



天津医科大学  
TIANJIN MEDICAL UNIVERSITY

# 2018 年就业质量年度报告

**2018 Report on Quality of Employment**

2018 年 12 月

## 一、就业基本情况

2018年，天津医科大学认真贯彻落实市教委关于大学生就业的各项政策，继续全面推进就业工作。在建设高水平研究型医科大学总体战略布局的背景下，结合学校人才培养定位和学生多元化发展的目标，以充分就业为基础，职业引导为特色，提升质量为重点，积极构建精细化的就业指导工作体系，专业化的职业发展教育体系，以及精准高效的就业服务管理体系。通过专业化、精细化、全程化的就业工作，支持和引导学生把个人职业生涯科学发展同社会需要紧密结合起来，到祖国最需要的地方建功立业。在严峻的就业形势下，学校实现了毕业生就业率保持稳定和就业质量稳步提升。

### （一）基本数据

2018届全校共有毕业生2294人（其中本科生1141人；专科生105人；研究生1048人中，含硕士研究生923人、博士毕业生125人）。详见表1-1。

#### 1. 毕业生基本情况

表 1-1 天津医科大学 2018 届毕业生基本情况

毕业生层次	毕业生总数	性别		少数民族
		男	女	
本科生	1141	346	795	142
硕士生	923	311	612	57
博士生	125	46	79	7
专科生	105	4	101	2
合计	2294	707	1587	208

## 2. 毕业生就业率

截止到 2018 年 12 月 30 日，我校毕业生就业率如表 1-2 所示：

表 1-2 天津医科大学 2018 届毕业生就业情况

学历	总数	就业率 (%)	签约 (%)	升学 (%)	出国 (%)	其他就业形式 (%)	不就业拟升学 (%)	其他暂不就业 (%)	待就业 (%)
本科生	1141	84.14	33.57	42.68	2.54	5.26	1.49	1.05	13.32
硕士研究生	923	79.96	68.47	11.38	0.01	0	0	4.12	15.93
博士研究生	125	80.8	79.2	1.6	0	0	0	0.08	18.4
专科生	105	83.81	24.76	2.86	0	56.19	0	0	16.19
合计	2294	82.26	49.69	26.02	1.31	5.19	0.74	2.22	14.78

### (二) 毕业生升学情况分析

我校作为医学院校本科生升学比例逐年提高，2017、2018 届本科生升学情况对比，2018 年比 2017 年增长了 5.07 个百分点，且考取 985、211 院校人数比例上升 6.34 个百分点；出国留学和深造的人数上升 1.55 个百分点。详见表 1-3、1-4：

表 1-3 天津医科大学 2018 届毕业生升学情况

年份	“985”院校	“211”院校	其他院校	考研总数	毕业生总数	考研率 (%)
2017	120	274	140	534	1420	37.61
2018	115	274	98	487	1141	42.68

年份	考研 总数	“985”和“211” 院校考研率(%)	其他院校考 研率(%)	留学数	留学率 (%)	继续深造率 (%) (考研+留学)
2017	534	27.75	9.86	14	0.99	38.59
2018	487	34.09	8.59	29	2.54	45.22

表 1-4 天津医科大学 2018 届毕业生升学情况

### (三) 毕业生就业单位性质

2018 届毕业生去医院就业的人数所占比例较高，其中博、硕士研究生毕业生多数去医院就业，而本科生去医院就业已低于去企业、公司就业的人数，专科生去企业公司就业的人数所占比例达到 72.3%。详见表 1-5。

表 1-5 天津医科大学 2018 届毕业生就业单位性质

学历	医院(%)			其他事业单位 (%)	企业、公司 (%)	其他 (%)
	三级	二级	一级			
本科生	31.53	2.03	3.15	20.94	42.34	0
硕士生	70.57	1.11	0.79	12.97	14.56	0
博士生	79.80	0	0	17.17	3.03	0
专科生	8.08	1.01	3.03	0	73.73	0

### (四) 毕业生就业地区流向

#### 1. 总体就业地区流向情况

2018 届毕业生就业地区分布情况显示，毕业生就业地区流向主要集中在天津地区，另外，本科生赴西部地区就业的比例达 16.67%，硕士生和专科生中赴其他省市就业的人数所占比例较高。具体情况见表 1-5。

表 1-5 天津医科大学 2018 届毕业生就业地区分布

学历	重点城市 (%)					西部地 区 (%)	其他省 市 (%)
	天津	北京	上海	广州	深圳		
本科生	67.79	6.08	33.28	4.73	1.35	16.67	11.26
硕士生	49.05	5.22	2.22	1.11	1.11	7.59	33.7
博士生	68.69	4.04	0	1.01	0	3.03	23.23
专科生	72.72	3.03	2.02	0	0	0	22.22

## 2. 西部、基层就业情况

2018 年，天津市选调生录取 4 人，西藏专招录取 2 人。548 名毕业生赴医院以外的事业单位工作，573 名毕业生赴天津以外地区就业，其中，125 名毕业生前往西部地区就业。

### 二、2018 年就业工作举措

结合学校“双一流”建设，学校把就业指导工作作为人才培养的重要环节，切实提高学生的职业发展能力。我校 2018 年就业率保持稳定，截至 12 月 30 日，我校就业率本科生 84.14%，专科生 83.96%。

**构建精细化的就业指导服务体系。**学校围绕“生涯规划、求职技能、职场体验”三大模块，专门策划了多层次、成体系的实践教育活动，开展“大学生生涯体验周”“企业开放日”“学术沙龙”等活动。结合医学生实际就业需求，切实提高学生的职业发展能力。学校建立了“就业信息网+微信公众号+就业管理系统”三位一体的信息化平台，该平台自 2017 年 10 月投入使用，学生可从学生登录界面选择意向就业地区、岗位、职位等信息，学校就业网后台根据系统记录反馈的学生求职期望和求职行为数据即时推送个性化招聘信息和定制化帮扶

活动，并建立学生求职意愿数据库，与用人单位岗位需求进行匹配，真正实现对学生的精准化指导帮扶。摸清毕业生就业意愿，做好分类服务，将大型供需见面会的招聘需求分学院、分专业推送给毕业生。2018年，学校就业信息系统审核就业单位827家，为2018届、2019届毕业生发布招聘信息1219条，举办大型校园招聘会共计4场，单位专场宣讲会70场，前来参与校园招聘的单位共计306家，为毕业生提供就业岗位达8525个。

**建立动态化的困难生帮扶体系。**学校为特殊困难就业学生建立学生求职档案，实施动态管理，对毕业生中有就业意愿但尚未就业的学生，持续跟踪就业动向，认真细致协助完善学费补偿和贷款代偿。详细掌握学生未就业原因和暂不就业原因，以提高就业帮扶精准度。落实主动联系一次，提供辅导一次，向用人单位推荐一次的要求。同时，学校制定了家庭经济困难毕业生就业补助方案，发放毕业生求职补贴，通过学生申请、院系初审、就业中心审批、最终发放等程序实现合规管控。2018年共对83名经济困难毕业生发放了求职补贴共计249000元。

**打造专业化的职业发展教育体系。**以课堂讲授为基础，比赛锻炼、讲座指导、单位参观为拓展的“一体三翼”立体化课堂。职业规划及就业指导课程覆盖全校新生及毕业班学生，综合运用课堂教学、专业咨询、教练技术、朋辈教育等教学方法，满足学生职业发展需求，服务学生职业生涯科学发展。通过职业指导课程群，再添加网络慕课、锦城网等外部媒介作为课堂教学的有力补充，提升教学质量。筹建生

涯规划咨询室，面向学生开展“职业规划”“职业测评”“就业指导”等咨询项目，将“私人订制职场导师 Tutor 计划”第一期聘请的 72 名校外导师纳入咨询室，帮助学生做好对内自我提升，对外环境探索。

**实行科学化招生就业联动管理体系。**就业部门与招生部门实现联动，促进学校人才培养的战略动态运行。学校以社会需求与卫生行业需求为导向，提升专业的社会适应性，建立招生-就业联动机制。每年对所有纳入招生计划的专业进行招生、培养、就业工作进行评估，同时委托第三方开展毕业生质量追踪调查，对社会需求趋于饱和的专业缩小规模或暂停招生。