



中国药科大学  
CHINA PHARMACEUTICAL UNIVERSITY

2017届

# 毕业生就业质量年度报告



二〇一八年一月

## 目录

前言 .....	1
<b>第一章 2017 届毕业生基本情况 .....</b>	<b>3</b>
一、2017 届毕业生的规模和结构.....	3
(一) 毕业生总体规模 .....	3
(二) 毕业生结构分布 .....	3
二、毕业去向.....	5
(一) 毕业生流向 .....	5
(二) 国内升学情况 .....	6
(三) 出国出境情况 .....	9
(四) 就业分布 .....	12
(五) 特殊群体毕业生就业情况 .....	17
(六) 待就业情况分析说明 .....	17
<b>第二章 学校就业创业工作举措 .....</b>	<b>18</b>
一、扎实做好就业管理，优化就业工作机制.....	18
二、贯彻落实各级政策，端正学生就业观念.....	18
三、建设维护就业市场，积极拓宽就业渠道.....	19
四、强化工作队伍建设，深化学生就业指导.....	19
五、加强就业网络建设，打造就业服务平台.....	19
六、开展精准帮扶工作，努力实现充分就业.....	20
七、充分挖掘数据资源，助力学生生涯决策.....	20
八、推进创新创业教育改革，营造创新创业氛围.....	20
<b>第三章 毕业生就业质量相关分析 .....</b>	<b>22</b>
一、就业率.....	22
二、就业薪酬水平.....	26
三、工作与专业相关度.....	27
四、工作满意度.....	27
五、工作稳定性.....	28
六、职业期待吻合度.....	28

<b>第四章 学校人才培养评价</b> .....	<b>30</b>
一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度.....	30
二、毕业生对教育教学的评价.....	31
(一) 毕业生对教育教学的总体满意度评价.....	31
(二) 毕业生对创新创业教育的评价与建议.....	32
(三) 毕业生对就业指导服务的评价与建议.....	33
三、用人单位对学校人才培养及就业指导服务的评价及建议.....	33
(一) 对毕业生的总体满意度.....	33
(二) 对学校人才培养的改进建议.....	35
(三) 对学校就业服务工作的反馈.....	36
<b>第五章 就业发展趋势分析</b> .....	<b>37</b>
一、就业总体形势分析.....	37
二、医药行业发展分析.....	37
(一) 医药产业发展动力强劲.....	37
(二) 医药产业发展受国家政策支持.....	37
(三) 医药产业发展优势明显.....	38
(四) 医药市场需求持续扩大.....	38
三、我校毕业生就业发展趋势.....	40
(一) 毕业生规模稳定, 就业率保持较高水平.....	40
(二) 协议就业是发展主旋律, 升学出国率保持较高水平.....	40
(三) 就业集中在国家重点地域, 对产业发展贡献度较高.....	41
(四) 签约单位质量较高, 医药行业优势突出.....	41
(五) 人才培养质量较好, 用人单位满意度高.....	42
(六) 就业质量逐年提升, 相关指数优势明显.....	42
四、就业趋势研判.....	43

## 前言

中国药科大学是一所历史悠久、特色鲜明、学风优良、在药学界享有盛誉的教育部直属“211工程”和国家“双一流”建设高校（一流学科），是我国首批具有博士、硕士学位授予权的高等学校之一。2017年我校药学学科在全国第四轮学科评估中结果为“A+”，位列第一档；学校药理学与毒理学、化学以及临床医学三个领域的ESI排名进入全球前1%，其中药理学与毒理学学科ESI排名位列全球72位。学校自然指数位居中国内地高校排名第42位。学校坚持“学术第一、师生为本、共生共赢”的理念，实施融合知识、能力、素质为一体的药学人才培养模式，重视培养学生创新思维，致力于造就未来药界精英。80余年来，学校秉承“精业济群”的校训精神，以“培育药界精英、研发普惠良药、贡献幸福生活”为使命，以“办最好的药学教育”为目标，先后走出了9位两院院士，为国家培养了10万余名高素质药学专门人才以及大批医药产业领军人物。

2016年下半年以来，我国经济运行总体平稳，呈现稳中有进、稳中向好的发展态势。新经济、新产业、新业态不断涌现，创新创业环境不断优化，为高校毕业生就业创业提供了新空间。同时，应届毕业生规模逐年增大，就业市场结构化矛盾突出，毕业生就业形势依然复杂严峻，就业任务艰巨。我校科学研判形势，以国家和江苏省大学生就业创业政策为指引，以国家医药产业战略发展为导向，以“实现毕业生高质量就业”为目标，坚持“完善机制、拓宽渠道、优化服务、全员参与”的思路，采取“加强组织领导，建立长效机制；搭建就业平台，拓宽就业渠道；提升服务水平，强化学生素质；强化特殊帮扶，鼓励创新创业”等多项举措，进一步激活内部机制、营造和谐环境、创新服务载体、深化工作内涵，高质量地完成了毕业生就业创业工作。

按照教育部有关文件精神，结合我校就业工作实际，学校认真回顾总结了2017届毕业生就业工作，委托江苏省招生就业指导服务中心进行各项调研和数据统计分析，形成了此篇报告。报告内容主要包括2017届毕业生就业基本情况、毕业生就业工作基本举措、毕业生就业质量、对教育教学的反馈以及就业发展趋势分析等五部分。报告数据来源于以下方面：

1、中国药科大学毕业生就业信息数据。数据来源于江苏省高校毕业生就业管理信息系统，统计截止日期为 2017 年 12 月 29 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2、江苏省招生就业指导服务中心“江苏省 2017 届毕业生就业调查”数据，调研面向全体 2017 届毕业生，第一阶段调研回收有效问卷 1545 份，回收率为 39.14%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷 1193 份，回收率为 30.23%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3、江苏省招生就业指导服务中心“2017 年度用人单位招聘情况调查”数据，调研有效问卷共覆盖了 336 个不同的用人单位，覆盖了 14 个不同的行业。在所有的答题人中，有人力资源部门工作人员（61.30%）、人力资源部门负责人（30.64%）、其他部门负责人（3.86%）、其他部门工作人员（2.07%）、单位领导（2.07%）。使用数据涉及用人单位评价部分。

# 第一章 2017 届毕业生基本情况

## 一、2017 届毕业生的规模和结构

### （一）毕业生总体规模

我校 2017 届毕业生总数为 4140 人（不含结业生），与 2016 届基本持平。2014 年以来学校毕业生规模保持稳定。

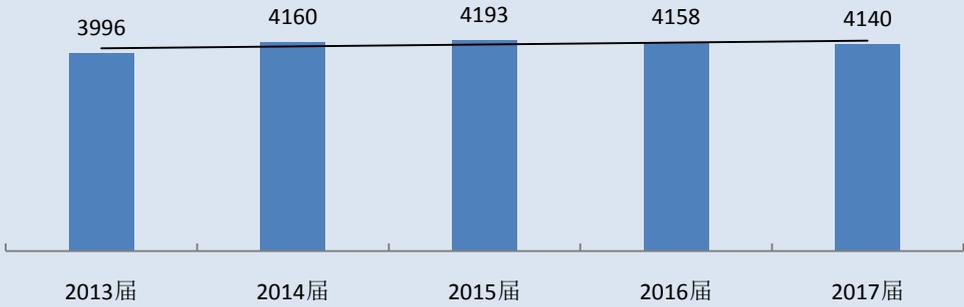


图 1-1 2013-2017 届毕业生人数

### （二）毕业生结构分布

#### 1. 学历结构

2017 届毕业生中，博士生 305 人（占总人数的 7.37%），硕士生 943 人（占总人数的 22.78%），本科生 2640 人（占总人数的 63.77%），专科生 252 人（占总人数的 6.08%）。

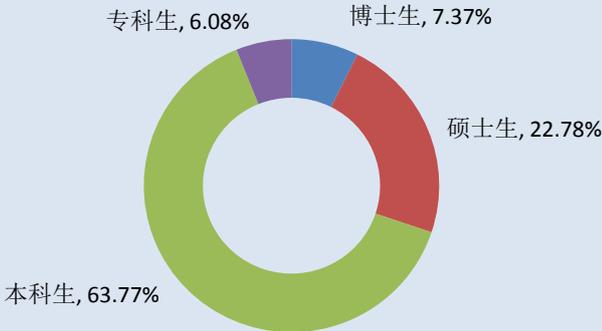


图 1-2 2017 届毕业生学历层次分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差，下同。

## 2. 性别及民族结构

2017 届毕业生中，男生 1320 人，女生 2820 人，男女性别比约为 1:2.14；汉族毕业生占总人数的 93%，少数民族毕业生占总人数的 7%。

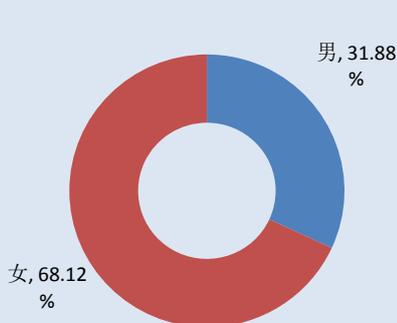


图 1-3 2017 届毕业生性别结构

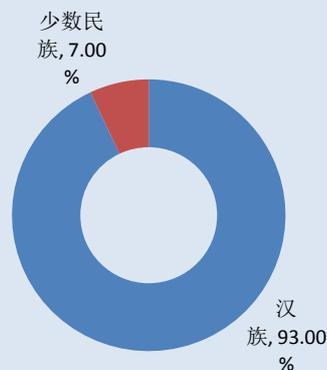


图 1-4 2017 届毕业生民族结构

## 3. 生源地分布

我校 2017 届毕业生均以中东部地区生源为主，其中以江苏省生源最多。此外，博士生与硕士生在安徽、河南、山东三省的生源占比也较高。不同学历毕业生具体生源区域分布如下表所示。

表 1-1 2017 届毕业生生源地分布

生源地	博士生人数（人）及所占比例（%）	硕士生人数（人）及所占比例（%）	本科生人数（人）及所占比例（%）	专科生人数（人）及所占比例（%）
江苏	104(34.10%)	197 (20.89%)	574(21.74%)	100(39.68%)
安徽	39(12.79%)	109(11.56%)	120(4.55%)	39(15.48%)
河南	21(6.89%)	103(10.92%)	116(4.39%)	-
山东	20(6.56%)	87(9.23%)	113(4.28%)	37(14.68%)
河北	13(4.26%)	56(5.94%)	111(4.20%)	9(3.57%)
湖北	14(4.59%)	48(5.09%)	78(2.95%)	-
山西	10(3.28%)	28(2.97%)	72(2.73%)	-
贵州	8(2.62%)	9(0.95%)	77(2.92%)	-
北京	8(2.62%)	1(0.11%)	31(1.17%)	4(1.59%)
湖南	7(2.30%)	35(3.71%)	85(3.22%)	-
江西	7(2.30%)	30(3.18%)	86(3.26%)	-
黑龙江	6(1.97%)	29(3.08%)	69(2.61%)	-
辽宁	6(1.97%)	20(2.12%)	56(2.12%)	-
陕西	6(1.97%)	10(1.06%)	61(2.31%)	20(7.94%)
浙江	5(1.64%)	33(3.50%)	89(3.37%)	28(11.11%)
福建	5(1.64%)	21(2.23%)	65(2.46%)	1(0.40%)
云南	5(1.64%)	5(0.53%)	71(2.69%)	-

生源地	博士生人数（人）及所占比例（%）	硕士生人数（人）及所占比例（%）	本科生人数（人）及所占比例（%）	专科生人数（人）及所占比例（%）
内蒙古	4(1.31%)	20(2.12%)	70(2.65%)	8(3.17%)
上海	4(1.31%)	-	15(0.57%)	4(1.59%)
新疆	3(0.98%)	12(1.27%)	96(3.64%)	-
天津	4(1.31%)	8(0.85%)	55(2.08%)	-
四川	2(0.66%)	21(2.23%)	84(3.18%)	1(0.40%)
甘肃	1(0.33%)	13(1.38%)	71(2.69%)	-
吉林	1(0.33%)	12(1.27%)	72(2.73%)	-
广东	1(0.33%)	4(0.42%)	25(0.95%)	-
海南	1(0.33%)	1(0.11%)	27(1.02%)	-
广西	-	12(1.27%)	78(2.95%)	1(0.40%)
重庆	-	8(0.85%)	50(1.89%)	-
宁夏	-	7(0.74%)	56(2.12%)	-
青海	-	4(0.42%)	44(1.67%)	-
西藏	-	-	23(0.87%)	-

## 二、毕业去向

### （一）毕业生流向

#### 1. 总体流向

我校 4140 名毕业生中，4105 名毕业生就业（协议就业 2832 人，灵活就业 127 人，升学 930 人，出国出境 215 人，自主创业 1 人），占比 99.15%；待就业 35 人，占比 0.85%。

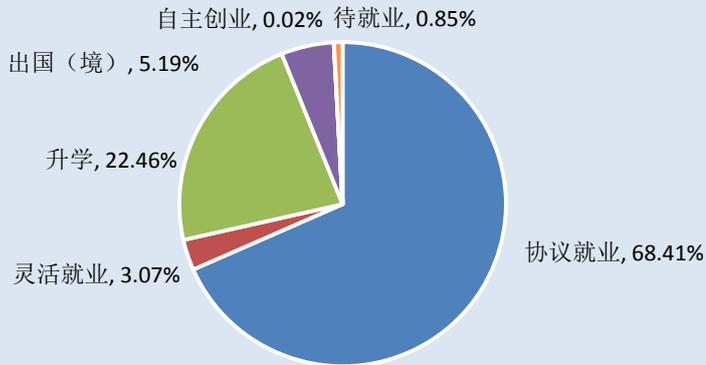


图 1-5 2017 届毕业生总体流向

## 2. 分学历流向

分学历层次来看，2017 届毕业生中博士生以就业和出国为主，硕士生和本科生及专科生以就业、升学为主，具体比例参看下表。

表 1-2 2017 届毕业生去向分布

单位：%

毕业去向	博士生	硕士生	本科生	专科生
就业	95.74	88.23	56.89	81.75
升学	0.00	8.27	30.83	15.08
出国	2.95	2.12	7.08	0.00
灵活就业	0.66	0.95	4.24	1.19
待就业	0.65	0.43	0.91	1.98
自主创业	0.00	0.00	0.04	0.00

### （二）国内升学情况

2017 届毕业生共有 930 人选择在国内继续深造，其中硕士生 78 人，本科生 814 人，专科生 38 人。

**升学院校：**读研毕业生在“211”院校的比例为 65%，在“985”院校的比例为 21%。具体来看，多数毕业生选择在本校读研，此外还有部分毕业生流向社会科研院所及其他高校。

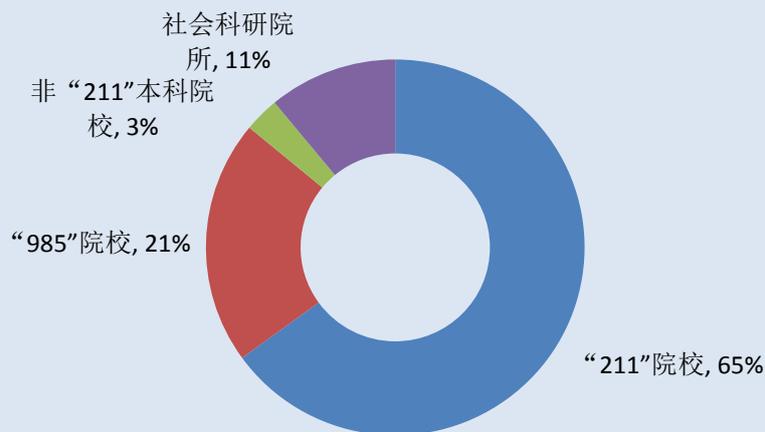


图 1-6 毕业生读研单位类型分布

注：此分析中的“211”院校不包括“985”院校。

表 1-3 2017 届硕士生升学单位分布

升学院校（院所）	人数	升学院校（院所）	人数
中国药科大学	49	东南大学	1
复旦大学	6	中国科学院上海药物研究所	1
南京大学	3	北京科技大学	1
南开大学	2	中国科学院生物物理研究所	1
中国医学科学院药物研究所	2	四川大学	1
华东师范大学	2	江南大学	1
上海交通大学	2	中国海洋大学	1
中国科学院上海有机化学研究所	1	南京师范大学	1
广州中医药大学	1	中国科学技术大学	1
中国人民解放军军事医学科学院	1	-	-

表 1-4 2017 届本科生升学单位分布

院校（院所）类型	院校（院所）名称	人数	院校（院所）名称	人数
“211”院校	中国药科大学	493	华北电力大学	1
	北京协和医学院	14	苏州大学	1
	福州大学	4	南京农业大学	1
	陕西师范大学	3	西安电子科技大学	1
	北京中医药大学	2	海南大学	1
	西北大学	2	对外经济贸易大学	1
	南京师范大学	2	内蒙古大学	1
	石河子大学	2	东北农业大学	1
	上海大学	2	青海大学	1
	广西大学	2	中国传媒大学	1
	贵州大学	2	华中农业大学	1
	华东理工大学	2	北京工业大学	1
	上海外国语大学	1	暨南大学	1
“985”院校	南京大学	21	中国海洋大学	4
	四川大学	19	兰州大学	4
	复旦大学	15	清华大学	4
	山东大学	14	南开大学	4
	浙江大学	14	吉林大学	3
	北京大学	11	华南理工大学	2
	上海交通大学	9	电子科技大学	2
	中山大学	9	华中科技大学	2
	华东师范大学	7	重庆大学	1
	武汉大学	6	中央民族大学	1
	西安交通大学	6	中国科学技术大学	1
	厦门大学	5	北京师范大学	1
	东南大学	4	湖南大学	1
非“211”本科	南京中医药大学	4	广州医科大学	1

院校（院所） 类型	院校（院所）名称	人数	院校（院所）名称	人数
院校	南京医科大学	4	宁夏师范学院	1
	上海科技大学	3	广州中医药大学	1
	广东药科大学	2	天津科技大学	1
	中国医科大学	2	贵州医科大学	1
	中国科学院大学	2	中国民航大学	1
	南京工业大学	2	桂林医学院	1
	新疆医科大学	1	北京语言大学	1
	广西医科大学	1	南方医科大学	1
	福建中医药大学	1	-	-
社会科研院所	中国科学院上海药物研究所	17	中国科学院上海生命科学研究院健康科学研究所	2
	中国医学科学院药物研究所	9	中国科学院上海巴斯德研究所	1
	中国医药工业研究总院	5	中国医学科学院基础医学研究所	1
	中国科学院昆明植物研究所	5	中国食品药品检定研究院	1
	中国医学科学院药用植物研究所	5	江苏省中国科学院植物研究所	1
	中国科学院上海有机化学研究所	5	浙江省医学科学院	1
	中国科学院生物与化学交叉研究中心	3	中国科学院神经科学研究所	1
	中国科学院大学国家纳米科学中心	2	中国科学院生物物理研究所	1
	中国科学院分子细胞科学卓越创新中心	2	中国科学院南海海洋研究所	1
	中国科学院上海生命科学研究院	2	中国科学院苏州生物医学工程研究所	1
中国科学院生物化学与细胞生物学研究所	2	中国农业科学院	1	

**升学原因及升学专业一致性：**升学比例较大的本科生（样本量 305 人）调研显示，2017 届毕业生选择升学的主要原因是在想在本专业继续深造（44.92%），其次是提高学历层次（24.92%）、增加择业资本（24.59%）等。读研的本科生中，94.1% 的人在原专业或相关专业继续深造，深造延续性相对较强，可见毕业生对在母校期间所学专业的认可度相对较高。

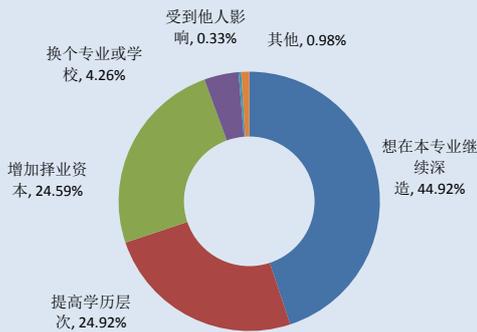


图 1-7 2017 届本科生升学原因分布

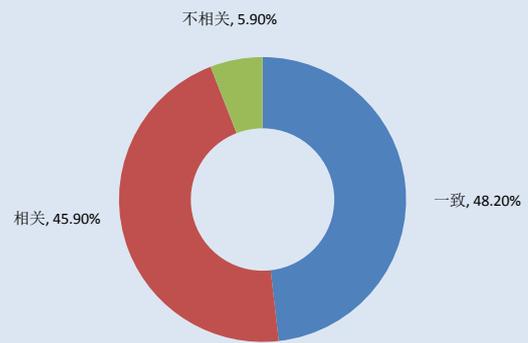


图 1-8 2017 届本科生升学一致性分布

### （三）出国出境情况

2017 届毕业生中共有 215 人选择出国（境）留学；其中博士生 8 人，硕士生 20 人，本科生 187 人。2017 届毕业生在美国、英国留学的比例相对较高。

表 1-5 博士生/硕士生主要留学院校分布情况

留学国家（地区）	留学院校	人数（人）
澳门	澳门大学	1
	澳门科技大学	1
比利时	鲁汶大学	1
丹麦	哥本哈根大学	1
德国	哥廷根大学	1
法国	埃克斯马赛大学	1
	波尔多大学	1
加拿大	麦克马斯特大学	1
美国	阿肯色医科大学	1
	阿拉巴马州大学伯明翰分校	1
	北达科他州立大学	1
	德克萨斯大学达拉斯分校	1
	哥伦比亚大学	1
	加州生物医学研究院	1
	克里夫兰医学中心	1
	密歇根大学	1

留学国家（地区）	留学院校	人数（人）
	明尼苏达大学双城分校	1
	南佛罗里达大学	1
	内布拉斯加大学医学中心	1
	亚利桑那大学	1
香港	香港浸会大学	2
	香港科技大学	1
	香港理工大学	1
	香港中文大学	1
新加坡	新加坡国立大学	1
意大利	都灵大学	1
英国	伦敦大学学院	1

表 1-6 本科生主要留学院校分布情况

留学国家（地区）	留学院校	人数（人）	留学国家（地区）	留学院校	人数（人）	
澳门	澳门大学	4	比利时	布鲁塞尔自由大学	1	
澳大利亚	悉尼大学	5		鲁汶大学	1	
	墨尔本大学	4	日本	大阪大学	3	
	新南威尔士大学	4		长崎大学	3	
	阿德莱德大学	2		京都大学	2	
	昆士兰大学	2		名古屋大学	2	
	莫纳什大学	2		东北大学	1	
	澳大利亚国立大学	1		行知学园日本語学校	1	
	皇家墨尔本理工大学	1		名古屋市立大学	1	
德国	KS++语言学校	1		庆应义塾大学	1	
	德累斯顿工业大学	1	新潟大学	1		
	慕尼黑大学	1	瑞典	皇家理工学院	1	
	斯图加特大学	1		乌普萨拉大学	1	
丹麦	哥本哈根大学	1	香港	香港中文大学	5	
美国	德雷塞尔大学	6		香港大学	3	
	密歇根大学	4		香港大学李嘉诚医学院	2	
	东北大学	3		香港大学教育学院	1	
	罗格斯大学	3		香港教育大学	1	
	南加利福尼亚大学	3		香港浸会大学	1	
	内布拉斯加大学医学中心	3		法国	贝桑松大学	1
	匹兹堡大学	3			国际信息科学学院	1
	宾夕法尼亚大学	2	英国	里昂国立应用科学学院	1	
	杜兰大学	2		伦敦大学学院	9	
	俄亥俄州立大学	2		爱丁堡大学	8	
	密西西比大学	2		布里斯托大学	4	
	纽约大学	2		伦敦大学国王学院	4	
太平洋大学	2	贝尔法斯特女王大学		3		
			格拉斯哥大学	3		

留学国家 (地区)	留学院校	人数 (人)	留学国家 (地区)	留学院校	人数 (人)	
	约翰霍普金斯大学	2		阿斯顿大学	2	
	佛罗里达大学	1		伯明翰大学	2	
	哥伦比亚大学	1		华威大学	2	
	肯塔基大学	1		曼彻斯特大学	2	
	迈阿密大学	1		约克大学	2	
	密歇根大学安娜堡分校	1		巴斯大学	1	
	明尼苏达大学	1		帝国理工学院	1	
	墨菲特癌症研究中心	1		拉夫堡大学	1	
	南佛罗里达大学	1		莱斯特大学	1	
	南卫理公会大学	1		利兹大学	1	
	纽约州立大学布法罗分校	1		伦敦玛丽女王大学	1	
	佩珀代因大学	1		诺丁汉大学	1	
	圣约翰大学	1		英国格拉斯哥大学	1	
	斯蒂文斯理工学院	1		韩国	首尔大学	3
	塔夫茨大学	1			高丽大学	1
	天普大学	1			延世大学	1
		西北大学	1	荷兰	瓦格宁根大学	2
		西弗吉尼亚大学	1		伊拉斯姆斯经济学院	1
		伊利诺伊大学	1	加拿大	阿尔伯塔大学	2
		佐治亚大学	1		麦克马斯特大学	2
新加坡	南洋理工大学	1	温莎大学		1	

## （四）就业分布

### 1、就业单位分布

**单位性质：**2017 届毕业生到科研设计单位就业 15 人，占比 0.51%；到国家机关就业 61 人，占比 2.06%；到教育单位就业 164 人，占比 5.54%；到医疗卫生单位和其他事业单位就业 239 人，占比 8.07%；以上累加为 16.18%。毕业生到国有企业就业 213 人，占比 7.19%；到三资企业就业 517 人，占比 17.47%；到其他知名企业单位就业 1624 人，占比 54.86%。

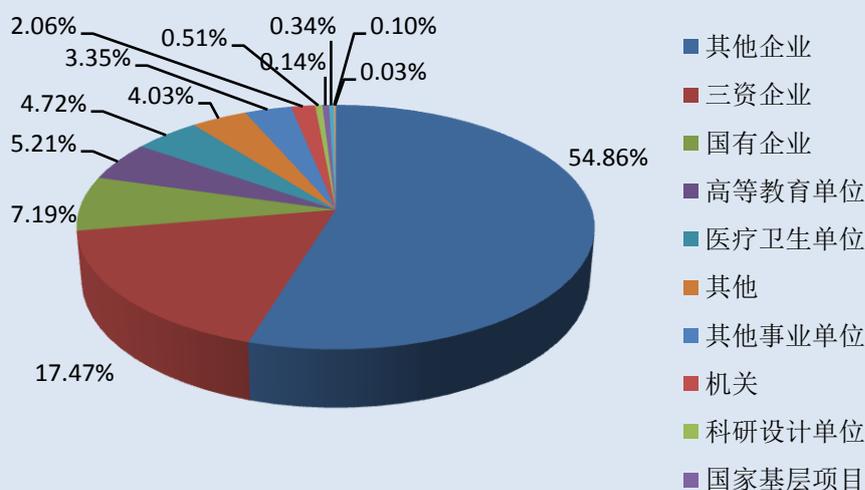


图 1-9 2017 届毕业生就业单位性质分布（总体）

表 1-7 2017 届毕业生就业单位性质分布（分学历）

单位性质	单位：%			
	博士生	硕士生	本科生	专科生
机关	4.41	1.78	2.04	0.00
科研设计单位	1.69	0.59	0.31	0.00
高等教育单位	38.31	4.64	0.12	0.00
中初教育单位	0.00	0.12	0.50	0.48
医疗卫生单位	6.44	6.66	3.96	0.48
其他事业单位	5.08	5.71	2.23	0.00
国有企业	1.02	7.85	7.99	7.18
三资企业	3.73	23.66	14.74	33.01
其他企业	12.88	47.56	66.01	57.42
部队	0.34	0.00	0.06	0.48
国家基层项目	0.00	0.00	0.25	0.00

单位性质	博士生	硕士生	本科生	专科生
自主创业	0.00	0.00	0.06	0.00
其他	26.10	1.43	1.73	0.96

**单位规模：**2017 届毕业生主要就业于 1001 人及以上规模的大型用人单位，其次是 301-1000 人中等规模用人单位，可见在选择就业单位过程中，中等以上规模单位是各学历层次毕业生的首选。

表 1-8 2017 届不同学历毕业生就业单位规模分布

单位规模	单位：%			
	博士生	硕士生	本科生	专科生
50 人及以下	1.85	7.78	10.42	10.09
51-300 人	9.26	18.68	22.45	22.94
301-1000 人	31.48	21.01	19.68	25.69
1001 人及以上	57.41	52.53	47.45	41.28

## 2、就业地区分布

**全国分布：**2017 届毕业生在江苏省内就业的比例整体较高。从学历层次来看，博士生有 53.27% 的人在江苏省就业，硕士生有 45.04% 的人在江苏省就业，本科生有 41.24% 的人在江苏省就业，专科生有 65.05% 的人在江苏省就业，其他的以北京、上海、浙江居多。

表 1-9 2017 届毕业生就业地区分布

就业地区	单位：%			
	博士生就业比例	硕士生就业比例	本科生就业比例	专科生就业比例
江苏	53.27	45.04	41.24	65.05
上海	7.94	13.32	8.32	7.28
北京	7.94	7.02	5.01	7.28
安徽	4.67	2.18	1.00	0.49
浙江	4.21	7.26	8.89	8.74
山东	4.21	5.45	2.88	5.34
广东	3.74	6.17	6.32	0.97
湖北	1.87	1.33	1.38	0.00
天津	1.87	1.09	1.63	0.49
福建	1.87	0.85	0.81	0.00
其他地区	8.41	10.29	22.52	4.36

**省内分布：**2017 届毕业生在江苏省内就业的在南京、连云港的比例整体较高。分学历层次来看，就业的博士毕业生中，超过七成毕业生（75.44%）在南京就业，在连云港就业的比例为 11.40%；就业的硕士与本科毕业生中，均有五成以上（分别为 59.41%、52.35%）在南京就业，在连云港就业的比例分别为 15.59%、20.18%。毕业生就业地区主要是医药产业聚集、经济较为发达地区，可见学校对医药产业的人才支持度较高。

表 1-10 2017 届毕业生省内各地区分布

单位：%

就业地区	博士生就业比例	硕士生就业比例	本科生就业比例	专科生就业比例
南京	75.44	59.41	52.35	51.49
连云港	11.40	15.59	20.18	23.88
南通	3.51	0.54	3.03	4.48
苏州	2.63	9.95	6.22	5.97
常州	2.63	1.34	2.28	0.00
盐城	1.75	0.27	1.82	0.00
无锡	0.88	2.69	5.31	2.24
镇江	0.88	0.81	0.61	1.49
淮安	0.88	0.00	1.21	1.49
泰州	0.00	4.57	3.49	0.00
徐州	0.00	4.03	2.28	5.22
扬州	0.00	0.81	0.61	2.99
宿迁	0.00	0.00	0.61	0.75

### 3、就业行业分布

2017 届毕业生主要从事的行业为制造业(主要为医药制造业)，占比达 49.58%；其次为科学研究和技术服务业（15.42%）、教育（7.57%）、卫生和社会工作（5.11%）。分不同学历层次来看，博士生主要流向教育行业、科学研究和技术服务业及制造业；硕士生及本科生均主要流向制造业、科学研究和技术服务业；专科生主要流向制造业、批发和零售等行业。

**表 1-11 2017 届毕业生各学历层次行业分布**

单位：%

行业	博士生	硕士生	本科生	专科生
教育	50.23	5.21	3.31	0.49
制造业	16.90	48.43	53.66	65.53
科学研究和技术服务业	15.49	25.91	11.44	5.83
卫生和社会工作	8.46	6.90	4.00	1.46
公共管理、社会保障和社会组织	7.98	5.21	3.06	0.49
批发和零售业	0.47	2.42	7.94	15.53
建筑业	0.47	0.12	1.19	0.00
租赁和商务服务业	0.00	2.66	4.32	5.34
信息传输、软件和信息技术服务业	0.00	2.06	4.19	0.97
金融业	0.00	0.48	1.13	0.49
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.00	0.36	0.25	0.00
文化、体育和娱乐业	0.00	0.12	2.00	1.94
农、林、牧、渔业	0.00	0.12	0.44	0.00
住宿和餐饮业	0.00	0.00	0.75	0.49
居民服务、修理和其他服务业	0.00	0.00	0.69	0.97
水利、环境和公共设施管理业	0.00	0.00	0.69	0.00
交通运输、仓储和邮政业	0.00	0.00	0.63	0.00
采矿业	0.00	0.00	0.19	0.00
军队	0.00	0.00	0.06	0.00
房地产业	0.00	0.00	0.06	0.49

#### 4、主要流向单位

2017 届毕业生协议就业主要流向各级医药监管机构、药检系统、科研院所、医疗卫生单位、高等教育单位、全球医药 50 强和国内制药工业 100 强企业。毕业生到国家机关、科研院所、医疗卫生单位等高层次单位就业的比率达到 36.72%，到全球医药 50 强和国内制药工业 100 强企业就业的比例为 38.24%。代表单位如下表所示。

**表 1-12 毕业生就业主要流向单位**

单位类别	单位名称
机关	国家食品药品监督管理总局、国家知识产权局、北京市食品药品监督管理局、上海市食品药品监督管理局、安徽省食品药品监督管理局、深圳市食品药品监督管理局等
科研机构	中国食品药品检定研究院、中国科学院广州生物医药与健康研究院、中国科学院深圳先进技术研究院、天津天士力集团研究院、江苏省药物研究所、江苏省食品药品检验所、河南省农业科学院农业质量标准与检测技术研究所等

单位类别	单位名称
事业单位	国家食品药品监督管理总局药品审评中心、国家知识产权局专利局专利审查协作江苏中心、中国食品药品检定研究院、江苏省食品药品监督检验研究院、河南省食品药品检验所、青海省食品药品监督所、湖南省药物安全评价研究中心、黑龙江省食品药品检验检测所等
医疗卫生单位	北京协和医学院、北京大学深圳医院、第三军医大学第一附属医院、安徽省立医院、甘肃省人民医院、江苏省人民医院、南京军区南京总医院、南京鼓楼医院、西安交通大学第二附属医院、香港大学深圳医院等
高等教育单位	北京大学医学部、北京协和医学院、浙江大学基础医学院、东南大学、西安交通大学、江南大学、南京农业大学、北京中医药大学、江西中医药大学、南京医科大学、南京中医药大学、郑州大学、暨南大学、华中科技大学、上海中医药大学、福建中医药大学、广东药科大学、安徽医科大学、安徽中医药大学、安徽工程大学、安徽农业大学、河北大学、湖南师范大学、江苏大学、陕西中医药大学、中国药科大学等
全球医药 50 强企业	辉瑞、诺华、罗氏、默沙东、赛诺菲、强生、葛兰素史克、阿斯利康、诺和诺德、礼来、拜耳、勃林格殷格翰、阿斯泰来、默克雪兰诺、大冢制药、百特、卫材等
国内医药企业	扬子江药业集团有限公司、广州医药集团有限公司、中国医药集团总公司、华润医药控股有限公司、上海医药(集团)有限公司、齐鲁制药有限公司、江西济民可信集团有限公司、上海复星医药(集团)股份有限公司、石药控股集团有限公司、正大天晴药业集团股份有限公司、江苏恒瑞医药股份有限公司、上海罗氏制药有限公司、天津市医药集团有限公司、杭州华东医药集团有限公司、江苏豪森药业集团有限公司、四川科伦药业股份有限公司、丽珠医药集团股份有限公司、珠海联邦制药股份有限公司、人福医药集团股份公司、鲁南制药集团股份有限公司、天士力控股集团有限公司、罗欣医药集团有限公司、江苏济川控股集团有限公司、先声药业有限公司、江苏康缘集团有限责任公司、悦康药业集团有限公司、浙江华海药业股份有限公司、青峰医药集团有限公司、天津红日药业股份有限公司、石家庄以岭药业股份有限公司、江苏苏中药业集团股份有限公司、浙江医药股份有限公司、浙江海正药业股份有限公司、山东新华医药集团有限责任公司、迪沙药业集团有限公司、绿叶投资集团有限公司、辰欣科技集团有限公司、南京圣和药业股份有限公司、江苏奥赛康药业股份有限公司等

## （五）特殊群体毕业生就业情况

### 1、少数民族学生就业情况

2017 届毕业生共有少数民族学生 294 人，截至 2017 年 12 月 29 日，已就业 284 人，占总人数的 96.60%。

### 2、就业困难毕业生就业情况

2017 届毕业生中共有残疾、家庭困难毕业生、就业困难毕业生 421 人，截至 2017 年 12 月 29 日，已有 418 人就业，占总人数的 99.29%。

## （六）待就业情况分析说明

2017 届毕业生中未就业人数共计 35 人。根据“未就业学生动态档案”，这些学生未就业的原因，具体如下：8 人在准备升学考试；5 人在准备参加公务员/事业单位等公开招录考试；14 人正在求职过程中；2 人在准备出国（出境）学习或工作；6 人已确定就业意向，近期准备签订协议或合同。

## 第二章 学校就业创业工作举措

2016年9月以来，国家及省市各级部门针对医药行业的政策频出，医药产业自身改革也已进入攻坚期，医药类毕业生就业形势复杂严峻。我校就业工作部门科学研判形势，在既往有效做法的基础上，不断创新思路，探索新的路径，千方百计确保毕业生充分就业，努力实现更高质量就业。

### 一、扎实做好就业管理，优化就业工作机制

严格落实就业工作“一把手负责制”，全年召开“毕业生生源信息采集会”、“毕业生就业形势分析与工作推进会”、“未就业学生跟踪服务阶段性推进会”等专题会议20余场，及时调整工作策略，应对新的工作形势。狠抓“就业率周报”制度、“诚信签约制度”、“岗位培训制度”，严格执行工作问责制和激励制度，促进高质量就业长效机制的形成。制定发布《中国药科大学2017届毕业生就业创业工作意见》，加强生源信息上报、毕业派遣、档案邮递等环节的管理工作，不断提高工作效能；制定《中国药科大学院（部系）学生工作考核实施办法（试行）》将就业工作列入考核指标；制定《中国药科大学用人单位来校招聘管理办法（暂行）》加强校园招聘管理，继续为毕业生提供安全、规范、有序的校园招聘环境。

### 二、贯彻落实各级政策，端正学生就业观念

深入贯彻落实党和国家的方针政策，主动围绕国家医药产业发展战略对接人才需求，向“一带一路”、“长江经济带”、“京津冀”等地区重点医药单位输送人才，鼓励优秀大学生投身军营报效祖国，充分落实征兵政策。利用各种渠道和方式为学生分析就业形势、行业发展态势和用人单位人才需求状况，引导学生理性看待就业环境，摆正就业心态，树立正确就业观念。积极开展各省市应届优秀大学毕业生选调工作、大学生志愿服务西部计划、江苏省选聘高校毕业生到村（社区）任职、高校毕业生应征入伍等工作。2017年学校共有10名学生考取各省选调生，4名学生参加地方基层项目，2名学生应征入伍，1名学生自主创业。

### 三、建设维护就业市场，积极拓宽就业渠道

坚持“请进来”和“走出去”相结合的方针，着力搭建各种类型的就业平台。认真组织毕业生参加省、市各级专场招聘会，积极主动邀请知名用人单位来校招聘。2017年学校组织学工团队分赴上海、广东、浙江、江苏、山东、云南等医药单位集中地，走访用人单位。与江苏省高校招生就业指导中心联合举办江苏省2017届医药类毕业生供需洽谈会，药科专场参会单位360个，提供就业岗位14000余个，供需比为1:4。举办2017届毕业生春季中型招聘会，邀请用人单位150家，提供岗位5600余个。举办南京医药谷专场招聘、浙江台州市医药人才专场招聘、河北石家庄市医药类单位专场招聘、2017届毕业生就业促进月专场招聘等小型招聘会20场，举办用人单位专场宣讲会276场，接待用人单位400余家。全年组织学生参加江苏省、南京市各类招聘会，青岛、烟台、大连、泰州、常州等地医药产业专场招聘会6000余人次。

### 四、强化工作队伍建设，深化学生就业指导

学校高度重视就业工作队伍建设，定期组织和选派就业工作人员参加校内外各级各类专业培训。2016年9月至2017年7月共选派工作人员参加培训200余人次。定期组织教学团队交流学习，讨论课程教学、课程网络平台建设与应用、教材编写以课程辅助资料等问题，力求不断提升教师的授课水平。继续深入推进大学生生涯教育课程体系改革，实现从大一到大四课程全覆盖。顺利完成2017届学生就业指导课，举办知名用人单位校园行活动20余场，与扬子江药业集团联合举办素质拓展五周年汇报表演活动。学校全年举办“就创业知识竞赛”、“职业生涯规划大赛”、“梦药启航”模拟招聘大赛、简历设计大赛和暑期夏令营等活动等70余场次，各学院开展就业指导讲座100余场。

### 五、加强就业网络建设，打造就业服务平台

充分利用“互联网+就业”新模式，与江苏省高校招生就业指导服务中心共同开发完善就创业服务网络系统，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，充分利用微信平台、手机APP、QQ平台和飞信平台等新媒体手段，

促进供求信息互联互通,实现各种平台信息更新同步共享,向毕业生精准“送政策”、“送指导”、“送信息”,为学生“赢在信息、赢在起跑线上”提供有力保障。

## 六、开展精准帮扶工作,努力实现充分就业

重点关注家庭经济困难、身体残疾、就业困难、考研落榜等困难群体毕业生,建立困难学生档案,实施“一人一策”动态管理和未就业学生情况“一口清”制度,利用学校及校友等资源为他们提供就业推荐和一对一帮扶。通过开展包括“毕业生就业情况摸排”、“职业测评报告解读与生涯诊断咨询会”、“大数据解读:决策二战考研”、“空中招聘会”等就业促进月专场活动,着力解决我校毕业生就业市场结构化矛盾和供需信息不对称等问题,精准服务学生需求。做好毕业未就业学生跟踪帮扶工作,努力促进有就业意愿的学生充分就业,创造条件为困难毕业生提供就业指导、岗位推荐、技能培训、经济补贴等帮助。2017年,学校为262名毕业生办理落实求职创业补贴,补贴金额393000元。

## 七、充分挖掘数据资源,助力学生生涯决策

依托教育部和智慧就业平台数据库,积极开展就业大数据挖掘和利用工作。依托数字化校园建设,积极与图书与信息中心合作,加快建设学生画像系统,将之与医药行业大数据挖掘、智慧就业平台大数据挖掘、学生就业大数据挖掘、学生职业测评大数据挖掘相结合,逐步形成药大特色的就业大数据决策学生就业指导和职业规划工作思路。目前学校已经开始利用就业大数据进行学生就业观念的引导和在校生成能力素质的培养。

## 八、推进创新创业教育改革,营造创新创业氛围

学校积极整合校内外优质资源,把深化创新创业教育改革作为学校教育综合改革的突破口,大力推进教学改革和创新创业实践,开设创新创业课程,加大政策、资金、场地扶持力度,营造全员支持创新创业的良好氛围。学校建立了“国家—省—校”三级大学生创新能力训练项目和“创新能力提高训练+重点团队”的大学生创新创业训练项目,为学生提供课题、经费场地和指导教师,培养学生的科研能力、项目管理能力和团队合作能力,并注重对学生自拟创意类项目、创业类项目的支持,资助力度、覆盖面逐年提高。2016年拨付145万专项资助的大学生创新创业训练课

题已达 230 个，其中创新性实验训练项目 224 项、创业培育项目 6 项。获省级一般项目 20 项、省级指导项目 30 项、校企合作基金项目 2 项、国家级项目 86 项，同比增长 16.7%。学校充分发挥第一课堂和第二课堂联动模式，形成“以赛促创”、“以管促创”、“以奖促创”的良好氛围。

## 第三章 毕业生就业质量相关分析

毕业生就业质量相关分析主要从五个方面展开：一是毕业生的年终就业率，二是毕业生的薪酬水平，三是毕业生就业与其所学专业的匹配情况，四是毕业生对目前工作的满意度，五是毕业生目前工作稳定性，六是毕业生所从事的工作与自身期待的吻合情况。

### 一、就业率

#### 1、毕业生总就业率

截至12月29日，2017届毕业生总就业率为99.15%（不含结业生），其中博士生为99.34%，硕士生为99.58%，本科生为99.09%，专科生为98.02%，毕业生就业率高于去年同期。

#### 2、各院部系的就业率

各部院系2017届毕业生就业率情况如下表所示：

表3-1 各院部系2017届毕业生就业率统计

培养单位	总体		博士生		硕士生		本科生		专科生	
	就业人数	就业率	就业人数	就业率	就业人数	就业率	就业人数	就业率	就业人数	就业率
药学院	1220	99.11%	69	98.57%	246	99.60%	905	99.02%	-	-
中药学院	682	99.85%	74	100.00%	199	100.00%	409	99.76%	-	-
生命科学与技术学院	601	99.67%	52	100.00%	160	100.00%	389	99.49%	-	-
理学院	176	100.00%	17	100.00%	55	100.00%	104	100.00%	-	-
国际医药商学院	519	97.56%	27	100.00%	85	96.59%	407	97.60%	-	-
工学院	287	99.31%	1	100.00%	49	100.00%	237	99.16%	-	-
基础医学与临床药学院	146	100.00%	16	100.00%	68	100.00%	62	100.00%	-	-
药物科学研究院	118	99.16%	47	97.92%	71	100.00%	-	-	-	-
外语系	103	100.00%	-	-	-	-	103	100.00%	-	-
社科部	6	100.00%	-	-	6	100.00%	-	-	-	-
高等职业技术学院	247	98.02%	-	-	-	-	-	-	247	98.02%

### 3、各专业就业率

博士生:2017 届博士生涉及 17 个专业, 其中药物化学(药学院)、药物分析学(药学院)等 15 个专业的就业率达到 100%。

表 3-2 分院系(专业) 2017 届博士生年终就业率

单位: %

院系名称	各院系就业率	专业名称	各专业就业率
药学院	98.57	药物化学	100.00
		药剂学	95.45
		药物分析学	100.00
		药理学	100.00
		药物代谢动力学	100.00
		制药工程学	100.00
中药学院	100.00	中西医结合基础	100.00
		生药学	100.00
		药理学	100.00
		天然药物化学	100.00
		中药学	100.00
生命科学与技术学院	100.00	微生物与生化药学	100.00
		药物生物信息学	100.00
		海洋药物学	100.00
理学院	100.00	药物化学	100.00
		药物分析学	100.00
		药学信息学	100.00
国际医药商学院	100.00	社会与管理药学	100.00
		药物经济学	100.00
工学院	100.00	制药工程学	100.00
基础医学与临床药学学院	100.00	药理学	100.00
		临床药学	100.00
		药物代谢动力学	100.00
药物科学研究院	97.92	中西医结合基础	100.00
		药物化学	100.00
		药剂学	100.00
		药物分析学	100.00
		药理学	100.00
		药物代谢动力学	92.31
		制药工程学	100.00
本校博士平均	99.34	本校博士平均	99.34

硕士生:2017 届硕士生涉及 31 个专业,其中药物化学(药学院)、药剂学(药学院)等 28 个专业的就业率达到 100%。

表 3-3 分院系(专业) 2017 届硕士生年终就业率

单位: %

院系名称	各院系就业率	专业名称	各专业就业率
药学院	99.60	药物化学	100.00
		药剂学	100.00
		药物分析学	100.00
		药理学	96.15
		药物代谢动力学	100.00
		制药工程学	100.00
		药学硕士	100.00
中药学院	100.00	中西医结合基础	100.00
		生药学	100.00
		药理学	100.00
		天然药物化学	100.00
		中药化学	100.00
		中药药理学	100.00
		中药制剂学	100.00
		中药分析学	100.00
		中药资源学	100.00
		中药生物技术学	100.00
		药学硕士	100.00
		中药学硕士	100.00
生命科学与技术学院	100.00	生物学	100.00
		药物化学	100.00
		药剂学	100.00
		药物分析学	100.00
		微生物与生化药学	100.00
		药理学	100.00
		药物生物信息学	100.00
		海洋药物学	100.00
		药物代谢动力学	100.00
		药学硕士	100.00
理学院	100.00	化学	100.00
		药物化学	100.00
		药物分析学	100.00
		药学信息学	100.00
		药学硕士	100.00
国际医药商学院	96.59	社会与管理药学	96.88
		药物经济学	100.00
		药学硕士	100.00
		企业管理	85.71

院系名称	各院系就业率	专业名称	各专业就业率
工学院	100.00	生物医学工程	100.00
		生物化工	100.00
		制药工程硕士	100.00
		制药工程学	100.00
基础医学与临床药学学院	100.00	药理学	100.00
		临床药学	100.00
		药物代谢动力学	100.00
		药学硕士	100.00
药物科学研究院	100.00	中西医结合基础	100.00
		药物化学	100.00
		药剂学	100.00
		生药学	100.00
		药物分析学	100.00
		药理学	100.00
		药物代谢动力学	100.00
药学硕士	100.00		
社科部	100.00	思想政治教育	100.00
<b>本校硕士平均</b>	<b>99.58</b>	<b>本校硕士平均</b>	<b>99.58</b>

本科生:2017 届本科生涉及 24 个专业,其中药学(基础药学理科基地)、药物化学、中药学等 13 个专业本科生的就业率达到 100%。

表 3-4 分院系(专业)2017 届本科生年终就业率

单位: %

院系名称	各院系就业率	专业名称	各专业就业率
药学院	99.02	药学	98.10
		药学(基础药学理科基地)	100.00
		药物分析	98.39
		药物化学	100.00
		药物制剂	99.66
中药学院	99.76	中药学	100.00
		中药资源与开发	98.78
		中药制药	100.00
生命科学与技术学院	99.49	生物技术	95.83
		生物制药	100.00
		生物工程	100.00
		药学(国家生命科学与技术人才培养基地)	100.00
		海洋药学	100.00
理学院	100.00	信息管理与信息系统	100.00
国际医药商学院	97.60	经济学	96.36
		国际经济与贸易	97.59

		药事管理	98.48
		工商管理	98.85
		市场营销	96.55
工学院	99.16	环境科学	100.00
		制药工程	98.72
		食品质量与安全	100.00
基础医学与临床药学学院	100.00	临床药学	100.00
外语系	100.00	英语	100.00
本校本科平均	99.09	本校本科平均	99.09

专科生:2017 届专科生涉及 5 个专业, 有 2 个专业专科生的就业率达到 100.00%。

表 3-5 分(专业) 2017 届专科生年终就业率

单位: %

院系名称	各院系就业率	专业名称	各专业就业率
高等职业技术学院	98.02	化学制药技术	98.25
		中药制药技术	100.00
		药物制剂技术	100.00
		药物分析技术	96.49
		药品经营与管理	96.67
本校专科平均	98.02	本校专科平均	98.02

## 二、就业薪酬水平

我校 2017 届毕业生整体薪酬较高, 其中博士生的平均月薪为 8250 元; 硕士生的平均月薪为 5915 元; 本科生的平均月薪为 4381 元; 专科生的平均月薪为 4340 元。

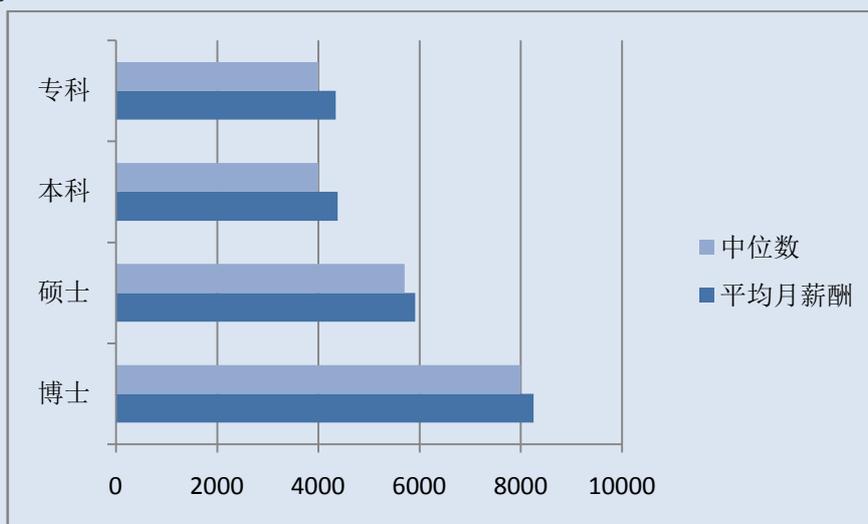


表 3-1 2017 届毕业生的实际月收入

### 三、工作与专业相关度

2017 届毕业生的工作与专业相关度整体处于较高水平。分学历层次来看，博士生的工作与专业相关度为 100.00%，硕士生的工作与专业相关度为 93.00%，本科生的工作与专业相关度为 87.04%，专科生的工作与专业相关度为 86.24%。可见学校专业设置与社会需求相符，学校专业培养目标达成效果较好，毕业生能够学以致用，在擅长的领域发挥自己的专业优势。

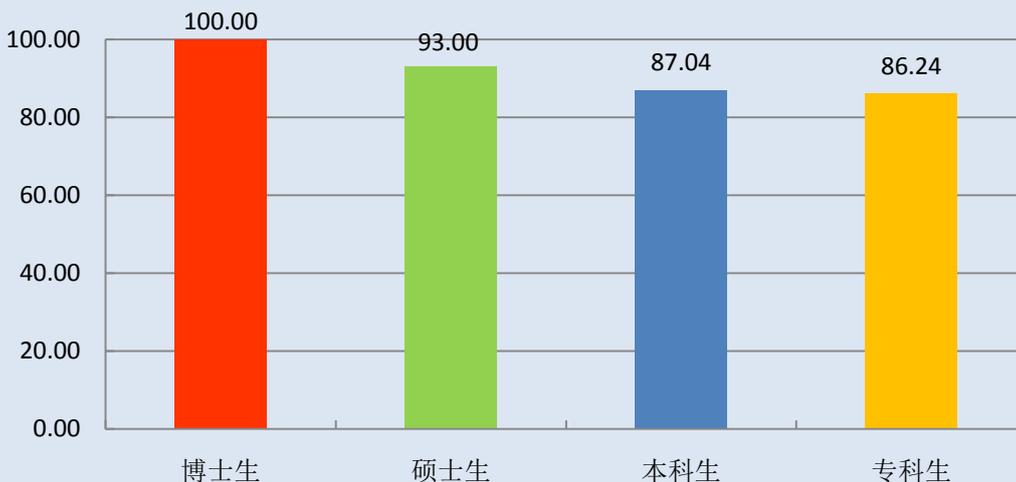


图 3-2 2017 届毕业生的工作与专业相关度

### 四、工作满意度

2017 届毕业生工作满意度整体较高，各学历层次均有八成左右毕业生对工作表示满意。分学历层次来看，博士生的工作满意度为 81.48%，硕士生的工作满意度为 84.82%，本科生的工作满意度为 79.63%，专科生的工作满意度为 81.65%。可见毕业生对自己所从事职业的发展前景比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望，毕业生的就业感受较好。

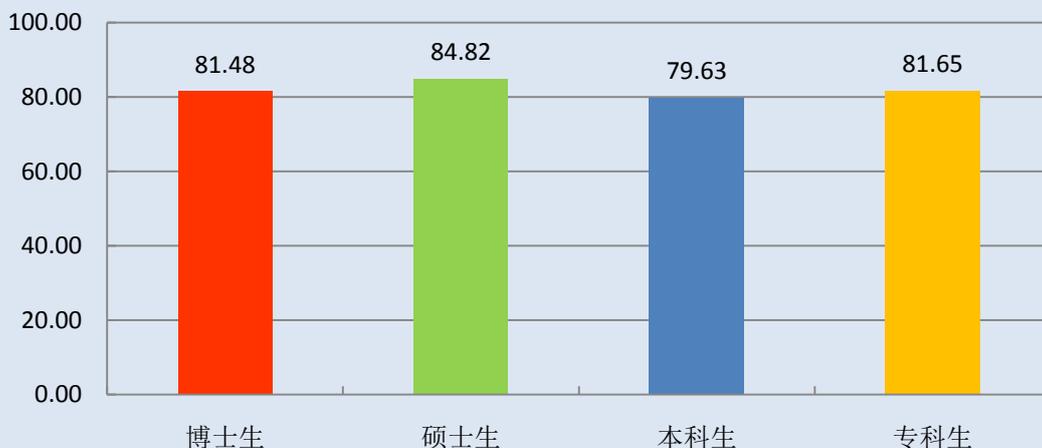


图 3-3 2017 届毕业生的工作满意度

## 五、工作稳定性

我校 2017 届毕业生毕业后工作相对稳定。博士生离职率为 1.85%，硕士生离职率为 4.28%，本科生离职率为 6.48%，专科生离职率为 27.52%，专科生离职率相对较高。调查显示，博士生主动离职的最主要原因是个人发展空间小(100.00%)；硕士生主动离职的最主要原因是有了其他更好的工作机会（45.45%），其后依次是个人发展空间小（36.36%）、单位发展前景不好、工作环境较差（均为 18.18%）等；本科生主动离职的最主要原因是个人发展空间小（59.26%），其后依次是收入低（40.74%）、有了其他更好的工作机会（25.93%）等；专科生主动离职的最主要原因是个人发展空间小（50%），其后依次是收入低（40%）、有了其他更好的工作机会（26.67%）等。

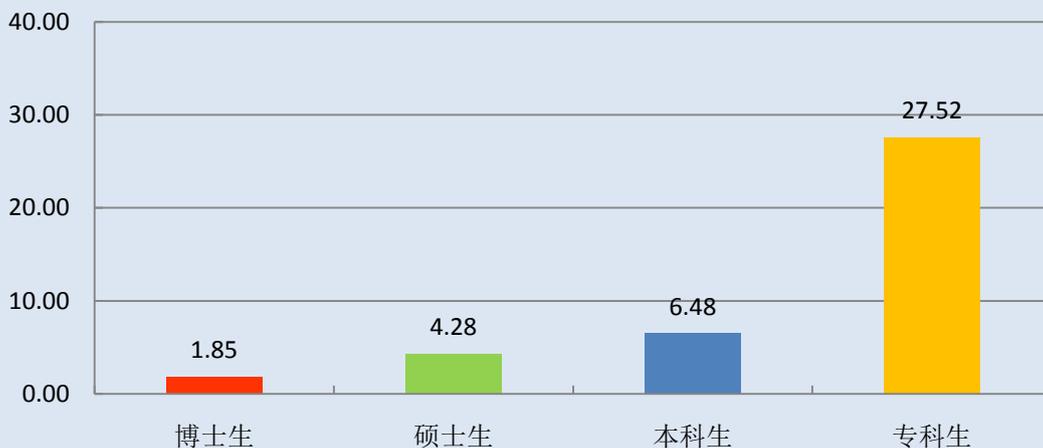


图 3-4 2017 届毕业生的离职率

## 六、职业期待吻合度

我校 2017 届毕业生职业期待吻合度，除专科生外整体较高。博士生的工作与职业期待吻合度为 81.48%，硕士生的工作与职业期待吻合度为 81.71%，本科生的工作与职业期待吻合度为 72.22%，专科生的工作与职业期待吻合度为 64.22%，专科生职业期待吻合度相对较低。博士生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（80.00%），其后依次是就业地区、职位、个人兴趣爱好（均为 20.00%），单位类型（单位规模/性质）、行业（均为 10.00%）等。硕士生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（74.47%），其后依次是职位（34.04%）、单位类型（单位规模/性质）（27.66%）等。本科生认为目前工作与

职业期待不符合的主要方面是收入(66.67%),其后依次是个人兴趣爱好(41.67%)、职位(29.17%)等。专科生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入(66.67%),其后依次是行业(48.72%)、个人兴趣爱好(45.59%)等。可见今后学校还应进一步加强职业规划教育,帮助毕业生进一步认识自我,了解行业动态和职业环境,帮助学生对自身发展有更清晰的认识和更加合理的决策,努力实现人职匹配。

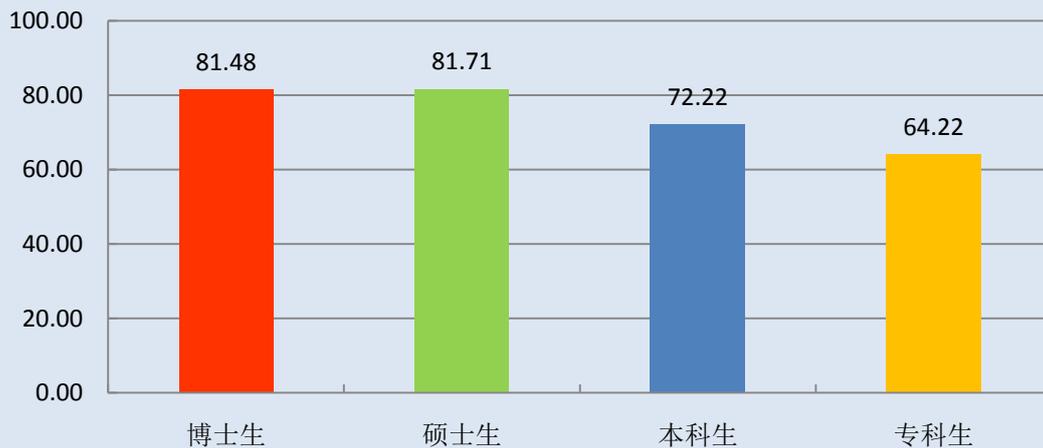


图 3-5 2017 届毕业生的职业期待吻合度

## 第四章 学校人才培养评价

学校高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校委托第三方针对毕业生调查了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

### 一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度

**总体满意度：**2017 届毕业生对母校的认同度整体较高。具体来看，博士生对母校的总体满意度为 95.56%，硕士生为 96.40%，本科生为 98.01%，专科生为 98.75%。此外，本次还调查了毕业生对我校学习环境、课程教学、创新创业教育、就业指导服务等方面的评价，调查数据反映出毕业生对我校教育教学、创新创业教育和就业指导服务方面的整体评价较高，毕业生对以上环节的满意度均在 90% 左右。

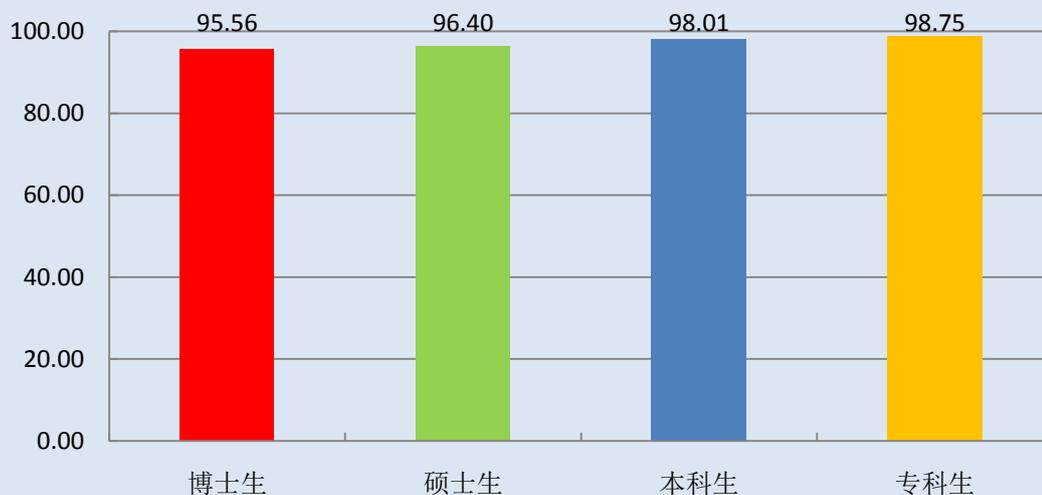


图 4-1 2017 届毕业生对母校的满意度

**母校推荐度：**整体上看，70.92%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校，22.67%的毕业生不确定是否向他人推荐母校，仅有 6.41%的毕业生不愿意向他人推荐母校。博士生对母校的推荐度为 82.22%，硕士生为 72.36%，本科生为 72.76%，专科生为 88.13%，毕业生对母校的推荐度相对较高。

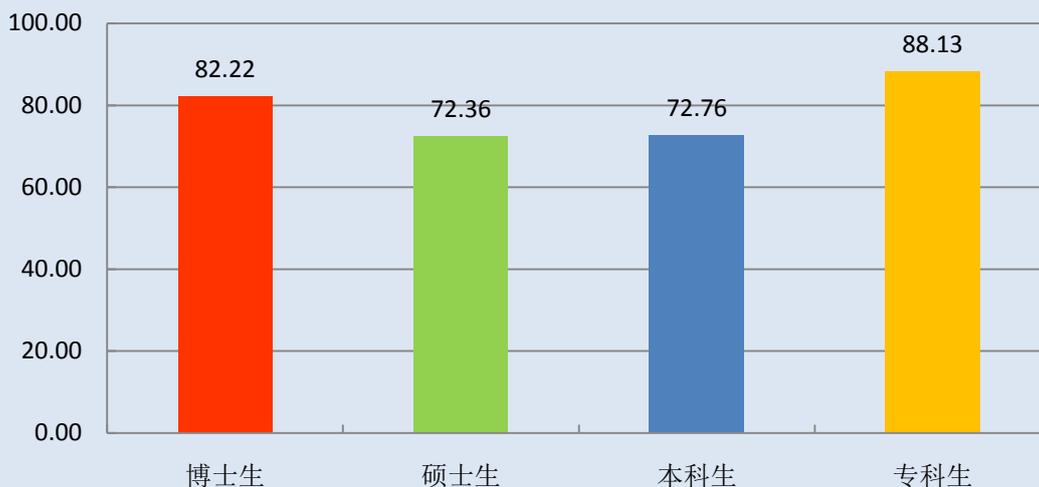


图 4-2 2017 届毕业生对母校的推荐

## 二、毕业生对教育教学的评价

### (一) 毕业生对教育教学总体满意度评价

2017 届毕业生对学校学习环境和课程教学的评价总体较高，均达到 90% 以上。

**学习环境：**调查显示，94.50%的毕业生对学校的学习环境表示满意；在改进建议方面，认为学习环境最需要改进的方面是提供更多的国内外交流学习的机会（47.38%）、开放更多的自习教室和实验室（42.85%）、开展丰富的第二课堂活动（如专题讲座、学术报告、科技竞赛）（40.71%）等。

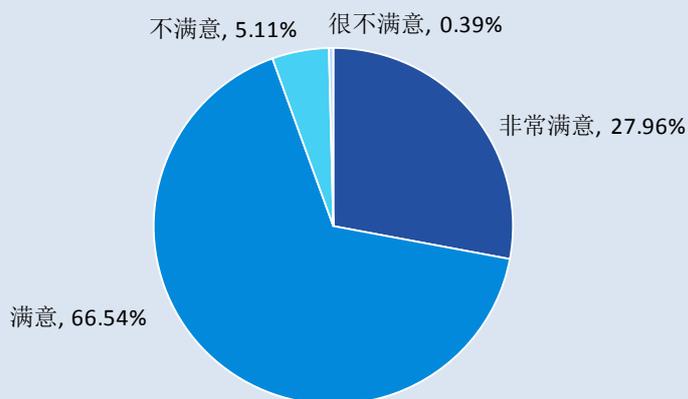


图 4-3 2017 届毕业生对母校学习环境的满意度

**课程教学：**调查显示，有 90.93%的毕业生对母校课程教学比较满意，课程学习参与度比较高。在改进建议方面，认为母校课程教学最需要改进的方面是提高课程考试的合理性（40.32%）、加强教学的实验/实习环节（40.26%）、加强课堂互动交流（38.25%）等。

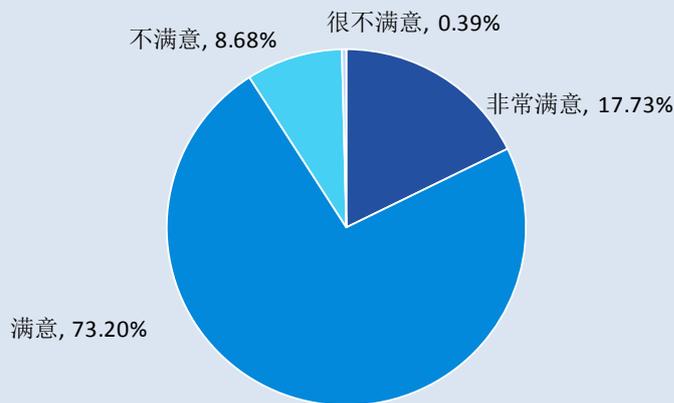


图 4-4 2017 届毕业生对母校课程教学的满意度

## （二）毕业生对创新创业教育的评价与建议

2017 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 89.12%，对创新创业实践训练的满意度为 89.08%，对创新创业教育教学的满意度为 87.20%。认为母校创新创业教育教学最需要改进的方面是实施鼓励创新创业的制度措施（学分转换、弹性学制、跨专业培养和专项奖励等）（45.99%）等；认为母校创新创业实践训练最需要改进的方面是建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）（62.59%）等；认为母校创新创业指导服务最需要改进的方面是搭建学生与专家、企业家之间的交流平台（51.22%）等。

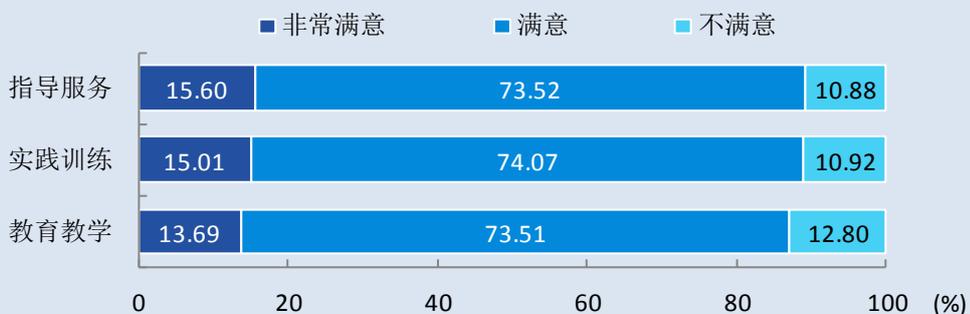


图 4-5 2017 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

### （三）毕业生对就业指导服务的评价与建议

本校 2017 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 90.86%。对母校就业指导服务工作的满意度较高的院系是理学院（95.12%），较低的院系是国际医药商学院（88.24%）。认为母校就业指导服务工作最需要改进的方面是加强职业发展规划指导（54.89%）等。

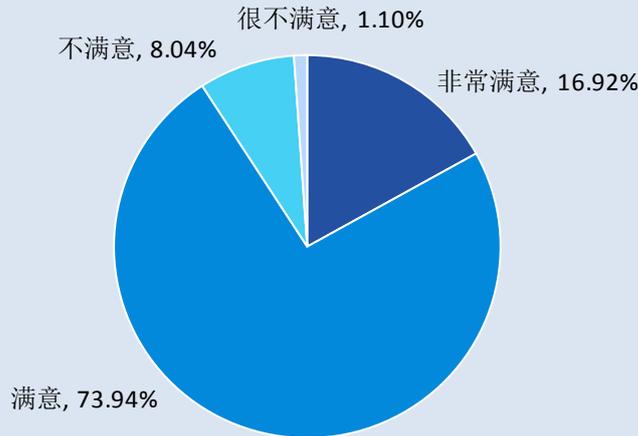


图 4-6 2017 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

## 三、用人单位对学校人才培养及就业指导服务的评价及建议

### （一）对毕业生的总体满意度

2017 年九成以上用人单位（91.67%）对本校毕业生表示满意，用人单位对我校毕业生评价整体较高。可见学校的教育教学工作及人才培养措施成效显著，较好地帮助毕业生提升能力，同时对毕业生快速适应企业发展起到了良好的促进作用。

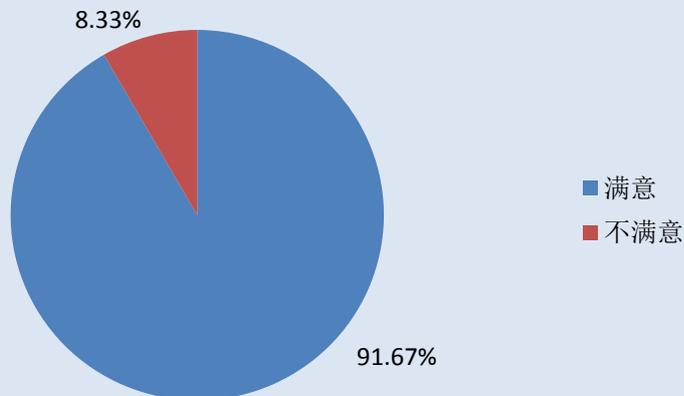


图 4-7 用人单位对本校毕业生的总体满意度

**知识满意度：**用人单位对本校毕业生知识的总体满意度较高，其中排前三位的知识是现代科技基础知识（91.67%），其次是社会人文知识（90.18%）、跨学科专业知识（82.14%）。

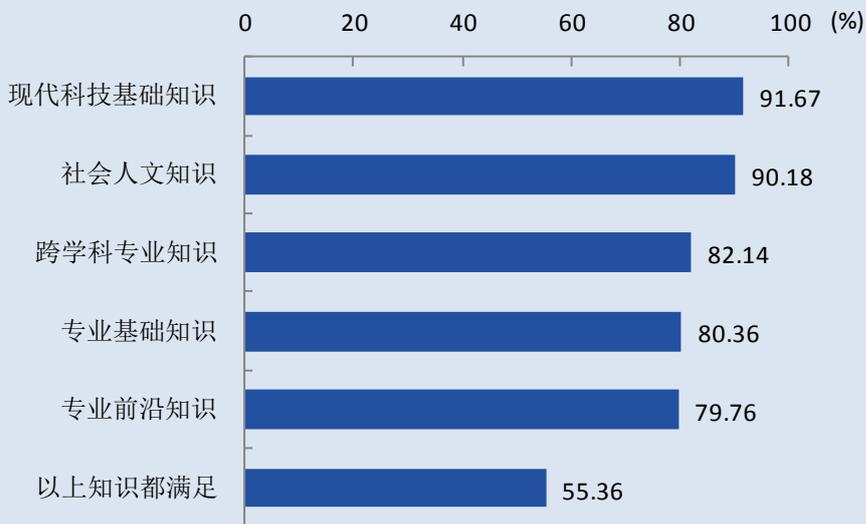


图 4-8 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

**职业能力满意度：**用人单位满意度较高的职业能力是动手操作能力（91.07%），其次是科学思维能力（86.90%）、沟通交流能力（86.90%）、创新能力（86.61%）。

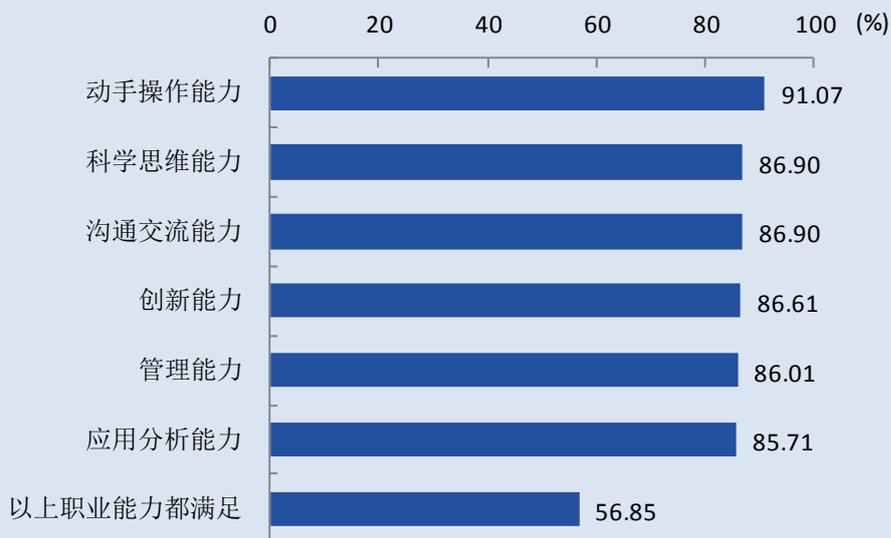


图 4-9 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

**职业素养的满意度：**用人单位对本校毕业生满意度较高的职业素养是情感与价值观（91.64%），其次是个人品质（91.34%）、做事方式（91.04%）。

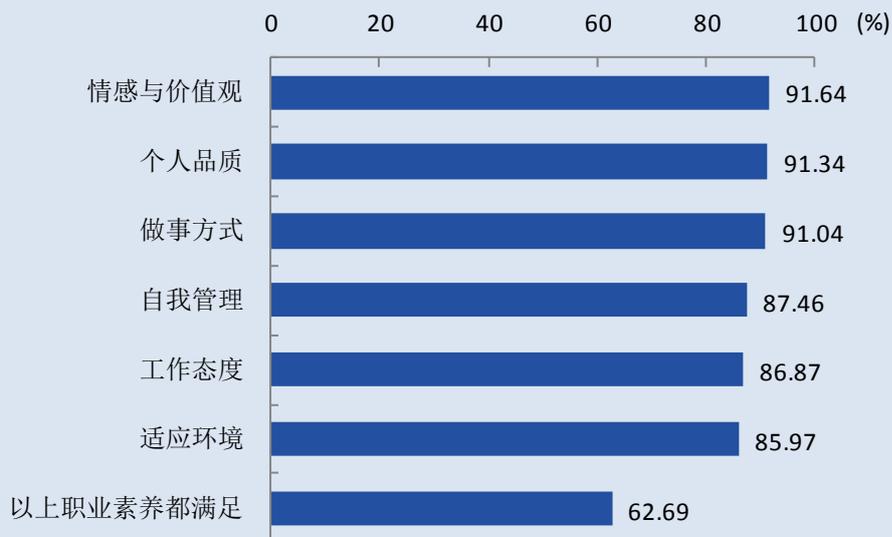


图 4-10 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

## （二）对学校人才培养的改进建议

用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（46.73%），其次是加强校企合作（36.01%）、注重创新能力培养（28.57%）。

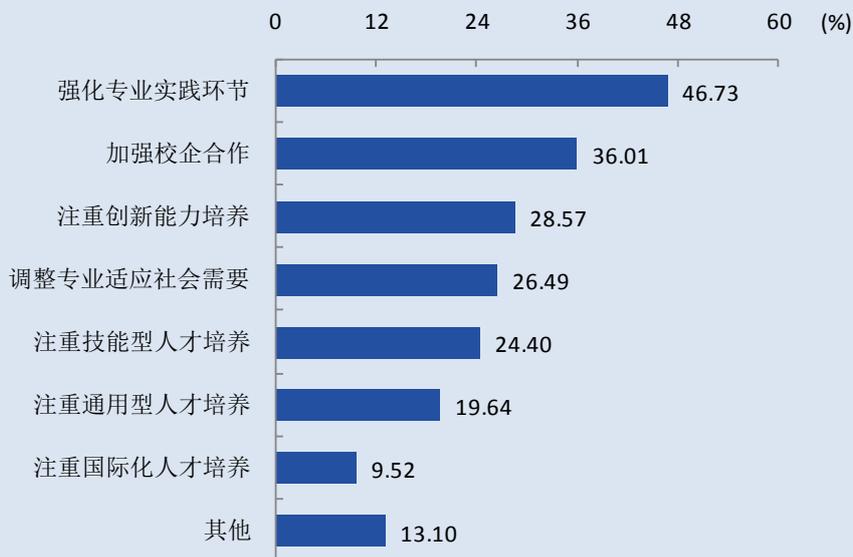


图 4-11 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

### （三）对学校就业服务工作的反馈

2017 年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度为 93.21%。对就业服务满意度较高的是组织招聘活动（92.92%），其次是发布招聘信息（92.80%）、就业指导（92.68%）。

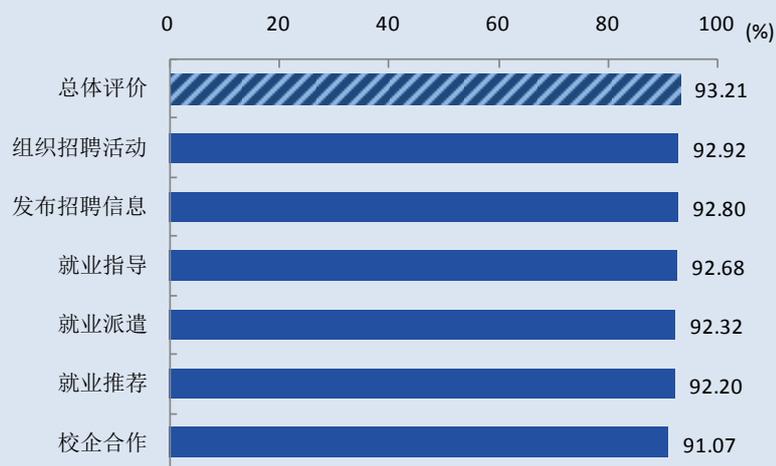


图 4-12 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

## 第五章就业发展趋势分析

### 一、就业总体形势分析

2018 届全国普通高校毕业生预计 820 万人，比 2017 届增加约 25 万人。全国医药类专业办学点有所增加，毕业生人数相应增加，人才培养质量同步提高。我校毕业生创业就业存在诸多有利条件：

一是当前我国经济运行总体平稳，呈现稳中有进、稳中向好的发展态势。新经济、新产业、新业态不断涌现，创新创业环境不断优化，为高校毕业生就业创业提供了新空间。

二是国家“十三五”规划明确提出，坚持就业优先战略，实施更加积极的就业政策，创造更多就业岗位，着力解决结构性就业矛盾，完善创业扶持政策，鼓励以创业带动就业，为高校毕业生就业创业提供更多政策支持。

三是有关部门协调配合，完善了推进工作的联动机制。教育部、人社部从 2016 年起共同组织实施“高校毕业生就业创业促进计划”，通过能力提升、创业引领、校园精准服务、就业帮扶和权益保护五大行动促进高校毕业生就业创业。

### 二、医药行业发展分析

医药行业是我国国民经济的重要组成部分，对于保护和增进人民健康、提高生活质量、促进经济发展和社会进步等方面均具有十分重要的作用。随着我国经济持续发展、人口老龄化加速、人均寿命增加与医疗改革相关措施的出台，未来我国医药行业在国民经济中的地位将进一步提高。

#### （一）医药产业发展动力强劲

我国 GDP 增加和财政收入增长，使国家有更多资金投入到了医保领域。新医改到 2020 年实施完成后，医保全覆盖及大健康计划由临床治疗向预防和康复两端延伸成功，医药市场扩容将带来医药行业的快步发展。

#### （二）医药产业发展受国家政策支持

2016 年 10 月 25 日，中共中央、国务院印发了《“健康中国 2030”规划纲要》，将对医药产业的支持放到了国家战略层面。纲要指出：

完善政产学研用协同创新体系，推动医药创新和转型升级。加强专利药、中药新药、新型制剂、高端医疗器械等创新能力建设，推动治疗重大疾病的专利到期药物实现仿制上市。大力发展生物药、化学药新品种、优质中药、高性能医疗器械、新型辅料包材和制药设备，推动重大药物产业化，加快医疗器械转型升级，提高具有自主知识产权的医学诊疗设备、医用材料的国际竞争力。加快发展康复辅助器具产业，增强自主创新能力。健全质量标准体系，提升质量控制技术，实施绿色和智能改造升级，到 2030 年，药品、医疗器械质量标准全面与国际接轨。

发展专业医药园区，支持组建产业联盟或联合体，构建创新驱动、绿色低碳、智能高效的先进制造体系，提高产业集中度，增强中高端产品供给能力。大力发展医疗健康服务贸易，推动医药企业走出去和国际产业合作，提高国际竞争力。到 2030 年，具有自主知识产权新药和诊疗装备国际市场份额大幅提高，高端医疗设备市场国产化率大幅提高，实现医药工业中高速发展和向中高端迈进，跨入世界制药强国行列。推进医药流通行业转型升级，减少流通环节，提高流通市场集中度，形成一批跨国大型药品流通企业。

### （三）医药产业发展优势明显

在国内宏观经济增速放缓的背景下，医药工业尽管增速回落，但仍然明显高于全部工业平均水平，为稳步增长做了贡献。生物医药类（包括生物检测）、医疗器械类、医疗服务企业发展加速，我国医药产业在政策支撑下正在进行结构性调整，整个行业向技术提升方向发展趋势明显。由于人口老龄化、疾病负担能力增强、健康意识提高等多个利好因素，未来中国医药市场仍将维持两位数的增长幅度，2019 年中国医药市场规模有望超过 2.2 万亿元。

### （四）医药市场需求持续扩大

国家将生物医药列为 7 个战略性新兴产业之一重点发展；“生物医药实现局部跨越式发展”将是未来 10 年中国可能发生的 19 项重大科技突破之一，国家将从政策方面持续“给力”医药企业创新。国务院印发的《关于促进健康服务业发展的若干意见》提出，将大力发展健康服务业，力争到 2020 年总规模达到 8 万亿以上，为医疗服务业带来巨大的发展机遇。随着我国人均用药水平的提高、社会老龄化速度的逐渐增加、人口自然增长数量加大，医药行业的市场在不断扩大。

预计中国 2020 年总人口 14.5 亿人左右，我国提前进入老龄化社会，对医药的需求量逐年增大。同时，我国医疗保健支出在 GDP 中占比将由 2000 年的 6% 提高到 2020 年的 10%。这些因素的综合叠加将推动医药市场需求的持续扩大。

医药产业将成为我国 21 世纪的支柱产业和战略性新兴产业，其前景被广泛看好，被称为永不衰落的朝阳产业。“十三五”将成为医药行业发展的关键时期，也将是医药行业大有可为的战略机遇期。医药产业即将进入一个革命性变化的新时代。随着这个崭新时代的来临，社会对高素质药学人才的需求将不断增加。

但需注意的是，近几年国家针对医药行业的政策密集落地，医保控费力度趋严、分级诊疗制度推行、医师多点执业铺开、医疗器械审评审批制度改革、精准医疗计划等陆续出台，引导行业向更高效、更合理的方向发展。我校是行业背景比较明显的高校，毕业生就业与行业改革发展进程休戚相关。在学校人才培养围绕医药产业不断调整的同时，毕业生就业必须审时度势，因应行业发展需求，合理定位，把握机遇，规避风险，才能实现高质量就业。

### 三、我校毕业生就业发展趋势

#### (一) 毕业生规模稳定，就业率保持较高水平

毕业生规模稳定，就业率保持较高水平。学校近几届毕业生规模保持稳定，其中博士生及硕士生毕业人数不断增长，符合医药产业对高层次人才需求的增长。学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心；近三届毕业生总就业率始终保持高水平，就业情况较好。



图 5-1 2015—2017 届毕业生规模

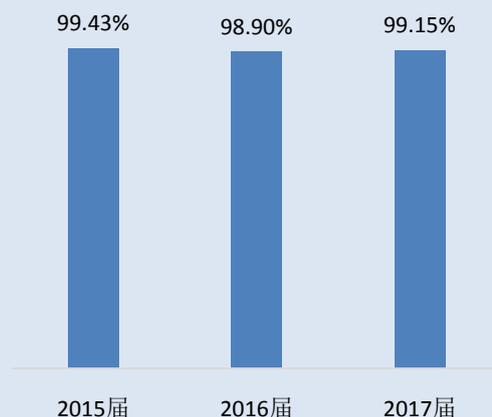


图 5-2 2015—2017 届毕业生就业率

#### (二) 协议就业是发展主旋律，升学出国率保持较高水平

2013—2017 届毕业生毕业去向以协议就业为主，占比均在 60%以上，且呈稳中有升态势；此外，选择升学及出国（境）的毕业生人数也较多，近四届毕业生继续深造比例保持在 30%左右；反映出社会对高素质药学人才的需求促使毕业生“继续深造”意愿增强，即通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

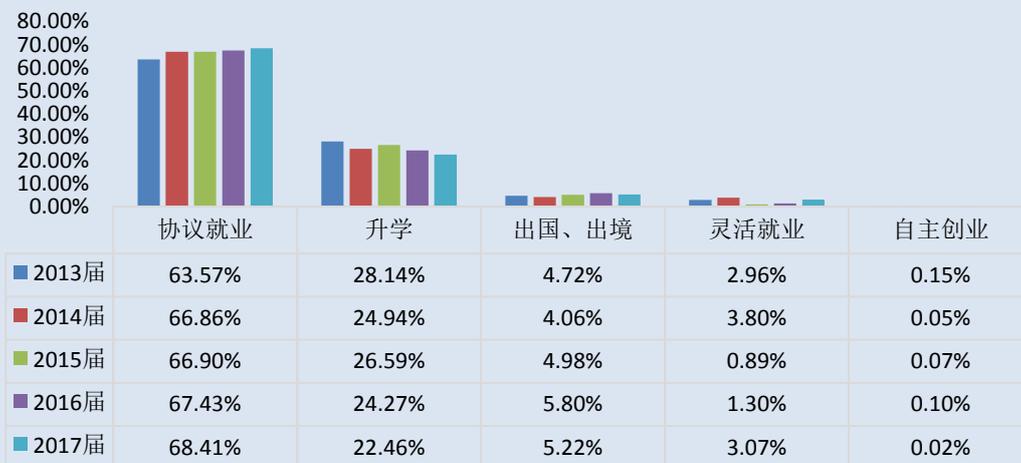


图 5-3 2013—2017 届各学历毕业生去向分布情况

### （三）就业集中在国家重点地域，对产业发展贡献度较高

我校近五届均有四成以上毕业生在江苏省内就业，此外还集中服务于“京津冀经济区”、“长江经济带”、“长三角经济带”、“一带一路”等国家重点布局、医药产业聚集、经济较为发达地区。这充分体现了我校作为医药类院校的办学特色，为国家大健康产业发展提供了人才支撑。



图 5-4 2013-2017 年毕业生在江苏省就业情况

### （四）签约单位质量较高，医药行业优势突出

近五年来，我校毕业生到三资企业工作的平均比率为 20.46%，到国有企业工作的平均比率为 10.32%，在机关、教育及科研等事业单位就业的平均比率为 10.86%，到医疗卫生单位就业的平均比率为 5.88%，累加超过 47.52%。说明我校毕业生签约单位质量较高，具备优质的岗位特征及较大的发展空间。就业结构符合学校人才结构特征，毕业生具备较大就业竞争力。

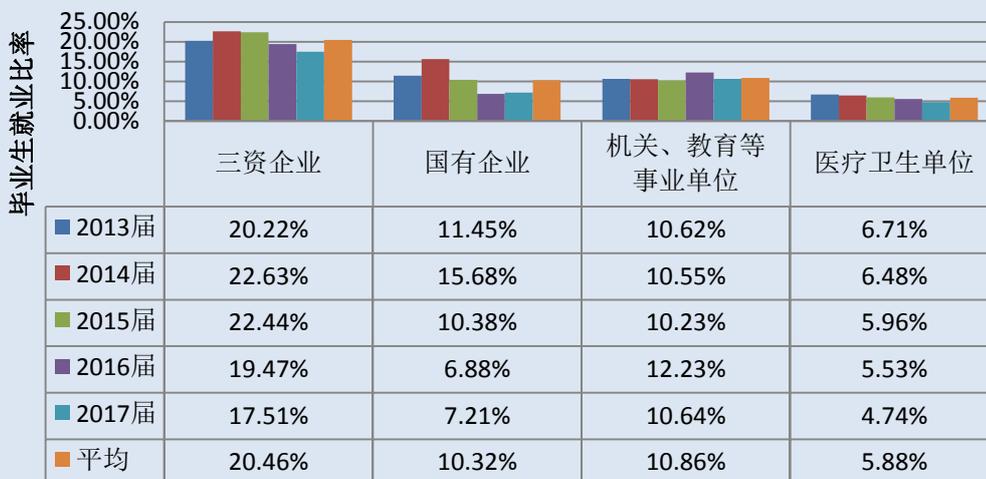


图 5-5 2013-2017 届各学历毕业生就业单位性质分布

### （五）人才培养质量较好，用人单位满意度高

用人单位对我校毕业生的满意度较高，对学校的就业指导服务工作的满意度也较高。近四届毕业生对我校就业指导工作的满意度均保持在 90%左右。另一方面，用人单位对我校近几届毕业生的评价整体较好，满意度均在 90%以上。可见学校人才培养质量高，毕业生专业技能和综合素养得到了用人单位的广泛认可。未来几年，我校毕业生供不应求的局面仍将继续维持。

### （六）就业质量逐年提升，相关指数优势明显

我校近三届毕业生的薪酬、工作与专业相关度和工作满意度均保持在较高水平。在各专业进一步规划好课程设置，完善动态融会贯通和可持续发展的课程体系，不断引入学科与科研资源加强协同育人，加强职业前瞻与职业生涯规划教育，完善招聘信息和毕业生信息的统计分析的基础上，我校毕业生就业的工作质量将保持稳步的增长态势。

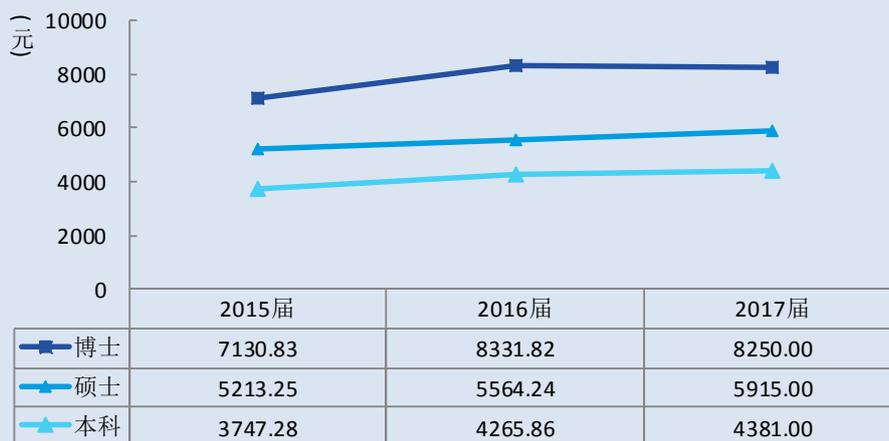


图 5-6 近三届毕业生半年后薪酬变化趋势

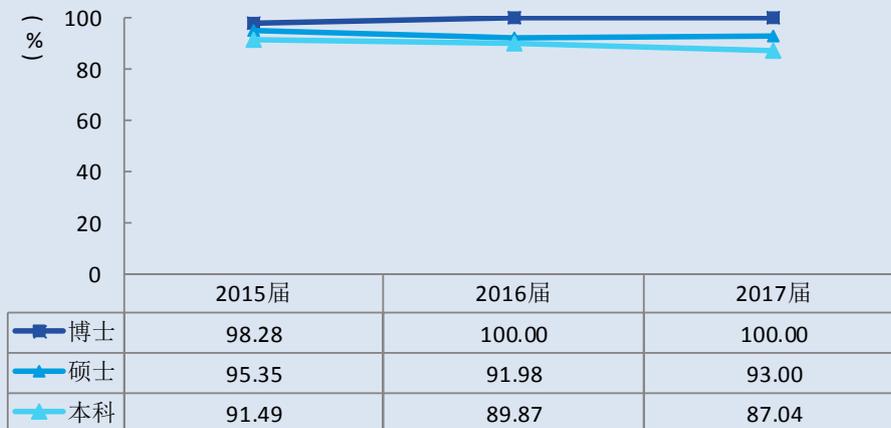


图 5-7 近三届毕业生专业相关度变化趋势

## 四、就业趋势研判

“十三五”期间，国家和地方各级政府将继续加快产业结构优化升级，对医药产业等新兴战略性产业的投入将持续增加，医药产业面临着新的战略发展机遇期。2017年我校被国家列为“双一流”重点建设高校，药学学科在全国第四轮学科评估中位列第一档，国家会继续加大相关学科的建设投入，学校发展面临着前所未有的机遇。2017年学校已经启动“双一流”建设，下一步将更加精准服务国家战略，对接医药行业需求，充分发挥学校的学科优势、科研优势、人才优势，加快建设世界一流学科，为实现医药大国向医药强国的转变贡献才智和力量。根据学校招生质量、人才培养、就业工作的既有基础和国家大力鼓励支持医药产业发展及学校发展的良好政策环境，预计我校毕业生就业将呈现良好态势。



精業濟群