

GUANGZHOU MEDICAL UNIVERSITY

2017

EMPLOYMENT
QUALITY
REPORT OF
GRADUATES



广州医科大学
2017 届毕业生
就业质量年度报告

厚德 / 修身 / 博学 / 致远

广州医科大学就业指导中心
GMU Employment Guidance Center



廣州醫科大學

GUANGZHOU MEDICAL UNIVERSITY

广州市南方人力资源评价中心有限公司 编
South China Market of Human Resources

— 高校概述 —

PREFACE

广州医科大学创办于 1958 年，是一所以医学为优势和特色，开展博士、硕士、本科多层次人才培养的全日制高校，也是广东省第一批次招生和高水平大学建设高校。

学校下设 20 个学院，7 所直属医院和 10 所非直属附属医院，22 个研究所/中心，1 个国家临床医学研究中心，拥有包括国家重点实验室在内的 29 个市级以上重点实验室，1 个国家重点学科，9 个国家临床重点专科，其中呼吸内科排名全国第一、胸外科排名全国第六，临床医学进入 ESI 排名全球前 1%。

学校坚持“人才立校”战略，汇聚了中国工程院院士、“千人计划”专家、新世纪百千万人才工程国家级人选、国家自然科学基金杰出青年基金获得者、长江学者、国家级教学名师、国家有突出贡献专家等一批优秀教师。

学校致力于培养具有人文情怀、国际视野、创新精神和实践能力的高素质人才。开设本科专业 23 个，其中 2016-2017 学年招生专业 20 个，覆盖医学、理学、管理学、工学、法学 5 个学科门类。拥有国家级特色建设专业 2 个，省级综合改革试点专业 8 个，省级名牌专业 3 个，省级特色建设专业 4 个，省级重点专业 2 个。建有国家级精品课程 1 门、双语教学示范课程 1 门、精品视频公开课 1 门、精品资源共享课 1 门，省级精品资源共享课程 24 门、精品视频公开课 9 门；国家级虚拟仿真实验教学中心 1 个，省级实验教学示范中心 9 个。学校具备研究生推免资格，建有一级学科硕士授权点 10 个，其中科学学位硕士授权点 6 个，专业学位硕士授权点 4 个，独立科学学位二级学科硕士授权点 2 个；一级学科博士授权点 1 个，二级学科博士授权点 20 个，设有一级学科（临床医

学)博士后流动站。学校现有全日制本科和研究生 10568 人。近五年,毕业生总体就业率超过 98%。

近六年,学校承担了包括国家科技支撑计划等市级以上各类纵向科研课题 3000 余项,其中国家自然科学基金立项数连续三年位居全国百强;2017 年获国家自然科学基金项目资助项目 134 个,资助直接经费达 4922.66 万元,立项数在全国高校中排名第 69 位,在广东省高校中排名第六;获得国家级、省部级科技奖励 36 项;在包括《Nature Medicine》、《New Eng J Med》、《Lancet》在内的世界知名杂志发表 SCI 论文 4520 篇(其中第一完成人第一作者单位 1656 篇)。学校主办 6 种学术期刊,其中《中华生物医学工程杂志》、《中华关节外科杂志》、《血栓与止血学》为中国科技核心期刊,《胸部疾病杂志》(英文版)、《转化医学年鉴》(英文版)分别被 SCI、PubMed 收录。

学校广泛开展对外学术和教育交流合作,是广东省本科教育国际化办学改革试点单位,先后与美国、英国、法国、澳大利亚、新西兰、韩国以及中国台湾、香港、澳门等国家和地区的多所高校建立了稳定的合作交流关系。2017 年,学校 74 名本科学生赴境外交流学习。学校承担中国政府奖学金来华留学生培养任务,目前在校留学生共计 158 人,来自亚、非、欧的 12 个国家。

半个世纪的薪火相传,学校逐渐形成了“艰苦创业、脚踏实地、开拓进取”的广医人精神,确立了“德术兼修、医文相融、师生为本”的办学理念。在新的历史时期,学校将立足广州、服务广东、面向全国、放眼世界,积极推进“人才立校、学科强校、特色兴校”三大战略,凝心聚力,开拓进取、锐意创新,努力把学校建设成为一所位居全国独立建制医科院校前列的高水平教学研究型医科大学,力争在人才培养、科学研究、医疗卫生服务、文化传承创新等方面做出更

大的贡献！

— 报告说明 —

INSTRUCTION

本报告数据来源于两个方面：

1.广州医科大学就业指导中心。数据统计截止日期为 2017 年 12 月 19 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、就业基本情况等部分。

2.第三方数据调查公司（广州市南方人力资源评价中心有限公司，以下简称“南方人才”）调研数据，调研面向全校 2017 届毕业生，自 2017 年 11 月 27 日至 2017 年 12 月 19 日，历时 23 天，共回收有效问卷 689 份，其中本科毕业生占有效样本的 78.84%，专科毕业生占有效样本的 6.98%，毕业研究生占有效样本的 5.58%，用人单位占有效样本的 8.60%。使用数据涉及自主创业基本情况、国内升学基本情况、出国（境）基本情况、未就业基本情况、就业质量分析、求职过程分析、对教育教学的评价及反馈等部分。

— 目 录 —

CONTENTS

高校概述	III
报告说明	VI
目 录	8
第一部分 毕业生基本情况	1
1 毕业生的规模和结构	1
1.1 毕业生规模	1
1.2 毕业生结构	1
2 初次就业率	5
2.1 总体就业率	5
2.2 各学院/专业就业率	6
3 国内就业基本情况	8
3.1 地区流向	8
3.2 行业流向	10
3.3 职业流向	11
3.4 单位流向	14
3.5 医疗卫生单位流向情况	16
3.6 换岗情况及原因	16
4 自主创业基本情况	18
4.1 行业流向	18
4.2 创业原因	19
4.3 创业主要困难	19
4.4 创业对口度	20
5 国内升学基本情况	20
5.1 院校流向	20
5.2 专业相关度	21
5.3 升学原因	21
5.4 升学满意度	22
6 出国（境）基本情况	22
6.1 出国（境）目的	22

6.2	出国(境)去向	23
7	未就业基本情况	23
7.1	未就业状态	23
7.2	未就业原因	24
第二部分 就业质量分析		25
1	薪酬水平	25
1.1	总体水平	25
1.2	薪酬分布	26
2	专业对口度	27
3	职业期待符合度	27
4	工作满意度	28
第三部分 求职过程分析		29
1	基本求职信息	29
1.1	求职场次	29
1.2	求职途径	29
1.3	求职困难	30
2	就业/创业指导服务工作评价	31
2.1	我校优势	31
2.2	就业指导服务工作满意度	31
2.3	创业指导服务工作满意度	32
2.4	希望提供的指导服务内容	32
第四部分 对教育教学的评价及反馈		33
1	母校评价	33
1.1	母校满意度	33
1.2	母校推荐度	33
1.3	值得改进方面	34
2	毕业生评价	35
2.1	毕业生自评	35
2.2	用人单位评价	36
第五部分 就业指导工作总结		39
1	就业工作取得的成效	39
1.1	就业率保持稳定	39

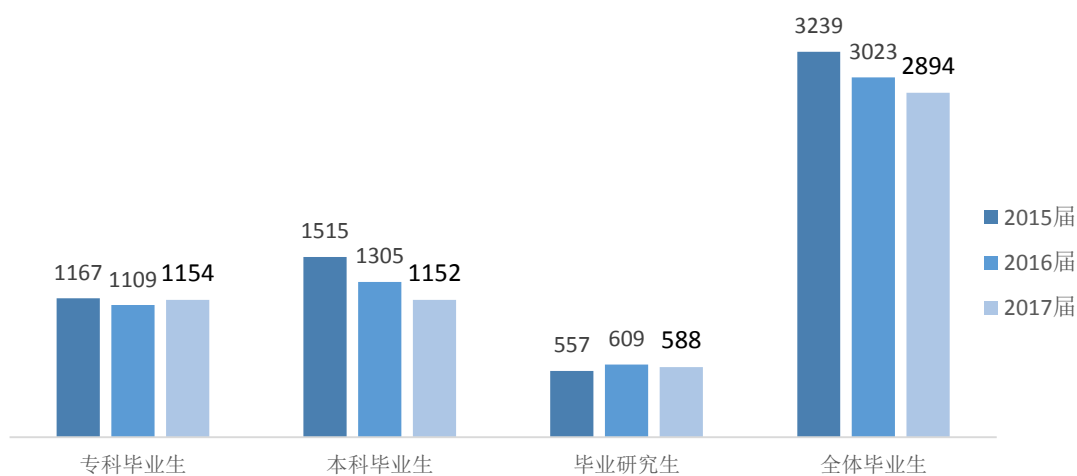
1.2	考研率高、考研质量好	39
1.3	企业及毕业生对就业质量评价高	39
2	就业工作措施	40
2.1	“一”为“一把手工程”	40
2.2	“二”为两个发展新机遇	40
2.3	“三”为三个优势	40
2.4	“四”为四种常态化	40
3	仍需提高的地方	41
3.1	少部分毕业生的就业观念存在误区	41
3.2	自主创业的同学比较少	41
4	对应的措施	41

第一部分 毕业生基本情况

1 毕业生的规模和结构

1.1 毕业生规模

2017年广州医科大学共有各类毕业生2894人，其中专科毕业生1154人，本科毕业生1152人，毕业研究生588人（包括硕士毕业生556人，博士毕业生32人）。除了专科毕业生相比上一年有所增加，本科毕业生和毕业研究生人数均有所下降，整体毕业生规模相比前两年均有所下降。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-1 毕业生规模

单位：人

1.2 毕业生结构

1.2.1 性别结构

2017年全体毕业生中，男生占909人，女生占1997人，男女比例为0.46:1。其中本科毕业生男女比例为0.67:1，专科毕业生男女比例为0.18:1，毕业研究生男女比例为0.83:1。

表 1-1 毕业生性别结构

学历	男		女		男女性别比
	人数	比例	人数	比例	
本科毕业生	463	40.22%	688	59.78%	0.67:1
专科毕业生	180	15.60%	974	84.40%	0.18:1
毕业研究生	266	45.24%	322	54.76%	0.83:1
合计	909	31.41%	1985	68.59%	0.46:1

数据来源：广州医科大学就业指导中心。



1.2.2 学院/专业结构

① 本科毕业生

本科毕业生分布在 13 个学院，其中第二临床学院毕业生人数占比最多（18.32%），其次是第一临床学院（15.10%）和卫生管理学院（14.32%）。

表 1-2 本科毕业生学院结构

学院	专业	人数	比例
第二临床学院	临床医学	125	10.85%
	麻醉学	31	2.69%
	医学影像学	55	4.77%
	总计	211	18.32%
第三临床学院	临床医学	125	10.85%
	总计	125	10.85%
第五临床学院	康复治疗学	22	1.91%
	总计	22	1.91%
第一临床学院	临床一系	110	9.55%
	中西医临床医学	64	5.56%
	总计	174	15.10%
公共卫生学院	食品质量与安全	28	2.43%
	应用统计学	22	1.91%
	预防医学	28	2.43%
	总计	78	6.77%
护理学院	护理学	120	10.42%
	总计	120	10.42%
生命科学学院	生物技术	23	2.00%
	总计	23	2.00%
基础学院	生物医学工程	25	2.17%
	信息管理与信息系统	24	2.08%
	总计	49	4.25%
金域检验学院	医学检验	60	5.21%
	医学检验技术	43	3.73%
	总计	103	8.94%
口腔医学院	口腔医学	35	3.04%
	总计	35	3.04%
卫生管理学院	法学	26	2.26%

	公共事业管理	56	4.86%
	市场营销	33	2.86%
	应用心理学	50	4.34%
	总计	165	14.32%
药学院	药学	23	2.00%
	总计	23	2.00%
南山学院	临床医学	24	2.08%
	总计	24	2.08%

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

② 专科毕业生

专科毕业生分布在卫生职业技术学院从化校区（40.55%）和卫生职业技术学院江高校区（59.45%）。

表 1-3 专科毕业生学院结构

学院	专业	人数	比例
卫生职业技术学院 从化校区	护理	89	7.71%
	康复治疗技术	60	5.20%
	临床医学	172	14.90%
	医学检验技术	47	4.07%
	针灸推拿	49	4.25%
	助产	51	4.42%
	总计	468	40.55%
卫生职业技术学院 江高校区	护理	281	24.35%
	口腔医学	134	11.61%
	药学	60	5.20%
	医学检验技术	58	5.03%
	医学影像技术	55	4.77%
	助产	98	8.49%
	总计	686	59.45%

数据来源：广州医科大学就业指导中心。



③ 毕业研究生

在毕业研究生中,博士研究生总人数占 5.44%,其中内科学专业博士研究生最多,占毕业研究生总人数的 1.70%。硕士研究生总人数占 94.56%,其中外科学专业硕士研究生最多,占毕业研究生总人数的 18.37%,其次为内科学专业,占毕业研究生总人数的 15.82%。

表 1-4 毕业研究生学院结构

学历	专业	人数	比例
博士研究生	妇产科学	6	1.02%
	护理学	1	0.17%
	内科学	10	1.70%
	神经病学	6	1.02%
	外科学	5	0.85%
	肿瘤学	4	0.68%
	总计	32	5.44%
硕士研究生	病理学与病理生理学	20	3.40%
	儿科学	28	4.76%
	儿少卫生与妇幼保健学	2	0.34%
	耳鼻咽喉科学	8	1.36%
	妇产科学	39	6.63%
	护理学	8	1.36%
	急诊医学	3	0.51%
	精神病与精神卫生学	3	0.51%
	康复医学与理疗学	2	0.34%
	劳动卫生与环境卫生学	4	0.68%
	临床检验诊断学	14	2.38%
	流行病与卫生统计学	11	1.87%
	麻醉学	13	2.21%
	免疫学	6	1.02%
	内科学	93	15.82%
	皮肤病与性病学	8	1.36%
	全科医学	19	3.23%
	社会医学与卫生事业管理	17	2.89%
	神经病学	32	5.44%
	生物化学与分子生物学	17	2.89%
	外科学	108	18.37%
卫生毒理学	3	0.51%	

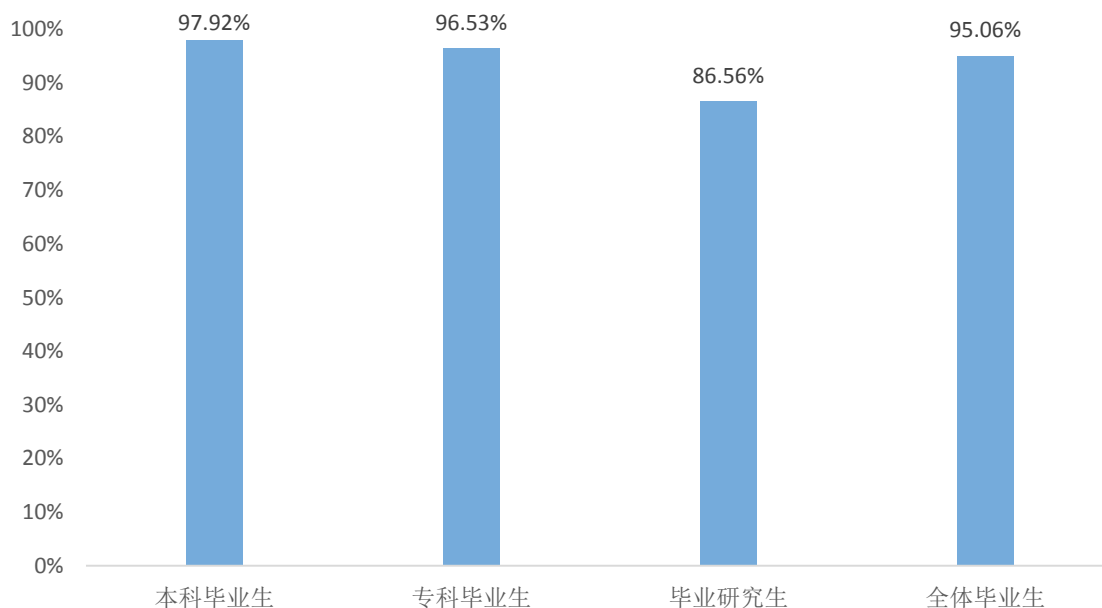
眼科学	7	1.19%
药理学	24	4.08%
营养与食品卫生学	2	0.34%
影像医学与核医学	26	4.42%
中西医结合临床	9	1.53%
肿瘤学	30	5.10%
总计	556	94.56%

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

2 初次就业率

2.1 总体就业率

2017 届毕业生整体初次就业率达到 95.06%，其中本科毕业生就业率达 97.92%，专科毕业生就业率达 96.53%，毕业研究生就业率达 86.56%。



注：1.就业人数包括单位就业（签就业协议形式就业、签劳动合同就业、选调生、村官、科研助理、其他国家基层项目、其他地方基层项目）、国内升学、出国（境）及灵活就业（自由职业、自主创业）；

2.就业率=（就业人数/毕业生总人数）*100.00%。

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-2 毕业生整体初次就业率



2.2 各学院/专业就业率

2.2.1 本科毕业生

本科毕业生各专业初次就业率均在 91%以上，其中康复治疗学、麻醉学、生物技术、生物医学工程、食品质量与安全、医学检验、医学检验技术、医学影像学 8 个专业初次就业率均为 100.00%。

表 1-5 本科毕业生各专业就业率

序号	专业	毕业生人数	初次就业率
1	法学	26	92.31%
2	公共事业管理	56	92.86%
3	护理学	120	97.50%
4	康复治疗学	22	100.00%
5	口腔医学	35	97.14%
6	临床医学	384	99.48%
7	麻醉学	31	100.00%
8	生物技术	23	100.00%
9	生物医学工程	25	100.00%
10	食品质量与安全	28	100.00%
11	市场营销	33	96.97%
12	信息管理与信息系统	24	91.67%
13	药学	23	95.65%
14	医学检验	60	100.00%
15	医学检验技术	43	100.00%
16	医学影像学	55	100.00%
17	应用统计学	22	95.45%
18	应用心理学	50	92.00%
19	预防医学	28	96.43%
20	中西医临床医学	64	98.44%
	总计	1152	97.92%

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

2.2.2 专科毕业生

专科毕业生各专业初次就业率均在 92%以上，其中护理（高职）专业初次就业率均在 100%。

表 1-6 专科毕业生各专业就业率

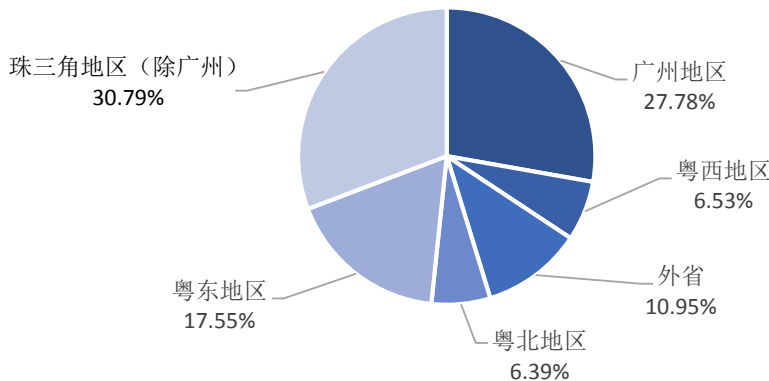
序号	专业	毕业生人数	初次就业率
1	护理	306	98.04%
2	护理(高职)	64	100.00%
3	康复治疗技术	60	93.33%
4	口腔医学	134	96.27%
5	临床医学	172	96.51%
6	药学	60	98.33%
7	医学检验技术	105	98.10%
8	医学影像技术	55	92.73%
9	针灸推拿	49	89.80%
10	助产	149	95.30%
	总计	1154	96.53%

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

3 国内就业基本情况¹

3.1 地区流向

2017 届毕业生就业地遍布全国 21 个省、直辖市、自治区及特别行政区，且以本省（广东省）就业为主，占比 89.05%。其中除广州外的珠三角地区²（30.79%）和广州地区（27.78%）占比最大，其次为粤东地区（17.55%）。

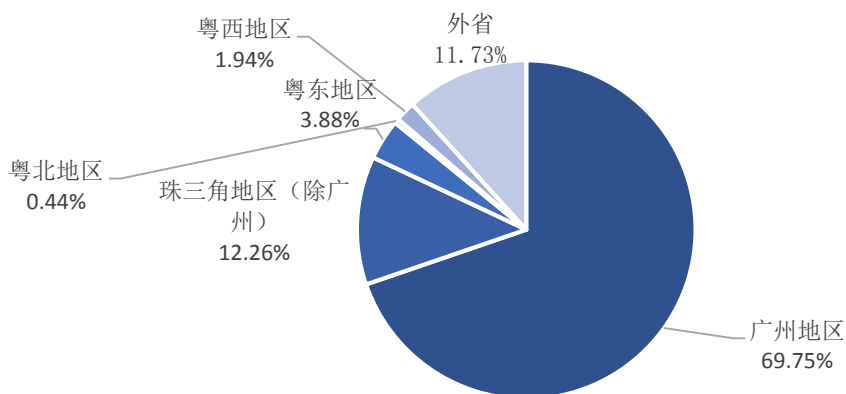


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-3 毕业生就业地区流向

3.1.1 本科毕业生

88.27%的本科毕业生选择在本省（广东省）就业，其中广州地区（69.75%）占比最高，其次为除广州之外的珠三角地区（12.26%）和其他省份地区（11.73%）。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

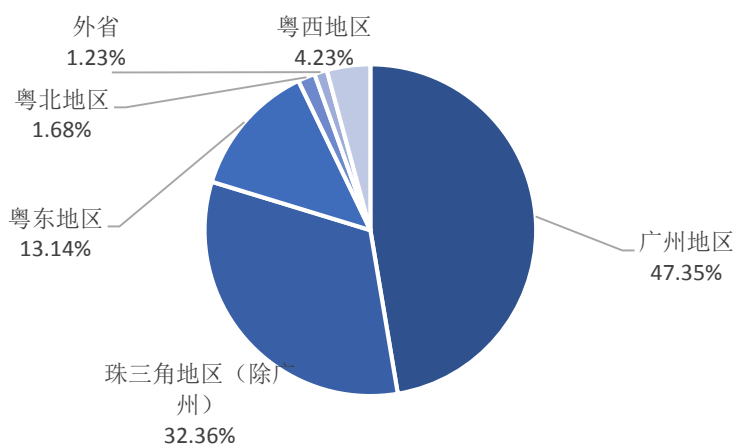
图 1-4 本科毕业生就业地区比率

¹ 针对单位就业（签就业协议形式就业、签劳动合同就业、选调生、村官、科研助理、其他国家基层项目、其他地方基层项目）毕业生分析毕业生就业地区流向、就业行业流向、就业职业流向、就业单位流向。

² 珠江三角洲地区包括广州市、深圳市、珠海市、佛山市、惠州市、肇庆市、江门市、中山市和东莞市；粤东包括汕头、潮州、揭阳、汕尾、河源、梅州；粤西包括湛江、茂名、阳江、云浮；粤北包括韶关、清远。

3.1.2 专科毕业生

98.77%的专科毕业生选择在本省(广东省)就业,其中广州地区(47.35%)占比最高,其次为珠三角地区(32.36%)。

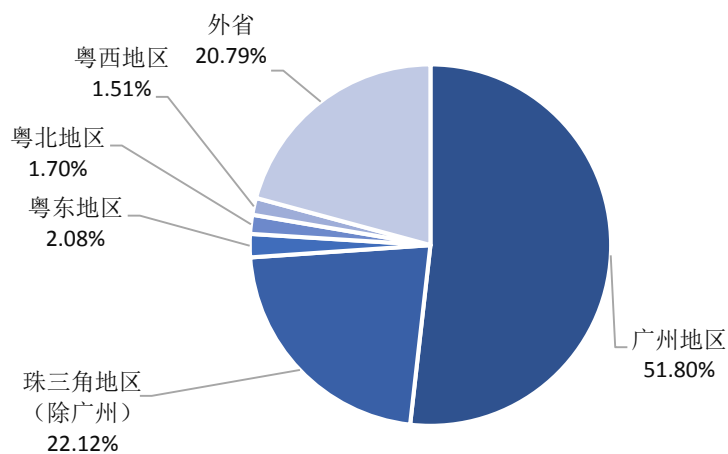


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-5 专科毕业生就业地区比率

3.1.3 毕业研究生

79.21%的毕业研究生选择在本省(广东省)就业,其中广州地区(51.80%)占比最高,其次除广州之外的珠三角地区(22.12%)和其他省份地区(20.79%)。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-6 毕业研究生就业地区比率

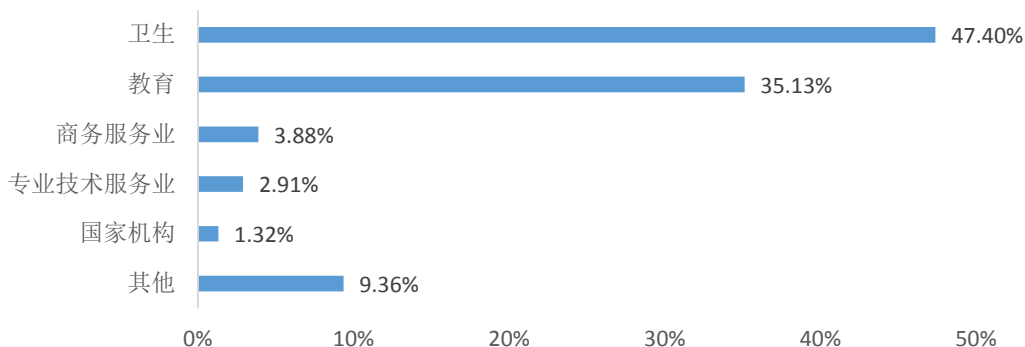


3.2 行业流向

2017 届毕业生总体以卫生行业为主，其中本科毕业生的行业流向相比专科毕业生和毕业研究生更加多元。

3.2.1 本科毕业生

本科毕业生行业流向相对多元，47.40%的毕业生在卫生行业就业，35.13%的毕业生在教育业就业，3.88%的毕业生在商务服务业就业，2.91%的毕业生在专业技术服务业就业。



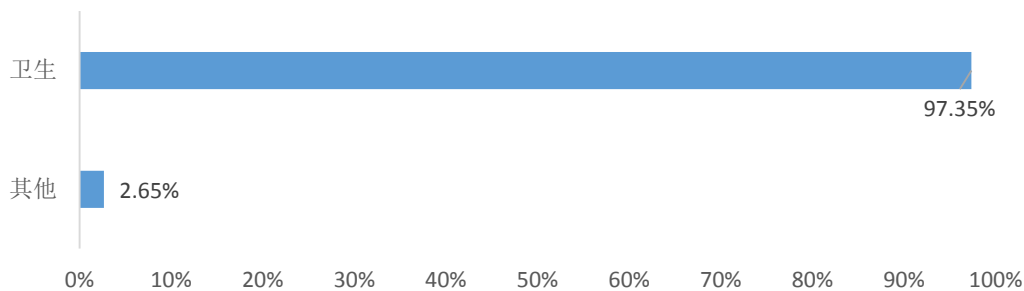
注：列举就业量占比在 0.5%以上的行业。

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-7 本科毕业生行业流向

3.2.2 专科毕业生

97.35%的专科毕业生分布在卫生行业就业，其余毕业生就业分散在其他行业。



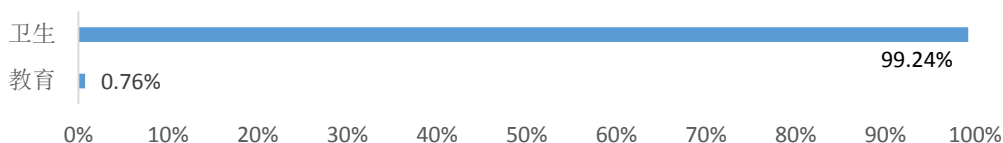
注：列举就业量占比在 0.5%以上的行业。

数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-8 专科毕业生行业流向情况

3.2.3 毕业研究生

毕业研究生主要集中在卫生行业（99.24%），其次为教育行业（0.76%）。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

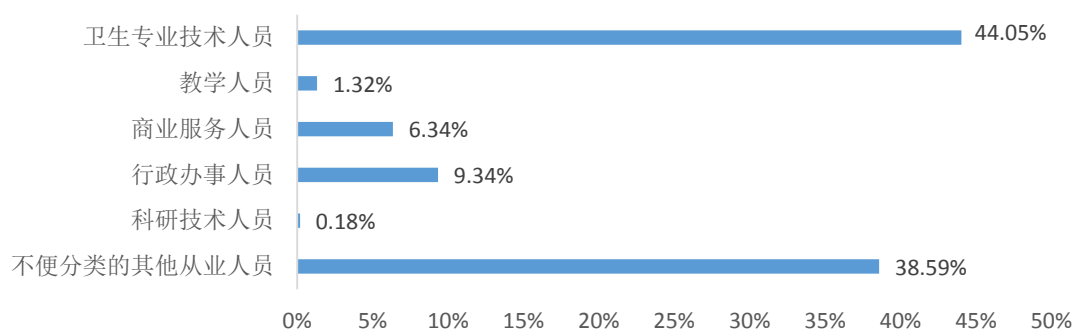
图 1-9 毕业研究生行业流向情况

3.3 职业流向

毕业生职业流向主要涵盖了中医医师、西医医师、药剂人员、卫生专业技术人员、教学人员、商业服务人员、行政办事人员、科研技术人员等，其中各层次毕业生都以卫生专业技术人员为主，这充分体现了我校专业特色。

3.3.1 本科毕业生

本科毕业生主要从事卫生专业技术人员（44.05%），其次为行政办事人员（9.34%）和商业服务人员（6.34%）等工作。

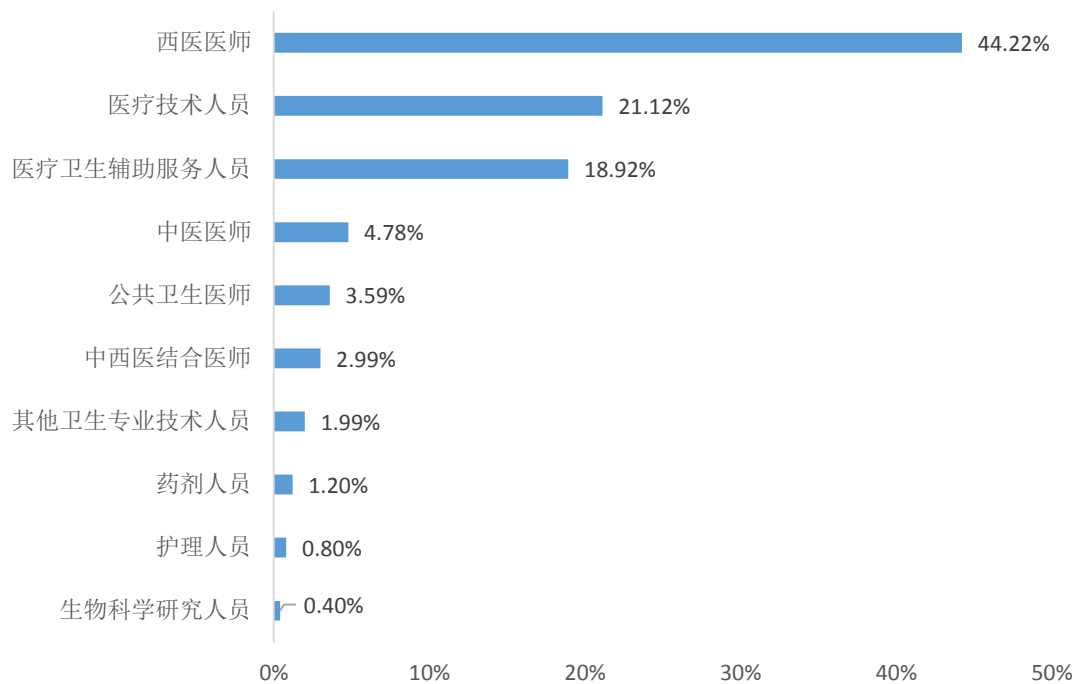


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-10 本科毕业生职业流向情况



在从事卫生专业技术人员的本科毕业生中, 西医医师(44.22%)、医疗技术人员(21.12%)和医疗卫生辅助服务人员 (18.92%) 占比较大。

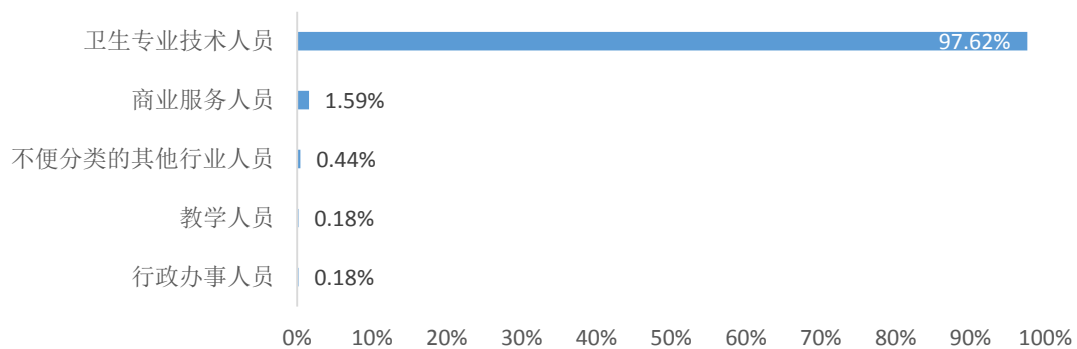


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-11 本科毕业生卫生类职业流向情况

3.3.2 专科毕业生

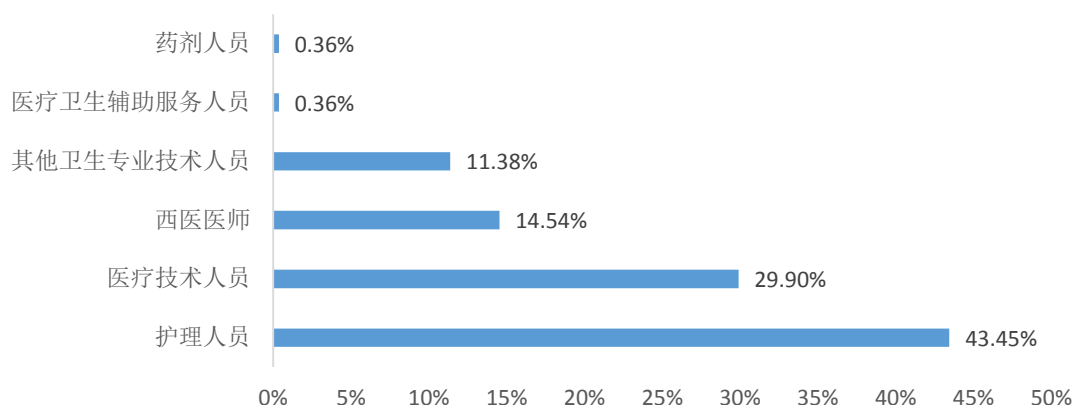
97.62%的专科毕业生所选择的职业是卫生专业技术人员, 其次, 有 1.59%的专科毕业生选择的职业是商业服务人员。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-12 专科毕业生职业流向情况

在从事卫生专业技术人员的专科毕业生中，护理人员（43.45%）和医疗技术人员（29.90%）占比较大。

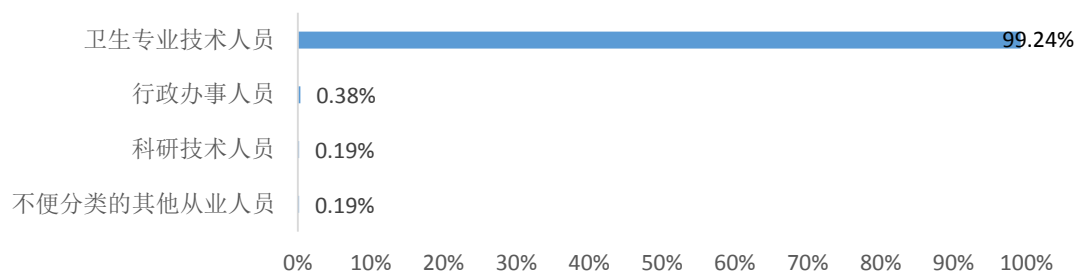


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-13 专科毕业生卫生类职业流向情况

3.3.3 毕业研究生

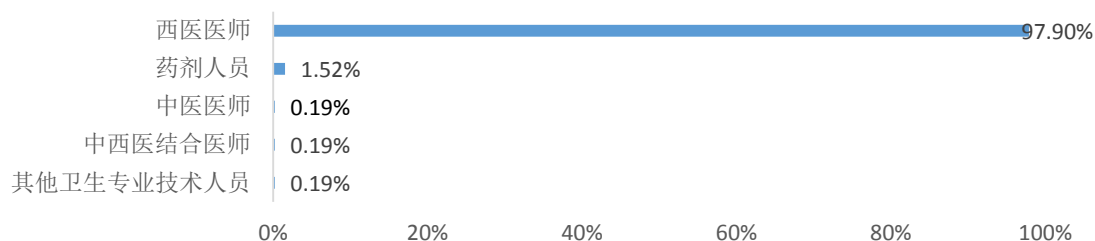
毕业研究生主要的职业选择是卫生专业技术人员（99.24%），其次为科研技术人员（0.38%）。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-14 毕业研究生职业流向情况

在从事卫生专业技术人员的毕业研究生中，主要从事西医医师职业（97.90%）。



数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-15 毕业研究生卫生类职业流向情况

3.4 单位流向

学校毕业生就业的单位性质覆盖了医疗卫生单位、企业单位、国家机关、其他事业单位、部队、教育机构等。

3.4.1 本科毕业生

61.75%的本科毕业生流向医疗卫生单位，其次，31.46%的本科毕业生流向企业单位。医疗卫生单位就业的本科毕业生主要分布在地市厅局属的医疗卫生单位(62.79%)，其次是县属的医疗卫生单位 (21.14%)。

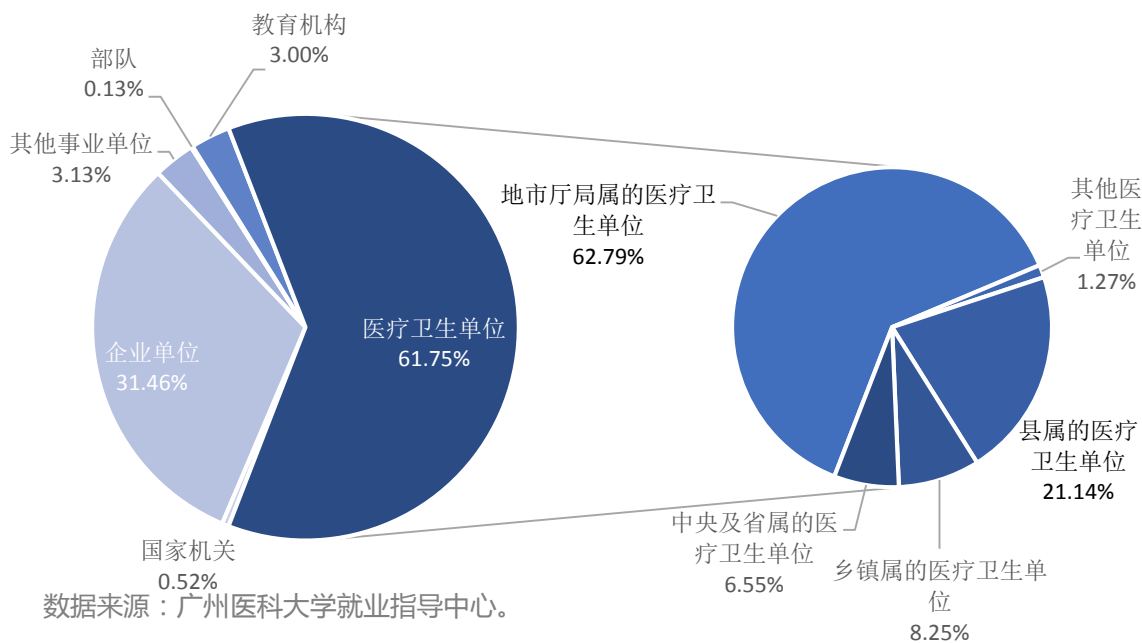
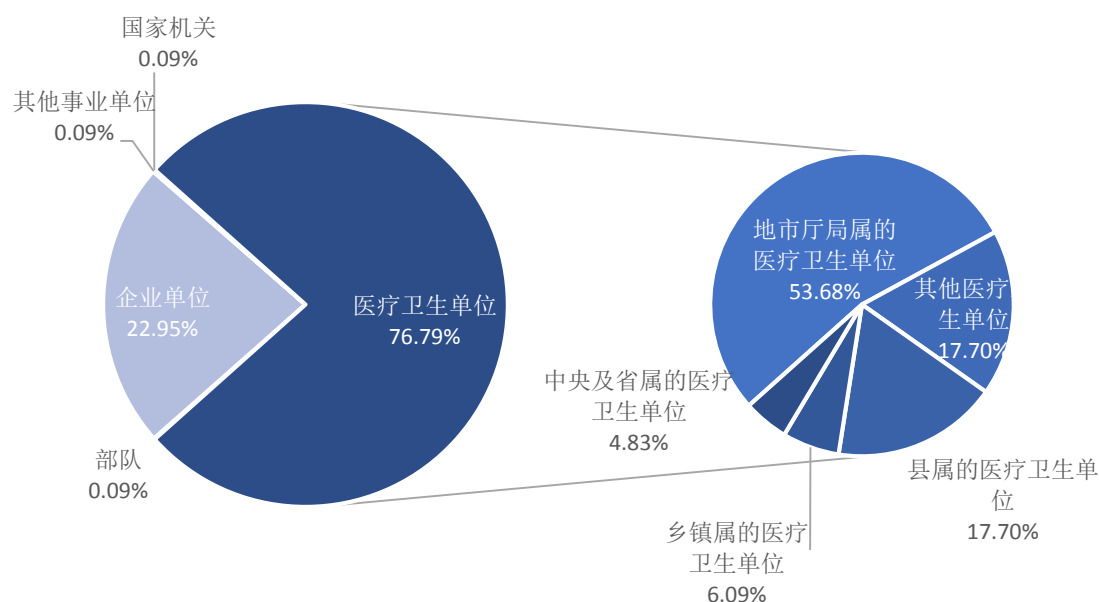


图 1-16 本科毕业生单位流向情况

3.4.2 专科毕业生

76.79%的专科毕业生流向医疗卫生单位,其次,22.95%的专科毕业生流向企业单位。医疗卫生单位就业的专科毕业生主要分布在地市厅局属的医疗卫生单位(53.68%),其次是县属的医疗卫生单位(17.70%)和其他医疗卫生单位(17.70%)。

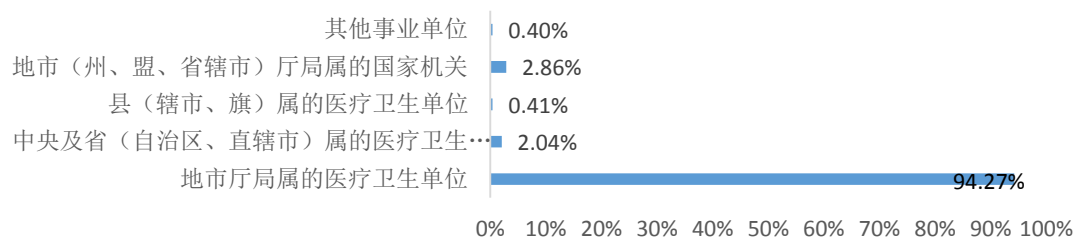


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-17 专科毕业生单位流向情况

3.4.3 毕业研究生

毕业研究生主要集中在地市厅局属的医疗卫生单位(94.27%),其次是地市(州、盟、省辖市)厅局属的国家机关(2.86%)和中央及省(自治区、直辖市)属的医疗卫生(2.04%)。

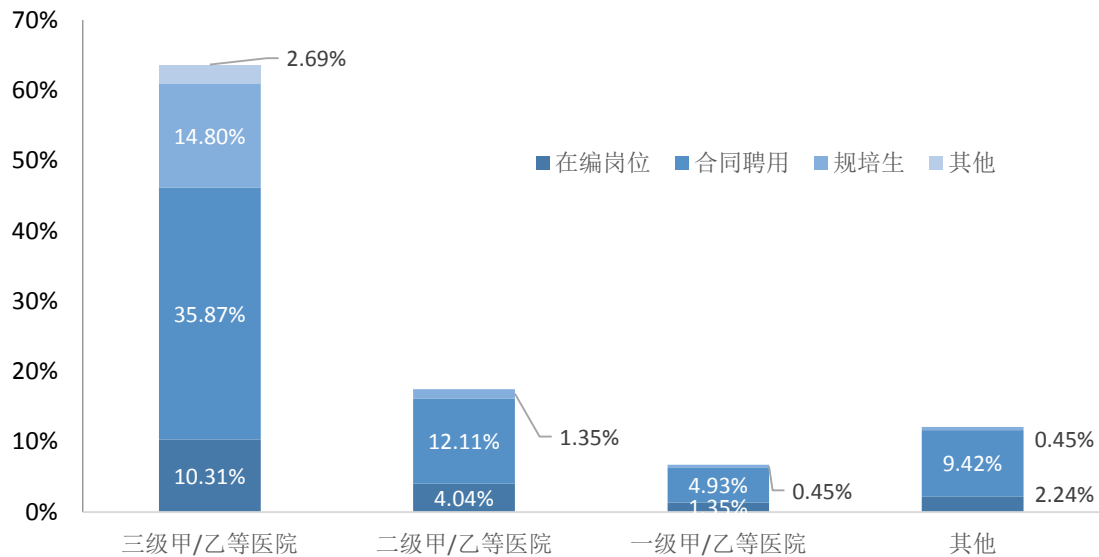


数据来源：广州医科大学就业指导中心。

图 1-18 毕业研究生单位流向情况

3.5 医疗卫生单位流向情况

流向医疗卫生单位的 2017 届毕业生中，流向三级甲/乙等医院的人员占比为 64.32%，其中合同聘用人员占比最高（35.87%）；流向二级甲/乙等医院的人员占比为 17.18%，其中合同聘用人员占比最高（12.11%）；流向一级甲/乙等医院的人员占比为 6.61%，其中合同聘用人员占比最高（4.93%）；流向其他单位的人员占比为 11.89%，其中其他人员占比最高（9.42%）。

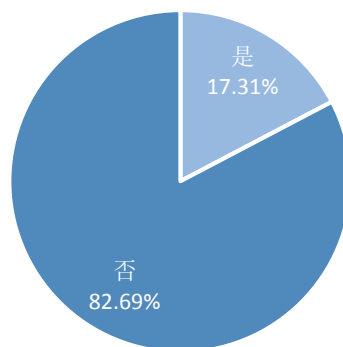


数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-19 医疗卫生单位流向情况

3.6 换岗情况及原因

在 2017 届的全体毕业生中，其中 17.31% 的毕业生有换岗经历或打算，82.69% 的毕业生无换岗经历或打算。

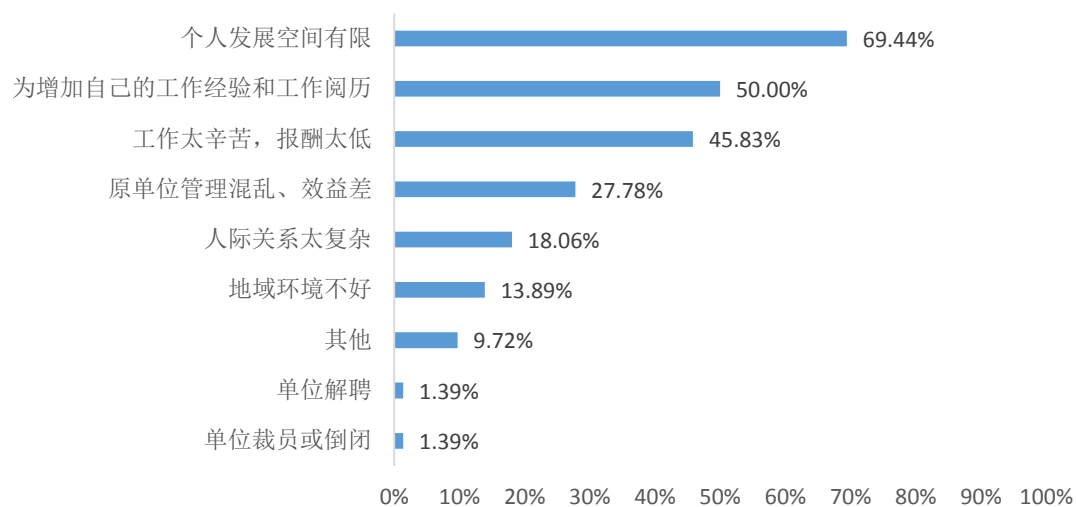


数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-20 毕业生换岗情况

3.6.1 换岗原因

调研显示,个人发展空间有限(69.44%)、为增加自己的工作经验和工作阅历(50.00%)、工作太辛苦,报酬太低(45.83%)应届毕业生换岗三大主要原因。



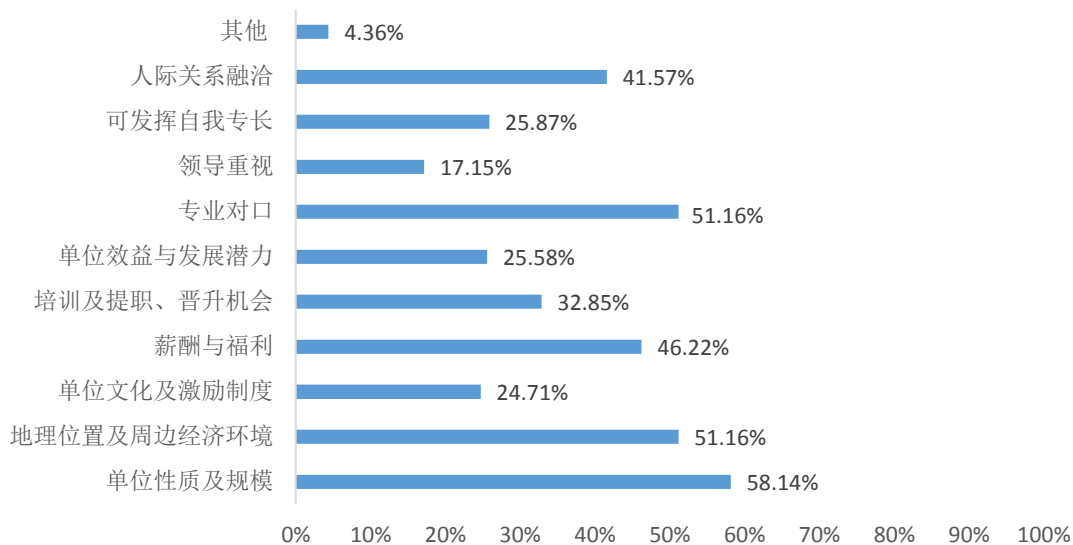
注:该题目为多选题,各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

数据来源:第三方机构(南方人才)-2017届毕业生年度就业质量调查。

图 1-21 毕业生换岗原因

3.6.2 留任原因

调研显示，与换岗原因相对应的，单位性质及规模（58.14%）、专业对口（51.16%）、地理位置及周边经济环境（51.16%）是应届毕业生愿意在原岗位长期留任的三大主要原因。



注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

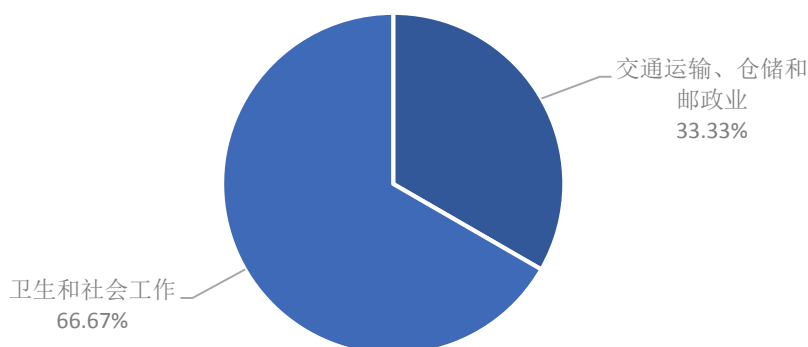
数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-22 毕业生留任原因

4 自主创业基本情况

4.1 行业流向

我校 2017 届毕业生创业的主要行业流向为卫生和社会工作行业（66.67%），其次为交通运输、仓储和邮政业（33.33%）。

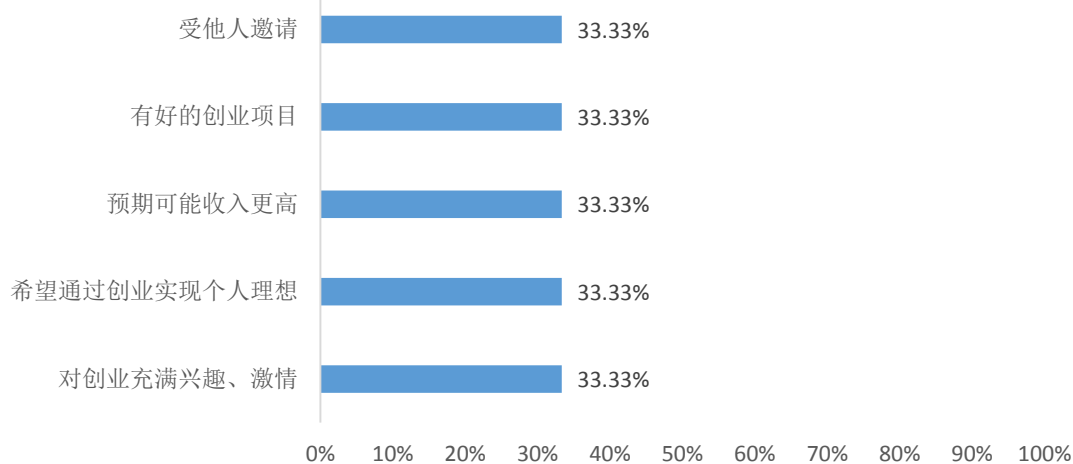


数据来源：第三方机构南方人才测评中心-2017 届毕业生就业与培养质量调查。

图 1-23 毕业生自主创业行业流向情况

4.2 创业原因

毕业生选择创业的原因比较多元：预期可能收入更高（33.33%），希望通过创业实现个人理想（33.33%）、对创业充满兴趣、激情（33.33%）、受到他人邀请（33.33%）和有好的创业项目（33.33%）。



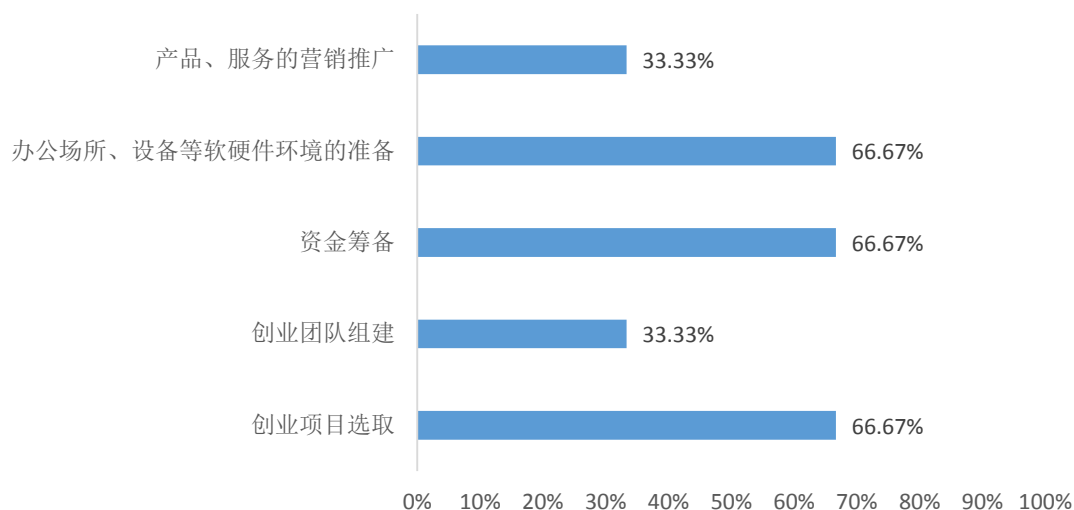
注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2017届毕业生年度就业质量调查。

图 1-24 毕业生自主创业原因

4.3 创业主要困难

调研显示，毕业生创业面临的主要困难集中在资金筹备（66.67%）、创业项目选取（66.67%）和办公场所、设备等软硬件环境的准备（66.67%）三方面。



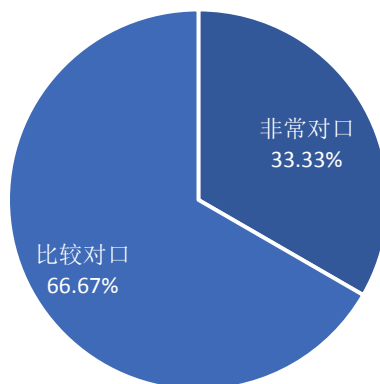
注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2017届毕业生年度就业质量调查。

图 1-25 毕业生自主创业主要困难

4.4 创业对口度

调研显示，本届毕业生创业普遍对口（其中 33.33%的创业者专业非常对口，其余比较对口）。猜测原因，可能与国内近年来更注重医疗保健以及医疗器械的使用有一定关系。



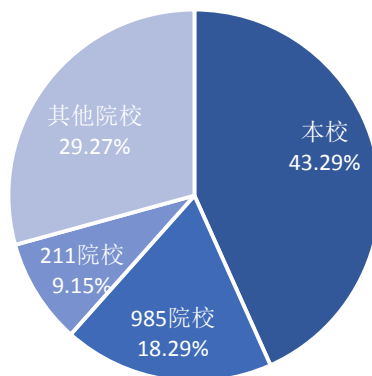
数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-26 毕业生自主创业对口度情况

5 国内升学基本情况

5.1 院校流向

在选择国内升学的毕业生中，有 43.29%的毕业生选择本校深造，18.29%选择“985”院校深造，9.15%选择“211”院校深造，其余毕业生选择在其他高校深造。

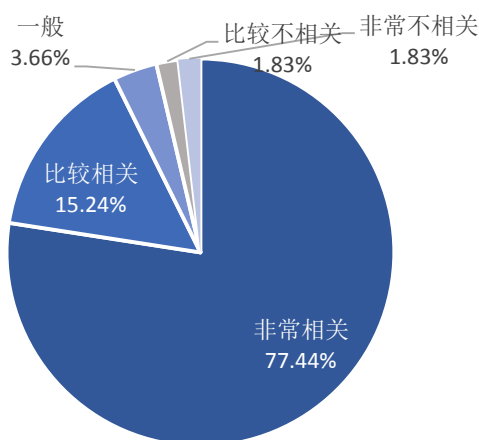


数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-27 毕业生国内升学院校流向情况

5.2 专业相关度

77.44%的升学学生认为升学专业非常相关,15.24%的学生专业比较相关,仅有3.66%的学生表示升学专业与原专业不相关。总体来看,我校毕业生升学专业相关度较高。

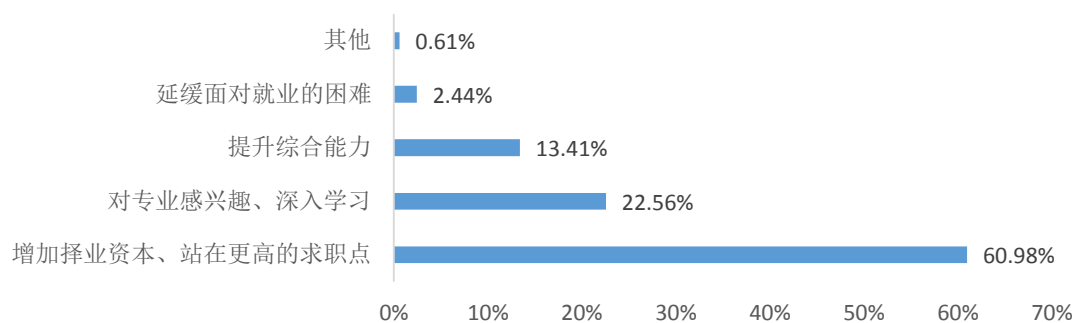


数据来源:第三方机构(南方人才)-2017届毕业生年度就业质量调查。

图 1-28 升学毕业生专业相关度情况

5.3 升学原因

毕业生选择升学的首要原因是增加择业资本、站在更高的求职点(60.98%),其次是深入学习专业(22.56%)和提升综合能力(13.41%)。

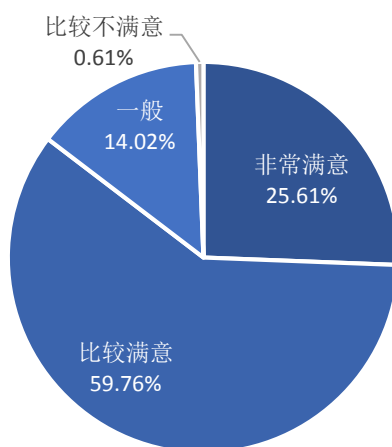


数据来源:第三方机构(南方人才)-2017届毕业生年度就业质量调查。

图 1-29 毕业生升学原因

5.4 升学满意度

毕业生对升学结果的满意度为 99.39%。



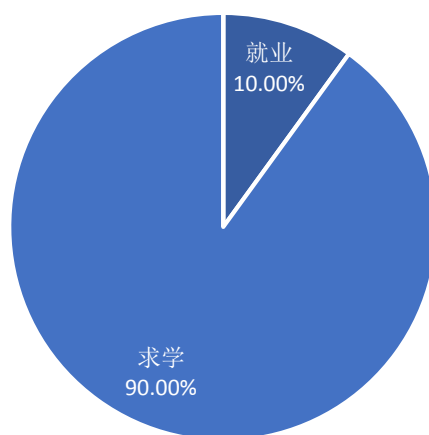
数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-30 毕业生升学满意度情况

6 出国（境）基本情况

6.1 出国（境）目的

选择出国（境）的毕业生中，有 90.00% 目的在于求学，10.00% 目的在于就业。

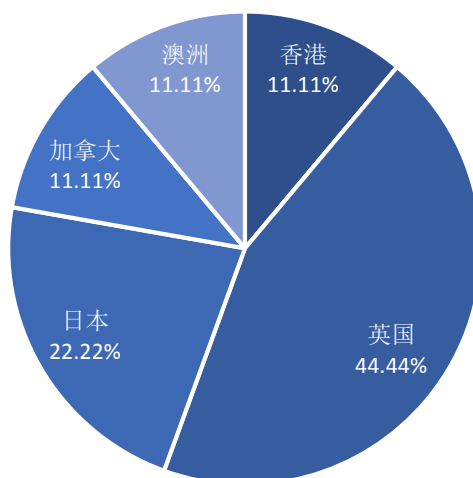


数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-31 毕业生出国（境）目的

6.2 出国（境）去向

选择出国（境）的毕业生，主要流向英、澳、日、加以及香港。



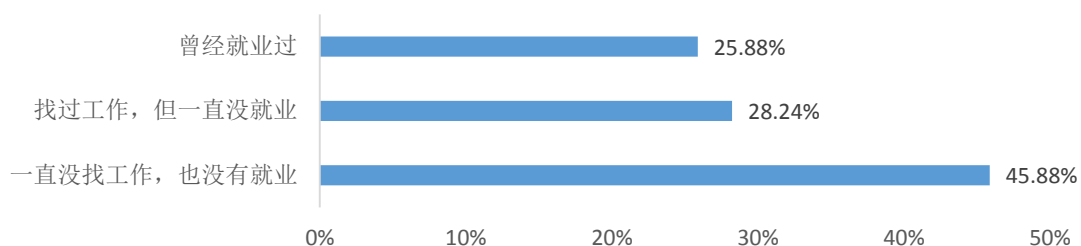
数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-32 毕业生出国（境）去向

7 未就业基本情况

7.1 未就业状态

在未就业的毕业生中，有 45.88%的毕业生一直没找工作，也没有就业，28.24%的毕业生找过工作，但一直没就业，25.88%的毕业生曾经就业过。



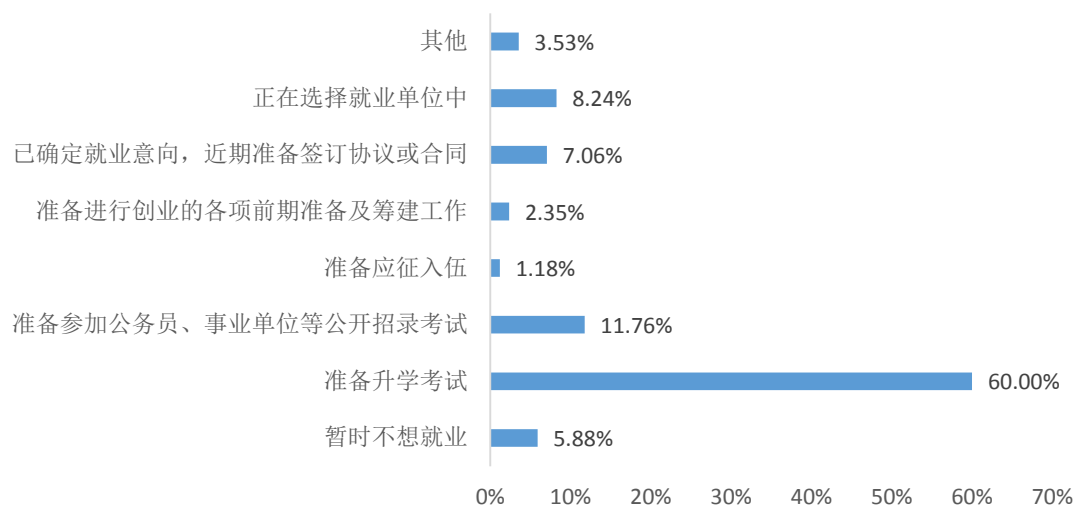
数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 1-33 未就业毕业生状态情况



7.2 未就业原因

未就业毕业生的主要原因是准备升学考试 (60.00%), 其次为准备参加公务员、事业单位等公开招录考试 (11.76%)。



数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

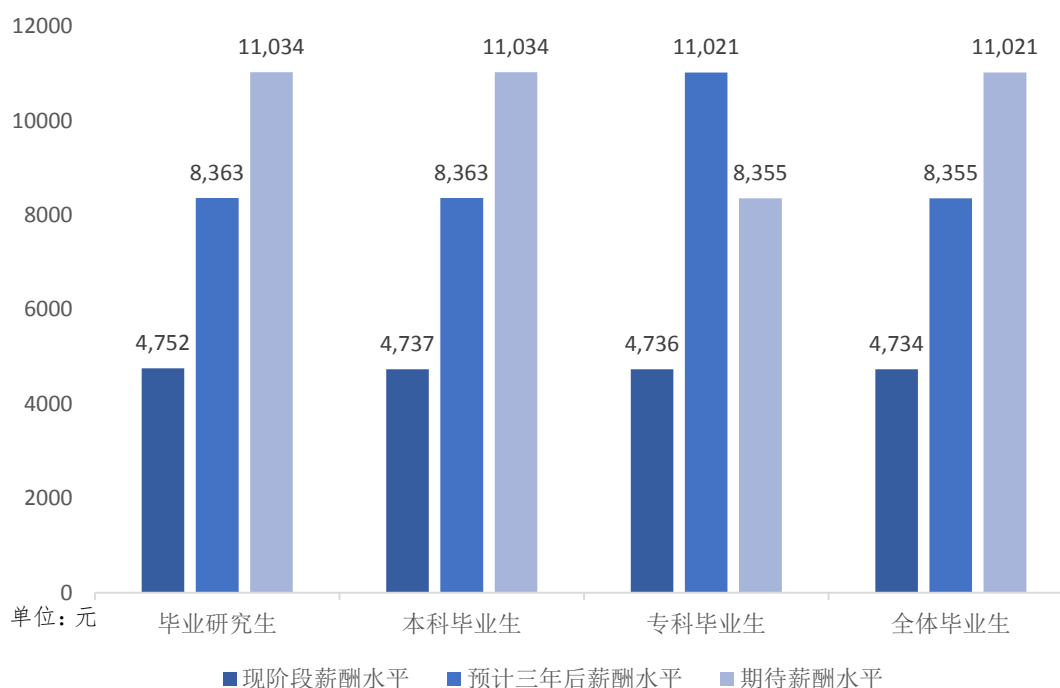
图 1-34 毕业生未就业原因

第二部分 就业质量分析

1 薪酬水平

1.1 总体水平

调研数据显示，全体毕业生的平均月薪约为 4,734 元。其中专科毕业生平均月薪约为 4,736 元，预计三年后薪酬约为 8,355 元，期待薪酬约为 11,021 元。本科毕业生平均月薪约为 4,737 元，预计三年后薪酬约为 8,363 元，期待薪酬约为 11,034 元。毕业研究生平均月薪约为 4,752 元，预计三年后薪酬约为 8,363 元，期待薪酬约为 11,034 元。毕业研究生平均月薪约为 4,752 元，预计三年后薪酬约为 8,359 元，期待薪酬约为 11,098 元。



注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

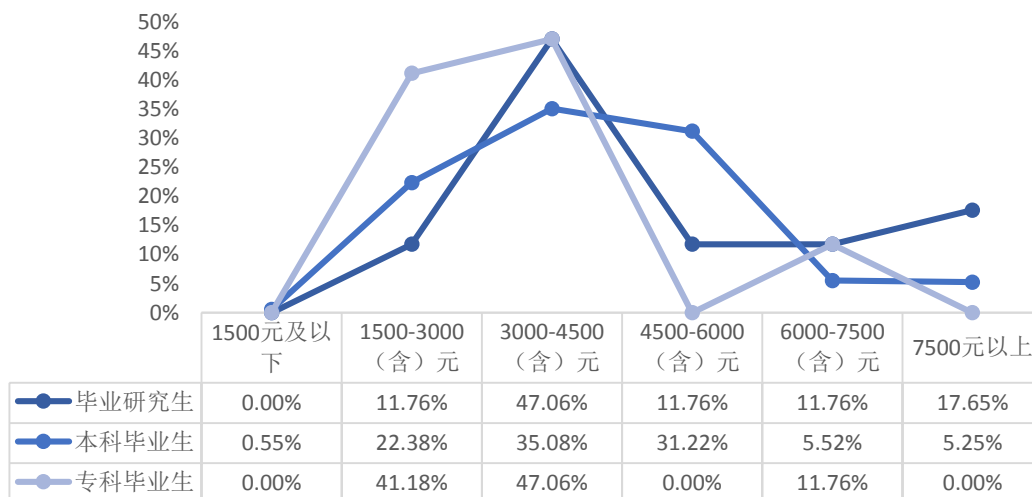
图 2-1 毕业生薪酬总体水平情况



1.2 薪酬分布

1.2.1 学历

大部分专科毕业生（88.24%）的薪酬水平在 1500-4500 元之间，大部分本科毕业生（66.30%）的薪酬水平在 3000-6000 元之间，大部分毕业研究生（47.06%）的薪酬水平在 3000-4500 元之间。

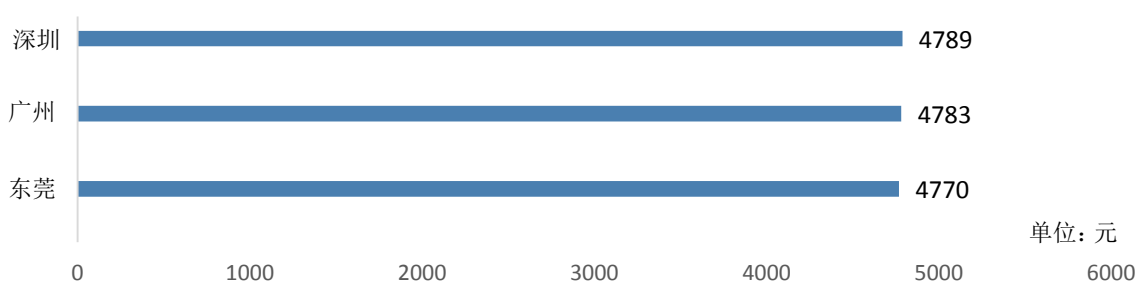


数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 2-2 毕业生薪酬学历分布情况

1.2.2 主要就业城市

2017 届毕业生主要就业城市薪酬排序依次是深圳（4789 元）、广州（4783 元）、东莞（4770 元）。



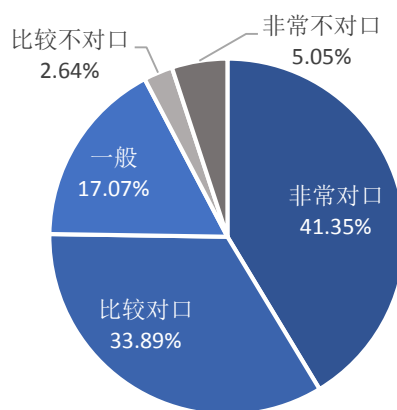
注：主要就业城市指答题人数超过 20 位的就业城市。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 2-3 毕业生薪酬主要就业城市分布情况

2 专业对口度

毕业生自我评价的工作与专业对口度为 92.31%，说明我校毕业生所学专业与其就业岗位的相关度较高，表明学校的专业设置总体符合目前的社会需求，毕业生能够学以致用。

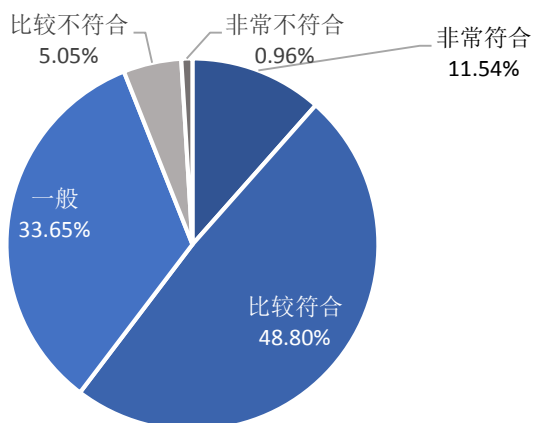


数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 2-4 毕业生就业专业对口度情况

3 职业期待符合度

2017 届毕业生的职业期待符合度为 93.99%。



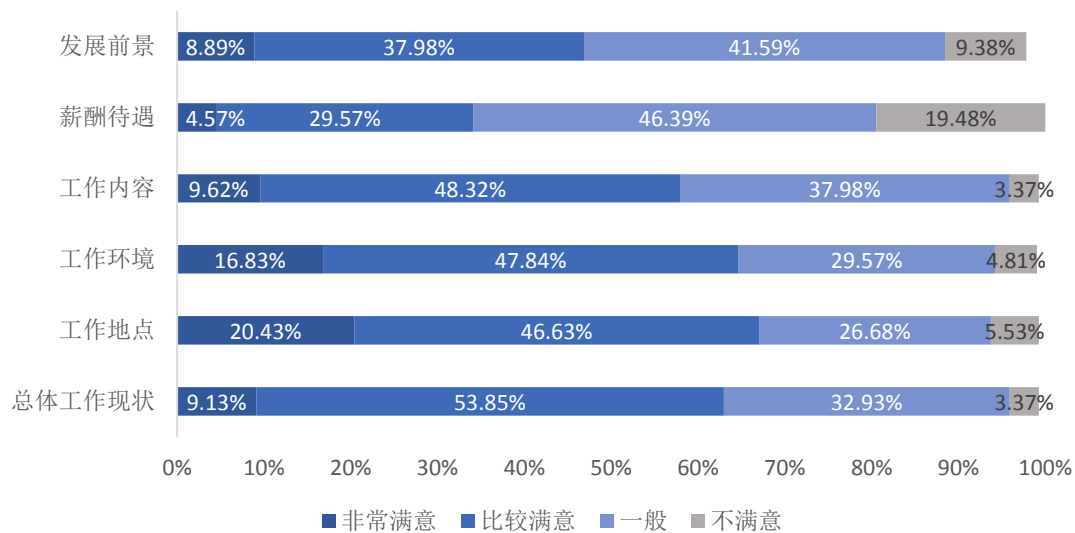
数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 2-5 毕业生就业职业期望符合度情况



4 工作满意度

毕业生总体工作满意度为 96.63%，其中毕业生对工作内容相对最为满意（96.63%），对薪酬待遇的满意度最低（80.52%）。



数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

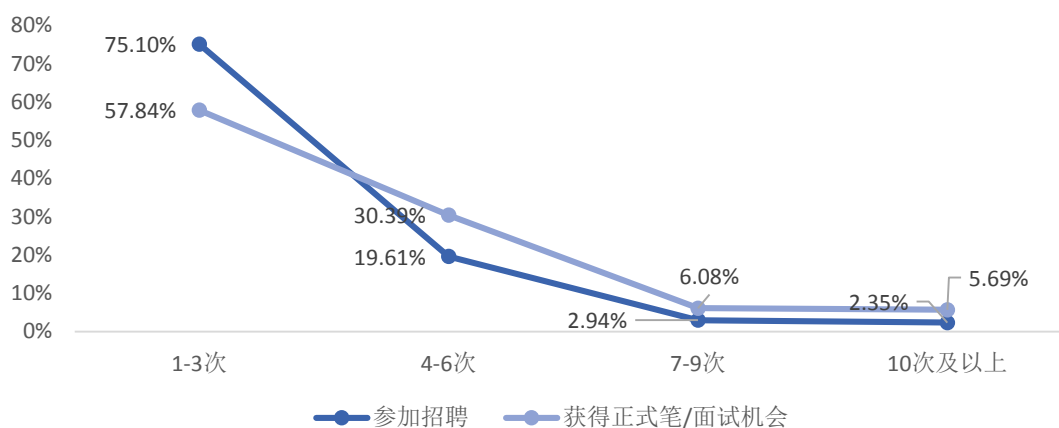
图 2-6 毕业生工作满意度情况

第三部分 求职过程分析

1 基本求职信息

1.1 求职场次

调研数据显示，大部分毕业生只参加了 1-3 次招聘活动，同时，获得正式笔/面试机会的毕业生人数与参加相应场次招聘活动的毕业生人数在 7-9 次的招聘活动时基本重合。猜测，本届毕业生在前期简历投放或初次面试时经验不足，当部分尚未获得正式笔/面试机会的毕业生有经验后成功率较高。

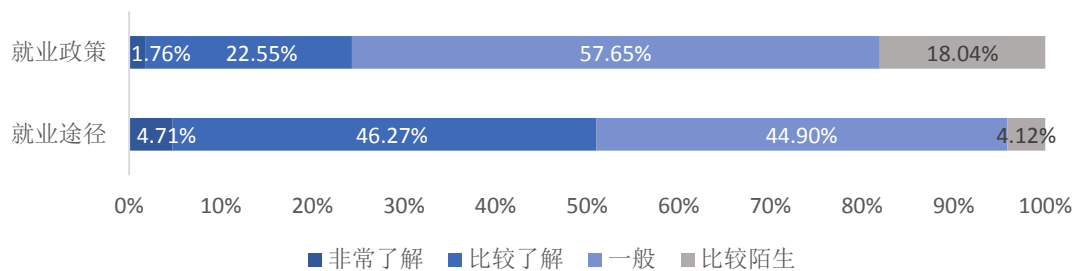


数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-1 毕业生求职场次情况

1.2 求职途径

有 18.04% 的毕业生对就业政策较为陌生，有 4.12% 的毕业生对就业途径较为陌生。

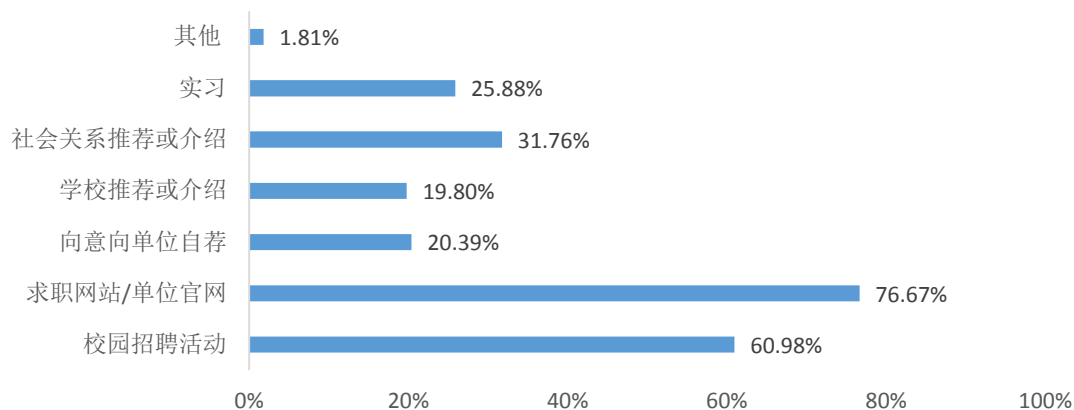


数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-2 毕业生就业政策及途径了解情况



通过求职网站、单位官网、校园招聘等途径获得工作，是我校毕业生求职的主要途径，相反，选择通过学校推介、自荐等途径求职的毕业生相对较少。



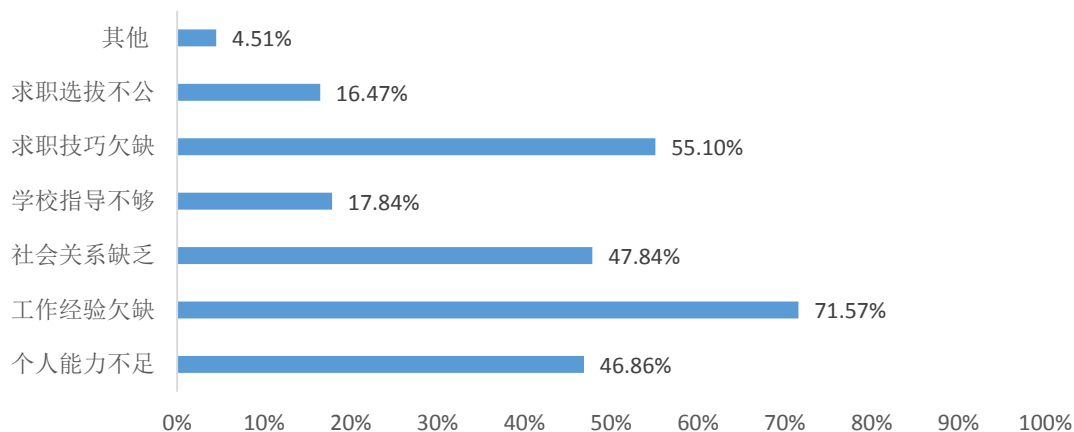
注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于 100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-3 毕业生求职途径情况

1.3 求职困难

欠缺工作经验、社会关系、求职技巧、个人能力，是造成毕业生求职困难的主要原因，同时也有毕业生指出学校指导不足、求职选拔的不公正，也困扰着毕业生的求职过程。



注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于 100%。

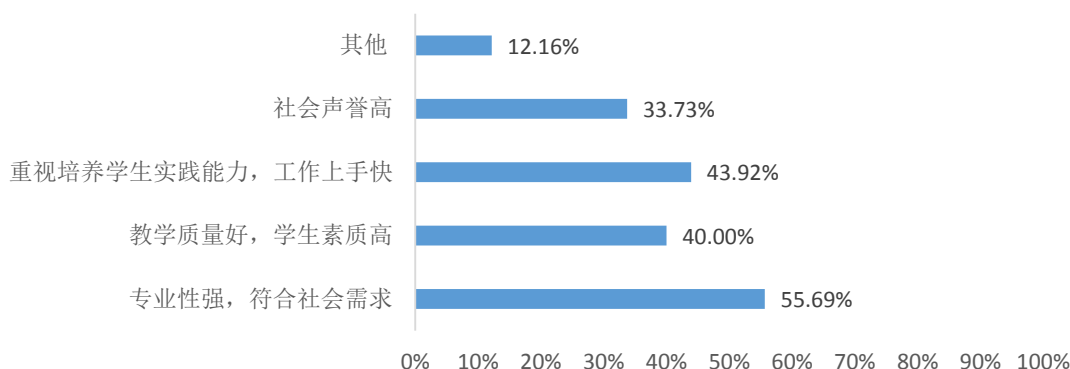
数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-4 毕业生求职困难

2 就业/创业指导服务工作评价

2.1 我校优势

我校毕业生在求职过程中，认为本校的突出优势在于专业性强，符合社会需求。同时，学校重视培养学生实践能力，使学生工作上手快，教学质量好，学生素质高，社会声誉好等因素，也是我校带给毕业生的求职优势。



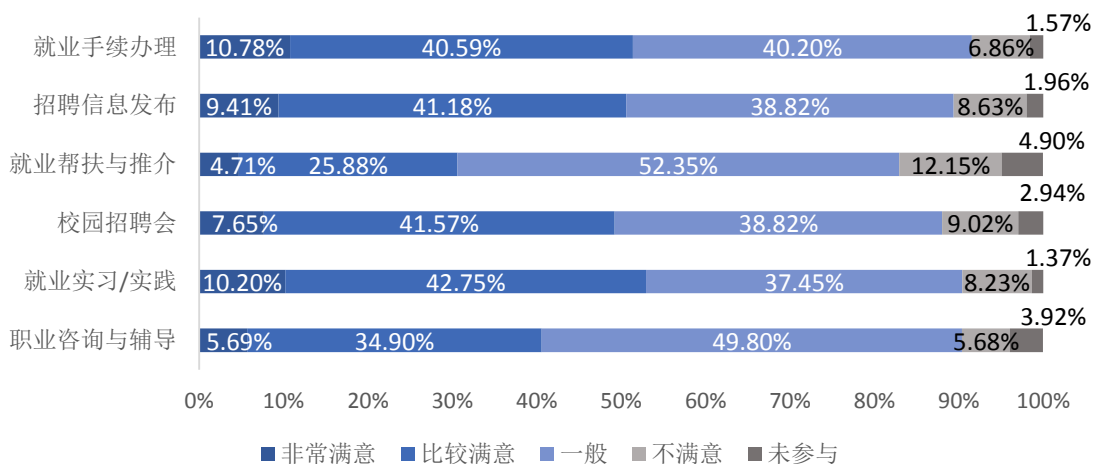
注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2017届毕业生年度就业质量调查。

图 3-5 我校就业/创业工作优势情况

2.2 就业指导服务工作满意度

2017届毕业生对我校各项就业指导服务工作的参与度均在95%以上，满意度均在82%以上。



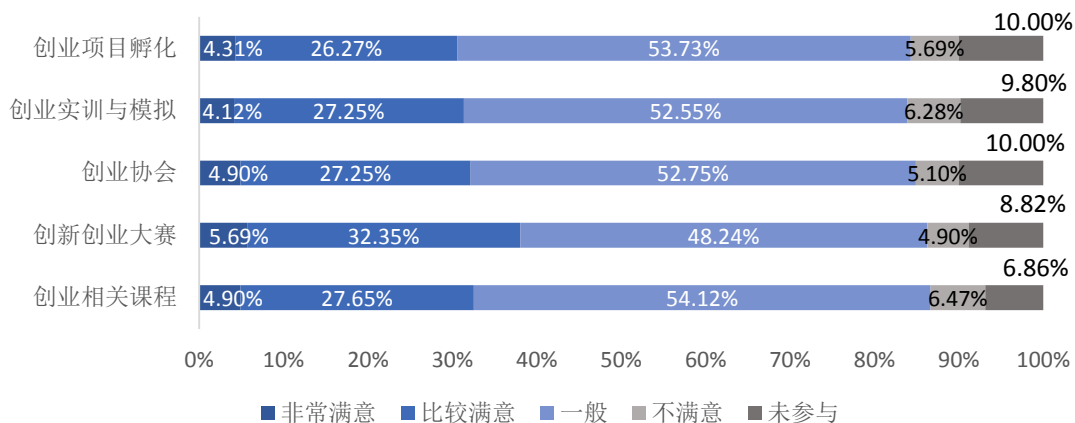
数据来源：第三方机构（南方人才）-2017届毕业生年度就业质量调查。

图 3-6 毕业生对我校就业指导工作参与度情况



2.3 创业指导服务工作满意度

2017 届毕业生对我校各项创业指导服务工作的参与度均在 90%以上, 满意度均在 83% 以上。可以看出, 我校毕业生整体对于自主创业的热情尚有待提升。

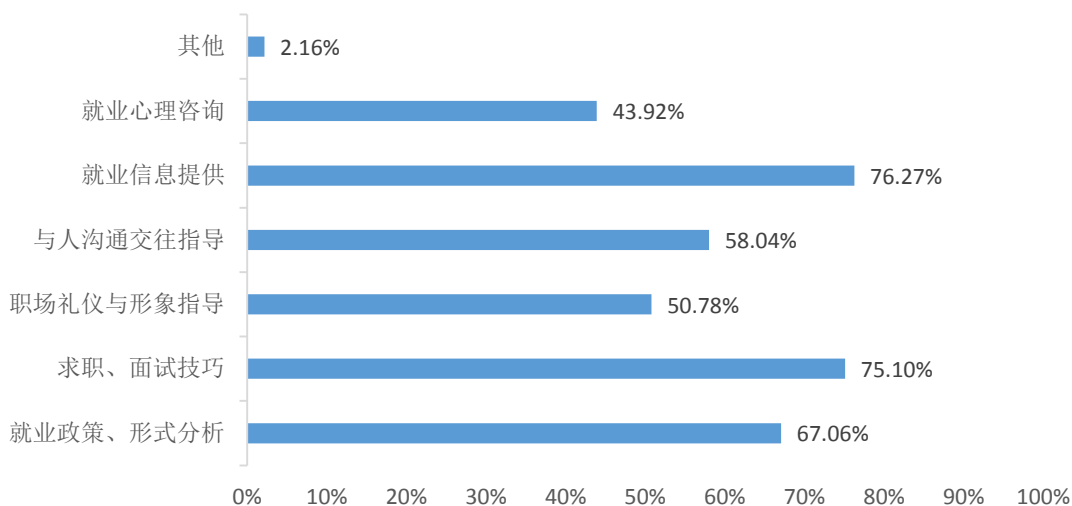


数据来源: 第三方机构(南方人才)-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-7 毕业生对我校就业指导工作满意度情况

2.4 希望提供的指导服务内容

提供更多合适的就业信息、专业化的求职面试技巧培训、就业政策形式分析、与人沟通交流指导, 是毕业生希望学校提供的指导服务内容, 同时也有毕业生希望学校可以提供职场礼仪与形象指导、就业心理咨询等服务内容。



注: 该题目为多选题, 各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于 100%。

数据来源: 第三方机构(南方人才)-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 3-8 毕业生希望提供的指导内容情况

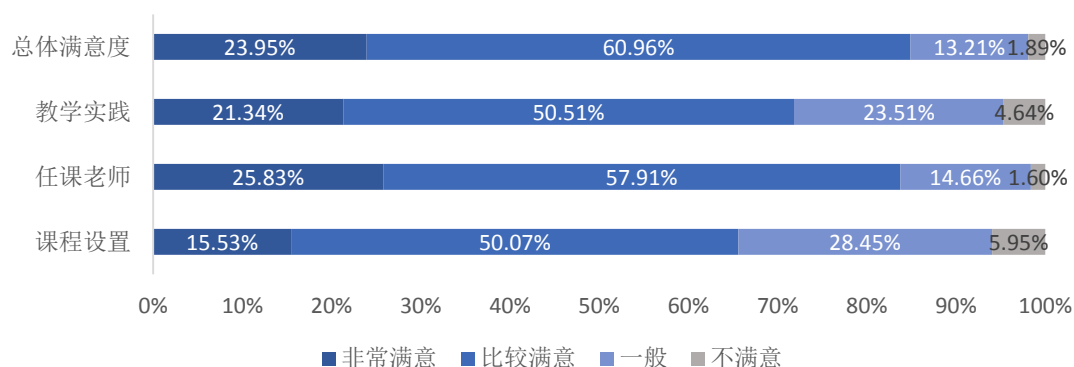
第四部分 对教育教学的评价及反馈

本次调研主要涵盖母校评价和毕业生评价两个维度,以期通过调研不断完善学校的人才培养反馈机制,了解毕业生和企业对学校人才培养的评价。

1 母校评价

1.1 母校满意度

毕业生对母校的总体满意度达到 98.11%, 其中对任课教师(98.40%)的满意度最高。

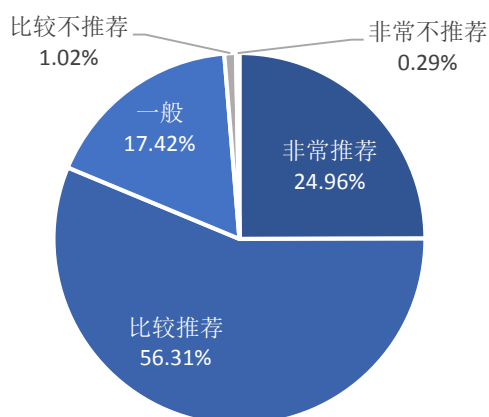


数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 4-1 毕业生母校满意度情况

1.2 母校推荐度

98.69%的毕业生愿意向他人推荐母校, 其中 24.96%的人非常推荐。



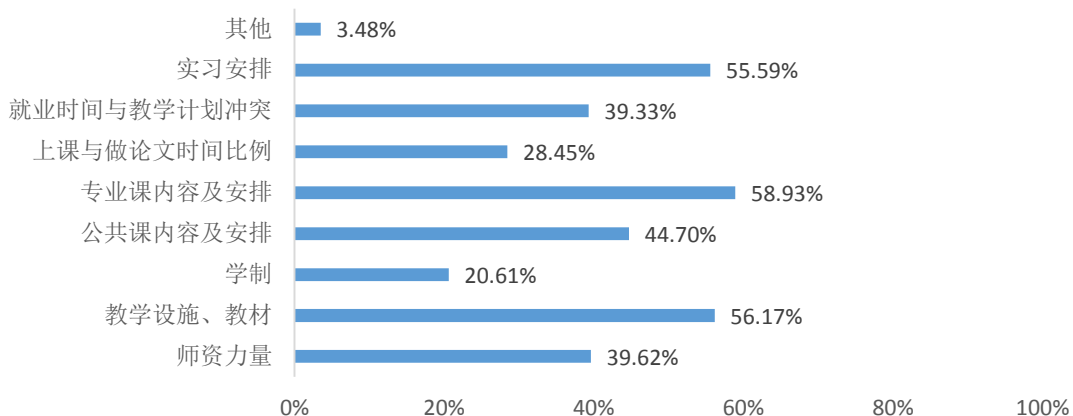
数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 4-2 毕业生母校推荐度情况



1.3 值得改进方面

根据毕业生反馈信息，58.93%的学生认为专业课内容及安排需要改进，占比最高。其次为教学设施、教材（56.17%）、实习安排（55.59%）。



注：该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

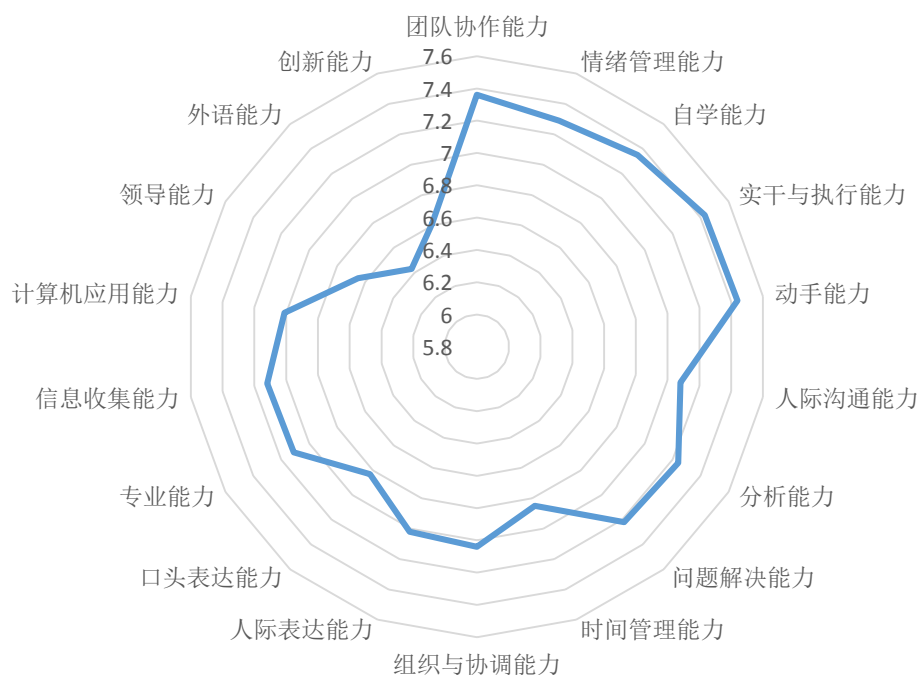
图 4-3 毕业生反馈母校改进方面情况

2 毕业生评价

毕业生评价主要包含毕业生自评和用人单位评价。

2.1 毕业生自评

调研显示，毕业生对自身实干与执行能力、动手能力、自学能力评价最高，在领导能力、外语能力、创新能力方面评价较低。



注：毕业生评价采用 1-10 级打分，1 级代表自身水平最低，10 级代表自身水平最高。

数据来源：第三方机构(南方人才)-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 4-4 毕业生自评情况

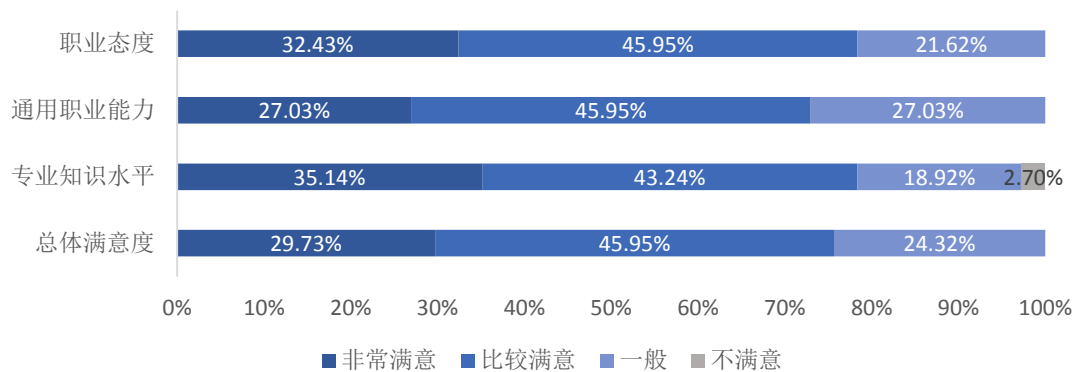


2.2 用人单位评价

本次调研主要考察用人单位对毕业生满意度、毕业生优势能力、毕业生需加强能力方面的评价。

2.2.1 对毕业生的满意度

用人单位对我校毕业生总体较为满意，其中对我校毕业生的职业态度、专业知识水平方面最为满意。

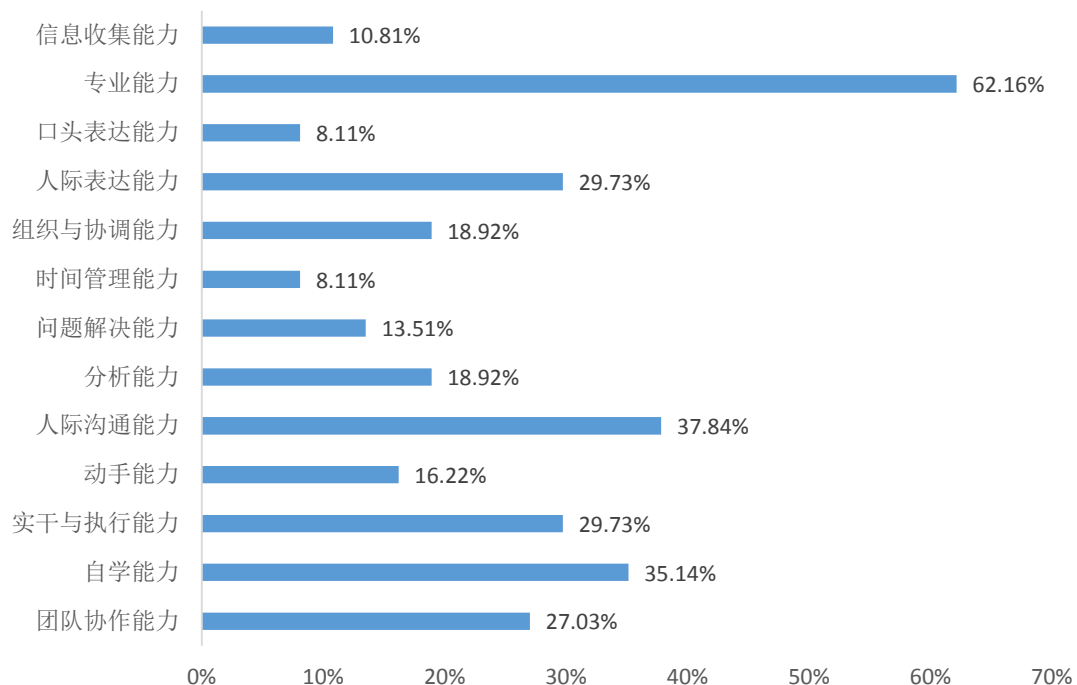


数据来源：第三方机构（南方人才）-2017 届毕业生年度就业质量调查。

图 4-5 用人单位对毕业生满意度情况

2.2.2 毕业生优势能力

用人单位认为我校毕业生的专业能力最为突出，同时，人际沟通能力、人际表达能力、自学能力等也是我校毕业生的优秀能力。



注：1.该题目为多选题，各选项的占比=各选项选择人数/回答该题的总人数*100%。因此各选项的占比之和不等于100%。

2.列举排名靠前的十项能力（出现同分则向下顺延）。

数据来源：第三方机构（南方人才）-2017届毕业生年度就业质量调查。

图 4-6 毕业生优势能力情况



第五部分 就业指导工作举措及总结

2017年我国就业形势依然严峻 根据国家人社部的数据 全国高校毕业生为795万人,与2016年相比增加30万。在这种情况下,我校坚持按照中央及上级的要求,在省市教育主管部门的领导下,紧紧围绕学校的中心工作,继续开展“就业质量提升工程”,坚持以生为本的宗旨,采取各种有效措施,积极做好毕业生就业工作,取得成效。现将有关情况总结如下:

1 就业工作取得的成效

1.1 就业率保持稳定

2017年我校本专科毕业生共2306人,其中本科(23个专业)1152人、专科(12个专业)1154人,毕业生规模与2016年相比稍有减少。截止12月19日,我校本科毕业生初次就业率为97.92%,专科毕业生初次就业率为96.53%。其中康复治疗学、麻醉学、生物技术、生物医学工程、食品质量与安全、医学检验、医学检验技术、医学影像学、护理(高职)9个专业就业率为100%。将近九成的毕业生在广东省内工作,流向医疗卫生单位的毕业生,约有82%在二甲以上医院工作。

1.2 考研率高、考研质量好

2017年研究生报考人数比例与2016年相比略有增加,录取人数也逐年增加。学校专门向毕业生提供为期4周的考研假,以支持毕业班学生复习考研。经过各方面的共同努力,共有374名学生考上研究生,成功考研的学生中有27%考入包括北京大学、上海交通大学、华中科技大学、复旦大学、中山大学、浙江大学等985/211重点高校。

1.3 企业及毕业生对就业质量评价高

在对用人单位的专项调查中显示,用人单位对我校毕业生各项满意度,连续多年均保持在96%以上,并评价我校毕业生十大优势能力分别为专业能力、人际沟通与表达能力、自学能力等。

在学生就业质量满意度调查中显示,毕业生对母校各项满意度均保持在94%以上,母校推荐度更是达到了98.69%以上。专业对口度连续三年保持在92%以上,对工作的满意度为97%左右,并且在求职过程中,认为本校的突出优势在于专业性强,符合社会需求,同



时，学校重视培养学生实践能力，使学生工作上手快，教学质量好，学生素质高，社会声誉好等因素，也是我校带给毕业生的求职优势。

2 就业工作措施

我校就业创业工作坚持以提高人才培养质量、促进就业质量为着眼点，坚持以生为本、齐抓共管，突出“一二三四”的工作特点。

2.1 落实“一把手工程”

我校坚持把毕业生就业创业工作放在突出位置，切实保证组织领导重点统筹、发展规划优先安排、经费投入优先保障。2017 年继续由校长与各学院领导签订《毕业生就业创业工作目标责任书》，约定就业创业工作的相关责任，将毕业生就业创业工作领导责任制落实到个人。

2.2 抓住两个发展机遇

(1) 临床专业认证。2016 年 11 月 7 日，我校临床医学专业接受了教育部临床医学专业专家的认证考察。学校以此为契机，对临床医学及其它所有专业的就业创业工作进行认真梳理，清晰思路，加强就业创业及相关服务工作全面改革，以评促建，努力实现就业创业工作水平进一步提升。

(2) 就业服务“互联网+”。2016 年教育部办公厅发布文件，要求各地各高校“充分利用互联网+技术，建立精准推送就业服务机制”。我校以此为契机，充分利用就业网、手机短信、就业微信公众号，QQ 群等渠道，建立供需精准对接服务平台。采用学生们喜闻乐见的形式，不断丰富精准对接服务内容。

2.3 发挥三个优势

(1) 省内联系单位遍布。2017 年我校在巩固珠三角就业市场的基础上，继续大力拓展粤东、粤西、粤北地区就业市场。采取“走出去、请进来”的办法，分线到全省 21 个地级市进行就业推荐，与各地卫生主管部门、用人单位建立了良好的合作关系，使我校毕业生在省内各地都有良好的发展空间。

(2) 附属医院众多。我校共有 7 所直属附属医院以及 11 所非直属附属医院。充分利用学校系统的资源优势，不断拓宽就业渠道，为毕业生提供了进入三甲医院学习培训锻炼的良好机会。

(3) 校友分布广泛。我校校友遍布各地，省内大批医院领导、专家学者、业务骨干，不少企业精英都是我校校友。每年各地各单位校友都会为母校学子提供大量的招聘信息和岗位。

2.4 打造四种工作常态化

(1) 就业参与和宣传常态化。我校领导带头、上下联动，各部门、各学院齐抓共管，

广泛宣传、深入动员，发动全体师生员工共同参与就业工作，千方百计开拓就业市场，不断完善学院分片负责的就业推荐机制。

(2) 就业帮扶与关爱常态化。一是建立心理预警机制，对一些在就业上遇到挫折与苦难的学生开展心理辅导、学习支持，对于就业心理压力较明显的学生，进行及时的心理干预，保证校园的稳定与安全。二是对于家庭经济困难的毕业生，结合感恩教育的开展，给予适当的经济帮扶，缓解他们在求职过程中的经济压力，体现党和政府、学校对他们的关心。

(3) 指导与服务常态化。一是按照“专业化、职业化、专家化”的要求，着力培养队伍成员都成为职业指导师、创业指导师、就业指导师，更好地指导学生就业。二是根据市场需求对人才培养进行与时俱进的改进提升。三是建立学生自我教育意识。充分发挥大学生创业与职业发展协会作用，举办模拟面试大赛与创业大赛等活动，使学生在教育与自我教育、服务与自我服务中提高职业教育素养与能力。

(4) 创业教育与实践常态化。充分发挥学生创新创业积极性与主动性，每年举办两次 SELL SHOW 校园创业尝试活动，加快校园孵化基地、创业学院、项目的建设，推动创业教育与实践有机融合，以创业带动就业。大力开展创业教育，建立完善创业导师库。

3 仍需提高的地方

3.1 少部分毕业生的就业观念存在误区

少部分学生未能正确看待就业问题，期望值与市场供求关系脱节，诉求较多、期望较高，视线过分集中在大城市的大单位，对基层单位、社区医院、医药企业基本不考虑，更不愿意从基层做起。少数学生平时学习不够刻苦，参加社会实践工作较少，对待就业问题也不够积极，甚至还有个别学生没有结合专业亮点特色主动归纳自身的优势特长，只是消极等待。

3.2 自主创业的同学比较少

历届毕业生中，自主且成功创业的同学很少。这与我校传统上属于单一性质医学院校的客观实际有较大关系，但也是同学们对创业信心、技能还较欠缺的一种表现。

4 对应的措施

(一) 开展“寻找校友足迹”社会实践调研活动，通过走访医疗系统和非医疗系统的校友，搜集他们创业干事的典型事迹，树立学习标杆，促进学生转变旧有就业意识、建立能适应社会发展的就业观念和职业梦想。

(二) 结合我校特点，依托科学的人才评价模型，因材施教、精准教学，实现人岗匹配的最佳组合。建立学生在校成长所有记录的电子档案，包括定期的人才评价报告、学业记录、



社会实践记录等。

人才评价报告是通过科学的人才评价模型，获取学生兴趣爱好、性格、心理生理健康等多方面的信息，运用大数据技术，建立若干学生特质的培养模型，为学校开展因材施教打下基础。

依托人才评价模型，学校对创业精英、就业人才分别实行精准培养和考核。创业精英作为未来的老板重点培养：一是引入高级的创新创业课程，提升创业的理论水平；二是依托创业基地、孵化器、众创空间的平台，获得资金、项目、人脉等资源，争取早日成功创业。

对于就业人才，要以体面就业为落脚点：一是开设有针对性的专业理论和职业指导课程，实现学生以往被动学变成主动提升的转变；二是通过各种线上线下就业推荐渠道，提升就业匹配度，进一步实现高质量就业的目标。

引入人才评价模型，也让学生对自己有一个全面的认识，找准与成功创业、体面就业的差距，树立科学的创业就业观，有利于进一步提高创业成功率及实现高质量就业。



— 留言墙 —
MSG Board

谢谢母校的栽培！
希望母校的未来越来越好！
母校越来越好！

乘风破浪会有时

谢谢你！

祝各位领导、老师、同学们，学校越办越好！

感谢广医大三年的培养与包容，我会好好努力，奋发向上，为母校争光！

老师们，辛苦了！
感谢你们的无私奉献！

感恩母校的辛勤教导！

你是最棒的！
起飞的时刻到了！

愿广州医科大学在历史的洪流中，能逐渐积累出坚实的底蕴。献给母校最好的祝福。

厚德修身

感谢广医五年来的悉心教导，我爱广医

感谢广医多年的栽培，让我展翅飞翔，校骄傲，明日母校为我骄傲

在那里洒下的汗水将孕育着我最大的理想！

博学致远

人生中最难忘的，就是在广医度过的，好怀念那段日子，可惜

虽然一开始是麻雀，但在母校有一段美好的经历，感谢母校给我这个机会，会一直支持母校的工作，愿母校越办越好！

致以我们！
春华秋实，物华天宝，虽然我走了，但我的心还在广医！
一起加油吧！

在那里洒下的汗水将孕育着我最大的理想！

越自由的学术氛围

祝母校越来越好！

为医不悔，创业无悔！

越自由的学术氛围

感谢母校及老师们教给我的一切！

厚德修身 博学致远



廣州醫科大學

GUANGZHOU MEDICAL UNIVERSITY

地址:广州市番禺区新造镇

Address: Xinzao , Panyu District, Guangzhou, 511436, P. R. China

联系电话 : 020-37103000

Tel: 020-37103000

传真 : 020-37103099

Fax: 020-37103099