

2017年度



首都经济贸易大学  
毕业生就业质量报告

2017年12月31日



## 目 录

<b>第一章 2017 届毕业生就业情况分析</b> .....	<b>4</b>
一、2017 届毕业生总体就业情况 .....	4
二、2017 届本科生就业情况 .....	6
1. 本科生就业单位性质分析 .....	6
2. 本科生就业行业分析 .....	7
3. 本科生就业地区分布 .....	7
4. 本科生就业重点单位分析 .....	9
三、2017 届专科生就业情况 .....	10
1. 专科生就业单位性质分析 .....	10
2. 专科生就业行业分析 .....	11
3. 专科生就业地区分析 .....	12
四、2017 届硕士研究生就业情况 .....	13
1. 硕士研究生就业单位性质分析 .....	13
2. 硕士研究生就业行业分析 .....	14
3. 硕士研究生就业地区分析 .....	14
4. 硕士研究生就业重点单位分析 .....	16
五、2017 届博士研究生就业情况 .....	17
1. 博士研究生就业单位性质分析 .....	17
2. 博士研究生就业行业分析 .....	17
3. 博士研究生就业地区分析 .....	18
<b>第二章 2015-2017 届毕业生就业情况发展趋势分析</b> .....	<b>19</b>
一、2015-2017 届本科生就业情况发展趋势 .....	19
二、2015-2017 届专科生就业情况发展趋势 .....	19
三、2015-2017 届硕士研究生就业情况发展趋势 .....	20



<b>第三章 2017 届毕业生就业质量分析</b> .....	<b>21</b>
一、 毕业生就业质量调查概况 .....	21
1. 调查工具 .....	21
2. 调查样本 .....	21
二、 2017 届毕业生就业质量分析.....	22
1. 转正后年薪 .....	22
2. 保险公积金待遇 .....	23
3. 工作与专业相关度 .....	23
4. 发展空间情况 .....	24
5. 发展路径情况 .....	24
6. 工作满意度 .....	24
7. 预期职业稳定性 .....	25
<b>第四章 2017 届毕业生深造情况分析</b> .....	<b>26</b>
一、 2017 届毕业生国内升学情况 .....	26
1. 毕业生总体升学情况 .....	26
2. 本科生升学情况 .....	26
3. 硕士研究生升学情况 .....	27
二、 2017 届毕业生出国（境）留学情况 .....	27
1. 毕业生总体出国（境）留学情况 .....	27
2. 本科生出国（境）留学情况 .....	28
3. 硕士研究生出国（境）留学情况 .....	29
<b>第五章 明确要求 综合施策 就业创业质量稳步提升</b> .....	<b>30</b>
一、 强化价值引领，积极引导毕业生服务重点领域.....	31
二、 拓展创业实践形式，着力加强创新创业教育和实践工作.....	31
三、 积极利用“互联网+就业”模式，大力拓宽就业渠道.....	33
四、 健全就业辅导体系，助力学生生涯发展.....	33
五、 加强就业创业调研，充分发挥对人才培养的反馈作用.....	35

---

附表 1:2017 届本科生各学院就业情况 .....	36
附表 2:2017 届专科生各学院就业情况 .....	36
附表 3:2017 届硕士研究生各学院就业情况 .....	37
附表 4:2017 届博士研究生各学院就业情况 .....	38

# 第一章 2017 届毕业生就业情况分析

## 一、2017 届毕业生总体就业情况

我校 2017 届毕业生总计 3595 人，截止到 2017 年 9 月 30 日，就业率为 99.36%。各学历层次毕业生就业情况如下：

2017 届本科毕业生 2383 人，就业率<sup>1</sup>为 99.41%。其中，国内继续读研究生 358 人，国内升学率<sup>2</sup>为 15.02%；出国（境）留学 417 人，出国（境）留学率<sup>3</sup>为 17.50%，本科深造率<sup>4</sup>为 32.52%。签三方协议<sup>5</sup>761 人（其中参军入伍 3 人，三支一扶项目 2 人），占比 31.93%；签劳动合同 712 人（其中三支一扶项目 1 人，志愿服务西部 1 人），占比 29.88%；灵活就业<sup>6</sup>121 人（其中自主创业 4 人），占比 5.08%。毕业去向统计见下图 1-1。

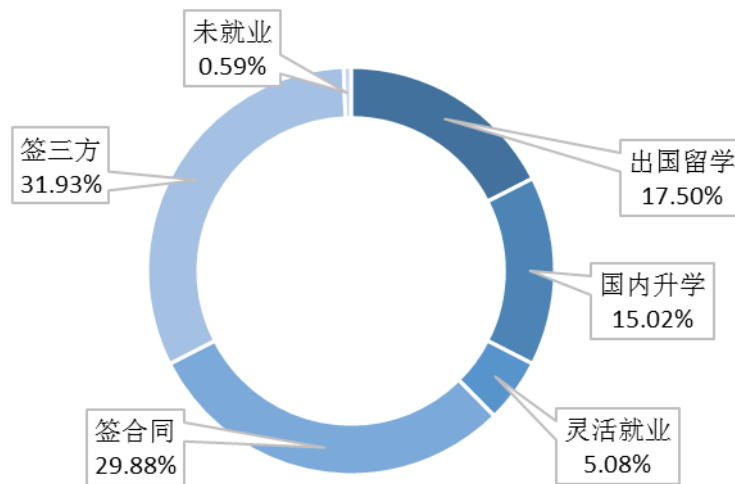


图 1-1 2017 届本科毕业生毕业去向统计

2017 届专科生 109 人，就业率为 93.58%。其中，专升本 11 人，国内升学率为 10.09%；出国（境）留学 1 人，出国（境）留学率为 0.92%，专科深造率为

<sup>1</sup>就业率=(国内读研+出国(境)留学+签三方协议+签劳动合同+灵活就业)/总人数\*100%

<sup>2</sup>国内升学率=国内继续读研究生人数/总人数\*100%

<sup>3</sup>出国(境)留学率=出国(境)留学人数/总人数\*100%

<sup>4</sup>深造率=国内升学率+出国(境)留学率

<sup>5</sup>签三方=签就业协议+参军+三支一扶项目

<sup>6</sup>灵活就业=单位用人证明+自由职业+自主创业

11.01%。签三方协议 29 人（其中参军入伍 2 人），占比 26.61%；签劳动合同 61 人，占比 55.96%。毕业去向统计见下图 1-2。

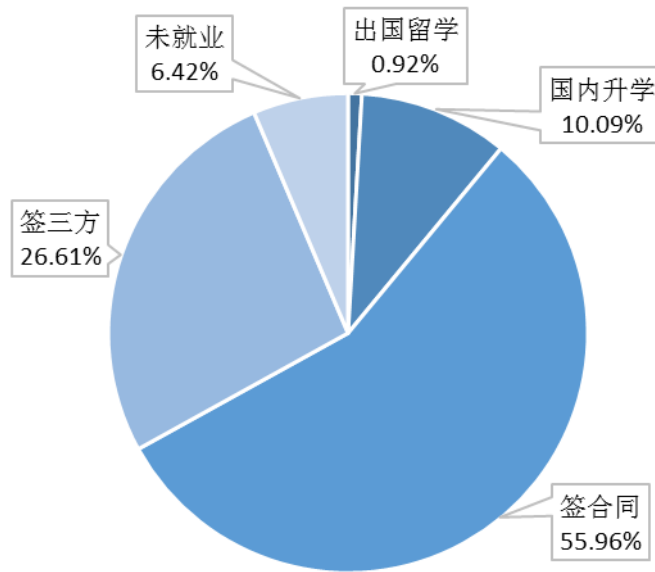


图 1-2 2017 届专科毕业生毕业去向统计

2017 届硕士研究生共 1068 人，就业率为 100%。其中国内读博 28 人，国内升学率为 2.62%；出国（境）留学 6 人，出国（境）留学率为 0.56%，硕士研究生深造率为 3.18%。签三方协议 519 人，占比 48.60%；签劳动合同 475 人，占比 44.48%；灵活就业 40 人，占比 3.75%。毕业去向统计见图 1-3。

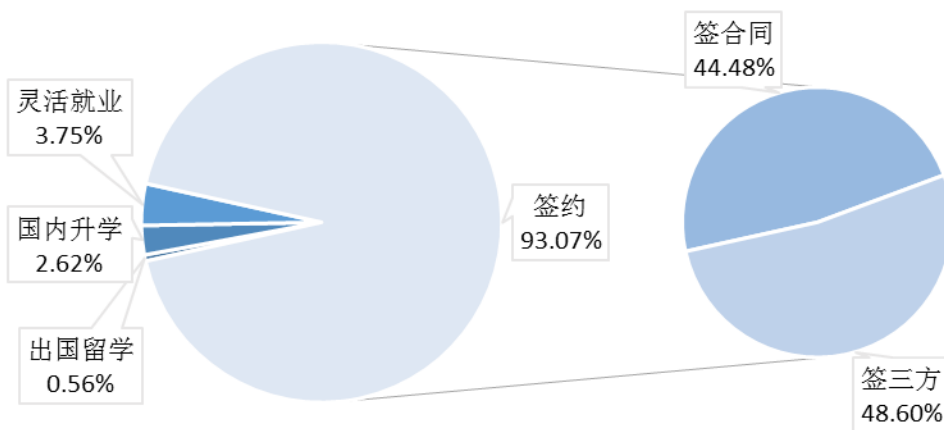


图 1-3 2017 届硕士毕业生毕业去向统计

2017 届博士研究生共 35 人，就业率为 94.29%。其中博士后进站 6 人，进站

比率为 17.14%；签三方协议 23 人，占比 65.71%；签劳动合同 1 人，占比 2.86%；灵活就业 3 人，占比 8.57%。毕业去向统计见图 1-4。

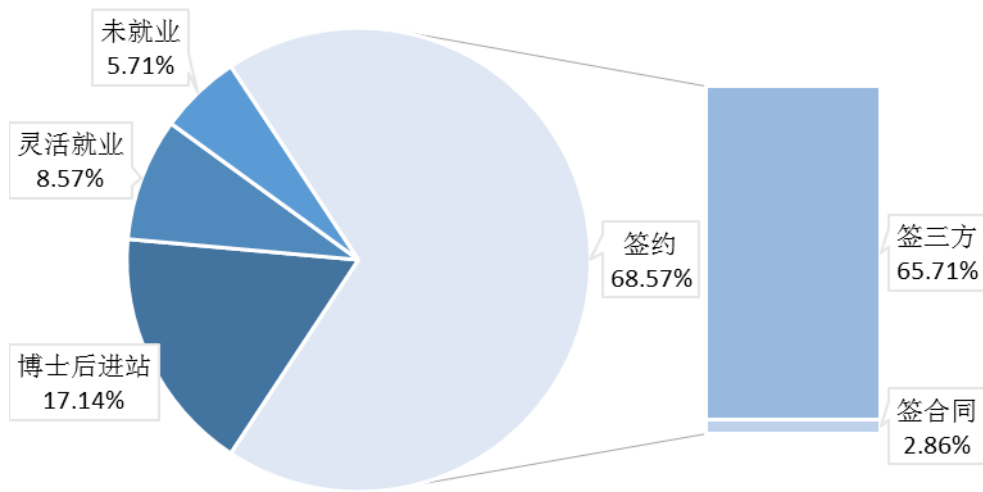


图 1-4 2017 届博士毕业生毕业去向统计

## 二、2017 届本科生就业情况

### 1. 本科生就业单位性质分析

签三方和签合同(以下简称签约)的本科生共计 1470 人，就业单位性质分布如图 1-5:

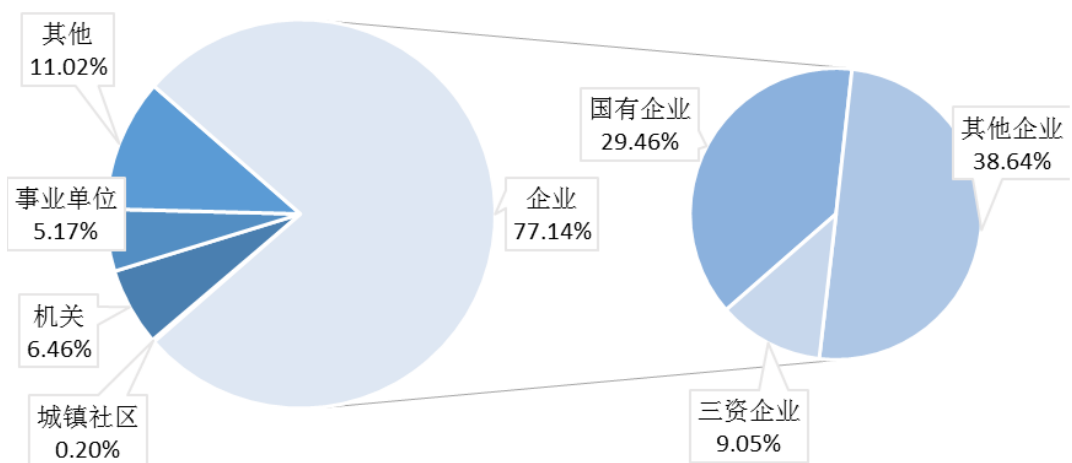


图 1-5 2017 届签约本科生就业单位性质分析

## 2. 本科生就业行业分析

签约的本科生所从事的行业类型如图 1-6 所示：

从中可以看出，本校从事金融业的人数最多，451 人，占签约人数的 30.68%；从事信息传输、软件和信息技术服务业的人数其次，170 人，占签约人数的 11.56%；从事租赁和商务服务业的人数第三，156 人，占签约人数的 10.61%。

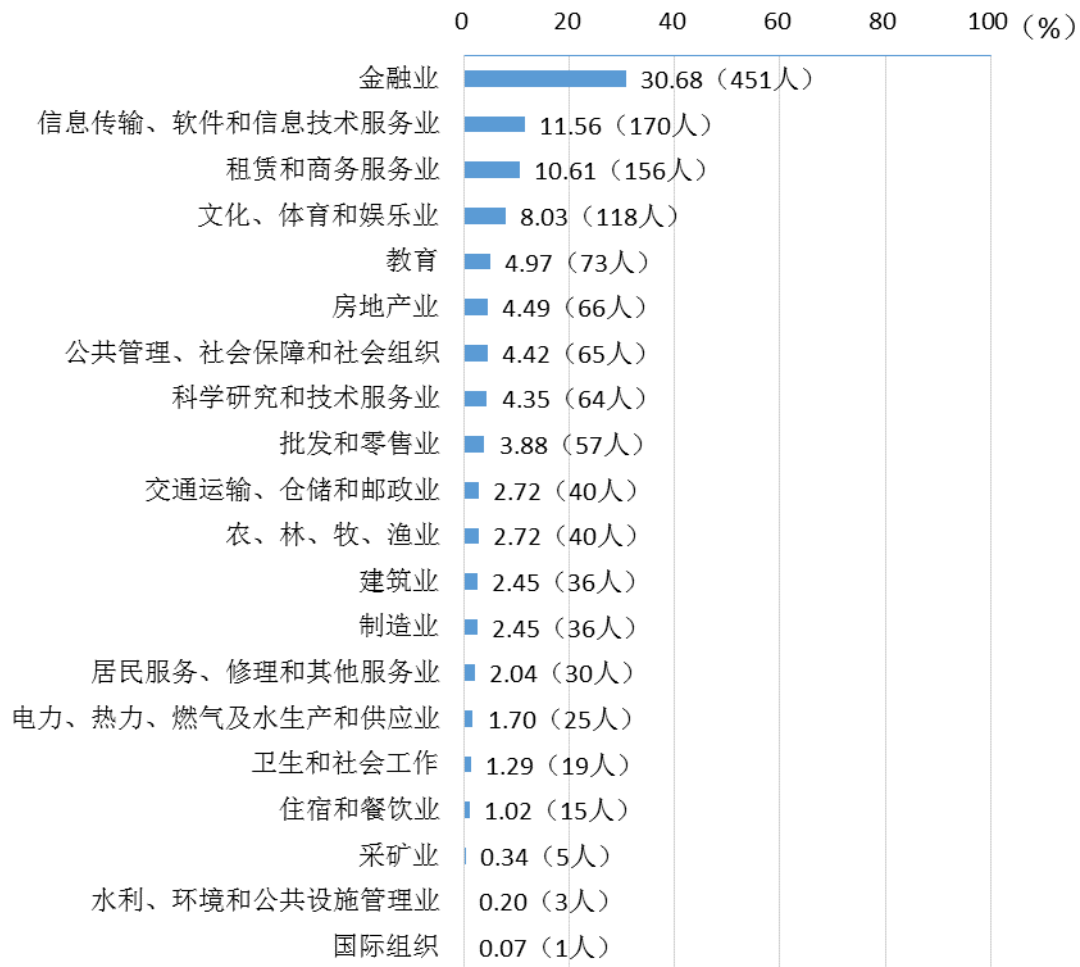


图 1-6 2017 届签约本科生就业行业分布

## 3. 本科生就业地区分布

签约的本科生就业地区分布如图 1-7。有 1275 人在华北地区就业，占有所有签约本科生的 86.73%；86 人在西部地区就业，占 5.85%；52 人在华东地区就业，占 3.54%；35 人在华南地区就业，占 2.38%；19 人在华中地区就业，占 1.29%；3 人在东北地区就业，占 0.21%。



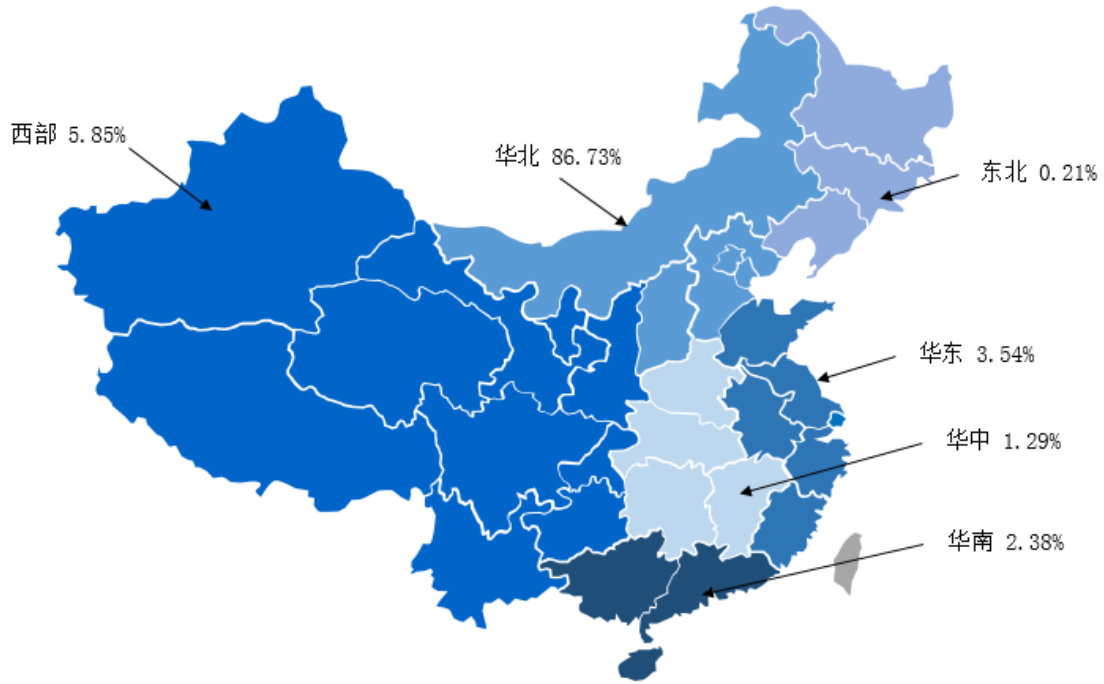


图 1-7 2017 届签约本科生就业地区分布

签约的本科生在国家重点地区就业的情况如图 1-8 所示，有 1262 人在京津冀地区就业，占签约人数的 85.85%；有 143 人在一带一路地区就业，占签约人数的 9.73%；有 80 人在长江经济带地区就业，占签约人数的 5.44%。

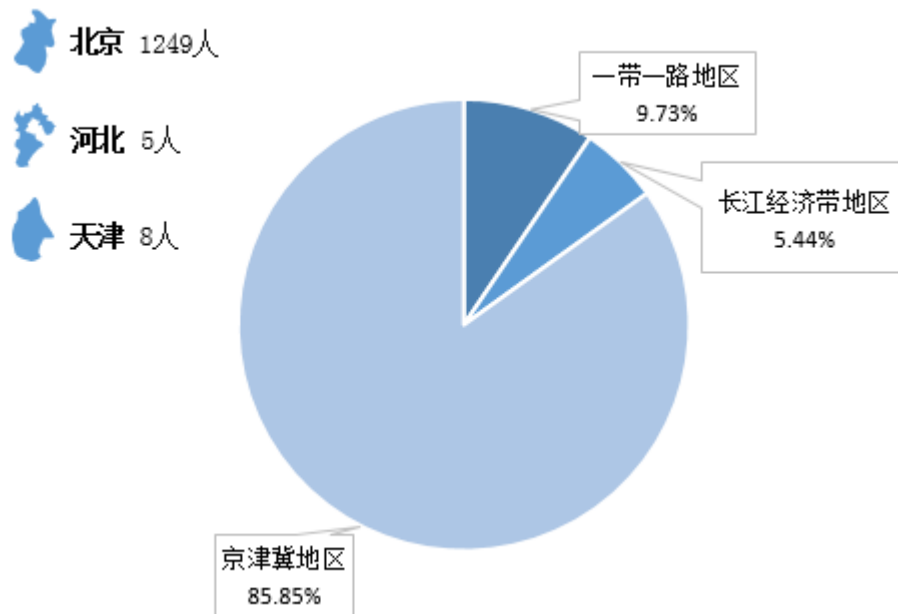


图 1-8 2017 届签约本科生重点就业地区分布

#### 4. 本科生就业重点单位<sup>7</sup>分析

签约的本科生重点就业单位类型分布如图 1-9。今年共有 258 人签约银行，占签约人数的 17.55%；共 136 人签约会计师事务所，占签约人数的 9.25%。具体来看，签约国有银行的人数最多，有 159 人，占签约人数的 10.82%；签约四大会计师事务所的人数其次，有 105 人，占 7.14%；签约股份制银行的人数第三，有 75 人，占 5.10%。

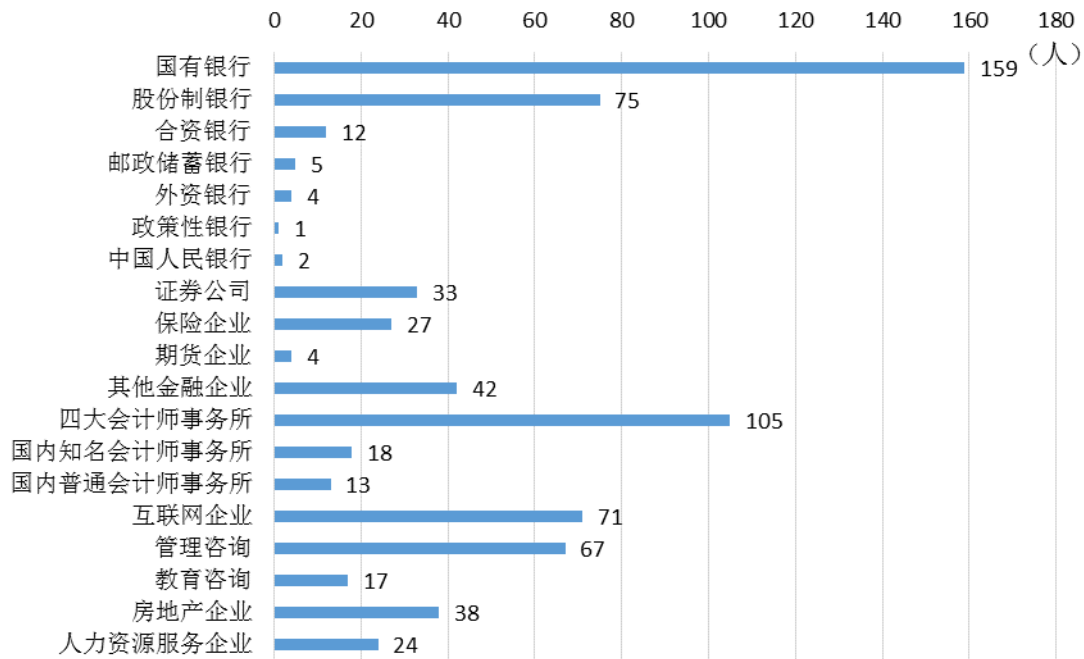


图 1-9 2017 届签约本科生重点就业单位分布

<sup>7</sup> 国有银行：中国工商银行、中国建设银行、中国银行、中国农业银行、中国交通银行

政策性银行：国家开发银行、中国进出口银行、中国农业发展银行

股份制银行：包括招商银行、民生银行、光大银行、中信银行、华夏银行、上海浦东发展银行、广发银行、兴业银行、平安银行、浙商银行、渤海银行、北京农村商业银行、江苏银行等地方股份制银行

合资银行：厦门国际银行、上海银行、杭州银行、宁波银行

外资银行：汇丰银行、星展银行

四大会计师事务所：安永华明会计师事务所、普华永道中天会计师事务所、德勤华永会计师事务所、毕马威华振会计师事务所

国内知名会计师事务所：中国注册会计师协会 2016 年事务所综合评价排名前 15 的事务所

证券公司：包括招商证券、国信证券、广发证券、光大证券、国泰君安、中信证券等国内证券投资公司

管理咨询：包括安永（中国）企业咨询、德勤咨询、普华咨询、麦肯锡公司、波士顿咨询公司（BCG）等管理咨询公司

签约的本科毕业生中，签约人数最多的 10 家就业单位如表 1-1 所示。10 家就业单位共签约 283 人，占签约人数的 19.25%。10 家单位中有 6 家为金融业，4 家商务服务业，与本科就业行业的分析结果相一致。10 家单位中有 5 家银行。

表 1-1 2017 届本科生签约人数最多的 10 家单位

本科签约的具体单位	人数	单位行业
中国工商银行股份有限公司北京市分行	52	金融业
中国银行股份有限公司北京市分行	49	金融业
普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）北京分所	42	商务服务业
德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）北京分所	38	商务服务业
招商银行股份有限公司北京分行	23	金融业
中国建设银行股份有限公司北京市分行	18	金融业
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）	17	商务服务业
北京外企服务集团有限责任公司	16	商务服务业
中信建投证券股份有限公司	15	金融业
中国农业银行股份有限公司北京市分行	13	金融业

### 三、2017 届专科生就业情况

#### 1. 专科生就业单位性质分析

签三方和签合同(以下简称签约)的专科生共计 88 人，就业单位性质分布如图 1-10:

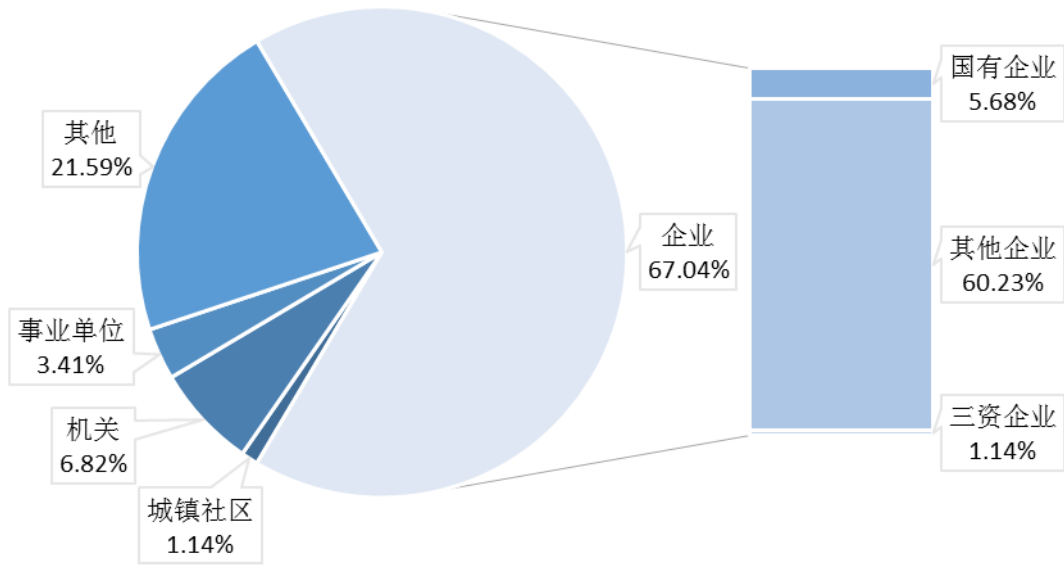


图 1-10 2017 届签约专科生就业单位性质分析

## 2. 专科生就业行业分析

签约的专科生所从事的行业类型如图 1-11 所示：

从图中可以看出，本校从事批发和零售业的人数最多，有 12 人，占签约人数的 13.64%；从事租赁和商务服务业的人数第二，11 人，占签约人数的 12.50%；从事建筑业的人数第三，10 人，占签约人数的 11.36%。

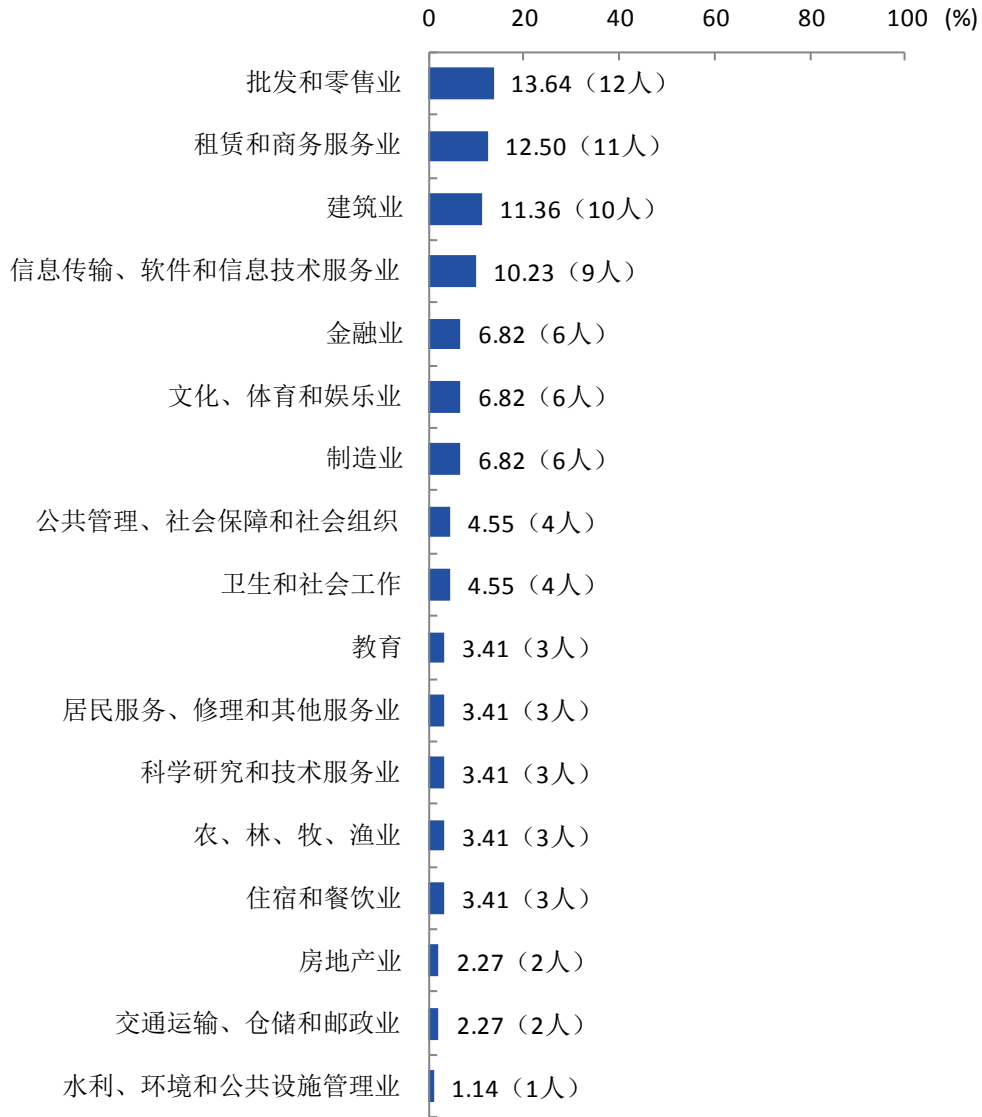


图 1-11 2017 届签约专科生就业行业分布

### 3. 专科生就业地区分析

签约的专科生就业地区分布见图 1-12。专科毕业生的就业地区集中在北京，签约人数为 88 人，仅有 1 人到华南地区就业。



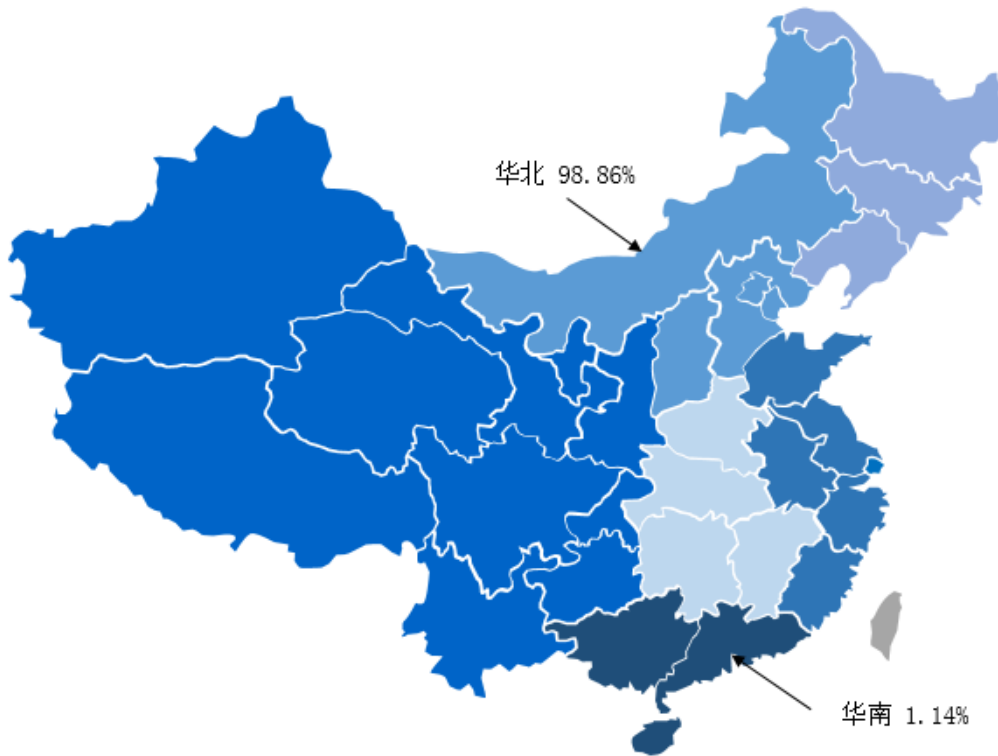


图 1-12 2017 届签约专科生就业地区分布

#### 四、2017 届硕士研究生就业情况

##### 1. 硕士研究生就业单位性质分析

签三方和签合同(以下简称签约)的硕士研究生共计 994 人,其就业单位性质分布如图 1-13:

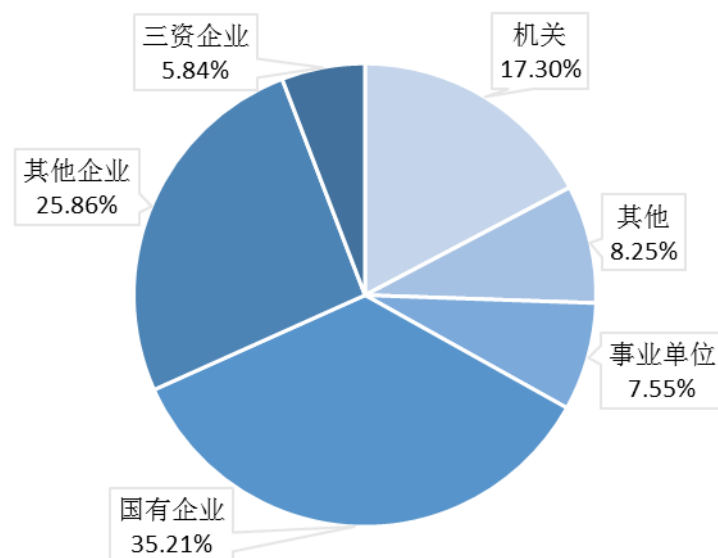


图 1-13 2017 届硕士研究生就业单位性质分析

## 2. 硕士研究生就业行业分析

签约的硕士研究生所从事的行业类型如图 1-14 所示：

从下图可得，本校研究生从事金融业的人数最多，343 人，占签约人数的 34.51%；从事公共管理、社会保障和社会组织的人数排在第二位，121 人，占比 12.17%；从事信息传输、软件和信息技术服务业的人数排在第三位，96 人，占比 9.66%。

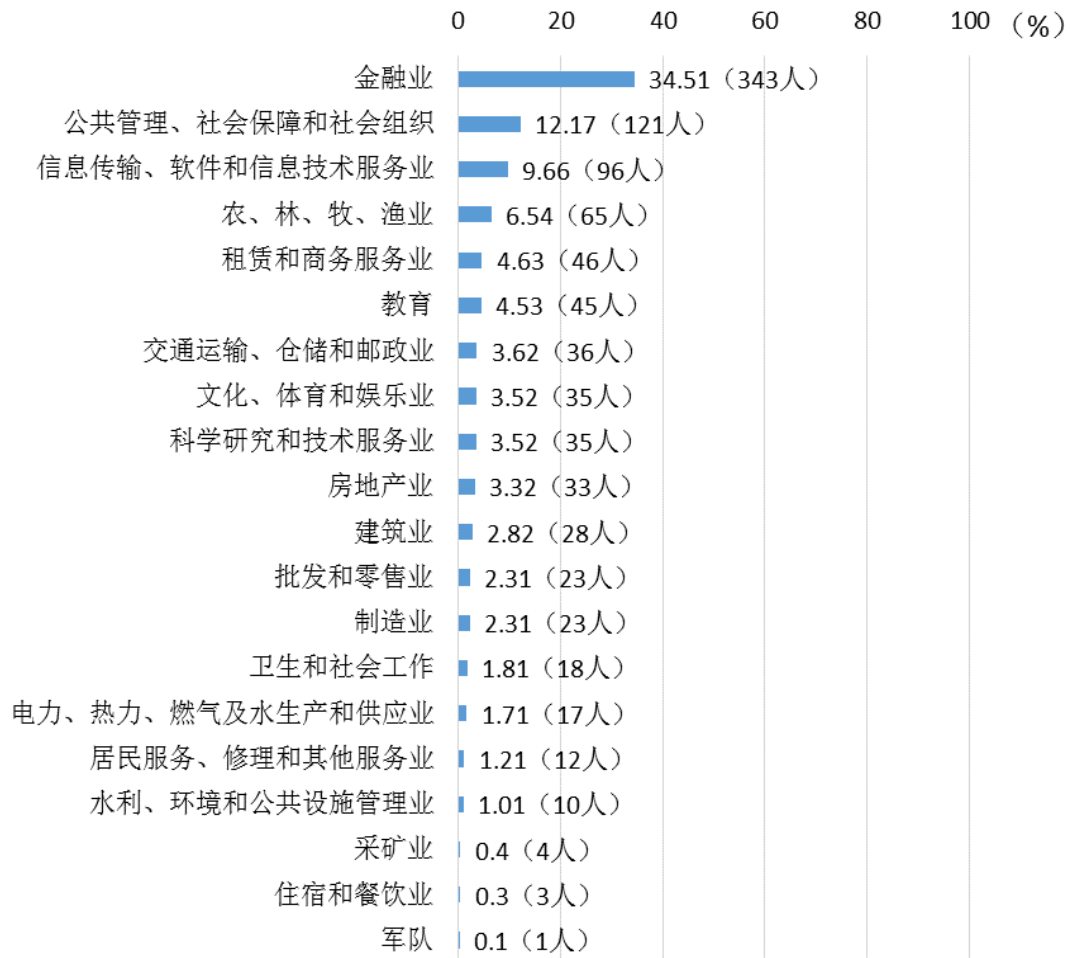


图 1-14 2017 届硕士研究生就业行业分布

## 3. 硕士研究生就业地区分析

签约的硕士研究生就业地区分布图请见图 1-15。有 849 人在华北地区就业，62 人在华东地区就业，28 人在西部地区就业，27 人在华南地区就业，24 人在华中地区就业，4 人在东北地区就业。

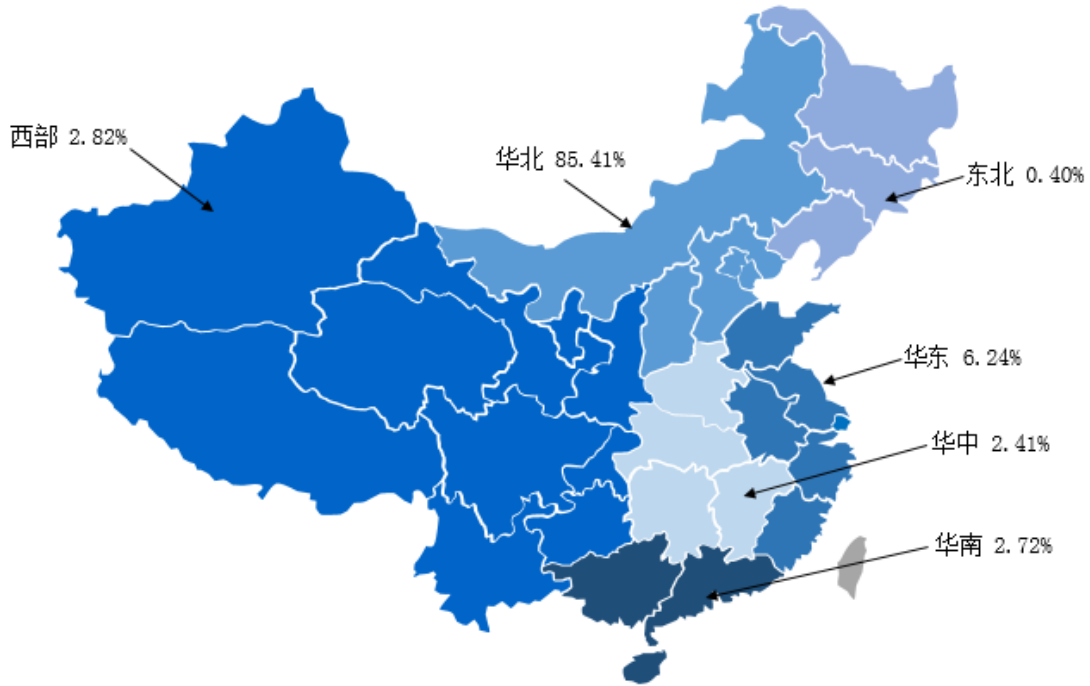


图 1-15 2017 届硕士研究生就业地区分布

签约的硕士研究生在国家重点地区就业的情况如图 1-16 所示，有 836 人在京津冀地区就业，占签约人数的 84.10%；有 77 人在一带一路地区就业，占签约人数的 7.75%；有 64 人在长江经济带地区就业，占签约人数的 6.44%。

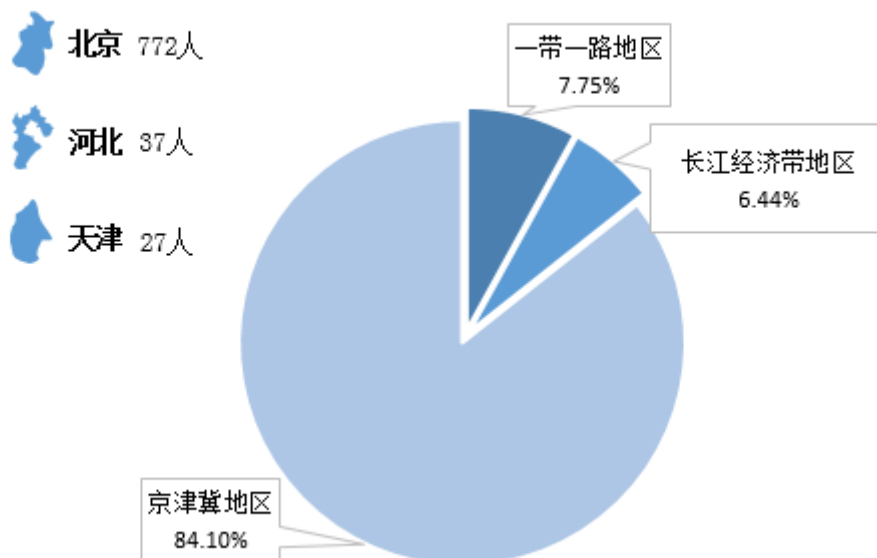


图 1-16 2017 届硕士研究生重点就业地区分布

#### 4. 硕士研究生就业重点单位分析

签约的硕士研究生重点就业单位类型分布如图 1-17。今年共有 165 人签约银行，占签约人数的 16.60%；共 51 人签约会计师事务所，占签约人数的 5.13%。其中，签约国有银行的人数最多，有 73 人，占比 7.34%；签约股份制银行的排在第二位，65 人，占比 6.54%；签约其他金融企业的排在第三位，46 人，占比 4.63%。

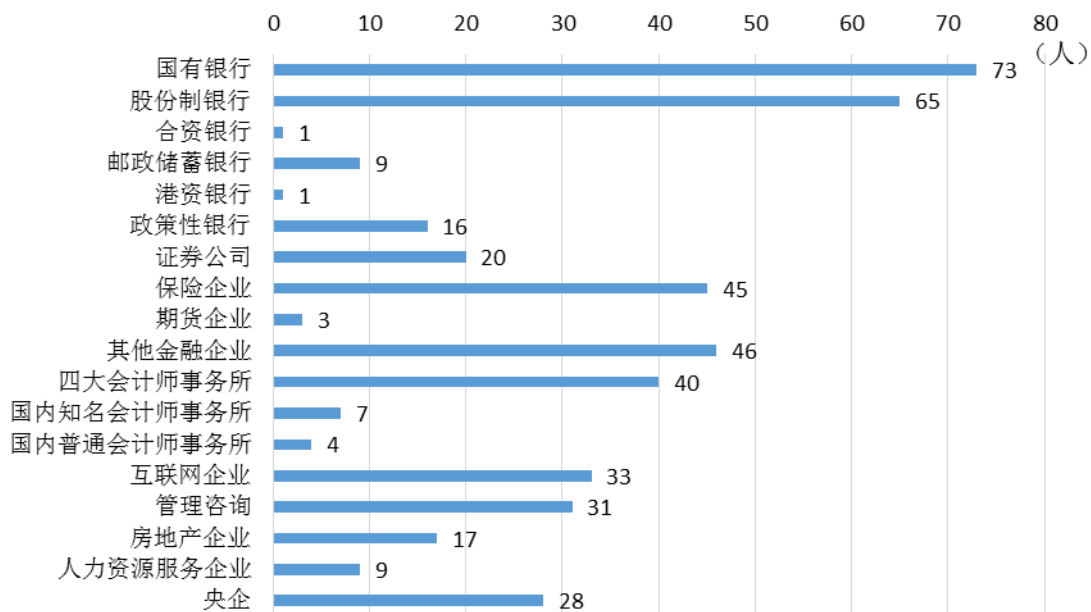


图 1-17 2017 届硕士研究生签约各重点单位情况

在签约的 994 人中，签约最多的 11 家就业单位如表 1-2 所示。11 家就业单位共签约 139 人，占签约总体人数的 13.98%；签约的 11 家单位均为重点就业单位，11 家单位有 6 家所属行业为金融业，有 3 家为商务服务业，与硕士就业行业的分布结果相似。11 家单位中有 6 家银行（多数签约北京分行，极少数签约其他省市的分行），3 家会计师事务所。

表 1-2 2017 届硕士研究生签约人数排名前 11 的单位

硕士研究生签约的具体单位	人数	单位行业
中国银行股份有限公司北京市分行	23	金融业
中国工商银行股份有限公司北京市分行	14	金融业
普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）北京分所	13	商务服务业

中国民生银行股份有限公司	13	金融业
中国移动通信集团公司	13	信息传输、软件和信息技术服务业
德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）北京分所	12	商务服务业
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）	11	商务服务业
交通银行股份有限公司	11	金融业
中国农业发展银行	11	金融业
中国邮政储蓄银行股份有限公司	9	金融业
首都经济贸易大学	9	教育业

## 五、2017 届博士研究生就业情况

### 1. 博士研究生就业单位性质分析

签三方和签合同(以下简称签约)的博士毕业生总计 24 人，就业单位性质分布如图 1-18:

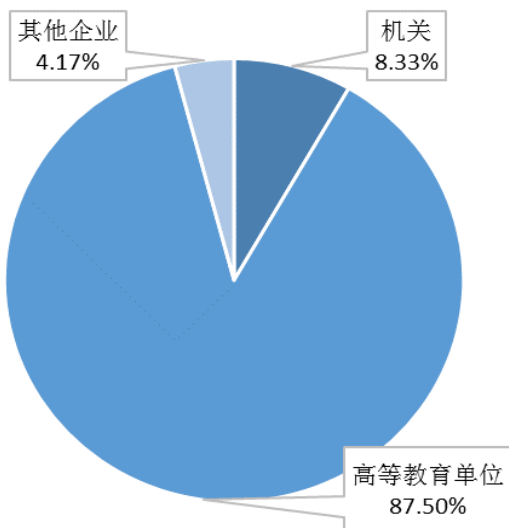


图 1-18 2017 届博士生总体就业单位性质分析

### 2. 博士研究生就业行业分析

签约的博士毕业生所从事的行业类型如图 1-19 所示：可以看出博士毕业生从事教育行业的人数最多，22 人，占比 91.67%；从事公共管理、社会保障和社



会组织，批发和零售业的人数，均为 1 人，占比 4.17%。

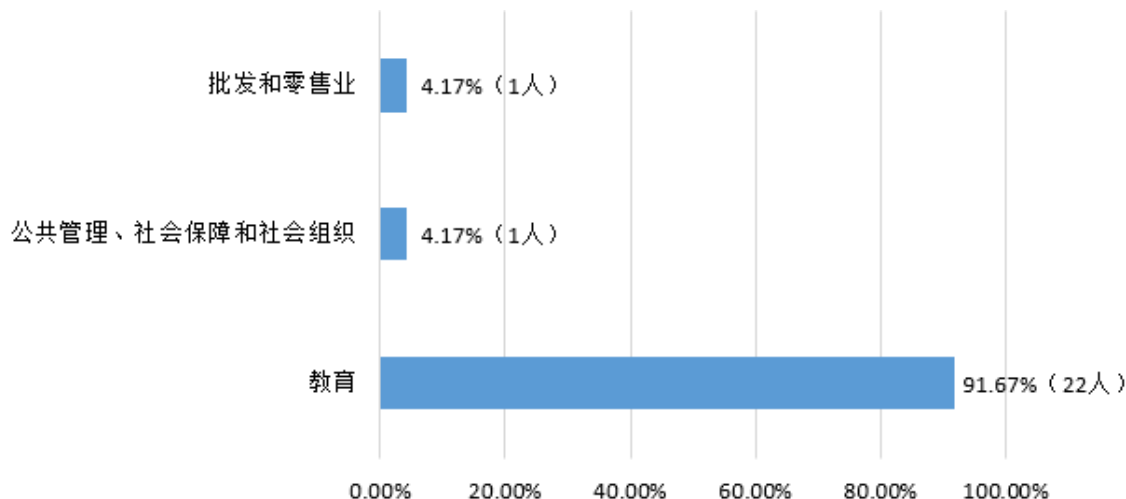


图 1-19 2017 届博士生总体就业行业分布

### 3. 博士研究生就业地区分析

签约的博士毕业生就业地区分布见图 1-20。有 14 人在华北地区就业，占总比的 58.33%；有 4 人在华东地区就业，占比 16.67%；有 2 人在华南地区就业，占比 8.33%；有 2 人在华中地区就业，占比 8.33%；有 1 人在西部地区就业，占比 4.17%；有 1 人在东北地区就业，占比 4.17%。

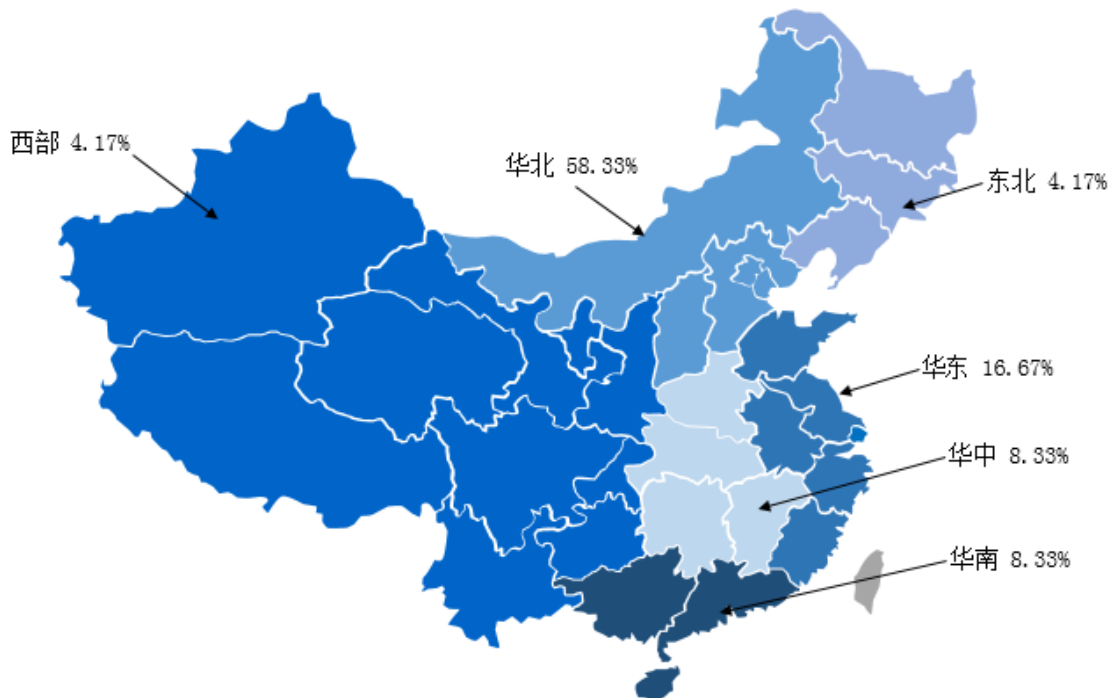


图 1-20 2017 届博士生总体就业地区分布

## 第二章 2015-2017 届毕业生就业情况发展趋势分析

### 一、2015-2017 届本科生就业情况发展趋势

我校本科生一次就业率连续三年维持在 99%左右；三年国内读研率逐年上升，今年的国内读研率与去年相比增加 0.88%；近三年的出国（境）留学率呈现先上升后下降的趋势；三年就业比率逐年下降，今年的就业比率相较于去年低 0.55%。如图 2-1。

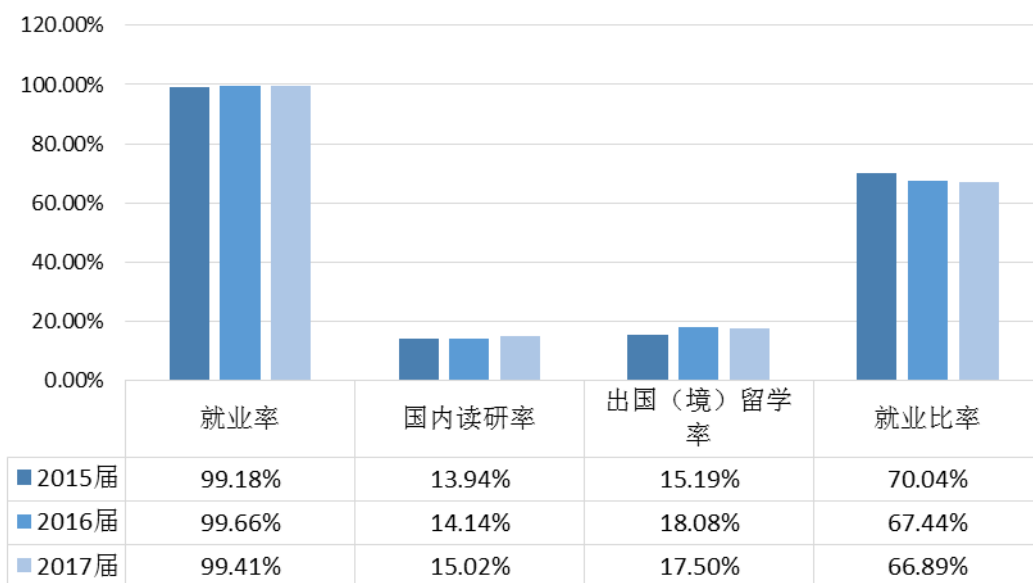


图 2-1 2015-2017 届本科生毕业去向三年变化趋势

### 二、2015-2017 届专科生就业情况发展趋势

专科生近两年的就业率呈现下降趋势，今年的就业率相比去年低 6.42%；近三年的升本率呈现先下降后上升的趋势；近三年的出国（境）留学率呈现下降的趋势；就业比率呈现先上升后下降的趋势，今年的就业比率为三年最低值。如图 2-2。

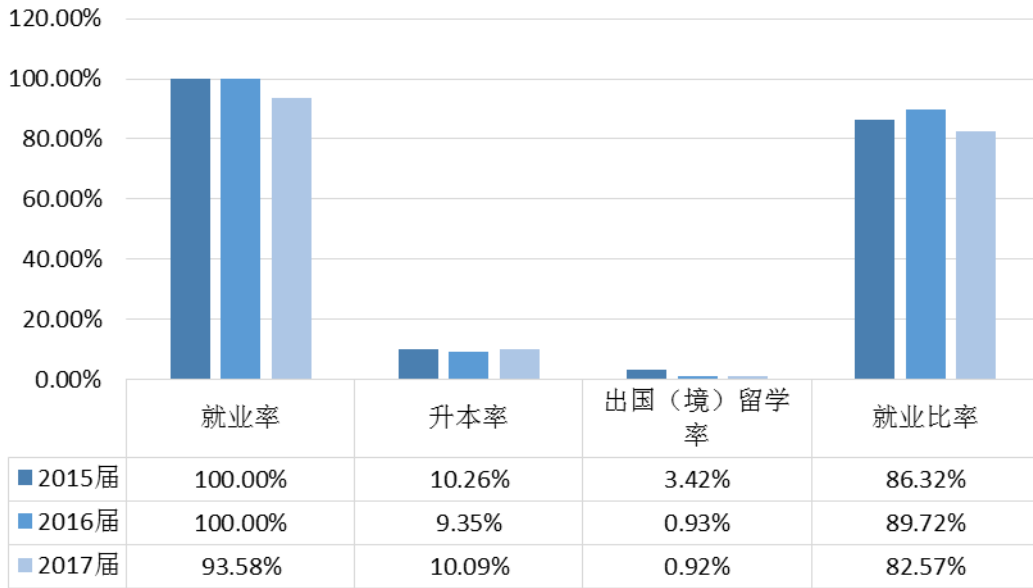


图 2-2 2015-2017 届专科生毕业去向三年变化趋势

### 三、2015-2017 届硕士研究生就业情况发展趋势

硕士研究生近两年的就业率均为 100%；近三年的国内读博率逐年上升；近三年出国（境）留学率呈现先上升后下降趋势，今年的出国（境）留学率相比去年下降 0.30%；近三年就业比率先下降后上升，今年的就业比率相比去年提高 0.14%。如图 2-3。

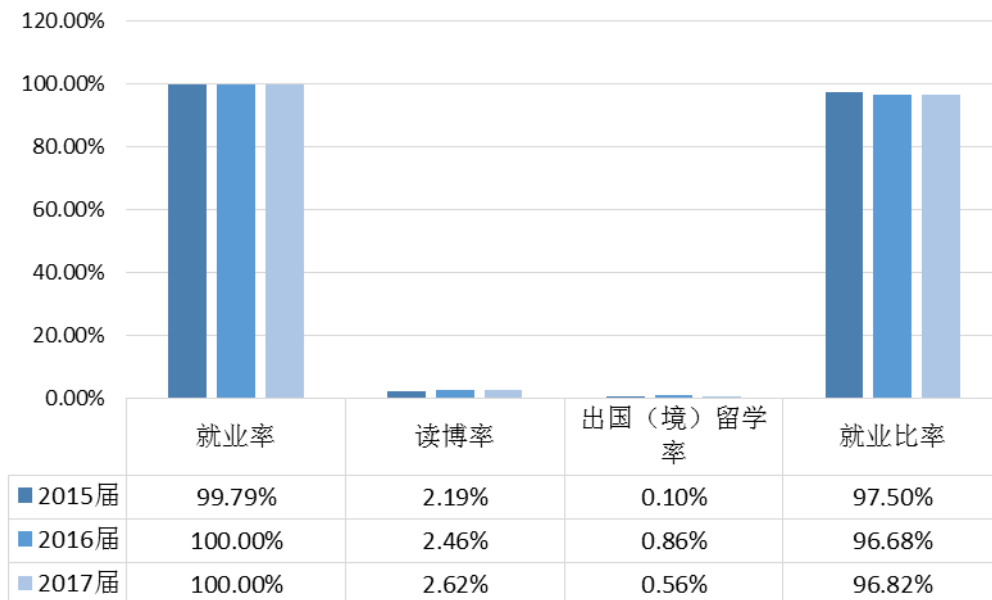


图 2-3 2015-2017 届硕士生毕业去向三年变化趋势

## 第三章 2017 届毕业生就业质量分析

### 一、毕业生就业质量调查概况

#### 1. 调查工具

调查数据来自北京市高校毕业生就业指导中心开展的北京市高校毕业生就业状况监测项目。就业质量从以下七个方面考察：

- 1) 转正后年薪：要求被试根据自己已落实的单位，填写自己转正后的税前年薪（包括各类奖金与现金奖励）；
- 2) 保险公积金待遇：要求被试描述在所落实单位享受“五险一金”待遇的情况，分为四个选项：1 为有保险，有公积金，2 为有保险，无公积金，3 为无保险，有公积金，4 为无保险，无公积金（原题为两题共六个选项：五险分为有五险、五险不全、没有五险，公积金为有和没有公积金，分析时将五险和五险不全合并为有保险）；
- 3) 专业对口性：要求被试评价所学专业与落实工作的相关程度，从很不相关到很相关采用五点计分；
- 4) 发展空间大小：要求被试评价未来在工作落实单位的发展空间，从发展空间很小到发展空间很大采用五点计分；
- 5) 发展路径是否清晰：要求被试评价未来在工作落实单位的发展路径，从发展路径很不清晰到发展路径很清晰采用五点计分；
- 6) 对工作的整体满意度：要求被试评价自己目前已落实工作的整体满意度，从很不满意到很满意采用五点计分；
- 7) 预期职业稳定性：要求被试评价预期在工作落实单位工作的时间，分为四个选项：1 为 1 年以内，2 为 1-3 年（含 1 年），3 为 3-5 年（含 3 年），4 为 5 年及以上（含 5 年）。

#### 2. 调查样本

本调研选取首都经济贸易大学 2017 届直接就业的毕业生共计 1610 人。调研样本中包含：专科生 70 人（占总样本的 4.35%），本科生 913 人（占总样本的 56.71%），硕士 615 人（占总样本的 38.20%），博士 12 人（占总样本的 0.74%）。

## 二、2017 届毕业生就业质量分析<sup>8</sup>

### 1. 转正后年薪

本校 2017 届博士研究生、硕士研究生、本科、专科毕业生的年收入分别为 10.73 万元/年、10.97 万元/年、9.19 万元/年、7.09 万元/年。

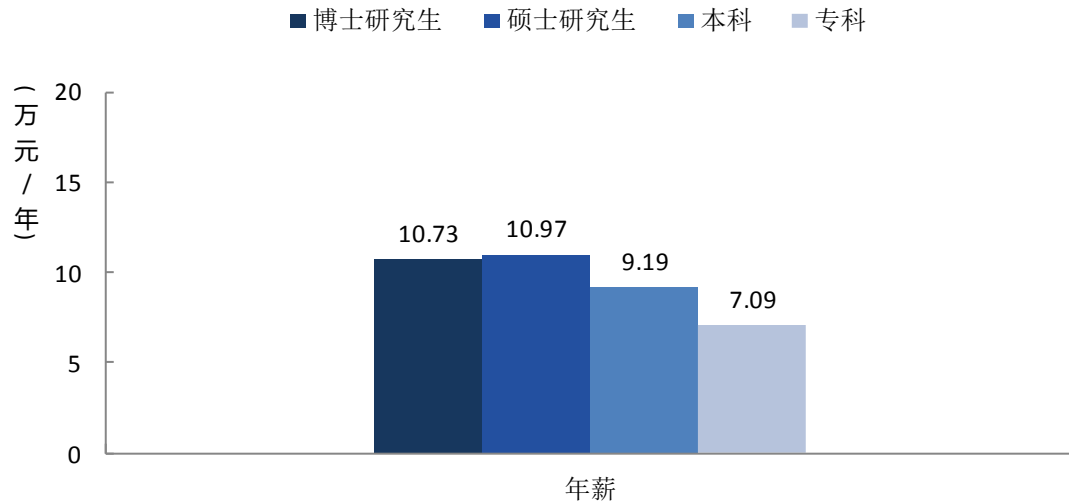


图 3-1 2017 届毕业生年薪

不同学历毕业生年薪的差异较大，本科生比专科生平均高 2.1 万元，硕士生比本科生平均高 1.78 万元。近三年毕业生年薪变化如图 3-2 所示，不同学历毕业生年薪均呈逐年增长趋势。

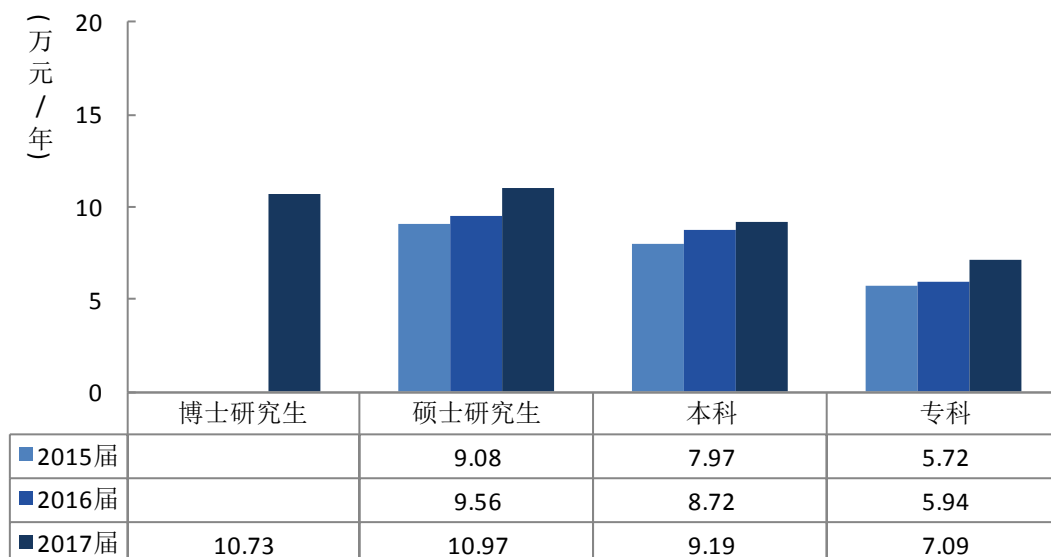


图 3-2 2015-2017 届毕业生的年薪变化趋势

<sup>8</sup>就业质量分析因博士样本较少，数据仅供参考。



## 2. 保险公积金待遇

本校 2017 届不同学历毕业生在所落实的就业单位享受保险公积金的差异较大，学历层次越高，享受“有保险，有公积金”待遇的比例越高。博士毕业生在所落实的就业单位均“有保险，有公积金”，硕士毕业生、本科毕业生“有保险，有公积金”的比例分别为 97.71%、92.30%，均明显高于专科毕业生（64.29%）。

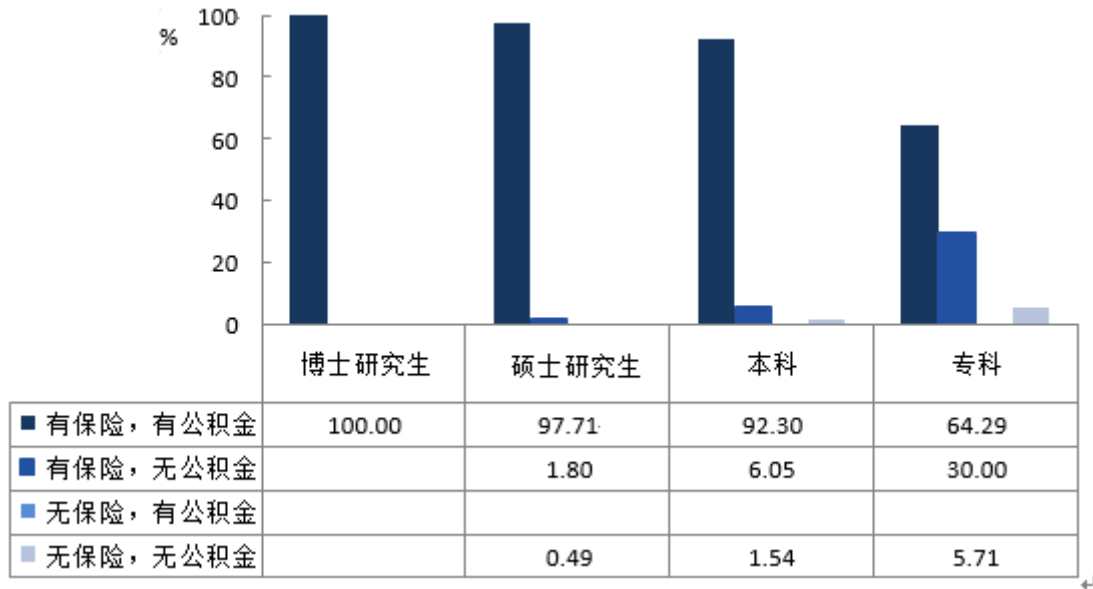


图 3-3 2017 届毕业生保险公积金待遇

## 3. 工作与专业相关度

本校 2017 届博士研究生、硕士研究生、本科、专科毕业生的专业相关度分别为 4.83 分、4.17 分、3.85 分、3.50 分。不同学历毕业生的专业相关度差异较大，博士生的专业相关度最高，其次是硕士生。

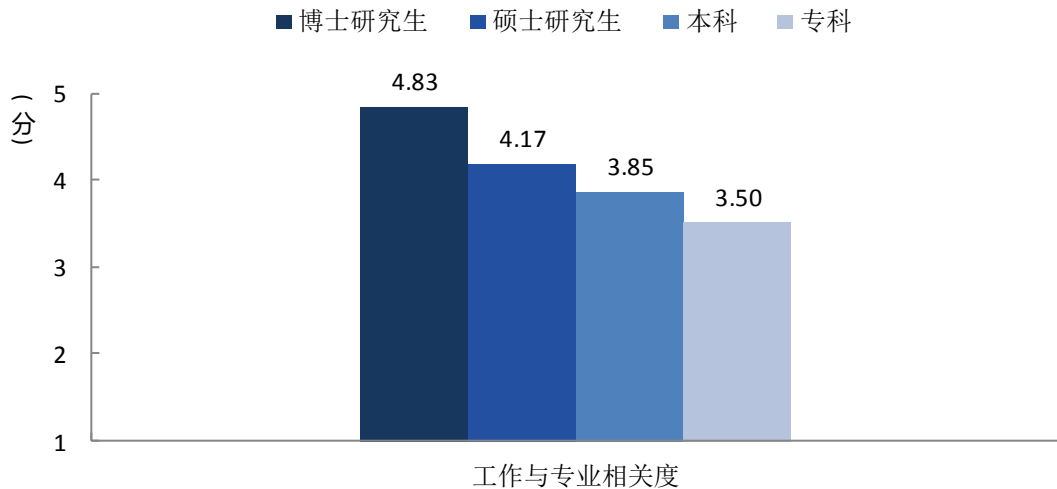


图 3-4 2017 届毕业生专业对口性

#### 4. 发展空间情况

本校 2017 届博士研究生、硕士研究生、本科、专科毕业生的发展空间分别为 4.67 分、3.97 分、3.90 分、3.81 分。不同学历毕业生发展空间的有所差异，博士生的发展空间最大，其次是硕士生。

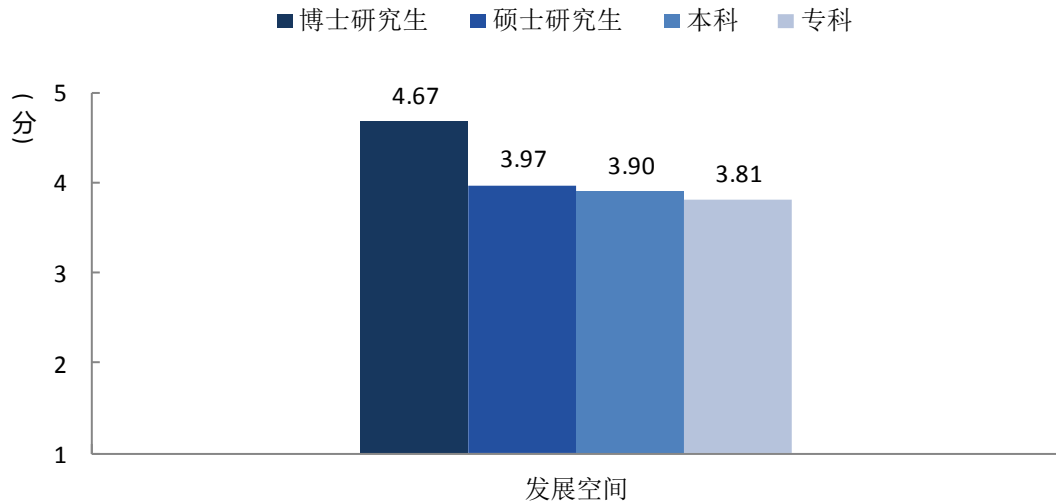


图 3-5 2017 届毕业生发展空间情况

#### 5. 发展路径情况

本校 2017 届博士研究生、硕士研究生、本科、专科毕业生的发展路径分别为 4.67 分、4.00 分、3.95 分、3.94 分。不同学历毕业生发展路径的有所差异，博士毕业生的发展路径最清晰，其次是硕士毕业生。

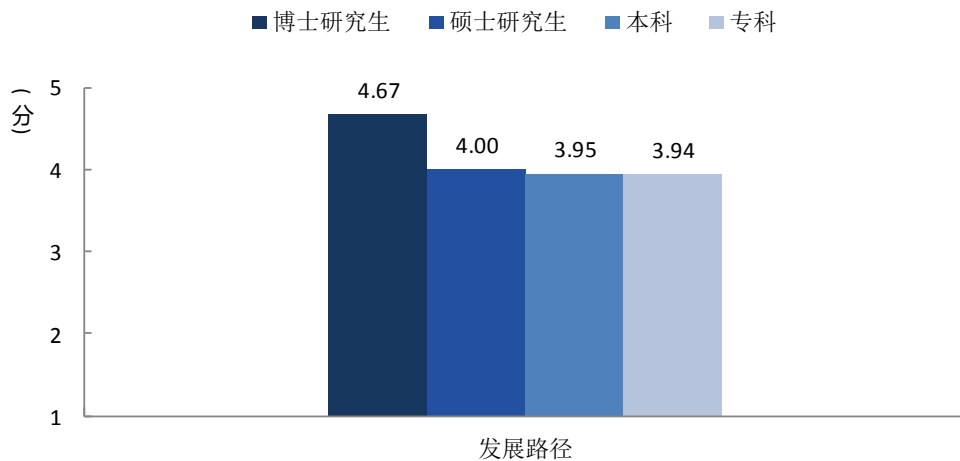


图 3-6 2017 届毕业生发展路径情况

#### 6. 工作满意度

本校 2017 届博士研究生、硕士研究生、本科、专科毕业生的就业工作满意

度分别为 4.58 分、4.13 分、4.05 分、3.99 分。不同学历毕业生工作满意度的有所差异较大，博士生的工作满意度最高，其次是硕士生。

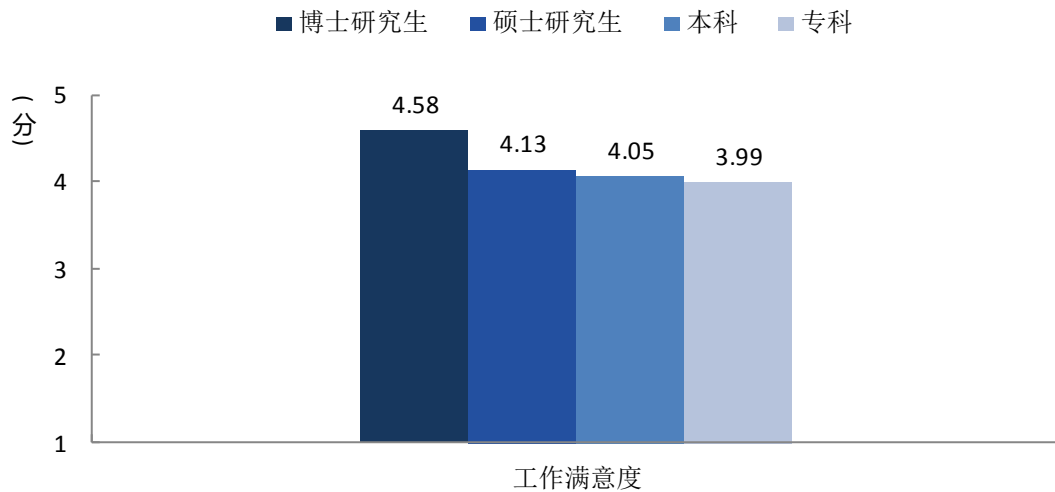


图 3-7 2017 届毕业生整体满意度

### 7. 预期职业稳定性

本校 2017 届博士毕业生预期职业稳定性在“1 年以内”的比例 (50.00%) 最大，其次是“5 年及以上 (含 5 年)” (41.67%)；硕士毕业生预期职业稳定性在“1-3 年 (含 1 年)”的比例 (32.03%) 最大，其次是“5 年及以上 (含 5 年)” (29.08%)；本科毕业生预期职业稳定性在“1-3 年 (含 1 年)”的比例 (38.06%) 最大，其次是“3-5 年 (含 3 年)” (24.64%)；专科毕业生预期职业稳定性在“1-3 年 (含 1 年)”的比例 (52.86%) 最大，其次是“1 年以内” (41.43%)。

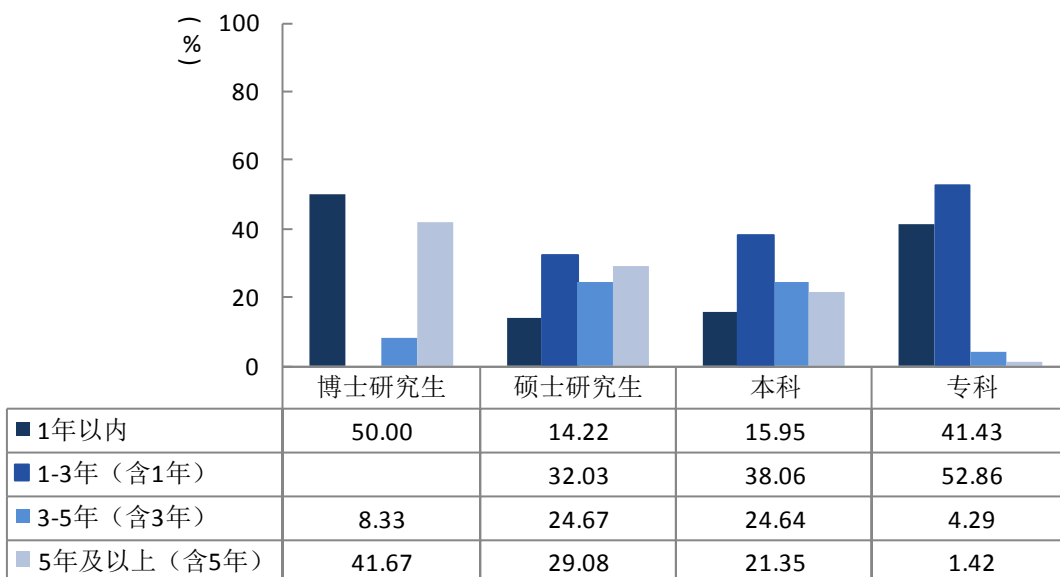


图 3-8 2017 届毕业生预期职业稳定性

## 第四章 2017 届毕业生深造情况分析

### 一、2017 届毕业生国内升学情况

#### 1. 毕业生总体升学情况

2017 届毕业生总体升学情况如图 4-1 所示，专科毕业生中有 11 人升本，国内升学率为 10.09%；本科毕业生中有 358 人在国内攻读研究生，国内升学率为 15.02%；硕士研究生中有 28 人在国内继续读博，国内升学率为 2.62%。

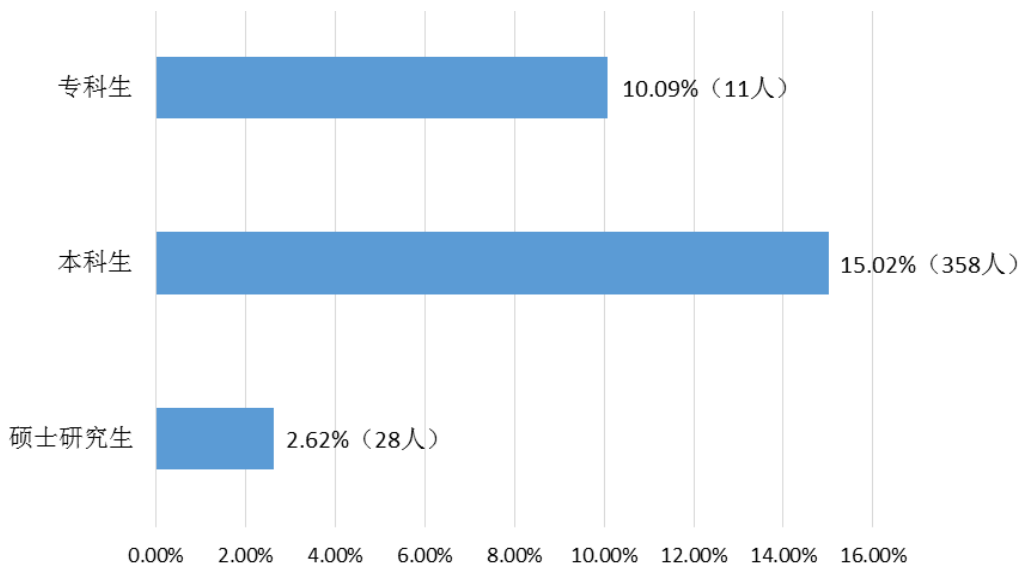


图 4-1 2017 届毕业生总体升学情况

#### 2. 本科生升学情况

本科毕业生升学主要集中在首都经济贸易大学、对外经济贸易大学、中央财经大学、中国人民大学、北京交通大学、西南财经大学、中国政法大学，如表 4-1 所示。

表 4-1 2017 届本科毕业生升学去向

录取学校名称	录取人数
首都经济贸易大学	218
对外经济贸易大学	17
中央财经大学	17
中国人民大学	9
北京交通大学	8

西南财经大学	4
中国政法大学	4
其他学校	81

### 3. 硕士研究生升学情况

硕士研究生升学院校主要集中在首都经济贸易大学、中国人民大学、对外经济贸易大学、中国社会科学院研究生院，如表 4-2 所示。

表 4-2 2017 届硕士研究生升学去向

录取学校名称	录取人数
首都经济贸易大学	8
中国人民大学	6
对外经济贸易大学	3
中国社会科学院研究生院	3
其他学校	8

## 二、2017 届毕业生出国（境）留学情况

### 1. 毕业生总体出国（境）留学情况

2017 届本科毕业生中有 417 人出国（境）留学，占本科生总人数的 17.50%；硕士研究生有 6 人出国（境）留学，占硕士研究生总人数的 0.56%；专科毕业生有 1 人出国（境）留学，占专科毕业生总人数的 0.92%。

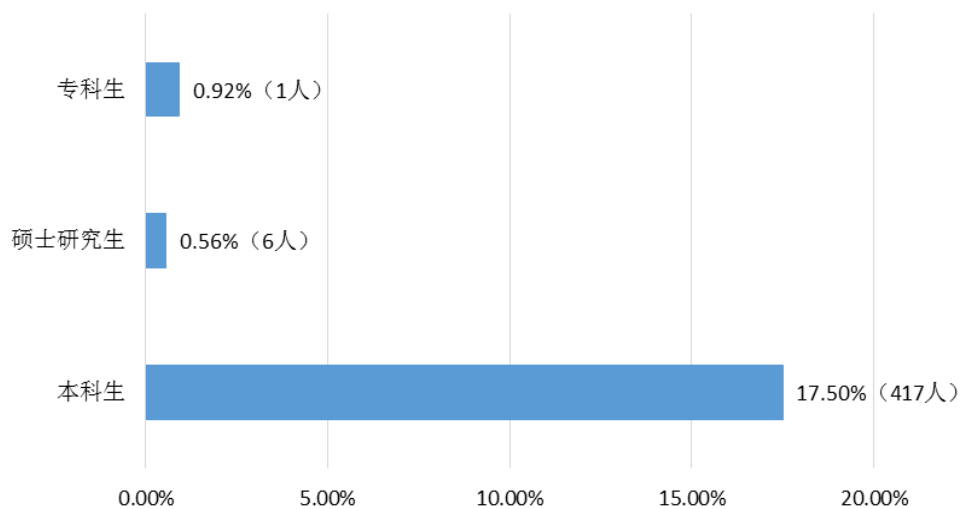


图 4-2 2017 届毕业生总体出国（境）留学情况

## 2. 本科生出国（境）留学情况

本校 2017 届本科毕业生的留学国家主要集中在英国（128 人）、美国（116 人）、澳大利亚（78 人）。

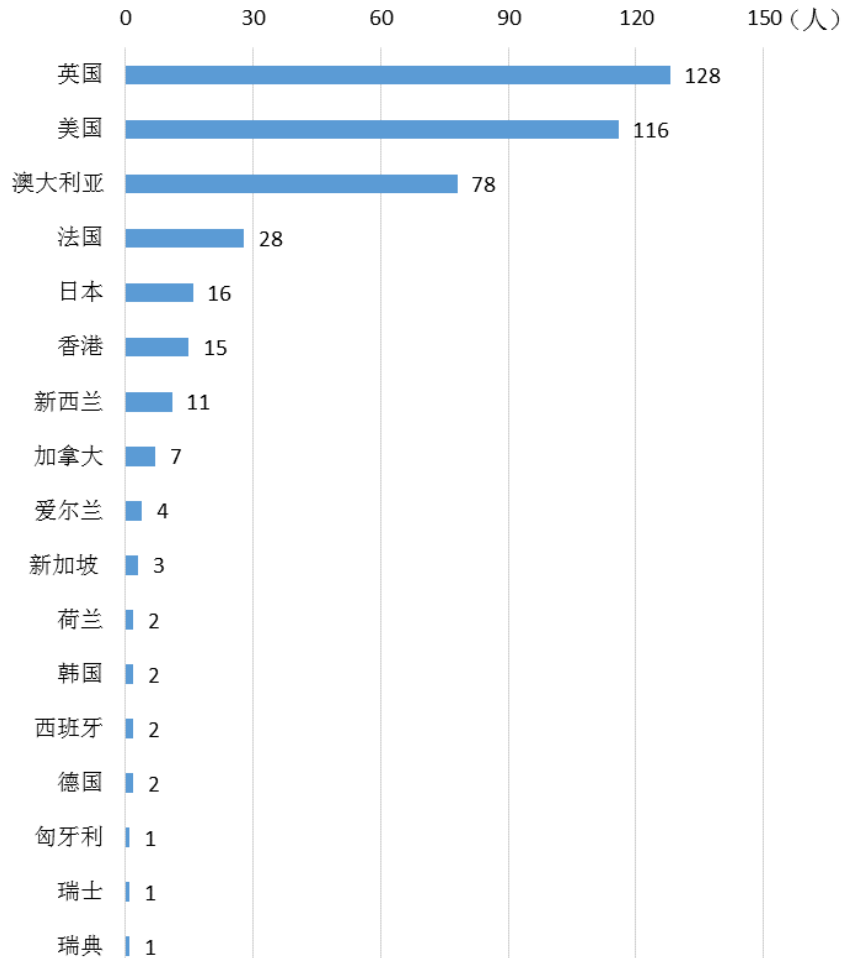


图 4-3 2017 届本科毕业生出国（境）留学情况

本科毕业生出国留学的学校中名列世界百强大学<sup>9</sup>的有英国爱丁堡大学（4 人）、美国纽约大学（7 人）、澳大利亚国立大学（13 人）、英国曼彻斯特大学（16 人）、澳大利亚悉尼大学（20 人）、英国布里斯托大学（19 人）、澳大利亚莫纳什大学（8 人）、英国格拉斯哥大学（6 人）、澳大利亚新南威尔士大学（10 人）、英国华威大学（4 人）等，如表 4-3 所示。

<sup>9</sup> 世界百强大学：泰晤士高等教育(Times Higher Education)发布的 2017-2018 年度世界大学排名在前 100 的学校。

表 4-3 2017 届本科毕业生留学世界百强学校情况（部分）

留学国家	大学名称	留学人数（人）	所在大学世界排名名次
英国	爱丁堡大学	4	27
美国	纽约大学	7	27
澳大利亚	澳大利亚国立大学	13	48
英国	曼彻斯特大学	16	54
澳大利亚	悉尼大学	20	61
英国	布里斯托大学	19	76
澳大利亚	莫纳什大学	8	80
英国	格拉斯哥大学	6	80
澳大利亚	新南威尔士大学	10	85
英国	华威大学	4	91

### 3. 硕士研究生出国（境）留学情况

本校 2017 届硕士毕业生的留学国家分别为澳大利亚（2 人）、英国（2 人）、美国（2 人）。出国留学的学校中名列世界百强大学的有美国芝加哥大学（1 人）、英国爱丁堡大学（1 人）、澳大利亚国立大学（1 人）、美国圣路易斯华盛顿大学（1 人）、澳大利亚新南威尔士大学（1 人）。

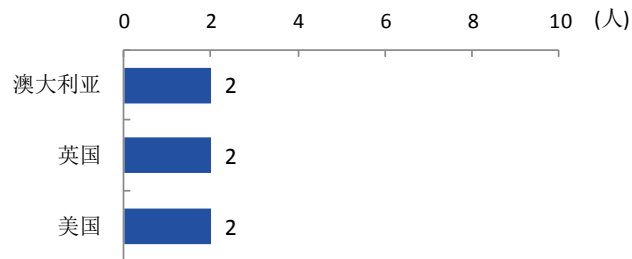


图 4-4 2017 届硕士研究生出国（境）留学情况

表 4-4 2017 届硕士研究生留学世界百强学校情况

留学国家	大学名称	留学人数（人）	所在大学世界排名名次
美国	芝加哥大学	1	9
英国	爱丁堡大学	1	27
澳大利亚	澳大利亚国立大学	1	48
美国	圣路易斯华盛顿大学	1	50
澳大利亚	新南威尔士大学	1	85



## 第五章 明确要求 综合施策 就业创业质量稳步提升

首都经济贸易大学创建于 1956 年，是由原北京经济学院和原北京财贸学院于 1995 年 3 月合并、组建的北京市属重点大学。近 60 年来，学校已发展为拥有经济学、管理学、法学、文学、理学和工学等六大学科，以经济学、管理学为重要特色和突出优势，各学科相互支撑、协调发展的现代化、多科性财经类大学。

学校以党的十九大精神为引领，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持立德树人，践履中国大学使命，立足学校办学特色和发展实际，以学科建设为龙头，以全面提高人才培养质量为核心，以综合改革和协同创新为动力，坚持特色化、国际化、差异化的发展路径，走质量立校、特色强校、文化兴校、开放共享的内涵发展之路，秉承“崇德尚能，经世济民”的校训，以培养适应当代经济和社会发展需要、德智体全面发展、理论基础扎实、知识面较宽、富有创新精神和实践能力的高素质应用型人才为目标。我校在培养学生全面发展的同时，注重把握学生成长成才规律，引导学生发挥特长、差异化发展、个性化成才。

“切实提高人才培养质量是解决大学生就业问题的根本之道”已经成为全校师生的共识，因此我校积极推进教育教学改革，优化人才培养方案，打造多样化、全方位的人才培养体系，同时进一步提升学生的主体意识，不断增强我校毕业生的就业竞争力。近年来，本科招生录取分数始终在市属市管高校中名列前茅；毕业生深造比例不断提高，近三年本科生就业率和研究生就业率均保持在 99% 以上，受到社会广泛认可。

多年来，我校始终将学生就业创业工作作为人才培养中不可或缺的关键环节加以重视，严格落实“一把手”责任制，在学校层面成立以书记、校长为组长的学校就业创业工作领导小组，领导、落实、统筹、协调我校的就业创业工作，在二级学院层面成立以院长、书记为第一责任人的毕业生就业工作领导小组，由学生处就业指导中心统筹安排就业工作。我校充分调动多方力量全力保障毕业生就业创业工作的开展，在学工部门牵头下，积极协调研究生（工作）部、教务处、各学院等多方面力量，充分调动班主任、专业课教师、毕业设计指导教师、校友、学生及学生家长的力量，全员动员、齐抓共管。

2017 年，我校将市教委划拨的在校生生均 350 元的“北京高校大学生就业创业专项资金”完全下拨至学生处就业指导中心，同时完善了《首都经济贸易大学关于鼓励应届毕业生到基层工作的奖励办法（试行）》、《首都经济贸易大学大学生创新创业项目资助金管理细则》等 5 项政策措施，明确要求专款专用，充分发挥政策的引导作用，加大对就业创业工作的管理和督查力度，全力保障就业创业工作的顺利开展。

在健全的管理体制、灵活的协调机制、充分的经费人员场地保障机制下，我校 2017 年就业创业工作以创新创业教育和专业教育相融合为重点，以提高就业创业工作质量为目标，按照“落实政策、强化实践、拓宽渠道、精准指导”的总体思路，积极推进就业创业指导精准化、就业市场多元化、就业帮扶个性化、就业创业服务信息化等工作举措，促进就业创业工作质量逐步提升。

## **一、强化价值引领，积极引导毕业生服务重点领域**

我校始终坚持把基层作为吸纳毕业生就业的大方向，充分利用微博、微信等新媒体渠道，分时段、分类别推送基层就业、自主创业、参军入伍、困难帮扶等政策措施和相关就业动态信息，以提高政策宣传的有效性。针对 2017 届毕业生，共计通过就业信息网发布信息 5896 条，招聘岗位约 7181 个；微信平台推送 100 次 251 篇文章，阅读人数 89052 人，阅读次数 174006 次。同时进一步完善奖励措施，出台《首都经济贸易大学关于鼓励应届毕业生到基层工作的奖励办法（试行）》，对到西部、基层等有方向性意义就业的毕业生进行表彰奖励，2017 年对 82 名西部基层就业的毕业生进行了表彰。三是推出西部就业人物专访微信专栏，广泛宣传获奖毕业生及优秀校友事迹，鼓励和动员更多毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区和中小微企业就业，2017 年我校共选送 2 名毕业生支援新疆，1 名毕业生支援西藏；1 人被志愿服务西部项目录用，3 人被三支一扶项目录用，8 人录取为大学生村官，5 人参军入伍。

## **二、拓展创业实践形式，着力加强创新创业教育和实践工作**

我校充分调动学生参与创新创业实践的积极性，鼓励学生积极参与创新创业实践项目，使学生在实践活动中，了解创业流程，巩固创业理论知识，锻炼创业

能力，培养创业观念，感悟创新创业精神，在实践中提升就业能力与创新创业能力。

在创业教育方面，我校以基础课程建设为依托，进一步完善创新创业教育体系建设。一是充分利用学校“北京市示范性创业中心”的资源优势，进一步加强我校创新创业教育课程建设，2017 年修订《大学生创业导论》通选课程的教学大纲，建设《创业团队建设与管理》MOOC 课程并在教育部爱课程网上线，截至 12 月共有 18574 人次选修了该课程。其次是以“第三届创新创意文化季”、“2017 创新汇”等品牌活动为基础，通过工作坊、集训营、一对一辅导等形式，分层次、分类别、分阶段对学生开展创新创业教育与指导。2017 年组织创享课堂 12 场、创业沙龙 12 场、创业训练营（沙盘实训营）13 场，参与学生 4400 余人次。三是在原有创新创业指导教师团队的基础上，新建“创想”辅导员工作室，同时新聘任校外创业导师 31 人，共同为大学生提供包括人力资源、工商税务、知识产权、法律等咨询服务，本年度已经接待创业相关的项目咨询近 200 余人次，咨询时长约 250 小时，现已帮助 4 个项目落地进行公司注册。

在创业实践层面，我校积极开展多层次创新创业实践活动，锻炼学生的创新创业能力。一是采取“一赛一营一辅导”的方式，即每年组织一场校内的创新创业大赛，结合一次针对大赛的训练营，同时通过一对一的导师辅导的方式，让大赛可以踊跃出一批好项目。2017 年我校成功举办首经贸第三届创新创业大赛。本次大赛首次尝试“半命题”方式，通过学校与社会机构、企业的合作，将相对成熟的项目引进学校，鼓励广大学生把对美好生活的需求当作创业的发力点，通过学生的创新与创意将项目具体落地并发展，把各种创业点子变成实在的产品，实现人生价值和企业需求的结合。本次大赛共有 50 余个团队报名，32 个团队进入初赛评审，最终有 14 个团队入围决赛。同时由我校辅导推荐的团队获北京市优秀大学生创业团队二等奖 3 个、三等奖 4 个，第二届全国财经类高校创新创业大赛优胜奖 1 个。其次是大力开展创业实践基地建设，在科研创新、创业实践、师资培训等多个方面开展合作，2017 年新签约基地 5 家，分别是：“中关村人才特区”创业就业实训基地、库学空间、优客工场、西山咖啡、首经贸第一餐厅。

### 三、积极利用“互联网+就业”模式，大力拓宽就业渠道

2017 年我校在充分发挥校园招聘主体作用前提下，继续坚持“走出去，请进来”的工作方法，一方面不断加强与北京市就业指导中心、区县人才中心、招聘网站及兄弟院校合作；另一方面根据国家“一带一路”战略和“京津冀”一体化战略的布局，加强对重点生源地区用人单位招聘信息的搜集与发布。同时通过进一步改革创新机制，充分调动各二级学院积极性，有力地推动了毕业生就业市场的建设。

一是继续着力办好校园双选会和宣讲会。我校从已有资源入手，做好已建立联系的单位关系维护，对以往年度在我校举办过宣讲会、参加过双选会的热门单位进行定向短信邮件邀请并优先为其发布最近招聘信息；对已经建立实习基地协议的单位制作微信并推送专题招聘文章。2017 年共举办了 124 场专场宣讲会，9 场大型的招聘综合校园双选会、1 场小型校园双选会和 1 场实习双选会，共有 1150 家用人单位进校招聘，其中包括河北、天津、浙江、江苏、河南、嘉峪关等 8 个省市的单位，共为毕业生提供岗位 16206 个，约 13351 人次的学生参加校园招聘活动。

其次是建立毕业生就业信息分享微信群，实现就业发布及时、有效、全覆盖。我校对单位招聘信息进行筛选分类，向专业对口学院负责就业老师、向有京外就业意向的同学进行定向信息推送，提高就业信息发布精准度。全年累计通过就业信息网发布招聘信息 4927 条，完成微信推送 100 次，推送文章 233 篇，阅读人数 94080 人，阅读次数 191060 次。

### 四、健全就业辅导体系，助力学生生涯发展

我校坚持以生涯教育促进就业质量，不断完善“大学四阶段全程化生涯教育体系”，实施“全员覆盖、重点指导、深入帮扶”的三层次指导帮扶体系，针对全体学生实施全员覆盖式教育、在生涯发展关键期设置重点指导、针对确实存在困难的学生实施深入帮扶，保证资源合理配置，使得每个学生均能找到适合的教育方式。

一是以就业指导精准化为目标，针对不同年级的学生生涯发展需求，不断创

新工作坊的内容和形式。充分挖掘校企合作空间，邀请多家企业 HR 进校为学生进行包括简历制作、面试指导、生涯规划等内容的辅导，并通过“实习招聘会”进行实战演练，让同学们能够“学以致用”。2017 年举办线下求职工作坊 4 场，线上简历指导工作坊 2 场，研究生事业起航工作坊 5 场，参与学生约 600 人次。举办职点课堂 11 场，职言不讳讲堂 3 场，参与学生约 4200 人次。

二是开展有针对性的专题就业指导活动。我校在原有举办的“银行校招笔试集训营”、“公务员结构化面试集训营”的基础上，2017 年根据学生的能力提升和求职需求，新增加了“多省联考”、“逻辑能力提升”和“公务员备考”三场专题集训营，分别有针对性地向学生介绍了各省公务员备考和面试的要点、逻辑推理思维训练等内容，增强学生参加银行招聘和公务员面试的自信心和成功率。2017 年共举办 6 场就业集训营，累计 400 余人次参加。组织 6 次求职应考教材免费发放，累计覆盖 1700 人次，教材价值超 80000 元。组织选调生新政策讲解培训 1 场。

三是成功举办“职掌未来”第九届模拟面试大赛。本届大赛还首次设立了 6 个学院初赛的分赛场，最终共有 70 人通过初赛晋级复赛，14 人晋级总决赛。我校为了让更多学生受益，决赛在多机位实况转播的基础上首次尝试使用直播平台，实时在线观看人数突破 4 万 3 千余人；多话题碰撞、评论留言、收看人群覆盖 23 个城市；从活动初赛至决赛结束共完成微信推送 52 次，多平台宣传累计阅读近 5 万次，朋友圈及转发 15000 余次。

四是大力推进生涯个体咨询，规范个体咨询流程。为实现就业服务工作的精准化，就业指导的个性化与差异化，我校在 2017 年每周二、三、四日定期组织生涯指导教师、企业 HR 专员等到校为有需求的同学提供关于生涯教育与就业能力的个体咨询与指导，标准化咨询流程、为咨询师统一发放咨询表格、统一咨询要求，力争做到为每一位学生打造“私人订制”的就业指导，切实帮助学生做好就业准备。2017 年举办了 15 场“一对一”简历诊所活动，参与报名学生 127 人次；接待学生个体生涯和就业咨询共 41 人次，整理咨询个案日志近 4 万字。

五是积极发挥专业师资的作用，为学院“量身定制”就业创业指导活动。我校学生处就业指导中心集中力量整合生涯师资的资源，为二级学院就业指导需求提供后备的支持，2017 年为二级学院进行专业政策解读讲座 4 场；为马克思主义学院量身定制了面向毕业生和在校生两个不同群体的就业指导课程和生涯规



划课程；组织校内就业教师培训 1 场，为校内就业老师进行就业政策讲解，规范学院就业手续流程。

六是个性化就业服务，重点关注就业困难群体毕业生。我校学生处就业指导中心采取以下几个措施，帮助就业困难群体毕业生积极就业：一是对于求职能力欠缺的毕业生和就业困难的学生，实行就业“一对一”、“点对点”帮扶，在二级学院层面统计就业困难学生基本信息、为就业困难学生安排指导老师，在学校层面对就业困难学生进行简历指导、通过微信群等方式推送就业信息。二是与 FESCO、北京湛腾世纪科技有限公司、汇丰银行等公司合作，为就业困难毕业生一对一的进行岗位推荐，共为 6 家单位进行过 137 人次的毕业生就业推荐。三是对于 84 名同时存在就业困难和家庭经济困难的双困生发放学校经济补贴；并配合北京市人力资源与社会保障局，为低保家庭毕业生和助学贷款毕业生每人发放求职补贴 1000 元。

## 五、加强就业创业调研，充分发挥对人才培养的反馈作用

我校学生处就业指导中心随时关注教育部和北京市的就业政策的调整与变化，及时将就业政策进行系统整理，制作《各类毕业去向的毕业生就业创业工作指南》、《年度全国各省、自治区、直辖市就业创业政策汇总表》、《年度全国各省、自治区、直辖市公务员招考安排表》、《年度全国各省、自治区、直辖市大学生村官招聘情况与考试安排信息表》等材料，以便于二级学院更好地开展就业创业工作，提高就业创业工作能力和服务水平。

其次，我校坚持“全面调研、客观报告、逐年对比”的原则，每年完成《年度毕业生就业情况分析报告》与《年度毕业生就业质量报告》，包括全校总报告和所有二级学院分报告。报告内容涵盖各专业毕业生就业去向及发展趋势、就业单位性质分布、就业地区分布、重点就业单位分布、就业单位起薪、福利保障、专业对口、工作稳定性、就业满意度等方面。通过常年的积累，我校已形成了一套毕业生就业情况统计、追踪调查、分析汇总网络调研系统，实现了对毕业生各项调研数据的实时统计与查询。为充分发挥就业调研对人才培养的反馈作用，我校每年在全校就业总结大会上正式发布年度就业报告，与招生、教学以及各二级学院一把手展开深入研讨，逐步形成了“招生-培养-就业”的良性循环。

## 附表 1:2017 届本科生各学院就业情况

(截至 2017 年 9 月 30 日)

学院	人数	深造率	就业率
城市经济与公共管理学院	158	30.38%	100.00%
工商管理学院	201	23.38%	100.00%
经济学院	334	31.14%	100.00%
会计学院	256	27.73%	100.00%
劳动经济学院	214	24.77%	100.00%
文化与传播学院	141	26.95%	99.29%
信息学院	129	25.58%	99.22%
安全与环境工程学院	68	29.41%	100.00%
财政税务学院	175	42.29%	100.00%
法学院	83	32.53%	100.00%
金融学院	253	43.08%	100.00%
统计学院	143	35.66%	93.71%
外国语学院	78	41.03%	97.44%
华侨学院	150	45.33%	99.33%

## 附表 2:2017 届专科生各学院就业情况

(截至 2017 年 9 月 30 日)

学院	人数	深造率	就业率
华侨学院	109	11.01%	93.58%



## 附表 3:2017 届硕士研究生各学院就业情况

(截至 2017 年 9 月 30 日)

学院	人数	深造率	就业率
城市经济与公共管理学院	99	2.02%	100.00%
工商管理学院	60	8.33%	100.00%
经济学院	124	10.48%	100.00%
会计学院	152	0.00%	100.00%
劳动经济学院	102	6.86%	100.00%
信息学院	44	4.55%	100.00%
安全与环境工程学院	42	0.00%	100.00%
财政税务学院	78	1.28%	100.00%
法学院	77	1.30%	100.00%
金融学院	115	0.00%	100.00%
统计学院	43	2.33%	100.00%
外国语学院	39	2.56%	100.00%
马克思主义学院	12	0.00%	100.00%
MBA 教育中心	65	0.00%	100.00%
国际经济管理学院	16	6.25%	100.00%

## 附表 4:2017 届博士研究生各学院就业情况

(截至 2017 年 9 月 30 日)

学院	人数	深造率	就业率
工商管理学院	3	0.00%	100.00%
经济学院	10	30.00%	100.00%
会计学院	3	33.33%	100.00%
劳动经济学院	7	0.00%	100.00%
财政税务学院	1	0.00%	100.00%
金融学院	3	0.00%	100.00%
统计学院	5	20.00%	60.00%