。分别来源于 28 省市（区），属于 34 个少数民族。有 23 个省市（区）的少数民族毕业生就业率超过 90%，12 个省市（区）的少数民族毕业生 100% 就业。



表 1.2.8-1 2018 届少数民族本科生分省份就业率统计

生源地	少数民族人数	就业人数	比例 %
吉林省	12	12	100
河南省	9	9	100
黑龙江省	4	4	100
天津市	3	3	100
四川省	3	3	100
山东省	3	3	100
江西省	3	3	100
广东省	3	3	100
海南省	2	2	100
安徽省	1	1	100
江苏省	1	1	100
福建省	1	1	100
云南省	35	34	97.14
广西自治区	57	55	96.49
内蒙古自治区	24	23	95.83
河北省	18	17	94.44
陕西省	17	16	94.12
贵州省	76	71	93.42
辽宁省	14	13	92.86
湖南省	26	24	92.31
重庆市	13	12	92.31
甘肃省	11	10	90.91
青海省	32	29	90.63
湖北省	8	7	87.50
宁夏自治区	47	40	85.11
西藏自治区	36	29	80.56
新疆自治区	62	49	79.03
浙江省	2	1	50.00
北京市	1		

有 26 个少数民族毕业生的就业率超过 90%，19 个少数民族的毕业生 100%就业。

表 1.2.8-2 2018 届少数民族本科生分民族就业率统计

民族	少数民族人数	就业人数	比例 %
满族	39	39	100
瑶族	8	8	100
仡佬族	6	6	100
东乡族	4	4	100
毛难族	4	4	100
哈尼族	3	3	100
黎族	3	3	100
畲族	3	3	100
水族	3	3	100
傣族	2	2	100
朝鲜族	1	1	100
俄罗斯族	1	1	100
景颇族	1	1	100
傈僳族	1	1	100
佤族	1	1	100
怒族	1	1	100
佻族	1	1	100
锡伯族	1	1	100
其他	5	5	100
壮族	52	50	96.15
土家族	52	50	96.15
彝族	16	15	93.75
白族	12	11	91.67
蒙古族	35	32	91.43
回族	118	107	90.68
苗族	20	18	90.00
侗族	15	13	86.67
布依族	18	15	83.33
藏族	48	40	83.33
维吾尔族	22	18	81.82
撒拉族	5	4	80.00
土族	5	4	80.00
哈萨克族	16	9	56.25
柯尔克孜族	2	1	50.00

在已就业 475 名少数民族本科生中, 升学 76 人, 出国留学 14 人, 参加基层项目 5 人, 国有企业 152 人, 机关事业单位 20 人, 教育单位 3 人, 科研设计单位 3 人, 其他企业 189 人, 部队 13 人。

表 1.2.8-3 2018 届少数民族本科生就业流向统计表

就业流向	人数	就业流向	人数
国有企业	152	部队	13
机关及事业单位	20	国家及地方基层项目	5
教育单位	3	升学	76
科研设计单位	3	出国留学	14
其他企业	189		

未就业的 49 名少数民族本科生, 属 15 个少数民族, 分布在 26 个专业。

有 7 名学生参加第二次研究生升学考试, 15 名学生参加公务员或事业单位招考, 目前都处于应考或等待结果中; 1 名同学正在准备出国深造; 1 名同学准备创业; 24 名学生在积极求职中; 还有 1 名学生已落实单位, 等待签约。

### 1.2.9 建档立卡本科毕业生就业情况

2018 届共有建档立卡本科毕业生 227 名。其中男生 169 人, 女生 58 人; 分布在 16 个学院的 60 个专业中。来自 19 个省市、区; 其中少数民族学生 35 人。所有建档立卡毕业生在 2018 年 6 月底前均已实现 100% 就业, 圆满完成如期目标。

表 1.2.9-1 2018 届建档立卡本科生分学院统计

学院	人数	学院	人数	学院	人数
公路学院	35	信息学院	16	建筑学院	4
汽车学院	30	资源学院	15	理学院	3
机械学院	23	经管学院	13	文传学院	3
地测学院	21	环工学院	8	外语学院	1
建工学院	21	政治学院	8		
材料学院	20	电控学院	6	合计	227

表 1.2.9-2 2018 届建档立卡本科生分省统计

省(区)	人数	省(区)	人数	省(区)	人数
陕西省	89	安徽省	8	江西省	3
甘肃省	32	重庆市	6	内蒙古自治区	3
贵州省	19	青海省	5	新疆自治区	3
广西壮族自治区	13	河北省	4	湖南省	1
宁夏自治区	10	四川省	4	西藏自治区	1
山西省	10	云南省	4		
河南省	9	湖北省	3	合计	227

建档立卡本科生就业流向为：升学 46 人，国有企业 96 人，机关及事业单位 2 人，其他企业 77 人，部队 3 人，其他就业 3 人。

表 1.2.9-3 2018 届建档立卡本科生就业流向统计表

就业流向	人数	就业流向	人数
国有企业	96	部队	3
机关及事业单位	2	其他就业	3
其他企业	77	升学	46

### 1.2.10 离校未就业毕业生情况

目前我校 2018 届尚有 316 名毕业生未落实具体就业去向。学校高度重视离校未就业毕业生情况，对他们的具体情况进行摸查跟踪，做到“离校不离心，服务不断线”，针对有就业意愿未就业毕业生进一步提供就业指导、帮扶工作。

#### (1) 研究生

未就业的研究生有 78 人（男生 39 名，女生 39 名），占毕业研究生总数的 3.55%；分布在 38 个专业；来自 15 个省市，最多的为陕西省，有 22 人，占未就业总数的 28.21%，占该省生源总数的 3.45%。

经调查落实，未就业的学生均有明确的目标与方向：有 6 名学生参加公务员或事业单位招聘，目前都处于应考或等待结果中；有 40 名学生在积极求职过程中；有 17 名学生已落实意向单位，等待签约；有 6 名学生准备参加博士生升学考试；有 6 名学生在为创业准备中；1 名学生准备出国留学；还有 2 名学生暂不就业。

表 1.2.10-1 2018 届未就业研究生意向情况统计表

意向情况	人数	比率 %
参加公务员、事业单位招聘	6	7.69
求职中	40	51.28
已落实意向单位、待签约	17	21.79
参加博士升学考试	6	7.69
拟创业	6	7.69
拟出国留学	1	1.28
暂不就业	2	2.56

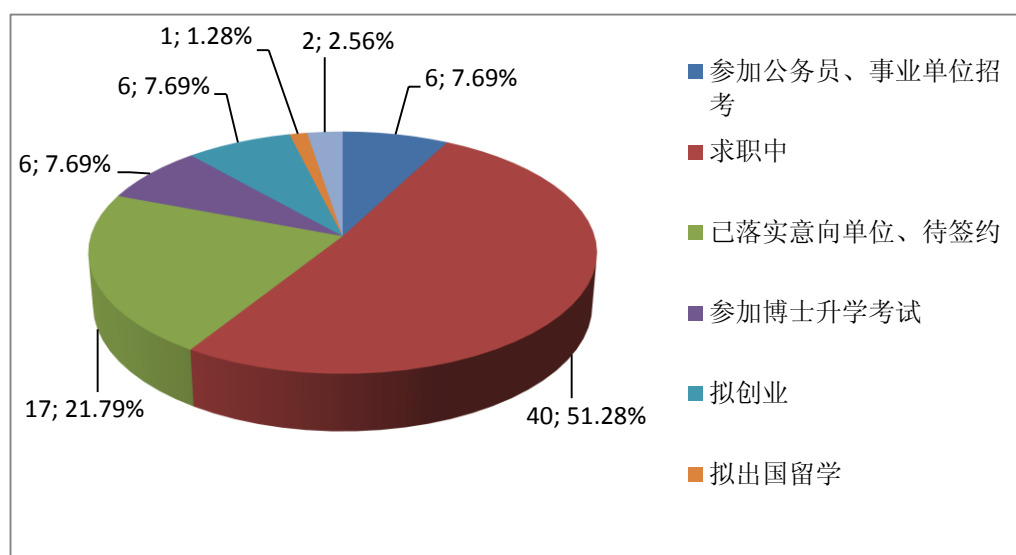


图 1.2.10-1 2018 届未就业研究生意向情况统计

表 1.2.10-2 2018 届未就业研究生分省份统计

生源地	毕业生人数	未就业人数	比例 %
陕西省	637	22	3.45
河南省	391	14	3.58
山东省	221	8	3.62
山西省	177	12	6.78
湖北省	120	2	1.67
甘肃省	108	3	2.78
河北省	98	3	3.06
安徽省	89	2	2.25
江苏省	45	3	6.67
内蒙古自治区	42	3	7.14
四川省	37	1	2.7
湖南省	34	1	2.94
黑龙江	21	2	9.52
贵州省	10	1	10
北京市	5	1	20

## (2) 本科生

未就业的本科生有 238 人(男生 160 名,女生 78 名),占毕业本科生总数 3.90%;分布在 53 个专业中;人数最多的为陕西省,有 55 人,占未就业总数的 23.11%,占该省生源总数的 3.41%。

经调查落实,未就业的学生意向情况为:有 82 名学生准备参加硕士生升学考试,拟升学的占未就业的 34.45%;有 36 名学生参加公务员或事业单位招考,目前处于应考或等待结果中,占 15.13%;有 52 名学生在积极求职过程中,占 21.85%;有 15 名学生已落实意向单位等待签约,有 2 名学生拟出国留学,在办理相关申请手续;有 18 名学生在为创业做准备;还有 33 名学生暂不就业。

表 1.2.10-3 2018 届未就业本科生意向情况统计表

意向情况	人数	比率 %
参加硕士升学考试	82	34.45
求职中	52	21.85
参加公务员、事业单位招聘	36	15.13
暂不就业	33	13.87
拟创业	18	7.56
已落实意向单位、待签约	15	6.30
拟出国留学	2	0.84

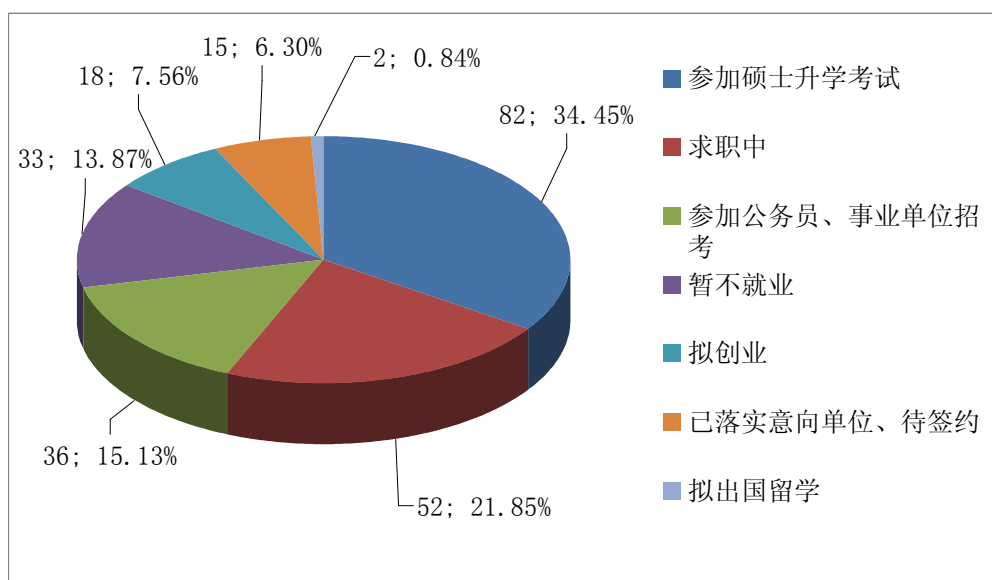


图 1.2.10-2 2018 届未就业本科生意向情况统计

表 1.2.10-4 2018 届未就业本科生分省份统计

生源地省份	生源人数	未就业人数	占生源比%
陕西省	1613	55	3.41
河南省	427	6	1.41
河北省	357	14	3.92
安徽省	266	10	3.76
西藏自治区	39	7	17.95
山东省	303	12	3.96
山西省	287	6	2.09
新疆	273	16	5.86
贵州省	160	10	6.25
江苏省	127	4	3.15
甘肃省	275	10	3.64
湖南省	174	4	2.30
四川省	135	4	2.96
广西壮族自治区	154	4	2.60
云南省	134	3	2.24
天津市	62	3	4.84
内蒙古自治区	113	3	2.65
宁夏自治区	100	7	7.00
青海省	80	5	6.25
浙江省	133	5	3.76
福建省	116	5	4.31
江西省	107	6	5.61
湖北省	172	6	3.49
重庆市	99	8	8.08
辽宁省	65	4	6.15
黑龙江省	85	5	5.88
吉林省	94	5	5.32
广东省	76	4	5.26
海南省	44	3	6.82
北京市	27	2	7.41
上海市	5	2	40.00



### 1.2.11 本科毕业生主要就业单位

#### 1、在中国 500 强企业（2018 年数据榜）就业情况

101 家中国 500 强企业在我校共招录了 1767 名本科毕业生，占本科已就业人数的 44.69%，占到企业单位工作总数的 48.99%；有 48 家单位招录我校 5 名以上毕业生，招录总数为 1654 人，占到中国 500 强企业工作总数的 93.60%。

表 1.2.11 -1 2018 年中国企业 500 强招录本科生分布（部分）

单位名称	人数	单位名称	人数
中国建筑股份有限公司	559	江淮汽车集团有限公司	12
中国交通建设集团有限公司	202	京东集团	12
中国铁路工程总公司	82	苏宁易购集团	11
潍柴动力股份有限公司	68	中国移动通信集团	9
上海汽车集团股份有限公司	60	珠海格力电器有限公司	9
东风汽车集团股份有限公司	57	碧桂园控股有限公司	9
中国铁道建筑总公司	47	德邦物流股份有限公司	8
浙江吉利控股集团	44	荣盛房地产发展公司	8
郑州宇通客车股份有限公司	43	中国电子信息产业集团公司	7
京东方科技股份有限公司	40	中国农业银行股份有限公司	7
比亚迪股份有限公司	40	万科企业股份有限公司	7
中国恒大集团	32	北汽福田汽车股份有限公司	7
中国第一汽车集团公司	27	中国石油天然气集团公司	6
广州汽车工业集团	25	中国东方航空股份有限公司	6
国家电网公司	21	招商局集团	6
中国航天工业集团公司	19	中国冶金科工股份有限公司	6
中国电力建设集团有限公司	17	特变电工股份有限公司	6
徐州工业集团	17	烽火通信科技股份有限公司	6
厦门金龙汽车集团公司	15	中国中信集团有限公司	5
舜宇光学科技有限公司	15	中国银行股份有限公司	5
杭州海康威视有限公司	14	中国工商银行	5
中国中车股份有限公司	13	中国邮政集团公司	5
中国联合网络通信公司	13	中国铝业集团有限公司	5
中国南方航空有限公司	12	腾讯集团	5

从用人单位行业看，以交通行业、建筑行业、机械行业、信息行业单位为主。有 890 名毕业生到中国建筑股份有限公司、中国交通

建设集团有限公司、中国铁路工程总公司、中国铁道建筑总公司四家特大型央企工作，占到中国 500 强企业工作总数的 50.37%；有 411 名毕业生到 12 家大型车辆制造企业工作，占 23.26%。就业单位流向与我校行业特色背景及优势学科十分吻合，反映了我校毕业生具备优质的市场竞争能力，有较广阔的就业平台，实现了高质量就业。

## 2、在世界 500 强企业（2018 年数据榜）就业情况

60 家世界 500 强企业，共招录了 1387 名本科毕业生，占本科已就业人数的 35.08%；占到企业单位工作总数的 38.45%；占中国 500 强企业招录总数的 77.59%（不含三星电子）；招录 4 名以上毕业生的有 33 家单位，招录总数为 1346 人，占到世界 500 强企业工作总数的 97.04%。其余 27 家企业，招录了 41 名毕业生。

表 1.2.11 -2 2018 年世界 500 强企业招录本科生分布（部分）

单位名称	人数	单位名称	人数
中国建筑股份有限公司	559	苏宁易购集团	11
中国交通建设集团有限公司	202	碧桂园控股有限公司	9
中国铁路工程总公司	82	中国移动通信集团	9
上海汽车集团股份有限公司	60	中国农业银行	7
东风汽车集团股份有限公司	57	万科企业股份有限公司	7
中国铁道建筑总公司	47	中国电子信息产业集团	7
浙江吉利控股集团	44	招商局集团	6
中国恒大集团	32	中国石油天然气集团公司	6
中国第一汽车集团公司	27	中国银行	5
广州汽车工业集团	25	中国中信集团有限公司	5
国家电网公司	21	腾讯集团	5
中国航空工业集团有限公司	19	中国邮政集团	5
中国电力建设集团有限公司	17	中国铝业集团有限公司	5
三星电子	16	中国工商银行	5
中国联合网络通信公司	13	中国平安保险集团公司	4
中国中车股份有限公司	13	中国航天科工集团公司	4
京东集团	12		

### 1.3 2018 届毕业生就业去向分析

1.3.1 2018 届毕业生总体就业率和本科生的就业率较 2017 届分别增长 0.54 和 0.90 个百分点。

1.3.2 从就业单位性质看，国有企业仍然是吸纳我校毕业生的主要渠道。今年有 2656 人在该类企业就业，占已就业毕业生总数的 44.51%，到教育单位、科研设计单位的有 780 人，占 13.07%，到国家机关及事业单位的有 213 人，占 3.57%。

1.3.3 从就业地区看，在直辖市、省会城市、计划单列市等就业的有 4910 人，占已就业毕业生总数的 82.29%；到山东、江苏、浙江、广东等经济发达省份就业的有 1368 人，占 22.93%；到北京、上海、广州、深圳等重点城市就业的有 1249 人，占 20.93%；在陕西省就业的有 1707 人，占 28.61%；在西部其他省区就业有 784 人，占 13.14%；到中部地区就业的有 986 人，占 16.52%。较 2017 届情况看，均略有增加或基本持平。

1.3.4 从就业行业来看，交通运输业和建筑业是我校毕业生就业的主要行业，达到 2570 人，占 43.07%；有 1390 名毕业生在交通运输业就业，占已就业毕业生总数的 23.29%，在建筑业就业的有 1180 人，占 19.78%，在制造业就业的有 836 人，占 14.01%，在软件和信息技术业就业的有 559 人，占 9.37%，在采矿业就业的有 85 人，占 1.42%。在交通运输业和建筑业就业的保持稳定，在制造业和软件和信息技术业就业的基本持平，在采矿业就业的有所减少。

1.3.5 从就业岗位来看，技术人员岗是我校毕业生从事的主要岗位，达到 4379 人，占 73.39%，较 2017 届有所增加，客观反映了我校以工为主的办学特色；其中工程技术人员岗有 3064 人，占已就业毕业生总数的 51.35%，其他专业技术人员岗 1315 人，占 22.04%。

## 二、2018 届毕业生就业工作举措

### （一）夯实基础保障，健全工作机制

我校认真学习贯彻十九大精神，落实教育部、陕西省的工作精神和要求，在学校党政的有力领导下，学校各部门和院（系）的大力支持下，持续落实“一把手工程”、“全员工程”、“目标责任制”和“四位一体”的校院两级就业工作模式；积极拓宽就业渠道，推进毕业生的困难资助、帮扶和“一对一”指导为一体的特色服务及多元化的就业帮扶体系，切实为广大用人单位和毕业生做好服务工作。

学校就业工作坚持贯彻落实“一把手”工程，协同各相关职能部门、成立校院两级就业工作领导小组。学校毕业生就业工作领导小组由书记、校长任组长，主管校领导担任副组长、有关职能部门负责人为成员。校领导对就业工作十分重视，提出了明确要求和就业目标，并列入学校党政年度工作要点。学院的就业工作领导小组，由党政主要负责人任组长，全面负责本学院的就业工作。充分动员学院领导、系主任、导师、就业专干以及校友等社会力量，共同做好就业促进工作。

学校加强专业化、全员化的就业队伍建设，切实做到学生就业工作“机构、人员、场地、经费”四到位。加强就业与招生、人才培养的联动机制，不断整合资源、统筹管理，促进学校“四位一体”的就业工作体系建设，营造全校范围内全员参与的良好氛围。

### （二）服务国家战略，加强毕业生就业引导

学校积极响应国家号召，贯彻落实面向基层就业的各项文件精神，积极履行面向国家战略输送毕业生的光荣使命，鼓励和支持优秀毕业生到祖国最需要的地方建功立业，学校对毕业生加强精神感召，通过政策优惠、表彰奖励等方式，引导广大同学自觉地将实现个人理

想与奉献祖国建设紧密结合起来，鼓励有奉献精神和实干能力的毕业生到基层、中西部地区、艰苦边远地区工作。

学校积极开展西藏阿里、新疆阿克苏地区专招内地高校毕业生工作，通知下达以来，学校积极组织、广泛宣传，指派专人负责，从政治和生活上加强对赴藏、赴疆工作毕业生的关心。本年度，共有 12 个省、自治区、直辖市将我校作为选调生招录高校。其中，陕西省定向招录基层选调生 21 人。有 21 名毕业生到基层、西部工作，其中就业学生 7 人，参加研究生支教团学生 12 人，在基层社会管理岗位和基础教育岗位就业学生各 1 人。学校给予共十八万元的表彰奖励。赴重点行业、国家部委系统、国防事业领域就业的本科生人数为 2380 人，占已就业本科生数（不含升学、出国）的 60.19%。

2018 年，长安大学毕业生在交通、国土资源、城市建设等国家重要行业领域就业率达到 70% 以上。

### （三）整合校内外资源，搭建行业特色服务平台

学校紧靠行业市场，抓牢优势资源。始终坚持特色发展路径，面向公路交通、国土资源和城乡建设三大行业的发展需求，优化和强化人才培养。同时积极利用“全国公路交通类专业毕业生就业工作协作组”牵头单位的优势，搭建高校与用人单位之间的桥梁。

学校抓住“一带一路”等战略发展机遇，积极参加各地举办的人才洽谈会及大型行业企业的人才交流会，2018 年，就业处共赴 12 个市人社局，并与吉利控股集团、碧桂园集团、中交一航局、上海德邦物流有限公司、汉能控股集团、京东金融集团、厦门航空集团公司、湖北联合投资集团等知名企业建立联系，与绍兴市人民政府、宜兴市、宁波市江北区政府等 9 个地区签订人才招聘合作协议。

为了满足企业发展对工程项目投资管理人才的需求，学校与用人

单位合作开办复合型人才培养 PPP 项目。面向中国交建集团就业的“3+1”培养新模式的定向班已经正式开班，有 51 名学生与中交集团签约。

学校以“全国公路交通类专业毕业生就业协作组”为纽带，积极探索共同参与、互惠互利、资源共享、共谋发展的行业特色高校毕业生就业工作服务平台。学校于 12 月 8 日举办了首届公路交通类毕业生就业论坛暨全国公路交通类毕业生就业工作协作组 2018 年年会，会议邀请了交通运输部、中国交通教育研究会、武汉理工大学、重庆交通大学、长沙理工大学和中国交建、中国建筑、中国中铁、中国铁建及下属单位、智联招聘等政府、高校、企业 and 专业招聘机构代表 100 余人参加，针对当前毕业生就业、校园招聘和社会人才需求等专题进行了深入交流和探讨。协作组内 53 家企业中共有 49 家在我校组织了校园招聘活动，持续巩固和优化了与传统行业用人单位的关系。

学校重视校内外两个就业市场建设，充分发挥校园招聘活动可信度高、信息对称、求职成本低等优势，不断增加行业专场和招聘活动场次。2018 年，举办长安大学就业双向选择洽谈会 5 场，参会单位共计 1680 家；召开小型专场招聘会 1048 场，中型专场招聘会 23 场。联合陕西省教育厅、西安市人力资源和社会保障局，举办了“百万大学生留西安就业创业”政策宣讲会和“西”纳英才，“安”心乐业大型巡回招聘活动。为了促进少数民族毕业生的充分就业，积极邀请用人单位、精心组织学生参加“陕西省 2018 届少数民族高校毕业生联盟招聘会”。

学校不断加强信息化服务平台建设，聚焦“互联网+就业”新模式。利用网站、微信公众号等多元化信息平台，实现供需精准对接。2018 年“长大微信公众号”关注度持续上升，目前关注人数已达 30429

人，较年初净增 7771 人，上半年每日图文阅读次数基本维持在 4000 上下，下半年维持在 10000 上下，单条推送最高阅读量达到 15958 次，通过网站发布就业信息 5000 多条，提供 3000 余家用人单位的 4 万余个就业岗位信息，日平均访问量最高达两万人次。

#### （四）贯彻思政会议要求，深化就业指导教育

结合国家战略、社会行业需要和学校实际，在大学生就业指导教育中落实“立德树人”要求，统筹全校教育活动内容与形式，以课程教学为抓手，向学生渗透行业意识与使命担当，建构校院两级就业指导活动体系，一方面，充分调动学院积极性，开展丰富而有特点的行业教育引导活动；另一方面，大力推进学校职业生涯与就业指导队伍的专业化、职业化水平。

公路交通、国土资源、城乡建设三大行业是我校大部分毕业生的就业去向，三大行业在长期的发展中形成了独特的行业文化，蕴含着丰富的精神内涵。学校不断挖掘内在特质，加强行业文化的传承教育，将校史、校情教育，行业发展教育融入新生教育工程与学生日常生活中，建设了交通博物馆、地学博物馆、建筑馆和校史馆，以及汽车综合试验场和工程训练中心，营造具有行业特色的校园文化环境和文化氛围，细化深化了对学生热爱行业，奉献行业的教育。

本年度，学校共组织 42 名教师开设《大学生职业生涯规划与就业指导》通识选修课，全校选课学生 7900 人；用心打造学生网络学习平台，为 3000 多名学生提供网络课程学习资源，利用新媒体弥补学生课程教学教师人数少、课程覆盖面窄的短板。共组织骨干教师 11 人参加省级和校外高层次的就业指导课程培训。举办学校“职场讲堂”8 期，第六届简历大赛和第八届模拟招聘，不断提升学生的实战能力。各学院针对 2019 届毕业生开展了就业指导专题教育活动，

通过企业人力资源专家讲座、校友座谈会以及学长经验分享会等各种形式开展教育活动 20 余场。

### （五）落实精准指导，做好特殊群体帮扶

以贫困生在求职就业中遇到的困难和壁垒为着眼点，结合这部分学生的心理特点和实际情况，有针对性地开展帮困育人工作。本学年，长安大学继续开展专项援助计划，针对贫困生群体进行 5 场就业辅导讲座、女生就业指导专场讲座 1 场，并通过“一对一”咨询、政策解读等方式，使同学们不断认识自我、明确目标、建立信心。同时，要求院（系）加强与特殊群体的沟通与交流，力求落实精准服务，为需要帮助的大学生提供实实在在的就业帮扶。针对家庭困难学生建立台账，密切关注，力保“零就业家庭”的毕业生就业率达到 100%，尤其关注“建档立卡”毕业生群体。2018 届“建档立卡”本科毕业生共 227 人，经过“包干到底”和“一对一”精准帮扶，在 6 月 30 日前已经实现 100% 就业。另外，学校继续以自筹资金设立校内毕业生见习岗位，帮助就业有困难的学生缓冲就业，2018 年共有 32 名困难本科毕业生应聘到见习岗位；落实享受“低保”家庭的困难毕业生一次性求职补贴 907 人，合计 90.7 万元。

继续开展渭水校区毕业生“就业直通车”服务，分别发往西安交通大学、西北工业大学、西北大学等兄弟院校，共开通 11 期，为 800 多名毕业生提供交通便利，占渭水校区求职毕业生的近 30%。特别针对兄弟院校开设文科专场与女生专场招聘会，加强宣传，加强就业直通车的及时服务，受到毕业生的一致好评。

学校高度重视离校未就业毕业生情况，由各院系指定专人跟进，对离校未就业毕业生建立台账，精准区分毕业生类型，跟踪动态，每月汇总上报；就业处依据有就业意愿尚未就业毕业生的实际情况开展



了有针对性的指导、服务、关心和帮扶工作，重点对这部分毕业生做好信息服务、求职指导、招聘推荐等服务，确保就业帮扶有的放矢、精准到位，帮助未就业毕业生尽快实现就业创业。截止 2018 年 6 月 30 日，2018 届我校离校未就业学生共计 535 人，其中有就业意愿的人数为 452 人。我校通过电话回访、跟踪指导、积极推荐等方式对他们持续关心帮助，截止 11 月 30 日，有意愿就业的毕业生中已就业 219 人，就业率达到 48.45%，其他学生在准备参加研究生升学考试，或公务员或事业单位招考以及其他方式就业过程中。

### **(六) 推进创新教育与创业孵化，实现就创业互促建设**

继续健全创新创业教育体系，开设专业类创新创业类课程，促进专业教育与创新创业教育有机融合，挖掘和充实各类专业课程的创新创业教育资源。2018 年启动了 14 门创新创业课程建设工作，积极申报省级课程建设。与广州高速公路公司等多家企业签订创新创业实践育人基地协议，积极探索校企联合新工科育人模式。学生创新创业网络课程学习网站供学生选修的创新创业类通识课程在线精品网络课增加了 2 门，达到 12 门，按照必选课开展线上与线下相结合教学模式。

组建学校创新创业教育中心，强化“众创空间”建设。依托大学科技园、资产经营公司等企业资源，建立创业孵化平台。我校通过启动创新创业实践专项，共立项支持 16 个学生创业团队开展实践，资助各学院专业教师依托学院建立 15 个专业类学生开放创新实验室；学校建设了总面积 3000 平米的长安创客服务中心（包括渭水校区渭梦众创空间、雁博园恺英众创空间、渭水校区明远湖畔众创空间）建设，其中“渭梦创客空间”和“雁博园恺英众创空间”已经正式运营，有 22 家学生注册公司入驻创业孵化区。“明远湖畔众创空间”目前已

经完成外部结构建设工作。

深入实施大学生创新创业训练计划，建立创新创业项目支持体系，加强项目培育和成果转化。2018 年科技节共立项创新创业精品活动 34 项，开展专利专项培训学生 600 余人次，本科生和研究生科技成果展出创新作品和专利成果 1000 余件，申报学生专利 300 余件，其中申请发明专利 17 件。新立项创新创业训练计划项目 200 余项，申报第四届“互联网+”创新创业大赛项目 830 余项、“创青春”大赛项目 430 余项。本年度共获得各创新创业大赛国家级奖励 60 余项，省部级奖励 180 余项，学校划拨专项经费 100 万元，用于资助和奖励获奖学生及指导老师 1000 余人。

我校创新创业教育工作获得教育部、陕西省教育厅及全国高教学会、共青团陕西省委等部门的充分认可。被教育部授予“全国高校实践育人创新创业基地”，在互联网+ 大赛中被陕西省授予优秀组织单位，在创青春大赛中被共青团陕西省委授予优秀组织单位，我校“众创空间”被陕西省和西安市授予省市级众创空间，被陕西省人社厅授予“陕西高校中小企业孵化基地”，被全国高教学会创新创业教育分会授予“2018 年深化创新创业教育改革特色典型高校”。

### 三、就业调查与分析

#### 3.1 毕业生就业意愿调查

2017 年 10 月,学校针对 2018 届全体毕业生和 2017 届未就业部分学生开展就业意愿问卷调查,回收有效问卷 8409 份。问卷回收率达到 98.35%。

表 3.1 参与调查学生类别分布

类别	项目	人数
学历	研究生	2291
	本科生	6118
性别	男生	5855
	女生	2554
民族	汉族	7823
	少数民族	586

#### 3.1.1 就业状态意愿统计

表 3.1.1 就业状态统计表

就业状态	人数	比例 %
求职	4456	52.90
升学	3157	37.54
出国留学	264	3.14
考公务员	242	2.88
其他	290	3.45

相较 2017 届毕业生,拟选择国内升学和出国留学的学生比例提高了将近 6%;毕业生就业态度积极端正,想通过多种途径实现就业。

### 3.1.2 信息获取途径意愿（多选）

表 3.1.2 毕业生就业信息获取的途径

就业信息获取渠道	人数	比例 %
校内就业市场	7501	89.20
校外就业市场	995	11.83
社会关系	912	10.85
其他	689	8.19

虽然希望通过社会关系以及校外就业市场获取就业信息的比例较去年上升了 2%，但是毕业生获取就业信息的主要途径仍然为校内就业市场。高达 90% 的毕业生认为校园招聘会信息可靠性高，专业针对性强，签约成功率高，深受学生欢迎。

### 3.1.3 就业单位性质选择意愿（多选）

表 3.1.3 就业单位性质意愿

就业单位性质	人数	比例 %
国有企业	2678	31.85
事业单位	1555	18.49
机关	694	8.25
其他企业	516	6.14
外资企业	917	10.90
中小微企业	69	0.82
自主创业	211	2.51
无所谓	1769	21.04

我校毕业生就业观念整体趋于开放，20% 的学生对就业单位的性质没有特别要求。虽然意愿去国有企业及事业单位的毕业生比例仍居前列，但选择去国有企业或事业单位就业的毕业生较去年有所下降，自主创业的学生呈逐步上升趋势。

### 3.1.4 就业地区意愿选择（多选）

表 3.1.4 就业地区意愿

就业地区	人数	比例 %
省会城市	3168	37.68
生源省市	2926	34.80
北京、上海、广州	1406	16.72
县区级城市	186	2.21
无所谓	723	8.60

无所谓地域限制就业的学生比例上升了将近 4%，选择生源省市就业的下降了 5%，说明毕业生对待就业地域的认知不断调整，呈现开放态势。省会城市及北京、上海、广州的区域优势依然明显，超过 54% 的学生愿意选择到该区域就业，与 2017 届略有上升。

### 3.1.5 毕业生期望的起薪

表 3.1.5 毕业生期望的平均起薪

平均起薪	人数	比例 %
6000 元以上	4304	51.19
5000-6000 元	2115	25.16
4000-5000 元	1620	19.27
3000-4000 元	321	3.82
2000-3000 元	49	0.50

超过 50% 的毕业生对起薪的要求希望超过 6000 元，认可平均起薪在 4000-5000 元的毕业生下降了将近 7%，说明毕业生对于起薪待遇的期望值日趋升高。

### 3.1.6 选择单位时，毕业生最重视的因素（多选）

表 3.1.6 毕业生最重视的因素

毕业生最重视的因素	人数	比例 %
薪酬福利	2273	27.03
行业前景	1876	22.31
职业发展机会	1729	20.56
工作地点	573	6.81
专业对口	318	3.78
个人兴趣	1168	13.89
单位文化环境	278	3.31
单位性质	89	1.06
单位声誉地位	105	1.25

相较 2017 届毕业生，毕业生看中行业前景和职业发展机会的人数上涨 6%，基于个人兴趣的职业选择上升了 5%，注重专业对口的学生下降了 8%，对于单位性质的关注继续下降，说明我校毕业生选择就业单位时更加注重个人兴趣导向与职业发展空间。

### 3.1.7 当前影响毕业生就业的主要问题（多选）

表 3.1.7 影响毕业生就业的主要问题

影响毕业生就业的主要问题	人数	比例 %
毕业生缺乏实际经验	4051	48.17
就业期望过高	1557	18.52
社会需求少	928	11.04
单位要求过高	543	6.46
教学脱离实际需要	1330	15.82

通过调查分析，我校毕业生能够充分意识到实习经验、合理的就业期望值是影响就业的主要因素，单位在选择毕业生时要求会不断提高。这些判断将会有助于毕业生在校期间进行合理的规划，不断提高自身的综合能力。

### 3.1.8 离校前还没找到满意的工作，会如何选择

表 3.1.8 离校前还没找到满意的工作，会如何选择

如何选择	人数	比例 %
调整期望、签约	3520	41.86
积极寻找就业机会	2385	28.36
准备升学深造	1858	22.10
暂不打算就业	646	7.68

准备升学深造的学生人数较去年上升了近 5%，我校学生升学深造的意愿不断上涨。近 70%的毕业生选择愿意调整期望值或者是积极寻找合适的就业机会，较去年下降了 5%，说明我校毕业生充分意识到单位对于毕业生要求不断升高，期望通过提高自身就业能力与学历水平，实现更高质量的就业

### 3.1.9 是否会考虑自主创业（多选）

表 3.1.9 是否会考虑自主创业

满意程度	人数	比例 %
暂没有考虑	3455	41.08
工作难找，会考虑	2460	29.25
坚决不会	2395	28.48
会直接创业	99	1.18

我校具有创业意愿的毕业生比例整体不高，需要加强对在校大学生创业教育等方面的指导工作，强化大学生的创业意识，做好学生创业的积极引导和准备。

### 3.1.10 对学校就业指导的评价

表 3.1.10 对学校就业指导的评价

对就业指导的评价	人数	比例 %
有一定的作用	4721	56.14
有重要作用	2873	34.17
没有太大作用	815	9.69

随着就业指导课程与活动在学校的广泛开展，将近 90%的毕业生认可就业指导在个人求职中发挥越来越重要的作用，合理的职业规划与提前学习，越来越受到学生们的高度重视。

## 3.2 毕业生培养质量评价

为有效对接学校人才培养工作，及时反馈用人单位对毕业生的评价，学校委托第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可斯实施毕业生培养质量评价；并选取 2013 届毕业生为样本，通过追踪式的数据调查，得出用人单位对我校毕业生人才需求、就业稳定程度以及基本工作能力满足度的综合评价。

1、毕业生职业发展势头较好，就业质量较高。我校 2013 届毕业五年后的月收入为 9567 元，收入水平较好；同时五年内有 70%的人获得过职位晋升，获得职位晋升的平均次数为 1.2 次；此外，69%的毕业生对就业现状表示满意。整体来看，我校毕业生职业发展态势良好，具有较强市场竞争力且就业感受较好。

2、就业特点鲜明，体现办学特色。我校 2013 届 91.1%的毕业生五年后“受雇全职工作”，分别有 52%、34%的毕业生的岗位类型为技



术类、管理类。此外，我校毕业生有 45% 服务于本校的重点面向领域，主要服务于公路交通建筑业（29.3%）。我校毕业生的就业特点鲜明，体现出了学校的办学特色。

3、在校培养促进毕业生中期发展，工作与专业相关人群评价更高。我校 2013 届毕业生认为在校培养对毕业后职业发展或深造学习帮助较大的比例超过 71%。其中，工作与专业相关的毕业生分别有 21%、54% 认为在校培养对其职业发展“非常有帮助”和“有帮助”，工作与专业相关的毕业生对在校培养的认可度更高。

4、教学评价整体较好。我校 2013 届毕业生对母校教师指导的效果的满意度为 82%，相对较高，而在跨学科学习经历方面，毕业生表示满意的比例（54%）相对较低，需进一步关注。另外，有过职位晋升的毕业生对母校教学多方面的满意度评价均高于没有职位晋升的毕业生，有过职位晋升人群对学校教学培养更为认同。

5、毕业生积极“反哺”母校。我校 2013 届有 78% 的毕业生愿意推荐母校给亲戚朋友去就读。毕业生对母校的关注度（94%）较高；且有 90% 的毕业生对母校有过回馈，回馈母校的主要途径是“向他人推荐母校”（70%），其次是“向用人单位推荐校友”（51%）。可见，毕业生对母校的整体认同程度较高，这对学校社会声誉的提升有一定积极作用。

**注：**该部分评价数据来自麦可思数据有限公司（MyCOS）对长安大学 2013 届毕业生培养质量中期调查报告

## 四、就业发展趋势分析

### 4.1 毕业生数量发展趋势

表 4.1 2015-2018 届毕业生人数统计

届别	毕业生总数	研究生人数	本科生人数
2015	8095	2154	5941
2016	7315	1405	5910
2017	8023	2104	5919
2018	8298	2196	6102

### 4.2 就业率变化趋势

表 4.2 2015-2018 届毕业生就业率统计

届别	总体就业率 %	研究生就业率 %	本科生就业率 %
2015	92.84	92.06	93.12
2016	94.03	95.23	93.74
2017	95.65	96.91	95.20
2018	96.19	96.45	96.10

通过全校上下持续不断的共同努力，2018 届毕业生就业率继续提高，总体就业率，研究生和本科生的就业率都超过 96%。

### 4.3 继续深造的变化趋势

表 4.3 2015-2018 届毕业生深造情况统计

届别	合计人数	研究生深造人数	本科生深造人数
2015	1494	75	1419
2016	1710	70	1640
2017	1852	82	1770
2018	2015	105	1910

毕业生赴国内外高校继续深造人数首次突破 2000 人，并呈持续上升趋势，尤其是本科生深造人数提升较为明显，也有助于扩大与拓展毕业生将来的就业环境和发展的空间。

#### 4.4 本科毕业生就业单位性质变化趋势

表 4.4 2015-2018 届本科毕业生就业单位性质统计

单位性质	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届
科研设计单位	1.58%	3.10%	2.69%	2.96%
高校及其他教学单位	1.39%	1.28%	0.88%	0.40%
国有企业	51.69%	50.38%	47.55%	48.36%
国家机关、事业单位	4.72%	4.67%	3.29%	2.20%
其他企业	36.91%	37.26%	40.21%	42.87%
部队	2.82%	2.36%	2.48%	2.20%
其他灵活就业	0.90%	0.95%	2.90%	1.01%

国有企业始终是我校本科毕业生就业的主渠道，受用人单位招聘条件影响，在科研单位、高校、机关事业单位就业的有所减少，到其他企业就业的略有增加。

#### 4.5 本科毕业生就业地区变化趋势

表 4.5 2015-2018 届本科生就业地区统计

就业地区	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届
直辖市、省会城市、经济发达省区	82.62%	85.18%	83.00%	81.31%
西部地区	37.32%	38.79%	41.37%	38.47%
其中：陕西省	59.15%	57.17%	62.04%	65.64%
中部地区	14.32%	15.00%	16.02%	16.49%

直辖市、省会城市、经济发达省区一直是本科毕业生就业的主要区域，比较符合广大毕业生的就业意愿；在西部地区就业的每年超过 37%，基本保持平稳；在陕西省就业的也持续上升。

#### 4.6 就业需求变化趋势

表 4.6 2015-2018 届毕业生需求情况统计

届别	合计	研究生	本科生
2015	50623	10968	39655
2016	51146	10335	40811
2017	54637	13264	41373
2018	64459	18426	46033

就业形势依然严峻，我校毕业生就业需求能够保持基本稳定，供需比一直保持 1:6 以上，且有上升趋势。

#### 4.7 招聘活动变化趋势

表 4.7 2015-2018 届毕业生招聘活动情况统计

届别	统计分类	大型招聘会	中小型招聘会
2015	次数	2	738
	单位数	745	976
	岗位数	18516	25952
2016	次数	2	746
	单位数	753	985
	岗位数	22828	26036
2017	次数	2	816
	单位数	1063	1021
	岗位数	24386	25132
2018	次数	4	1071
	单位数	1680	1236
	岗位数	38645	25814

为 2018 届毕业生举办“双选会”四次，校园招聘活动场次继续火爆，提供的岗位数量持续增加。

## 五、就业对教育教学的反馈

（一）持续强化招生、培养、就业一体化的联动机制。

加大毕业生就业情况反馈的影响力度，增强就业指标对招生、培养过程的关联力度。为了进一步适应我国高等教育发展形势和“新高考模式”的改革，有序地推进大类招生，不断改革自主选拔形式，大力改造就业率低、报考率低、市场需求低迷的专业，采用暂停招生、隔年招生、减少招生数量的办法，近年来对近 20 个专业、专业类做了调整。根据学校教学评估专家的意见，深入开展教育教学改革，在人才培养模式改革与创新、专业建设、新工科建设、课程建设、实践创新能力培养、教学团队建设、教学管理方式方法改革等方面推出改革措施，提高人才培养质量。

（二）以全国教育工作会议精神为指引，深度促进“三个融合”。

按照全国教育工作会议精神，坚持“以本为本”，把本科教育放在人才培养的核心地位、教育教学的基础地位、新时代教育发展的前沿地位，站在“双一流”建设的战略高度，进一步强化人才培养中心地位，深入推进招生、培养和就业的融合、教学工作与学生工作融合、本科生教育与研究生教育融合，深化专业供给侧改革，聚焦就业市场导向，建立教风与学风互动机制，促进教育教学与管理服务的有效合力，形成多层面、多角度、全方位、全过程育人管理模式，促进学生全面发展与成长，不断推动形成特色鲜明的人才培养体系。

（三）不断加强理想信念教育，促进学生全面发展。

认真学习贯彻全国思政会议精神，努力促进学校“又红又专”的育人理念深入人心，加强思想引领，不断探索优化育人模式，推动三全育人工作。把思政课程、课程思政、专业思政有机结合起来，以学生工作“三项工程”（新生教育工程、青年马克思主义者培养工程、

学生工作队伍建设工程)和“三个计划”(校园文化繁荣计划、创新创业与就业能力提升计划、奖励与资助计划)为抓手,打造特色鲜明的学生全方位的教育体系。深入推动学习以港珠澳大桥总工程师苏权科校友为代表的爱国、奉献、进取精神,把艰苦奋斗、兴业报国的行业精神渗透到学生教育管理服务各个环节里,积极引导广大学生立大志、入主流、上大舞台、成大事业,到祖国最需要的地方去建功立业。

(四)以“双一流”建设为目标,全力推动国际化建设水平。

随着我国的进一步扩大对外开放,培养高质量的国际化人才是中国企业“走出去”的战略需求,也是高校应该自觉承担的历史使命。学校紧紧抓住“一带一路”的发展机遇,重点拓展与欧美等发达国家及“一带一路”沿线国家知名高校的合作与交流,不断扩大学生出国(境)交流学习规模,加大了“优本”推送力度和资助力度,鼓励更多的学生出国攻读研究生。同时,学校推出了与都柏林大学合作的中外联合培养项目,受到广大高考学生和家长的欢迎。学校大力推进使用外语授课数量,不断增加国际班的招生数量和专业。努力挖掘潜力,不断扩大留学生招收规模,持续丰富中外人文交流,加快国际化步伐,使学校的世界一流学科建设水平与国际化发展水平同步提升。

(五)促进校企深度合作,激发校企协同创新活力。

为不断适应我国经济发展的新特点和毕业生就业市场的新变化,学校主动对接企业,着力构建协同创新体系,不断优化育人环境。学校积极支持大西安建设,充分发挥自身优势,在交通科技创新平台和支持毕业生就业实习方面已经开始实质性合作。在支持行业企业发展方面,学校与中交集团联合培养“3+1”模式项目班的顺利开班,与吉利汽车共建校园俱乐部有效运行,校外实习就业基地建设不断扩大。把企业需求前移到学校培养环节,增强了毕业生的适应能力,提

高了综合素质，进一步激发了校企合作的积极性，为学校与企业的共同发展注入了源源不断的生动活力。

## 结 语

我校 2018 届毕业生的就业工作在上级部门的领导下，在学校党政高度重视和各部门、学院（系）的辛勤努力下，一次性就业率和就业质量持续提升，取得了新的进展，为学校的“双一流”建设做出了应有的贡献。

展望未来，任重而道远。党的十九大上，习总书记指出“就业是最大的民生，要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业”，这为我们做好高校毕业生就业工作提供了明确的思想指引和巨大的工作动力。在教育部关于做好 2019 届毕业生就业工作的会议上，部领导强调，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实全国教育大会精神，努力实现高校毕业生更高质量和更充分就业。

在 2019 届的就业工作中，要提高政治站位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，同学习全国教育大会精神结合起来，立足保障民生抓就业，立足维稳抓就业，立足立德树人抓就业，立足服务需求抓就业，立足内涵发展抓就业，把党中央、国务院的决策部署落到实处。

要狠抓责任落实，把就业工作“一把手工程”，“全员工程”机制的落实抓好抓细，发挥协同优势，创新工作方法，加强责任意识，形成就业工作合力，促进就业工作上台阶。

要加强对毕业生的教育引导，抓好落实基层就业学费补偿代偿政策，鼓励更多毕业生参加中央基层项目、应征入伍和服务乡村振兴战略，大力宣传毕业生就业先进典型，引导毕业生积极主动就业，到基层建功立业。

要聚焦国家重大战略，以“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展等国家重点建设领域为目标，向国家重点地区、重大工程、重大项目、重要领域输送更多毕业生，鼓励毕业生入主流，干大事，在国家的重要的建设领域做出更大贡献。

要以“交通强国”伟大战略为引领，充分发挥我校在公路交通方面人才摇篮的作用，通过行业文化教育，行业思想教育，行业价值教育，让更多的优秀毕业生自觉自愿奔赴公路交通建设一线，奉献青春，实现理想，在公路交通领域凸现长大优势，彰显长大特色，扩大长大影响，书写奉献世界一流工程的长大新篇章。

面对我校世界一流学科建设的重要节点，我们要清醒认识到肩负的重要使命。要从对党的事业负责，对学生和家长负责的高度来认识毕业生就业工作。要认真学习全国毕业生就业创业会议精神，充分认识当前做好毕业生就业工作的重要性和紧迫性，准确把握形势，领会政策内涵，加强科学统筹，注重研究问题，采取切实有效的措施，在大力促进充分就业的同时，努力提高毕业生的就业质量，使我校 2019 届毕业生的就业工作取得更好的成绩。



附件一： 2018 届毕业研究生分专业就业情况统计表

学科专业	毕业人数	就业人数	就业率%	备注
合 计	2196	2118	96.45	
车辆工程	82	82	100	
交通信息工程及控制	38	38	100	
大地测量学与测量工程	32	32	100	
公共管理	25	25	100	
矿产普查与勘探	23	23	100	
地球探测与信息技术	21	21	100	
技术经济及管理	20	20	100	
材料学	20	20	100	
控制理论与控制工程	19	19	100	
材料加工工程	19	19	100	
企业管理	16	16	100	
机械设计及理论	15	15	100	
美学	14	14	100	
供热、供燃气、通风及空调工程	14	14	100	
外国语言学及应用语言学	13	13	100	
软件工程	12	12	100	
检测技术与自动化装置	12	12	100	
水文学及水资源	11	11	100	
构造地质学	11	11	100	
行政管理	10	10	100	
风景园林学	9	9	100	
建筑安全工程	8	8	100	自主设置

2018 届毕业研究生分专业就业情况统计表（续）

学科专业	毕业人数	就业人数	就业率%	备注
计算机软件与理论	8	8	100	
动力机械及工程	8	8	100	
统计学	7	7	100	
经济法学	7	7	100	
环境科学	7	7	100	
交通工程	6	6	100	自主设置
摄影测量与遥感	6	6	100	
哲学	5	5	100	
地图制图学与地理信息工程	5	5	100	
智能交通与信息系统工程	4	4	100	自主设置
流体机械及工程	4	4	100	
计算机系统结构	4	4	100	
防灾减灾工程及防护工程	4	4	100	
系统工程	3	3	100	
水工结构工程	3	3	100	
模式识别与智能系统	3	3	100	
旅游管理	3	3	100	
导航、制导与控制	3	3	100	
管理科学与工程	2	2	100	
固体地球物理学	2	2	100	
机械电子工程	68	67	98.53	
道路与铁道工程	123	121	98.37	
岩土工程	59	58	98.31	

2018 届毕业研究生分专业就业情况统计表（续）

学科专业	毕业人数	就业人数	就业率%	备注
交通运输规划与管理	77	75	97.40	
桥梁与隧道工程	114	111	97.37	
环境工程	36	35	97.22	
机械制造及其自动化	35	34	97.14	
结构工程	64	62	96.88	
信息与通信工程	32	31	96.88	
载运工具运用工程	30	29	96.67	
会计学	27	26	96.30	
地质工程	98	94	95.92	
物流工程及管理	21	20	95.24	
城乡规划学	21	20	95.24	
市政工程	17	16	94.12	
建筑学	16	15	93.75	
计算机应用技术	20	18	90.00	
产业经济学	19	17	89.47	
力学	9	8	88.89	
应用化学	8	7	87.50	
马克思主义理论	28	24	85.71	
土地资源管理	20	17	85.00	
地下水科学与工程	16	13	81.25	自主设置
道路材料科学与工程	10	8	80.00	
资源与环境遥感	5	4	80.00	自主设置

2018 届毕业研究生分专业就业情况统计表（续）

学科专业	毕业人数	就业人数	就业率%	备注
油气田地质与开发	5	4	80.00	自主设置
地图学与地理信息系统	19	15	78.95	
矿物学、岩石学、矿床学	23	18	78.26	
数学	17	13	76.47	
控制工程	19	19	100	专硕
动力工程	15	15	100	专硕
物流工程	14	14	100	专硕
工业设计工程	9	9	100	专硕
计算机技术	8	8	100	专硕
公共管理硕士	6	6	100	专硕
水利工程	4	4	100	专硕
资产评估硕士	2	2	100	专硕
机械工程	79	78	98.73	专硕
材料工程	30	29	96.67	专硕
交通运输工程	175	169	96.57	专硕
建筑与土木工程	201	194	96.52	专硕
测绘工程	27	26	96.30	专硕
农业资源利用	8	7	87.50	专硕
工商管理硕士	8	7	87.50	专硕
会计硕士	16	13	81.25	专硕

附件二： 2018 届本科毕业生分专业就业情况统计表

专业及方向	毕业人数	就业人数	就业率 %	深造率%
合 计	6102	5864	96.10	31.30
给排水科学与工程	93	93	100	37.63
软件工程	63	63	100	25.40
工程力学	49	49	100	20.41
化学工程与工艺	47	47	100	42.55
市场营销	39	39	100	17.95
思想政治教育	38	38	100	34.21
广告学	38	38	100	23.68
高分子材料与工程	35	35	100	48.57
物联网工程	30	30	100	30.00
旅游管理	30	30	100	23.33
社会体育指导与管理	25	25	100	32.00
计算机科学与技术	154	153	99.35	27.27
土木工程	410	405	98.78	17.56
工程造价	69	68	98.55	21.74
通信工程	63	62	98.41	36.51
材料科学与工程	125	123	98.40	34.40
建筑环境与能源应用工程	60	59	98.33	40.00
城乡规划	60	59	98.33	41.67
电子信息工程	57	56	98.25	38.60

2018 届本科毕业生分专业就业情况统计表（续）

专业及方向	毕业人数	就业人数	就业率 %	深造率%
勘查技术与工程	53	52	98.11	33.96
岩土与隧道工程	101	99	98.02	42.57
地质工程	142	139	97.89	38.03
测绘工程	90	88	97.78	30.00
公路工程	174	170	97.70	36.21
矿物加工工程	43	42	97.67	25.58
英语	40	39	97.50	35.00
自动化	191	186	97.38	45.03
材料成型及控制工程	107	104	97.20	29.91
资源勘查工程	127	123	96.85	26.77
土木工程管理	95	92	96.84	21.05
土地资源管理	31	30	96.77	54.84
工商管理	31	30	96.77	16.13
机械工程	153	148	96.73	26.14
遥感科学与技术	30	29	96.67	26.67
戏剧影视文学	30	29	96.67	40.00
车辆工程	268	259	96.64	32.46
桥梁工程	147	142	96.60	41.50
国际经济与贸易	29	28	96.55	20.69
水文与水资源工程	28	27	96.43	53.57

2018 届本科毕业生分专业就业情况统计表（续）

专业及方向	毕业人数	就业人数	就业率 %	深造率%
环境设计	55	53	96.36	9.09
测控技术与仪器	54	52	96.30	29.63
公路工程管理	73	70	95.89	27.40
电气工程及其自动化	97	93	95.88	30.93
会计学	140	134	95.71	24.29
物流管理	69	66	95.65	27.54
道路桥梁与渡河工程	134	128	95.52	50.00
无机非金属材料工程	60	57	95.00	36.67
数学与应用数学	20	19	95.00	35.00
汉语言文学	38	36	94.74	23.68
机械设计制造及其自动化	207	196	94.69	21.26
法学	37	35	94.59	24.32
财务管理	36	34	94.44	13.89
电子科学与技术	53	50	94.34	41.51
交通运输	247	233	94.33	30.77
建筑学	119	112	94.12	33.61
地球物理学	49	46	93.88	46.94
网络工程	32	30	93.75	18.75
日语	16	15	93.75	18.75
交通工程	201	188	93.53	47.26

2018 届本科毕业生分专业就业情况统计表（续）

专业及方向	毕业人数	就业人数	就业率 %	深造率%
建筑电气与智能化	61	57	93.44	24.59
地理信息科学	89	83	93.26	29.21
安全工程	59	55	93.22	33.90
汽车服务工程	43	40	93.02	18.60
新闻学	42	39	92.86	21.43
工业设计	28	26	92.86	39.29
机械电子工程	108	100	92.59	26.85
公共事业管理	40	37	92.50	25.00
环境工程	51	47	92.16	41.18
地质学	76	70	92.11	50.00
物流工程	59	54	91.53	32.20
地下水科学与工程	57	52	91.23	31.58
电子商务	33	30	90.91	12.12
行政管理	33	30	90.91	24.24
信息与计算科学	22	20	90.91	22.73
经济统计学	30	27	90.00	23.33
广播电视编导	29	26	89.66	24.14
能源与动力工程	57	51	89.47	31.58
水利水电工程	27	24	88.89	33.33
信息管理与信息系统	26	21	80.77	23.08