

# 2017年



## 华中科技大学

### 本科毕业生就业质量年度报告



# 目 录

引 言 .....	1
第一部分 毕业生情况 .....	1
一、学科分布 .....	1
二、生源地分布 .....	1
三、性别比例 .....	2
第二部分 毕业生就业情况 .....	3
一、毕业去向分布 .....	3
二、离校未就业毕业生情况 .....	4
三、就业率 .....	4
1. 就业率构成 .....	4
2. 各院（系）、专业就业率 .....	5
四、就业结构 .....	8
1. 深造情况 .....	8
2. 协议就业 .....	11
第三部分 毕业生供需情况分析 .....	18
一、毕业生需求情况 .....	18
1. 招聘会举办情况 .....	18
2. 招聘单位情况 .....	19
二、毕业生求职情况 .....	20
1. 求职过程 .....	20
2. 求职结果 .....	21
第四部分 毕业生反馈与社会评价 .....	23
一、毕业生离校前就业状况调查 .....	23
二、毕业生离校半年后就业状况调查 .....	24
1. 就业质量分析 .....	25
2. 对就业指导工作的反馈 .....	27
3. 对母校人才培养的反馈 .....	27
4. 对自我能力的评价 .....	28
三、用人单位评价 .....	29
第五部分 就业工作举措 .....	32
一、服务国家发展战略，优化人才培养布局 .....	32
二、聚焦“四个正确认识”，构建实践育人体系 .....	33
三、提升服务保障能力，打造数字服务平台 .....	33

# 图表目录

图 1-1	毕业生学科分布 .....	1
图 1-2	毕业生生源地分布 .....	1
图 1-3	毕业生性别分布 .....	2
表 2-1	毕业去向分布 .....	3
表 2-2	离校未就业类别分布 .....	4
表 2-3	我校不就业拟升学毕业生报考人数前五的院校分布 .....	4
表 2-4	就业率构成 .....	4
表 2-5	各院（系）、专业就业率 .....	5
表 2-6	各院（系）毕业生深造情况 .....	8
表 2-7	毕业生深造率前十的院（系） .....	9
表 2-8	国内升学院校层次分布 .....	9
表 2-9	接收我校毕业生攻读研究生人数前十的其他“双一流”高校 .....	9
表 2-10	留学学校层次分布 .....	10
表 2-11	留学比例前十的院（系） .....	10
图 2-1	留学国家和地区分布 .....	11
表 2-12	就业单位性质分布 .....	11
图 2-2	就业单位行业分布 .....	12
图 2-3	就业单位地域分布 .....	12
表 2-13	不同生源地毕业去向分布 .....	13
表 2-14	毕业去向相关比例最高的十个生源省（自治区、直辖市） .....	14
表 2-15	毕业生到中央企业及中管金融机构就业情况 .....	14
表 2-16	到世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况 .....	16
表 2-17	就业人数前十的世界 500 强企业 .....	16
表 2-18	就业人数前十的中国 500 强企业 .....	16
表 2-19	就业人数前十的中国民营企业 500 强企业 .....	17
表 3-1	招聘会举办情况 .....	18
图 3-1	用人单位招聘活动举办时间分布 .....	18
表 3-2	招聘单位性质分布 .....	19
图 3-2	招聘单位行业分布 .....	19
图 3-3	招聘单位地域分布 .....	20
表 3-3	简历投递情况 .....	20
表 3-4	获得笔试机会数 .....	20
表 3-5	获得面试机会数 .....	21
表 3-6	获得 offer（录用函）数量 .....	21
表 3-7	求职成本分布 .....	21
表 3-8	签约岗位与专业吻合度 .....	21
表 3-9	签约满意情况 .....	21
表 3-10	签约月薪情况 .....	22
表 3-11	签约整体满意度 .....	22
图 4-1	对就业影响最大的因素 .....	23

图 4-2	对就业影响最大的能力 .....	23
图 4-3	对自我能力的评价 .....	24
表 4-1	对专业知识与技能掌握情况 .....	24
表 4-2	是否愿意推荐他人报考我校（离校前） .....	24
图 4-4	毕业生就业满意度 .....	25
图 4-5	毕业生工作适应度 .....	25
图 4-6	毕业生从事工作与专业吻合程度 .....	26
图 4-7	毕业生离职次数 .....	26
图 4-8	毕业生在求职过程中希望获得的指导 .....	27
图 4-9	毕业生对母校的总体满意度 .....	27
图 4-10	毕业生对母校任课教师的评价 .....	28
图 4-11	毕业生对母校课程教学评价 .....	28
图 4-12	毕业生对自我能力的评价 .....	29
表 4-3	用人单位对我校毕业生整体评价 .....	29
表 4-4	用人单位 2017 年招聘计划与往年比较情况 .....	29
表 4-5	我校本科毕业生起薪水平 .....	29
表 4-6	用人单位对本科生就业影响因子评分 .....	30
图 4-13	用人单位对我校毕业生各项基本能力的评价 .....	30
图 4-14	用人单位对本科生就业各项能力重要性的评价 .....	31

## 引 言

华中科技大学是国家首批“双一流”建设高校，被誉为“新中国高等教育发展的缩影”，近年来取得了快速发展。三个国家级的大科学平台——武汉光电国家实验室（筹）以及国家脉冲强磁场科学中心（筹）、精密重力测量研究设施——是驱动创新、支撑发展的重要基地，在全国高校中独一无二；三个学科在第三轮一级学科评估中排名第一，在全国高校中名列前茅；三张名片——文化素质教育、学在华中大、创新创业，在社会上享有盛誉。

学校全面学习贯彻落实党的十九大精神，加快“双一流”建设，实现内涵式发展。学校就业工作立足于“双一流”建设总体目标，坚持“四个服务”，面向国家重大战略需求，引导大学生志存高远、脚踏实地，引导学生将个人发展与党的事业和国家战略需要紧密结合，主动到祖国最需要的地方建功立业。鼓励和促进学生到国家重点行业、重点地区、重点单位、重大工程、重大项目就业，到基层就业，培养造就一大批又红又专、德才兼备、全面发展的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。

本报告主要依据湖北省教育厅审核通过的我校2017届本科毕业生就业方案（截至2017年12月28日），结合学校开展的“毕业生离校前就业情况调查”、“毕业生离校半年就业情况调查”及“来校招聘单位调查”等，全面分析2017届本科毕业生就业情况。报告分为五个部分：毕业生情况、毕业生就业情况、毕业生供需情况分析、毕业生反馈与社会评价、就业工作举措。



# 第一部分 毕业生情况

## 一、学科分布

我校 2017 届本科毕业生共 7112 人，分布在 9 个学科大类。

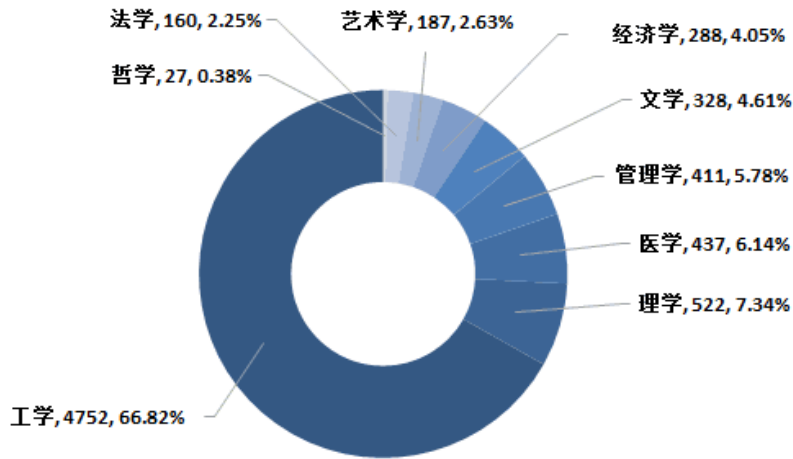
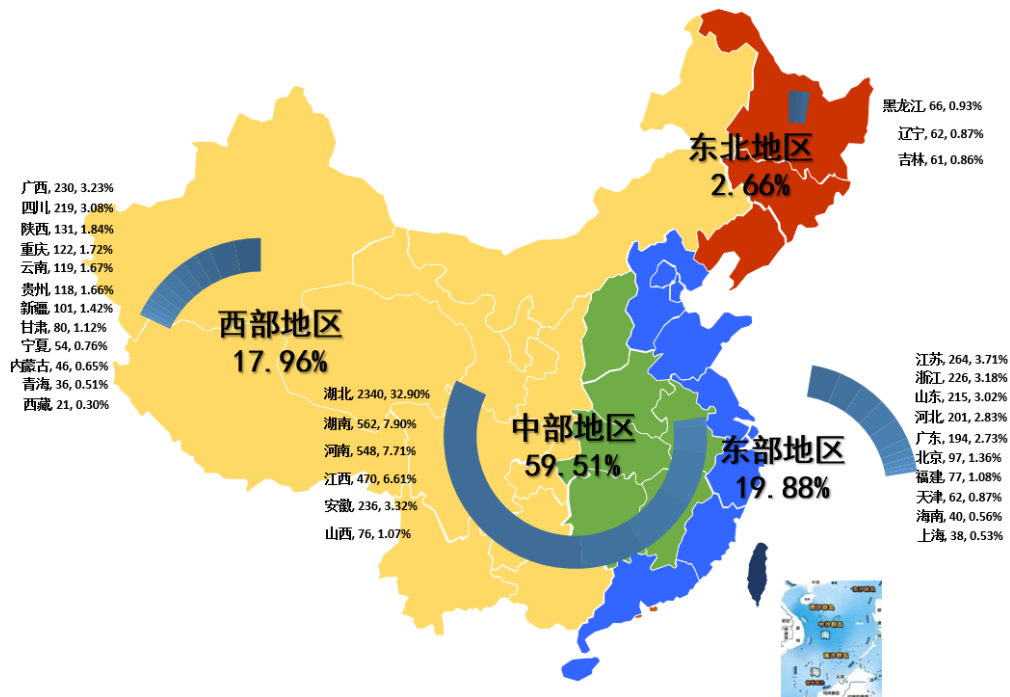


图 1-1 毕业生学科分布

## 二、生源地分布

2017 届本科毕业生来自全国内地 31 个省（自治区、直辖市）。



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2017》

图 1-2 毕业生生源地分布



### 三、性别比例

2017 届本科毕业生中男生 4864 人，占毕业生总数的 68.39%；女生 2248 人，占毕业生总数的 31.61%，性别比例为 2.16:1。

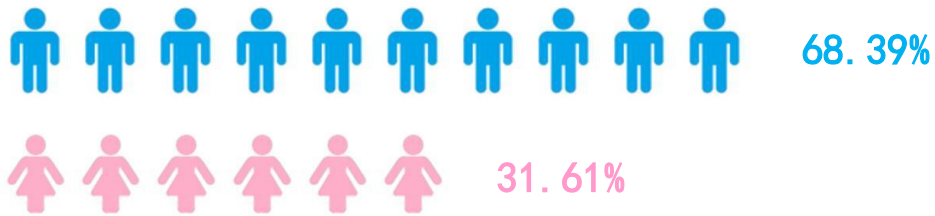


图 1-3 毕业生性别分布



## 第二部分 毕业生就业情况

### 一、毕业去向分布

截至 2017 年 12 月 28 日，我校 2017 届本科毕业生就业率为 95.70%。其中，升学、出国（境）4117 人，占毕业生人数的 57.89%；协议就业 2379 人，占毕业生人数的 33.45%；自主创业 11 人，占毕业生人数的 0.15%；灵活就业 299 人，占毕业生人数的 4.20%。

未落实毕业去向的毕业生中，准备参加 2018 年硕士研究生入学考试 239 人，占毕业生人数的 3.36%。

表 2-1 毕业去向分布

毕业去向		人数	比例 (%)
已落实	协议就业	2379	33.45
	免试研究生	1776	24.97
	录取研究生	1310	18.42
	出国（境）	1031	14.50
	灵活就业	299	4.20
	自主创业	11	0.15
	<b>小计</b>	<b>6806</b>	<b>95.70</b>
未落实	不就业拟升学	239	3.36
	拟参加公招考试	14	0.20
	拟创业	1	0.01
	<b>小计</b>	<b>254</b>	<b>3.57</b>
	暂不就业	6	0.08
	待就业	46	0.65
	<b>小计</b>	<b>52</b>	<b>0.73</b>
<b>总计</b>		<b>7112</b>	<b>100.00</b>

注：协议就业：毕业生与用人单位签订就业协议书、劳动合同或用人单位出具接收函等方式就业。

灵活就业：在正规就业形式之外的其他就业形式，主要是指在劳动时间、收入报酬、工作场地、保险福利、劳动关系等方面不同于传统的标准全日制就业方式。

就业率 = (协议就业人数 + 国内升学人数 + 出国（境）人数 + 自主创业人数 + 灵活就业人数) / 毕业生总人数 × 100%





## 二、离校未就业毕业生情况

表 2-2 离校未就业类别分布

未就业类别	人数	占离校未就业毕业生人数比 (%)	占毕业生总数比 (%)
不就业拟升学	239	78.10	3.36
拟参加公招考试	14	4.58	0.20
拟创业	1	0.33	0.01
暂不就业	6	1.96	0.08
待就业	46	15.03	0.65
<b>小计</b>	<b>306</b>	<b>100.00</b>	<b>4.30</b>

表 2-3 我校不就业拟升学毕业生报考人数前五的院校分布

排序	报考院校	人数	比例 (%)
1	华中科技大学	123	51.46
2	浙江大学	12	5.02
3	同济大学	9	3.77
4	北京大学	8	3.35
5	复旦大学	8	3.35

## 三、就业率

### 1. 就业率构成

表 2-4 就业率构成

毕业去向	协议就业	免试研究生	录取研究生	出国(境)	灵活就业	自主创业	合计
人数	2379	1776	1310	1031	299	11	<b>6806</b>
比例 (%)	33.45	24.97	18.42	14.50	4.20	0.15	<b>95.70</b>



## 2. 各院（系）、专业就业率

表 2-5 各院（系）、专业就业率

学院	专业	毕业生人数	就业率 (%)
数学与统计学院	数学与应用数学	44	93.18
	信息与计算科学	22	100.00
	统计学	27	100.00
	<b>小计</b>	<b>93</b>	<b>96.77</b>
物理学院	物理学	59	88.14
	应用物理学	72	100.00
	<b>小计</b>	<b>131</b>	<b>94.66</b>
化学与化工学院	应用化学	62	98.39
	化学工程与工艺	59	100.00
	<b>小计</b>	<b>121</b>	<b>99.17</b>
光学与电子信息学院	电子科学与技术	180	97.78
	光电信息科学与工程	417	94.96
	集成电路设计与集成系统	59	98.31
	<b>小计</b>	<b>656</b>	<b>96.04</b>
生命科学与技术学院	生物科学	35	100.00
	生物技术	55	98.18
	生物信息学	43	88.37
	生物医学工程	100	97.00
	生物制药	29	100.00
	<b>小计</b>	<b>262</b>	<b>96.56</b>
机械科学与工程学院	机械设计制造及其自动化	319	99.69
	测控技术与仪器	56	100.00
	工业工程	50	100.00
	产品设计	78	98.72
	<b>小计</b>	<b>503</b>	<b>99.60</b>
材料科学与工程学院	材料成型及控制工程	219	95.43
	材料科学与工程	68	97.06
	功能材料	54	96.30
	电子封装技术	34	97.06
	<b>小计</b>	<b>375</b>	<b>96.00</b>
能源与动力工程学院	能源与动力工程	317	99.37
	新能源科学与工程	30	100.00
	核工程与核技术	19	100.00
	<b>小计</b>	<b>366</b>	<b>99.45</b>
电气与电子工程学院	电气工程及其自动化	485	95.46
船舶与海洋工程学院	轮机工程	47	95.74
	船舶与海洋工程	134	95.52



学院	专业	毕业生人数	就业率 (%)
	<b>小计</b>	<b>181</b>	<b>95.58</b>
电子信息与通信学院	电子信息工程	180	93.89
	通信工程	203	97.04
	<b>小计</b>	<b>383</b>	<b>95.56</b>
自动化学院	测控技术与仪器	45	95.56
	自动化	198	97.47
	物流管理	37	97.30
	<b>小计</b>	<b>280</b>	<b>97.14</b>
计算机科学与技术学院	计算机科学与技术	278	94.60
	信息安全	77	97.40
	物联网工程	30	93.33
	<b>小计</b>	<b>385</b>	<b>95.06</b>
建筑与城市规划学院	建筑学	88	98.86
	城乡规划	66	96.97
	景观学	29	89.66
	环境设计	83	98.80
	<b>小计</b>	<b>266</b>	<b>97.37</b>
土木工程与力学学院	工程力学	46	95.65
	土木工程	245	94.69
	交通运输	27	100.00
	交通工程	24	100.00
	工程管理	64	98.44
	<b>小计</b>	<b>406</b>	<b>96.06</b>
水电与数字化工程学院	水利水电工程	105	82.86
环境科学与工程学院	建筑环境与能源应用工程	55	96.36
	给排水科学与工程	57	92.98
	环境工程	54	88.89
	<b>小计</b>	<b>166</b>	<b>92.77</b>
人文学院	哲学	27	88.89
	汉语言文学	37	91.89
	汉语国际教育	29	96.55
	<b>小计</b>	<b>93</b>	<b>92.47</b>
新闻与信息传播学院	新闻学	54	98.15
	广播电视学	32	96.88
	广告学	29	96.55
	传播学	29	96.55
	播音与主持艺术	26	96.15
	<b>小计</b>	<b>170</b>	<b>97.06</b>
外国语学院	英语	50	100.00
	德语	19	100.00



学院	专业	毕业生人数	就业率 (%)
	法语	15	100.00
	日语	16	100.00
	翻译	18	100.00
	<b>小计</b>	<b>118</b>	<b>100.00</b>
<b>法学院</b>	<b>法学</b>	<b>71</b>	<b>84.51</b>
经济学院	经济学	52	98.08
	经济统计学	22	100.00
	金融学	67	97.01
	金融工程	36	97.22
	国际经济与贸易	49	100.00
	国际商务	32	96.88
	<b>小计</b>	<b>258</b>	<b>98.06</b>
管理学院	财政学	30	93.33
	信息管理与信息系统	59	94.92
	工商管理	22	95.45
	市场营销	23	100.00
	会计学	54	96.30
	财务管理	46	97.83
	物流管理	45	100.00
<b>小计</b>	<b>279</b>	<b>96.77</b>	
社会学院	社会学	44	90.91
	社会工作	25	96.00
	<b>小计</b>	<b>69</b>	<b>92.75</b>
软件学院	软件工程	140	97.14
	数字媒体技术	22	95.45
	<b>小计</b>	<b>162</b>	<b>96.91</b>
公共管理学院	政治学与行政学	20	95.00
	公共事业管理	27	100.00
	公共事业管理（体育特长生）	35	88.57
	<b>小计</b>	<b>82</b>	<b>93.90</b>
第一临床学院	临床医学	104	77.88
	医学影像学	32	100.00
	医学检验技术	19	100.00
	<b>小计</b>	<b>155</b>	<b>85.16</b>
第二临床学院	临床医学	111	93.69
	口腔医学	29	86.21
	中西医临床医学	29	86.21
	<b>小计</b>	<b>169</b>	<b>91.12</b>
公共卫生学院	预防医学	87	91.95
医药卫生管理学院	信息管理与信息系统	30	86.67



学院	专业	毕业生人数	就业率 (%)
	公共事业管理	33	87.88
	<b>小计</b>	<b>63</b>	<b>87.30</b>
<b>药学院</b>	<b>药学</b>	<b>94</b>	<b>94.68</b>
<b>法医学系</b>	<b>法医学</b>	<b>26</b>	<b>100.00</b>
<b>护理学院</b>	<b>护理学</b>	<b>52</b>	<b>92.31</b>
	<b>总计</b>	<b>7112</b>	<b>95.70</b>

## 四、就业结构

### 1. 深造情况

2017 届本科毕业生升学、出国（境）深造 4117 人，占毕业生人数的 57.89%。其中国内升学 3086 人，占 43.39%；出国（境）留学 1031 人，占 14.50%。

表 2-6 各院（系）毕业生深造情况

院（系）	毕业生人数	免研率 (%)	录研率 (%)	出国（境）率 (%)	深造率 (%)
数学与统计学院	93	22.58	9.68	20.43	52.69
物理学院	131	41.22	31.30	7.63	80.15
化学与化工学院	121	28.93	19.01	7.44	55.37
光学与电子信息学院	656	27.13	26.52	17.53	71.19
生命科学与技术学院	262	37.79	16.03	11.45	65.27
机械科学与工程学院	503	23.86	11.53	12.13	47.51
材料科学与工程学院	375	25.33	28.00	8.80	62.13
能源与动力工程学院	366	22.40	22.95	13.66	59.02
电气与电子工程学院	485	27.01	13.61	20.41	61.03
船舶与海洋工程学院	181	20.99	24.86	6.63	52.49
电子信息与通信学院	383	23.24	19.84	16.45	59.53
自动化学院	280	25.71	18.93	6.43	51.07
计算机科学与技术学院	385	24.94	8.83	11.43	45.19
建筑与城市规划学院	266	19.17	8.65	27.07	54.89
土木工程与力学学院	406	22.66	26.60	5.42	54.68
水电与数字化工程学院	105	22.86	19.05	0.95	42.86
环境科学与工程学院	166	19.88	21.08	8.43	49.40
人文学院	93	27.96	15.05	20.43	63.44
新闻与信息传播学院	170	21.18	1.76	26.47	49.41
外国语学院	118	21.19	2.54	43.22	66.95
法学院	71	16.90	19.72	4.23	40.85
经济学院	258	22.48	9.69	36.05	68.22
管理学院	279	21.86	7.17	28.32	57.35



院（系）	毕业生人数	免研率（%）	录研率（%）	出国（境）率（%）	深造率（%）
社会学院	69	23.19	5.80	30.43	59.42
软件学院	162	19.14	20.37	3.70	43.21
公共管理学院	82	34.15	6.10	15.85	56.10
第一临床学院	155	29.68	29.03	3.87	62.58
第二临床学院	169	36.09	31.95	1.18	69.23
公共卫生学院	87	26.44	33.33	6.90	66.67
医药卫生管理学院	63	28.57	25.40	12.70	66.67
药学院	94	9.57	45.74	3.19	58.51
法医学系	26	23.08	3.85	0.00	26.92
护理学院	52	19.23	9.62	7.69	36.54
<b>总计</b>	<b>7112</b>	<b>24.97</b>	<b>18.42</b>	<b>14.50</b>	<b>57.89</b>

表 2-7 毕业生深造率前十的院（系）

排序	院（系）	毕业生人数	深造率（%）
1	物理学院	131	80.15
2	光学与电子信息学院	656	71.19
3	第二临床学院	169	69.23
4	经济学院	258	68.22
5	外国语学院	118	66.95
6	公共卫生学院	87	66.67
6	医药卫生管理学院	63	66.67
8	生命科学与技术学院	262	65.27
9	人文学院	93	63.44
10	第一临床学院	155	62.58

### （1）国内升学

2017 届本科毕业生中，免试研究生、录取研究生共 3086 人，占毕业生人数的 43.39%。

表 2-8 国内升学院校层次分布

升学类型	人数	本校		其他“双一流”高校		科学院系统		其他高校和科研院所	
		人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）	人数	比例（%）
录取研究生	1310	792	60.46	315	24.05	56	4.27	147	11.22
免试研究生	1776	1096	61.71	539	30.35	78	4.39	63	3.55
<b>总计</b>	<b>3086</b>	<b>1888</b>	<b>61.18</b>	<b>854</b>	<b>27.67</b>	<b>134</b>	<b>4.34</b>	<b>210</b>	<b>6.80</b>

表 2-9 接收我校毕业生攻读研究生人数前十的其他“双一流”高校

排序	院校名称	免试研究生	录取研究生	小计	占国内升学人数比（%）
1	上海交通大学	106	57	163	5.28



2	浙江大学	65	44	109	3.53
3	清华大学	62	17	79	2.56
4	北京大学	49	16	65	2.11
5	武汉大学	27	18	45	1.46
6	同济大学	31	12	43	1.39
7	南京大学	31	9	40	1.30
8	中山大学	21	17	38	1.23
9	复旦大学	26	10	36	1.17
10	山东大学	1	26	27	0.87

## (2) 出国（境）留学

2017 届本科毕业生出国（境）留学 1031 人，占毕业生人数的 14.50%。

根据上海交通大学高等教育研究院“Academic Ranking of World Universities (ARWU)”发布的 2017 年世界大学学术排名，1031 名出国（境）留学的毕业生中有 351 人到世界排名前 100 的学校深造，占留学人数的 34.04%。

表 2-10 留学学校层次分布

世界排名	2017 年 ARWU 世界大学学术排名				小计
	1-20	21-100	101-300	301-500	
录取人数	91	260	327	34	712
占留学人数比例 (%)	8.83	25.22	31.72	3.30	69.06

表 2-11 留学比例前十的院（系）

排序	院（系）	留学人数	占本院（系）毕业生人数比 (%)
1	外国语学院	51	43.22
2	经济学院	93	36.05
3	社会学院	21	30.43
4	管理学院	79	28.32
5	建筑与城市规划学院	72	27.07
6	新闻与信息传播学院	45	26.47
7	数学与统计学院	19	20.43
8	人文学院	19	20.43
9	电气与电子工程学院	92	20.41
10	光学与电子信息学院	115	17.53

2017 届出国（境）留学的本科毕业生中，到美国、英国、中国香港的留学人数位居前三，占留学人数的 67.70%。

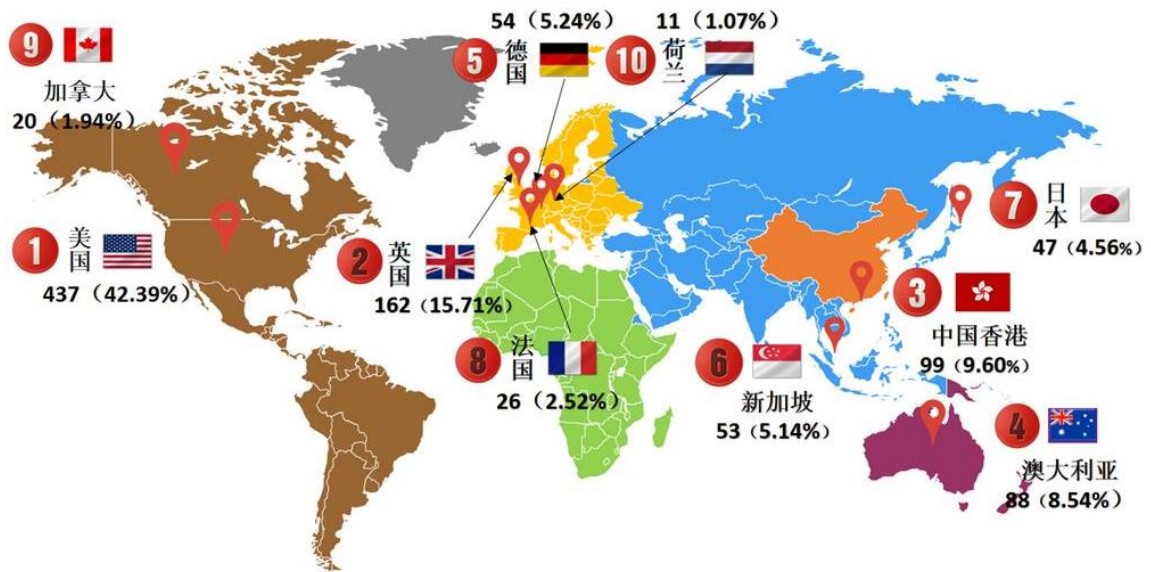


图 2-1 留学国家和地区分布

## 2. 协议就业

2017 届本科毕业生中签订协议就业 2379 人，占毕业生人数的 33.45%。

### (1) 就业单位性质分布

签约单位以企业为主，占签约人数的 84.99%。

表 2-12 就业单位性质分布

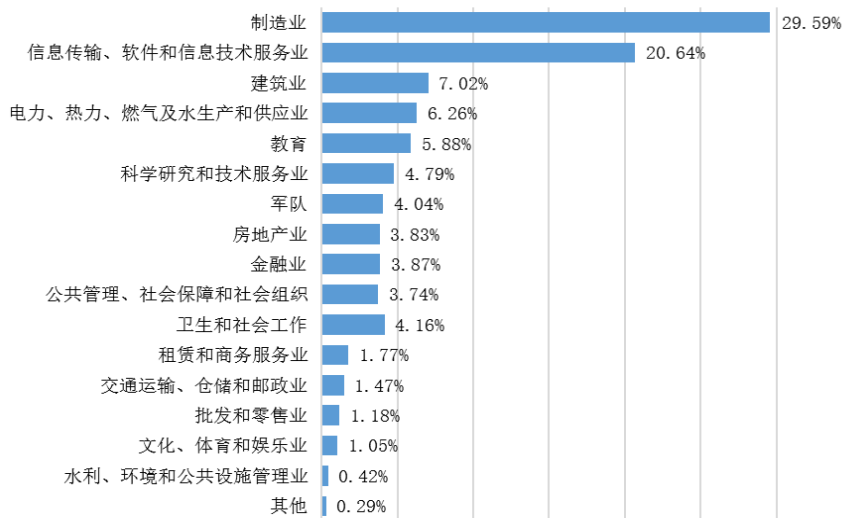
单位性质		人数	占就业人数比 (%)
党政机关		78	3.28
事业单位	科研设计单位	24	1.01
	教育单位(高等/中初)	54	2.27
	医疗卫生单位	67	2.82
	其他事业单位	14	0.59
	<b>小计</b>	<b>159</b>	<b>6.68</b>
企业单位	国有企业	711	29.89
	三资企业	196	8.24
	其他企业	1115	46.87
	<b>小计</b>	<b>2022</b>	<b>84.99</b>
部队		97	4.08
其他		23	0.97
<b>总计</b>		<b>2379</b>	<b>100.00</b>





## (2) 就业单位行业分布

从就业单位行业分布看，就业人数最多的三个行业为制造业（29.59%）、信息传输、软件和信息技术服务业（20.64%）、建筑业（7.02%）。

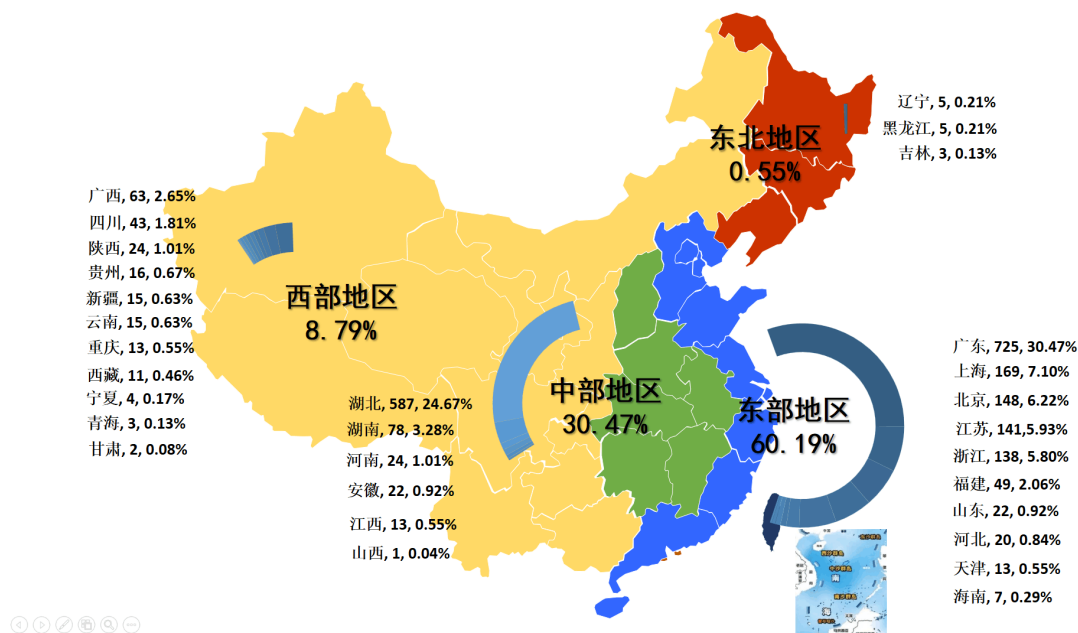


注：行业划分参考国家统计局国民经济行业分类（GB/T 4754-2011）

图 2-2 就业单位行业分布

## (3) 就业单位地域分布

从就业单位地域分布看，就业人数最多的三个省（自治区、直辖市）为广东（30.47%）、湖北（24.67%）、上海（7.10%）。



注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2017》

图 2-3 就业单位地域分布



表 2-13 不同生源地毕业去向分布

生源地	生源人数	就业率 (%)	国内升学		出国 (境)		协议就业				灵活就业及自主创业	
			人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	人数	比例 (%)	其中回生源地就业		人数	比例 (%)
									人数	比例 (%)		
北京	97	93.81	17	17.53	45	46.39	25	25.77	16	64.00	4	4.12
天津	62	93.55	19	30.65	20	32.26	16	25.81	3	21.43	3	4.84
河北	201	95.52	94	46.77	27	13.43	63	31.34	10	15.87	8	3.98
山西	76	93.42	37	48.68	11	14.47	21	27.63	1	4.76	2	2.63
内蒙古	46	91.30	14	30.43	11	23.91	16	34.78	—	—	1	2.17
辽宁	62	98.39	28	45.16	5	8.06	26	41.94	3	11.54	2	3.23
吉林	61	93.44	22	36.07	9	14.75	25	40.98	2	8.33	1	1.64
黑龙江	66	93.94	35	53.03	8	12.12	18	27.27	1	5.56	1	1.52
上海	38	97.37	12	31.58	14	36.84	10	26.32	7	70.00	1	2.63
江苏	264	94.32	106	40.15	63	23.86	69	26.14	30	43.48	11	4.17
浙江	226	95.58	112	49.56	33	14.60	65	28.76	31	49.21	6	2.65
安徽	236	94.92	121	51.27	18	7.63	73	30.93	8	10.96	12	5.08
福建	77	100.00	31	40.26	10	12.99	33	42.86	12	36.36	3	3.90
江西	470	95.53	228	48.51	38	8.09	163	34.68	8	4.91	20	4.26
山东	215	97.21	115	53.49	25	11.63	60	27.91	10	16.67	9	4.19
河南	548	96.53	289	52.74	38	6.93	178	32.48	18	10.11	24	4.38
湖北	2340	95.98	1041	44.49	404	17.26	701	29.96	289	41.23	100	4.27
湖南	562	96.98	264	46.98	61	10.85	195	34.70	31	15.98	25	4.45
广东	194	97.42	67	34.54	51	26.29	63	32.47	43	69.35	8	4.12
广西	230	94.35	67	29.13	9	3.91	134	58.26	39	29.77	7	3.04
海南	40	92.50	13	32.50	4	10.00	18	45.00	5	27.78	2	5.00
重庆	122	98.36	49	40.16	14	11.48	52	42.62	10	20.00	5	4.10
四川	219	94.52	104	47.49	23	10.50	75	34.25	18	24.00	5	2.28
贵州	118	92.37	39	33.05	4	3.39	58	49.15	12	20.69	8	6.78
云南	119	93.28	26	21.85	18	15.13	56	47.06	12	21.43	11	9.24
西藏	21	85.71	1	4.76	2	9.52	11	52.38	9	81.82	4	19.05
陕西	131	97.71	56	42.75	37	28.24	29	22.14	6	21.43	6	4.58
甘肃	80	95.00	33	41.25	2	2.50	38	47.50	2	5.26	3	3.75
青海	36	91.67	6	16.67	5	13.89	19	52.78	3	15.79	3	8.33
宁夏	54	98.15	16	29.63	9	16.67	25	46.30	4	16.00	3	5.56
新疆	101	92.08	24	23.76	13	12.87	44	43.56	12	27.27	12	11.88
<b>总计</b>	<b>7112</b>	<b>95.70</b>	<b>3086</b>	<b>43.39</b>	<b>1031</b>	<b>14.50</b>	<b>2379</b>	<b>33.45</b>	<b>655</b>	<b>27.53</b>	<b>310</b>	<b>4.36</b>



表 2-14 毕业去向相关比例最高的十个生源省（自治区、直辖市）

排序	深造率 (%)	国内升学率 (%)	出国(境)率 (%)	回生源地就业率 (%)
1	陕西 70.99	山东 53.49	北京 46.39	西藏 81.82
2	上海 68.42	黑龙江 53.03	上海 36.84	上海 70.00
3	黑龙江 65.15	河南 52.74	天津 32.26	广东 69.35
4	山东 65.12	安徽 51.27	陕西 28.24	北京 64.00
5	浙江 64.16	浙江 49.56	广东 26.29	浙江 49.21
6	江苏 64.02	山西 48.68	内蒙古 23.91	江苏 43.48
7	北京 63.92	江西 48.51	江苏 23.86	湖北 41.23
8	山西 63.16	四川 47.49	湖北 17.26	福建 36.36
9	天津 62.90	湖南 46.98	宁夏 16.67	广西 29.77
10	湖北 61.75	河北 46.77	云南 15.13	海南 27.78

#### (4) 到中央企业及中管金融机构就业情况

表 2-15 毕业生到中央企业及中管金融机构就业情况

中央企业类型	企业名称	接收毕业生人数	小计
国防军工	中国船舶工业集团公司	29	72
	中国航空工业集团公司	23	
	中国核工业集团公司	9	
	中国兵器工业集团公司	4	
	中国航天科工集团公司	3	
	中国电子科技集团公司	2	
	中国船舶重工集团公司	1	
	中国兵器装备集团公司	1	
能源资源	中国石油化工集团公司	2	2
电力发电	国家电网公司	74	133
	中国南方电网有限责任公司	29	
	中国广核集团有限公司	12	
	国家电力投资集团公司	9	
	中国华能集团公司	5	
	中国华电集团公司	2	
	中国大唐集团公司	1	
	中国国电集团公司	1	
通信网络	武汉邮电科学研究院	13	35
	中国联合网络通信集团有限公司	8	
	中国电信集团公司	7	
	中国移动通信集团公司	5	
	中国电子信息产业集团有限公司	2	
装备制造	中国西电集团公司	11	33



中央企业类型	企业名称	接收毕业生人数	小计
	中国中车集团公司	8	
	哈尔滨电气集团公司	5	
	中国航空发动机集团有限公司	5	
	中国机械工业集团有限公司	3	
	中国东方电气集团有限公司	1	
商贸物流	中国南方航空集团公司	7	16
	中国保利集团公司	3	
	华润（集团）有限公司	3	
	中国航空集团公司	1	
	中国远洋海运集团有限公司	1	
	中国航空油料集团公司	1	
汽车冶金	东风汽车公司	13	19
	中国第一汽车集团公司	6	
金融保险	中国中信集团公司	8	30
	中国人寿保险（集团）公司	5	
	中国工商银行股份有限公司	4	
	中国银行股份有限公司	4	
	中国建设银行股份有限公司	3	
	中国农业银行股份有限公司	3	
	中国人民保险（集团）股份有限公司	3	
水电路建设	中国建筑股份有限公司	109	139
	中国交通建设集团有限公司	8	
	中国能源建设集团有限公司	7	
	中国长江三峡集团公司	6	
	中国中铁股份有限公司	5	
	中国电力建设集团有限公司	4	
综合	招商局集团有限公司	24	27
	国家开发投资公司	3	
总计		506	

### （5）到 500 强企业就业情况

根据《财富》杂志 2017 年发布的世界 500 强企业名单和中国 500 强企业名单，以及中华全国工商业联合会公布的中国民营企业 500 强名单，到企业就业的 2022 名毕业生中有 617 人进入世界 500 强企业，占到企业就业总人数的 30.51%；629 人进入中国 500 强企业（含 418 名进入世界 500 强企业的毕业生），占到企业就业



总人数的 31.11%；224 人进入中国民营企业 500 强（含 132 名进入世界 500 强企业和 66 名进入中国 500 强企业的毕业生），占到企业就业总人数的 11.08%。

表 2-16 到世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况

就业单位	人数	占企业就业人数比 (%)
世界 500 强企业	617	30.51%
中国 500 强企业	629	31.11%
民营 500 强企业	224	11.08%

表 2-17 就业人数前十的世界 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	世界 500 强排名
1	中国建筑股份有限公司	109	24
2	国家电网公司	74	2
3	华为投资控股有限公司	70	83
4	中国恒大集团	40	338
5	中国船舶工业集团公司	29	364
6	中国南方电网有限责任公司	29	100
7	腾讯控股有限公司	24	478
8	中国航空工业集团公司	23	162
9	美的集团股份有限公司	17	450
10	碧桂园控股有限公司	13	467
10	东风汽车公司	13	68

表 2-18 就业人数前十的中国 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	中国 500 强排名
1	中国建筑股份有限公司	109	3
2	中国恒大集团	40	29
3	中国船舶工业股份有限公司	29	282
4	腾讯控股有限公司	24	43
5	美的集团股份有限公司	17	38
6	杭州海康威视数字技术股份有限公司	16	200
7	TCL 集团股份有限公司	15	64
8	中兴通讯股份有限公司	15	68
9	中航国际控股股份有限公司	13	193
9	碧桂园控股有限公司	13	42
9	东风汽车集团股份有限公司	13	55



表 2-19 就业人数前十的中国民营企业 500 强企业

排序	单位名称	就业人数	民营 500 强排名
1	华为投资控股有限公司	70	1
2	恒大集团有限公司	40	12
3	瑞声科技控股有限公司	16	381
4	TCL 集团股份有限公司	15	23
5	碧桂园控股有限公司	13	17
6	新城控股集团股份有限公司	7	50
7	百度公司	6	45
7	泰康保险集团股份有限公司	6	22
9	比亚迪股份有限公司	5	25
9	九州通医药集团股份有限公司	5	61
9	宁波均胜电子股份有限公司	5	311



## 第三部分 毕业生供需情况分析

### 一、毕业生需求情况

在 2017 届毕业生就业招聘活动中，我校共举办 1203 场招聘会，其中专场招聘会 1149 场，中小型组团招聘会 50 场，大型招聘会 4 场，参会单位共 3594 家。另有未到学校开展招聘活动用人单位在我校大学生就业信息网发布需求信息共 2140 条。

#### 1. 招聘会举办情况

表 3-1 招聘会举办情况

招聘会类型	场次	参会单位
专场招聘会	1149	1438
中小型组团招聘会	50	1436
大型招聘会	4	720
<b>总计</b>	<b>1399</b>	<b>3594</b>

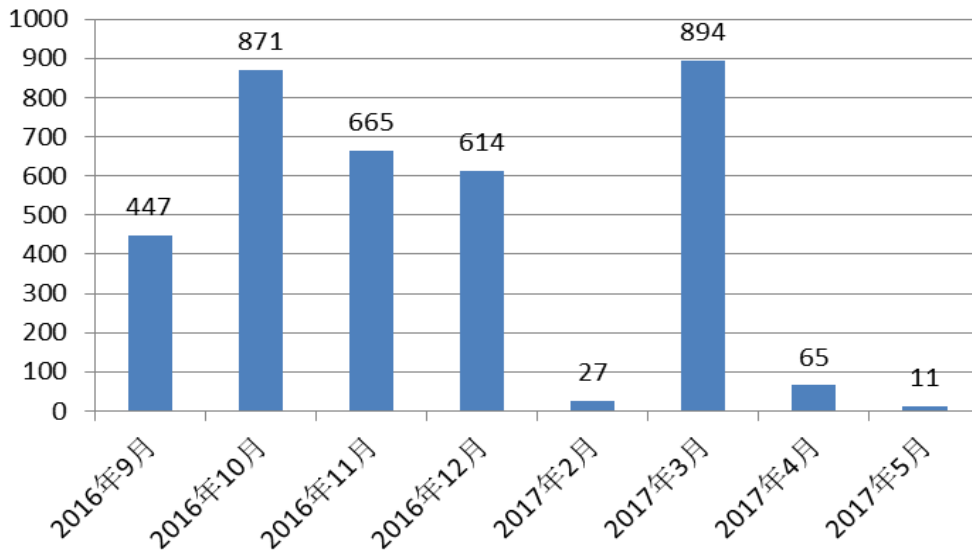


图 3-1 用人单位招聘活动举办时间分布

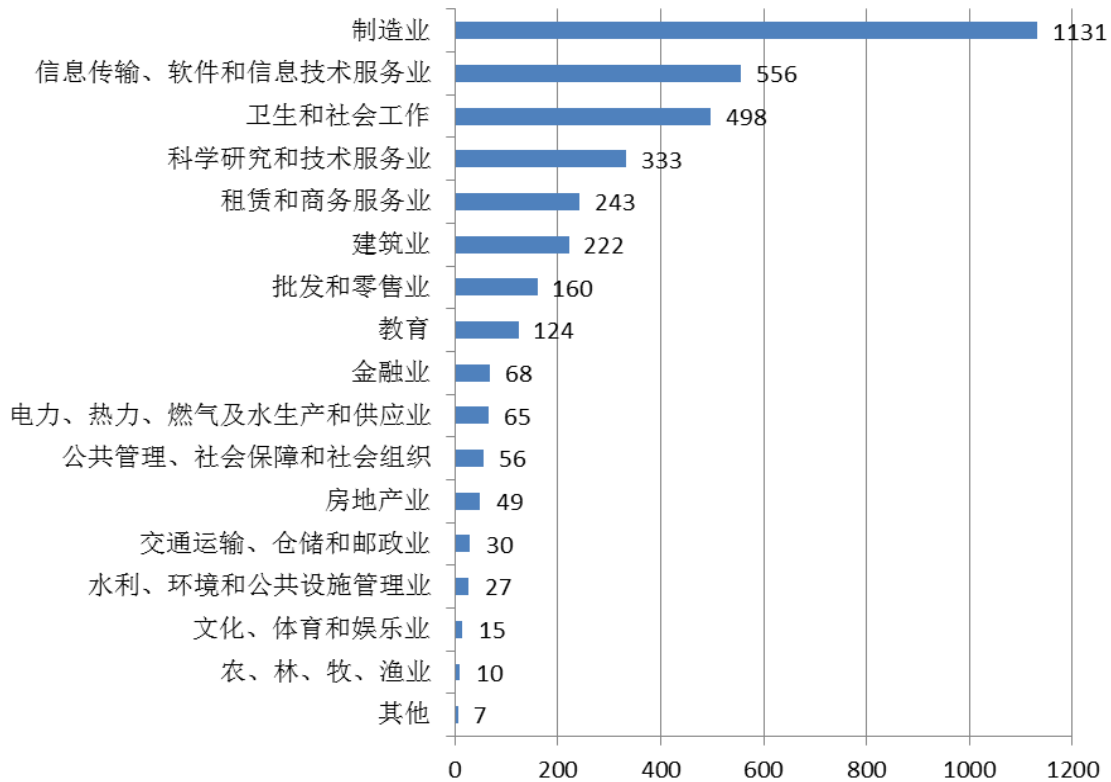


## 2. 招聘单位情况

来校招聘单位中企业单位 2818 家，占来校单位总数的 78.41%；事业单位 745 家，占 20.73%；其他单位 31 家，占 0.86%。

表 3-2 招聘单位性质分布

单位性质		参会单位	
		数量	比例 (%)
党政机关		23	0.64
企业单位	国有企业	539	15.00
	三资企业	347	9.65
	其他企业	1932	53.76
	<b>小计</b>	<b>2818</b>	<b>78.41</b>
事业单位	科研设计单位	135	3.76
	其他事业单位	75	2.09
	医疗卫生单位	463	12.88
	教育	75	2.00
	<b>小计</b>	<b>745</b>	<b>20.73</b>
部队		8	0.22
<b>总计</b>		<b>3594</b>	<b>100.00</b>



注：行业划分依据国家统计局国民经济行业分类（GB/T 4754-2011）

图 3-2 招聘单位行业分布





注：经济区域划分依据国家统计局编印《中国统计年鉴 2017》

图 3-3 招聘单位地域分布

## 二、毕业生求职情况

面向 2017 届本科毕业生发放就业状况调查问卷 7064 份，回收有效问卷 2103 份，有效回收率 29.77%。

### 1. 求职过程

调查显示，每个协议就业毕业生平均投递简历 13.86 份，平均获得笔试机会 5.14 个、面试机会 5.34 个、录用函 2.11 个，毕业生的平均求职成本为 595.90 元。

表 3-3 简历投递情况

选项	≤10 份	11-20 份	21-30 份	31-40 份	≥41 份	平均值
比例 (%)	47.91	30.69	11.31	5.11	4.98	13.86

表 3-4 获得笔试机会数

选项	≤1 个	2-4 个	5-7 个	8-10 个	≥11 个	平均值
比例 (%)	19.11	33.11	20.32	12.11	15.34	5.14



表 3-5 获得面试机会数

选项	≤1 个	2-4 个	5-7 个	8-10 个	≥11 个	平均值
比例 (%)	11.31	38.22	25.03	12.11	13.32	5.34

表 3-6 获得 offer (录用函) 数量

选项	1 个	2 个	3 个	4 个	5 个	≥6 个	平均值
比例 (%)	44.5	25.03	15.88	7.00	4.58	2.96	2.11

表 3-7 求职成本分布

选项	≤100	101-300	301-500	501-700	701-900	平均值
比例 (%)	24.36	17.77	13.32	9.29	4.85	
选项	901-1100	1101-1300	1301-1500	≥1501		595.90
比例 (%)	9.02	3.9	2.15	15.34		

## 2. 求职结果

调查显示, 78.60%的毕业生签约职位与所学专业相关。按 1-5 级进行评分(评价越高, 得分越高), “单位类型”满意值最高(4.13)、“可兼顾亲友关系”满意值最低(3.71)。毕业生签约月薪平均值为 7491.45 元。毕业生整体签约满意度为 3.96。

表 3-8 签约岗位与专业吻合度

选项	与主修专业相关	与第一第二专业均相关	仅与第二专业相关	与所学专业均不相关	尚不清楚
比例 (%)	71.06	1.35	6.19	12.92	8.48

表 3-9 签约满意情况

序号	选项	很满意	满意	基本满意	不满意	很不满意	满意值
1	单位类型	31.49%	55.99%	6.46%	6.06%	4.13%	4.13
2	专业对口	29.07%	56.80%	8.48%	5.65%	4.09%	4.09
3	地理位置	29.34%	50.87%	13.06%	6.73%	4.03%	4.03
4	工作稳定性	29.07%	50.20%	11.44%	9.29%	3.99%	3.99
5	个人发展空间	21.94%	60.83%	11.04%	6.19%	3.99%	3.99
6	综合评价	18.71%	62.99%	12.38%	5.92%	3.94%	3.94
7	个人性格、兴趣	19.92%	59.62%	14.00%	6.46%	3.93%	3.93
8	薪酬福利	14.54%	62.18%	17.09%	6.19%	3.85%	3.85
9	工作舒适度和劳动强度	16.69%	56.12%	21.00%	6.19%	3.83%	3.83
10	可兼顾亲友关系	13.59%	52.36%	25.71%	8.34%	3.71%	3.71

注: 1-5 分, 分数越高, 表示越满意。



表 3-10 签约月薪情况

签约月薪 (元)	≤3000	3001- 4000	4001 -5000	5001- 6000	6001- 7000	7001- 8000	8001- 9000	平均值
比例 (%)	2.67	4.58	10.23	16.42	16.42	14.27	10.63	
签约月薪 (元)	9001- 10000	10001- 11000	11001- 12000	12001- 13000	13001- 14000	14001- 15000	≥15001	7491.45
比例 (%)	6.86	6.59	3.36	2.29	0.67	1.88	3.1	

表 3-11 签约整体满意度

选项	非常满意	比较满意	不太满意	非常不满意	满意值
比例 (%)	14.8	71.2	8.88	5.11	3.96



## 第四部分 毕业生反馈与社会评价

### 一、毕业生离校前就业状况调查

据 2017 年 5 月开展的就业状况调查显示，毕业生认为对就业影响较大的三个因素是学校层次及声誉（89.02%）、所学专业在国内高校声誉（85.02%）和实习经历（83.69%），认为对就业影响最大的能力是问题解决能力，对自我能力的评价最高的是思想道德修养。

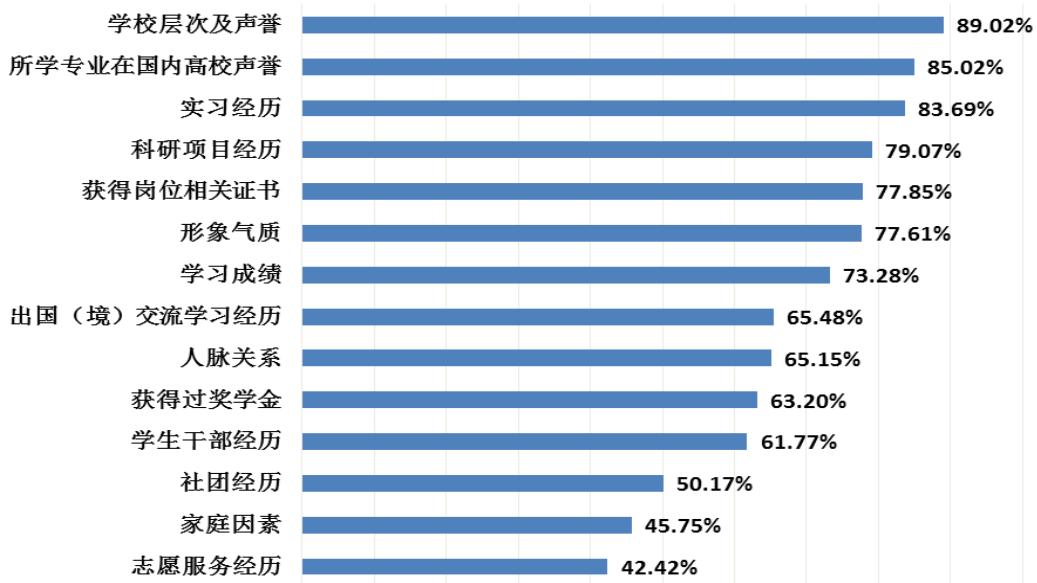
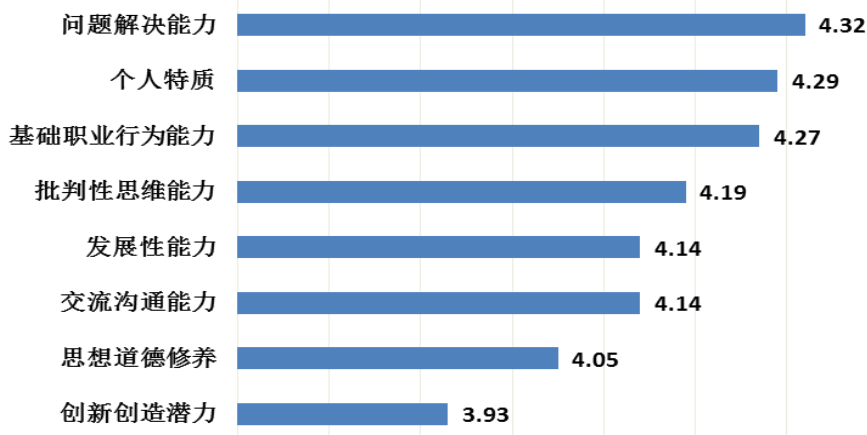
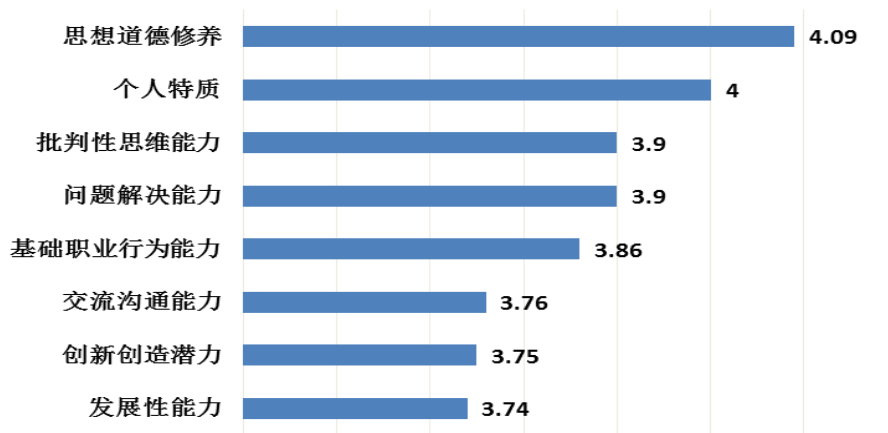


图 4-1 对就业影响最大的因素



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-2 对就业影响最大的能力



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-3 对自我能力的评价

86.83%和 83.74%的毕业生认为通过学校的培养，自己对所学专业的基本理论和基本技能掌握得“非常好”或“比较好”；94.34%的毕业生愿意向他人推荐报考我校。

表 4-1 对专业知识与技能掌握情况

选项	非常好	比较好	不太好	非常不好
基本理论 (%)	18.12	68.71	11.32	1.85
基本技能 (%)	16.50	67.24	13.88	2.38

表 4-2 是否愿意推荐他人报考我校（离校前）

选项	非常愿意	比较愿意	不太愿意	非常不愿意
比例 (%)	56.16	38.18	4.95	0.71

## 二、毕业生离校半年后就业状况调查

面向 2017 届全体毕业生开展毕业半年跟踪调查，共发送有效邀请邮件 6885 封，收回有效答卷 1399 份，有效回收率 20.32%。



## 1. 就业质量分析

### (1) 就业满意度

离校半年后，87.3%的毕业生对目前的就业状况总体满意。

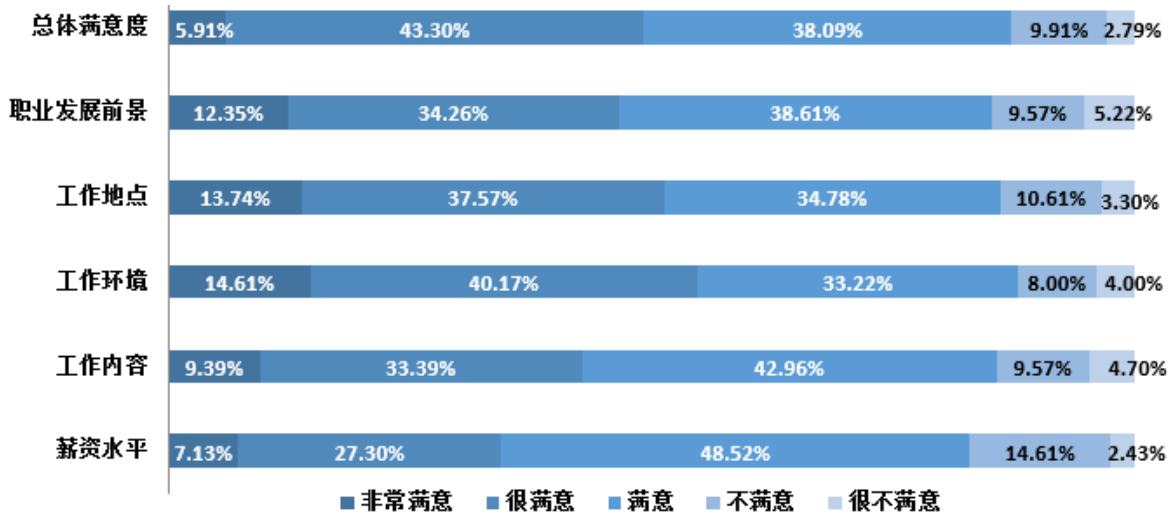


图 4-4 毕业生就业满意度

### (2) 工作适应程度

93.21%的毕业生表示能够适应目前的工作。

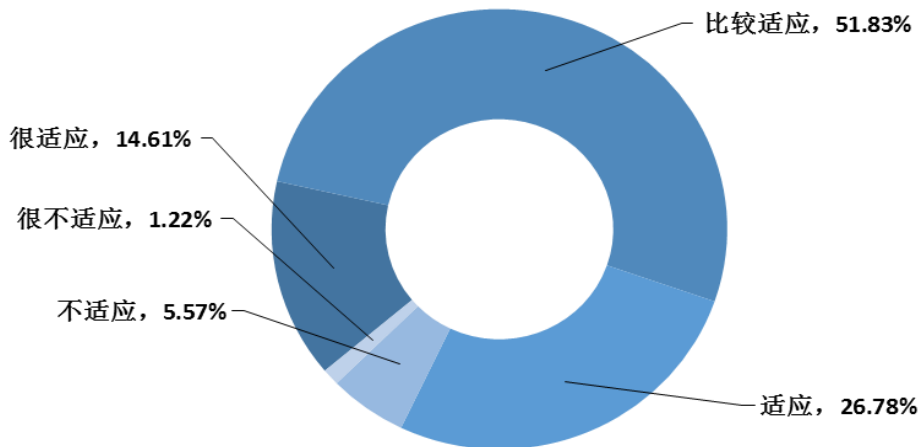


图 4-5 毕业生工作适应度



### (3) 从事工作与专业吻合度

78.61%的毕业生表示，目前从事的工作和专业对口或部分对口。

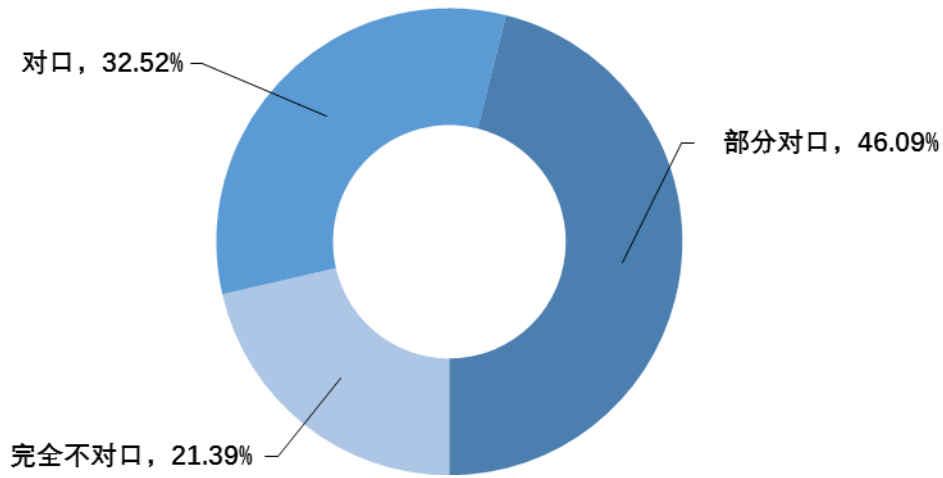


图 4-6 毕业生从事工作与专业吻合程度

### (4) 工作稳定性

94.43%的毕业生在半年内未离职，离职两次及以上毕业生仅占 0.17%，毕业生就业稳定性总体较好。

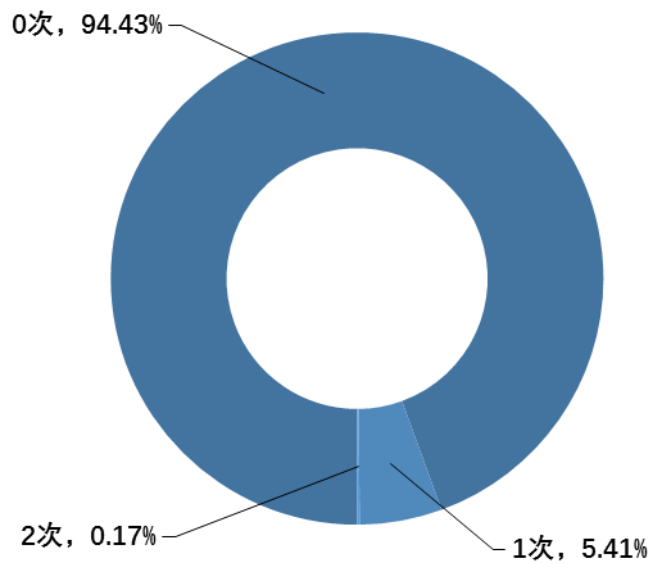


图 4-7 毕业生离职次数



## 2. 对就业指导工作的反馈

毕业生认为，在就业指导服务方面，学校最应该加强的是提供更多实习实践机会（67.29%）。

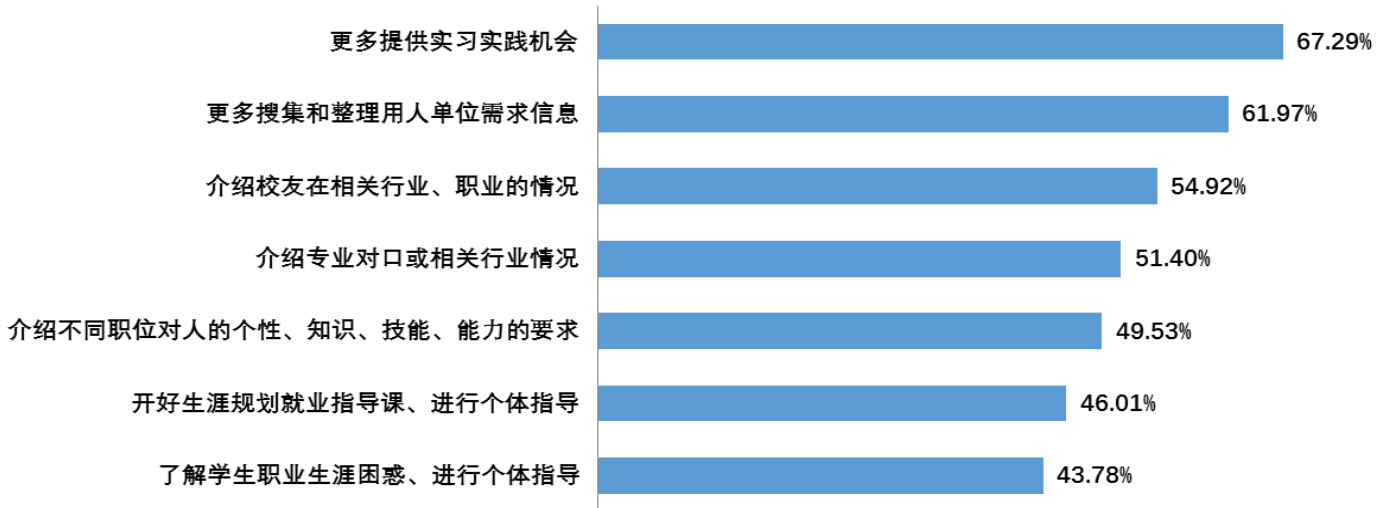


图 4-8 毕业生在求职过程中希望获得的指导

## 3. 对母校人才培养的反馈

毕业生对母校总体满意度达 99.06%

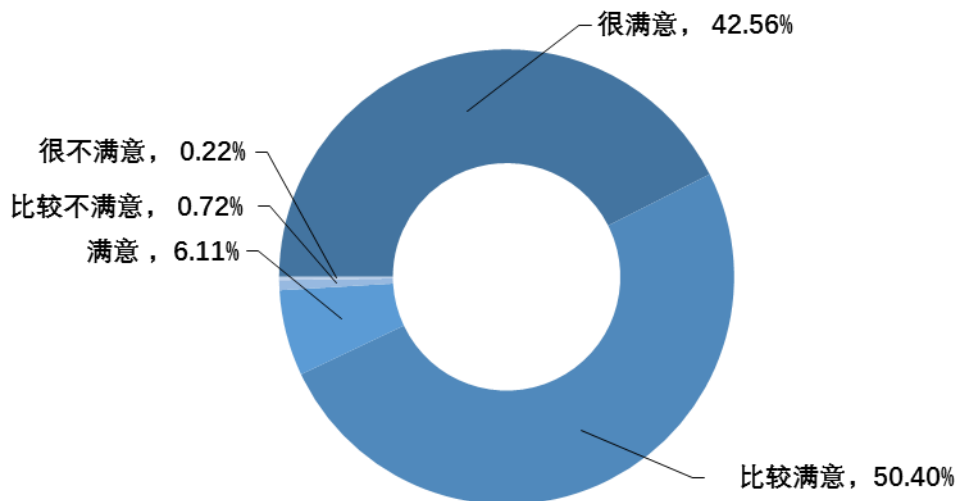
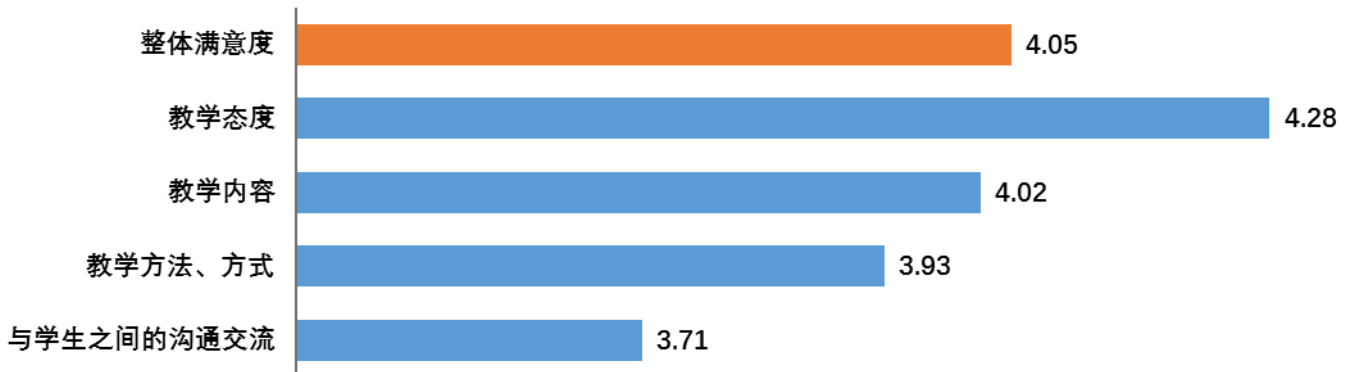


图 4-9 毕业生对母校的总体满意度





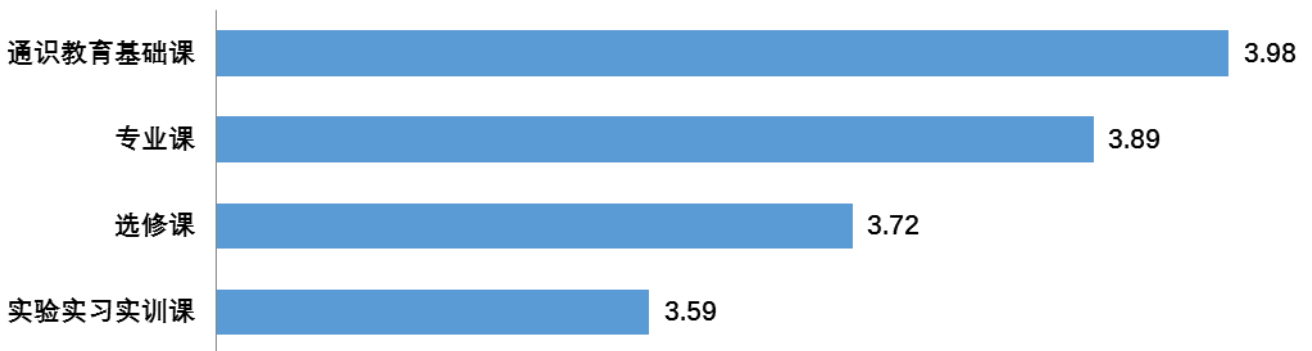
毕业生对母校任课教师整体满意度评分为 4.05 分。其中，“教学态度”满意度评分最高（4.28 分）；“与学生之间的交流”评分最低（3.71 分）。



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-10 毕业生对母校任课教师的评价

毕业生认为，在课程教学方面，最需要加强的是实验实习实训课(3.59 分)。

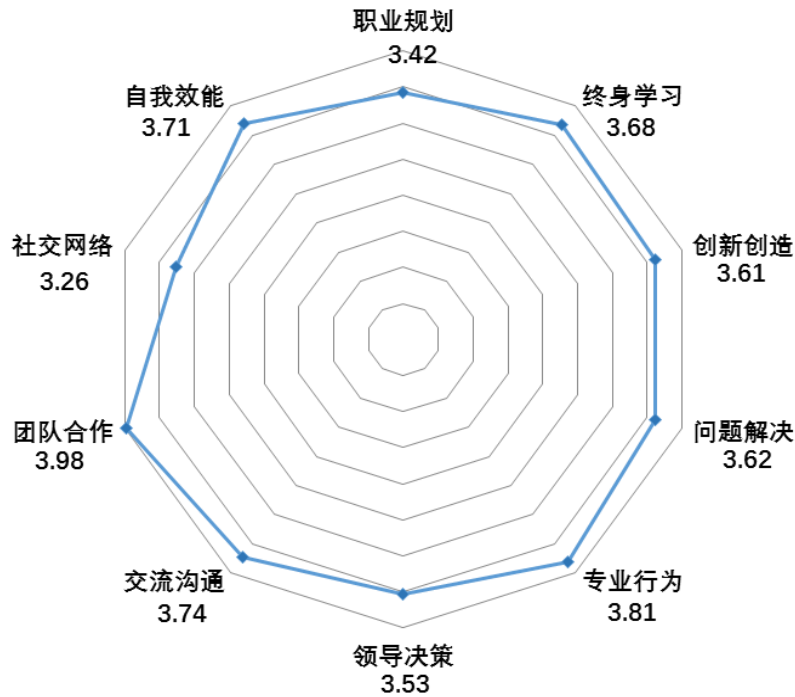


注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-11 毕业生对母校课程教学评价

#### 4. 对自我能力的评价

我校自我能力评价量表将毕业生基本能力划分为职业规划、终身学习、问题解决等 10 个维度，并细化为 52 项指标，按 1-5 分进行自我评价，根据 52 项指标分值计算出 10 个维度能力的分值。通过调查发现，我校毕业生对自我能力的评价较高的是：团队合作、专业行为、交流沟通和自我效能能力。



注：1-5 分，分数越高，表示越满意

图 4-12 毕业生对自我能力的评价

### 三、用人单位评价

用人单位对我校毕业生整体评价高，表示对我校毕业生“非常满意”和“满意”的比例分别为 33.10%和 47.29%，“不满意”或“很不满意”均为零，毕业生平均起薪值为 6884.10 元。

表 4-3 用人单位对我校毕业生整体评价

满意度	非常满意	满意	基本满意	不满意	很不满意
整体评价	33.10	47.29	19.61	---	---

表 4-4 用人单位 2017 年招聘计划与往年比较情况

项目	大幅增加	小幅增加	持平	小幅减少	大幅减少
比例 (%)	35.66	24.58	35.18	3.37	1.20

表 4-5 我校本科毕业生起薪水平

起薪情况 (元)	≤3000	3001-4000	4001-5000	5001-6000	6001-7000	7001-8000	8001-9000	平均值
比例 (%)	0.33	5.30	17.72	22.19	16.56	11.26	7.28	
起薪情况 (元)	9001-10000	10001-11000	11001-12000	12001-13000	13001-14000	14001-15000	≥15001	6884.10
比例 (%)	7.28	5.46	1.99	1.82	0.50	1.49	0.83	



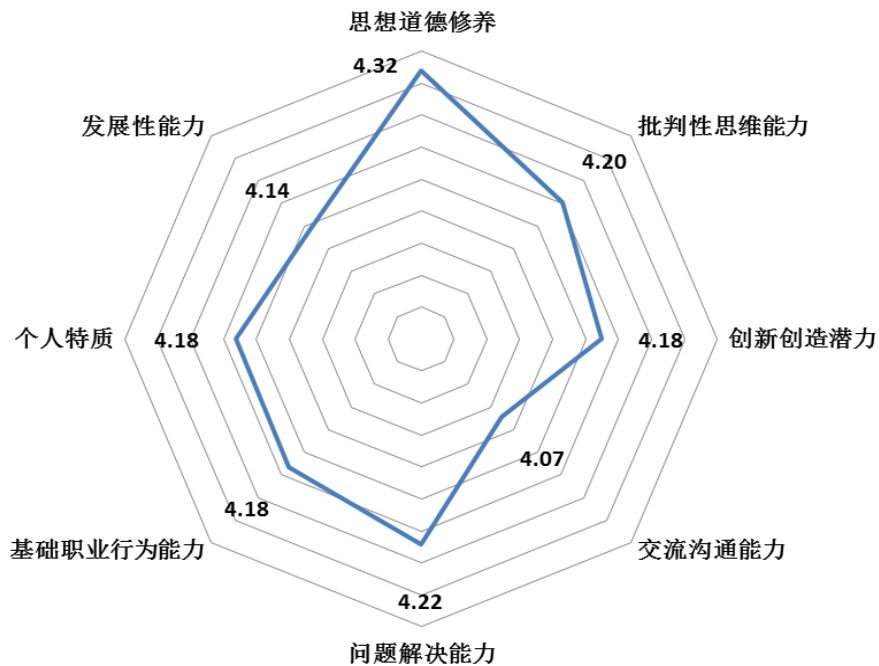
2017 年来校招聘用人单位抽样调查显示，用人单位在毕业生招聘过程中，最看重的前三项是学校层次及声誉（4.23 分）、所学专业在国内高校声誉（4.16 分）、学习成绩（4.11 分）。

表 4-6 用人单位对本科生就业影响因子评分

影响因子	学校层次及声誉	所学专业在国内高校声誉	学习成绩	学生干部经历	获得过奖学金	志愿服务经历	科研项目经历
平均值	4.23	4.16	4.11	4.06	3.99	3.82	3.72
影响因子	社团经历	出国(境)交流学习经历	实习经历	获得岗位相关证书	形象气质	家庭因素	人脉关系
平均值	3.70	3.61	3.57	3.43	3.27	3.19	3.15

注：评分从低到高依次为 1-5 分

用人单位对我校毕业生的思想道德修养、问题解决能力、批判思维能力评价较高，其中，用人单位认可度最高的为我校毕业生的思想道德修养（4.32 分），最需要加强的是交流沟通能力（4.07 分）。

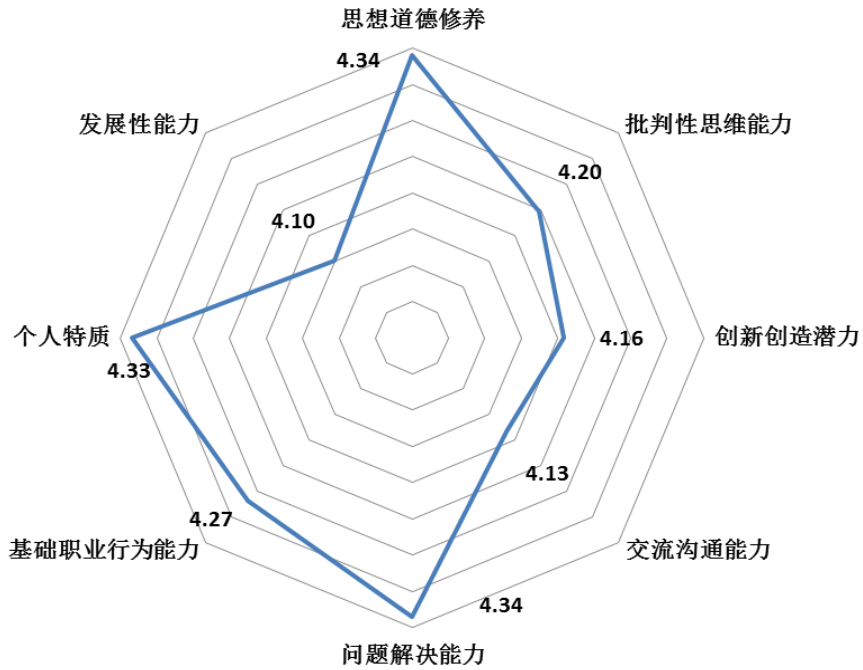


注：评分从低到高依次为 1-5 分

图 4-13 用人单位对我校毕业生各项基本能力的评价



调查显示，用人单位认为对毕业生就业最重要的三项能力是思想道德修养、问题解决能力和个人特质，其中用人单位认为最重要的是毕业生的思想道德修养和问题解决能力，两项均为 4.34 分。



注：评分从低到高依次为 1-5 分

图 4-14 用人单位对本科生就业各项能力重要性的评价



## 第五部分 就业工作举措

我校深入学习贯彻习近平总书记十八大以来系列重要讲话精神，认真落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业工作的决策部署，主动服务国家发展战略，建立健全精准就业服务机制，采取各种措施，引导学生到符合党的事业和国家战略需要，符合大学人才培养目标且适合自己、能更好实现个人价值的岗位上去，不断提升毕业生就业质量，优化就业结构。

### 一、服务国家发展战略，优化人才培养布局

#### （一）引导毕业生到基层就业

坚持基层就业方向，为党的治国理政输送人才，举办“喻才计划”选调生训练营，与湖北、广西、贵州、云南等地区建立密切联系、积极开展选调生工作，有组织、有计划地发现、培养、推荐一批具备良好综合素质的毕业生到中央和地方各级党政机关工作；在全校范围鼓励先进、树立榜样，弘扬社会主义核心价值观，表彰奖励 127 名到西部艰苦地区、基层及国家重点单位就业的毕业生；持续关注基层就业毕业生发展状况，邀请基层工作校友回校交流，介绍基层工作经历，吹响“出发去基层”的号角，形成基层就业氛围。

#### （二）引导毕业生到重点领域就业

主动对接国家发展战略需求，向重点地区、重大工程、重大项目、重点领域输送毕业生，围绕“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展，大力开拓就业岗位；主动邀请国家重点单位、重要行业龙头企业进校招聘，做好精准对接及服务保障，形成畅通的人才输送渠道，全年举办各类招聘会 1595 场，同比增长 17.19%；来校单位总计 5949 家，单位数量较往年有大幅提升；国有企业及科研院所约占来校单位总数的 1/4，来校招聘单位结构持续优化。

#### （三）引导毕业生到国际组织实习任职

积极推进国际组织实习任职工作，把国际组织相关内容纳入就业指导体系，为毕业生到国际组织实习任职提供咨询、指导、培训等服务。开设“国际组织任职实习”专栏，推介国际组织，及时发布实习任职需求；开展项目推介，普及国际组织知识，拓展学生视野；选派并资助学生参加国际公务员能力提升项目，提



升学生参与全球治理的素养与能力，推荐优秀学生到国际组织实习任职和参加志愿活动。

## 二、聚焦“四个正确认识”，构建实践育人体系

### （一）推进实践育人机制创新

正确认识世界和中国发展大势为核心的“四个正确认识”，既符合党和国家对大学生成才的意识形态需求，也符合学生成长发展需求。以此为着力点积极探索建立学校与政府部门、重点企业、社会组织等单位间的实践育人协同机制，共建实习实践基地、搭建实习实训平台，通过实践教学提高学生的创新精神和实践能力；推进“校地合作、校企合作、校产合作”协同育人，与中船集团、海康威视、京东方等重点企业共建企业俱乐部，搭建平台，支持大学生开展职业生涯探索。

### （二）推进实践育人内容创新

有计划地组织学生在实践中拓宽视野、提升职业素养和综合竞争力，定期开展“喻见职道”名企行，走访中船重工 719 所、海康威视等重点企业，通过实地参观和座谈访问等方式，帮助同学们提升对职业世界的认知；举办“与祖国同行”暑期就业实践活动，组建五支实践队，前往京津冀地区、长三角地区、珠三角地区、张家港市和福建省，先后走访 25 家重点企业，为生涯教育提供创新活力，为青春理想添翼增力。

### （三）推进实践育人方法创新

不断创新实践育人工作的方法，整合校内、校友、企业三类资源，为生涯教育提供生动而富有活力的实践平台，分挖掘校友作为社会资源的育人效应，聘请业界人士担任生涯发展导师，建立多元化职业发展支持体系；组建生涯发展协会、新媒体中心、企业服务部等学生社团，激发学生自我探索、自我服务的意识，发挥学生社团在生涯教育中的辐射作用；加强分类指导，针对不同年级、不同专业学生的多样化成长需求，开展不同类型的指导活动，把就业导向贯穿于学生培养全过程，强化生涯规划价值引领。

## 三、提升服务保障能力，打造数字服务平台

### （一）推动就业服务精准化

运用“互联网+”和大数据思维，加强互联网载体建设，实现就业管理、服务、教育全覆盖。开发大学生就业管理系统，推行网上签约系统、会议签到系统。建



设以“一网一微”（华中科技大学大学生就业信息网、“华中大就业微信公众号”）为重点，华中大微校园、学生社区 LED 大屏幕、邮件/短信推送为拓展的“五位一体”的全方位、立体化、精准化宣传服务体系；构建精准就业帮扶体系，准确把握家庭困难、少数民族、身体残疾、学业困难等毕业生信息，实行动态管理，进行“一对一”帮扶；落实困难毕业生求职补贴发放工作，共向 327 名毕业生发放求职补贴 26.16 万元。

### （二）推动就业指导精品化

打造职业生涯规划品牌活动，开展全周期生涯规划教育。通过“大学·你好”活动在大一新生中普及生涯规划意识，将职业生涯规划教育前移至入学教育；举办“职同道合”生涯辅导陪伴坊、“职因有你”个体咨询、“职点生涯”高端论坛，引导学生进行科学的自我认知与生涯探索，帮助同学们树立正确的生涯规划观念；举办“求职辅导月”、“聊聊行业那些事”、“听学长学姐说”等活动，提高学生求职技巧与生涯规划能力，解决毕业生求职的实际问题。本学年共举办生涯类讲座或团体辅导 25 场，约 2031 人/次参加；提供个性化咨询指导，开展职业咨询 113 人/次；举办生涯规划宣传教育活动 3 场，约 1853 人/次参加；举办生涯类实践活动 12 场，约 330 人/次参加。

加强就业指导教师队伍专业化、职业化建设，定期开展教研活动及师资培训，组织专兼职就业指导教师参加“TTT2（高校就业指导教师认证培训）华中科技大学内训”、“全球职业规划师”、“全国高校就业指导人员培训”等 60 余人/次。；开设《大学生职业素养培养》《自我认知与生涯规划》2 门就业指导公共选修课、17 个课堂，约 460 人选修。

### （三）推动就业管理精细化

加强就业管理，实现流程再造，全面实行数字离校，发放院系就业工作专用章，推进以院系为中心的就业管理工作。定期召开就业工作例会，研讨就业工作难点、重点，开展业务培训，指导院系开展工作，提高基层就业工作人员业务水平；严格审查就业方案的编制依据，做到“有据必依”，就业主管部门统一接收毕业生各类就业证明材料，不断完善就业单位派遣信息库，优化就业方案编制程序；利用大学生就业管理系统，通过邮件、电话、短信等方式逐一了解离校未就业毕业生情况，做到离校不离心，服务不断线，保障毕业生充分及高质量就业。





华中科技大学

Huazhong University of Science and Technology

