



2017

毕业生就业质量报告

REPORT ON THE QUALITY OF GRADUATE EMPLOYMENT

前 言

按照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，学校编制和发布《山西医科大学2017年毕业生就业质量年度报告》。报告以截止2017年11月15日“山西省毕业生就业工作管理系统”的全口径数据为基准，委托第三方机构（北京新锦成数据科技有限公司）进行评价，全面分析山西医科大学2017届毕业生就业基本情况、主要特点，系统反映学校毕业生就业工作成效，充分展示教育教学成果。

根据调研结果分析，山西医科大学2017届毕业生就业总体情况如下：

山西医科大学2017届毕业生4350人（未含2017年12月毕业研究生），就业率为93.59%，与2016届毕业生同期相比，提高了13.16%。其中，本科毕业生3163人，就业率为92.19%；硕士毕业生1147人，就业率为97.21%；博士毕业生40人，就业率为100.00%。

山西医科大学2017届毕业生就业流向：签约3112人，签约率为71.54%；升学959人，升学率为22.05%；未就业279人，未就业率为6.41%。

山西医科大学2017届毕业生工作单位主要分布在山西省（61.63%）、北京市（7.36%）、陕西省（3.95%）和河南省（2.76%）等31个省份；有61.40%的毕业生在医疗卫生单位工作，在医疗卫生单位工作的毕业生中有48.82%在三级医院工作；毕业生签约最多的行业是卫生和社会工作（59.85%）；毕业生工作的职位类别，以卫生专业技术人员为主（63.48%）。

对毕业生就业质量调研评价及反馈：2017届毕业生对目前工作满意度为84.13%，毕业生就业专业相关度为88.98%。毕业生月平均薪酬为3359.14元。用人单位对我校毕业生质量的满意度较高（本科生：92.90%，研究生：94.00%）。用人单位对我校毕业生专业素养及专业素养外素质的评价较高（本科生：专业学习能力96.10%、综合知识水平88.60%、专业动手能力86.00%；研究生：专业学习能力97.50%、综合知识水平92.50%、专业动手能力88.60%）。用人单位认为我校毕业生责任心强，工作能力强（本科生：工作责任心91.30%、理想与道德自律89.70%、自我调控能力88.20%，研究生：工作责任心94.40%、自我调控能力93.90%、理想与道德自律92.50%）。

对学校教育教学评价及反馈：89.61%的毕业生对学校总体满意度较高，78.71%

的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。毕业生对学校教育教学满意度为 91.59%，对学校教学实践满意度为 82.50%，对学校任课教师满意度为 97.63%。本科毕业生认为对目前工作较为重要的能力包括：团队协作、发现和解决复杂问题、口头表达等，服务他人和倾听理解能力对目前工作需求的满足度较高，分别为 98.53% 和 97.10%。毕业研究生认为对目前工作较为重要的能力包括：团队协作、口头表达、发现和解决复杂问题等，团队协作和倾听理解能力对目前工作需求的满足度较高，分别为 93.75% 和 92.86%。毕业生认为自身需要进一步提升的职业素养前三位为创新思维（48.57%）、独立工作（47.48%）和承受压力（41.72%）。毕业生对学校就业创业工作的满意度较高。其中，满意度最高的三项是职业咨询与辅导（94.27%）、学校发布的招聘信息（92.90%）和生涯规划/就业创业指导课（91.00%）。用人单位认为我校毕业生专业设置、课程安排与社会需求适应度较高（本科生：84.30%，研究生 87.00%）。

学校概况

山西古称“三晋”，位于黄河流域中部，作为中华文明发祥地之一，自尧舜肇始绵延五千年的黄河文明，被誉为“华夏文明的摇篮”。悠久的历史，灿烂的文化，蕴育了三晋大地的文明火种，召唤着山医先辈矢志不渝的医学求索。但山西又地处内陆高原，区位优势不强，经济发展单一，医疗资源偏弱，高等医学教育发展不足。艰苦的环境，有限的条件，却激发了三晋人民自强不息的进取精神，召唤着当代山医人献身山西医学事业的担当和勇气。在建设“健康中国”和“健康山西”的事业征程中，山西医科大学仁心担当，负重前行，主动谋求 3600 万山西人民的健康福祉，遵循高等教育的发展规律，主动适应我国高等医学教育的发展趋势，主动适应山西医学事业发展的战略需求，立足培养医理博精、德能高邃的好医生，努力办好人民满意的高等医学教育，薪火相传，砥砺前行。

山西医科大学的前身是山西医学传习所，1919 年创建于古城并州，拉开了山西现代高等医学教育的序幕。在旧中国动荡的岁月里，学校数次易名，多次迁址。1932 年 1 月，改为私立山西川至医学专科学校。1940 年 3 月，更名为山西大学医学专修科。1946 年 8 月，升格为国立山西大学医学院。新中国成立后，学校步入了一个崭新的发展时期。1953 年 9 月，独立建校，更名为山西医学院。1955 年 3 月，成为全国保留有卫生系的 6 所高等医学院校之一。1980 年，成为全国首个开办法医学本科专业的医学院校。1981 年，成为全国首批硕士学位授权单位。1982 年，成为全国首批学士学位授权单位。1986 年，成为全国第三批、山西省首批博士学位授权单位。1996 年 9 月，更名为山西医科大学。2000 年，成为全国开办七年制临床医学专业的 25 所医学院校之一。2011 年，成为全国首批护理学博士学位授权单位。2012 年成为教育部首批“卓越医生教育培养计划”试点单位。2013 年，成为首批国家“本科教学工程”地方高校本科专业综合改革试点单位。2016 年，成为全国首批恢复儿科学本科专业的 8 所医学院校之一，获批国家中西部高校基础能力建设工程支持高校。

山西医科大学从诞生之初，始终坚持高等教育普遍规律和高等医学教育特殊规律相互统一，坚持时代精神和自身传统有机结合，成功地走出了一条发展优质高等医学教育的创新之路。经过 98 年的建设，学校已发展成为以医学为主，多

学科相互渗透、协调发展的医科大学，形成了以本科教育为主、本硕博多层次的人才培养体系，以“全人、全面、全程、全时、全方位”理念为引领的大健康人文教育特色，以“医理博精、德能高邃”的校训、“献身、务实、团结、进取”的校风为核心的山医精神。学校现有两个校区，占地面积 1422 亩，建筑面积 71 万平方米；固定资产总值 12 亿元，教学科研仪器设备总值 4 亿元。位于山西省太原市迎泽湖畔的老校区以科学研究和研究生教育教学为主，主要承载部分医学类专业本科生后期教育教学、医学类研究生教育教学、部分科学研究、继续教育和职业技术教育、社会服务和与之配套的管理和服务功能。位于山西省晋中市山西高校教育园区的新校区以本科生教育教学为主，主要承载部分医学类专业本科生前期教育教学、非医学类专业本科生教育教学、部分科学研究、留学生教育教学。

学校设有第一临床医学院、第二临床医学院、基础医学院、公共卫生学院、药学院、法医学院、护理学院、研究生学院、人文社会科学学院、管理学院、马克思主义学院（筹）、继续教育学院（职业技术学院）、口腔医学系、儿科医学系、麻醉学系、医学影像学系、外语系、体育教学部、计算机教学部、临床技能教学模拟医院 20 个直属学院（系、部），上海东方临床医学院和检验学系 2 个合作共建院系。汾阳学院为专科建制、具有独立法人资格、异地举办的学院，晋祠学院为独立学院。学校设有 3 所直属附属医院，其中，第一医院、第二医院是山西省规模最大的综合性三级甲等医院、全国百姓放心医院，技术力量雄厚，医疗水平领先；口腔医院是省内唯一一所三级口腔专科医院，拥有一批先进医疗设备。学校设有 18 所非直属附属医院，32 个教学医院，88 个其它教学基地，15 个研究生培养基地，2 个科学研究基地。

学校和附属医院现有教职员工和医护人员 6000 余人，教师近 1600 人，研究生导师 1200 余人。拥有国家杰出青年科学基金获得者 2 名，优秀青年基金获得者 1 名，享受政府特殊津贴人员 125 名，国家级有突出贡献专家 2 名；国家级教学名师 1 名，省级教学名师 29 名，省级研究生教育优秀指导教师 17 名；教育部新世纪优秀人才 5 名，“新世纪百千万人才工程”国家级人选 2 名，山西省学术技术带头人 92 名，青年三晋学者 3 名，山西省海外高层次人才“百人计划”入选者 18 名，山西省高等学校中青年拔尖创新人才 7 名，山西省高等学校优秀青

年学术带头人 37 名；国家优秀教学团队 1 个，山西省优秀教学团队 1 个，山西省研究生教育优秀指导教师团队 4 个；山西省科技创新团队 6 个，山西省高等学校优秀创新团队 2 个、山西省高等学校优秀创新团队重点培育对象 1 个；中央联系的高级专家 5 名，省委联系的高级专家 48 名。一批教师荣获全国或全省的模范教师、五一劳动奖章等荣誉称号；一批教师在全国和全省的教师教学基本功竞赛及各类科技奖励中获奖。

学校现有临床医学、生物学、公共卫生与预防医学、护理学 4 个一级学科博士学位授权点，42 个二级学科博士学位授权点；临床医学、生物学、基础医学、公共卫生与预防医学、药学、中药学、护理学 7 个一级学科硕士学位授权点，57 个二级学科硕士学位授权点；临床医学、口腔医学、公共卫生、护理、药学、应用心理、社会工作、图书情报 8 个硕士专业学位授权点。生理学为国家重点学科，临床医学、生物学、公共卫生与预防医学 3 个一级学科设有博士后科研流动站，细胞生理学实验室为省部共建教育部重点实验室；临床技能实训中心、基础医学实验教学中心为国家级实验教学示范中心。重症医学、泌尿外科学、中医护理学、骨科学、肾病学、普通外科学、老年病学、急诊医学、风湿免疫学、护理学、病理学、眼科学、心血管内科等 13 个学科为国家临床重点专科。生物学为山西省优势重点学科，公共卫生与预防医学、临床医学、护理学等为山西省特色重点学科。现有省重点学科 10 个、省级重点实验室 10 个，省级协同创新中心 1 个、省级重点教学、科研平台 10 个。

根据区域医学人才需求，学校设有临床医学（五年制、“5+3”一体化、免费医学生）、预防医学、法医学、口腔医学、儿科学、医学影像学、麻醉学、护理学、精神医学、药学、中药学、临床药学、药物制剂、医学检验技术、医学实验技术、医学影像技术、生物制药、眼视光学、卫生检验与检疫、康复治疗学、运动康复、社会工作、信息管理与信息系统（医药方向）、公共事业管理（卫生事业管理方向、健康产业管理方向）、劳动与社会保障、英语（医学方向）等 26 个本科专业。其中，临床医学、预防医学、法医学、药学、护理学 5 个专业为国家级特色专业建设点。学校生源来自全国各省、市、自治区，现有全日制在校生 18963 人，其中普通本科生 15160 人，硕士研究生 3530 人，博士研究生 273 人。建校以来，学校培养了以全国首枚“白求恩奖章”获得者、“人民的好医生”

赵雪芳、中国工程院院士徐建国为代表的高级医药卫生专业人才 10 万余名。学校根据社会需求和自身实际，适时调整人才培养层次结构，不断深化教育教学改革，人才培养质量不断提高。本科毕业生升学率在 30% 以上，毕业生就业率保持在 80% 左右。调查显示，用人单位对学校人才培养的满意度在 90% 以上，对毕业生专业学习能力、工作责任心等综合素质的评价较高。2017 年，学校计划招收国际留学生 60 人，到“十三五”末，国际留学生人数达到 200 人。

学校科研发展势头良好，科研实力显著增强，科技水平稳步提升。“十二五”以来，科技总经费 51839.9 万元；共承担省级以上科技计划项目 2371 项，其中国家自然科学基金项目 230 项；发表科研论文 12290 余篇，其中第一知识产权 SCI 收录论文 990 余篇；获专利授权 151 项，出版著作 216 部；获省部级科技奖励 188 项。“十三五”起步之年，学校学科与科研经费首次年度突破亿元大关，达到 1.24 亿元。

学校坚持开放办学，与美国、德国、澳大利亚、意大利、日本、新加坡以及香港、台湾等多个国家和地区的大学和机构建立了教育、科技、医疗合作关系，并开展了多项实质性的交流合作。

山西医科大学 98 年的发展历程，是上下求索、自强不息的创业奋斗历程，是与时俱进、和谐发展的改革创新历程，是兼容并蓄、薪火传承的高等医学教育发展历程，印刻着老一辈山医人艰苦创业、坚韧不拔的足迹，凝结着新一代山医人改革创新、开拓进取的智慧，展示着全体师生医护人员团结爱校、奋发有为的情怀。

“十三五”期间，面对国家“双一流”建设和山西省“1331”工程建设、“健康中国”和“健康山西”建设、医学教育综合改革等发展机遇，学校将秉承优良办学传统，加快改革创新步伐，以更加饱满的豪情，更加昂扬的斗志，为全面建成国内先进、特色鲜明的高水平医科大学而努力奋斗！

目 录

前 言	I
学校概况	III
第一部分 毕业生就业基本情况	1
一、毕业生规模及结构.....	1
(一) 毕业生学历结构.....	1
(二) 毕业生性别结构.....	1
(三) 毕业生学院(系)结构.....	2
(四) 毕业生生源地结构.....	3
二、毕业生就业率.....	6
(一) 总体就业率.....	6
(二) 各学院(系)毕业生就业率.....	6
(三) 各专业毕业生就业率.....	8
(四) 不同群体毕业生就业率.....	11
三、毕业生就业流向.....	11
(一) 总体就业流向.....	11
(二) 各学院(系)毕业生就业流向.....	12
(三) 各专业毕业生就业流向.....	14
(四) 不同群体毕业生就业流向.....	16
第二部分 毕业生就业相关分析	18
一、毕业生签约就业情况.....	18
(一) 毕业生签约率.....	18
(二) 毕业生签约单位地区分布.....	18
(三) 毕业生签约单位性质分布.....	20
(四) 毕业生签约单位行业分布.....	22
(五) 毕业生工作职位类别分布.....	24
(六) 毕业生在医疗卫生单位工作情况.....	26



二、毕业生升学情况.....	28
(一) 毕业生升学率.....	28
(二) 毕业生国内深造.....	28
(三) 毕业生境外深造.....	30
三、毕业生未就业情况.....	30
第三部分 毕业生就业特点及发展趋势	32
一、毕业生规模增长, 就业率涨幅较大.....	32
二、山西省内就业为主, 服务地方经济发展.....	33
三、医疗卫生单位仍是就业的主战场.....	33
四、本科毕业生升学率维持高位.....	34
五、校园招聘平台受到更广泛关注.....	35
第四部分 学校人才培养质量评价及反馈	36
一、对毕业生就业质量评价及反馈.....	37
(一) 毕业生对目前工作满意度.....	37
(二) 毕业生就业专业相关度.....	38
(三) 毕业生薪酬.....	39
(四) 用人单位对毕业生质量的评价.....	42
(五) 用人单位对毕业生专业知识水平的评价.....	42
(六) 用人单位对毕业生工作能力的评价.....	43
二、对学校教育教学评价及反馈.....	45
(一) 毕业生对学校总体满意度和推荐度.....	45
(二) 毕业生对学校教育教学满意度.....	46
(三) 毕业生对学校教学实践满意度.....	46
(四) 毕业生对学校任课教师满意度.....	46
(五) 毕业生对自身能力的评价.....	47
(六) 毕业生认为自身需要进一步提升的职业素养.....	48
(七) 毕业生对学校就业创业工作满意度.....	49
(八) 用人单位对学校专业设置、课程安排的评价.....	49
(九) 用人单位认为学校需要进一步加强的工作.....	50

三、就业反馈教育教学工作.....	51
（一）对本科生教育教学的反馈.....	51
（二）对研究生教育教学的反馈.....	51
第五部分 学生就业创业工作举措.....	53
一、重视机制建设，全力保障学生就业.....	53
二、就业创业教育，引领学生生涯成长.....	54
三、完善信息平台，实现就业精准服务.....	55
四、调研评价反馈，推进教育教学改革.....	57
结 语	58



图表目录

图 1-1	2017 届毕业生学历结构	1
表 1-1	2017 届毕业生性别结构	1
表 1-2	2017 届毕业生学院（系）结构	2
图 1-2	2017 届毕业生生源地结构	3
图 1-3	2017 届本科毕业生生源地结构	4
图 1-4	2017 届硕士毕业生生源地结构	5
图 1-5	2017 届博士毕业生生源地结构	6
表 1-3	各学院（系）2017 届本科毕业生就业率	6
表 1-4	各学院（系）2017 届硕士毕业生就业率	7
表 1-5	各学院（系）2017 届博士毕业生就业率	8
表 1-6	各专业 2017 届本科毕业生就业率	8
表 1-7	各专业 2017 届硕士毕业生就业率	9
表 1-8	各专业 2017 届博士毕业生就业率	10
表 1-9	2017 届不同性别毕业生就业率	11
表 1-10	2017 届不同生源地毕业生就业率	11
表 1-11	2017 届毕业生各学历层次就业流向	12
表 1-12	各学院（系）2017 届本科毕业生就业流向	12
表 1-13	各学院（系）2017 届硕士毕业生就业流向	13
表 1-14	各学院（系）2017 届博士毕业生就业流向	13
表 1-15	各专业 2017 届本科毕业生就业流向	14
表 1-16	各专业 2017 届硕士毕业生就业流向	14
表 1-17	各专业 2017 届博士毕业生就业流向	16
表 1-18	2017 届不同性别毕业生就业流向	17
表 1-19	2017 届不同生源地毕业生就业流向	17
表 2-1	2017 届毕业生各学历层次签约情况	18
图 2-1	2017 届毕业生在山西省内、外工作分布	18
表 2-2	2017 届毕业生在山西省内工作城市分布	19

表 2-3	2017 届毕业生在山西省外工作省份分布	19
图 2-2	2017 届毕业生工作单位性质分布	21
图 2-3	2017 届本科毕业生工作单位性质分布	21
图 2-4	2017 届硕士毕业生工作单位性质分布	22
图 2-5	2017 届博士毕业生工作单位性质分布	22
图 2-6	2017 届毕业生工作单位行业分布	23
图 2-7	2017 届本科毕业生工作单位行业分布	23
图 2-8	2017 届硕士毕业生工作单位行业分布	24
图 2-9	2017 届博士毕业生工作单位行业分布	24
图 2-10	2017 届毕业生工作职位类别分布	25
图 2-11	2017 届本科毕业生工作职位类别分布	25
图 2-12	2017 届硕士毕业生工作职位类别分布	26
图 2-13	2017 届博士毕业生工作职位类别分布	26
图 2-14	2017 届毕业生在医疗卫生单位工作情况	27
表 2-4	2017 届毕业生在三级医院工作分布	27
表 2-5	2017 届本科毕业生国内主要升学去向	28
表 2-6	2017 届硕士毕业生国内主要升学去向	29
图 2-15	2017 届本科毕业生未就业原因	30
图 2-16	2017 届硕士毕业生未就业原因	31
图 3-1	2014-2017 届毕业生就业率	32
图 3-2	2014-2017 届毕业生在山西省工作分布	33
图 3-3	2014-2017 届毕业生到医疗卫生单位工作分布	34
图 3-4	2014-2017 届毕业生升学率分布	34
图 3-5	2014-2017 年招聘单位参会数	35
表 4-1	2017 届就业的本科毕业生及有效样本分布	36
表 4-2	2017 届就业的毕业研究生及有效样本分布	37
图 4-1	2017 届毕业生对目前工作满意度	38
表 4-3	2017 届毕业生对工作各方面满意度	38
图 4-2	2017 届毕业生就业专业相关度	38



图 4-3	2017 届毕业生从事专业不相关工作的原因	39
图 4-4	2017 届毕业生月平均薪酬水平	39
图 4-5	2017 届不同学历毕业生月薪区间分布	40
图 4-6	2017 届本科毕业生工作主要省份月平均薪酬	40
图 4-7	2017 届毕业研究生工作主要省份月平均薪酬	41
图 4-8	2017 届本科毕业生在不同性质单位工作月平均薪酬	41
图 4-9	2017 届毕业研究生在不同性质单位工作月平均薪酬	42
表 4-4	用人单位对我校毕业生质量评价	42
图 4-10	用人单位对本科毕业生专业知识水平的评价	43
图 4-11	用人单位对毕业研究生专业知识水平的评价	43
图 4-12	用人单位对本科毕业生工作能力的评价	44
图 4-13	用人单位对毕业研究生工作能力的评价	44
图 4-14	2017 届毕业生对学校总体满意度	45
图 4-15	2017 届毕业生对母校的推荐度	45
表 4-5	2017 届毕业生对学校教育教学满意度	46
表 4-6	2017 届毕业生对学校教学实践满意度	46
表 4-7	2017 届毕业生对学校任课教师满意度	47
图 4-16	2017 届本科毕业生自身能力的重要度和满足度	47
图 4-17	2017 届毕业研究生自身能力的重要度和满足度	48
图 4-18	2017 届毕业生认为自身需要提升的职业素养	49
表 4-8	2017 届毕业生对学校就业创业工作满意度	49
表 4-9	用人单位对学校专业设置、课程安排的评价	50
图 4-19	用人单位认为学校需要进一步加强的工作	50

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模及结构

(一) 毕业生学历结构

山西医科大学 2017 届毕业生 4350 人，比 2016 届毕业生增加 880 人，增幅为 25.40%。其中，本科毕业生 3163 人（比 2016 届增加 841 人，增幅为 36.20%），占总体 72.71%；硕士毕业生 1147 人（比 2016 届增加 30 人），占总体 26.37%；博士毕业生 40 人（比 2016 届增加 9 人），占总体 0.92%。见图 1-1。

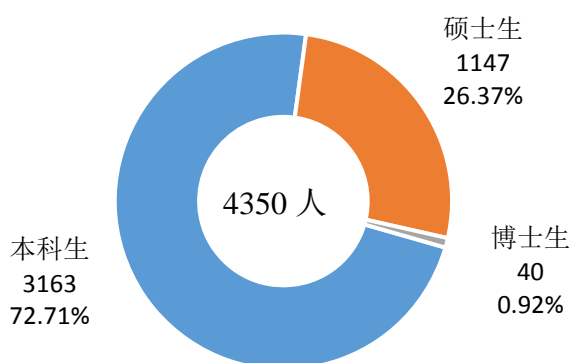


图 1-1 2017 届毕业生学历结构

(二) 毕业生性别结构

2017 届毕业生 4350 人中，男生 1275 人，女生 3075 人，男女比例为 1:2.41。其中，本科毕业生男女比例为 1:2.57；硕士毕业生男女比例为 1:2.13；博士毕业生男女比例为 1:0.74。见表 1-1。

表 1-1 2017 届毕业生性别结构

学历	男生		女生		男女性别比
	人数	比例	人数	比例	
本科生	886	28.01%	2277	71.99%	1:2.57
硕士生	366	31.91%	781	68.09%	1:2.13
博士生	23	57.50%	17	42.50%	1:0.74
总体	1275	29.31%	3075	70.69%	1:2.41

（三）毕业生学院（系）结构

2017 届毕业生分布在 18 个学院（系）、培养单位。其中，第一临床医学院毕业生人数最多，为 630 人，占比为 14.48%。分学历来看，本科毕业生分布在 14 个院系，护理学院毕业生人数最多，为 402 人，占比为 12.71%；硕士毕业生分布在 16 个院系，第一临床医学院毕业生人数最多，为 284 人，占比为 24.76%；博士毕业生分布在 8 个院系，第二临床医学院毕业生人数最多，为 10 人，占比为 25.00%。见表 1-2。

表 1-2 2017 届毕业生学院（系）结构

院系 培养单位	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
第一临床医学院	337	10.65%	284	24.76%	9	22.50%	630	14.48%
第二临床医学院	220	6.96%	263	22.93%	10	25.00%	493	11.33%
基础医学院	117	3.70%	78	6.80%	5	12.50%	200	4.60%
公共卫生学院	220	6.96%	72	6.28%	6	15.00%	298	6.85%
药学院	354	11.19%	43	3.75%	-	-	397	9.13%
法医学院	129	4.08%	14	1.22%	2	5.00%	145	3.33%
护理学院	402	12.71%	58	5.06%	-	-	460	10.57%
人文社会科学学院	278	8.79%	41	3.57%	-	-	319	7.33%
管理学院	368	11.63%	29	2.53%	-	-	397	9.13%
汾阳学院	-	-	16	1.39%	-	-	16	0.37%
口腔医学系	101	3.19%	42	3.66%	-	-	143	3.29%
儿科医学系	-	-	19	1.66%	-	-	19	0.44%
麻醉学系	170	5.37%	31	2.70%	-	-	201	4.62%
医学影像学系	230	7.27%	47	4.10%	2	5.00%	279	6.41%
外语系	97	3.07%	-	-	-	-	97	2.23%
山西省眼科医院	56	1.77%	-	-	-	-	56	1.29%
山西大医院	-	-	56	4.88%	5	12.50%	61	1.40%
山西省人民医院	-	-	54	4.71%	1	2.50%	55	1.26%
本硕五年级	84	2.66%	-	-	-	-	84	1.94%
合计	3163	100.00%	1147	100.00%	40	100.00%	4350	100.00%

(四) 毕业生生源地结构

2017 届毕业生来自全国 27 个省、市、自治区，其中，山西省生源 3047 人，占比为 70.05%；山西省外生源 1303 人，占比为 29.95%。生源前五位的省份是山西省、河南省、河北省、山东省和陕西省。见图 1-2。



图 1-2 2017 届毕业生生源地结构

1、本科毕业生 2017 届本科毕业生来自全国 24 个省、市、自治区，其中，山西省生源 2307 人，占比为 72.94%；山西省外生源 856 人，占比为 27.06%。生源前五位的省份是山西省、天津市、重庆市、贵州省和河北省。见图 1-3。

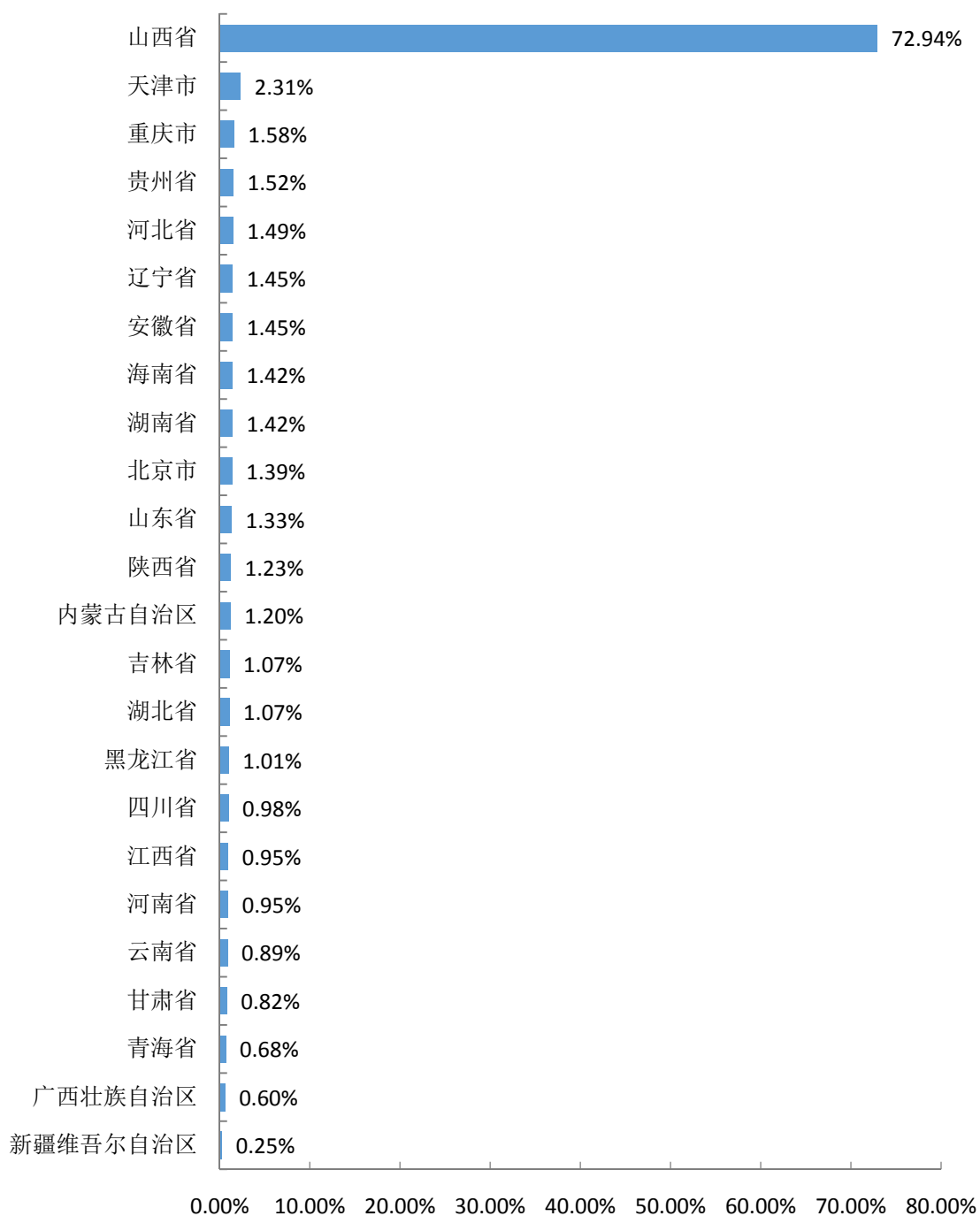


图 1-3 2017 届本科毕业生生源地结构

2、硕士毕业生 2017 届硕士毕业生来自全国 26 个省、市、自治区，其中，山西省生源 705 人，占比为 61.46%；山西省外生源 442 人，占比为 38.54%。生源前五位的省份是山西省、河南省、河北省、山东省和陕西省。见图 1-4。

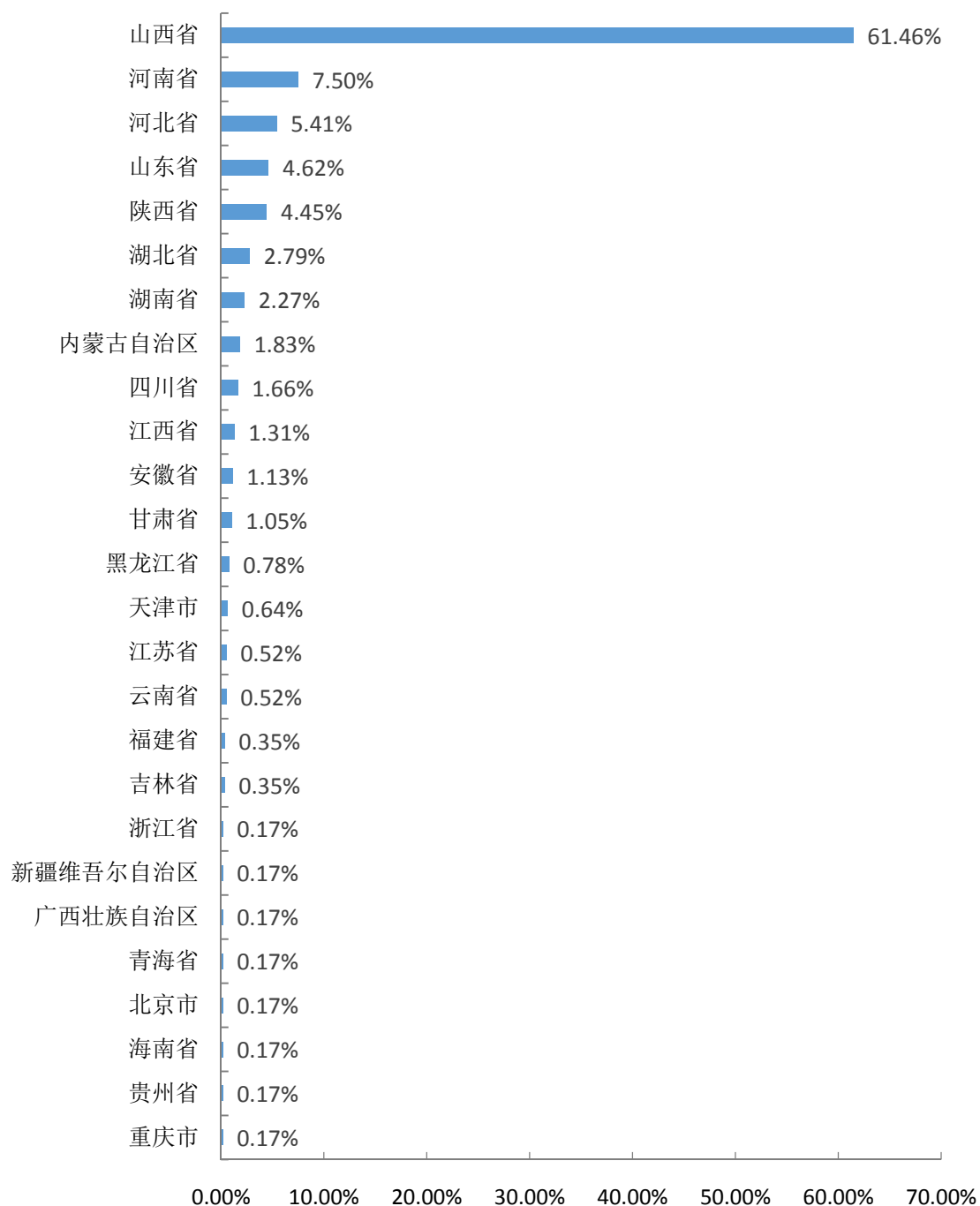


图 1-4 2017 届硕士毕业生生源地结构

3、博士毕业生 2017 届博士毕业生来自山西省（35 人）、浙江省（1 人）、黑龙江省（1 人）、辽宁省（1 人）、四川省（1 人）、湖南省（1 人）6 个省份。见图 1-5。

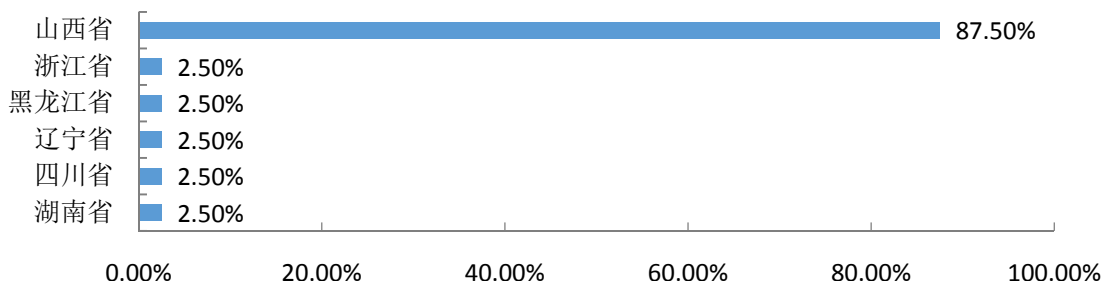


图 1-5 2017 届博士毕业生生源地结构

二、毕业生就业率¹

（一）总体就业率

2017 届毕业生总体就业率为 93.59%，与 2016 届同期相比，提高了 13.16%。分学历来看，本科毕业生就业率为 92.19%，硕士毕业生就业率为 97.21%，博士毕业生就业率为 100.00%，与 2016 届同期相比，分别提高了 14.28%，12.07%，0.00%。

（二）各学院（系）毕业生就业率

1、本科毕业生 2017 届本科毕业生分布在 14 个学院（系），就业率在 90% 以上的学院（系）有 11 个。见表 1-3。

表 1-3 各学院（系）2017 届本科毕业生就业率

序号	院系、培养单位	毕业人数	就业人数	就业率
1	口腔医学系	101	99	98.02%
2	医学影像学系	230	225	97.83%
3	外语系	97	94	96.91%
4	山西省眼科医院	56	54	96.43%
5	护理学院	402	387	96.27%
6	麻醉学系	170	162	95.29%

¹就业率=(就业人数/毕业生总人数)*100.00%。

就业人数指“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、国内深造、境外深造、自由职业”的毕业生。

7	药学院	354	332	93.79%
8	法医学院	129	119	92.25%
9	管理学院	368	339	92.12%
10	第二临床医学院	220	201	91.36%
11	基础医学院	117	106	90.60%
12	第一临床医学院	337	303	89.91%
13	公共卫生学院	220	186	84.55%
14	人文社会科学学院	278	225	80.94%
	本硕五年级	84	84	100.00%
合计		3163	2916	92.19%

2、**硕士毕业生** 2017 届硕士毕业生分布在 16 个学院（系），就业率为 100% 的学院（系）有 11 个。见表 1-4。

表 1-4 各学院（系）2017 届硕士毕业生就业率

序号	院系、培养单位	毕业人数	就业人数	就业率
1	第二临床医学院	263	263	100.00%
2	基础医学院	78	78	100.00%
3	护理学院	58	58	100.00%
4	山西大医院	56	56	100.00%
5	医学影像学系	47	47	100.00%
6	药学院	43	43	100.00%
7	口腔医学系	42	42	100.00%
8	人文社会科学学院	41	41	100.00%
9	管理学院	29	29	100.00%
10	儿科医学系	19	19	100.00%
11	法医学院	14	14	100.00%
12	山西省人民医院	54	53	98.15%
13	麻醉学系	31	30	96.77%
14	公共卫生学院	72	69	95.83%
15	第一临床医学院	284	269	94.72%
16	汾阳学院	16	4	25.00%
合计		1147	1115	97.21%

3、**博士毕业生** 2017 届博士毕业生分布在 8 个学院（系），就业率均为 100%。见表 1-5。

表 1-5 各学院（系）2017 届博士毕业生就业率

序号	院系、培养单位	毕业人数	就业人数	就业率
1	第二临床医学院	10	10	100.00%
2	第一临床医学院	9	9	100.00%
3	公共卫生学院	6	6	100.00%
4	基础医学院	5	5	100.00%
5	山西大医院	5	5	100.00%
6	法医学院	2	2	100.00%
7	医学影像学系	2	2	100.00%
8	山西省人民医院	1	1	100.00%
合计		40	40	100.00%

（三）各专业毕业生就业率

1、本科毕业生 2017 届本科毕业生分布在 17 个专业，就业率在 90% 以上的专业有 14 个。见表 1-6。

表 1-6 各专业 2017 届本科毕业生就业率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	口腔医学	101	99	98.02%
2	医学影像学	230	225	97.83%
3	英语(医学方向)	97	94	96.91%
4	眼视光学	56	54	96.43%
5	护理学	402	387	96.27%
6	麻醉学	170	162	95.29%
7	药学	207	197	95.17%
8	中药学	62	58	93.55%
9	法医学	129	119	92.25%
10	公共事业管理(卫生事业管理方向)	219	202	92.24%
11	信息管理与信息系统(医药方向)	149	137	91.95%
12	临床医学	641	588	91.73%
13	生物制药	117	106	90.60%
14	药物制剂	85	77	90.59%
15	社会工作	135	115	85.19%
16	预防医学	220	186	84.55%
17	劳动与社会保障	143	110	76.92%
合计		3163	2916	92.19%

2、硕士生 2017 届硕士生分布在 52 个专业，就业率为 100% 的专业有 37 个。见表 1-7。

表 1-7 各专业 2017 届硕士毕业生就业率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	护理学	50	50	100.00%
2	妇产科学	48	48	100.00%
3	影像医学与核医学	48	48	100.00%
4	儿科学	27	27	100.00%
5	口腔医学	26	26	100.00%
6	肿瘤学	26	26	100.00%
7	应用心理学	20	20	100.00%
8	口腔临床医学	16	16	100.00%
9	药学	16	16	100.00%
10	法医学	14	14	100.00%
11	生物化学与分子生物学	13	13	100.00%
12	社会工作	12	12	100.00%
13	药物化学	12	12	100.00%
14	药理学	11	11	100.00%
15	劳动卫生与环境卫生学	10	10	100.00%
16	眼科学	10	10	100.00%
17	药物分析学	9	9	100.00%
18	应用心理	9	9	100.00%
19	图书情报	8	8	100.00%
20	临床检验诊断学	7	7	100.00%
21	老年医学	6	6	100.00%
22	卫生毒理学	5	5	100.00%
23	药剂学	5	5	100.00%
24	营养与食品卫生学	5	5	100.00%
25	免疫学	4	4	100.00%
26	时间生物学	3	3	100.00%
27	急诊医学	2	2	100.00%
28	康复医学与理疗学	2	2	100.00%
29	微生物学	2	2	100.00%
30	遗传学	2	2	100.00%
31	再生生物学	2	2	100.00%
32	病原生物学	1	1	100.00%
33	临床病理学	1	1	100.00%
34	临床药学	1	1	100.00%
35	全科医学	1	1	100.00%
36	细胞生物学	1	1	100.00%
37	中药学	1	1	100.00%

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
38	内科学	268	261	97.39%
39	外科学	189	184	97.35%
40	麻醉学	31	30	96.77%
41	社会医学与卫生事业管理	25	24	96.00%
42	流行病学与卫生统计学	24	23	95.83%
43	生理学	24	23	95.83%
44	耳鼻咽喉科学	18	17	94.44%
45	神经病学	44	41	93.18%
46	中西医结合临床	13	12	92.31%
47	公共卫生	27	24	88.89%
48	人体解剖与组织胚胎学	7	6	85.71%
49	皮肤病与性病学	13	11	84.62%
50	病理学与病理生理学	12	10	83.33%
51	精神病学与精神卫生学	6	5	83.33%
52	护理	10	8	80.00%
合计		1147	1115	97.21%

3、博士毕业生 2017 届博士毕业生分布在 13 个专业，就业率均为 100%。见表 1-8。

表 1-8 各专业 2017 届博士毕业生就业率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	内科学	10	10	100.00%
2	外科学	10	10	100.00%
3	流行病学与卫生统计学	5	5	100.00%
4	法医学	2	2	100.00%
5	妇产科学	2	2	100.00%
6	生理学	2	2	100.00%
7	生物化学与分子生物学	2	2	100.00%
8	影像医学与核医学	2	2	100.00%
9	耳鼻咽喉科学	1	1	100.00%
10	精神病学与精神卫生学	1	1	100.00%
11	劳动卫生与环境卫生学	1	1	100.00%
12	老年医学	1	1	100.00%
13	神经生物学	1	1	100.00%
合计		40	40	100.00%

（四）不同群体毕业生就业率

1、不同性别毕业生 2017 届毕业生男生就业率(93.57%)与女生就业率(93.59%)持平。见表 1-9。

表 1-9 2017 届不同性别毕业生就业率

学历	男生			女生		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
本科生	886	817	92.21%	2277	2099	92.18%
硕士生	366	353	96.45%	781	762	97.57%
博士生	23	23	100.00%	17	17	100.00%
总体	1275	1193	93.57%	3075	2878	93.59%

2、不同生源地毕业生 2017 届山西生源毕业生就业率(93.86%)与山西省外生源毕业生就业率(92.94%)基本持平。见表 1-10。

表 1-10 2017 届不同生源地毕业生就业率

学历	山西生源			山西省外生源		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
本科生	2307	2141	92.80%	856	775	90.54%
硕士生	705	684	97.02%	442	431	97.51%
博士生	35	35	100.00%	5	5	100.00%
总体	3047	2860	93.86%	1303	1211	92.94%

三、毕业生就业流向

（一）总体就业流向

2017 届毕业生就业流向：签约 3112 人，签约率²为 71.54%，升学 959 人，升学率³为 22.05%，未就业 279 人，未就业率为 6.41%。分学历来看，本科生就业流向：签约 1998 人，签约率为 63.17%，升学 918 人，升学率为 29.02%，未就业 247 人，未就业率为 7.81%；硕士生就业流向：签约 1074 人，签约率为 93.64%，升学 41 人，升学率为 3.57%，未就业 32 人，未就业率为 2.79%；博士生 40 人，签约率为 100%。见表 1-11。

²签约率 = (签就业协议形式就业 + 签劳动合同形式就业 + 自由职业 + 应征义务兵) 毕业生人数 / 毕业生总人数 * 100%。

³升学率 = (国内深造 + 境外深造) 毕业生人数 / 毕业生总人数 * 100%。

表 1-11 2017 届毕业生各学历层次就业流向

就业流向	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签约	1998	63.17%	1074	93.64%	40	100.00%	3112	71.54%
签劳动合同形式就业	1293	40.88%	447	38.97%	7	17.50%	1747	40.16%
签就业协议形式就业	596	18.84%	600	52.32%	33	82.50%	1229	28.26%
自由职业	105	3.32%	27	2.35%	-	-	132	3.03%
应征义务兵	4	0.13%	-	-	-	-	4	0.09%
升学	918	29.02%	41	3.57%	-	-	959	22.05%
国内深造	893	28.23%	36	3.13%	-	-	929	21.36%
境外深造	25	0.79%	5	0.44%	-	-	30	0.69%
未就业	247	7.81%	32	2.79%	-	-	279	6.41%
合计	3163	100.00%	1147	100.00%	40	100.00%	4350	100.00%

（二）各学院（系）毕业生就业流向

1、本科毕业生 2017 届本科毕业生就业流向中，山西省眼科医院签约率最高，为 92.86%，公共卫生学院升学率最高，为 45.91%。见表 1-12。

表 1-12 各学院（系）2017 届本科毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	协议率 ⁴	合同率 ⁵	升学率	未就业率
1	第一临床医学院	40.65%	16.62%	32.64%	10.09%
2	护理学院	38.56%	52.99%	4.73%	3.72%
3	山西省眼科医院	26.79%	66.07%	3.57%	3.57%
4	医学影像学系	25.22%	46.52%	26.09%	2.17%
5	药学院	23.45%	45.48%	24.86%	6.21%
6	基础医学院	13.68%	48.72%	28.21%	9.39%
7	口腔医学系	12.87%	51.49%	33.66%	1.98%
8	第二临床医学院	12.27%	37.73%	41.36%	8.64%
9	管理学院	11.14%	54.62%	26.36%	7.88%
10	公共卫生学院	9.55%	29.09%	45.91%	15.45%
11	麻醉学系	8.24%	50.00%	37.06%	4.70%
12	法医学院	7.75%	59.69%	24.81%	7.75%
13	外语系	3.09%	77.33%	16.49%	3.09%
14	人文社会科学学院	2.52%	46.41%	32.01%	19.06%
	本硕五年级	-	1.19%	98.81%	-
	合计	18.97%	44.20%	29.02%	7.81%

⁴协议率=（签就业协议形式就业+应征义务兵）毕业生人数/毕业生总人数*100%。

⁵合同率=（签劳动合同形式就业+自由职业）毕业生人数/毕业生总人数*100%。

2、硕士毕业生 2017 届硕士毕业生就业流向中，护理学院、儿科医学系、药学院和医学影像学系 4 个学院（系）的签约率为 100.00%，基础医学院升学率最高，为 12.82%。见表 1-13。

表 1-13 各学院（系）2017 届硕士毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	协议率	合同率	升学率	未就业率
1	护理学院	79.31%	20.69%	-	-
2	儿科医学系	78.95%	21.05%	-	-
3	公共卫生学院	66.67%	26.39%	2.78%	4.16%
4	管理学院	62.07%	27.59%	10.34%	-
5	山西大医院	60.71%	37.50%	1.79%	-
6	口腔医学系	59.52%	38.10%	2.38%	-
7	药学院	58.14%	41.86%	-	-
8	第二临床医学院	53.61%	42.59%	3.80%	-
9	第一临床医学院	47.89%	44.01%	2.82%	5.28%
10	基础医学院	47.44%	39.74%	12.82%	-
11	医学影像学系	46.81%	53.19%	-	-
12	山西省人民医院	38.89%	51.85%	7.41%	1.85%
13	麻醉学系	38.71%	58.06%	-	3.23%
14	人文社会科学学院	34.15%	63.41%	2.44%	-
15	法医学院	28.57%	64.29%	7.14%	-
16	汾阳学院	12.50%	12.50%	-	75.00%
合计		52.31%	41.33%	3.57%	2.79%

3、博士毕业生 2017 届博士毕业生就业流向中，各学院（系）的签约率均为 100.00%。见表 1-14。

表 1-14 各学院（系）2017 届博士毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	协议率	合同率
1	法医学院	100.00%	-
2	公共卫生学院	100.00%	-
3	基础医学院	100.00%	-
4	第二临床医学院	90.00%	10.00%
5	山西大医院	80.00%	20.00%
6	第一临床医学院	66.67%	33.33%
7	医学影像学系	50.00%	50.00%
8	山西省人民医院	-	100.00%
合计		82.50%	17.50%

(三) 各专业毕业生就业流向

1、本科毕业生 2017 届本科毕业生就业流向中，眼视光学专业签约率最高，为 92.86%，预防医学专业升学率最高，为 45.91%。见表 1-15。

表 1-15 各专业 2017 届本科毕业生就业流向

序号	专业	协议率	合同率	升学率	未就业率
1	护理学	38.56%	52.99%	4.73%	3.72%
2	眼视光学	26.79%	66.07%	3.57%	3.57%
3	临床医学	25.59%	21.84%	44.31%	8.27%
4	医学影像学	25.22%	46.52%	26.09%	2.17%
5	药学	24.15%	44.45%	26.57%	4.83%
6	药物制剂	23.53%	40.00%	27.06%	9.41%
7	中药学	20.97%	56.45%	16.13%	6.45%
8	信息管理与信息系统(医药方向)	17.45%	47.65%	26.85%	8.05%
9	生物制药	13.68%	48.72%	28.21%	9.39%
10	口腔医学	12.87%	51.49%	33.66%	1.98%
11	预防医学	9.55%	29.09%	45.91%	15.45%
12	麻醉学	8.24%	50.00%	37.06%	4.70%
13	法医学	7.75%	59.69%	24.81%	7.75%
14	公共事业管理(卫生事业管理方向)	6.85%	59.36%	26.03%	7.76%
15	英语(医学方向)	3.09%	77.33%	16.49%	3.09%
16	劳动与社会保障	2.80%	48.25%	25.87%	23.08%
17	社会工作	2.22%	44.45%	38.52%	14.81%
合计		18.97%	44.20%	29.02%	7.81%

2、硕士毕业生 2017 届硕士毕业生就业流向中，临床病理学、细胞生物学、中药学等 27 个专业的签约率均为 100%，急诊医学、微生物学和遗传学 3 个专业的升学率最高，均为 50%。见表 1-16。

表 1-16 各专业 2017 届硕士毕业生就业流向

序号	专业	协议率	合同率	升学率	未就业率
1	临床病理学	100.00%	-	-	-
2	细胞生物学	100.00%	-	-	-
3	中药学	100.00%	-	-	-
4	临床检验诊断学	85.71%	14.29%	-	-
5	护理学	80.00%	20.00%	-	-
6	劳动卫生与环境卫生学	80.00%	20.00%	-	-

序号	专业	协议率	合同率	升学率	未就业率
7	药剂学	80.00%	20.00%	-	-
8	营养与食品卫生学	80.00%	20.00%	-	-
9	流行病与卫生统计学	75.00%	16.67%	4.17%	4.17%
10	药学	75.00%	25.00%	-	-
11	口腔临床医学	68.75%	31.25%	-	-
12	儿科学	66.67%	33.33%	-	-
13	社会医学与卫生事业管理	64.00%	24.00%	8.00%	4.00%
14	图书情报	62.50%	25.00%	12.50%	-
15	耳鼻咽喉科学	61.11%	33.33%	-	5.56%
16	护理	60.00%	20.00%	-	20.00%
17	卫生毒理学	60.00%	40.00%	-	-
18	生理学	58.33%	25.00%	12.50%	4.17%
19	药物化学	58.33%	41.67%	-	-
20	肿瘤学	57.69%	42.31%	-	-
21	外科学	55.56%	38.10%	3.70%	2.65%
22	口腔医学	53.85%	42.31%	3.85%	-
23	神经病学	52.27%	36.36%	4.55%	6.82%
24	病理学与病理生理学	50.00%	33.33%	-	16.67%
25	急诊医学	50.00%	-	50.00%	-
26	康复医学与理疗学	50.00%	50.00%	-	-
27	老年医学	50.00%	50.00%	-	-
28	微生物学	50.00%	-	50.00%	-
29	遗传学	50.00%	-	50.00%	-
30	再生生物学	50.00%	50.00%	-	-
31	公共卫生	48.15%	37.04%	3.70%	11.11%
32	妇产科学	47.92%	52.08%	-	-
33	影像医学与核医学	47.92%	52.08%	-	-
34	内科学	47.01%	45.90%	4.48%	2.61%
35	中西医结合临床	46.15%	46.15%	-	7.69%
36	药理学	45.45%	54.55%	-	-
37	应用心理学	40.00%	55.00%	5.00%	-
38	麻醉学	38.71%	58.06%	-	3.23%
39	皮肤病与性病学	38.46%	46.15%	-	15.38%
40	生物化学与分子生物学	38.46%	46.15%	15.38%	-
41	应用心理	33.33%	66.67%	-	-
42	法医学	28.57%	64.29%	7.14%	-
43	人体解剖与组织胚胎学	28.57%	28.57%	28.57%	14.29%
44	免疫学	25.00%	50.00%	25.00%	-



序号	专业	协议率	合同率	升学率	未就业率
45	社会工作	25.00%	75.00%	-	-
46	眼科学	20.00%	70.00%	10.00%	-
47	精神病与精神卫生学	16.67%	66.67%	-	16.67%
48	药物分析学	11.11%	88.89%	-	-
49	病原生物学	-	100.00%	-	-
50	临床药学	-	100.00%	-	-
51	全科医学	-	100.00%	-	-
52	时间生物学	-	100.00%	-	-
合计		52.31%	41.33%	3.57%	2.79%

3、博士毕业生 2017 届博士毕业生就业流向中，13 个专业签约率均为 100%。见表 1-17。

表 1-17 各专业 2017 届博士毕业生就业流向

序号	专业	协议率	合同率
1	耳鼻咽喉科学	100.00%	-
2	法医学	100.00%	-
3	精神病与精神卫生学	100.00%	-
4	劳动卫生与环境卫生学	100.00%	-
5	老年医学	100.00%	-
6	流行病与卫生统计学	100.00%	-
7	神经生物学	100.00%	-
8	生理学	100.00%	-
9	生物化学与分子生物学	100.00%	-
10	内科学	80.00%	20.00%
11	外科学	70.00%	30.00%
12	妇产科学	50.00%	50.00%
13	影像医学与核医学	50.00%	50.00%
合计		82.50%	17.50%

(四) 不同群体毕业生就业流向

1、不同性别毕业生 2017 届毕业生男生签约率（76.40%）高于女生签约率（69.52%），女生升学率（24.07%）高于男生升学率（17.18%）。见表 1-18。

表 1-18 2017 届不同性别毕业生就业流向

学历	男生				女生			
	协议率	合同率	升学率	未就业率	协议率	合同率	升学率	未就业率
本科生	23.81%	45.15%	23.25%	7.79%	17.08%	43.83%	31.27%	7.82%
硕士生	58.20%	34.70%	3.55%	3.55%	49.55%	44.43%	3.59%	2.43%
博士生	78.26%	21.74%	-	-	88.24%	11.76%	-	-
总体	34.67%	41.73%	17.18%	6.42%	25.72%	43.80%	24.07%	6.41%

2、不同生源地毕业生 2017 届山西省生源毕业生升学率（24.29%）高于山西省外生源毕业生升学率（16.81%），山西省外生源毕业生签约率（76.13%）高于山西省生源毕业生签约率（69.57%）。见表 1-19。

表 1-19 2017 届不同生源地毕业生就业流向

学历	山西省生源				山西省外生源			
	协议率	合同率	升学率	未就业率	协议率	合同率	升学率	未就业率
本科生	20.46%	41.44%	30.91%	7.19%	14.95%	51.64%	23.95%	9.46%
硕士生	46.67%	46.52%	3.83%	2.98%	61.31%	33.03%	3.17%	2.49%
博士生	85.71%	14.29%	-	-	60.00%	40.00%	-	-
总体	27.27%	42.30%	24.29%	6.14%	30.85%	45.28%	16.81%	7.06%

第二部分 毕业生就业相关分析

一、毕业生签约就业情况

(一) 毕业生签约率

2017 届毕业生中，以各种形式签约就业的有 3112 人，总体签约率为 71.54%，与 2016 届毕业生同期相比，提高了 13.27%。分学历来看，本科毕业生签约 1998 人，签约率为 63.17%；硕士毕业生签约 1074 人，签约率为 93.64%；博士毕业生签约 40 人，签约率为 100.00%。见表 2-1。

表 2-1 2017 届毕业生各学历层次签约情况

本科生			硕士生			博士生			总体		
毕业人数	签约人数	签约率	毕业人数	签约人数	签约率	毕业人数	签约人数	签约率	毕业人数	签约人数	签约率
3163	1998	63.17%	1147	1074	93.64%	40	40	100.00%	4350	3112	71.54%

(二) 毕业生签约单位地区分布

1、在山西省内、外工作分布 2017 届毕业生在山西省内、外工作的占比为 61.63% 和 38.37%。其中，本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生在山西省内工作的占比为 64.46%、55.40% 和 87.50%。见图 2-1。

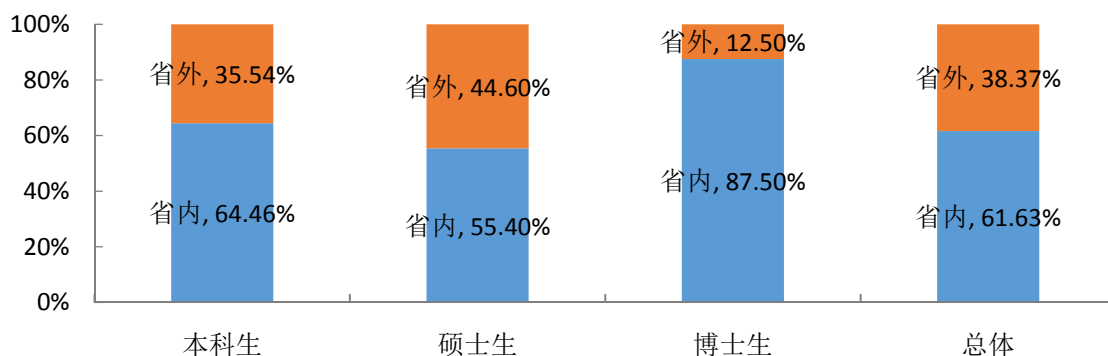


图 2-1 2017 届毕业生在山西省内、外工作分布

2、在山西省内工作城市分布 2017 届毕业生在山西省内工作分布在 11 个地市，有 56.26% 的毕业生在太原市工作。其中，本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生在太原市工作的占比为 50.23%、66.89% 和 97.14%。见表 2-2。

表 2-2 2017 届毕业生在山西省内工作城市分布

序号	就业城市	本科生		硕士生		博士生		总体	
		人数	占比 ⁶	人数	占比	人数	占比	人数	占比
1	太原市	647	50.23%	398	66.89%	34	97.14%	1079	56.26%
2	运城市	132	10.25%	28	4.71%	-	-	160	8.34%
3	临汾市	73	5.67%	36	6.05%	1	2.86%	110	5.74%
4	吕梁市	86	6.68%	23	3.87%	-	-	109	5.68%
5	晋中市	73	5.67%	24	4.03%	-	-	97	5.06%
6	晋城市	69	5.36%	18	3.03%	-	-	87	4.54%
7	长治市	58	4.50%	25	4.20%	-	-	83	4.33%
8	大同市	34	2.64%	27	4.53%	-	-	61	3.17%
9	忻州市	46	3.57%	10	1.67%	-	-	56	2.91%
10	朔州市	37	2.87%	1	0.17%	-	-	38	1.98%
11	阳泉市	33	2.56%	5	0.84%	-	-	38	1.98%

3、在山西省外工作省份分布 2017 届毕业生分布于全国 30 个省、市、自治区。在山西省外工作省份主要集中在北京市、陕西省、河南省和河北省等。见表 2-3。

表 2-3 2017 届毕业生在山西省外工作省份分布

序号	省份	本科生		硕士生		博士生		总体	
		人数	占比 ⁷	人数	占比	人数	占比	人数	占比
1	北京市	180	9.01%	48	4.47%	1	2.50%	229	7.36%
2	陕西省	52	2.60%	71	6.61%	-	-	123	3.95%
3	河南省	20	1.00%	66	6.15%	-	-	86	2.76%
4	河北省	37	1.85%	48	4.47%	-	-	85	2.73%
5	山东省	25	1.25%	38	3.54%	-	-	63	2.02%
6	天津市	45	2.25%	14	1.30%	-	-	59	1.90%
7	广东省	35	1.75%	15	1.40%	-	-	50	1.61%
8	湖北省	14	0.70%	33	3.07%	-	-	47	1.51%
9	江苏省	22	1.10%	25	2.33%	-	-	47	1.51%
10	湖南省	18	0.90%	19	1.77%	2	5.00%	39	1.25%
11	重庆市	34	1.70%	4	0.37%	-	-	38	1.22%

⁶占比=在该市就业的毕业生人数/山西省内就业毕业生人数*100%。

⁷占比=在该省/市/自治区就业的毕业生人数/山西省外省份就业毕业生人数*100%。

序号	省份	本科生		硕士生		博士生		总体	
		人数	占比 ⁷	人数	占比	人数	占比	人数	占比
12	四川省	17	0.86%	19	1.77%	-	-	36	1.16%
13	浙江省	20	1.00%	16	1.49%	-	-	36	1.16%
14	海南省	24	1.20%	4	0.37%	-	-	28	0.90%
15	贵州省	25	1.25%	1	0.09%	-	-	26	0.84%
16	上海市	17	0.86%	9	0.84%	-	-	26	0.84%
17	安徽省	18	0.90%	5	0.47%	-	-	23	0.74%
18	广西壮族自治区	17	0.86%	2	0.19%	-	-	19	0.61%
19	内蒙古自治区	9	0.45%	10	0.92%	-	-	19	0.61%
20	云南省	14	0.70%	5	0.47%	-	-	19	0.61%
21	青海省	15	0.75%	1	0.09%	2	5.00%	18	0.58%
22	甘肃省	7	0.35%	9	0.84%	-	-	16	0.51%
23	新疆维吾尔自治区	12	0.60%	-	-	-	-	12	0.39%
24	吉林省	7	0.35%	4	0.37%	-	-	11	0.35%
25	江西省	4	0.20%	6	0.56%	-	-	10	0.31%
26	福建省	3	0.15%	5	0.47%	-	-	8	0.26%
27	西藏自治区	7	0.35%	1	0.09%	-	-	8	0.26%
28	辽宁省	6	0.30%	-	-	-	-	6	0.19%
29	黑龙江省	3	0.15%	1	0.09%	-	-	4	0.13%
30	香港特别行政区	3	0.15%	-	-	-	-	3	0.10%

(三) 毕业生签约单位性质分布⁸

2017 届毕业生到医疗卫生单位工作占比最高，为 61.40%。见图 2-2。

⁸单位性质参照教育部《全国普通高等学校毕业生就业方案数据结构即代码标准》。

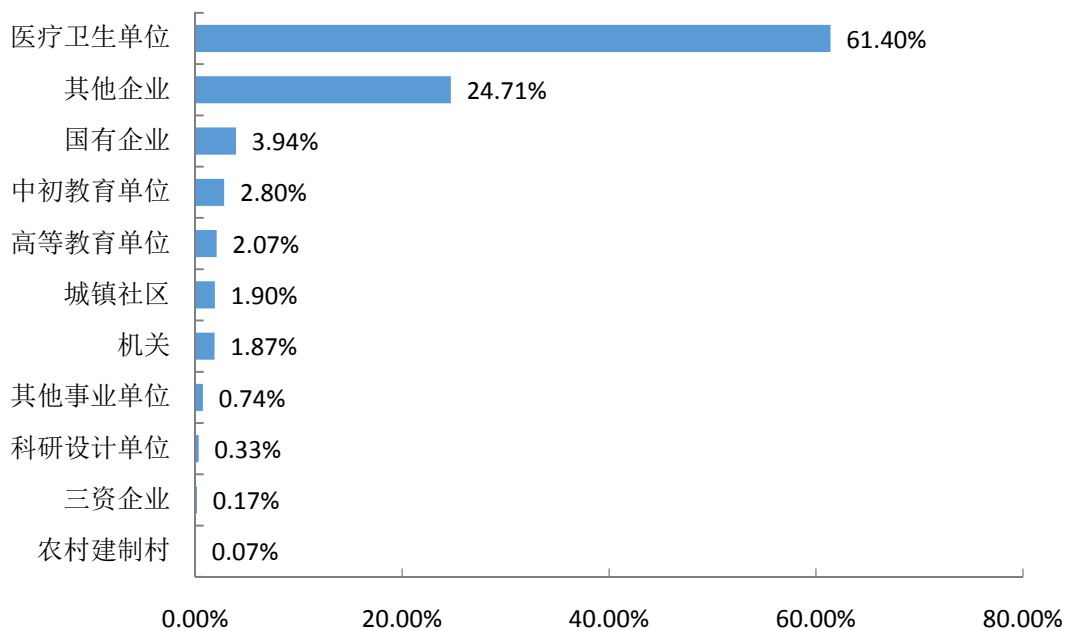


图 2-2 2017 届毕业生工作单位性质分布

1、本科毕业生 2017 届本科毕业生到医疗卫生单位工作占比最高，为 51.13%。
见图 2-3。

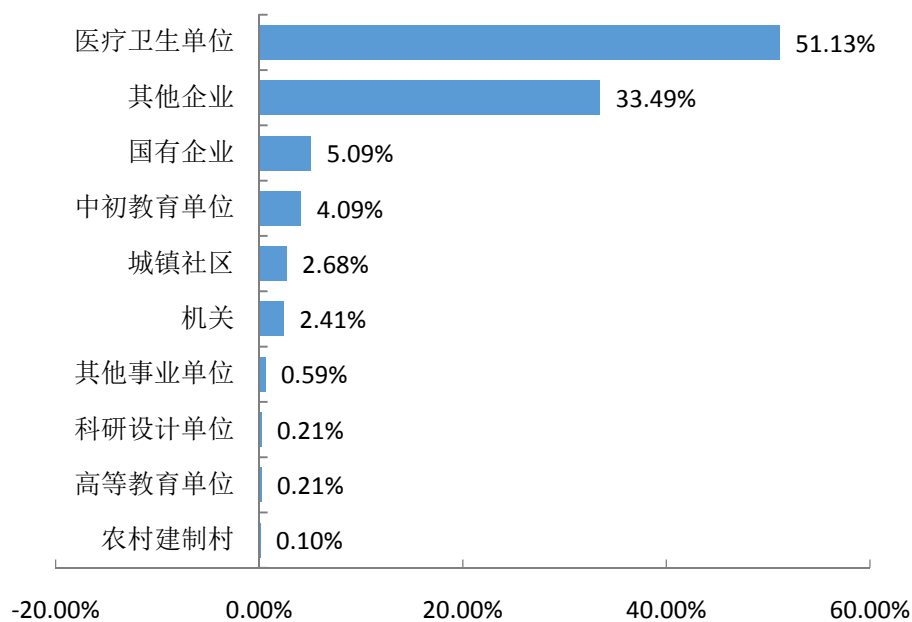


图 2-3 2017 届本科毕业生工作单位性质分布

2、硕士毕业生 2017 届硕士毕业生到医疗卫生单位工作占比最高，为 80.38%。

见图 2-4。

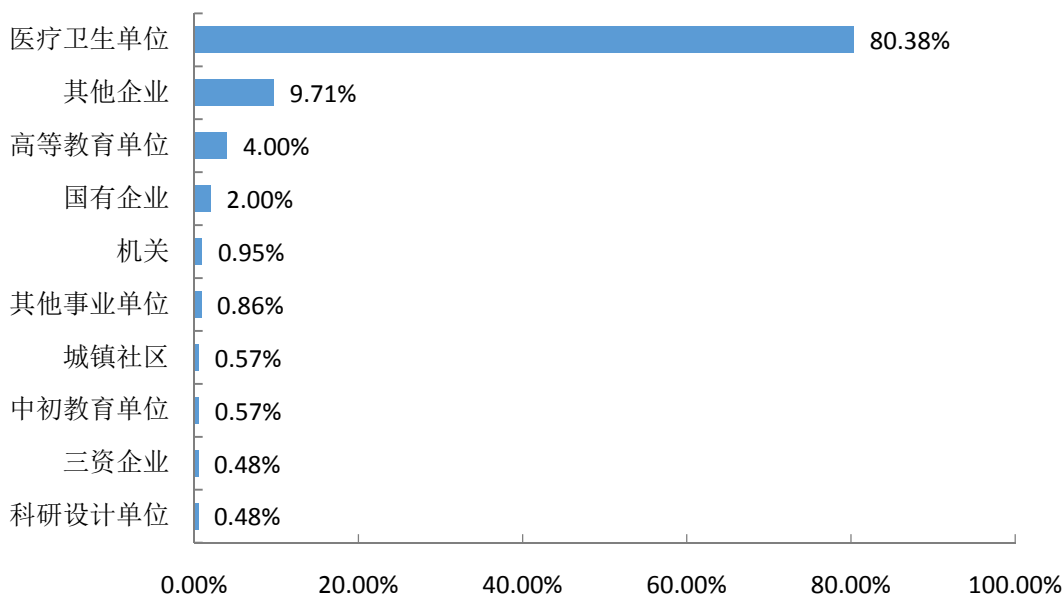


图 2-4 2017 届硕士毕业生工作单位性质分布

3、博士毕业生 2017 届博士毕业生到医疗卫生单位工作占比为 52.50%，到高等教育单位工作占比为 40.00%。见图 2-5。

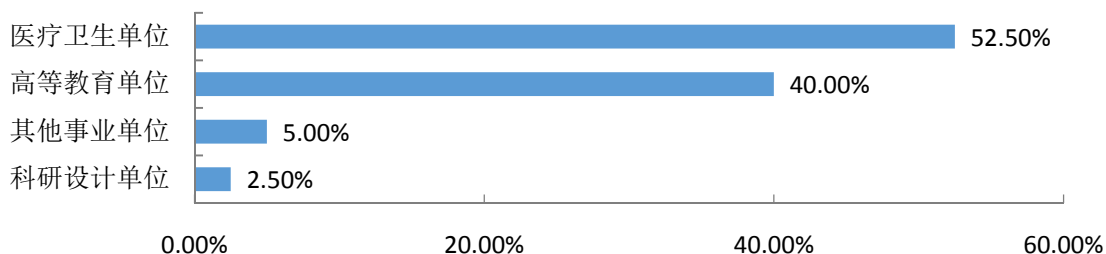


图 2-5 2017 届博士毕业生工作单位性质分布

(四) 毕业生签约单位行业分布⁹

2017 届毕业生签约最多的行业是卫生和社会工作，占比为 59.85%。见图 2-6。

⁹行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准。

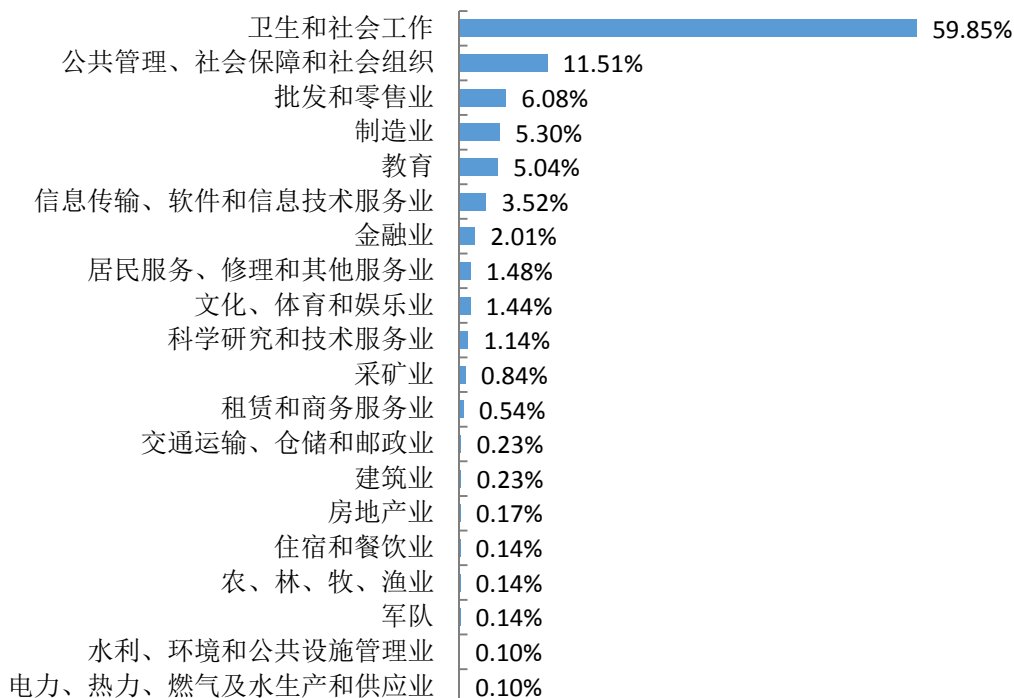


图 2-6 2017 届毕业生工作单位行业分布

1、本科毕业生 2017 届本科毕业生签约最多的行业是卫生和社会工作，占比为 48.10%。见图 2-7。

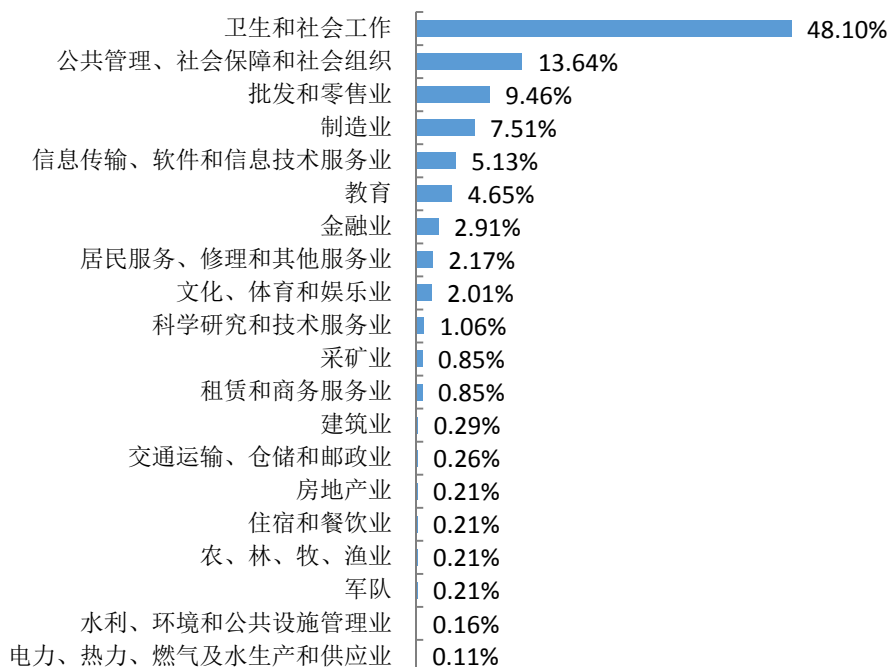


图 2-7 2017 届本科毕业生工作单位行业分布

2、**硕士毕业生** 2017 届硕士毕业生签约最多的行业是卫生和社会工作，占比为 81.38%。见图 2-8。

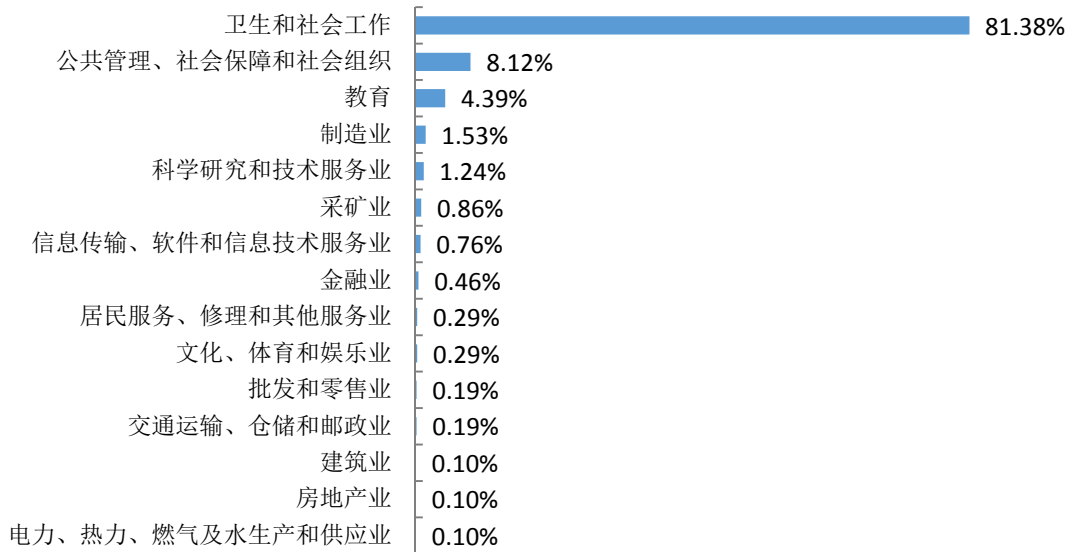


图 2-8 2017 届硕士毕业生工作单位行业分布

3、**博士毕业生** 2017 届博士毕业生签约较多的行业是卫生和社会工作、教育，占比为 52.50%、40.00%。见图 2-9。

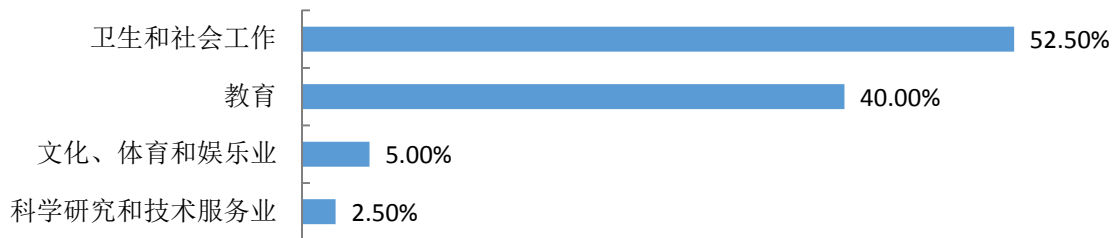


图 2-9 2017 届博士毕业生工作单位行业分布

(五) 毕业生工作职位类别分布

2017 届毕业生工作的职位类别，以卫生专业技术人员为主，占比为 63.48%。见图 2-10。

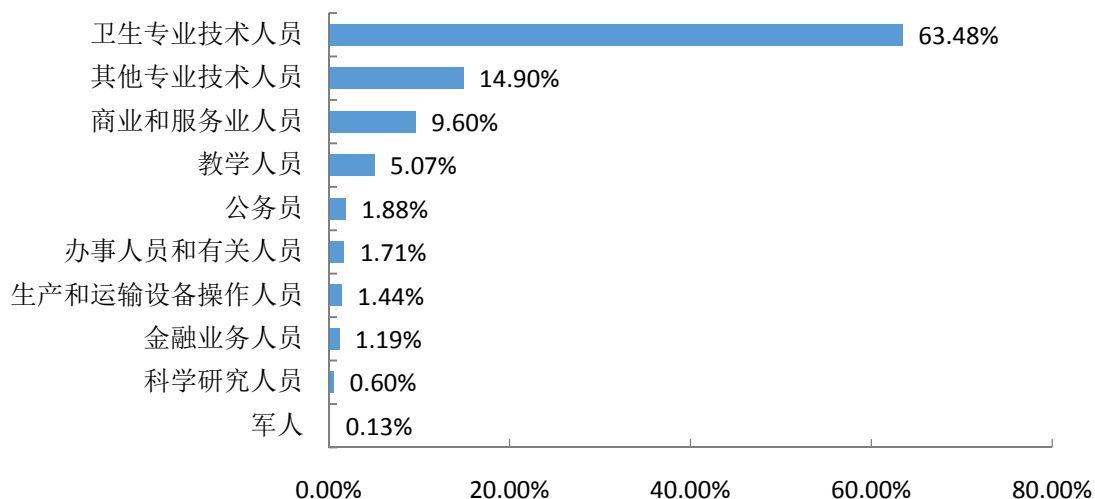


图 2-10 2017 届毕业生工作职位类别分布

1、本科毕业生 2017 届本科毕业生工作的职位类别，以卫生专业技术人员为主，占比为 49.63%。见图 2-11。

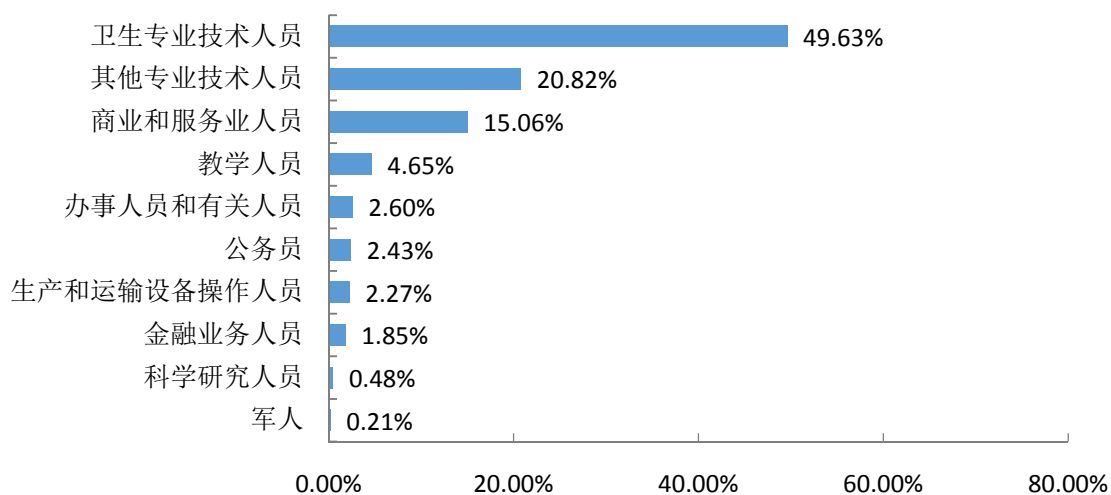


图 2-11 2017 届本科毕业生工作职位类别分布

2、硕士生 2017 届硕士生工作的职位类别，以卫生专业技术人员为主，占比为 88.92%。见图 2-12。

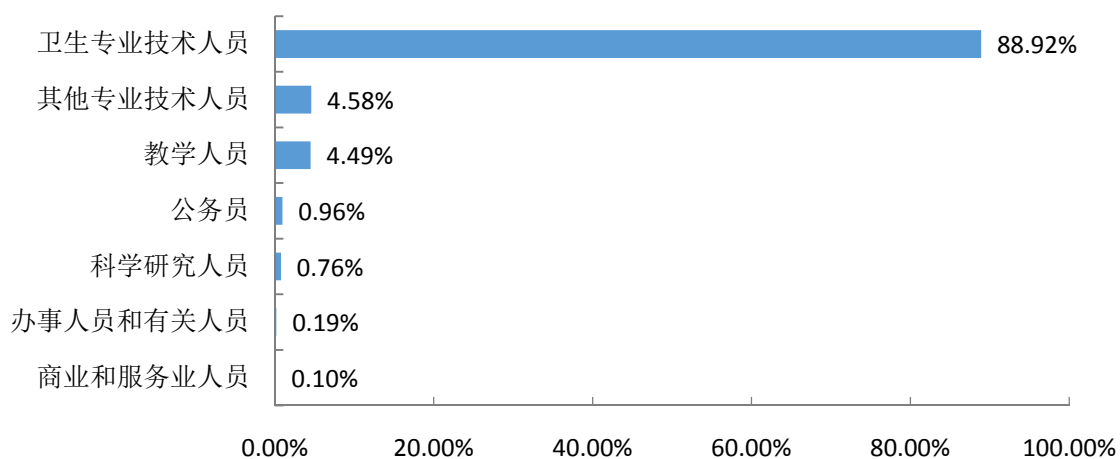


图 2-12 2017 届硕士毕业生工作职位类别分布

3、博士毕业生 2017 届博士毕业生工作的职位类别，以卫生专业技术人员和教学人员为主，占比为 52.50% 和 40.00%。见图 2-13。

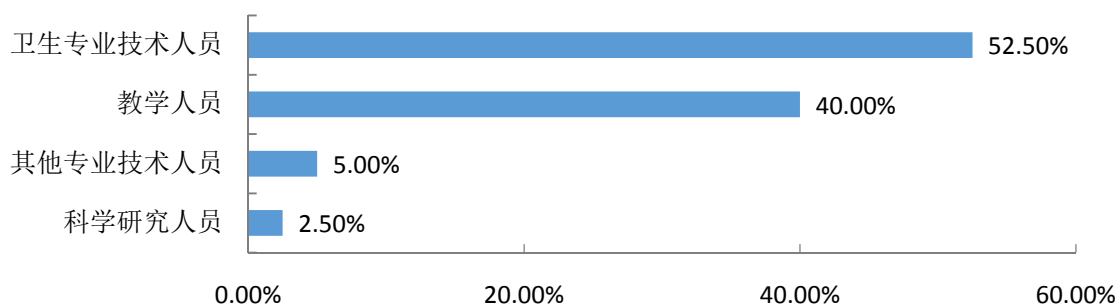


图 2-13 2017 届博士毕业生工作职位类别分布

（六）毕业生在医疗卫生单位工作情况

2017 年，有 61.40% 的毕业生在医疗卫生单位工作，在医疗卫生单位工作的毕业生中有 48.82% 在三级医院工作。其中，本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生在三级医院工作的占比为 29.00%、69.60% 和 90.00%。见图 2-14。

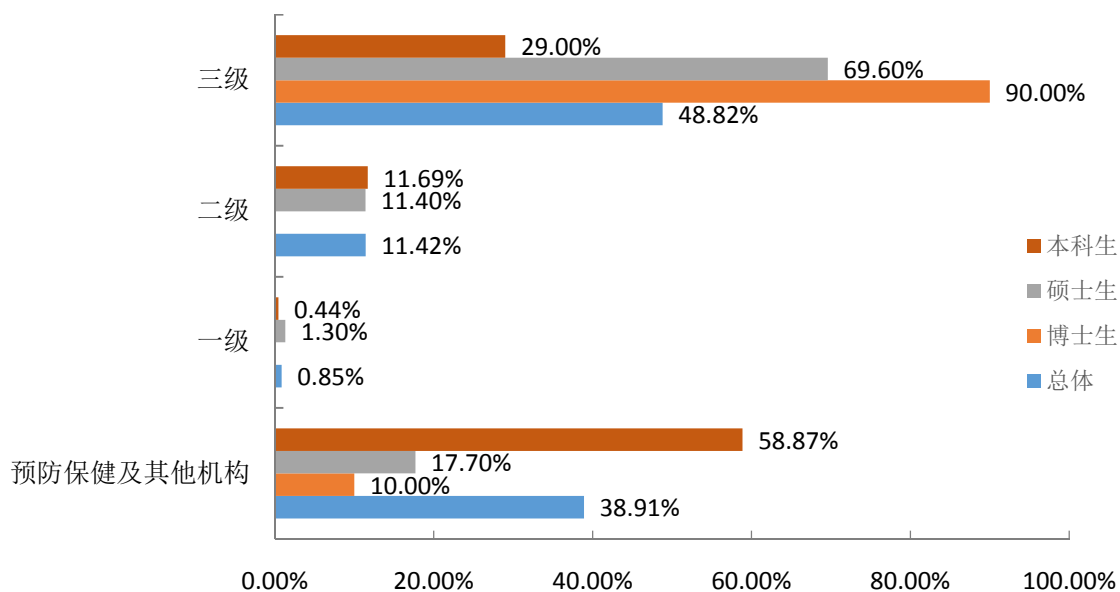


图 2-14 2017 届毕业生在医疗卫生单位工作情况

2017 届毕业生在三级医院工作分布情况。见表 2-4。

表 2-4 2017 届毕业生在三级医院工作分布

工作单位	本科生	硕士生	博士生	合计
山西医科大学第一医院	9	86	5	100
山西医科大学第二医院	7	39	3	49
山西省人民医院	3	27	3	33
山西大医院	8	22	3	33
太原市中心医院	3	27	-	30
山西医科大学口腔医院	22	8	-	30
山西省儿童医院	1	26	-	27
运城市中心医院	14	13	-	27
山西省心血管病医院	15	9	1	25
临汾市人民医院	4	19	-	23
河北燕达医院	14	7	-	21
晋中市第一人民医院	5	16	-	21
晋城市人民医院	3	9	-	12
长治市人民医院	10	4	-	14
长治医学院附属和济医院	3	7	-	10
山西省肿瘤医院	3	6	1	10
大同市第三人民医院	-	8	-	8
郑州大学第一附属医院	3	4	-	7
山西省第二人民医院	5	2	-	7
五三一总医院	6	1	-	7

工作单位	本科生	硕士生	博士生	合计
长治医学院附属和平医院	-	5	-	5
商洛市中心医院	-	5	-	5
陕西省人民医院	-	5	-	5
山西省汾阳医院	1	4	-	5
济宁市第一人民医院	1	4	-	5
.....				

二、毕业生升学情况

（一）毕业生升学率

2017 届毕业生中，毕业生升学 959 人，升学率为 22.05%，与 2016 届毕业生同期相比，升学人数增加 190 人。分学历来看，本科毕业生升学 918 人，升学率为 29.02%；硕士毕业生升学 41 人，升学率为 3.57%。

（二）毕业生国内深造

1、**本科毕业生** 2017 届本科毕业生国内升学 893 人，较 2016 届增加 165 人。见表 2-5。

表 2-5 2017 届本科毕业生国内主要升学去向

升学单位	升学人数	占比
山西医科大学	393	44.01%
西安交通大学	28	3.14%
首都医科大学	27	3.02%
天津医科大学	26	2.91%
华中科技大学	25	2.80%
中国医科大学	19	2.13%
浙江大学	13	1.46%
哈尔滨医科大学	13	1.46%
北京大学	12	1.34%
四川大学	11	1.23%
山东大学	11	1.23%
沈阳药科大学	11	1.23%
吉林大学	10	1.12%
山西大学	10	1.12%
郑州大学	10	1.12%

升学单位	升学人数	占比
苏州大学	9	1.01%
中南大学	8	0.90%
复旦大学	8	0.90%
武汉大学	7	0.78%
广西医科大学	7	0.78%
南方医科大学	7	0.78%
中国疾病预防控制中心	7	0.78%
重庆医科大学	7	0.78%
广东药科大学	6	0.67%
中国科学院	5	0.56%
河海大学	5	0.56%
兰州大学	5	0.56%
南京医科大学	5	0.56%
南开大学	5	0.56%
青岛大学	5	0.56%
山西财经大学	5	0.56%

2、**硕士毕业生** 2017 届硕士毕业生国内升学 36 人，较 2016 届增加 2 人。见表 2-6。

表 2-6 2017 届硕士毕业生国内主要升学去向

升学单位	升学人数	占比
山西医科大学	12	33.33%
首都医科大学	4	11.11%
四川大学	4	11.11%
中山大学	3	8.33%
大连理工大学	2	5.56%
北京大学	1	2.78%
大连医科大学	1	2.78%
第二军医大学	1	2.78%
广州中医药大学	1	2.78%
河北医科大学	1	2.78%
山东大学	1	2.78%
上海交通大学	1	2.78%
武汉大学	1	2.78%
浙江大学	1	2.78%
中国科学院	1	2.78%
中南大学	1	2.78%

（三）毕业生境外深造

2017 届毕业生境外深造 30 人，其中，本科毕业生 25 人，硕士毕业生 5 人，毕业生深造的国家是英国、澳大利亚、美国、德国和加拿大。

三、毕业生未就业情况

截止 2017 年 11 月 15 日，2017 届毕业生未就业 279 人，占比为 6.41%，其中，本科毕业生未就业 247 人，占比 7.81%；硕士毕业生未就业 32 人，占比 2.79%。

1、未就业本科毕业生 247 人中，56.24%的本科生准备升学考试，16.63%的本科生正在选择就业单位。见图 2-15。

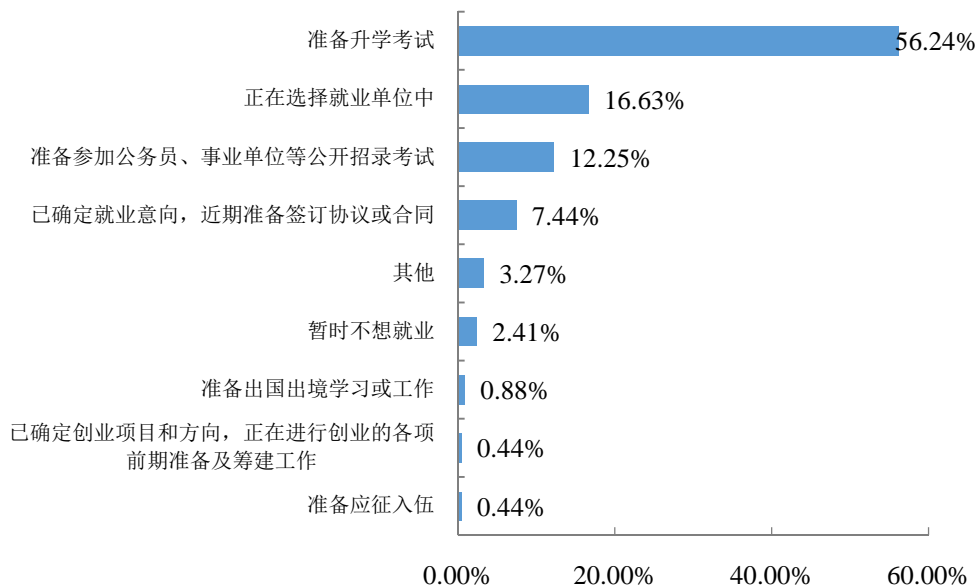


图 2-15 2017 届本科毕业生未就业原因

2、未就业硕士毕业生 32 人中，54.35%的硕士生正在选择就业单位，15.22%的硕士生已确定就业意向，近期准备签订协议或合同。见图 2-16。

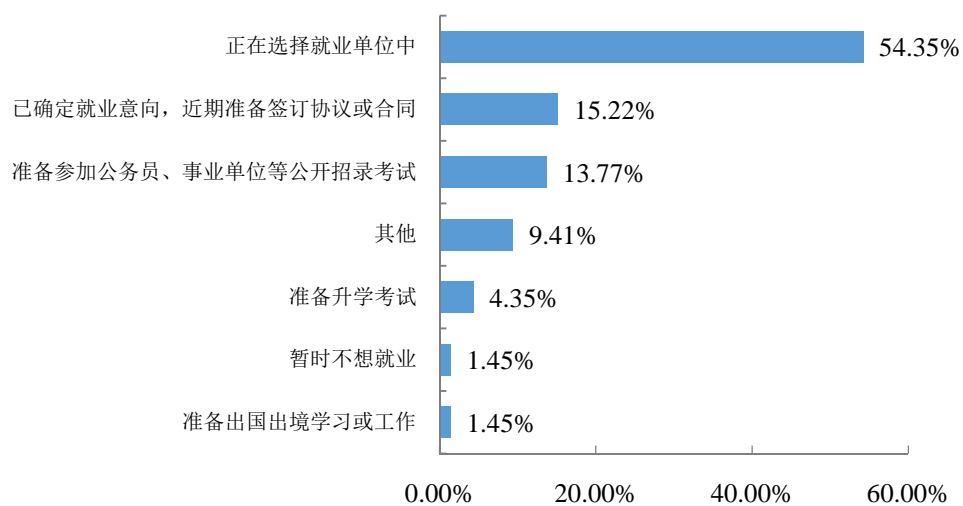


图 2-16 2017 届硕士毕业生未就业原因

第三部分 毕业生就业特点及发展趋势

纵观 2017 年全国就业形势，对山西医科大学毕业生就业状况进行综合分析和认真研判，毕业生就业呈现以下特点和趋势。

一、毕业生规模增长，就业率涨幅较大

2017 年，针对毕业生规模增长（比 2016 届毕业生增加 880 人，增幅为 25.40%），的情况，学校在保持良好的办学水平、人才培养质量和社会评价反馈的基础上综合施策，毕业生就业率为 93.59%，比以往有较大幅度的提高。十三五期间，学校继续实施质量立校战略，改革人才培养模式，持续控制办学规模，优化专业结构，实施精英教育。见图 3-1。

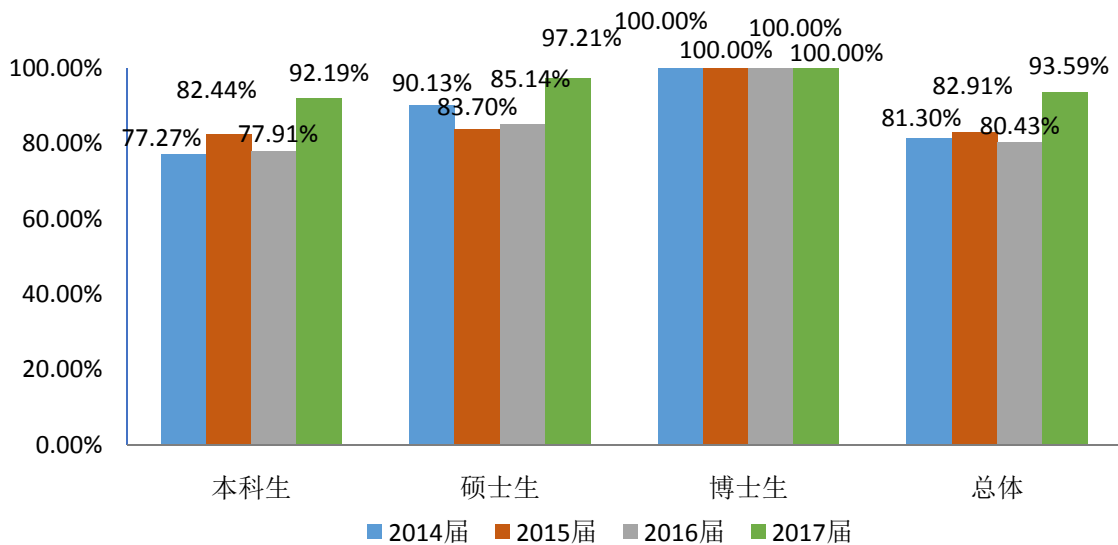


图 3-1 2014-2017 届毕业生就业率

二、山西省内就业为主，服务地方经济发展

作为山西高等医学教育战线的主力军和领头雁，山西医科大学把促进山西省医疗卫生事业和人民健康事业的发展作为大学的重要使命。近年来，学校每年有 55.00% 左右的毕业生选择留在山西省工作。2017 年，61.63% 的毕业生选择留在山西省工作。其中，本科生、硕士生和博士生在山西省工作的比例为 64.46%、55.40% 和 87.50%，符合学校“立足山西，面向全国”的服务定位。见图 3-2。

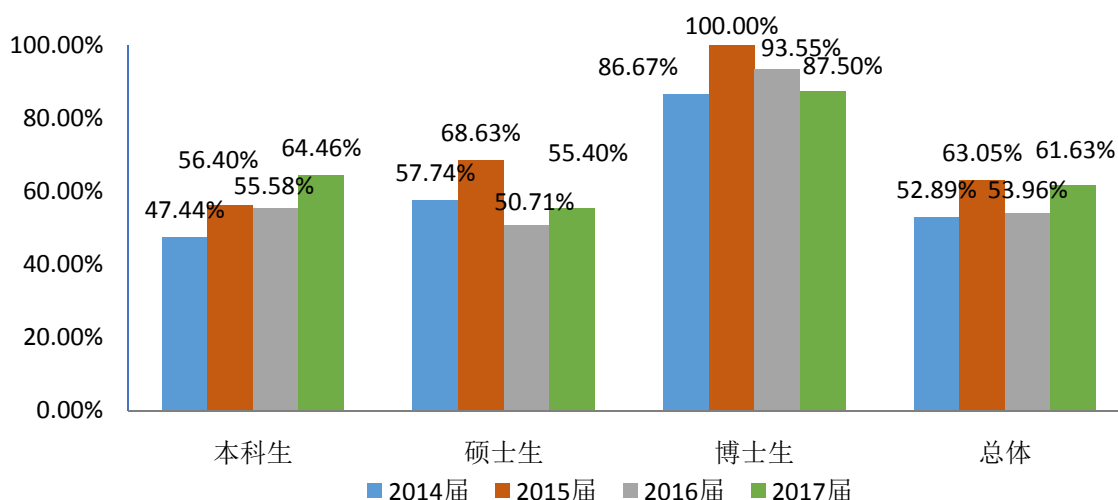


图 3-2 2014-2017 届毕业生在山西省工作分布

三、医疗卫生单位仍是就业的主战场

近年来，学校每年有 65% 左右的毕业生到医疗卫生单位工作。2017 年，61.40% 的毕业生到医疗卫生单位工作。其中，本科生、硕士生和博士生到医疗卫生单位工作的比例为 51.13%、80.38% 和 52.50%。《健康中国 2030 规划纲要》奏响了推进健康中国建设，提高人民健康水平的进军号角，在建设“健康中国”和“健康山西”的事业征程中，山西医科大学主动适应我国高等医学教育的发展趋势，主动适应山西医学事业发展的战略需求，立足培养医理博精、德能高邃的医学人才。见图 3-3。

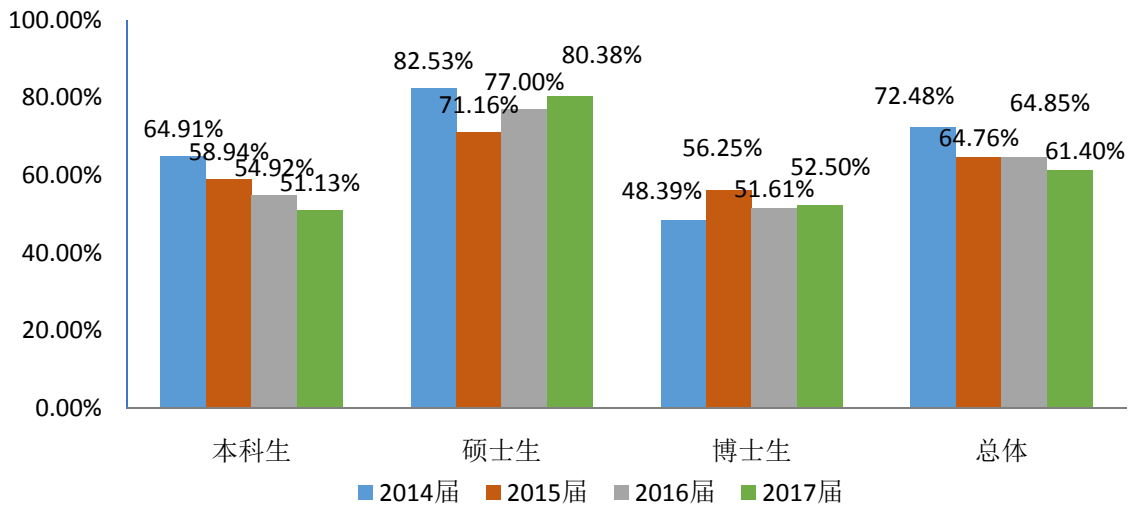


图 3-3 2014-2017 届毕业生到医疗卫生单位工作分布

四、本科毕业生升学率维持高位

本科毕业生升学率是人才培养质量，毕业生就业质量的重要指标。近年来，山西医科大学本科毕业生的升学率维持在 30.00%左右，在山西省高校名列前茅。2017 年，本科毕业人数比 2016 届增加 841 人，升学人数比 2016 届增加 165 人。见图 3-4。

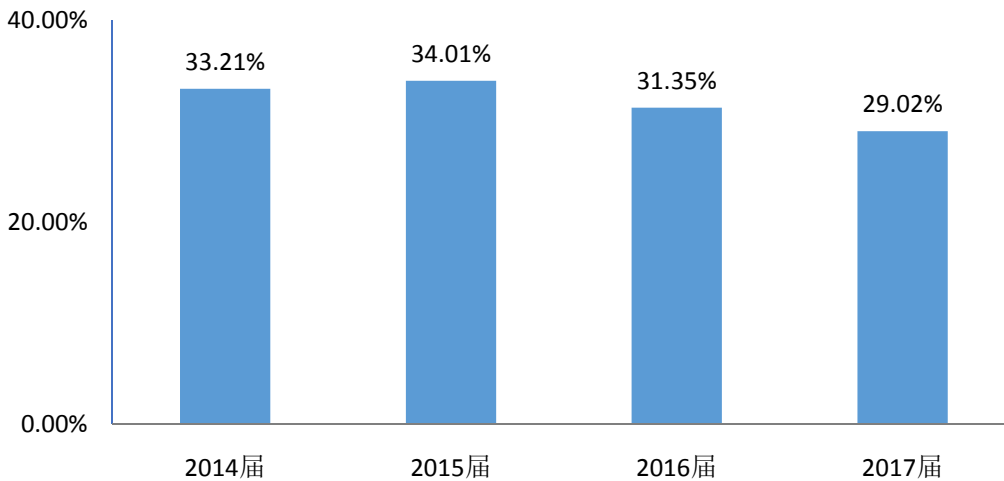


图 3-4 2014-2017 届毕业生升学率分布

五、校园招聘平台受到更广泛关注

校园招聘因其组织规范、针对性强和效果明显，已成为用人单位招聘毕业生的重要渠道。2017年，学校组织大中小型招聘会59场，累计参会单位648家，全年9000人次毕业生参会，提供13000余个就业岗位。借助“山西医大就业中心”微信公众平台，推送微信150期，图文信息400余条，微信平台关注人数已达22292人。

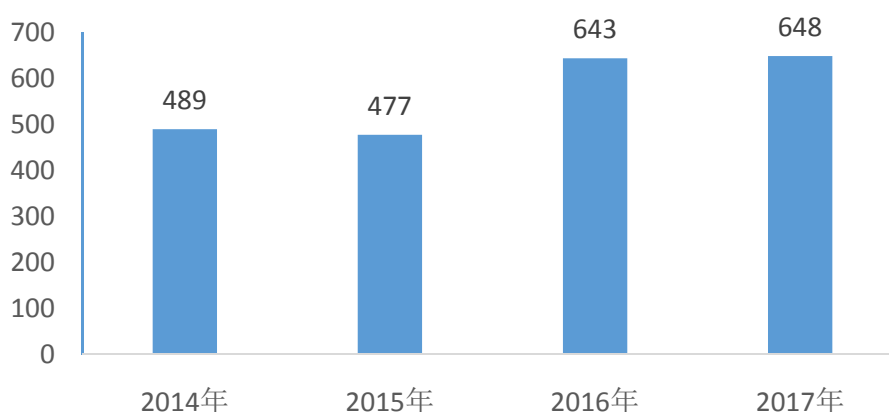


图 3-5 2014-2017 年招聘单位参会数

第四部分 学校人才培养质量评价及反馈

近年来，学校高度重视毕业生就业状况调研反馈工作，一方面不断提高就业调研的规范性，数据的完整性，分析的科学性；另一方面分类做好院系、职能部门、社会的反馈，实现招生、培养、就业的反馈互动，为教育教学改革提供数据支撑和决策依据，使人才培养与社会需求衔接更加紧密。

为了更全面、专业地分析研究 2017 届毕业生就业质量，学校委托第三方机构北京新锦成数据科技有限公司对 2017 届毕业生离校后的就业状况进行调研。调研从 2017 年 7 月 4 日开始，10 月 26 日结束，历时 115 天。通过电子邮件对 4350 名毕业生逐一发送《高校毕业生就业与培养质量调查问卷》，回收有效问卷 1927 份，回收率为 44.30%。其中，本科毕业生回收问卷 1420 份，占比为 73.69%；硕士毕业生回收问卷 499 份，占比为 25.90%；博士毕业生回收问卷 8 份，占比为 0.41%；博士毕业生问卷回收数较少，报告中将硕士毕业生和博士毕业生合并成毕业研究生进行分析。调研中，回收 2017 届就业的毕业生¹⁰样本 807 份。其中，本科毕业生 456 份，占比为 56.51%；毕业研究生 351 份，占比为 43.49%。参与调研的本科毕业生覆盖了 14 个院系，毕业研究生覆盖了 14 个院系。见表 4-1、表 4-2。

表 4-1 2017 届就业的本科毕业生及有效样本分布

序号	院系、培养单位	就业的毕业生人数及占比		就业的样本数及占比		就业的样本数占本院系就业毕业生的比例
1	护理学院	368	18.42%	86	18.86%	23.37%
2	药学院	244	12.21%	105	23.03%	43.03%
3	管理学院	242	12.11%	38	8.33%	15.70%
4	第一临床医学院	193	9.66%	26	5.70%	13.47%
5	医学影像学系	165	8.26%	33	7.24%	20.00%
6	人文社会科学学院	136	6.81%	32	7.02%	23.53%
7	第二临床医学院	110	5.51%	13	2.85%	11.82%
8	麻醉学系	99	4.95%	4	0.88%	4.04%
9	法医学院	87	4.35%	14	3.07%	16.09%
10	公共卫生学院	85	4.25%	29	6.36%	34.12%
11	外语系	78	3.90%	17	3.73%	21.79%
12	基础医学院	73	3.65%	43	9.43%	58.90%

¹⁰就业的毕业生指就业流向为“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、自由职业、应征义务兵”的毕业生。

序号	院系、培养单位	就业的毕业生人数及占比		就业的样本数及占比		就业的样本数占本院系就业毕业生的比例
13	口腔医学系	65	3.25%	6	1.32%	9.23%
14	山西省眼科医院	52	2.60%	10	2.19%	19.23%
-	本硕五年级	1	0.05%	-	-	-
-	合计	1998	100.00%	456	100.00%	22.82%

表 4-2 2017 届就业的毕业研究生及有效样本分布

序号	院系、培养单位	就业的毕业生人数及占比		就业的样本数及占比		就业的样本数占本院系就业毕业生的比例
1	第一临床医学院	270	24.24%	111	31.62%	41.11%
2	第二临床医学院	263	23.61%	61	17.38%	23.19%
3	公共卫生学院	73	6.55%	41	11.68%	56.16%
4	基础医学院	73	6.55%	16	4.56%	21.92%
5	山西大医院	60	5.39%	10	2.85%	16.67%
6	护理学院	58	5.21%	28	7.98%	48.28%
7	山西省人民医院	50	4.49%	9	2.56%	18.00%
8	医学影像学系	49	4.40%	11	3.13%	22.45%
9	药学院	43	3.86%	9	2.56%	20.93%
10	口腔医学系	41	3.68%	13	3.70%	31.71%
11	人文社会科学学院	40	3.59%	13	3.70%	32.50%
12	麻醉学系	30	2.69%	11	3.13%	36.67%
13	管理学院	26	2.33%	-	-	-
14	儿科医学系	19	1.71%	9	2.56%	47.37%
15	法医学院	15	1.35%	9	2.56%	60.00%
16	汾阳学院	4	0.36%	-	-	-
-	合计	1114	100.00%	351	100.00%	31.51%

一、对毕业生就业质量评价及反馈

(一) 毕业生对目前工作满意度¹¹

调查结果显示，2017 届毕业生对目前工作满意度为 84.13%，对目前工作内容、职业发展前景、工作薪酬的满意度分别为 86.09%、81.06%、58.41%。分学历来看，本科毕业生对目前工作满意度为 85.78%，毕业研究生对目前工作满意度为 82.11%。见图 4-1、表 4-3。

¹¹满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

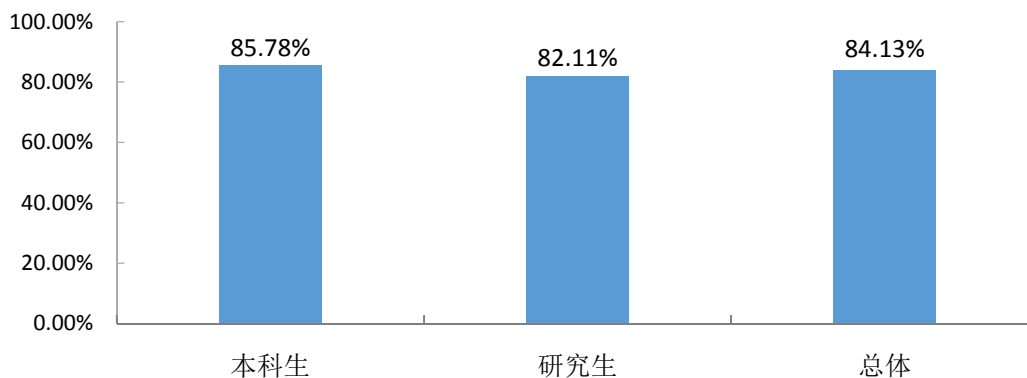


图 4-1 2017 届毕业生对目前工作满意度

表 4-3 2017 届毕业生对工作各方面满意度

工作方面	本科生	研究生	总体
工作内容	82.65%	90.29%	86.09%
职业发展前景	79.04%	83.53%	81.06%
工作薪酬	61.93%	54.12%	58.41%

(二) 毕业生就业专业相关度¹²

调查结果显示，2017 届毕业生就业专业相关度为 88.98%。分学历来看，本科毕业生就业专业相关度为 85.30%，毕业研究生就业专业相关度为 93.49%。毕业生从事低专业相关度工作的原因中，想找相关工作，但是机会太少（本科：32.26%，研究生：40.91%）成为主要原因。见图 4-2、图 4-3。

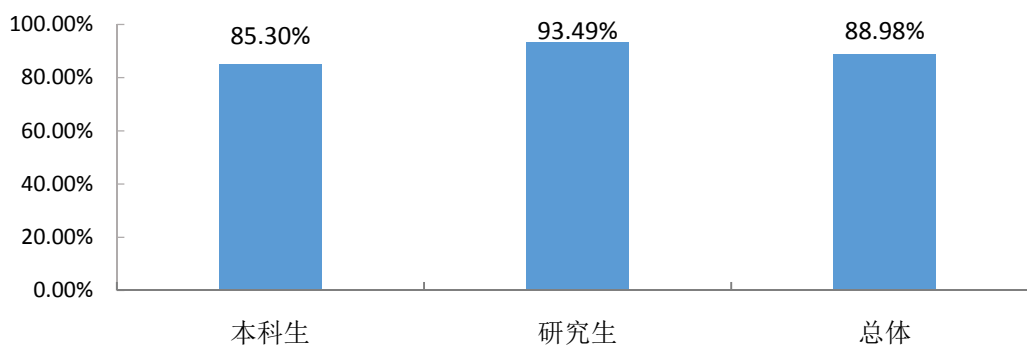


图 4-2 2017 届毕业生就业专业相关度

¹²相关度=“非常相关”占比+“相关”占比+“基本相关”占比。

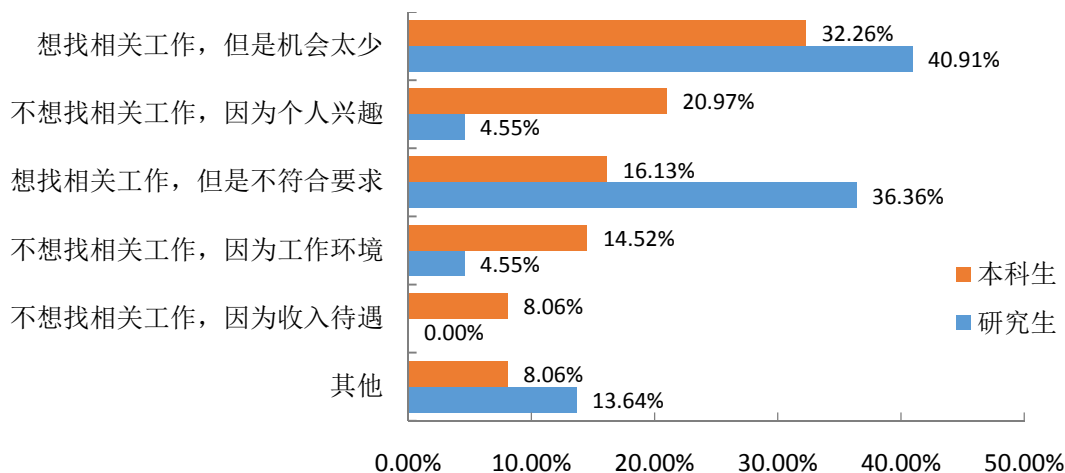


图 4-3 2017 届毕业生从事专业不相关工作的原因

(三) 毕业生薪酬¹³

毕业生薪酬水平是反映高校毕业生就业质量的重要指标。调查结果显示，2017 届毕业生月平均薪酬为 3359.14 元。其中，本科毕业生月平均薪酬为 3261.84 元，毕业研究生月平均薪酬为 3476.77 元。见图 4-4。

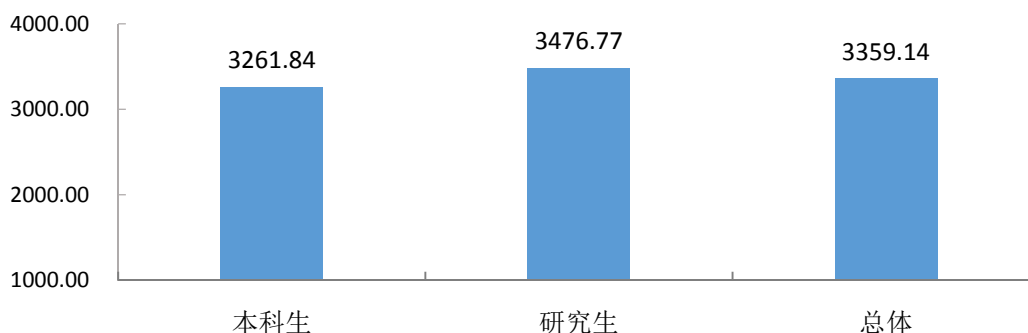


图 4-4 2017 届毕业生月平均薪酬水平

1、月平均薪酬分布

调查结果显示，2017 届本科毕业生月平均薪酬在 3000 元及以下的占比为 61.73%，在 3001-6000 元之间的占比为 34.33%；毕业研究生月平均薪酬在 3000 元及以下的占比为 58.21%，在 3001-6000 元之间的占比为 34.33%。见图 4-5。

¹³薪酬：包括工资及能折算为现金的福利等。

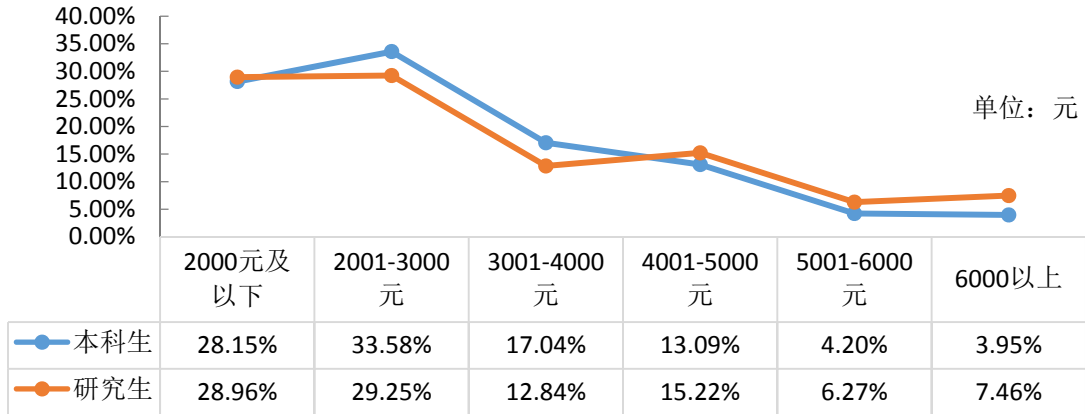


图 4-5 2017 届不同学历毕业生月薪区间分布

2、主要工作省份月平均薪酬分布

(1) 本科毕业生 调查结果显示，2017 届本科毕业生在北京市工作月平均薪酬最高，为 4379.36 元，在山西省工作月平均薪酬为 2738.23 元，低于本科毕业生月平均薪酬 3261.84 元。见图 4-6。

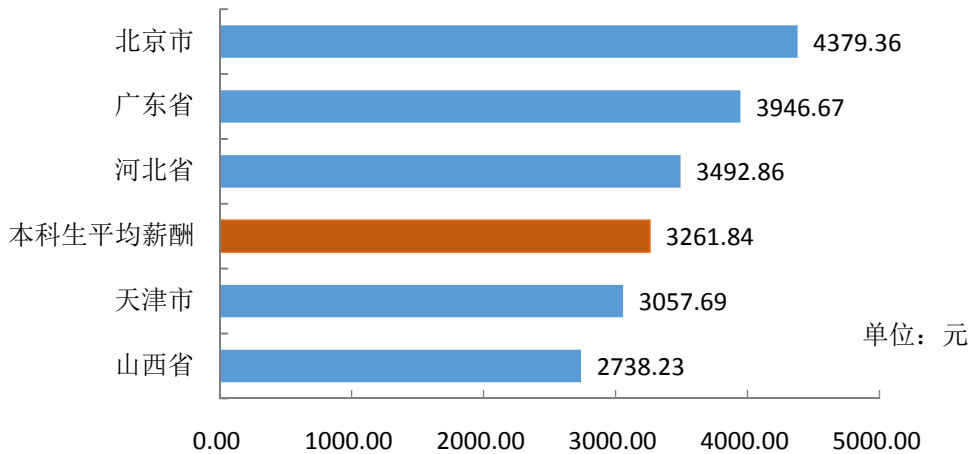


图 4-6 2017 届本科毕业生工作主要省份月平均薪酬

(2) 毕业研究生 调查结果显示，2017 届毕业研究生在北京市工作月平均薪酬最高，为 5417.41 元，在山西省工作月平均薪酬为 2639.02 元，低于毕业研究生月平均薪酬 3476.77 元。见图 4-7。

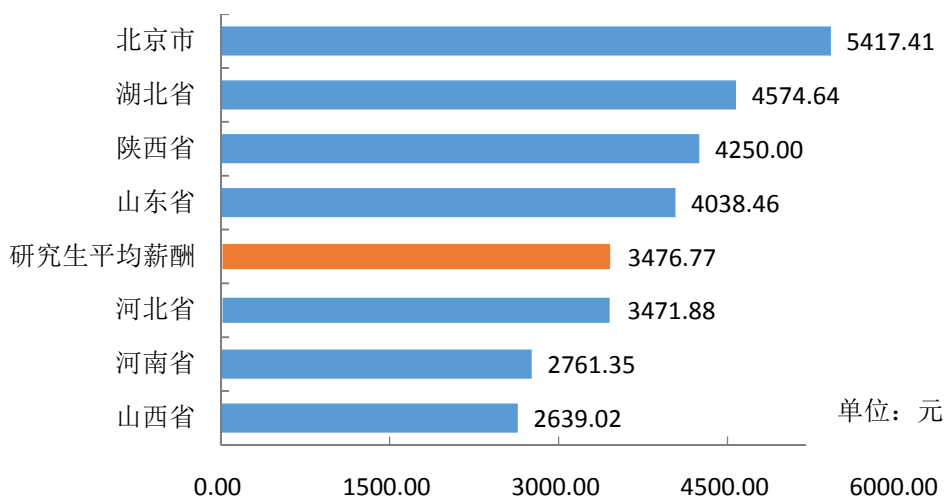


图 4-7 2017 届毕业研究生工作主要省份月平均薪酬

3、在不同性质单位工作月平均薪酬分布

(1) 本科毕业生 调查结果显示，2017 届本科毕业生在三资企业工作月平均薪酬最高，为 5294.12 元，在医疗卫生单位工作月平均薪酬为 2925.62 元，低于本科毕业生月平均薪酬 3261.84 元。见图 4-8。

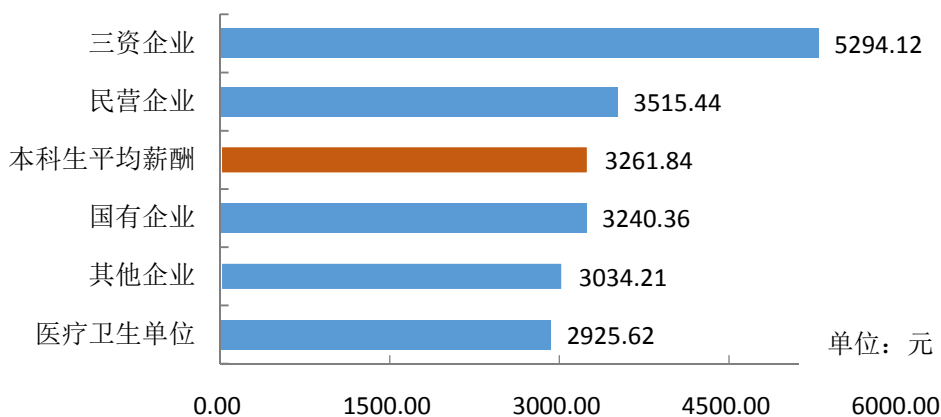


图 4-8 2017 届本科毕业生在不同性质单位工作月平均薪酬

(2) 毕业研究生 调查结果显示，2017 届毕业研究生在民营企业月平均薪酬最高，为 4911.75 元，在医疗卫生单位工作月平均薪酬为 3208.93 元，低于毕业研究生月平均薪酬 3476.77 元。见图 4-9。

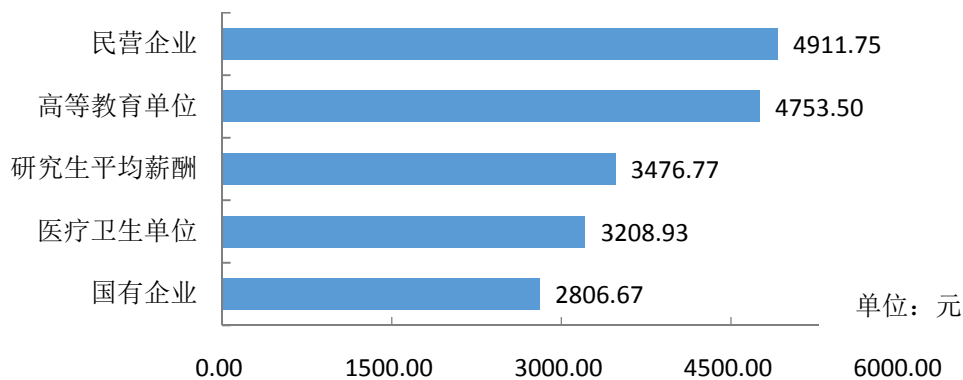


图 4-9 2017 届毕业研究生在不同性质单位工作月平均薪酬

(四) 用人单位对毕业生质量的评价

调查结果显示，用人单位对我校本科毕业生质量的满意度为 92.90%，对毕业研究生质量的满意度为 94.00%。见表 4-4。

表 4-4 用人单位对我校毕业生质量评价

满意度	本科生	研究生
非常满意	36.40%	34.50%
满意	56.50%	59.50%
基本满意	6.90%	5.20%
不太满意	0.20%	0.50%
不满意	-	0.30%

(五) 用人单位对毕业生专业知识水平的评价

调查结果显示，用人单位对我校毕业生专业素养及专业素养外素质的评价较高。见图 4-10、图 4-11。

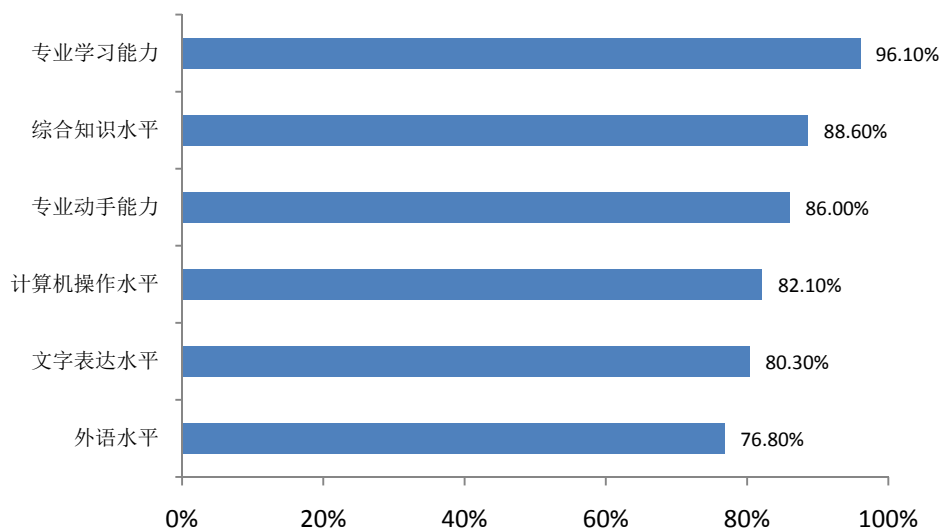


图 4-10 用人单位对本科毕业生专业知识水平的评价

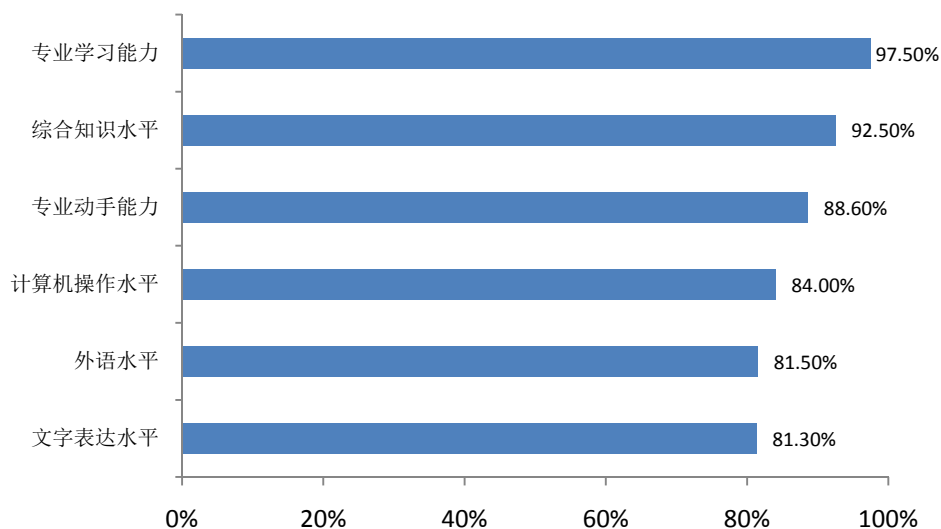


图 4-11 用人单位对毕业研究生专业知识水平的评价

(六) 用人单位对毕业生工作能力的评价

调查结果显示，用人单位认为我校毕业生责任心强，工作能力强。见图 4-12、图 4-13。

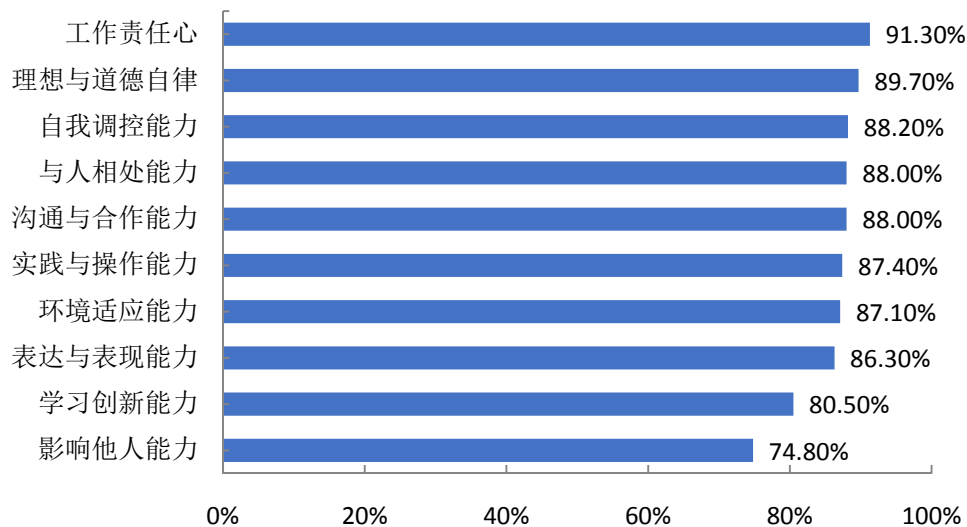


图 4-12 用人单位对本科毕业生工作能力的评价

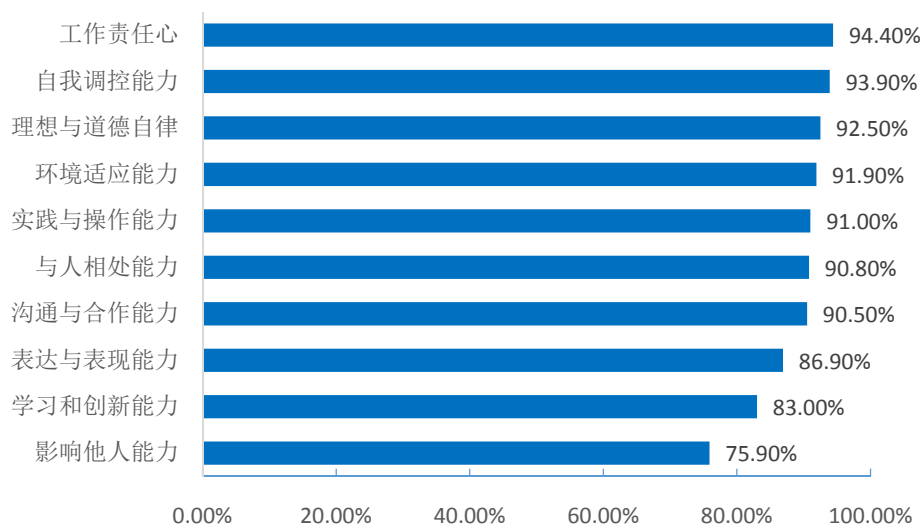


图 4-13 用人单位对毕业研究生工作能力的评价

二、对学校教育教学评价及反馈

(一) 毕业生对学校总体满意度和推荐度

调查结果显示，89.61%的毕业生对学校总体情况表示满意。其中，92.01%的本科毕业生对学校总体情况表示满意，82.87%的毕业研究生对学校总体情况表示满意。见图 4-14。

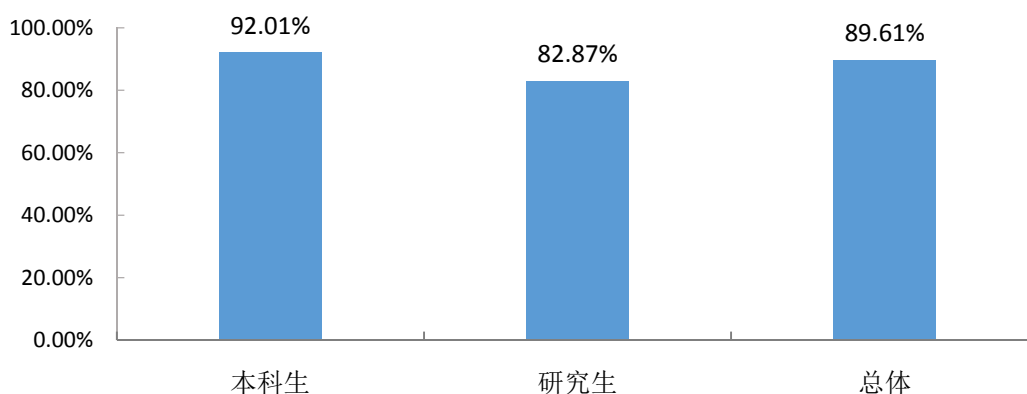


图 4-14 2017 届毕业生对学校总体满意度

调查结果显示，78.71%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。其中，81.82%的本科毕业生愿意向他人推荐自己的母校；69.92%的毕业研究生愿意向他人推荐自己的母校。见图 4-15。

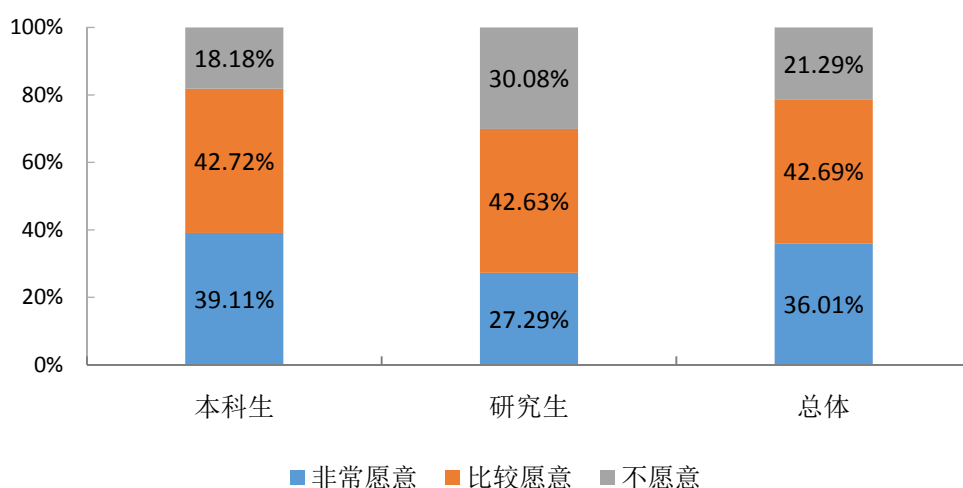


图 4-15 2017 届毕业生对母校的推荐度

（二）毕业生对学校教育教学满意度

调查结果显示，2017 届毕业生对学校教育教学满意度为 91.59%。其中，本科毕业生对学校教育教学满意度为 94.27%；毕业研究生对学校教育教学满意度为 84.03%。见表 4-5。

表 4-5 2017 届毕业生对学校教育教学满意度

满意度	本科生	研究生	总体
非常满意	14.71%	11.38%	13.84%
满意	42.64%	26.55%	38.43%
基本满意	36.92%	46.11%	39.32%
不太满意	4.53%	13.37%	6.84%
不满意	1.20%	2.59%	1.57%

（三）毕业生对学校教学实践满意度

调查结果显示，2017 届毕业生对学校教学实践满意度为 82.50%。其中，本科毕业生对学校教学实践满意度为 82.74%；毕业研究生对学校教学实践满意度为 81.80%。见表 4-6。

表 4-6 2017 届毕业生对学校教学实践满意度

满意度	本科生	研究生	总体
非常满意	12.38%	12.60%	12.43%
满意	34.02%	28.60%	32.60%
基本满意	36.35%	40.60%	37.46%
不太满意	14.14%	14.40%	14.21%
不满意	3.11%	3.80%	3.29%

（四）毕业生对学校任课教师满意度

调查结果显示，2017 届毕业生对学校任课教师满意度为 97.63%，对教师教学态度满意度为 98.05%，对教师教学水平满意度为 97.84%，对教师与学生课外沟通交流满意度为 82.36%。见表 4-7。

表 4-7 2017 届毕业生对学校任课教师满意度

内容	本科生	研究生	总体
满意度	98.01%	96.57%	97.63%
教学态度	98.65%	96.39%	98.05%
教学水平	97.94%	97.57%	97.84%
与学生课外沟通交流	81.86%	83.77%	82.36%

（五）毕业生对自身能力的评价

1、本科毕业生 调查结果显示，从重要性来看，2017 届本科毕业生认为对目前工作较为重要的能力包括：团队协作、发现和解决复杂问题、口头表达等；从满足度来看，服务他人和倾听理解能力对目前工作需求的满足度¹⁴较高，分别为 98.53% 和 97.10%。见图 4-16。

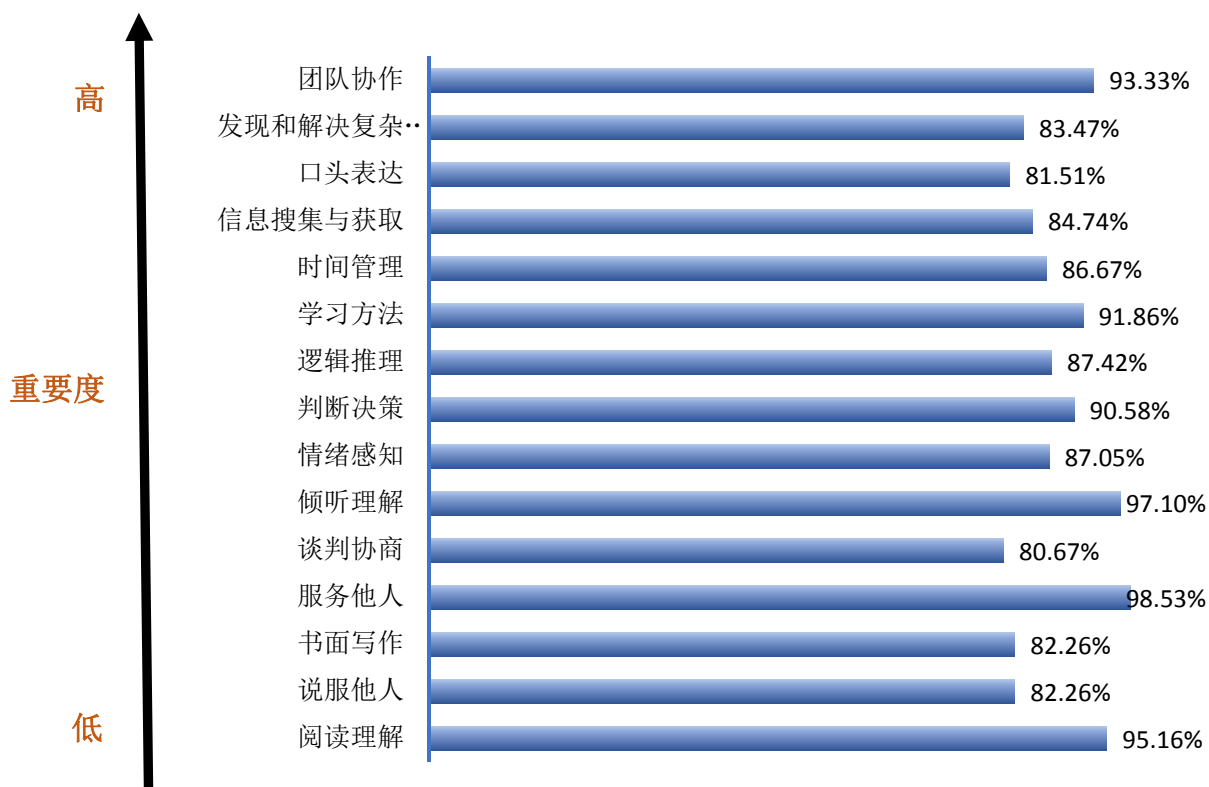


图 4-16 2017 届本科毕业生自身能力的重要度和满足度

¹⁴满足度=“完全满足”占比+“大部分满足”占比+“基本满足”占比

2、毕业研究生 调查结果显示，从重要性来看，2017 届毕业研究生认为对目前工作较为重要的能力包括：团队协作、口头表达、发现和解决复杂问题等；从满足度来看，团队协作和倾听理解能力对目前工作需求的满足度较高，分别为 93.75% 和 92.86%。见图 4-17。

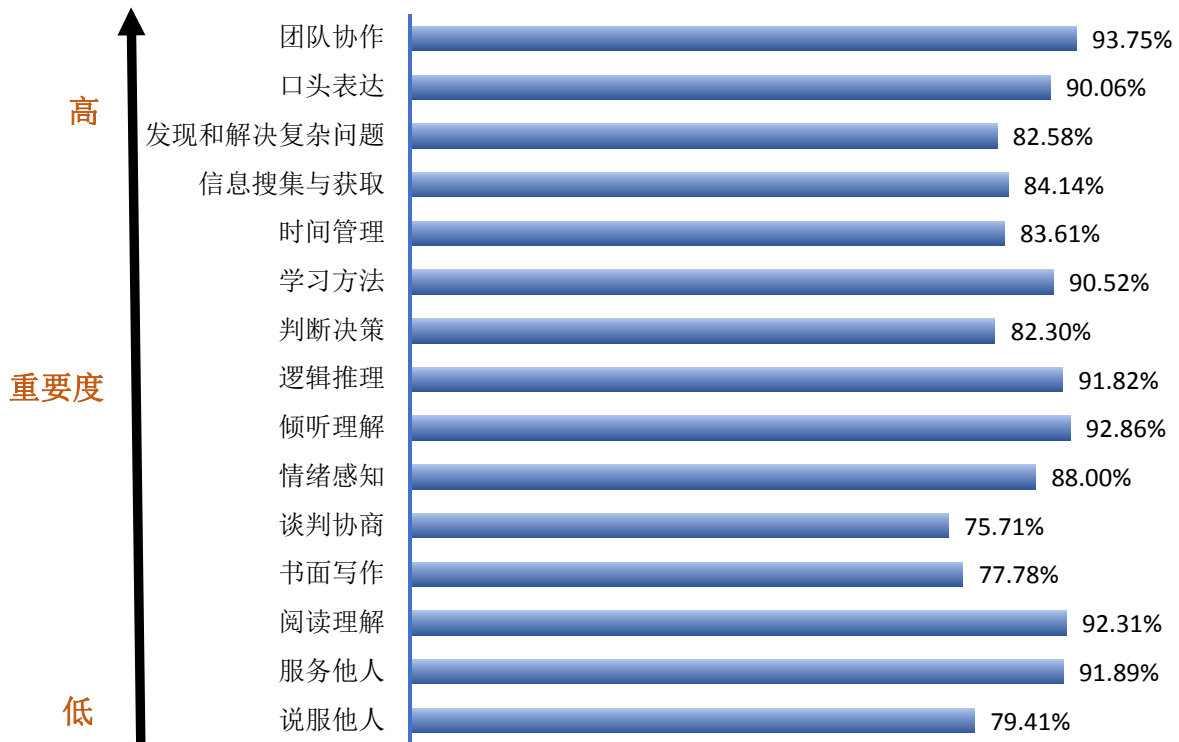


图 4-17 2017 届毕业研究生自身能力的重要度和满足度

(六) 毕业生认为自身需要进一步提升的职业素养

调查结果显示，2017 届毕业生认为自身需要进一步提升的职业素养前三位为创新思维（48.57%）、独立工作（47.48%）和承受压力（41.72%）。见图 4-18。

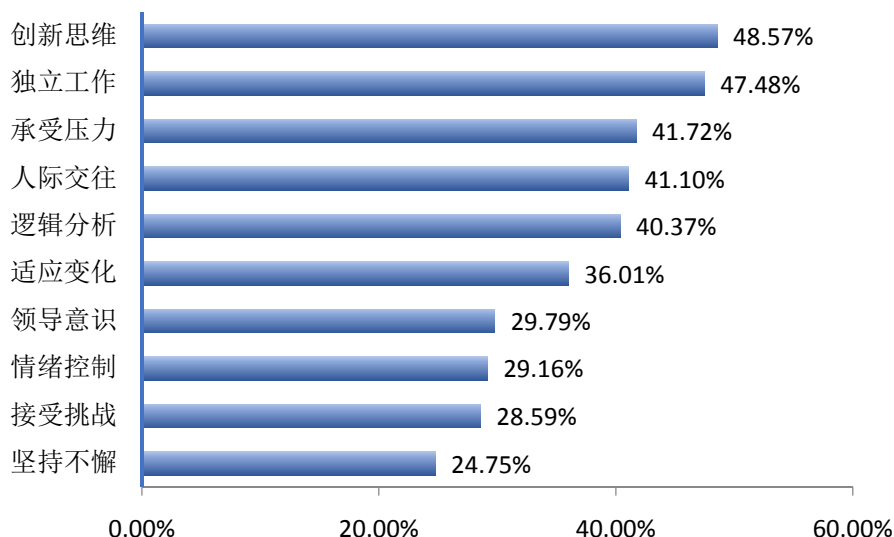


图 4-18 2017 届毕业生认为自身需要提升的职业素养

(七) 毕业生对学校就业创业工作满意度

调查结果显示，2017 届毕业生对学校就业创业工作满意度较高。见表 4-8。

表 4-8 2017 届毕业生对学校就业创业工作满意度

就业指导服务	本科生满意度	研究生满意度	总体满意度
职业咨询与辅导	94.20%	94.55%	94.27%
学校发布的招聘信息	94.05%	90.22%	92.90%
生涯规划/就业创业指导课	90.54%	93.90%	91.00%
就业帮扶与推荐	92.31%	86.36%	90.80%
校园招聘会/宣讲会	88.17%	86.74%	87.78%
就业手续办理	86.58%	87.64%	86.93%

(八) 用人单位对学校专业设置、课程安排的评价

调研结果显示，84.30%的用人单位认为我校本科生专业设置、课程安排与社会需求的适应度较好，87.00%的用人单位认为我校研究生专业设置、课程安排与社会需求的适应度较好。见表 4-9。

表 4-9 用人单位对学校专业设置、课程安排的评价

满意度	本科生	研究生
很适应	13.10%	14.10%
较适应	71.20%	72.90%
一般	14.50%	12.40%
不太适应	0.80%	0.30%
不适应	0.40%	0.30%

（九）用人单位认为学校需要进一步加强的工作

调研结果显示，用人单位对我校办学特色、教育教学、就业工作等给予了充分信任和肯定，表达了与我校进一步深化合作的期待，同时，建议我校需要进一步加强的工作。见图 4-19。

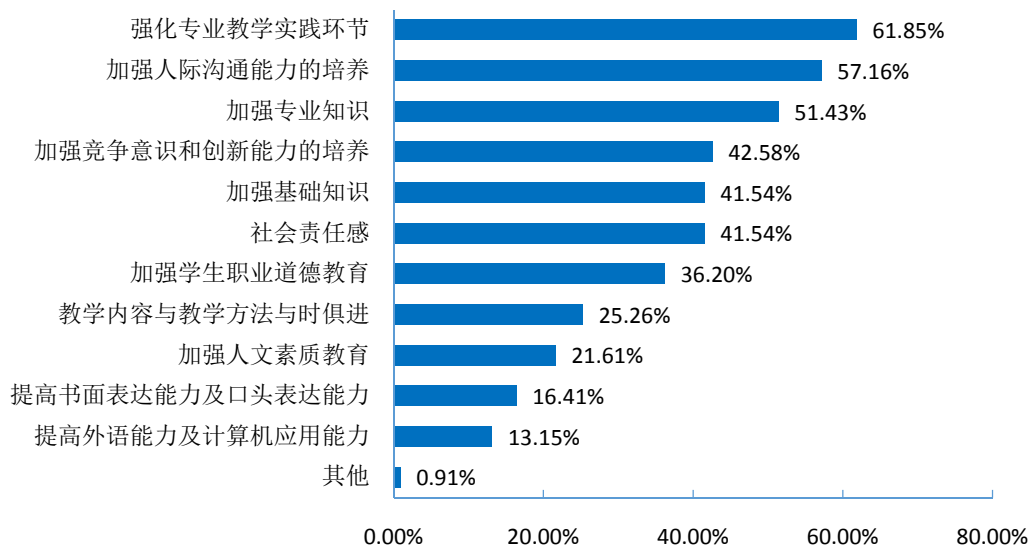


图 4-19 用人单位认为学校需要进一步加强的工作

三、就业反馈教育教学工作

（一）对本科生教育教学的反馈

学校的年度毕业生质量调查、用人单位调查和校友调查的结果，以报告形式分别向管理部门和教学单位反馈，为调整专业设置、制定招生计划、修订人才培养方案、改进教育教学过程等提供决策支持。

招生方面：我校现有 26 个本科专业，各专业办学情况总体良好，但专业间仍然存在一定差异，个别专业在生源质量、办学条件、毕业生就业情况等方面存在一定差距。为进一步提高人才培养质量，2017 年，学校根据各专业毕业生就业率的反馈，对专业设置进行了认真的论证，拟对就业形势不好，社会需求不高的专业进行停招、间招或减招，制定了具体的专业优化方案，持续专业结构，以培养满足国家要求，适应社会需求的合格医学人才。

人才培养方面：2016 年毕业生质量报告显示我校本科毕业生在职业精神、动手能力、沟通能力、外语水平等几个方面存在不足。学校根据反馈意见，组织专家咨询论证，深入剖析问题背后的原因，通过修订人才培养方案、推进“六位一体”教育教学综合改革、加大教育研究力度等措施，持续改进教学工作，不断提高保证人才培养质量。通过全面实施国内首倡的大健康人文教育体系，全学程全方位、有计划有步骤地培养学生的职业素养，塑造其职业精神；直属附属医院建设获得历史性突破，极大拓展了临床医学教育资源，为学生增加动手机会提供了根本保障，办学机制改革带来办学质量的直接改善，东方临床医学院，省人民医院培养的临床医学学生执业医师通过率高于校本部。第六临床医学院检验学系利用社会优质资源办学，在人才培养机制改革方面也进行了积极探索。外语系在“以学生为中心”和“以学习为中心”理念指导下，在教材选用、课堂组织、教学方法等方面进行了改革，收到很好效果。本科毕业生与用人单位的调查对学校本科教育教学改革的改进非常重要，学校目前已形成反馈-改进-再反馈的良性协调机制。

（二）对研究生教育教学的反馈

招生方面：我校研究生招生工作紧紧围绕新时期、新阶段高等教育改革发展面临的新任务和新要求，始终把提高生源质量作为研究生招生工作的重中之重。招生计划始终以近年来各学科学术水平、师资队伍建设、人才培养质量及研究生就业情况相结

合，综合评价就业前景、学科影响力等因素来确定招生规模，实现了招生规模的合理化配置和动态调整。

人才培养方面：学校坚持“数量与质量并重、优势与特色并重、学术学位与专业学位并重”的原则，以提高研究生创新能力为主线，培养德才兼备、全面发展的应用性和创新型高级医药卫生健康人才为培养目标，科学、合理地设计不同类型、不同层次研究生培养方案；深化研究生课程体系改革，注重课程学习对研究生培养的重要作用；建立健全评价体系和质量保障体系，确保研究生培养质量；加大基地建设，拓宽研究生培养途径。建立与国际知名院校、科研院所在学术交流、科学研究与人才培养等方面开展合作的长效机制，开阔研究生学术视野，进一步提高研究生创新能力。总之，学校以国家“双一流”建设和山西省“1331”工程建设为契机，紧密围绕“十三五”规划和中长期发展目标，大力推进以提高研究生教育质量为核心的内涵式发展，全面提高研究生培养质量。

第五部分 学生就业创业工作举措

面对大学生就业创业工作的新形势，新任务，山西医科大学坚持以培养高质量人才为使命，以提高毕业生就业率和就业质量为目标，以服务为宗旨，以市场为重点，以评价为导向，不断完善和深化就业指导体系、信息服务体系和评价反馈体系的建设，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。

一、重视机制建设，全力保障学生就业

强有力的工作保障。山西医科大学切实落实“一把手”工程，把学生就业创业工作摆在了突出的位置，成立了校、院两级毕业生就业工作领导小组，构建了“学校-学院（系）-年级-班级”上下一体、四级联动的就业工作体系，形成了“学校党政统一领导、就业中心统筹协调、部处院系全力支持、全校师生共同努力”的就业工作格局。书记、校长经常了解全校就业工作进展情况，保障就业工作“机构、人员、经费、场地”四到位。2017年8月24日，李思进校长（上任后第二天）专门听取了学生就业工作汇报，分析研判就业形势，协调解决存在问题，对就业工作进行了专题研究部署。2017年经过全校师生的共同努力，学校实现了毕业生就业率大幅增长，就业质量不断改善的工作目标。

专业化的指导队伍。学校以加强师资队伍建设为抓手，将就业创业教育和思想政治教育贯穿学生教育教学全过程，打造了一支专业化的以思想政治辅导员为核心的就业创业指导工作队伍。其中，职业指导师（高、中级）26人，心理咨询师（二级、三级）51人，创业培训讲师18人，就业指导授课教师23人。2017年，组织并选派就业创业工作人员近30人次参加校内外的相关培训学习、交流研讨和参观考察活动。2名思想政治辅导员入选山西省创新创业师资库成员，论文《国外创新创业教育的发展经验与对策研究》获山西省大中专院校就业创业论文二等奖。



二、就业创业教育，引领学生生涯成长

就业创业指导不断推进。学校将大学生职业生涯规划发展与就业创业指导课融入人才培养全过程，线下开设《大学生就业指导》、《大学生创业基础》等课程，线上开设《大学生创业工程实践》、《创践》等公共选修课，年度选课学生 2300 余人；组织创业指导老师赴南开大学、北京邮电大学、郑州大学等 9 所全国创新创业示范高校学习取经，推进学校创新创业工作；2017 年，学校立项国家级、省级大学生创新创业训练项目 35 项，参与学生 166 人，立项校级大学生创新创业项目 230 项，参与学生 1087 人，资助经费 91.2 万元；学校组织举办 2017 年“互联网+”大学生创新创业大赛，决出一等奖 14 个、二等奖 17 个、三等奖 20 个、优秀奖 36 个；作为山西省大学生创业培训定点机构，全年开办创业意识培训班 6 期，培训学生 515 人。

大健康人文教育不断深化。学校围绕“以思想政治教育保证立德树人，以健康人文强化综合素质教育”理念，隆重举行了 2017 届学生毕业典礼暨学位授予仪式。会上校领导和校学位委员会委员为 2017 届 4350 名身着学位服的毕业生逐一拨穗、颁发证书并合影留念，全体师生举起右拳重温了《医学生誓言》，铿锵有力的《医学生誓言》回荡在整个体育馆，为即将毕业的学生坚定了理想和信念；邀请杰出校友美国弗吉尼亚大学医学中心靳小红教授作了“做一名成功的医生需具备哪些特质”的专题讲座，受到毕业生广泛好评。

咨询辅导服务不断细化。设立咨询室，通过周四咨询日为毕业生提供“一对一”的深度辅导；安排专人保证毕业生在就业微信平台、学生就业 QQ 群所提的问题及时答复；面向全体毕业生推出“就业服务套餐”（含人手一册的《毕业生就业推荐表》、《毕业生专业介绍》、《毕业生就业指南》）；每周不间断到山西省教育厅办理毕业

派遣手续，寒暑假值班为毕业生服务，全年为 1500 余名毕业生办理调整手续；积极与太原市人力资源与社会保障局沟通、联系，为 135 名低保家庭毕业生争取到求职补贴 13.5 万元；根据教育部“离校不离心，服务不断线”的要求，为未就业毕业生建立了学校、学院（系）、辅导员三级联动机制，及时了解每一位毕业生的就业状况和就业意愿，有针对性地开展指导服务。



三、完善信息平台，实现就业精准服务

精心筹备大型双向选择洽谈会。2017 年 3 月 31 日，在中国煤炭博物馆举办了“山西医科大学 2017 届毕业生就业洽谈会”，通过邮寄 2000 余份邀请函、发送 1000 余份电子邮件、拨打邀请电话等方式，广泛联系用人单位。有 358 家用人单位、6992 名应届毕业生、1000 余名往届毕业生和外校毕业生参会，提供就业岗位 10000 余个。今年的洽谈会，学校使用第三方招聘平台，借助二维码扫码技术，为 358 家用人单位制作了一面大型二维码墙立在洽谈会会场外，毕业生候场时可通过扫描会场外参会单位的二维码墙，预先了解用人单位招聘信息，进入招聘现场后可以准确投递简历，实现毕业生和用人单位的精准对接。

全力做好中小型招聘会。2017 年，组织中小型招聘会 58 场，265 家用人单位进校园招聘。其中不少用人单位以组团的形式招聘，如北京市怀柔区医疗卫生系统 6 家用人单位，新疆喀什卫计委 5 家用人单位，甘肃省武威市医疗卫生系统 7 家用人单位，拉萨市人社局 5 家用人单位、吕梁市卫计委 3 家用人单位等，全年 1000 人次毕业生参会，提供 3000 余个就业岗位。



广泛应用“互联网+就业”新模式。2017年，依托学校就业信息网、“山西医大就业中心”微信公众平台、“山医大辅导员之家”QQ群、“山医学生就业”QQ群等全方位多渠道的信息发布平台，为毕业生“送岗位、送政策、送指导”，实现信息服务全覆盖、无盲点。借助“山西医大就业中心”微信公众平台，推送微信150期，图文信息400余条，微信平台关注人数已达22292人，实际服务人群不仅有我校学生，而且还有外校学生。

升级改版就业中心网站。2017年，学校投入26万元对就业中心原有的就业信息网进行了升级改版，开发了就业管理、招聘服务、数据分析等功能模块为一体的就业信息系统。通过就业信息网的就业管理模块，毕业生可在线申请推荐表和协议书，查询档案去向和户口迁移去向，浏览用人单位发布的招聘信息和宣讲会信息。学院(系)分管学生副书记、辅导员可在线审核毕业生就业基本信息，对毕业生在校表现作出评价，随时关注每一位毕业生的就业状况，掌握毕业生的就业情况等；通过招聘服务模块，用人单位可申请注册、发布需求信息，预约宣讲会 and 招聘会。毕业生可在线向用人单位投递简历；通过数据分析模块，就业工作人员可以统计分析就业状况，实时掌握毕业生就业动态，做好同期数据对比分析。



四、调研评价反馈，推进教育教学改革

学校高度重视毕业生质量，建立了规范的毕业生质量调查制度。近年来，学校组织了大规模的用人单位实地走访调查（选派 24 个调研组、49 人次、涉足 17 个省份的 643 家用人单位、1461 名校友），撰写了《毕业生质量调研报告》（用人单位篇）和《毕业生质量调研报告》（校友篇）；从 2014 年起，委托第三方数据调查公司，通过网络对 2014-2017 届毕业生进行问卷调查，撰写并发布了《山西医科大学 2014-2017 年毕业生就业质量报告》；编印了《山西医科大学 2012-2016 届毕业生就业报告》，剖析数据反映了我校毕业生就业特点和发展趋势，向学校、学院（系）领导和有关职能部门进行校内反馈，为学校招生、人才培养、教育教学改革提供数据支持。





结 语

高校毕业生就业是最大的民生，事关广大学生及其家庭切身利益，事关人民群众对美好生活的向往，事关社会主义现代化建设，事关社会和谐稳定。2017年，山西医科大学全面贯彻落实党的十八大、十九大精神，按照国家和山西省关于新形势下高校毕业生就业创业工作的相关文件要求，上下联动，多措并举，圆满完成了毕业生就业的各项工作任务，实现了毕业生较为充分和较高质量的就业。

党的十九大确定优先发展教育事业和实施健康中国战略，为高等医学教育发展指明了方向。山西医科大学将抢抓机遇，对标国家“双一流”指标，对准我省“1331”标准，坚持立德树人，深化教育改革，强化内涵建设，凝练办学特色，提高办学水平，培养和造就新时代中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人，为建设特色鲜明的高水平研究教学型医科大学，实现山医人的山医梦而努力奋斗。

医理博精

德能高邃



联系地址：晋中市榆次区文华街 55 号（中都校区）太原市新建南路 56 号（迎泽校区）

邮政编码：030619（中都校区）030001（迎泽校区）

联系电话：0351-3985089（中都校区）0351-4135130（迎泽校区）

联系人：王海锋、任燕、张卓伟

网 站：<http://job.sxmu.edu.cn>

电子邮箱：sxmu5130@126.com